СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

25 сентября 2009 г.
пятница

№ 37 (841)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ВИЗИТ

В Мегионе с рабочим визитом побывал председатель Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Василий Сондыков. Глава окружного парламента провел серию встреч с горожанами: работниками бюджетных учреждений, а также с руководством и представителями производственных коллективов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В рамках визита председатель Думы Югры встретился с генеральным директором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрием Шульевым. Василий Семенович проинформировал о текущих делах этого года, знаковых для Югры событиях, вопросах, которые будут рассмотрены 25 сентября на заседании окружной Думы. Также речь шла о проблемах, поднимаемых людьми на встречах с ним как с депутатом избирательного округа, в который входит Мегион.

Горожане задали В. Сондыкову немало вопросов, касающихся развития региона, законодательной деятельности окружной Думы, перспектив развития образования, здравоохранения, строительства социальных объектов. В связи с этим спикер Думы ХМАО подчеркнул, что бюджет автономного округа, несмотря на корректировки, сохраняет свою социальную направленность. Все намеченные программы реализуются.

На всех прошедших встречах, где присутствовало более 600 человек, Василий Сондыков обращал внимание горожан на консолидированную позицию, принятие взвешенного решения на выборах главы города Мегиона, которые состоятся 11 октября.

«Мегиону нужен деловой, энергичный мэр, который душой будет болеть за город и людей, вершить реальные дела», – подчеркнул председатель Думы Югры Василий Сондыков.

Подготовила Елена ИЛЬИНА. Фото Петра МЕЛЕНИКА.



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВА

стр. 2

«СЛАВНЕФТЬ» ПРОДОЛЖИТ РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ
стр. 2



ПЕРВЫЕ УРОКИ МАСТЕРСТВА
стр. 3

РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ!
стр. 4



ОБИТЕЛЬ ДУХОВНОСТИ И КУЛЬТУРЫ
стр. 4

ЛЕТО – ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ
В ОАО «СН-МНГ» успешно реализована дополнительная программа летнего отдыха работников предприятия и членов их семей
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 28 сентября по 4 октября
стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

БУРОВЫЕ БРИГАДЫ «МЕГИОННЕФТЕГАЗГЕОЛОГИИ» ОБЕСПЕЧЕНЫ НЕОБХОДИМЫМ ОБЪЕМОМ РАБОТ

В зимний период 2009 – 2010 гг. геологи планируют пробурить по меньшей мере 10 скважин. Это позволит обеспечить объемами не только всех мегионцев, работающих на предприятии, но и потребует привлечения бригад вахтовиков, от услуг которых акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» было вынуждено отказаться в текущем году.

Предполагается, что в числе заказчиков ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» будут основные российские нефтедобывающие корпорации – такие, как ТНК-ВР, «Роснефть», проводящие в настоящее время тендеры на проведение нефтеразведочных работ в нашем регионе. В частности, 21 сентября «Роснефть» завершила предконкурсную квалификацию претендентов и приступила к рассмотрению заявок. Этот этап ОАО «СН-МНГГ» прошло успешно, и теперь у мегионского предприятия достаточно высокие шансы выиграть конкурс, так как оно уже имеет положительный опыт работы с заказчиком.

Как полагает директор по общим вопросам ОАО «СН-МНГГ» Александр Кобзев, даже в случае существенного увеличения финансирования геологоразведки основными нефтяными корпорациями, работающими в нашем регионе, предприятие сумеет справиться с возросшими объемами. «Мы все сохранили для этого — и кадровый потенциал, и оборудование», — сказал он. Тем самым руководство предприятия выполнило поставленную задачу – обеспечить стабильную работу ОАО «СН-МНГГ».

Подготовила Елена ИЛЬИНА.



НОВОСТИ ТЭК

Премьер-министр РФ Владимир Путин заявил о необходимости равных условий для иностранных и российских инвесторов в топливно-энергетический комплекс в РФ и за рубежом.

– Совместные проекты в сфере добычи и разработки углеводородов можно рассматривать, в том числе, как средство формирования единого европейского энергетического пространства. Естественно, они могут быть реализованы только при условии взаимного учета интересов, – заявил В. Путин.

Он отметил, что в конечном итоге инвесторы сами должны выбирать, в какие сферы инвестировать. «Уверен, что у России есть шанс стать одним из мировых центров притяжения инвестиций. Кризис должен не отдалять от достижений этой цели, а, наоборот, приближать», – сказал премьер РФ.

Кроме того, отметил Путин, Россия также рассчитывает, что расширение транспортных коридоров приведет и к расширению закупок российского промышленного оборудования, качество которого также должно подтягиваться к международным стандартам, – передает РИА Новости.

Югра будет нефтяной провинцией еще ближайшие сто лет. Об этом в интервью Агентству нефтегазовой информации сообщил директор «Научно-исследовательского центра рационального недропользования» Александр Шпильман.

– Для добычи нефти на уровне 100 миллионов тонн на ближайшие 50 лет по всем расчетам хватает. К тому же есть в мире примеры нефтегазоносных провинций, которые работают более ста лет, то есть находятся в разработке. Поэтому на ближайшие сто лет Югра будет нефтяной провинцией, – пояснил Александр Шпильман.

По его словам, тенденции развития нефтяных провинций, их разработки – они близки. В качестве примера можно посмотреть, как разрабатывались месторождения в таких провинциях, как Техас, или более молодых, таких, как Норвежский шельф.

Александр Шпильман также добавил, что согласно расчетам, представленным центром рационального недропользования в стратегии до 2020 года, добыча нефти в Югре составит 220 – 250 млн тонн.

Кроме того, по словам Александра Шпильмана, нефтяным компаниям округа удалось значительно поднять объемы эксплуатационного бурения – основной фактор, влияющий на уровень добычи. Сейчас они бурят около 10 млн метров ежегодно. Это влияет на добычу в положительную сторону. В сторону уменьшения уровня добычи нефти, пояснил А. Шпильман, влияет то, что многие месторождения находятся 25 – 30 лет в разработке. «Если говорить глобально, некоторое снижение добычи до 2020 года, видимо, произойдет. Сейчас мы добываем около 270 млн тонн, то есть снижение на 20 млн тонн в год. Это 10 %, в принципе незначительно», – заключил геолог.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

«СЛАВНЕФТЬ» ПРОДОЛЖИТ РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

НГК «Славнефть» планирует восстановить объемы добычи нефти через 2 – 3 года, сообщил журналистам президент ОАО «НГК «Славнефть» Юрий Суханов.

– У нас есть небольшое снижение добычи нефти. Это в первую очередь связано с тем, что нет конкурсов на новые нефтяные участки в Нижневартовском районе, – отметил Юрий Суханов.

Глава холдинга сообщил также, что компания намерена за три года «завершить обустройство Куюмбинского месторождения в Красноярском крае» и начать добычу в промышленных объемах в Восточной Сибири.

– Единственный минус – это полное отсутствие инфраструктуры в регионе. В настоящее время там нет ни трубопроводов, ни ЛЭП, ни дорог. Но мы планируем через три года начать опытно-промышленную эксплуатацию месторождения и за счет этого поднять общий объем добычи нефти компании, – сказал Юрий Суханов.

Несмотря на сокращение инвестиционной программы, компании удалось минимизировать падение объемов добычи нефти и стабилизировать суточную добычу. Кроме того, отметил президент «Славнефти», «как свидетельствуют данные отчетности по стандартам US GAAP за I полугодие 2009 года, по ряду показателей «Славнефть» является одной из лучших компаний в отрасли».

