СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

23 ДЕКАБРЯ 2005 Г.
ПЯТНИЦА
№ 47 (663)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ХРОНИКА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В начале будущего года в Мегионе планируется подписание многостороннего Меморандума о социальном партнерстве и общих принципах регулирования трудовых отношений.

Указанный документ должен стать основой для развития конструктивных взаимоотношений между трудящимися, работодателями и властями города. Меморандум фиксирует базовые принципы сотрудничества и накладывает на участников определенные обязательства в сфере экономической политики, трудовых отношений, оплаты труда, социальной защиты и занятости населения.

Инициатором подписания Меморандума выступило ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Ранее, на встрече с журналистами, исполняющий обязанности главы г. Мегиона Вячеслав Танкеев сообщал, что в настоящее время завершается процесс согласования текста документа, и в январе 2006 года он будет подписан.

ИТОГИ АУКЦИОНА

ОАО «Газпром» и ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз» стали победителями аукциона по двум нефтегазовым участкам в Эвенкийском автономном округе.

Таимбинский нефтегазовый участок купило ОАО «Газпром» по цене 568 млн руб. при стартовой цене 80 млн руб. Абракупчинский нефтегазовый участок приобретен «Славнефть-Красноярскнефтегазом» по цене 301 млн руб. Стартовая цена 10 млн руб.

Помимо победителей аукциона, в торгах участвовали еще три компании: ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Самотлорнефтегаз» и ООО «Холмогорнефтегаз».

Таимбинский участок оценивается специалистами как достаточно перспективный. Ресурсы нефти категории С3 составляют 11,8 млн тонн, газа – 16 млрд куб. м. Прогнозные ресурсы нефти категории D1 – 86,1 млн тонн, газа – 129,2 млрд куб. м.

Абракупчинский нефтегазовый участок, расположен к северу от Куюмбы. Прогнозные запасы этого месторождения оцениваются в 6,5 млн тонн нефти и 21 млрд куб. м газа.

НОВОГОДНИЙ БАЛ В МЕГИОНЕ

24 декабря с СК «Звездный» (профессиональный лицей № 1) с 10 до 21 часа пройдут соревнования по спортивным бальным танцам под названием «Мегионские балы».

В их рамках состоится первенство Ханты-Мансийского округа – Югры, в котором примут участие пары из таких городов как Нижневартовск, Когалым, Ноябрьск, Пыть-Ях, Тюмень, Ханты-Мансийск, Нефтеюганск, Югорск, Сургут и Мегион. Отдельно будут определены победители в первенстве на кубок мэра Мегиона в честь 25-летия нашего города.

Всего в состязаниях примут участие порядка двадцати танцевальных коллективов. Конкурсанты в возрасте от пяти до шестнадцати лет выступят в двух программах – европейской и латиноамериканской.

В рамках «Мегионских балов» также пройдут показательные выступления чемпионов мира в латиноамериканской программе среди «Юниоров-2» Романа Ковгана и Марины Сергеевой.



О ПРОИЗВОДСТВЕ И БУДУЩЕМ ГОРОДА
СТР. 2



«МЕГИОНЭНЕРГОНЕФТЬ»: ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ
СТР. 3



КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ – ОПТИМАЛЬНЫЙ ПУТЬ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ
СТР. 4



МЕГИОН – НАШ ДОМ, МЫ – ХОЗЯЕВА В НЕМ
СТР. 4

НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ ОТ ДЕДА МОРОЗА
СТР. 5

Уважаемые работники энергетической отрасли!

От имени многотысячного коллектива мегионских нефтяников поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ваш труд нелегок, но вы по праву можете гордиться своей профессией – ведь энергетика составляет основу нормального течения жизни целых городов и регионов. Вы несете людям свет и тепло, принимаете все меры для снабжения энергией производственных объектов нефтедобычи, предприятий, организаций и учреждений и, тем самым, создаете основу для комфортной работы и жизни.

Благодаря труду каждого из вас сегодня энергосеть сравнивают с кровеносными сосудами экономики страны, а работников отрасли называют Прометеями современности, которые дарят людям энергию света, тепла и своих сердец – энергию жизни и созидания.

В день профессионального праздника особые слова благодарности хочу адресовать ветеранам, старейшим работникам энергокомплекса за самоотверженный многолетний труд. Ваш богатый опыт и высочайший профессионализм заложили крепкий фундамент для нынешнего успешного развития отрасли. Уверен, что традиции и мастерство, накопленные поколениями мегионских энергетиков, позволят и в будущем успешно решать все поставленные перед коллективами задачи.

Даже в свой профессиональный праздник многие энергетики будут принимать поздравления на рабочем месте. Мы высоко ценим ваш труд и профессиональный подход к решению самых сложных задач. Пусть и в дальнейшем работа приносит вам радость, все планы и проекты воплощаются, никогда не гаснет оптимизм, не иссякают мастерство и вера в благополучное будущее.

Желаю всем работникам отрасли неисчерпаемой энергии, новых производственных достижений и успешного завершения всех начинаний!

Крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и всего самого доброго вам и вашим близким!

Ю.В. Шульев,
генеральный директор ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ТЭК

Россия намерена активизировать свое участие в работе Мирового нефтяного совета (МНС).

Такое решение было принято на собрании членов Российского национального комитета (РНК) Мирового нефтяного совета, состоявшемся в среду в Москве.

Россия может и должна стать активнейшим участником работы Мирового нефтяного совета, одним из его лидеров, в связи с чем главной целью работы РНК в среднесрочной перспективе становится повышение политической и экономической эффективности участия представителей нашей страны в разносторонней деятельности МНС. Для увеличения роли России в работе этой международной организации участники собрания приняли решение изменить организационную и управленческую структуру комитета.

Мировой нефтяной совет является ведущей мировой некоммерческой организацией, призванной способствовать всемерному развитию и продвижению научных исследований и инновационных разработок, а также обмену передовым научным опытом в области производства и переработки нефти и газа.

...

Федеральная служба по тарифам России рассмотрела вопрос об установлении исключительных тарифов на перевозку топочного мазута и угля в регионы Дальневосточного федерального округа и Архангельскую область.

С учетом необходимости обеспечения потребностей отдаленных регионов в энергоресурсах для выработки тепло- и электроэнергии, а также принимая во внимание, что тарифы на тепло- и электроэнергию, отпускаемую потребителям, на 2006 год уже сформированы и утверждены, ФСТ России приняла решение о продлении на I полугодие 2006 года исключительных тарифов на перевозку мазута топочного и угля энергетического на станции Дальневосточного федерального округа и Архангельской области в объемах, направляемых на нужды тепло- и энергоснабжения региона.

...

Торгово-промышленная палата Российской Федерации рассмотрит вопросы создания благоприятных экономических условий для участия российских заводов, НИИ и КБ в освоении Штокмановского, Приразломного и других месторождений на морском шельфе Арктики.

Предполагается, что обсуждение состоится в январе 2006 года на совещании у президента ТПП с участием представителей правительства, Минпромэнерго, Минэкономразвития, Минфина России, глав администраций северных регионов страны, членов профильных комитетов федерального собрания Российской Федерации, союза производителей нефтегазового оборудования, союза нефтегазопромышленников России, ученых, экспертов, журналистов.

...

19 декабря в Сеуле (Республика Корея) в рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между ОАО «Газпром» и Корейской газовой корпорацией (KOGAS) состоялось очередное – третье заседание Совместной рабочей группы.

Стороны обсудили перспективы российско-корейского сотрудничества в газовой сфере, в частности, вопросы, связанные с подготовкой и последующим осуществлением проектов поставок природного газа из России в Республику Корея, и достигли взаимопонимания по первоочередным мерам для начала организации поставок.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

«СЛАВНЕФТЬ» – ИТОГИ НОЯБРЯ

В ноябре 2005 года предприятия ОАО «НГК «Славнефть» добыли 2,024 млн тонн нефти, что на 6 % превышает аналогичный показатель 2004 года. По итогам одиннадцати месяцев отчетного года добыча холдинга составила 22,072 млн тонн, или 110,3 % к уровню соответствующего периода прошлого года.

