СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

25 НОЯБРЯ 2005 Г.
ПЯТНИЦА
№ 43 (659)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ХРОНИКА

В октябре 2005 года предприятия ОАО «НГК «Славнефть» добыли 2,099 млн тонн нефти, что на 8,2 % превышает показатель 2004 года. В этом месяце основное добывающее предприятие холдинга – «Мегионнефтегаз» – получило 600-миллионную тонну нефти (с учетом операторских услуг) с момента начала разработки месторождений Мегионского блока.

По итогам работы за десять месяцев объем добычи составил 20,048 млн тонн нефти или 110,8 % к уровню соответствующего периода прошлого года. За это время также продолжился рост объемов среднесуточной добычи нефти. Так, в январе этот показатель равнялся 64,15 тыс. тонн в сутки, а в октябре – 67,695 тыс. тонн, что на 8 % выше результата 2004 года.

В октябре текущего года на заводах компании было переработано 1,661 млн тонн углеводородного сырья, что на 13,2 % ниже аналогичного показателя прошлого года. Снижение объемов переработки нефти и производства автобензинов, обусловлено проведением в октябре планового ремонта мощностей на Мозырском НПЗ и на ЯНОСе. За десять месяцев 2005 года общий объем переработки превысил соответствующий показатель 2004 года на 3,9 % и составил 18,83 млн тонн.

В октябре 2005 года производство автобензинов в целом по компании по сравнению с прошлым годом снизилось на 37,5 % и составило 222,2 тыс. тонн. На ЯНОСе произведено 140 тыс. тонн автобензинов (падение на 13,2 %), на Мозырском НПЗ – 82,2 тыс. тонн (падение на 57,6 %). За десять месяцев 2005 года выработка автобензинов на предприятиях холдинга составила 3,317 млн тонн или 112,5 % к уровню аналогичного периода 2004 года.

...

Политика руководства открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» признана социально-ориентированной. Доказательство тому – вручение ОАО «СН-МНГ» международного Золотого Сертификата качества.

Получение сертификата – подтверждение конкурентоспособности нашего предприятия, свидетельство высокой социальной ответственности «Мегионнефтегаза» и признание его успехов на мировом уровне.

Отбор номинантов на соискание международной награды производился международной экспертной организацией на основе данных, полученных от ведущих информационных и аналитических центров, публикаций в различных СМИ.

Подробно изучив всю информацию, независимые эксперты пришли к выводу, что политика ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» приобретает социально-ориентированный характер. И как отметил генеральный директор общероссийского издательства «Промышленник России» г-н Беленко: – «Такие предприятия как «Мегионнефтегаз», которые развивают производство и уделяют серьезное внимание вопросам социальной направленности, заслуживают полное право получить Золотой Сертификат качества».



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ДУМЫ
СТР. 2



ПРОФЕССИОНАЛЫ
СТР. 3



ПРИСТАНЬ НАДЕЖДЫ
СТР. 4



САМЫЙ ВКУСНЫЙ ХЛЕБ В МЕГИОНЕ
СТР. 5

4-21-14, 4-58-09 Горячая линия
СТР. 5

ДАТА

ДИАЛОГ В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

27 ноября в России отмечается День Матери. В преддверии этой даты, в минувшую субботу состоялась встреча председателя Думы г. Мегиона Владимира Бойко, и.о. главы города Вячеслава Танкеева с активом общественной организации «Многодетная семья».



Сегодня в Мегионе проживает 386 многодетных семей, в которых растет 1340 мальчишек и девчонок. Такова статистика. А что же скрывается за этими цифрами, с какими проблемами сталкиваются эти семьи? Как выяснилась в ходе беседы, одна из них – отношение общества. Почему-то в последнее время для многих многодетная семья - это обязательно семья неблагополучная, в которой детей опекают не родители, а сотрудники социальных служб или органов внутренних дел. Для того чтобы опровергнуть этот стереотип, а также помочь друг другу решать другие насущные вопросы, в Мегионе и была создана общественная организация «Многодетная семья». Ее членов отличает активная гражданская и жизненная позиция.

– Мы не хотим сидеть сложа руки и просто ждать какой-то разовой помощи, – говорили матери. – Мы готовы предложить конкретную программу, реализация которой позволит значительно улучшить жизнь многих мегионских семей.

Безусловно, воплотить задуманное без содействия городской власти будет не просто. Поэтому как заверил председатель Думы г. Мегиона Владимир Бойко со стороны депутатского корпуса будет предпринято все необходимое, чтобы программа не осталась на бумаге, а принесла реальный эффект.

Говоря о планах в области строительства, исполняющий обязанности главы города Вячеслав Танкеев отметил, что в Мегионе, наконец, начинают создаваться условия, при которых решение жилищных проблем становится доступным для все большего количества семей.

Конечно, обсудить все вопросы в ходе одной встречи невозможно. Поэтому участники разговора сошлись во мнении – такой диалог должен быть постоянным, поскольку только в этом случае можно наладить обратную связь, а значит решать все вопросы в интересах горожан.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Владимира ПРЕСНЯКА.

НОВОСТИ ТЭК

Владимир Путин считает, что государство должно принять меры для расширения геологоразведки.

Путин отметил, что хочет услышать предложения Минприроды, в том числе по реализации федеральных программ научно-прогнозных и горно-буровых работ, формированию правовой базы.

– Должны быть созданы условия для привлечения к геологоразведке частных инвестиций и, безусловно, повышена заинтересованность самих горнодобывающих компаний в изучении и разведке недр, – сказал Президент.

...

Советник президента РФ по экономическим вопросам Андрей Илларионов считает целесообразным снизить цену отсечения нефти для формирования стабилизационного фонда с $27 до, как минимум, $17 за баррель.

– В бюджете 2006 г. предусмотрено увеличение цены отсечения средств в стабфонд до $27 за баррель», – напомнил Илларионов. По его словам, не понятно, каким образом увеличение цены отсечения будет способствовать росту экономики.

– В тех условиях, в которых находится сегодня наша экономика, необходимо снизить цену отсечения как минимум до $17 за баррель, – отметил советник президента. По его мнению, при дальнейшем повышении цен на нефть необходимо снизить цену отсечения до $12 за баррель.

...

Министерство экономического развития и торговли разработало комплекс мер по стабилизации цен на моторное топливо.

В структуре розничной цены на моторное топливо 30 % приходится на эксплуатационные и операционные расходы нефтяных компаний, 20 % – на рентабельность розничного рынка и 50 % – занимает фискальная составляющая. При этом на НДПИ в розничной цене приходится 8 %.

В целях стимулирования развития нефтяной отрасли Минэкономразвития предлагает шесть основных мер. В их числе: стимулирование разработки новых и уже выработанных месторождений, изменение системы акцизов на топливо, организация биржевой торговли нефтью и нефтепродуктами, изменение шкалы НДПИ и др.

По первым трем пунктам программы Минэкономразвития разошлет свои предложения на согласование в министерства и ведомства. Остальные предложения требуют дополнительной проработки.

...

С началом текущей недели цена нефтяной «корзины» ОПЕК снова установилась несколько выше отметки 50 долл./барр.

Напомним, что на минувшей неделе стоимость «корзины» дважды опускалась ниже отметки 50 долл./барр. Следует отметить, что абсолютным ценовым рекордом для «корзины» ОПЕК является цена 61,37 долл./барр., зарегистрированная по состоянию на 1 сентября 2005 года.

Термин «корзина» ОПЕК был официально введен 1 января 1987 года. Ценовое значение «корзины», в соответствии с решением 136-й сессии Конференции ОПЕК, состоявшейся 15 июня 2005 года в Вене, определяется как средний арифметический показатель физических цен для 11 сортов нефти, добываемой странами картеля.

По материалам электронных информационных агентств.