Так, показатель OPEX (регулируемые затраты на добычу нефти) составил $4,4 на баррель, снизившись с $5,4 на баррель в I полугодии 2008 года. Компании также удалось сократить затраты на переработку до $18,1 на тонну с $19,4 на тонну в I полугодии прошлого года при сохранении объема переработки на уровне 6,4 млн тонн.

Кроме того, Юрий Суханов сообщил, что в 2009 году инвестиционные затраты в целом по компании сократились на 17 %, при этом на ЯНОСе «Славнефть» приостановила строительство только одного объекта – установки «Изомалк». «Но мы восстановим ее финансирование уже в начале 2010 года», – заверил Ю. Суханов.

По его словам, частично финансирование инвестиционных проектов перенесено на будущий год, потому что компании было тяжело спрогнозировать, какая ситуация будет во второй половине текущего года.

В то же время компания не намерена прекращать инвестиционную деятельность, отметил Юрий Суханов: «Я бы не сказал, что сегодня для «Славнефти» ситуация сложная. В компании действует принцип проектного финансирования. Каждый проект оценивается отдельно. Если экономические показатели проекта при существующей конъюнктуре являются удовлетворительными, компания приступает к его реализации».

Подготовила Елена ИЛЬИНА.

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА – ОСНОВА ПРОИЗВОДСТВА

Что отличает успешное, стабильно работающее предприятие? Конечно, эффективная политика управления производством и коллектив профессионалов. ООО «Мегион-Сервис» обладает высоким технологическим и кадровым потенциалом. В этом можно убедиться, побывав на базе производственного обслуживания (БПО), которая обеспечивает бесперебойную работу бригад капитального и подземного ремонта скважин, зарезки боковых стволов на всех месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



БПО ООО «Мегион-Сервис» по техническому оснащению считается одной из лучших в регионе. База оборудована линиями ремонта пакеров, технологических НКТ, ревизии и опрессовки превенторного и другого устьевого оборудования. Есть кузница, столярный цех, участок аварийного оборудования, участок по ремонту и обслуживанию подъемных агрегатов. На базе также имеется оборудование, которого у многих других нефтесервисных фирм нет, что, безусловно, является конкурентным преимуществом ООО «Мегион-Сервис». Например, гидравлические домкраты или электроимпульсная установка «ЭЛА» позволяют при выполнении сложных капитальных ремонтов скважин использовать подъемники меньшей грузоподъемности. Благодаря столь основательной оснащенности БПО выполняет широкий спектр задач по ремонту, техническому обслуживанию и комплектации оборудования для производства работ на месторождениях.

– Наличие собственной базы имеет большое значение для предприятия, - говорит главный механик ООО «Мегион-Сервис» Руслан Динькаев. – Прежде всего это дает мобильность и оперативность. Есть виды ремонтов, которые у себя мы можем выполнить за два часа, а при отправке в какую-нибудь специализированную фирму понадобились бы сутки. Не только время экономится, но и финансовые затраты, что в наше время очень важно. К тому же профессиональный уровень сотрудников БПО как инженерно-технического, так и рабочего персонала очень высок. Работа выполняется качественно и в срок, чтобы бригады на месторождениях не простаивали в ожидании необходимого оборудования.

В коллективе базы производственного обслуживания трудятся действительно высококвалифицированные специалисты. Это сварщики, токари, фрезеровщики, слесари-ремонтники, а также слесари по ремонту и обслуживанию автомобильной техники, так как с недавнего времени в структуре ООО «Мегион-Сервис» появился транспортный цех. К своим профессиональным обязанностям персонал относится очень ответственно. Каждая технологическая операция выполняется на совесть. Многие в коллективе БПО раньше работали в бригадах капитального и подземного ремонта скважин и по себе знают, какую роль играет надежность оборудования в процессе производства.

Гордостью БПО являются работники с высокими разрядами и большим трудовым стажем, чьи заслуги не раз получали высокую оценку. В этом году почетное звание «Ветеран труда ООО «Мегион-Сервис» присвоено токарю Анатолию Гиге. Фрезеровщик Александр Давыдов стал «Почетным нефтяником». Свою награду он получил на торжественном собрании в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Фотографии Александра Давыдова и его коллеги по цеху слесаря-ремонтника Владимира Ивановского можно увидеть на Доске почета ООО «Мегион-Сервис».

– Здесь я работаю уже больше 15 лет. До этого был бурильщиком, – рассказывает Владимир Ивановский. – Опыт полевой работы, конечно, помогает. Ведь иногда приходится сталкиваться со сложными неисправностями и поломками, а знание принципов работы того или иного оборудования облегчает задачу по его ремонту. Мы оснащены всем необходимым, так что невыполнимых задач перед нами практически нет.

Опытные производственники являются примером для молодых специалистов, которых немало в БПО. Им есть чему учиться у своих наставников: ответственному отношению к делу, неравнодушию и взаимовыручке. Большая часть выпускников среднеспециальных учебных заведений успешно осваиваются на производстве и добиваются хороших результатов. К примеру, Сергей Горчаков за токарным станком стоит всего третий год, но уже смог повысить квалификацию.

– В своей профессии я не разочаровался, хорошее дело для себя выбрал, – говорит Сергей. – Нравится работать с железом. Здесь надо быть внимательным, точно соблюдать все параметры. Хочется, чтобы из твоих рук выходили только добротно выполненные детали. Хорошо, что рядом трудятся настоящие мастера. Есть у кого совета спросить. Я и сам многому уже научился, успешно сдал экзамен на пятый квалификационный разряд.

Базовые мощности по техническому обеспечению производственного процесса размещены и на отдаленных участках. Четыре подбазы БПО располагаются на Тайлаковском, Чистинном, Покамасовском и Хохряковском месторождениях. Там работают опытные специалисты, обладающие универсальными навыками и высоким мастерством.

В последние годы на базе производственного обслуживания существенно вырос уровень культуры производства. После проведенной несколько лет назад реконструкции все помещения БПО содержатся в надлежащем порядке. Всем необходимым укомплектованы раздевалки, комнаты отдыха и приема пищи, душевые. Вопросы улучшения условий труда работников на особом контроле руководства ООО «Мегион-Сервис».

– Наглядным примером того, насколько эффективно на предприятии решаются задачи по повышению культуры производства, является участок по комплектации, техническому обслуживанию оборудования для аварийных работ и забурки боковых стволов, – сказал начальник БПО Анатолий Подувеев. – Четыре года назад было принято решение реконструировать арочное сооружение, в котором размещается участок, так как условий для нормальной работы там практически не было. В результате мы имеем чистое и комфортное помещение с отоплением и достаточным освещением.