На заводах компании в ноябре было переработано 1,999 млн тонн углеводородного сырья, что на 1,1 % больше результатов аналогичного периода прошлого года. ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» переработало 1,054 млн тонн углеводородного сырья (падение на 4,4 %), ОАО «Славнефть-ЯНПЗ им. Менделеева» – 19 тыс. тонн (падение на 14,5 %), ОАО «Мозырский НПЗ» – 925,9 тыс. тонн (рост на 8,7 %). За одиннадцать месяцев общий объем переработки превысил соответствующий показатель 2004 года на 6,3 % и составил 20,803 млн тонн.

В ноябре текущего года производство автобензинов в целом по компании по сравнению с прошлым годом выросло на 2,6 % и составило 348,4 тыс. тонн. На ЯНОСе произведено 147 тыс. тонн автобензинов (падение на 7,1 %), на Мозырском НПЗ – 201,4 тыс. тонн (рост на 11,1 %). За период с января по ноябрь 2005 года выработка автобензинов на предприятиях холдинга составила 3,665 млн тонн, или 107,8 % к уровню аналогичного периода 2004 года.

После ввода в строй на ЯНОСе комплекса гидрокрекинга вакуумного газойля выход светлых нефтепродуктов вырос в ноябре по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 6,4 % и составил 56,3 %; глубина переработки увеличилась до 63,3 %, что составляет 105 % к уровню 2004 года.

Департамент общественных связей и рекламы НГК «Славнефть».



АКТУАЛЬНО

О ПРОИЗВОДСТВЕ И БУДУЩЕМ ГОРОДА

15 декабря в «Мегионском управлении буровых работ» состоялась встреча генерального директора ОАО «СН-МНГ» Юрия Шульева, исполняющего обязанности главы г. Мегиона Вячеслава Танкеева с мастерами бригад основного производства.

С какими итогами ООО «МУБР» и «Мегионнефтегаз» завершают 2005 год, каковы дальнейшие перспективы развития, могут ли производственники, чей труд является основой благополучия Мегиона надеяться на то, что



изменения, наметившиеся в жизни нашего города – не временное явление? Эти и другие вопросы мастера бригад бурения и вышкостроения смогли адресовать напрямую первому руководителю акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и главе муниципальной власти.

Также как нефтедобыча – основа благополучия нашего города, так и успешное бурение во многом является гарантией стабильного развития нефтедобывающего предприятия. Именно поэтому совет мастеров начался с оценки работы «Мегионского УБР» за одиннадцать месяцев и подведения предварительных итогов 2005 года. Сегодня в составе предприятия 14 бригад бурения и 4 бригады вышкостроения. Коллективом выполнен общий объем по проходке свыше 586 тысяч метров горных пород. На месторождениях «Мегионнефтегаза» пробурено 168 новых скважин, из них 12 горизонтальных. Это высокие показатели, свидетельствующие об эффективной и слаженной работе всех сотрудников управления. Вместе с тем генеральный директор ООО «Мегионское УБР» Виталий Головков особо отметил тех, чьи показатели сегодня являются лучшими на предприятии. Это бригады мастеров С.Н. Задворова (данный коллектив добился наивысших на сегодняшний день показателей), Р.Ш. Сингизова, М.И. Калимуллина, А.Н. Шипилова. Справились с поставленными задачами коллективы, которые работали на новых месторождениях: Чистинном (бригада под управлением С.В. Досова), Тайлаковском (бригада мастера И.В. Билана).

Буровики Мегиона всегда были первыми в части освоения прогрессивных технологий, охраны окружающей среды. Лидирующие позиции в этих направлениях производственники сохраняют и по сей день. «Мегионское УБР» сотрудничает с ведущими специалистами в области сопровождения проходки горизонтальных участков, привлекает лучших подрядчиков по долотному сопровождению. В процессе бурения сегодня применяются самые современные забойные двигатели, разработана и последовательно реализуется программа модернизации оборудования. К примеру, только в этом году закуплено три новых буровых установки.

Наряду с решением сугубо производственных задач вопросы социальной защиты работников также являются приоритетными для руководства предприятия. Об этом, обращаясь к буровикам говорил генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрий Шульев. Поблагодарив коллектив «Мегионского УБР» за добросовестный труд, весомый вклад в успешную деятельность всего нашего акционерного общества, Юрий Викторович подчеркнул, что будущее «Мегионнефтегаза», а значит, и всего города обеспечивают специалисты, являющиеся, образно говоря, основой основ нефтедобывающего производства. Это мастера и коллективы бригад бурения и вышкостроения, это работники бригад капитального и текущего ремонта скважин, это операторы добычи нефти, словом, все, на кого возложена ответственная задача осуществлять бесперебойный процесс нефтедобычи. Высокие показатели, которых добивается «Мегионнефтегаз» – результат прежде всего их труда.

О весомом вкладе мегионских нефтяников в развитие города и всего округа говорил и исполняющий обязанности главы г. Мегиона Вячеслав Танкеев. Сегодня между предприятием и администрацией сложились конструктивные партнерские взаимоотношения. Производственники помогают городским службам в проведении работ по благоустройству, «Мегионнефтегаз» вкладывает деньги в строительство жилья, оказывает материальную помощь детским садам, другим социальным учреждениям. Муниципальные власти со своей стороны строят свою работу так, чтобы насущные проблемы города начали решаться.

Стабильная работа градообразующего предприятия – благополучие всего Мегиона. Эта истина сегодня очевидна для всех. Поэтому, разрабатывая программы перспективного развития основного производства, руководство «Мегионнефтегаза» создает условия для сохранения преемственности поколений, востребованности молодежи. С этой целью заключен договор с Российским государственным университетом нефти и газа им. Губкина, которым предусмотрена довузовская подготовка детей мегионских нефтяников. Старшеклассники получат возможность готовиться и сдавать вступительные экзамены в этот престижный вуз непосредственно в городе. Аналогичный договор планируется заключить и с профильными высшими учебными заведениями Тюмени.



Производственники со стажем, конечно, помнят о том, как из-за недостатка объемов работ простаивали буровые бригады. Сегодня динамика развития предприятия позволяет быть уверенным в том, что подобная ситуация не повторится. Подтверждением тому следующие цифры: если в 2003 году было пробурено 320 тысяч метров горных пород, на 2006 запланировано 617. Кроме того, ООО «МУБР», благодаря высокой конкурентоспособности, успешно участвует в тендерах. Так, на будущий год для стороннего заказчика будет пробурено почти 55 тысяч метров горных пород. Однако есть обстоятельства, которые, к сожалению, нельзя сбрасывать со счетов. Это провокационные действия новоявленных «борцов за права трудящихся», которые своими необоснованными высказываниями пытаются подорвать авторитет предприятия и поставить под сомнение результаты труда всего коллектива.

– Зачем нужны профсоюзники, которые, ничего не сделав для производства, пытаются очернить предприятие, – говорил, по окончании встречи мастер бригады вышкостроения Владимир Капустянский. – Мое мнение, мнение моей бригады – тот, кто достойно работает, получает достойную оплату за свой труд. У меня за плечами больше двадцати лет стажа, мои сыновья сегодня тоже работают в «Мегионнефтегазе». Главное, чтобы у предприятия было будущее, ведь от этого зависит завтрашний день всего города. Поэтому та перспектива, о которой рассказал генеральный директор «Мегионнефтегаза», нас радует. Очень хорошо, что такие встречи происходят регулярно.

Елена УСАНОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«МЕГИОНЭНЕРГОНЕФТЬ»: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Не случайно за энергетической отраслью закрепилось понятие кровь цивилизации. Со времен открытия Эдисона электрификация стала непременным спутником технического прогресса и развития человечества. И по сей день энергетика, с точки зрения масштаба, глубины и сложности преобразований, происходящих в ней, остается уникальной отраслью.

Уникально в своем роде и ООО «МегионЭнергоНефть», отмечающее в текущем году свое двадцатипятилетие. Сегодня сети воздушных линий, обслуживаемые мегионскими энергетиками, покрывают огромную территорию от Нефтеюганска до Томской области, где ведет производственную деятельность акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». Объемы вырабатываемой электроэнергии трудно сравнить с чем-либо. Ведь потребление только по Аганскому и Южно-Аганскому месторождениям в десятки (!) раз превышают потребности всего Мегиона.

Как справляется со своими задачами коллектив предприятия, какие преобразования произошли за последний период – об этом в интервью с генеральным директором ООО «МегионЭнергоНефть» Игорем Тюленевым.



– Игорь Владимирович, для нашего разговора есть два замечательных повода. На днях ваш коллектив отметит профессиональный праздник и 25-летие предприятия. Какие ключевые события отделяют годы становления «МегионЭнергоНефти» от сегодняшнего дня?