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ДУМЫ

На следующей неделе состоится очередное заседание городской Думы. Сегодня на депутатских комиссиях прорабатываются вопросы, вынесенные в повестку дня, рассматриваются наиболее оптимальные варианты решения насущных проблем, подводятся итоги реализации различных программ.



Бесправный инвестор

Летний отдых, оздоровление, занятость детей и подростков - на эти цели в 2005 году было освоено порядка 29,5 миллиона рублей, что позволило охватить различными формами отдыха 8 589 юных мегионцев. Такую информацию представил в своем отчете заместитель главы города по социальным вопросам Игорь Титаренко. Эти цифры, равно как и разнообразие проектов, направленных на организацию досуга, укрепление здоровья, временное трудоустройство представителей подрастающего поколения действительно впечатляют. Однако, есть, как говорится, одно «но» - процент освоенных средств не достиг 100 %. Поэтому депутаты не могли не задать вопрос, почему вместо выделенных 34 миллионов рублей израсходовано 29,5 миллиона? И если ряд доводов представителей муниципалитета можно отнести к объективным, то информация о том, что вместо запланированных шестисот путевок в ДОЛ «Бухта Лазурная» была реализована только 491, потребовала дополнительных разъяснений.

По словам Игоря Титаренко администрация лагеря, выиграв окружной тендер, дополнительно заключила договоры с другими городами Югры на оздоровление детей, не согласовав этот вопрос с мегионским муниципалитетом. И это несмотря на то, что на протяжении ряда лет из бюджета нашего города выделялись значительные средства на модернизацию и оснащение материально-технической базы «Бухты Лазурной», ремонт корпусов, приобретение спортинвентаря и т.д. Аргумент в пользу финансирования этих мероприятий выдвигался «железный» - лагерь, расположенный в экологически чистом регионе, станет для Мегиона базовым, путевки на отдых будут предоставляться бесплатно, что позволит оздоравливать детей из малообеспеченных семей, воспитанников детского дома и пр.

В итоге же инвестор (а наше муниципальное образование в данном случае выступало именно в этом качестве) оказался совершенно бесправным. Безусловно, этот печальный сценарий не должен повториться следующим летом, поэтому депутаты приняли решение детально разобраться в ситуации.

Принятые программы должны работать

Выполнение программы по активизации деятельности службы участковых уполномоченных депутаты рассматривали в октябре. К сожалению, судя по предоставленному отчету, этот, безусловно, важный для города документ был лишь декларацией о намерениях, поскольку его основные положения не реализовывались. Свое негативное отношение к созданию программ, не подкрепленных реальными аргументами и финансовым обоснованием, депутаты Думы нового созыва высказывали уже не раз. Поэтому администрации города совместно с ГОВД поручено доработать программу с учетом предполагающегося расширения штатов, оснащения материальной базы отделения участковых уполномоченных, предоставления жилья сотрудникам службы и т.п. Депутаты готовы поддержать видоизмененный проект программы и учесть его при формировании бюджета 2006 года. Не исключено, что некоторые инициативы будут профинансированы уже в этом году, поскольку в городскую казну продолжают поступать дополнительные средства. Именно исходя из возможностей бюджета (и с учетом актуальности проблемы) депутаты предложили расширить перечень оборудования, приобретаемого для обеспечения деятельности ГОВД.



В частности председателем Думы г. Мегиона Владимиром Бойко было предложено включить в программу приобретение камер наружного наблюдения, которые можно будет устанавливать на улицах и в микрорайонах города, где складывается наиболее острая криминальная обстановка.

Отчеты и реальные дела. В чем разница?

Не раз на своих заседаниях депутаты рассматривали деятельность департамента социальной защиты населения. Причиной для этого были обращения горожан, критика, которую мегионцы высказывали в адрес чиновников. И, судя по всему, поводов для этого до сих пор немало. Так, приглашенная на заседание комиссии по социальной политике Татьяна Мамонтова (председатель КСОИ «Росиночка») говорила о том, что со стороны департамента не оказывается действенной помощи людям с ограниченными возможностями, что все проводимые мероприятия ограничиваются разовыми акциями, приуроченными к Международному дню инвалидов и т.п. Представители департамента, заместитель главы города по социальным вопросам Игорь Титаренко предоставили депутатам, в ответ на обращение Мамонтовой увесистый отчет с широким перечнем различных мероприятий, подробной информацией о реализации программы «Социальная поддержка инвалидов города Мегиона». Тем не менее, как справедливо заметила председатель комиссии по социальной политике Альбина Заграничик, реальные дела по-прежнему отстают от отчетов, и работа по социальной защите инвалидов, созданию условий для их медицинской реабилитации, предоставлению им возможностей для самореализации пока еще оставляет желать лучшего. Хочется надеяться, что конструктивная критика, высказанная горожанами и поддержанная депутатами, будет, наконец, услышана и принята к действию.

Елена УСАНОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ОФИЦИАЛЬНО

ВНИМАНИЮ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ – АКЦИОНЕРОВ ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

Информация о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 1 полугодие 2005 года

Размер дивидендов – 202,5 руб. на одну привилегированную и одну обыкновенную акцию (Протокол № 24 внеочередного общего собрания акционеров ОАО СН-МНГ» от 30.09.2005г.).

Агент по выплате дивидендов – ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»

(107996, г. Москва, ул. Стромынка, д.18, стр.13, а/я 9. тел. (095) 771-73-35. e-mail: rost@rrost.ru).

Агент в Нижневартовском районе ХМАО по выплате дивидендов – ЗАО АКБ «Приобье» (г. Нижневартовск, пр. Победы, 18А. Тел.: (3466) 412-609. Пн.-пт. с 830 – 1730).

Выплата дивидендов акционерам – физическим лицам осуществляется одним из трех способов в соответствии с данными, указанными в реестре акционеров:

– перечислением денежных сумм на банковский счет, указанный в реестре акционеров;

– почтовым переводом по адресу, указанному в реестре акционеров;

– в виде наличных денежных средств в кассе агента по выплате дивидендов.

В случае отсутствия в реестре данных о способе выплаты дивидендов или, если данные для банковского и почтового перевода отсутствуют или указаны некорректно, оплата производится из кассы ОАО «Регистратора Р.О.С.Т.» (г. Москва), либо через ЗАО АКБ «Приобье» (г. Нижневартовск), не зависимо от способа выплаты дивидендов, указанного в анкете зарегистрированного лица.



Через ЗАО АКБ «Приобье» осуществляется выплата дивидендов акционерам, проживающим в г. Мегионе, г. Нижневартовске и Нижневартовском районе, в случае, если:

* в реестре указан способ выплаты дивидендов «в виде наличных денежных средств»;

* в реестре отсутствуют данные о способе выплаты дивидендов;

* данные для банковского и почтового перевода отсутствуют или указаны некорректно.

Выплата дивидендов через ЗАО «АКБ «Приобье» осуществляется только при наличии в реестре данных о дате рождения физического лица. Денежные средства зачисляются на специальные карточные счета. Для получения банковских карт необходимо предъявить паспорт и свидетельство ИНН.

Выдача банковских карт будет производиться:

в г. Мегионе – 30.11.2005 г., 01.12.2005 г. с 1000 – 1500 в ОАО «СН-МНГ» (ул. Кузьмина, 51, АБК-2, каб. 104)

в г. Нижневартовске – с 29.11.2005 г. в ЗАО «АКБ «Приобье» в рабочее время (кроме периода работы в г. Мегионе).

Дополнительную информацию можно получить в отделе корпоративного управления и ценных бумаг ОАО «СН-МНГ» по тел. 46-019, 46-139, 46-166, либо в отделе начисления и выплаты дохода ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» по тел. (095) 771-73-35, 771-73-36 (доб. 157, 164).