Стремление к высоким достижениям, добросовестное выполнение поставленных задач, мастерство и самоотдача объединяют коллектив БПО в профессиональную команду. Стабильная и эффективная работа этого подразделения закладывает надежные основы всей производственной деятельности ООО «Мегион-Сервис».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

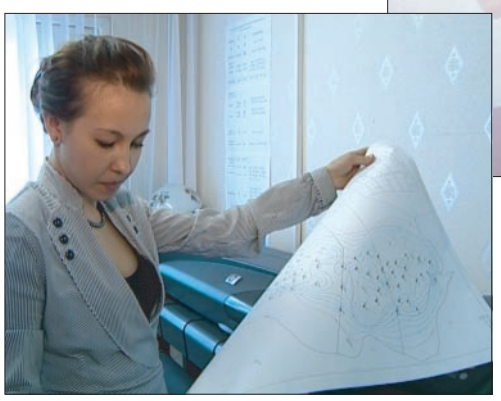
ПЕРВЫЕ УРОКИ МАСТЕРСТВА

Работа с молодежью – одно из приоритетных направлений кадровой политики акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В этом году даже в Коллективном договоре новый раздел с одноименным названием появился – «Работа с молодежью». Теперь принято решение создать еще и школу молодых специалистов (ШМС). Известно, что первые «уроки» начнутся в ноябре текущего года. С какой целью в системе «Мегионнефтегаза» появится новое «учебное заведение» и как сами ребята отреагировали на то, что им вновь придется «сесть за парты» – об этом наш материал.



Молодежь «Мегионнефтегаза» активно проявляет себя в научной деятельности

Учат в школе



Идея создать школу молодых специалистов родилась после того, как был проведен анализ результатов первичной адаптации на предприятии выпускников вузов 2008 года. По словам начальника отдела кадров ОАО «СН-МНГ» Геннадия Волянского, данный опрос показал, что 19 процентов ребят за полгода работы адаптировались не полностью. У 16 процентов молодых сотрудников стажировка была продлена. Кроме того, согласно полученным данным, почти каждый третий молодой специалист увольняется в течение первых трех лет после трудоустройства.

– Причины разные, – рассказывает Геннадий Нарцызович. – Не всем приглашенным из других регионов специалистам подходит наш северный климат. Некоторые не могут долго находиться без поддержки близких, родственников. Возвращаются домой. Другие молодые сотрудники увольняются потому, что их желания не совпадают с возможностями. К примеру, хотят более быстрого карьерного роста, не имея на это реального основания. Проработал, допустим, молодой человек год и уже хочет стать начальником. Но ведь он еще не сформирован как руководитель. Либо, наоборот, у человека нет вообще никакого стремления к профессиональному росту, нет процесса развития. Сопоставив все эти данные, мы пришли к выводу, что помимо тех мероприятий, которые проводятся в рамках адаптационного процесса, необходимо также ввести еще такой инструмент адаптации, как школа молодых специалистов.

Станет ли сотрудник грамотным руководителем, во многом зависит от его кругозора, навыков, знаний, которые он получил в институте. Но вуз не в состоянии под каждое нефтяное предприятие адаптировать свой учебный процесс. К примеру, у технических работников, как правило, есть пробелы в области экономики, менеджмента, коммуникаций. Молодой сотрудник может стать первоклассным разработчиком, добытчиком нефти, но вот управлять процессом, коллективом без соответствующих навыков не сможет. Этому надо учить. Таким образом, недополученные знания в институтах и университетах молодые специалисты обретут в ШМС. В результате, прогнозируют авторы проекта, это будет способствовать уменьшению количества ошибок в работе ребят и экономии времени их руководителей на обучение молодых сотрудников.

Занятия планируется проводить в соответствии с составленным графиком. Школа ориентирована на специалистов, работающих в период их начальной адаптации, то есть первые полгода. Тематический план разбит на обучающие модули (предметы). Молодые сотрудники будут изучать историю, структуру и основные направления деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза»; кадровую политику и систему оплаты труда на предприятии; корпоративную культуру; основы нефтегазового дела (этот предмет, к примеру, очень полезен для экономистов) и основы экономики акционерного общества (для производственников); деятельность Совета молодых специалистов; а также эффективные деловые коммуникации, то есть ребят станут учить грамотному общению.

Двоек не будет

– Чтобы было понимание, верной ли мы идем дорогой, думаем провести в ноябре школу для молодых специалистов 2008 года выпуска, – говорит начальник отдела кадров Геннадий Волянский. – Затем выясним, насколько им было бы легче работать, если бы они прошли ШМС еще в период своей адаптации. Ответы ребят будут иметь для нас большое значение.

В учебных заведениях, известно, ставят отметки. В школе молодых специалистов степень усвоения материала также планируется оценивать. Правда, ребята не будут получать типичные «двойки» или «пятерки». Оценочная процедура предполагает прохождение тестовых заданий, по итогам которых разработчики ШМС сделают выводы. Правда, хочется задать справедливый вопрос, а если молодой специалист «завалит экзамен», что тогда?

– Оставим «на второй год», – говорит Геннадий Нарцызович. – А если серьезно, я верю в нашу молодежь и не сомневаюсь, что она справится с задачей. Не так давно было посвящение в молодые специалисты, которое показало, что ребята пришли серьезные, активные, грамотные. Насколько мне известно, многие уже ждут, когда заработает ШМС. Любые новшества, нововведения они только приветствуют и поддерживают.



Первые уроки профессионального мастерства ребята получают на нефтепромыслах

Где родился, там и пригодился

В этом году кадровый состав «Славнефть-Мегионнефтегаза» пополнился 34 выпускниками вузов. Как и прежде, это студенты Тюменского ГНГУ, Российского ГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, а также технических университетов Ставрополя, Краснодара, Самары, Уфы. Всего на предприятии трудится 107 молодых специалистов. Число принимаемых на работу зависит от потребностей акционерного общества (учитываются свободные вакансии, высвобождающиеся ставки в связи с выходом сотрудников на пенсию). И как показывает опыт предыдущих лет, спрос не всегда соответствует предложению и наоборот. К примеру, в прошлом году, рассказывает Геннадий Волянский, даже был недобор молодых специалистов. И этому есть объяснение.

– На уровне слухов прошла информация, что срок службы в армии увеличится с одного до двух лет. И тогда многие наши потенциальные молодые сотрудники в массовом порядке отправились отдавать долг Родине. В этом году ситуация совершенно иная. Число предложений превысило спрос. И у нас была возможность выбирать. По всей видимости, некоторые начали возвращаться из армии. Молодые люди до сих пор звонят, предлагают свои кандидатуры.

В условиях конкурсного отбора у кого-то шансов трудоустроиться больше, у кого-то меньше. Первый критерий, на который обращают внимание специалисты отдела кадров при приеме на работу – это успеваемость бывшего студента. Мнение о том, что на приложение к диплому с отметками никто даже не смотрит, ошибочное. Как говорят сами кадровики, тот кто ответственно относился к учебе, также серьезно будет относиться и к своим профессиональным обязанностям. По сути это характеристика личностных качеств молодого сотрудника. Второй важный критерий – наличие у выпускника опыта прохождения практики в «СН-МНГ». В отделе кадров хранятся все данные: отзывы, оценки руководителей и наставников стажеров. В этом году из числа трудоустроенных молодых специалистов почти половина проходили практику на объектах ОАО «СН-МНГ». Ну и третий критерий, который, по словам Геннадия Нарцызовича, играет существенную роль при приеме на работу – это место проживания бывшего студента. Как показывает анализ, в большей степени на предприятии закрепляется молодежь из числа местных. Как говорится, где родился, там и пригодился. Вместе с тем немало примеров, когда приезжие выпускники становились здесь специалистами высокого уровня. Таким образом, двери «Славнефть-Мегионнефтегаза» открыты для всех, кто стремится к профессиональным высотам. Главное, поставить себе такую цель и добиваться ее. Трудолюбие, старание и настойчивость – вот главные инструменты для достижения карьерного и профессионального роста.