– Во-первых, надо сказать, что энергетика «Мегионнефтегаза» гораздо старше. Когда стали разрабатываться месторождения и появились огромные площади, занятые энергоемким оборудованием, начался поиск способов организации работы по его обслуживанию. Вначале при нефтегазодобывающих управлениях существовали электроцеха. Решение о создании в Западной Сибири самостоятельных энергетических предприятий, оказывающих сетевые услуги, в то время само по себе стало знаменательным, поскольку подобной практики в нашей стране не существовало.

За прошедший период «МегионЭнергоНефть» неоднократно меняла свой статус. Поэтому сегодняшняя дата – это прежде всего юбилей коллектива, который независимо от форм собственности предприятия оставался единым и выполнял практически одни и те же задачи. Открытие каждого нового месторождения – событие. Потому как их освоение происходило и происходит при нашем непосредственном участии.

Вехой в летописи предприятия стало развитие малой энергетики. Начало ей было положено в конце 90-х годов. А на сегодняшний день газотурбинные станции на Ново-Покурском и Покамасовском месторождениях успешно работают и выработали уже несколько миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Последние три года характеризуются серьезной модернизацией производства. Это касается не только основного силового оборудования. С ростом нагрузок остро встал вопрос увеличения надежности систем защиты. Если раньше они были устроены на электромеханических реле, то теперь в основном используем микропроцессорные блоки. Освоили несколько систем импортного и российского производства. Техническое перевооружение произошло в цехе по капитальному ремонту и диагностике электрооборудования, и на данный момент он является одним из самых оснащенных в масштабах всего региона.

Важным моментом стала реорганизация, в ходе которой было образовано общество с ограниченной ответственностью «МегионЭнергоНефть». Наряду с появлением дополнительных возможностей оперативно своими силами решать те или иные производственные задачи многократно выросла и ответственность.

– Профессиональный праздник энергетики встречают накануне Нового года, поэтому не могу не спросить, каким стал 2005 год для коллектива? Все ли из намеченного удалось реализовать?

– Были определенные трудности, связанные с динамикой развития нефтяного комплекса. Рост нагрузок в текущем году превзошел все ожидания. Предприятие испытывало проблемы, начиная от необходимости увеличения численности персонала, заканчивая тем, что мощности энергосистем «Тюменьэнерго» и «Томскэнерго» не позволяли отпустить такое количество электроэнергии. Тем не менее по трем прошедшим кварталам балансовая комиссия дала положительную оценку деятельности «МегионЭнергоНефть». И я считаю, что мы справились с возложенными задачами.

В состав ООО «МегионЭнергоНефть» входят 13 сетевых районов, обслуживающих 20 лицензионных участков ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Основное оборудование включает две подстанции мощностью 110/35/6 кВ и 82 – 35/6 кВ, линии электропередачи 110 кВ – 49 км, ВЛ 35 кВ – 885 км, ВЛ 6 кВ – более 2000 км, 1507 трансформаторных подстанций, 46 распределительных устройств и 252 высоковольтных электродвигателя. Бесперебойную работу всего этого энергохозяйства обеспечивают 596 сотрудников предприятия.



Уходящий год можно по праву назвать годом качественного прорыва в капитальном строительстве. Построено четырнадцать новых подстанций 35/6 кВ, на пятнадцати проведены работы по реконструкции. Завершено строительство ПС 110/35/6 кВ «Лысенковская». В 2005 году функция аварийного энергоснабжения г. Мегиона была вновь передана ООО «МЭН». Существовавшая схема также была модернизирована и увеличена ее мощность с 2,5 до 3,5 мегаватт. Построен еще один аварийный источник электроэнергии на Аригольском месторождении. Реорганизована система управления предприятием, на стадии завершения – система телемеханики, управления энергохозяйством.

Увеличение энергетического потенциала, которому руководство ОАО «СН-МНГ» уделяет самое пристальное внимание, и полученный опыт дают уверенность, что и в будущем наша работа будет успешной.

– Несколько лет назад окружные власти взяли курс на энергосберегающий путь развития. Основной успех в реализации проводимой политики обеспечивается за счет высокого потенциала нефтегазовых компаний, работающих на территории ХМАО. Какие технологии находят применение в деятельности нашего акционерного общества?

– Первым этапом в реализации программы энергосбережения является налаживание системы учета. На сегодняшний день все узлы учета предприятия, находящиеся на границах, являются высокоинтеллектуальными. Заканчивается монтаж системы АСКУЭ, которая, по нашим оценкам, будет отвечать требованиям на несколько лет вперед.

Большим подспорьем в этом вопросе стало внедрение газопоршневых и газотурбинных электростанций. Работающие на попутном газе они способны обеспечить собственной энергией производственные объекты нефтедобычи. Уже частично запущена в эксплуатацию газопоршневая станция на Чистинном месторождении. В рамках программы развития малой энергетики мы планируем продолжить эту работу, как в отношении действующих месторождений, так и новых.

Проводятся мероприятия по замене старого оборудования на новое, более эффективное. Уже не первый год повсеместно используются энергосберегающие лампы освещения. Все двигатели 1,25 – 4 МВт работают в режиме автоматического регулирования возбуждения. Серьезными темпами идет внедрение устройств частотного регулирования электропривода. Перечисление можно продолжить. Много делается в этом направлении, но и резервы далеко не исчерпаны.

– Полным ходом идет реформирование российской энергосистемы. Как перемены отразятся на деятельности ООО «МегионЭнергоНефть»?

– Принят пакет законов, который предполагает разделение энергетического комплекса на генерирующие, сетевые и энергосбытовые компании. В связи с этим с 2006 года мы отказываемся от продажи электроэнергии и полностью направляем свои усилия на выполнение услуг по ее передаче, ремонту и обслуживанию электрооборудования. Смена статуса предприятия, который мы уже подтвердили в региональной энергетической комиссии, произойдет без осложнений, так как подготовительные работы выполнены в полном объеме. Еще в декабре 2004 года мы защитили тариф на услуги передачи, провели реформу договорных отношений и прочие необходимые мероприятия.

– Игорь Владимирович, а как Вы попали в эту отрасль? Расскажите немного о себе и людях, которые работают с Вами? Оправдывает ли надежды молодежь, пополняющая ваши ряды?

– Мой отец работал энергетиком на железнодорожном предприятии, что, конечно же, повлияло на выбор будущей профессии. Если же говорить о моем трудовом пути, то он схож с биографией многих руководителей подразделений «Мегионнефтегаза», прошедших все ступени карьерной лестницы: от рабочего до генерального директора.

«МегионЭнергоНефть» стала своего рода кузницей кадров. Наши бывшие специалисты занимают должности в крупнейших компаниях страны. Есть повод для гордости. Но, с другой стороны, для коллектива это потери, которые непросто восполнить. Сегодня мы на себе испытываем последствия тех времен, когда молодежь не стремилась в технические вузы. Приоритеты изменились, но кадровый дефицит в нашей отрасли будет существовать еще не один год.

Я всегда повторяю, что в энергетику идут не просто работать. А как иначе, если при пятидесятиградусном морозе не выдерживает оборудование, но должны выдержать люди и выполнить задачи?! А ведь все аварии, поломки, как правило, происходят при неблагоприятных погодных условиях. Фактически мы работаем в полувоенном режиме, который требует максимальной отдачи сил, стойкости воли, четкости исполнения.

– И напоследок хотелось бы услышать Ваши пожелания коллегам к празднику.

– Пусть всем сопутствует удача, здоровья и счастья вам и близким. Ну и чтобы была возможность в праздничный день спокойно отдохнуть.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко введен в состав Совета глав субъектов РФ при Министерстве иностранных дел России.

Такое решение принято на VI заседании Совета, которое прошло в Москве 14 декабря. В этот день обсуждались проблемы развития международных и внешнеэкономических связей субъектов Российской Федерации со странами Ближнего и Среднего Востока, участие регионов в международных и региональных организациях.

...

Состояние электроэнергетического комплекса Югры и возможности его модернизации – главная тема заседания рабочей группы по вопросам «Энергетики».

Чтобы обеспечить дальнейшее развитие энергетической отрасли, в регионе предполагается построить новые объекты, а также реконструировать и провести техническое перевооружение имеющихся основных фондов.