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

НА ЯНОСЕ СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ КОМПЛЕКС ГИДРОКРЕКИНГА

18 ноября в ОАО «Славнефть-ЯНОС» состоялось торжественное открытие комплекса гидрокрекинга, который включает в себя установку гидрокрекинга с производством водорода и восемнадцать дополнительных производственных объектов, призванных обеспечить ее стабильную работу (часть из них была введена в строй ранее). Проектная мощность установки гидрокрекинга по сырью – 2,14 млн тонн в год. Вывод гидрокрекинга на проектную загрузку позволит заводу дополнительно производить порядка 820 тысяч тонн светлых нефтепродуктов в год.



Процесс гидрокрекинга по технологии фирмы «ЮОПи» (США) заключается в переработке вакуумного газойля (продукта первичной переработки нефти) в среде водорода с применением специальных катализаторов под давлением порядка 150 atm и температуре 390 – 400 С. Использование на ЯНОСе данной технологии позволяет получать разноцелевые нефтепродукты, в том числе соответствующий уровню JetA – 1 керосин (до 130 тыс. тонн в год), дизельное топливо уровня Евро – 4 с содержанием серы до 20 ppm (до 500 тыс. тонн), а также качественное сырье для установок каталитического риформинга и каталитического крекинга.

Ввод в строй установки гидрокрекинга с производством водорода позволит увеличить выход светлых нефтепродуктов на ЯНОСе на 4,4 %. Глубина переработки нефти вырастет на 5,2 % и достигнет в 2006 году 66,3 %. В 2007 году глубина переработки возрастет еще на 2–2,5 %.

– С пуском комплекса гидрокрекинга на ЯНОСе мы получили улучшенные экспортные возможности, а также возможность поставлять на внутренний рынок России более экологически чистые нефтепродукты, – заявил, открывая новую установку, президент ОАО «НГК «Славнефть» Юрий Суханов.

– За три с небольшим года на ЯНОСе было построено новое, высокотехнологичное производство, соответствующее лучшим мировым стандартам, – отметил в своем выступлении первый заместитель губернатора Ярославской области Владимир Ковалев. – НГК «Славнефть» стала крупнейшим инвестором в Ярославской области. Мы рассчитываем, что с пуском комплекса гидрокрекинга Ярославская область получит более 400 млн руб. дополнительных налоговых поступлений.

– Мы очень впечатлены увиденным, – сказал Ян Кридланд, руководитель группы стратегии и развития бизнеса ОАО «ТНК-ВР». – Установка, которую мы открыли сегодня, дает заводу и компании возможность работать более прибыльно. Мы полагаем, что это прекрасная возможность для дальнейшего развития предприятия.

Пресс-служба ОАО «Славнефть-ЯНОС».

Гидрокрекинг с производством водорода – самый крупный объект комплекса глубокой переработки нефти (КГПН), строящегося на ЯНОСе в рамках программы реконструкции и технического перевооружения предприятия на 2001 – 2005 гг. К основным технологическим объектам КГПН, кроме установки гидрокрекинга, относятся установка висбрекинга, введенная в эксплуатацию в сентябре 2004 г., а также установка каталитического риформинга, которую планируется сдать в эксплуатацию в первом квартале 2006 г. Общая стоимость проекта – около 600 млн долларов США. Проект финансировался за счет собственных средств НГК «Славнефть» и ОАО «Славнефть-ЯНОС», также для его финансирования были привлечены средства Банка международного сотрудничества и развития Японии (объем кредитных ресурсов – более 200 млн долларов США).

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Научно-технический прогресс, движимый человеческой мыслью, постигает все новые вершины. Но как бы не совершенствовались технологии, оборудование, абсолютно надежных и эффективных механизмов пока не создано. А потому наверняка еще долгие годы производству будут как воздух нужны профессиональные специалисты, обеспечивающие бесперебойную работу станков, насосов и прочих технических устройств.

Цех по ремонту нефтепромыслового и бурового оборудования является важным звеном ООО «МегионНефтеРемСервис». Сегодня на его долю приходится около пятой части производимого предприятием объема работ. Коллектив, а это порядка восьмидесяти специалистов, делится на выездные бригады, осуществляющие сервисное обслуживание на производственных объектах «Мегионнефтегаза» и проведение капитального ремонта механизмов непосредственно в цехе.

Застать работников бригад сервисного обслуживания в городе довольно сложно. Сегодня они на Западно-Асомкинском месторождении, а завтра уже работают на Северо-Ореховском. Звенья по два человека держат под контролем функциональные возможности 120 насосов дожимных станций и порядка ста – по поддержанию пластового давления. Задача слесарей, частично разобрав механизм, оценить пригодность насоса к дальнейшей эксплуатации. Если его технический потенциал не исчерпан, специалисты заменяют изношенные механизмы, выполняют регулировку и запускают насос в дальнейшую работу. Этот, на первый взгляд, нехитрый алгоритм действий способен осуществить далеко не каждый слесарь. В бригадах сервисного обслуживания работают люди с опытом, в совершенстве знающие насосное оборудование. Большое значение также имеет слаженность в работе, согласованность действий, понимание коллег с полуслова, с полужеста. Все это влияет на качество конечного результата и скорость его достижения. А требования заказчика сегодня серьезны. В отношении времени работники бригад поставлены в жесткие условия. Будь-то текущий ремонт или непредвиденная остановка оборудования, задача специалистов как можно быстрее ввести его в действие. Ведь если выйдет из строя редуктор – остановится скважина. А если даст сбой насос на КНС – в бездействии окажется часть месторождения.



специалисты бригады сервисного обслуживания №13

Расширяющаяся география производственной деятельности акционерного общества и прочие факторы, характеризующие нынешние условия работы, требуют от бригад сервисного обслуживания высокой мобильности и оперативности.

Работа в выездных бригадах напряженная и трудоемкая. Готовность выехать на месторождение в любое время суток, каждодневные, зачастую многочасовые переезды к месту работы и обратно и т.п. становятся частью жизни работников, с которой вынуждены мириться и их семьи. К примеру, несмотря на высоко интенсивный ритм работы бригад, нынешний октябрь оказался на редкость горячим. Практически «безвылазно» в течение недели находились на одном из месторождений, где в срочном порядке пришлось заменить четыре насоса. Понятно, что такая специфика работы по плечу лишь сильным мужчинам, профессионалам своего дела. Высокая квалификация специалистов бригад сервисного обслуживания в доказательствах не нуждается. За долгие годы (а стаж отдельных исчисляется не одним десятком лет) работники стали настоящими мастерами, знающими и любящими свое ремесло.

Не меньших знаний, навыков и умений требуется для работы в бригадах, осуществляющих капитальный ремонт нефтепромыслового и бурового оборудования. Через цех проходит насосное оборудование, запорная и устьевая арматуры, редукторы для станков-качалок и прочее огромное число самых различных механизмов.

В бригаде Наиля Мухамедьярова трудится 12 человек. Их руками восстанавливаются насосы нефтяные и по поддержанию пластового давления. Основное оборудование, используемое в нефтедобыче повсеместно, поступает сюда для ремонта в течение десяти лет. На нем, шутит бригадир, «зубы стерли». Причем, как выяснилось, за этой фразой не только доскональное знание объекта. Многие устаревшие механизмы, пройдя модернизацию в цехе, получили «вторую жизнь». К примеру, около пяти лет назад на насосы ППД здесь были впервые установлены более эффективные салицил-графитовые подшипники и уплотнители. А сегодня модернизированные агрегаты используются в нефтедобыче повсеместно.

Но в рационализаторских решениях порой нуждается и оборудование, только сошедшее с конвейера завода. Конструкторы, работники ИТР, слесари-ремонтники совместными усилиями «домысливают» конструкции, детали и узлы, совершенствуя их исходя из местных условий эксплуатации. У самого Наиля Хакимовича в арсенале более 5 рационализаторских предложений. Не все идеи получают патент. Заниматься оформлением бумаг – дело хлопотное, на которое у производственников не всегда находится время и желание. Главное, по их словам, польза для общего дела. Да и зачастую то или иное решение находится совместными усилиями, и оценить вклад каждого довольно сложно.