Лиана СВЕТЛАНОВА.
Фото из архива редакции.



Среди молодых нефтяников немало творческих личностей

НОВОСТИ РЕГИОНА

Вопросы социально-экономического развития, формирования доходной части и исполнения расходов бюджета автономного округа, подготовку предприятий ЖКХ, жилого фонда и учреждений социального назначения к эксплуатации в зимних условиях обсудил губернатор Югры Александр Филипенко на аппаратном совещании в понедельник, 21 сентября.

На сегодняшний день котельные во всех населенных пунктах автономного округа готовы на сто процентов, в некоторых муниципальных образованиях и поселениях идет «доводка» инженерных сетей и устранение недоделок, сообщила пресс-служба губернатора Югры. Сейчас идет процесс включения отопления в жилых домах. Что касается энергетических объектов, было отмечено, что срок окончания всех ремонтных и подготовительных работ установлен до первого ноября. Но уже сейчас их готовность можно оценить достаточно высоко.

На очередном заседании правительства автономного округа, возможно, будет рассмотрен прогноз социально-экономического развития Югры на 2010 – 2012 годы. Подготовлены три варианта – консервативный, умеренно-консервативный и оптимистический. Какой из них выберет правительство автономного округа, зависит от многих факторов и в первую очередь от конъюнктуры мировых цен на углеводородное сырье. А. Филипенко напомнил заместителям о своем поручении – представить предложения по оптимизации расходов на содержание управленческих структур, а также расходов на реализацию ведомственных целевых программ. Он поделился своими впечатлениями от рабочей поездки в Белоярский. «В городе, где одна из самых низких бюджетная обеспеченность, очень многое сделано и делается для человека. Другим муниципальным образованиям следует взять на вооружение опыт белоярцев по благоустройству дворов и улиц», – отметил Александр Филипенко.

ВЫБОРЫ–2009

С 25 сентября 2009 года начинается досрочное голосование по выборам главы города, сообщила Территориальная избирательная комиссия г. Мегиона.

Если избиратель по уважительной причине (отпуск, командировка, состояние здоровья и т.п.) не сможет прийти на избирательный участок по месту регистрации в день голосования 11 октября 2009 г., то он может проголосовать в помещении Территориальной избирательной комиссии (здание администрации города, зал заседаний) по 6 октября. Режим ее работы: с понедельника по пятницу с 10.00 до 18.00, в субботу и воскресенье с 10.00 до 14.00.

Кроме того, будет возможность проголосовать досрочно на избирательном участке по месту регистрации с 7 по 10 октября. Участковые избирательные комиссии также будут работать в будние дни – с 17.00 до 19.00, в субботу – с 10.00 до 14.00.

РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ!

В июле этого года сотрудниками службы собственной безопасности совместно с сотрудниками милиции выявлена группа лиц, совершавшая хищение нефти из напорного нефтепровода ОАО «СН-МНГ». Сотрудниками милиции было задержано 6 граждан, среди которых – работники одного из дочерних обществ ОАО «СН-МНГ». В августе задержан организатор хищения, ранее судимый за аналогичное преступление. В отношении него Нижневартовским районным судом избрана мера пресечения в виде заключения под стражу.

По данному факту возбуждено уголовное дело по ст. 158 ч. 3 п. «б» УК РФ (кража из нефтепровода). Наказание, предусмотренное Уголовным кодексом РФ по данной статье – до 6 лет лишения свободы.

В ходе проведения мероприятий изъято 201,1 тонны нефти на сумму более 1,2 миллиона рублей, которая возвращена ОАО «СН-МНГ».

Предотвращенный ущерб – количество нефти, которое могли похитить злоумышленники, если бы их не остановили, трудно себе представить.

О ходе расследования уголовного дела будет сообщаться на страницах еженедельника.

Информация подготовлена сотрудниками Службы собственной безопасности ОАО «СН-МНГ».

КОРОТКО

В ЮГРЕ ПОЯВИЛИСЬ «ИПОТЕЧНЫЕ» МОШЕННИКИ

Эксперты предупреждают о появлении нового вида мошенничества. В частности, в ХМАО – Югре мошенники «гарантируют» ускорение процесса выдачи ипотечного кредита по окружной программе, сообщило информагентство «УралПолит.Ru».

По словам представителей Ипотечного агентства Югры, на реализации окружной программы ипотечного кредитования уже готовы наживаться кредитные мошенники. «К нам по телефону обратился один из заемщиков и сообщил, что ему предлагали услуги: помочь и ускорить процесс выдачи ипотечного кредита через агентство. Они делают ставку на финансовую неграмотность граждан, пытаясь убедить в том, что бесплатно поддержку от государства придется ожидать долго. Те же, кто заплатит, все равно получит уведомление, господдержку в те же сроки, что и с «помощью» третьих лиц», – рассказал «УралПолит.Ru» начальник отдела маркетинга и связей с общественностью Сергей Зима.

В Ипотечном агентстве Югры также напомнили, что все услуги по рассмотрению заявлений и оказанию господдержки не превышают сроков, установленных нормативно-правовыми актами округа.

По материалам ИА «УралПолит.ру».

ГОРОДСКИЕ БУДНИ

ОБИТЕЛЬ ДУХОВНОСТИ И КУЛЬТУРЫ

С каждым годом в мегионской православной гимназии становится все больше учеников. Если семь лет назад за знаниями сюда пришли всего десять ребят, то сейчас в гимназии обучается около сотни детей. В этом году в ряды гимназистов вступили еще двадцать первоклашек.





Свою историю гимназия отсчитывает с 14 октября 2002 года, когда первые десять шестилеток пришли в подготовительный класс. Сейчас здесь семь классов, это около сотни мальчишек и девчонок.

Мегионская православная гимназия представляет собой новый тип образовательного учреждения, в котором сочетается современное естественно-научное и гуманитарное образование детей с их религиозно-нравственным воспитанием.

– Занятия у нас проходят в соответствии с учебным планом общеобразовательной школы, – говорит директор гимназии, настоятель храма Покрова Пресвятой Богородицы отец Ростислав. – Дополнительными дисциплинами, преподаваемыми в гимназии, являются Закон Божий, церковнославянский язык, вероучительные дисциплины, история церкви и наука богослужения.

Кроме того, в гимназии открыты классы школы «Камертон», где ребята занимаются музыкой, изобразительным искусством, посещают секцию рукопашного боя. Дети обучаются в режиме продленного дня.

– Гимназисты сроднились с этим учебным заведением, – продолжает отец Ростислав. – Забегали к нам в гости даже во время каникул. И мы видели, с какой радостью они пришли сюда на занятия.

Первого сентября мегионская православная гимназия встретила своих воспитанников торжественной линейкой. Праздник открылся с молебна на начало учебного года в храме Покрова Пресвятой Богородицы. А уже на следующий день ребята приступили к обучению.

По словам директора гимназии, несмотря на финансовые трудности, подготовиться к новому учебному году все-таки удалось на хорошем уровне.

– В этом году, как, впрочем, и в прошлом, руководство градообразующего предприятия «Славнефть-Мегионнефтегаз» оказало нам существенную финансовую помощь, перечислив на счет учреждения полмиллиона рублей, – говорит отец Ростислав. – Денежные средства были направлены на ремонт классов, оснащение кухни, приобретение школьного оборудования, мебели, комплектацию библиотеки. Сейчас ребята приходят в красивые светлые классы, для них приобретены новые учебники, картины и иконы.