С 1997 по настоящее время в автономном округе активно реализуется программа «Централизованное электроснабжение населенных пунктов Югры». Этот проект должен обеспечить потребителей отдаленных населенных пунктов качественным электроснабжением, снизить затраты бюджетов всех уровней на сезонный завоз топлива и обслуживание дизельных электростанций, а также стимулировать развитие мелкой промышленности в удаленных территориях.

Итогом реализации программы станет перевод на централизованное электроснабжение 66 населенных пунктов автономного округа, для этого необходимо ввести в эксплуатацию более 2000 км воздушных линий электропередач и построить более 40 понижающих подстанций.

...

В прошедшую пятницу представители правительства ХМАО, Управления внутренних дел, заместители глав муниципальных образований Югры обсудили вопросы, касающиеся приобретения гражданства РФ несовершеннолетними.

За 10 месяцев 2005 году паспортно-визовые службы Ханты-Мансийского округа приняли 69 638 заявлений об изменении гражданства, что на 15,7 % больше, чем в прошлом году.

В настоящее время в Ханты-Мансийском округе обучается в образовательных учреждениях 3185 детей иностранных граждан или 1,6 % от общего числа учащихся. Из них имеют регистрацию на территории Югры 1199 детей, 1986 не зарегистрированы, при этом они посещают общеобразовательные школы и детские сады региона.

...

21 – 23 декабря на новогодний праздник «Губернаторская елка» съедется около 200 детей со всех муниципальных образований Югры.

В мероприятии примут участие ребята в возрасте 9 – 12 лет, нуждающиеся в особой заботе государства. Во время пребывания в Ханты-Мансийске они познакомятся с историей окружного центра, встретятся со сказочными героями в экологическом туристическом комплексе «Шапшинские кедровники» (поселок Шапша), побывают в гостях у медведя Степана, посетят «Ледовый городок».

Ребята примут участие в театрализованном представлении у новогодней елки с Дедом Морозом и Снегурочкой. С праздником югорскую детвору поздравит губернатор автономного округа Александр Филипенко.

По материалам электронных информационных агентств.

РЕЗОНАНС

ПРЕДПОСЫЛОК ДЛЯ КОНФЛИКТОВ НЕТ

Считают представители трудового коллектива «Мегионнефтегаза»

Петр Лещик, трудившийся ранее в ОАО «СН-МНГ», не сумел организовать забастовку работников предприятия. Абсолютное большинство рабочих и служащих «СН-МНГ» отказалось поддержать инициативу руководителя профсоюзной «первички», не найдя оснований для выражения протеста. Об этом заявил председатель Совета представителей трудового коллектива (СПТК) ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Валерий Сергейчик.

Он напомнил, что еще в октябре на организованном профсоюзами митинге в Мегионе Петр Лещик публично пообещал провести в конце года забастовку работников «Мегионнефтегаза».

– Не сумев убедить многотысячный коллектив предприятия в необходимости этой акции, профсоюзный лидер решил организовать вместо забастовки трехдневное пикетирование офиса «Мегионнефтегаза», – сказал Валерий Сергейчик.

По его словам, в поданном Петром Лещиком уведомлении о пикете говорится, что акция будет проводиться с 26 по 28 декабря, и в ней примут участие около 150 человек.

– Зная истинный уровень влияния Лещика в рабочей среде, предлагаю смело делить это число на десять, – заявил председатель СПТК. – Думаю, участниками пикета станут 15 – 20 профсоюзных активистов, не больше.

Он также подчеркнул, что сегодня в ОАО «СН-МНГ» не существует предпосылок для трудовых конфликтов. Уровень заработной платы работников предприятия выше, чем в среднем по отрасли, все положения Коллективного договора выполняются работодателем в полном объеме, нарушений норм трудового законодательства не допускается, отметил Валерий Сергейчик. Он опроверг утверждения о дискриминации членов профсоюза со стороны руководства предприятия.

– Все разговоры о том, что администрация «Мегионнефтегаза» оказывает давление на профсоюзников, не более чем выдумки, – заявил руководитель СПТК. – Мы проверяли, данная информация не нашла своего подтверждения.

Совет представителей трудовых коллективов ОАО «СН-МНГ» – организация, представляющая интересы работников предприятия при заключении Коллективного договора и разрешении трудовых споров с работодателем. Члены Совета избираются на общих собраниях трудовых коллективов структурных подразделений ОАО «СН-МНГ». СПТК следит за соблюдением трудового законодательства на предприятии, активно участвует в работе комитета по охране труда и комиссии по трудовым спорам. Подобные Советы действуют во всех дочерних обществах ОАО «СН-МНГ».

Подготовил Иван СОКОЛОВ.

АКТУАЛЬНО

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ – ОПТИМАЛЬНЫЙ ПУТЬ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

100-летие профсоюзного движения России – повод не только подвести итоги деятельности, но и оценить перспективы развития этого важнейшего общественного института – считает председатель Координационного совета организаций профсоюза г. Мегиона Людмила Кучерова.

С какими проблемами сегодня сталкиваются профсоюзные организации, какими принципами должны руководствоваться их лидеры – об этом наша беседа с руководителем самой многочисленной и, что особенно важно, авторитетной профсоюзной организации города – Людмилой Леонтьевной Кучеровой.



– Несколько лет назад Вы стояли у истоков возрождения профсоюзного движения в Мегионе. Что, на Ваш взгляд, является главным результатом этой работы?

– Прежде всего, это двадцать три первичных организации, входящие в состав нашего профсоюза. Это значит, что в Мегионе профдвижению удалось вновь завоевать авторитет и доверие горожан. Добиться поддержки земляков мы смогли только благодаря реальной работе, основанной не на популистских призывах и действиях, а на конкретной помощи, которую мы оказываем всем, кто к нам обращается. И то что сегодня в нашу организацию входят не только работники бюджетной сферы, но и производственники – лучшее тому подтверждение.

– Судя по такому количеству первичек, профдвижению Мегиона удалось избежать противодействия со стороны работодателя. Однако высказывания некоторых Ваших коллег свидетельствуют об обратном. Как Вы можете это прокомментировать?

– Я считаю, что есть не столько противодействие, сколько неумение или нежелание отдельных профлидеров вести конструктивный диалог. Действительно, на первых порах убеждать руководителей предприятий в том, что профсоюз – это серьезная организация, которая может выступать как полноправный партнер, нелегко. Однако нам это делать удается. Именно поэтому на каждом из 23 предприятий, где сегодня работает наш профсоюз, подписаны или находятся в стадии разработки Коллективные договоры. Подчеркну, что переговоры по созданию Колдоговоров инициируются представителями профсоюзной организации.

Однако хочу заявить, профсоюзная организация никогда не была и не будет средством давления на работодателя со стороны недобросовестных работников. Считаю недопустимым прикрываться членством в профсоюзе для того, чтобы избежать заслуженного взыскания за допущенные нарушения правил промышленной безопасности или внутреннего трудового распорядка предприятия.

Точно также непозволительно использовать профдвижение для удовлетворения собственных амбиций и тем более с целью приобретения так называемого политического капитала.

Вообще, переходить на личности и давать оценку чьим бы то ни было действиям не в моих правилах. Однако в нынешней ситуации, когда один из профлидеров – Петр Лещик – пытается ввести горожан в заблуждение, а своими действиями дискредитирует нашу организацию, считаю необходимым довести до сведения мегионцев истинное положение дел. Все его заявления о том, что руководство градообразующего предприятия отказывается от диалога с профсоюзами, далеки от действительности. Да, спорные вопросы во взаимоотношениях работников и работодателей возникают. Но призывы к забастовкам и акциям протеста – путь тупиковый. Поэтому, на мой взгляд, нынешняя позиция руководства «Мегионнефтегаза» и компании «Славнефть» в отношении Лещика и его организации – закономерная реакция на его действия.

Ни мне, ни членам возглавляемого мной Координационного совета профсоюзов, ни всем горожанам так и не удалось услышать, каковы же реальные результаты работы организации, которой руководит Лещик. Хотелось бы знать, в чем, кроме митингов и забастовок, заключается деятельность Петра Петровича, что он реально делает для защиты прав членов профсоюза? Какой конкретный вопрос ему удалось решить? Пока нам это не известно. А ведь Петр Лещик на профсоюзной работе уже около трех лет.