Цех становится учебным полигоном для новичков. Здесь молодым слесарям-ремонтникам при наличии желания и задатков под руководством опытнейших работников достаточно от шести месяцев до года, чтобы стать полноценным специалистом. Изучившие оборудование «от и до» при необходимости пополняют бригады сервисного обслуживания. Вообще взаимозаменяемость является характерной всему цеху, что опять же свидетельствует о высокой квалификации работников. И это на нынешнем этапе, когда предприятие самостоятельно осваивает нишу на рынке услуг, является одним из главнейших критериев для дальнейшего развития и производственного роста.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

270 млн тонн нефти будет добыто в Ханты-Мансийском автономном округе по итогам года. Об этом заявил губернатор округа Александр Филипенко на совещании под руководством председатель правительства России Михаила Фрадкова.

Основными проблемами нефтяной отрасли, по словам губернатора Югры, являются отставание воспроизводства минерально-сырьевой базы от темпов добычи, простаивающий фонд скважин, отставание темпов ввода запасов в разработку, утилизация нефтяного газа. В связи с этим губернатор высказал ряд предложений, которые позволят изменить ситуацию. В частности, необходима государственная поддержка геологического изучения недр, проведение закрытых конкурсов и аукционов для малых и средних компаний, законодательное закрепление получения лицензии на добычу первооткрывателю месторождения, ежегодное предоставление компаниям не менее 50 поисковых блоков на территории округа, введение налоговых льгот по малодебитным скважинам, введение штрафных санкций за превышение фонда бездействующих скважин, разработка и реализация государственных программ развития нефте- и газотранспортных систем, повышение экономической ответственности за сжигание нефтяного газа.

...

Дума Югры утвердила бюджет Ханты-Мансийского автономного округа на 2006 год.

Согласно принятому во втором чтении закону о бюджете в части доходов основной финансовый документ региона составит сумму 66 миллиардов 278 миллионов 33 тысячи рублей, в части расходов – 76 миллиардов 119 миллионов 236 тысяч (дефицит более 9,5 миллиардов рублей). Одной из основных целей бюджета будущего года является «улучшение качества жизни населения автономного округа на основе стабильного развития экономики территории». Так, более 14 миллиардов рублей будет направлено на реализацию окружных целевых программ, направленных на укрепление материально-технической базы отраслей социальной сферы, работу с молодежью, развитие жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, улучшение жилищных условий населения.

...

Демографическая ситуация, сложившаяся в Ханты-Мансийском автономном округе к началу 2005 года, носит позитивный характер.

Несмотря на то, что уровень рождаемости в Югре является столь же депопуляционным, что и в большинстве регионов России, автономный округ не испытал естественной убыли населения. Численность постоянного населения увеличивается, показатели рождаемости превышают показатели смертности, снижаются показатели младенческой смертности при повышении рождаемости, уменьшается число зарегистрированных разводов, внебрачных рождений и доли детей в общем числе родившихся.

С 2003 года увеличение численности населения округа происходит, в основном, за счет естественного прироста населения. В 2004 году естественный прирост превысил миграционный в 17,6 раз. За январь-август 2005 года он составил 6606 человек и отмечается во всех муниципальных образованиях, кроме Ханты-Мансийского района.

По материалам электронных информационных агентств.

ЭПИЦЕНТР

ПРИСТАНЬ НАДЕЖДЫ

Темы экономического кризиса в стране, упадка производства и безработицы у российских граждан за последние годы набили оскомину. Не говорил о них только ленивый. Но какими бы убедительными и красноречивыми не были цифры и размышления, осознать всю тяжесть и глобальность проблемы той же безработицы смог тот, кто непосредственно столкнулся с ней лицом к лицу. Сложнейшим моральным испытанием оборачиваются ее последствия и для самого безработного, и для его близких. Оказаться за бортом по объективным или субъективным причинам может любой. Но если у дипломированного специалиста с опытом работы, как правило, варианты находятся, то для человека, преступившего закон, шансы уменьшаются в разы.

Два поколения – одна беда

Знакомство Олега Амировича Шаймухаметова с Мегионом произошло более четверти века назад. Трудился у геологов, где, по его словам, прошел настоящую школу труда и мужества. В тяжелых условиях, среди тайги и болот каждый был как на ладони. Работая плечом к плечу, натуру не скроешь, камня за пазухой не утаишь. С тех времен Олег Амирович на собственном опыте усвоил жизненные правила: коли работать, так на совесть, а дружить – так навсегда.

В начале девяностых, когда в геологоразведке произошел заметный спад, Олег Амирович решил попробовать свои силы в новом для того времени деле – предпринимательстве. На своем же предприятии выкупил старенький трактор, привел его в порядок, переоборудовал и взялся за работу. Расчищал участки под огороды, по заказу нефтяников выполнял рекультивацию земель. Со временем объемы работ увеличились, и в одиночку «тянуть» их стало сложно. ЗАО «Мэтэрэй», так назвал свое предприятие Шаймухаметов, стало расширяться. Хорошие работники в то время были при деле, кардинально менять образ жизни не спешили. Случайно (хотя, поближе узнав этого человека, понимаешь, что скорее все же намеренно) жизнь сводила Олега Амировича с людьми, от которых отворачивались другие. Дурная слава, как известно, идет впереди человека. Оступившись единожды, в небольшом городке начать жизнь с чистого листа довольно сложно. А Олег Амирович не только давал шанс. Поддерживал близких, вместе убеждали человека оставить пагубные пристрастия. Приходилось возить на лечение, кодировать... У тех, кто вовремя осознавал истинные ценности жизни, быт налаживался. Некоторые и по сей день работают в ЗАО «Мэтэрэй».

Позже в коллективе предприятия стала появляться и молодежь. Наркомания, воровство как проказа поражали поросль. Это, как правило, были «уличные» дети, родители которых большую часть сил, внимания и времени отдавали работе.

– Самое страшное в том, что матери покрывают проступки своего ребенка, – размышляет Олег Амирович. – Они не ищут помощи. Ведь трудно признать, что твой сын, скажем, вор. А это вскоре оборачивается бедой, от которой больше всего страдает именно мать.

Действительно, как часто, боясь огласки, мы замыкаемся один на один с обрушившимися проблемами. Не имея навыков и опыта, пытаемся справиться в одиночку. Финал зачастую бывает плачевным.

По следам Макаренко

По оценке специалистов, все новомодные программы реабилитации, перенимаемые у Запада, основаны на забытых макаренковских принципах перевоспитания: осознание своих проблем в коллективе, трудотерапия. Руководитель ЗАО «Мэтэрэй» педагогических наук не изучал, вряд ли до тонкостей известна ему система великого русского учителя. Его школа строится на собственном опыте, житейской мудрости, «впитанной» у старшего поколения.



– Мне в жизни везло на хороших людей. Много доброго получил я от них. Теперь раздаю долги, – говорит Шаймухаметов. – Выгнать за порог, отказать в помощи – проще всего. В ужас приходишь, узнав, что уже нет в живых то одного, то другого подростка. Скольких наших детей погубили наркотики! Не поможем им сейчас, лишимся и следующего поколения.

ЗАО «Мэтэрэй», по сути, сегодня является стартовой площадкой для тех, кто решил стать полноценным гражданином общества. Здесь в кругу себе подобных происходит адаптация. Ничто так не сплачивает как общее дело, тем более, когда взаимодействие в коллективе основано на доверии, понимании и поддержке. У человека появляется трудовая книжка, опыт работы. Встав на ноги, он находит более высокооплачиваемую работу. Как показывает опыт, воспитанники Шаймухаметова на прежнюю стезю не возвращаются. Кто-то, к радости всех работников предприятия, уже обзавелся семьей, детьми. Некоторые учатся заочно.