Все эти годы усилия педагогического коллектива были направлены на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, развитие материально-технической базы. Словом, необходимые условия для полноценного обучения детей созданы. Смогут ли это достойно оценить воспитанники, зависит только от них.

– Для ребят у меня есть пожелания к новому учебному году, – говорит отец Ростислав. – В первую очередь послушание учителям и родителям. Ревностного приобретения знаний, стремления к науке и крепкой дружбы между собой.

Гузель ХАЙРУЛЛИНА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЛЕТО – ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ

В ОАО «СН-МНГ» успешно реализована дополнительная программа летнего отдыха работников предприятия и членов их семей

В этом году руководством ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» принято решение об усилении мер социальной поддержки нефтяников. В частности, помимо обязательств, выполняемых акционерным обществом в рамках Коллективного договора на 2009 – 2011 годы, нынешним летом более 400 работников ОАО «СН-МНГ», дочерних предприятий, а также членов их семей смогли провести свой отпуск на Черноморском побережье.

Отдых мегионских нефтяников был организован в комфортабельном оздоровительном комплексе «Спутник» в городе Сочи – курортной столице нашей страны. Комплекс расположен на берегу моря, у подножья горы Ахун, в стороне от суеты и городского шума. Прекрасный субтропический парк, окружающий «Спутник», обладает уникальным для здоровья микроклиматом.

«Мегионнефтегаз» полностью взял на себя оплату стоимости проживания, питания в отеле, а также авиабилетов. Важно отметить, что решение о предоставлении льготных путевок принималось специально созданной комиссией, которая при выборе кандидатов учитывала стаж и профессиональные заслуги, ценность и перспективность того или иного работника. Поэтому возможность отдохнуть за счет предприятия получили самые достойные представители трудового коллектива ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ.

Отзывы о времени, проведенном в «Спутнике», самые положительные. Современная инфраструктура, вежливый и внимательный персонал, отменное питание, свежий горный воздух в сочетании с морским бризом – все, что необходимо для качественного и незабываемого отдыха.

– Впечатления об отпуске остались очень приятные, – говорит технолог НГП-2 Ватинского НГДУ Галина Баландина. – Все было организовано на высоком уровне. Нас встретили прямо в аэропорту. Программа пребывания рассчитана на интересы как взрослых, так и детей. Красивая природа, обстановка вокруг – все способствовало приятному времяпрепровождению. Можно было не только укрепить свое здоровье, но и просто отвлечься от повседневных будней.

Представители подразделений «Мегионнефтегаза» и дочерних предприятий, побывавших в «Спутнике», отмечают, что мегионцы вместе участвовали в развлекательных мероприятиях, ездили на экскурсии, в общем, отдыхали активно и интересно.



– Содержательный получился отпуск, – рассказывает экономист ООО «МегионЭнергоНефть» Яна Колесникова. – Побывали на разных экскурсиях, посмотрели на строящиеся олимпийские объекты. Особенно понравилось на Красной поляне. Яркие впечатления остались от участия в конкурсах и играх, которые устраивали аниматоры «Спутника». Мегионцы друг друга поддерживали, были как единая команда и неизменно становились победителями. От этого настроение становилось еще более радостным.

Отдых в «Спутнике» получился по-настоящему семейным. Большинство работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ получили путевки для себя и своих близких. Так, всего в «Спутнике» этим летом побывали 412 человек, из них 213 – это члены семей нефтяников.

– В Сочи ни я, ни мой младший сын раньше не были, – говорит электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Мегионское УБР» Сергей Сурженко. – Красота природы просто поразила. Незабываемые впечатления остались после экскурсии на Красную поляну, особенно после канатной дороги, по которой мы поднялись на высоту более 2 тысяч метров. В буквальном смысле облака руками можно было потрогать. Сын в этом году окончил школу, и поездка на Черное море стала ему отличным подарком от моего родного предприятия.

Из Сочи мегионские нефтяники, отдохнувшие в оздоровительном комплексе «Спутник», привезли множество фотографий. На них запечатлены самые яркие моменты отпуска. Снимки помогут надолго сохранить приятные впечатления и воспоминания о лете.

Елена НОВОСЕЛОВА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

АКТУАЛЬНО

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

На этой неделе Президент РФ Дмитрий Медведев подписал два указа, благодаря которым в кадровых службах госорганов появятся новые подразделения. Они займутся проверкой предоставленных чиновниками данных о доходах и имуществе. При этом в Кремле уверяют, что штатная численность соответствующих отделов не увеличится.

На встрече с руководителем кремлевской администрации Сергеем Нарышкиным глава государства заметил, что указы определяют «особый порядок проверок для ряда должностных лиц, которые замещают определенные категории должностей», и поручил дать толкование этим документам.

– Теперь появляется ряд субъектов права, которые могут требовать проверки предоставляемых сведений, – заключил Дмитрий Медведев. – Это серьезная работа, к которой необходимо быть готовым как кадровым службам соответствующих органов, так и соответствующим субъектам права, которые могут обратиться с требованиями о проверке.

Как известно, Нарышкин курирует в администрации президента подготовку антикоррупционного законодательства. В мае вступили в силу указы о порядке предоставления госслужащими, главами госкорпораций и фондов сведений о своих доходах и имуществе, а также о доходах и имуществе членов своих семей. Вчера президент напомнил, что давал поручение подготовить проекты указов, касающихся порядка замещения государственными служащими своих должностей и проверки полноты и достоверности предоставляемых ими данных. «Вернее говоря, это даже не государственные служащие, а лица, которые хотят быть или государственными служащими, или занять федеральные государственные должности, как то министры, и так далее. Документ, как я понимаю, подготовлен», – констатировал глава государства.

Новые указы определяют порядок проверки всех вышеупомянутых сведений, предоставляемых федеральными госслужащими и руководящим составом госкорпораций. Проверки должны быть выборочными, на основании письменной информации, предоставленной органами налоговой службы, правоохранительными органами, руководством партий и Общественной палатой. То есть анонимов просят не беспокоиться. Как в принципе и частных лиц. Если граждане не верят предоставленным чиновниками данным, то обращаться, судя по всему, надо будет сначала либо в близкую по духу партию, либо в милицию, либо в Общественную палату. И далеко не факт, что эти организации будут прислушиваться к бдительным россиянам.

Как и предполагалось, кадровые службы смогут проводить проверку самостоятельно или направлять запросы в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на проведение оперативно-розыскных мероприятий. «И по результатам проверки какие решения принимаются»? – поинтересовался у Нарышкина президент. «Кадровая служба информирует лицо, которое назначило того или иного государственного служащего на соответствующую должность или...» – ответил Нарышкин. «Планирует назначить», – помог ему глава государства. «Или планирует назначить», – подтвердил глава кремлевской администрации.

А если были найдены признаки преступлений или правонарушений, то сведения о них передаются в органы власти в соответствии с их компетенцией. И уже потом руководитель госоргана должен определить меру наказания: отстранять ли сотрудника или, может быть, и вовсе уволить. То же касается и претендентов на замещение соответствующей госдолжности: руководитель может решить, что не будет принимать такого сотрудника на работу.