Требование немедленно повысить заработную плату на 50 или 100 процентов может показаться обоснованным лишь человеку несведущему или безответственному. Ну, подумайте сами, выполнит руководство предприятия этот ультиматум и что дальше? Да, на какой-то короткий период доходы рабочих возрастут, а завтра из-за невозможности развивать и модернизировать производство пострадают не только нефтяники или буровики. Без средств на решение социальных проблем останется весь город! Полагаю, что каждый, кому небезразлична судьба Мегиона, понимает, к чему это может привести.

Равно как любой здравомыслящий человек способен дать объективную оценку популистским действиям отдельных граждан, которые после долгого бездействия вновь громко заявили о себе. Причем их активность, по странному совпадению, пришлась на начало избирательной кампании.

Беседу вела Елена УСАНОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СОБЫТИЕ

МЕГИОН – НАШ ДОМ, МЫ – ХОЗЯЕВА В НЕМ

Именно под таким названием 20 декабря в Мегионе состоялась первая практическая конференция по формированию положительного имиджа города.



Однако имидж, как оказалось, главная, но далеко не единственная цель мероприятия. По мнению организаторов, основная идея конференции – поддержка инициативы Президента РФ по реализации приоритетных национальных проектов. Напомним, что еще в сентябре глава Российского государства озвучил те направления социальной политики, которым в ближайшее время на всех уровнях власти будет уделяться серьезное внимание. Что касается Мегиона и поселка Высокий, то здесь в первую очередь будут решаться такие вопросы как организация современного здравоохранения, качественного образования и доступности жилья.

– Сегодня мы первыми на муниципальном уровне начинаем воплощать в жизнь инициативу президента по реализации приоритетных общенациональных проектов, – отметил во вступительном слове исполняющий обязанности главы г. Мегиона Вячеслав Танкеев.

О том что Мегион первый во всем, на конференции вспоминали неоднократно. С Мегиона началось освоение месторождений Среднего Приобья, именно здесь в далеком 1961 году забил первый фонтан нефти. Благодаря первопроходцам о Самотлоре узнала вся страна.

– Кроме того, ваш город – первый не только в Ханты-Мансийском автономном округе, но и в России, который заявил, что от слов необходимо переходить к делу, – говорит Сергей Малахов, председатель комитета социально-экономического анализа и общественных связей администрации губернатора ХМАО – Югры. – И очень приятно, что все инициативы по улучшению качества жизни идут не только от главы города, но и непосредственно от горожан.



Работа конференции «Мегион – наш дом, мы – хозяева в нем» проходила в форме базовых групп, формирование которых строилось на выделении приоритетных направлений в реализации общенациональных проектов в нашем муниципальном образовании. Так, все участники мероприятия (а это руководители предприятий и учреждений, предприниматели, депутаты, лидеры профсоюзных и общественных объединений, советов и политических партий, ветераны и старожилы Мегиона) были разбиты на несколько команд. И именно им предстояло в форме деловой игры выработать конкретные решения по улучшению качества жизни мегионцев. В роли экспертов и наблюдателей – представители администрации губернатора Ханты-Мансийского автономного округа.

Деловая игра длилась несколько часов, по окончании которой делегаты выдвинули представителей в общественно-экспертный совет. Он будет координировать реализацию на территории Мегиона национальных проектов. Кроме того, здесь же был рассмотрен и проект резолюции, в котором прописаны основные пункты осуществления намеченных на конференции планов по решению наиболее острых городских проблем. После того как данный документ будет окончательно согласован, его направят в правительство Ханты-Мансийского автономного округа.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

ЗДЕСЬ СОЗДАЮТСЯ КУЛИНАРНЫЕ ШЕДЕВРЫ

Перед Новым годом все хозяйки тщательно продумывают меню, заранее обмениваясь рецептами. А каким будет ваш праздничный стол? Никто не собирается оспаривать истину, что на вкус и цвет товарищей нет. Но, если вы не любите сладкое, значит, вы просто не пробовали продукцию кондитерского цеха ООО «Славнефть-торг».

Мне всегда было интересно, любят ли торты и пирожные те, кто их каждый день готовит. Любят. Именно это и привело Любовь Хохлову сначала в кулинарное училище, а затем в Московский техникум пищевой промышленности.

– Я, как многие дети, росла сластеной, – вспоминает Любовь Фердинандовна, кондитер ООО «СН-торг». – А поскольку в то время, да еще в Казахстане, где я родилась, на прилавках кондитерских отделов не было такого изобилия, как сейчас, пришлось рано научиться печь бисквиты, кексы и коврижки. Кроме того, мне нравилось рисовать, а потому к украшению своей стряпни у меня было особое отношение. К десятому классу оформлять торты получалось настолько хорошо, что сомневаться в выборе профессии не приходилось.

По окончании школы Люба вместе с подругой решили уехать в Новосибирск, чтобы в этом далеком незнакомом городе не просто обрести специальность, а найти свое призвание. Впереди каждую из девушек ждала своя судьба. Наша героиня с документом о полученном образовании вернулась на родину, вышла замуж, в 1981 году закончила техникум пищевой промышленности. А еще через десять лет, уже будучи мамой двух замечательных дочек, приехала к сестре в Мегион.

– Именно здесь я получила возможность проявить творческий потенциал на все сто процентов, – рассказывает Любовь Хохлова. – Это связано и с отличным оснащением нашего цеха, и с появлением на рынке самых современных пищевых добавок, полуфабрикатов, красителей и т.д. Руководство ООО «СН-торг» всегда идет нам навстречу, постоянно обновляя производственное оборудование и инвентарь. К примеру, недавно были дополнительно закуплены взбивальные машины, стали пользоваться силиконовыми формами для выпекания. Очень всем рекомендую – коржи не подгорают, а готовое изделие легко вынимается. Также у нас появилась форма для тортов в виде клоуна. Ничто не ограничивает полет нашей фантазии. Поэтому работа мне никогда не перестанет нравиться. Думаю, что любая из шести моих коллег ответит также.

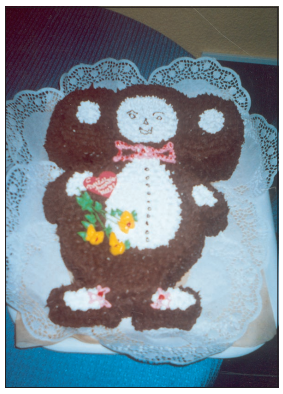
Коллектив здесь действительно сплоченный. Все женщины как на подбор – жизнерадостные, улыбчивые и оптимистичные. Даже те, кто пришел совсем недавно, быстро перенимают не только профессиональное мастерство, но и понимание того, что позитивный настрой – немаловажное условие для успешной работы.

– Мы почти все примерно одного возраста, а потому интересы и взгляды на жизнь схожие, – улыбаются девчата из кондитерского цеха. – У каждой за плечами свой жизненный опыт, поэтому всегда друг другу что-то можем посоветовать. Кроме того, все увлекаемся разведением комнатных цветов. А еще постоянно экспериментируем с разными диетами. С нашей работой нельзя позволять себе расслабляться (смеются).



Слева направо: Зульфия Копысова, Светлана Обухова, Зайля Ахметова, Любовь Хохлова, Марина Казарина, Надежда Фатеева, Наталья Калмыкова





Каждый торт – маленький шедевр, в который вложена душа кондитера. Но интереснее всего, говорят профессионалы, готовить сладости для детей (фото из архива Л. Хохловой)

А если серьезно, то расслабляться нашим героиням действительно некогда. Ежедневно приходится выполнять массу заказов. В последнее время, кстати, ассортимент тортов дополнили такие сладкие шедевры как «Руслан» и «Людмила» с черносливом и курагой, соответственно, а также «Нежность» на основе взбитых сливок и «Поздравляю» – со сливочным кремом и вареной сгущенкой. Кроме того, мегионцы уже по достоинству оценили вкусовые качества низкокалорийных пирожных «Вкусника», «Искушение» и др. А после Нового года, обещают специалисты, будут разработаны и другие рецепты.

На прощание мы попросили кондитеров посоветовать нашим читателям несложный в приготовлении десерт для новогоднего стола. Итак, записывайте. Для того чтобы побаловать своих домочадцев суфле под названием «Праздничное», вам понадобится: 2 стакана молока, 2 столовые ложки муки, 35 граммов сливочного масла, 6 яиц, стакан любых ягод, 1 1/3 стакана сахара, 25 граммов шампанского. На первом этапе нужно растереть сахар, муку, размягченное масло и желтки. Далее полученная масса вводится в кипящее молоко (лучше на водяной бане) и варится до загустения. Затем охлаждается и перемешивается со взбитыми белками, сахаром, ягодами и шампанским, выкладывается в форму, смазанную сливочным маслом, и выпекается 10 – 12 минут при температуре 160 градусов. Готовое суфле нужно охладить, посыпать сахарной пудрой. Профессионалы гарантируют – блюдо получится очень вкусное и займет достойное место на вашем праздничном столе.