Самое главное, считает Олег Амирович, занять ребят делом, отвлечь от дурных мыслей. Они, как правило, все смышленые, хваткие. В коллективе, глядя друг на друга, быстро подтягиваются, встают на ноги.

В свободное от работы время приобщаются к спорту. Ходили в секцию карате. Есть идея организовать футбольную команду. А с прошлой недели начали учиться на вечерних курсах, организованных профессиональным лицеем № 15. Олег Амирович поставил условие: добросовестным работникам обучение за счет предприятия.

С миру по нитке...

Современность стоит на фундаменте прошлого. Станиной общества во все времена были милосердие, благотворительность, меценатство. После экономического кризиса они снова начинают находить отражение в наши дни. А для руководства небольшого предприятия даже в те годы, когда спонсорство считалось чудачеством, содействие нуждающимся было неизменным атрибутом. Для ветеранов войны привозили с других регионов мед, фрукты. Помогали спортивным секциям, различным учреждениям и инстанциям. По мере возможностей оказывали поддержку всем, кто обращался. Над старым кладбищем шефствуют не первый год. А буквально на прошлой неделе установили ворота в мечети. Два дня чистили от снега площадки старого и нового храма.

По словам самих же ребят, Олег Амирович и адвоката наймет, и средства на регистрацию, получение паспорта даст. И поверьте, что все это милосердие не от больших денег, а от большого сердца, огромной души.

За бортом жизни

Будущее несовершеннолетних преступников не предопределено, считают педагоги, из них еще могут вырасти порядочные люди. Многие из нас, наверняка, согласятся с этим. Вместе с тем в нашем сознании в отношении этой категории людей есть прочное клише. Мы сторонимся этих людей «от греха подальше», не хотим иметь с ними дела, боимся возможного дурного влияния на наших детей.

По данным большинства соцопросов, почти все заключенные проявляют желание после освобождения социально интегрироваться в общество: честно жить и трудиться. Казалось бы, и государство заинтересовано в том же. Однако до 30 процентов освобожденных оказываются без жилья и родственников, которые хотя бы на время могли приютить. Большая часть не имеет средств даже на получение нового паспорта. Отсутствие существовавшей ранее системы трудоустройства освободившихся граждан подчас попросту толкает их на совершение повторных преступлений. По статистике, этой категорией людей в Уральском округе совершается до трети всех преступлений, а уровень рецидива достигает сорока процентов. При этом подавляющая часть криминальных проявлений со стороны освободившихся из мест лишения свободы относится к категории тяжких и особо тяжких. Это убийства, грабежи, разбои. Анализ оперативной обстановки на территории Мегиона также подтверждает приведенные выводы. Так, за прошлый год ранее судимыми лицами совершено 166 преступлений, что составляет 53,7 процента от общего числа.

Одной из основных причин данного положения является проблема трудоустройства. Конституцией за каждым закреплено право на труд и его оплату без какой бы то ни было дискриминации. Но на деле ни один работодатель по собственной воле не возьмет в штат человека, имевшего проблемы с законом. Отсутствует и федеральный закон на предмет квотирования рабочих мест. Обязанности же по определению объектов и видов исправительных работ уголовный кодекс РФ возлагает на органы местного самоуправления.

К слову, на местах по разному решаются эти проблемы. К примеру, в прошлом году департамент службы занятости Ямало-Ненецкого автономного округа и управление исполнения наказаний подписали соглашение о сотрудничестве. Согласно принятым обязательствам уже за полгода до окончания срока заключения специалисты службы занятости начинают поиск рабочих мест исходя из специальности, опыта бывших заключенных и потребностей рынка.

Хорошим подспорьем в вопросе адаптации бывших заключенных являются специальные центры. В УрФО действуют такие учреждения по одному в Челябинской и Свердловской областях и два в Ханты-Мансийском АО. Здесь освобожденные могут обучиться той или иной специальности, решить вопросы паспортизации и т.д. Но всей проблемы центры адаптации пока снять не могут, поскольку только в Уральском округе ежегодно освобождаются до 35 тысяч человек, а каждый из них способен принять не более 30 человек. Проблема упирается в финансовые ресурсы, обеспечить которые под силу бюджету далеко не каждого региона. А потому нужны целевые долгосрочные программы социальной реабилитации лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

В текущем году впервые на уровне муниципальной власти сделан реальный шаг для решения этой проблемы в Мегионе. В мае депутатами городской Думы была одобрена программа «Трудоустройство лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, и лиц, осужденных к исправительным и обязательным работам на 2005-2006 годы». На базе фирмы «Мэтэрэй» за счет обеспечения объемами работ по благоустройству планировалось создать дополнительные рабочие места. В течение двух лет под реализацию программы намечено направить из местного бюджета более 15 млн руб. Так, за последние месяцы работники ЗАО «Мэтэрэй» осуществляли вывоз гаражей из микрорайонов города, сносили ветхие строения, отсыпали территории. За это время помимо упомянутой категории потрудиться здесь успели и подростки, состоящие на учете в милиции, и обычные школьники. И даже детворе, проживающей в балках, находились полезные занятия. Но, несмотря на положительный опыт, сегодня одно предприятие не в состоянии коренным образом изменить создавшуюся ситуацию. Сегодня в фирме работают около 20 человек. И это лишь малая доля из тех, кто нуждается в подобной поддержке.

В народе не зря говорится: от сумы и тюрьмы не зарекайся. Поэтому и возможность покаяться и начать новую жизнь должна быть у каждого.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Владимир Бойко, председатель Думы г. Мегиона:

– Об актуальности этой темы говорит статистика. Сегодня на учете в органах внутренних дел состоит около шестисот человек. Это люди, отсидевшие свой срок, досрочно освобожденные, осужденные условно. И число их с каждым годом увеличивается. Решение вопроса реабилитации бывших осужденных в рамках реформирования деятельности органов внутренних дел вынесено на государственный уровень. Будем надеется, что результаты не замедлят сказаться.

Безусловно, проблема требует комплексного решения, в котором будут задействованы специалисты различных сфер деятельности. Таким людям нужна и психологическая, и правовая, и медицинская помощь. В таком случае можно реально снизить уровень преступности и рассчитывать, что правонарушители не вернутся на криминальный путь. Именно поэтому депутатами была одобрена целевая программа и дана положительная оценка деятельности ЗАО «Мэтэрэй». Первый шаг в сторону решения важной проблемы сделан, и наша цель двигаться в этом направлении дальше.

Михаил Добей, директор ГУЦЗН г. Мегион:

– На сегодняшний день на учете в центре занятости населения состоит 791 человек, нуждающийся в трудоустройстве. 25 из них – это люди, освободившиеся из мест лишения свободы. Восемь человек были трудоустроены в ЗАО «Мэтэрэй». Сотрудничество с этим предприятием длится не первый год. В 2001 году впервые в качестве эксперимента нами были направлены на работу туда 18 человек. Надо сказать, первый опыт оказался печальным. Фирма лишилась части имущества. Но руководитель не отступился. И год от года находит здесь поддержку наша не всегда законопослушная молодежь.

Не раз вместе с О. Шаймухаметовым, представителями органов внутренних дел выходили с инициативой к местной власти о вынесении решения данного вопроса на общее обсуждение, но до последнего периода предложение не находило поддержки.

СЕРВИС

САМЫЙ ВКУСНЫЙ ХЛЕБ В МЕГИОНЕ

Вы помните бабушкин хлеб? Горячий, ароматный с хрустящей корочкой? В деревнях у каждой хозяйки свой рецепт, как сделать его вкуснее. Но главная при этом хитрость – ручной замес. Считается, что именно на этом этапе изделию передаются настроение и кусочек души пекаря. В городах модернизация производства свела ручной труд к минимуму. Однако в небольших цехах, как в ООО «Славнефть-торг» по-прежнему многое зависит от рук хлебопека. А значит не утратил душу и мегионский хлеб.