«Российская газета», № 5001 от 22 сентября 2009 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

СЭКОНОМИТЬ НА КВАРТПЛАТЕ

Не нарушая закона, можно снизить расходы на свет, тепло и воду почти вдвое

Для большинства из нас квартплата уже давно превратилась в солидную статью расходов семейного бюджета. Потому ко всем способам сократить совсем нешуточные суммы, отдаваемые каждый месяц в виде коммунальных платежей, народ относится очень серьезно. В связи с этим «Российская газета» выяснила, кто и как может сэкономить на квартплате.

Один из существенных способов экономии – субсидии на оплату услуг ЖКХ. Правда, в этом случае придется доказать, что коммунальные платежи съедают долю семейных доходов, превышающую установленные в регионе нормы. Например, если квартплата больше 20 процентов от общего ежемесячного бюджета семьи. Сегодня, когда все больше людей остаются без работы, помощь от государства вполне могла бы стать подспорьем для таких семей.

– К сожалению, каких-то конкретных федеральных льгот по квартплате безработным не предусмотрено. Здесь все зависит от региональных властей, – говорит юрист Общества защиты прав потребителей «Общественный контроль» Мария Свиридова. – Если в вашем городе льгот безработным не предусмотрено, субсидию все равно можно получить через биржу труда. Максимальный размер пособия по безработице сегодня – 4900 рублей, это ниже прожиточного минимума (за первый квартал 2009 года прожиточный минимум в среднем по стране составил 5083 рубля. – Ред.), и получающий его человек автоматически признается малоимущим, то есть получает право на субсидию.

Сократить расходы за счет воды...

Гражданам с доходами, не доходящими до экстремально низкого уровня, можно попробовать поставить квартирные счетчики холодной и горячей воды – как показывает практика, это позволяет сократить плату по этим статьям коммунальной квитанции почти вдвое.

Для сравнения: если нет счетчика воды, платить приходится почти за 400 литров в день. При таких объемах ванну можно принимать хоть с утра до вечера. Счетчики стоят от 3,5 до 5 тыс. рублей. Семья из двух человек платит за холодную и горячую воду в месяц 500 – 600 рублей. При разумном водопотреблении эту сумму можно сократить до 200 рублей. Таким образом, установка счетчика окупится уже за год.

Чтобы поставить водосчетчики, надо обратиться в фирму, у которой есть лицензия, или в свою жилконтору.

... электричества

Рассчитываясь за электричество, мы и так платим по счетчику, то есть ровно столько, сколько использовали. На чем еще тут можно сэкономить? Речь вовсе не о том, чтобы сутками сидеть в темноте. Самый простой способ сэкономить на электроэнергии – заменить все лампочки накаливания в доме на энергосберегающие. Они стоят дороже ламп накаливания – в среднем 100 – 150 рублей, но служат в восемь раз дольше и потребляют энергии в пять раз меньше. В среднем экономия выйдет 15 – 30 процентов от привычной платы за электричество.

Другой вариант – установка двухтарифных счетчиков (сейчас стали появляться уже трех- и даже четырехтарифные). Они фиксируют расход электроэнергии в зависимости от времени суток. Известно, что ночной тариф вдвое дешевле дневного, потому запускать потребляющие много электроэнергии стиральную и посудомоечную машины ночью выгоднее.



Конечно, установка электросчетчиков тоже удовольствие не из дешевых – от 2 до 4 тысяч рублей, но они достаточно быстро окупаются. За их установкой можно обратиться в местную энергетическую компанию.

...и тепла

Самая большая статья коммунальных расходов – отопление. Но с учетом тепла дело обстоит гораздо сложнее, чем с учетом воды или света. Дело в том что большинство наших домов имеет такую разводку труб, при которой очень сложно регулировать потребление тепла в отдельной квартире. Более того, в большинстве случаев батареи отопления в разных комнатах одной и той же квартиры питаются от разных стояков, то есть вполне возможно, что придется ставить сразу несколько счетчиков, каждый из которых стоит от 5 до 30 тысяч рублей.

– Экономия от счетчика тепла может быть, только если есть возможность регулировать теплопотребление в квартире, – считает начальник управления «Городское хозяйство» Института экономики города Сергей Сиваев. – Если мы поставим счетчики тепла и зимой будем уменьшать температуру в квартире, открыв форточку, то, понятно, смысла в счетчике нет никакого – экономии денег не выйдет. Задача не просто поставить счетчик, а иметь технический способ регулировать потребление. Это в многоквартирных домах мало кому доступно.

Эксперт рекомендует

– Наш жилищный фонд, особенно это касается старого жилья, потребляет гораздо больше тепла, чем нужно. В итоге тепло уходит через щели, а жильцы, как правило, переплачивают за это из своего кармана. А лучше бы было бы, если бы жильцы потратили деньги на улучшение качеств теплопроводимости своего дома. Сегодня есть масса технологий утепления фасадов здания. Государство пытается помочь жителям с капремонтом за счет средств, выделяемых через Фонд ЖКХ.

Эксперт также напоминает, что сегодня 80 процентов населения стали собственниками своего жилья, а это значит, что государство законодательно дало им возможность контролировать расход средств, которые собственники платят из своего кармана за содержание и эксплуатацию дома. Чтобы получить все эти полномочия, в доме должно быть создано товарищество собственников жилья или выбран актив из числа жильцов дома для контроля за работой управляющей организации. А уже после этого жильцы получают право диктовать свои цены на все работы по содержанию здания, в дальнейшем контролировать исполнение этих работ и платить только по факту исполнения. На деле это экономия еще пары сотен семейного бюджета.

«Российская газета» – Неделя, № 4999 (175) от 17 сентября 2009 г.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

БУКВА В ЗАКОНЕ

Верховный суд России поддержал огромное число граждан, которые вошли в группу бюрократического риска из-за двоякого правописания фамилии, имени или отчества. Если человек имеет, например, букву «ё» в фамилии, его можно узнать и без точек над «е». Так полагают в высшей судебной инстанции.

В том что не все буквы русского алфавита одинаково понятны чиновникам, убедился на своем опыте высокопоставленный сотрудник аппарата суда с «неудачной» фамилией. Когда пришла пора оформлять пенсию, он столкнулся в пенсионном фонде с серьезными проблемами. Препятствием к составлению необходимых для пенсии бумаг стало то, что в одних документах в фамилии человека стояло двоеточие над «е», в других нет. Мол, с юридической точки зрения не ясно, идет речь об одном гражданине или о разных товарищах. А раз так –пенсия подождет.

Дальше началась обычная бюрократическая круговерть. Впрочем, чиновники нашли интересный выход, чтобы, по их мнению, не мучить людей. Для этого человек должен показаться специалистам. А именно – обратиться в Институт русского языка имени В.В. Виноградова где получить справку, что, скажем, Соловьёв и Соловьев – одна и та же фамилия. Такой документ поможет несколько сократить хождения по инстанциям.

Надо сказать, что подобная «фамильная проблема» – далеко не частный случай. По приблизительным оценкам, одну только «опасную» букву «ё» в паспортных данных имеют 3 % граждан страны. Решить проблемы граждан с «неформатными» фамилиями пыталось Минобрнауки. Пару лет назад ведомство в своем письме разъяснило, что нельзя отказывать гражданам, когда они просят расставить точки над «е».

Однако есть важный нюанс. По закону точки обязательно ставить лишь в тех случаях, когда без них теряется смысл слова. Если же перед вами, скажем, Соловьев или Ежиков, можно обойтись и без двоеточия: каждому понятно, о ком речь.