Елена КАЛЯГИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

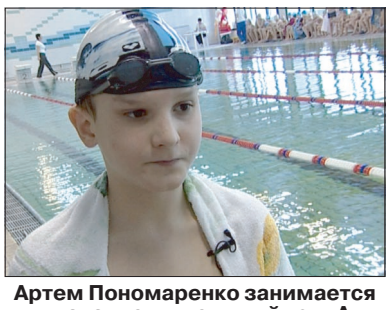
СПОРТ

НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ ОТ ДЕДА МОРОЗА

В минувшее воскресенье в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» состоялись отчетные соревнования по плаванию на призы Деда Мороза. Порядка ста мальчишек и девчонок, занимающихся в рамках программы «Мегионнефтегаз – здоровое поколение» демонстрировали различную технику плавания и боролись за звание лучшего пловца.



Для Ирины Кадулиной эти соревнования прошли успешно. Она заняла призовое место. И это несмотря на то, что плаванием Ирина занимается чуть больше месяца



Артем Пономаренко занимается плаванием уже пятый год. А потому эти соревнования для него не первые. Он уже успел показать свое мастерство в состязаниях, которые проходили в Нижневартовске. Как отмечает Артем, плавание для него это не просто спорт, а реальная возможность поправить свое здоровье

Особенностью этих соревнований стало то, что в них принимали участие как новички, так и те, кто достиг в плавании определенных успехов.

– В настоящее время в нашей секции занимается приблизительно 150 человек, – отметила тренер-инструктор СОК «Жемчужина» Наталья Хромова. – Это двенадцать групп, половина из них – дети 6 – 7 лет.

Для того чтобы обучить ребенка правильно держаться на воде, у тренера уходит три месяца – это тридцать шесть занятий. За это время будущий пловец осваивает азы: технику плавания на груди и спине. Следующий этап более сложный – брасс и баттерфляй. И так по нарастающей. Однако, как уверяет Наталья Хромова, есть и своеобразные таланты – те, кто моментально усваивают пройденный материал и показывают максимальный результат. И именно такие мальчишки и девчонки боролись за пальму первенства на состоявшихся соревнованиях. Поддержать ребят пришло большое количество зрителей: родители, братья, сестры, друзья и знакомые. Все как один подбадривали спортсменов на дистанции, а победителей награждали громкими аплодисментами.

Водные состязания длились около двух часов, все участники были награждены сладкими призами и почетными грамотами от Деда Мороза. Но самое главное, каждый из присутствующих получил заряд бодрости и хорошего настроения.

В настоящее время спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» продолжает прием желающих обучаться плаванию. Занятия новых групп начнутся с 11 января 2006 года. Дополнительную информацию можно уточнить по телефонам **4-63-75, 4-62-06.**

Василий ПЕТРОВ.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

КАК ПОЗВОНИТЬ В МОСКВУ?

С 1 декабря в России происходит смена междугородных телефонных кодов. В связи с чем ООО «УАиСС» доводит до сведения своих абонентов: первая цифра кода, начинающегося с «0» будет заменена на «4».

Всего это новшество коснется восемнадцати субъектов Российской Федерации. Чтобы дозвониться до Москвы, теперь следует набирать «495» вместо «095», код Белгородской области заменен на «472», Брянской – на «483», Владимирской – «492», Воронежской – «473», Ивановской – «493», Калининградской – «401», Калужской – «484», Костромской – «494», Курской – «471», Липецкой – «474», Орловской – «486», Рязанской – «491», Смоленской – «481», Тамбовской – «475», Тверской – «482», Тульской – «487», Ярославской – «485».

Смена междугородных телефонных кодов будет проходить до 31 января 2006 года. Во время всего периода перехода на новую нумерацию старые коды будут работать параллельно с новыми. Правила набора для внутризоновых звонков не изменяются.

УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Большинство нефтепромыслов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» расположены далеко за пределами города. А потому неудивительно, что почти у каждого нефтяника есть в запасе пара забавных историй о диких обитателях тайги. Одну из них нам рассказали работники Аганского месторождения.

На КНС-1 Аганского НГДУ работают 18 человек. В дружной бригаде № 6 десять мужчин и восемь женщин, которые трудятся в одном составе уже порядка 15 – 20 лет. За это время успели не только сработаться, а душой прикипеть друг другу. В таком коллективе, если и возникают спорные моменты, то, как в хорошей семье, только по существу и без последствий. Видимо, такая теплая атмосфера и привлекла к бытовке КНС-1 лесных белок. Говорят же, что животные чувствуют положительную энергию.

– Первой белок увидела я, – рассказывает Елена Храпова, машинист КНС-1 АНГДУ. – Это было в ноябре прошлого года, как раз после первых морозов. Вышла на улицу, чтобы очистить прилегающую территорию от снега, и заметила на одном из деревьев какой-то рыжий лоскуток. Но когда я немного приблизилась, он в два счета добежал до леса и скрылся. Рассказала девчонкам, мы начали специально обращать внимание на кусты возле бытовки и вскоре поняли, что не напрасно.



Работники КНС стали замечать на снегу маленькие следы от лап лесных жителей и там, где они появлялись чаще всего, водрузили на дерево кормушку. Белок долго уговаривать не пришлось.

– У них, наверное, прекрасное обоняние. Они сразу же нашли оставленное угощение и быстро привыкли обедать у нас, – улыбается Елена Николаевна. – Кстати, всегда отдавали предпочтение салу и колбасе, оставляя хлеб и яблоки на потом. Белки забирали их и уносили на верхние ветки. Там находили «рогатки» и закрепляли в них запасы. Так что скоро береза была похожа на новогоднее дерево. А наш мастер по ППД Александр Михайлович Лукин приносил им кедровые шишки. Конечно, у белок и свои где-то были, но чужие, наверное, вкусней – никогда от этого лакомства не отказывались. Вскоре они настолько нам доверяли, что спускались к кормушке даже когда кто-то находился совсем рядом с деревом.

Всего прошлой зимой с коллективом КНС-1 подружились три белки. Работники станции даже научились их различать. Две лесные красавицы почти всегда приходили вместе и были немного разными по цвету, а вот у третьей не было уха. Ее все старались накормить чем-то особенно вкусным.

В этом году кормушка ждет животных на привычном месте. Но пока их рыжие шубки лишь мелькают по кромке леса. Видимо, нынешняя теплая зима пока не вынудила белок приблизиться к людям.

Елена КАЛЯГИНА.
Фото из архива Е.Н. Храповой.

Уважаемы жители и гости города!

СОК «Жемчужина» ОАО «СН-МНГ»
поздравляет вас с наступающими новогодними и рождественскими праздниками и предлагает скидки на следующие виды услуг:

ГОДОВОЙ АБОНЕМЕНТ
(взрослый, детский, студентам вузов) – 5 %;
ПОЛУГОДОВОЙ АБОНЕМЕНТ
(взрослый, детский, студентам вузов) – 5 %;
АКВААЭРОБИКА – 10 %;
АЭРОБИКА – 10 %.

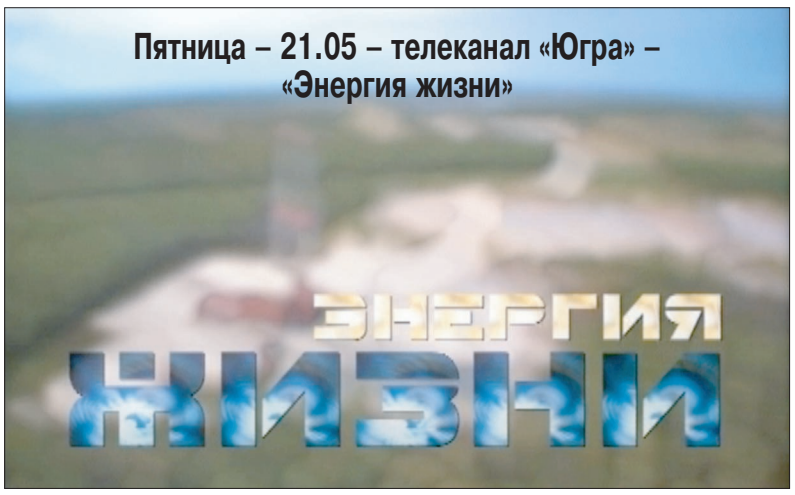
Акция проходит с 15 декабря 2005 г. по 15 января 2006 г.