Работа в пекарне не из легких. Бригада за смену выпускает полторы тонны готовой хлебобулочной продукции. Для этого требуется опыт и привычка. Но самое главное – хорошее настроение и любовь к избранному делу. Только тогда в каждом доме на столе будет вкусный и ароматный хлеб.



Небольшой коллектив пекарни № 9 ООО «Славнефть-торг» работает слаженно и живет дружно, делясь друг с другом заботами и радостями. Так, недавно поздравляли Дмитрия Ромашина с рождением сына-первенца. Малыша назвали Сергеем, и коллектив пожелал, чтобы мальчик, когда вырастет, продолжил дело, начатое отцом. Ведь профессия хлебопека во все времена считалась почетной и значимой.

Детские сады, школы, промысловые столовые, а также более двадцати пяти магазинов Мегиона, поселка Высокий и деревни Вата – такова территория обслуживания цеха хлебопечения ООО «Славнефть-торг». За двенадцатичасовую смену бригада из четырех человек выпускает 150 тонн хлебобулочной продукции. Здесь и пшеничные, и ржано-пшеничные сорта. Всего порядка двадцати четырех наименований батонных, булочных и хлебных изделий, каждое из которых хранит тепло рук пекаря.

– Всего в нашей пекарне № 9 - четыре бригады по четыре человека в каждой, – рассказывает Галина Цигичко, начальник цеха хлебопечения. – 50 процентов всего коллектива – это давние работники, которые трудятся здесь с самого открытия, то есть с 1994 года. Например, Любовь Черникова, очень опытный в своем деле специалист. Или бригада Надежды Новиковой, в составе которой также хлебопеки с большим стажем. Вообще у нас все молодцы – работают дружно, с душой, профессию свою любят, потому и продукция нашего цеха в городе пользуется заслуженной популярностью. У нас много постоянных покупателей. И все они отмечают высокие вкусовые качества хлебобулочных изделий «Славнефть-торга». Нам такие слова – бальзам на душу и огромный стимул для дальнейшей работы.

А работа в пекарне не из легких. Чтобы успешно с ней справляться нужен не только профессионализм, но и привычка. Сначала необходимо смешать все ингредиенты, затем тесто оставляют на полтора часа для брожения, раскладывают по формам и выпекают порядка сорока минут. В цехе отовсюду пышет жаром – от печей, от горячего хлеба. Проветривать же помещение нельзя, поскольку, как утверждают специалисты, тесто не любит низких температур.

– Сложность работы заключается еще и в том, что нужно делать все быстро, без остановки, – комментирует Галина Викторовна. – Весь процесс расписан по минутам. Кроме того, имеет место и тяжелый физический труд: переносить мешки с мукой, загружать вагонетки в печи, вынимать хлеб из формы. Для этого в каждой бригаде должен быть хотя бы один мужчина. Их у нас на весь коллектив шестеро.

Сегодня «Славнефть-торгом» помимо привычных для потребителей сортов хлеба выпускаются такие, как «Валитек», «8 злаков», «Тыквита», а также «Дарницкий» и «Берендеевский». Каждый из них содержит в себе различные полезные добавки в виде злаков, витаминно-минерального комплекса или семян подсолнечника, кунжута, льна.

– В предпраздничные дни особой популярностью пользуется батон «Багет-экстра», – улыбается Галина Цигичко. – Видимо он так полюбился мегионцам из-за удобного приготовления бутербродов на его основе. Если в обычные дни мы выпекаем 100 килограммов батонов, то, к примеру, в преддверии Нового Года эта цифра возрастет до 300. Так же своеобразный рекорд мы выполняем и в канун Пасхи. Тогда помимо традиционной хлебобулочной продукции мы готовим три с половиной тонны праздничных куличей.

Говоря о планах на будущее, Галина Викторовна отмечает, что ассортимент девятой пекарни пополнит еще один сорт хлеба под названием «Изобилие». Кроме того, в следующем году планируется закупить оборудование для упаковки выпекаемой продукции. Тогда мегионский хлеб можно будет встретить и на прилавках магазинов города Нижневартовска.

Елена КАЛЯГИНА.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

СЕМЕЙНЫЙ ПОРТРЕТ

Трудовые династии в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерних предприятиях не редкость. ООО «МегионЭнергоНефть» – не исключение. В коллективе энергетиков трудится пока еще только второе поколение семьи Гаськовых. Но кто знает, возможно, это только начало.



Глава семьи – Владимир Николаевич Гаськов – работает в энергетической отрасли тридцать шесть лет. Несмотря на то, что выбор профессии был скорее случайным, никаких сожалений по этому поводу ни разу не возникло.

Сегодня Владимир Николаевич руководит производственно-техническим отделом ООО «МегионЭнергонефть», который по праву считается «мозговым центром» предприятия. Организация эксплуатации и допуск к работе вновь построенного электрооборудования, а также предоставление технических условий для подключения к сетям, обслуживаемым ООО «МегионЭнергоНефть» – это основные и важнейшие функции ПТО.

Семейная династия Гасковых начала складываться пять лет назад, когда на предприятие после окончания вуза пришла дочь Владимира Николаевича – Елена. Еще будучи студенткой Томского государственного университета, проходя производственную практику она зарекомендовала себя как перспективный работник. А потому первая ее должность, после получения диплома о высшем образовании – экономист планового отдела ООО «МегионЭнергоНефть». Сегодня Елена уже ведущий специалист группы договоров и финансово-экономического контроллинга.

Окончив Томский политехнический университет, в прошлом году в ООО «МегионЭнергонефть» пришел и сын Владимира Николаевича – Алексей. Свою трудовую деятельность он начал в качестве электромонтера. И это, по мнению младшего из династии, было немаловажно в плане получения столь необходимого опыта практической работы. Первые шаги на производстве были для Алексея успешными: уже после трех месяцев работы он был переведен на должность мастера. Столь высокое доверие руководства молодой специалист оправдал в полной мере. Возглавляемое им звено стало победителем конкурса «Лучший по профессии».

Пожалуй, самое главное семейное увлечение Гаськовых – работа. Неслучайно производственники говорят, что люди приходят в ООО «МегионЭнергоНефть» не просто работать, а жить.

– Времени свободного действительно очень мало, чем-то всерьез увлечься, найти какое-то хобби не успеваешь, – рассказывает старший из династии. – Да и ни к чему это тем, кто по-настоящему увлечен своей профессией. Я рад, что мои дети разделяют такое же отношение к труду, потому, наверное, краснеть мне за них не приходится, и нареканий в их адрес я пока не слышал. И уж насколько я могу судить объективно, каждый из них вполне самостоятельный и перспективный специалист.

Не просто преемственность поколений, а семейная преемственность – важны для любого предприятия. Ведь трудовые династии – убедительное доказательство того, что производство налажено.

Алена КОЧЕРГИНА.
Фото полосы Сергея ЛИПКИНА.

Горячая линия

4-21-14, 4-58-09

На какие документы опираются руководители цехов и отделов при составлении ежегодного графика отпусков? Как можно опротестовать решение руководства, в случае несогласия с графиком?

При составлении графиков отпусков работодатель обязан руководствоваться статьей 123 Трудового Кодекса Р.Ф, которая, в частности, гласит: «очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в данной организации».

Графики отпусков должны обеспечивать ритмичный производственный процесс в течение всего календарного года и соблюдение охраняемых законом интересов работников предприятия.

В случае несогласия с графиком работник вправе обжаловать его в органах по рассмотрению трудовых споров и суде.

Я работаю по вахтам. В течение последнего года был три раза на больничном – недавно у меня обнаружили хроническое заболевание. Однако при прохождении профосмотра заболевания еще не было. В связи с этим меня интересует вопрос: могут ли меня уволить по профнепригодности?