К сожалению, для многих носителей седьмой буквы этот документ не является процессуальным и законной силы не имеет. Но позиция кадровой службы Верховного суда тоже дорого стоит. В самом же Пенсионном фонде просят не считать придирки к букве «е» чьей-то прихотью или вредностью. По мнению сотрудников фонда, таковы правила, обязательные для всех. Ведь в юридических документах цена каждой буквы высока. Порой – на вес золота. Очень важно не перепутать людей и начислить деньги тому, кому они полагаются.

Поэтому специалисты предлагают принять специальный закон, который урегулирует все подобные спорные вопросы.

По материалам «Российской газеты».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Александра Семеновича Окорокова
поздравляем с днем рождения!
Желаем Вам чистого неба,
Радости в жизни, успехов в труде,
Счастья побольше, здоровья покрепче
И долгой, долгой жизни на земле!
С уважением,
коллектив котельной УМТС.

Альбину Назаровну Григорьеву
поздравляем с юбилеем!
Милая, добрая, нежная, славная
Сколько исполнилось – это не главное.
В жизни желаем быть самой счастливой,
Всеми любимой, веселой, красивой.
Коллектив отдела эксплуатации
ООО «АТС».

Мегионская городская организация
общероссийской
общественной организации
«Всероссийское общество инвалидов»
поздравляет с юбилеем
Елену Яковлевну Баженову,
Айдара Валиевича Мажитова,
Ирину Борисовну Шамиеву,
Майю Ивановну Пономареву,
Ахматтина Валиевича Исканбаева!
От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого, как птицы,
Но главное, сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в п. Высокий, 8 мкр-н, косметический ремонт. Тел. 8-950-523-65-52. (3-2)
2-комн. кв. в р-не магазина «Уют», 3 эт., меблированная. Тел. 8-950-524-97-94. (3-1)
3-комн. кв., АСБ, 4 эт., р-н школы № 5. Тел. 3-35-05, 8-919-535-09-85. (3-3)
Дом кирпичный благоустроенный в Вагай Северный Тюменской обл., 80 кв. м, газ, вода, отопление, санузел, надворные постройки, 20 сот. земли с насаждениями. Тел. 8-902-620-66-75. (3-3)
Дом-вагон в п. Высокий, гараж на 2 машины, баня, огород, теплица, большой двор, все удобства в доме. Тел. 5-65-60, 8-912-533-82-62. (3-3)
Дача в СОТ «Обь», 15 сот., все насаждения ухожены, 2 емкости, 2 застекленных теплицы, дом, баня. Тел. 8-922-651-11-35. (3-2)
Дача в СОТ «Кедр-3». Тел. 2-38-51, 8-922-414-77-45. (3-1)
Земельный участок в СОТ «Симбирка», приватизированный, незатапливаемый, 10 сот., 3 км от города. Тел. 3-47-61, 8-904-479-67-18. (3-2)
Земельный участок в черте города, дом, прописка. Тел. 3-72-26, 8-922-413-55-87. (3-2)
Земельный участок 6 сот. в СОТ «Буровик», хозпостройки, емкости, насаждения. Тел. 4-38-26. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

1-комн. кв. ДСК на 2-комн. кв. с доплатой. Тел. 8-922-659-01-50. (3-3)

АРЕНДА

Сдается балок в АБ-12. Тел. 62-48-48. (3-1)
Сдается комната в общежитии. Тел. 8-902-694-01-60, 3-13-26. (3-1)
Сдается 1-комн. кв. в кап. доме. Тел. 8-902-694-33-24. (3-1)
Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде славянам. Тел. 8-904-469-97-21. (3-1)
Сдается 1-комн. кв. в блочном 2-эт. доме, цена 9 тыс. руб./мес. Тел. 8-902-694-11-67. (3-1)
Сдается 1-ком. кв. ДСК полностью меблированная с бытовой техникой (организации). Тел. 8-904-469-97-69. (2-2)
Сдается 1-комн. кв. в п. Высокий (остановка конечная), меблированная, славянам на длительный срок, предоплата за 1 год. Тел. 8-982-520-91-05. (3-1)
Сдается 3-комн. кв. в новом доме, 25 тыс. руб./мес., желательно организации. Тел. 8-922-655-16-90. (3-1)
Сдается комната в 3-комн. кв. порядочной девушке или женщине. Тел. 3-95-85, 8-912-931-90-00. (3-3)
Сдается 1-комн. кв. в Тюмени по ул. Одесской (р-н Нефтегазового университета). Тел. 8-922-418-54-13. (3-3)
Сниму комнату в г. Мегионе или п. Высокий, мужчина 55 лет работающий. Тел. 8-919-531-10-95, 2-28-27, спросить Геннадия. (3-3)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-321063, 1993 г.в. Тел. 8-951-971-47-26. (3-3)
ГАЗ-3110, 1997 г.в., цвет белый. Цена 40 тыс. руб. Тел. 8-912-933-21-20. (3-3)
ОКА, требуется полная замена кузова, или на а/запчасти полностью. Тел. 3-51-68, 8-908-897-06-33. (3-3)
Мазда-6, 2005 г.в., ДВС 2.0, цена 500 тыс. руб. Тел. 8-904-456-83-58. (3-1)
Ниссан-Марч, 2003 г.в., серебристый, ДВС 1.2, сигнализация с а/з, литые диски, тонировка. СРОЧНО, торг. Тел. 8-908-897-09-18. (3-1)
Тойота-Корола, 2005 г.в., европейка, ДВС 1.4, комплект зимней резины. Тел. 8-904-479-91-66. (3-2)

КУПЛЮ

ВАЗ на ходу до 15 тыс. руб. Тел. 8-982-520-91-05. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Кап. гараж 6х4 в ГСК «Механизатор», р-н АТПпоВП, утеплен, свет, погреб, смотровая яма, верстак, полки. Цена 210 тыс. руб. Тел. 8-912-539-75-61. (3-3)

Встреча с друзьями – это к нам, ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Искусство организации свадебных и юбилейных банкетов – это наша любимая работа.
Мы готовы обслуживать Вас и отлично знаем как это сделать.
С четверга по воскресенье ждём в **ПИВНОМ БАРЕ.**
Справки по телефону 4-62-98

Уважаемые покупатели!