Рады видеть вас нашими постоянными клиентами.

Телефон для справок: 4-62-06, 4-63-75.

Хотелось бы выразить огромную благодарность коллективу такси «Городок» за постоянную пунктуальность, радушие и внимание к людям пожилого возраста, а также за предоставление скидок на проезд пенсионерам и инвалидам.

С уважением, ветеран труда Голиков Владимир Юрьевич.





ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Ирину Александровну РАЗУМОВУ поздравляем с днем рождения!
Бай бог тебе хорошего здоровья,
И пусть в семье твоей живет покой,
Согретый счастьем, радостью, любовью.
С уважением, коллектив УКК ОАО «СН-МНГ».

Поздравляем с днем рождения Федора Федоровича БОЯРКИНА!
Желаем тебе всего того, чем жизнь богата,
В труде успехов, счастья, долгих лет,
Пусть тебе всегда сопутствует удача,
Пускай не будет в твоей жизни бед.
С уважением, Людмила и друзья.

Нашу любимую маму, жену Тамару Николаевну ДОБРАНИЧКО поздравляем с юбилеем!
В юбилей мы желаем расцвета
И здоровья на долгие лета,
В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья в придачу.
Сын Андрей, муж Владимир.

Тамару Николаевну ДОБРАНИЧКО сердечно поздравляем с юбилеем!
Пусть юбилей несет лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы.
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души.
С уважением, семья Краснощек.

Выражаю признательность и поздравляю милых сударынь бухгалтерии ООО «Славнефть-торг» с профессиональным праздником и приближающимся Новым годом!
Пусть этот год уходит, не все нам удалось.
Наступит скоро новый, затем придет ОТЧЕТ.
Его не остановишь, прогресс идет вперед,
Отчетность подготовишь, внедришь МСФО
И заживешь легко до первого квартала.
Главный бухгалтер Ольга Константиновна.

Поздравляем дорогого сыночка и брата Игоря ЦАРЕВА с 25-летием!
Желаем крепкого здоровья, успехов всегда и во всем.
Мама, брат Роман.

Начальника НГП-6 АНГДУ Константина Борисовича Теренина поздравляем с днем рождения!
В наш век стремительных предельных скоростей
Пусть много ждет хороших новостей,
Чтобы хватало силы и желания
К успеху двигаться и благосостоянию.
С уважением, коллектив НГП-6.

Ведущего инженера НГП-6 Владимира Ивановича ЗАЕЦ поздравляем с днем рождения!
Идей и планов впереди пусть будет множество
И непременно, как задумано, все сложится,
Все, что намечено, скорее воплотить,
В удачу верить и азартно, ярко жить.
С уважением, коллектив НГП-6.

Александра Александровича ГАДАЛОВА сердечно поздравляем с днем рождения!
Пусть лицо озаряет улыбка
И не старится сердце во век,
Ты для нас самый лучший на свете,
Самый нужный родной человек.
Жена, дочь, родные.

Антонину Николаевну УСТИМЕНКО поздравляем с днем рождения!
Все, что в жизни звучит красиво,
Мы хотим подарить тебе,
Чтобы ты была самой счастливой
В этой жизни, на этой земле.
Близкие и родные.

Поздравляю коллектив Вычислительного центра!
Новый год не за горами и спешу поздравить вас,
Выразить вам благодарность и успехов пожелать.
Спасибо за сотрудничество, отзывчивость и внимательность к нашим проблемам и «переделкам».
С уважением, О.К. Вашутина.

Галину Петровну МАМЕДОВУ поздравляю с днем рождения!
Пусть в меру радость, пусть в меру грусть,
Мороз и снег пусть будут в меру,
Но только счастье будет пусть
Всегда бездонным и безмерным.
С уважением, Надежда Самойлова.

КСОИ «Росиночка» поздравляет с днем рождения Владимира Михайловича САДОВИКОВА!
Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья,
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья.

Поздравляю с днем бухгалтера Татьяну ДОМИНОВУ и Лилю ГАДЖЕРИГА!
Пусть в небе звезды никогда не гаснут,
И вам под ними век не знать беды.
Я желаю в жизни только счастья
И в бухгалтерских делах всегда порядка.
С уважением, В.С. Бякова.

Слесаря ЦТВС Покамасовского месторождения Владислава Юрьевича АЛЕКСЕЕВА поздравляем с днем рождения!
Желаем здоровья, добра и тепла,
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить не тужить до ста лет довелось,
Пусть сбудется все, что еще не сбылось.
С уважением, коллектив котельной.

Уважаемую Серафиму Абдуловну ЛАВОР поздравляем с днем рождения!
Желаем от души Вам успеха
И море счастья в жизни, море смеха,
И пусть минуют пасмурные дни
Желаем солнца, света и любви.
Коллеги Кетовского месторождения.

Светлану и Александра ОВЧИННИКОВЫХ поздравляем с рождением доченьки!
Больше не молодожены,
Вы – родители теперь
В новый мир открыли дверь.
С счастьем вас! С новорожденным!
Наташа, Яна, Зина, Саша.

Галину Тихоновну ДЫННИК сердечно поздравляем с юбилеем!
Счастливой будь, неповторимой
Всегда люби и будь любимой.
Пускай всегда растут цветы
И праздник будет там, где ты.
С любовью, семьи Краснощек и Еремеевых.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 2-комн. кв. по ул. Ленина, 10. Тел. 2-38-47, 60-178. (3-1)
Продается 2-комн. кв. по ул. Заречной, 1, 5 этаж 5-эт. дома. Тел. 4-34-26 (с 18.00 до 21.00). (3-2)
Продается 3-комн. кв. по ул. Заречной, 1/2 5 этаж 9-эт. дома ДСК. Тел. 3-87-74 (с 18.00 до 21.00), 72-883 (с 18.00 до 21.00). (3-2)
Продается коттедж в Самарской обл. Цена 3 млн руб. Можно в рассрочку. Тел. 8-904-469-92-95. (3-1)
Сдается 1-комн. кв. в Челябинске, меблированная. Тел. 3-69-61 (после 18.00), 4-76-13 (р). (3-2)
Сниму 1-комн. кв. Тел. 8-904-469-30-01. (3-2)
Снимем 1-комн. кв. в дер. фонде. Тел. 4-21-27, 2-29-44. (3-2)
Срочно куплю 2-комн. кв. на Высоком в кап. фонде. Тел. 5-53-41. (3-2)

• ДАЧИ

Продается дача в СОТ «Кедр 2». Тел. 8-922-421-51-12. (3-1)

• МАШИНЫ

Продается ВАЗ 21102, декабрь 2001 г.в., цвет «снежная королева», электропакет. Цена 155 тыс. руб. Тел. 8-904-469-54-51. (3-1)
Продается ВАЗ 21108-Примьер, 2000 г.в., кондиционер, магнитофон, сигнализация, зеркала с подогревом и эл.регулировкой. Тел. 3-03-54, 8-922-407-98-45. (3-2)
Продается ВАЗ 2112, 2004 г.в., цвет «амулет», люкс, литые диски, МРЗ, автозапуск, подогрев. Тел. 8-922-252-59-59. (3-1)
Продается ГАЗ 31029, 1997 г.в., в хор. сост. Тел. 68-665. (3-2)
Продается микроавтобус Емина-Естима, 1995 г.в., АКПП, автозапуск, сигнализация, эл.замки, новые литые диски, в хор. сост. Цена договорная. Тел. 72-833, 3-36-33. (3-2)
Продается Мазда Демио, 1998 г.в., цвет темно-зеленый, электропакет. Тел. 3-87-74 (с 18.00 до 21.00), 72-883 (с 18.00 до 21.00). (3-2)
Продается Марк II, 1999 г.в., цвет морской волны, тонировка, сигнализация. Цена договорная. Тел. 3-86-10, 69-800. (3-1)
Срочно недорого продается Ниссан Примера, 1999 г.в., универсал, цвет «серебристый металлик», ABC, 4 WD, эл.пакет, кондиционер. Тел. 3-65-79, 64-575. (3-2)
Продается Тойота Королла, 1996 г.в., цвет белый, дизель, АКПП, ABC, 2 подушки безопасности, кондиционер, эл.-зеркала, сигнализация, автозапуск, литые диски. Цена 6,3 тыс. долл. Тел. 8-902-694-21-71. (3-2)
Продается зимняя шипованная резина произв. Япония, Германия. Тел. 2-30-33. (3-1)
Куплю Тойота Лэндкраузер-80 в аварийном состоянии или не подлежащий ремонту. Тел. 2-50-00 (после 19.00). (3-1)