Данный вопрос разрешается в зависимости от состояния здоровья работника. Законодательством запрещается применение труда лиц, которым по состоянию здоровья противопоказана работа вообще, либо по конкретной специальности (профессии). Степень трудоспособности конкретного работника определяется медицинским учреждением – клинико-экспертной комиссией, которая может признать работника полностью нетрудоспособным по состоянию здоровья и в этом случае работодатель обязан уволить такого работника по пункту 5 статьи 83 Трудового Кодекса Р.Ф.

Признавая работника в целом трудоспособным, клинико-экспертная комиссия может установить его несоответствующим по состоянию здоровья занимаемой должности или выполняемой работе. В этом случае работодатель обязан принять меры для перевода этого работника на другую должность, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. В случае, если такой перевод невозможен, работодатель должен уволить этого работника по пункту 3-а статьи 81 Трудового Кодекса Р.Ф. «в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением».

Н.И. Селезнева, заместитель начальника юридического департамента ОАО «СН-МНГ».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем с юбилеем Людмилу Викторовну АЛАТЫРЕВУ!
Полсотни лет – хороший срок,
И нет нужды печалиться.
Пускай еще полста пройдет,
Не надо только стариться.
Анатолий и Татьяна.

Людмилу Викторовну АЛАТЫРЕВУ сердечно поздравляю с 50-летним юбилеем!
Пятьдесят – это самая малость,
Это лишь половина пути,
Когда так далеко еще старость,
Ну а молодость чуть позади.
С уважением, В.С. Бякова.

С юбилеем поздравляем Людмилу Викторовну АЛАТЫРЕВУ!
Специалист – неоценимый,
Душою вечно молода.
Из-под очков глаза смеются,
И незаметны те года...
С большой любовью коллеги по работе ССО управления «Соц-нефть».

Поздравляем с юбилеем нашу дорогую и уважаемую Людмилу Викторовну АЛАТЫРЕВУ!
От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого как птицы.
Но главное, сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу.
С любовью, крестник Глеб, Ольга, Сергей.

Дорогую Нину Михайловну ВОРОБЬЕВУ поздравляем с юбилеем!
Вас с юбилеем поздравляем,
Здоровья, радости желаем.
Удачи, молодости вечной,
Счастливой жизни бесконечной.
С глубоким чувством уважения, коллектив бухгалтерии УМТС.

Ольгу Ивановну РАПОНОВУ поздравляем с днем рождения!
Родные, близкие, дети и внуки.

Милая, дорогая Наталья ЗИМИНА!
Пусть Ваша жизнь
счастливой будет,
Удача к Вам дорогу не забудет,
Пусть радость и добро,
надежду и веселье,
Вам принесет в подарок–
День Рожденья!
С любовью и уважением, Ольга Трубачева

Уважаемая Наталья ЗИМИНА!
Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была.
Чтоб в доме уют был, любовь да совет,
Чтоб дом защищен был от горя и бед!
От всей души работники склада № 17 УМТС

Владимира Михайловича ГЛЫБИНА поздравляем с днем рождения!
Желаем в доме все иметь,
Желаем в жизни все успеть,
Здоровье, бодрость сохранить
И много-много лет прожить.
С уважением, семья Поповых.

Замечательного человека, отличного друга Анюту Яковлевну БАБЕНКО поздравляем с юбилеем!
Пусть годы летят за годами,
О том, что прошло не грусти.
Пусть жизнь твоя будет прекрасна,
Здоровья и счастья тебе!
Друзья, коллеги.

Мегионская городская общественная организация Всероссийского общества инвалидов

ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ

бывшие в употреблении *одежду, обувь в эстетичном состоянии, а также предметы бытового пользования и домашнего обихода.*

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, 2 кв. 1, понедельник – четверг с 9.00 до 14.00 часов.
Тел. 2-60-26.

Отделение восточных единоборств школы

КАРАТЭ КЁКУСИНКАЙ

ОАО «СН-МНГ»

ПРОВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

Занятия проводятся во вторник, четверг и субботу с 19 до 21 ч. в Танцевальном зале ОАО «СН-МНГ».
Контактный телефон: 4-62-06.

Вниманию руководителей организаций, предприятий, частных лиц!

ХИМЧИСТКА

ООО «ТЕПЛОНЕФТЬ» Г. МЕГИОНА

Предлагает услуги по стирке:
– белья, тюля, штор;
– вещей, пледов, покрывал;
– чехлов, одеял и подушек на синтепоне;
– ковровых изделий до 8 м².

Гарантирована индивидуальная стирка!
Без дополнительной оплаты за срочность!

Предлагает услуги по химической чистке спецодежды со сроком исполнения 1 – 3 суток.

Заключаем договора с предприятиями на услуги по химической чистке спецодежды и стирке белья.

За дополнительной информацией обращаться по тел. 4-70-67.

ВНИМАНИЕ!

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «МЕГИОННЕФТЕГАЗ-ВЕСТИ» принимает ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ И ПОЗДРАВЛЕНИЯ не позднее, чем ЗА НЕДЕЛЮ до выхода газеты в печать

по адресу: ул. Свободы, 40.
Телефон: 4-21-15



Магазин «Нефтяник»
ПРИНИМАЕТ ЗАЯВКИ
от организаций и частных лиц на формирование
НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ.
Ждем вас с 09.00 до 20.00, перерыв с 14.00 до 15.00. Телефон 4-19-11.

ООО «НОП «МЕГА-ЩИТ»

Лицензия № 0009 выдана МОБ УВД ХМАО – Югра 31.07.2003 г.

ПРЕДЛАГАЕТ ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

- **Защита жизни и здоровья граждан**
- **Охрана имущества собственников,** в том числе при его транспортировке
- **Проектирование, монтаж и эксплуатационное обслуживание средств охранно-пожарной сигнализации:**
– охрана нетелефонизированных объектов с использованием радиоканального пульта централизованного наблюдения
- **Консультирование и подготовка рекомендаций клиентам по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств**
- **Обеспечение порядка в местах проведения массовых мероприятий.**

Телефоны: 4-72-30, д/ч – 4-72-02, факс 4-73-21, e-mail: sb@megion.ru

Ваша безопасность – наша работа!

СДАЕТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЙ ПАВИЛЬОН
в районе магазина «Северянка» общей площадью 27,7 кв. м.
Обращаться по тел. 4-67-19, 4-10-50.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается дом в п. Высокий, 250 кв. м, 2 жилых этажа: 2 санузла, камин, земельный участок: 8,4 сотки, подземный гараж на 2 автомобиля, отдельный гараж, теплица, крытый двор, центральные коммуникации. Тел. 5-51-40 (с 18.00) (1-3)
Куплю 1-комн. кв. в кап. доме. 1-й этаж не предлагать. За 800 - 850 тыс. руб. Тел. 4-93-55 (р), 63-295. (3-3)
Сдается комната в общежитии на подселение, на 1 чел. Оплата помесячно – 2 тыс. руб. Тел. 75-092. (3-3)
Порядочная семья (два человека) снимет комнату. Своевременную оплату и порядок гарантируем. Тел. 3-11-89 (после 17.00). (3-1)

• МАШИНЫ

Продается ВАЗ 21043, 2000 г.в., цвет ярко-белый, пробег 48 тыс. км, в отл. сост., подкрылки, а/м Soni, эл. подогрев, литые диски. Цена договорная. Тел. 4-39-57 (после 18.00). (3-3)
Продается ВАЗ 2106, 1993 г.в. Тел. 77-322. (3-2)
Продается ВАЗ 21093, 2001 г.в., цвет «снежная королева», все опции. Тел. 8-902-694-49-99. (3-3)
Продается автомобиль Мазда-Бонго, 1997 г. в., турбодизель – 2,5, полноприводной. Тел. 3-96-48. (3-1)
Продается Ниссан Мару, 1997 г.в., КПП-автомат. Тел. 5-63-93. (3-2)
Продается Ниссан Патрол, 1994 г.в., цвет серый, ДВС 2,8, турбодизель, тонировка, литье, музыка, салон велюровый, в отл. сост. Цена договорная. Тел. 75-391. (3-2)
Срочно недорого продается Ниссан Примьера, 1999 г.в., универсал, цвет «серебристый металлик», ABC, 4 WD, эл.пакет, кондиционер. Тел. 3-65-79, 64-575. (3-1)
Продается Тойота-Карина GT, 1999 г.в., ДВС 1,6 Твин кам, 165 л.с., полный тюнинг, тормоза все дисковые, литье R15, 2 комплекта резины, MP3, TV, CD, DVD, тонировка, с аукциона, в отл. сост. Тел. 8-904-479-97-62. (3-2)
Продается Хендай Акцент, март 2005 г.в., сигнализация, центр. замок, ГУР, кондиционер, музыка, стеклоподъемники, эл.зеркала с подогревом. Цена 300 тыс. руб., торг. Тел. 3-64-31, 8-902-694-16-87. (3-3)
Продается автомобиль ГАЗ-3102, 2000 г. в., цвет черный в отличном состоянии. Тел. 5-53-14, спросить Илюса. (3-1)
Продается Опель Астра, 1999 г.в., цвет черный металлик, объем 1,8, кондиционер, электростеклоподъемники, электрозеркала, подушки безопасности, АБС, система противоскольжения, мультируль, компьютер, чип-ключ, литые диски, магнитофон + ченжер на 6 дисков. Тел. 3-27-40, 76-065. (3-1)
Продается Ниссан Микро, 2001 г.в., ДВС-1, евровариант, цвет металлик, кондиционер, подушки безопасности, чип-ключ, магнитофон. Пробег 80 тыс. км. Тел. 3-27-40, 76-065. (3-1)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж под «Газель», в КООП «Колесо» (территория УМ-10), 6х6, свет, охрана. Тел. 3-28-12. (3-3)
Продается или сдается в аренду кап. гараж в р-не южной промзоны. Тел. 3-70-38. (3-2)
Сдается кап. гараж в р-не городского АТП, 6х4. Тел. 2-31-30, 67-656. (3-3)
Продается капитальный гараж 4х6 в ГСК «Инсайдер», р-н Энергонефти. Цена 80 тыс. руб. тел. 71-373. (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Продается шифоньер 3-створчатый, горка под аппаратуру, все в отличном состоянии. Тел. 4-20-77 (3-1)
Продается детская кроватка с ящиком плюс кронштейн, муз. игрушка, балдахин в голубом тоне, б/у. Цена 2 тыс. руб, торг. Тел. 4-70-57. (3-3)
Срочно продается новая очень красивая **прихожая** (1,5 м). Тел. 3-04-83. (3-1)

• ОДЕЖДА

Продаются 2 норковые шубы, разм. 44 – 46 и 46 – 48, б/у, в хор. сост. Недорого. Тел. 8-904-467-37-55 (после 19.00). (3-2)
Продается цельная норковая шуба, разм. 48 - 52, рост от 165 см. Недорого. Тел. 2-10-91. (3-2)
Продается длинная шуба из чернобурки, б/у, в хор. сост., разм. 48. Торг уместен. Тел. 4-60-48 (р), 4-73-19 (д). (1-3)
Продается норковая женская шапка, цвет голубой, б/у, в хор. сост. Цена 5 тыс. руб. Тел 3-67-02 (после 18.00). (1-3)
Продаются валенки-самокатки, шерстяные носки. Для детей и взрослых. Тел. 4-39-49. (3-1)

• РАЗНОЕ

Здоровье, молодость, красота, активное долголетие с апифитопродуктами, улучшающими качество жизни. Тел. 3-47-61 (после 18.00). (3-1)
Продается монитор LG flatron, 17". Цена договорная. Тел. 4-70-57. (3-3)
Продам коврики с изображением иконы Пресвятой Богородицы, размер 1 м х 1,37 м. Тел. 2-49-93. (3-3)
Продается клюква, 10 л – 450 – 500 руб. В выходные дни с доставкой. Тел. 5-52-80, 5-23-68. (3-2)
Купим недорого емкость от 5 до 8 куб. и ДСП, можно б/у и с доставкой. Тел. 8-902-694-38-50. (3-2)
Куплю монеты до 1958 года (с Лениным не предлагать) и другие старинные вещи. Тел. 8-908-897-22-36. (3-2)
Отдам в хорошие руки 2-месячных щенят. Тел. 3-32-76 (после 19.00). (3-2)
Продам место в Ренде на ВАЗ 2110. Тел. 2-21-48. (3-2)
Хотите заработать на Новый год с AVON? Станьте представителем, получите максимальные скидки. Подробности на сайте www.avon-megion.narod.ru Тел. 8-902-694-01-44 (до 20.00). (3-1)

• УСЛУГИ

Новый год можно сделать незабываемым, если Вы воспользуетесь услугой подбора новогоднего подарка у консультанта по красоте фирмы Mary Kay. Шикарный выбор, специальные предложения и индивидуальное обслуживание. Тел. 8-912-930-77-36, 2-19-99 (после 17.00). (1-3)
Запись видео на DVD. Тел. 4-34-71. (3-3)
Репетиторство: математика с 5 по 9 классы. Тел. 2-50-20. (3-2)
Ремонт телевизоров. Быстро и с гарантией. Тел. 75-007, 4-74-20. (1-3)
Ускоренное обучение английскому языку и математике. Тел. 8-904-469-92-24. (3-2)
Грузоперевозки по городу и району на а/м «Газель» – тент. Тел. 64-735. (3-1)
Весело и достойно проведу свадьбы, юбилеи, семейные торжества. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Валентина Ивановна. Тел. 3-11-52, 4-30-64, 4-45-17 (р). (3-1)
Выполню курсовые, контрольные работы по культурологии, социологии демографии, менеджменту, управлению персоналом, теории организации, управления, экономической теории. Быстро и качественно. Тел. 3-55-01, 8-904-469-86-95. (3-1)
Диагностика, ремонт, подключение автоматических стиральных машин. Тел. 2-19-14 (с 13.00 до 16.00). (3-3)

• РАБОТА

ООО «Славнефть-торг» срочно требуется инженер-технолог общественного питания. Требования: стаж работы по специальности – не менее 3 лет. Обращаться по тел. 4-64-19.
ООО «Славнефть-торг» срочно требуется энергетик производственно-технической службы. Справки по тел. 4-64-19.
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуются электромонтеры по ремонту и обслуживанию буровых установок (БУ-2500 ДЭП, БУ-2500 ДГУ) 5 – 6 разряда с опытом работы. Справки по тел.: 4-35-78, 4-57-39.
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» на постоянную работу требуются:
– машинист буровых установок 5 разр.;
– по договору подряда – машинисты двигателей внутреннего сгорания 5 разр. (для обслуживания электростанций).
Справки по тел.: 4-58-79, 4-39-60.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
В ООО «АТС» требуются:
– машинисты автокрана;
– машинист крана-манипулятора;
– машинисты автовышки и автогидроподъемника 5 разр. для работы на АГП-22.
Обращаться в ОК по тел. 4-34-73.
Компании AVON требуются представители. Оформление договора бесплатно. Большие скидки, подарки. Тел. 3-34-63, 66-454. (3-2)
Ищу работу. Образование высшее - ТГНУ, специальность «АТХ». Тел. 8-904-470-27-99. (3-3)

Выражаю сердечную благодарность мастеру по ППД Незнамову и коллективу бригады № 6 НГП-6 Аганского и Южно-Аганского месторождений за оказанную поддержку в похоронах мужа.
Машинист КНС-2 Юдина.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

Учредитель газеты Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

Главный редактор Елена Усанова 4-21-16 тел./факс 4-21-14

корреспонденты
Алена КОЧЕРГИНА 4-92-97
Марина ЕГОРОВА 4-21-17

технический редактор Наталья ЗАХАРОВА 4-21-15

корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

ТИРАЖ 10000