В магазине **«НЕФТЯНИК»** вы можете приобрести:
МОЛОКО по цене **25 руб.** за 1 литр;
САХАР-ПЕСОК по цене **33 руб.** за 1 кг (при покупке 50 кг)
Ждём вас ежедневно с 9-00 до 20-00
Телефон: **4-15-96**

КУПЛЮ

Гараж. Тел. 8-982-520-91-05. (3-1)

АРЕНДА

Сдается гараж в автобазе-12, напротив «Адрии». Тел. 3-42-36. (после 18.00). (3-3)
Сдается кап. гараж в ГСК «Сигнал» в р-не магазина «Ладья». Тел. 8-904-479-69-97. (3-2)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Дубленка женская в х/с, р. 50-52. Тел. 8-922-659-01-50. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Коляска зима/лето, цвет сине-белый, недорого. Тел. 8-950-523-65-52. (3-2)

СПРОС

Добропорядочная семья российских немцев-переселенцев примет в дар телевизор, холодильник, стиральную машину, мебель, кухонную утварь, домашние вещи, гараж, автомобиль ВАЗ в любом состоянии на ходу или куплю дешево. Тел. 8-982-520-91-05. (3-1)
Куплю холодильник б/у. Тел. 8-902-694-11-67. (3-1)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Беру на время отпуска и по другим причинам собак, кошек и другую живность, а также домашние цветы на сохранение. Тел. 2-23-42, 8-962-138-56-84. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утеряны служебное и водительское удостоверения на имя Уколова Андрея Владимировича. Нашедшего просьба позвонить по тел. 8-908-897-25-37. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- инженер по пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность», опыт работы по направлению деятельности на производственных предприятиях (нефтегазовая отрасль, бурение) - не менее 3 лет. Иметь навыки по разработке необходимых методик обследования производственных объектов по соблюдению пожарной безопасности.
Тел./факс: 4-73-67, 4-91-97.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Главный механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Начальник службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (эконом. или инженерно-эконом.) обр. и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.
3. Ведущий инженер, инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. (техническое) и стаж работы не менее 3 лет.
4. Начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
5. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее проф. обр. и стаж работы - не менее 3 лет в энергетической отрасли.
6. Начальник участка, мастер участка по обслуживанию грузоподъемного оборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы - не менее 1 года или среднее проф. (техническое) обр., стаж - не менее 3 лет.
7. Начальник цеха механизации. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы - не менее 3 лет.
8. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разр. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
9. Слесарь-электрик, слесарь по сборке металлоконструкций 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
10. Электрогазосварщик 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
11. Водитель вездехода 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
12. Слесарь-ремонтник 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
Справки по тел.: 4-15-90, 4-16-92, факс для резюме 4-15-94.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на постоянную работу требуются:
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5-6 р.;
- электромонтер стационарного оборудования радиорелейной линии связи 5 р.;
Требования: квалификационное удостоверение по профессии.
Тел. 4-15-22.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет;
- мастер цеха по переработке мяса и рыбы. Требования: среднее или высшее проф. обр. по специальности «Технология общественного питания», стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- администратор. Требования: среднее проф. обр. (организация обслуживания в сфере сервиса), без предъявления требований к стажу работы;
- ведущий инженер-энергетик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 лет;
- повара;
- пекари;
- продавцы продовольственных товаров;
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
Справки по тел.: 8 (34663) 4-64-19, 4-62-35. Резюме принимаются по факсу 8 (34663) 4-60-30.

Мегионский профессиональный колледж приглашает на работу преподавателей специальных дисциплин по специальностям: «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), «технология продукции общественного питания». Тел. 3-62-84.

Дополнительный офис «Мегионский» ОАО «Альфа-Банк» требуется инженер-программист. Требования: стаж работы в области информационных технологий не менее 1 года.
Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

Информационное сообщение

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: кабельно-проводниковой продукции, подлежащей реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения кабельно-проводниковой продукции содержится в предложении делать оферты № 0920 от 18.09.2009 г., которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «05» октября 2009 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи кабельно-проводниковой продукции тел.: (34663)-4-62-75, (34663)-4-66-83; **факс:** (34663)-4-10-95, (34663) 4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)

Информационное сообщение

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: низковольтного оборудования, подлежащего реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения низковольтного оборудования содержится в предложении делать оферты № 0923 от 18.08.2009 г., которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «05» октября 2009 года 13 часов 00 минут (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи низковольтного оборудования, тел.: (34663)-4-62-75, (34663)-4-66-83; **факс:** (34663)-4-10-95, (34663) 4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)

Информационное сообщение

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: трансформаторов, электродвигателей и вентиляторов, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения трансформаторов, электродвигателей и вентиляторов содержится в предложении делать оферты № 0921 от 18.09.2009 г., которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «05» октября 2009 года 13 часов 00 минут (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи трансформаторов, электродвигателей и вентиляторов, тел.: (34663)-4-6--75, (34663)-4-66-83; **факс:** (34663)-4-10-95, (34663) 4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)

Информационное сообщение

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: осветительных и электроприборов, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения осветительных и электроприборов содержится в предложении делать оферты № 0922 от 18.08.2009 г., которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «05» октября 2009 года 13 часов 00 минут (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи осветительных и электроприборов, тел.: (34663)-4-62-75, (34663)-4-66-83; **факс:** (34663)-4-10-95, (34663) 4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)

Информационное сообщение

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» сообщает о наличии на складе запасов: штанги глубинно-насосной, подлежащей реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения штанги глубинно-насосной содержится в предложении делать оферты № 0935 от 18.09.2009 г., которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до «05» октября 2009 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи штанги глубинно-насосной, тел.: (34663)-4-62-75, (34663)-4-66-83; **факс:** (34663)-4-10-95, (34663) 4-63-17; (tender@mng.slavneft.ru)

Ушел из жизни **Кузнецов Валерий Павлович,** бывший работник объединения «Мегионнефтегазгеология».

Активист и организатор молодежи, председатель профсоюзного комитета, он всегда был душой большого и дружного коллектива геологов, вместе с ним радовался достижениям и переживал неудачи. До конца своих дней он в душе оставался геологом.

Коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» скорбит в связи со смертью Кузнецова Валерия Павловича и выражает свои соболезнования его родным и близким.

Память об этом прекрасном человеке навсегда останется в сердцах всех, знавших его.

Коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология».

Выражаем искреннее соболезнование семье и близким по поводу безвременной кончины **Александра Александровича Курятникова.**

Коллектив цеха по ремонту станков и качалок ООО «МНРС».

Выражаем искренние и глубочайшие соболезнования заместителю начальника департамента лицензирования, экологической безопасности и рационального природопользования ОАО «СН-МНГ» Людмиле Васильевне Лариной в связи со смертью ее матери **Екатерины Ивановны Котловой.**

Коллеги.

Администрация города Нижневартовска выражает глубокое соболезнование коллегам, родным и близким в связи с кончиной **Кузнецова Валерия Павловича.**

Трудовая биография Валерия Павловича неразрывно связана со становлением и развитием топливно-энергетического комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Он открывал и разрабатывал нефтяные месторождения в окрестностях Мегиона, Нижневартовска, Нижневартовского района.

Большой практический опыт, активная жизненная позиция, организаторские способности, присущие Валерию Павловичу, позволили ему заниматься организацией и становлением профсоюзов на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.

Ушел из жизни энтузиаст своего дела, внесший заметный вклад в развитие Западной Сибири.

В нашей памяти Валерий Павлович останется не только как профессионал своего дела, умелый организатор, но и замечательный человек, всегда внимательный к людям, готовый прийти им на помощь.

Борис Хохряков, глава города Нижневартовска.

ООО «АвтоТрансСервис» осуществляет реализацию запасных частей и а/шин к следующим маркам автомобилей
– Легковые: Шевроле, Опель, УАЗ, Митсубиси, Шкода-Фелиция. Автошина – 8,40 х15, 215 х 70 R-14.
– Грузовые: ГАЗ-66, ЗИЛ, МАЗ, УРАЛ, ТАТРА.
– К лодочному мотору «Вихрь В-30».
Обращаться по телефонам:
4-21-41, 4-75-17, 4-21-39.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор	Елена УСАНОВА	4-21-16
Корреспонденты	тел./факс	4-21-14
		4-21-17
		4-21-18
		4-92-99
Техническая группа		4-21-15

Номер подписан 23.09.2009 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.