• ГАРАЖИ

Продается или сдается в аренду кап. гараж в районе южной промзоны. Тел. 3-70-38. (3-2)
Продается кап. гараж в ГСК «Простор», 6х12, высота ворот 2,4 м, свет, погреб, охрана. Тел. 63-894. (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Продается кух. гарнитур (г. Миас), б/у, в хор. сост. Тел. 3-87-74 (с 18.00 до 21.00). (3-2)
Продается мягкий уголок, в хор. сост. Цена 4,5 тыс. руб. Тел. 60-207. (3-2)
Продаются: спальный гарнитур – 50 тыс. руб., 2 паласа; люстра; тумба под телевизор; мини-диван; журнальный столик. Тел. 8-912-535-32-69. (3-2)
Продаются: детская кроватка с ортопедическим матрасом; детский столик. Тел. 3-71-38. (3-1)
Продаются: спальня белая (кровать + 2 тумбочки); стенка молодежная, стенка черная зеркальная; угловая мягкая мебель. Тел. 3-06-30 (после 18.00). (3-1)

• ОДЕЖДА

Продается новая шуба, стриженный бобер, разм 46 – 48, длинная, с капюшоном, разрезами, поясом, застежкой-украшением. Произв. Греция. Тел. 3-87-74 (с 18.00 до 21.00), 73-459 (с 18.00 до 21.00). (3-2)
Срочно продается норковая шуба, длинная, цельная, с капюшоном, разм. 48 - 50, б/у, в хор. сост. Цена 28 тыс. руб. Тел. 3-63-90, 91-195. (3-2)
Продается мутоновая шуба, разм. 42, цвет бордовый, до колена, со стразами и красивым воротником, б/у 1 неделя. Цена 16 тыс. руб. Тел. 8-904-469-57-49. (3-1)
Продается шуба из чернобурки, расклешенная, с капюшоном, разм. 46 – 48, в хор. сост. Тел. 3-00-79 (вечером). (3-1)
Продается длинная шуба из чернобурки, б/у, в хор. сост., разм. 48. Торг уместен. Тел. 4-60-48 (р), 4-73-19 (д). (3-1)
Продаются: вечернее платье сиреневого цвета, разм. 46 - 48, в отл. сост.; туфли в тон платья, разм. 38. Тел. 3-00-79 (вечером). (3-1)
Продается новогодний костюм мушкетера на мальчика 4-6 лет. Тел. 3-84-87. (3-1)

• РАЗНОЕ

Замечательная возможность восстановить здоровье с помощью известных и проверенных продуктов пчеловодства. Тел. 3-47-61 (после 18.00). (3-2)
Продается новая стиральная машина «Урал». Тел. 2-59-22. (3-2)
Продам место в Ренде на ВАЗ 2110. Тел. 2-21-48. (3-2)
Оздоровительная продукция компании «Арго», продукция хозяйственно-бытового назначения, отличные подарки к Новому году. Накопительная система скидок, дисконтная карта постоянному клиенту. Тел. 8-908-897-26-91. (3-2)
Продаются цветы: алоэ, каланхое, золотой ус. Тел. 3-50-65. (3-1)
Продается массажер «Фараон». Цена 200 руб. Тел. 3-37-43, 79-071. (3-1)
Срочно продам диплом и курсовые по логопедии. Тел. 5-53-41. (3-2)
Продается дипломная работа по менеджменту на тему «Совершенствование системы управления персоналом организации». Не интернет, защита в 2005 г. Недорого. Тел. 66-844, 2-50-84. (3-1)
Продается кот – донской сфинкс, возраст 1 год. Цена договорная. Тел. 2-50-28 (после 18.00). (3-1)
Купим резиновую лодку «Уфимка», б/у, можно в плохом состоянии. Недорого. Тел. 3-85-00. (3-1)
Ищу попутную машину до Пензы на 27–29 декабря. Тел. 8-912-532-75-56. (3-2)

• УСЛУГИ

Запись видео на DVD. Тел. 4-34-71. (3-1)
Репетиторство с 1 по 4 классы, подготовка к школе. Тел. 4-21-27, 2-29-44. (3-2)
Ремонт телевизоров. Быстро и с гарантией. Тел. 75-007, 4-74-20. (3-2)
Ремонт, настройка ПК, установка программ, обучение. Тел. 3-74-39. (3-3)
Подключение стиральных машин – 600 руб., замена унитаза – 500 руб., замена смесителя – 300 руб., установка мойдодыра – 1000 руб., шпаклевка стен, поклейка обоев – от 3 тыс. руб., поклейка потолочной плитки – от 700 руб. Тел. 3-37-43, 79-071. (3-2)
Восстановлю фотографии с цифровых карт памяти. Тел. 64-278. (3-1)
Настройка, ремонт компьютеров на дому. Тел. 4-92-61. (3-1)
Дед Мороз и Снегурочка поздравят Вас и ваших детей у вас дома 29, 30, 31 декабря. Тел. 3-84-87. (3-1)
Новый год можно сделать незабываемым, если воспользуетесь услугой подбора подарка у консультанта по красоте фирмы Mary Kay. Шикарный выбор, специальные предложения и индивидуальное обслуживание. Тел. 8-912-930-77-36, 2-19-99 (после 17.30). (3-2)
Весело и достойно проведу свадьбы, юбилеи, семейные торжества. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Валентина Ивановна. Тел. 3-11-52, 4-30-64, 4-45-17 (р). (3-2)
Грузоперевозки на Газели, 6 мест, тент. Тел. 79-789. (3-1)

• РАБОТА

ООО «Славнефть-торг» срочно требуется инженер-технолог общественного питания. Требования: стаж работы по специальности – не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-64-19.
ООО «Славнефть-торг» срочно требуется энергетик производственно-технической службы.
Справки по тел. 4-64-19.
ООО «Славнефть-торг» срочно требуются в цех по хлебопечению пекари 4 разр. – 2 чел. (мужчины).
Справки по тел. 4-64-19.
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуется инженер по организации и нормированию труда.
Требования: высшее образование, стаж работы по специальности не менее года, навыки работы на ПК обязательны.
Тел. 4-57-28.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ.
Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
В ООО «АТС» требуются:
– машинисты автокрана;
– машинист крана-манипулятора;
– машинисты автовышки и автогидроподъемника 5 разр. для работы на АГП-22.
Обращаться в ОК по тел. 4-34-73.
Ищу работу программиста, системотехника, дизайнера. Тел. 3-74-39 (3-3)
Девушка, 23 года, с высшим юридическим образованием ищет работу по специальности. Стаж – 1,5 года. Имеется опыт ведения дел в арбитражном суде. Тел. 8-908-897-21-86. (3-2)
Девушка 23 лет ищет работу, высшее образование, диплом с отличием, знание ПК, оргтехники, делопроизводства, 1С: документооборот, опыт. Ответственная, легкообучаемая, стрессоустойчивая. Рассмотрю все варианты. Интим и маркетинг не предлагать. Тел. 2-30-64, 8-904-470-15-88. (3-2)
Требуется пенсионер для расклейки объявлений. Тел. 68-270. (3-1)
В такси требуется водитель с личным транспортом. Тел. 64-000, 68-270. (3-1)

Выражаем сердечную благодарность коллективу ООО «АТС», бригаде № 33, друзьям и знакомым за моральную и материальную поддержку и организацию похорон горячо любимого мужа и отца **Андрея Александровича КИРИОГЛО.**
Низкий вам поклон.
Жена и дочери.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК
Учредитель газеты Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16 тел./факс 4-21-14
корреспонденты Алена КОЧЕРГИНА 4-92-97; Марина ЕГОРОВА 4-21-17
технический редактор Наталья ЗАХАРОВА 4-21-15
корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15
ТИРАЖ 10000

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru