СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

13 ноября 2015 г.
пятница

№ 36 (1109)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+









БЕЗОПАСНОСТЬ

НАЧИНАЕТСЯ
С МЕНЯ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ







ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

Культура производства это не стандарты и инструкции, а инициативность и личная ответственность

Сегодняшний выпуск газеты не вполне обычный. Во-первых, он посвящен одной главной теме – безопасности производства. Во-вторых, чтобы наиболее полно и интересно раскрыть этот актуальный вопрос, мы решили уйти от привычного языка цифр, графиков и отчетов. Ведь культуру производства формируют не стандарты и нормативы, либо оборудование и техника, а люди. Поэтому – им слово.

Как гласит старая восточная поговорка: «Сколько ни говори халва, слаще не станет». Так и в вопросах безопасности – можно написать огромное количество стандартов и регламентов, придумать множество нормативов и правил, но до тех пор, пока люди, которым они адресованы, не осознают их значимость, работать с максимальной эффективностью эти документы не будут.

Почему сегодня, несмотря на то, что всеми предприятиями взят ориентир на безопасное производство, продолжают происходить несчастные случаи? Как это ни прискорбно, но причина всегда одна – человеческий фактор. Невнимательность или излишняя самоуверенность, надежда на «авось» или недостаток знаний... Да что там говорить, порой, к ЧП приводят и «благие намерения», когда в стремлении ускорить технологический процесс люди идут на нарушение техники безопасности.

Как изменить эту неприглядную картину? Как сделать так, чтобы соблюдение правил ОТ и ПБ стало осознанным выбором каждого из нас?

К разговору на эту тему мы пригласили руководителей, возглавляющих ключевые подразделения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – начальников нефтегазопромыслов. Их позиция, лидерские качества и приверженность принципам безопасного труда определяют настрой коллективов.

Не менее значимой является и роль сервисных подрядных организаций, чьи сотрудники, также как и специалисты «Мегионнефтегаза» ежедневно заступают на трудовую вахту на месторождениях ОАО «СН-МНГ».

Нефтедобыча – это сложный технологический процесс, в котором задействовано большое количество представителей самых различных специальностей. А потому правило «один в поле не воин», для нефтянки всегда было актуальным. Действует оно и в вопросах обеспечения безопасности. Здесь нельзя быть безучастным по отношению к тому, что происходит вокруг. И, как убеждены производственники, проявляющие свои лидерские качества в области безопасности, внимание к деталям, искреннее желание помочь тем, кто рядом, работать безопасно – гарантия того, что риски аварий и травматизма будут равны нулю.

Елена УСАНОВА.

МНЕНИЕ

ПРИНЦИП ЛИДЕРСТВА

Ключевой аспект в вопросе обеспечения безопасности производства

«Лидер – человек в какой-либо группе, организации, команде, подразделении, пользующийся большим, признанным авторитетом, обладающий влиянием, которое проявляется как управляющие действия» – так можно обобщить значение этого слова, изучив его в различных словарях. От руководителя зависит организация деятельности и реализация планов, причем по всем направлениям, в том числе и по одному из приоритетных в ОАО «СН-МНГ» – охране труда.

Мы попросили каждого из начальников цехов Ватинского и Аганского нефтегазодобывающих управлений ответить на вопрос: «Что я, как лидер, делаю для обеспечения безопасности труда рабочих и что еще нужно доработать?»

Алексей Кузнецов, начальник цеха ЦППН-1 ВНГДУ:



– В плане обеспечения безопасности в ЦППН-1, которым я руковожу, проводится много мероприятий. Среди них собрания, инструктажи, обучение персонала, «молнии» и другие. Осуществляется постоянный контроль соблюдения правил охраны труда и использования спецодежды. По графику (а при необходимости, и вне его) проводятся «часы безопасности».

В связи с тем, что наш объект находится недалеко от города, требования к обеспечению его безопасности строжайшие. Я стараюсь контролировать их своевременное выполнение.

В ЦППН-1 проводятся учебно-тренировочные занятия, противопожарные и антитеррористические учения. Для участия в них привлекаются пожарные, медики и другие структуры. Делается это с целью выработки четкого алгоритма взаимодействия в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

Работа по обеспечению безопасности и охране труда постоянно совершенствуется.

Будем и дальше продолжать деятельность по всем вышеперечисленным направлениям.

Дмитрий Симкин, начальник газового цеха ВНГДУ:



– На вверенном мне участке – в газовом цеху, как и во всех структурах «Мегионнефтегаза», в плане обеспечения охраны труда ведется активная работа. Кроме общепринятых мероприятий, мы проводим инструктажи, на которых доводим до каждого сотрудника информацию о случаях, которые произошли в отрасли по причине несоблюдения работниками техники безопасности. Делается это для того, чтобы люди не забывали правила ТБ при выполнении производственных заданий.

Помимо этого проводится постоянное обучение персонала, начиная с правил оказания первой медицинской помощи и заканчивая алгоритмом действий при выявлении нарушений.

Я стараюсь сделать все возможное, чтобы подчиненные осознали необходимость ответственного отношения к соблюдению правил безопасности при выполнении работ. Связано это со спецификой газового цеха. Она заключается в том, что мы транспортируем продукт, который визуально не заметен. То есть в случае разгерметизации трубопровода, возникают особые риски. Поэтому работники цеха обязаны четко выполнять все инструкции. Проводится постоянный контроль функционирования газоанализаторов, раз в два часа специалисты делают обход и осмотр всего оборудования цеха.

Мы эксплуатируем порядка 300 км газопровода, часть которого нуждается в ремонте. Поэтому его капитальный ремонт, активно проводимый в последнее время, стоит отметить как положительную тенденцию в плане обеспечения безопасности производства.

Василий Багрий, начальник НГП-1 АНГДУ:



– Я, как руководитель, придерживаюсь в работе единого постулата: главное – жизнь и здоровье человека. Наш нефтепромысел существует десятки лет, много людей трудится здесь длительное время, да и я не первый год управляю НГП-1.Такая стабильность позволила выработать определенную схему, в основе которой – неукоснительное соблюдение техники безопасности. Тем не менее, работу по обеспечению охраны труда нужно постоянно актуализировать, что и делается. Поэтому ежедневная планерка начинается с «часа безопаснос-

Ализаде Нуру оглы Адигезалов, начальник НГП-1 ВНГДУ:



– Для того, чтобы максимально обеспечить охрану труда работников нашего промысла, мы каждый день проводим для ИТР и операторов по добыче нефти и газа «час безопасности». Делаем в этом направлении много. Но мне хотелось бы сказать как раз о том, где требуются доработки.

Я считаю, собрания по поводу безопасности нужно ввести в еженедельную практику, доводить информацию до всех людей, трудящихся на каждом из месторождений цеха: Ватинском, Северо-Ореховском, Узунском, Кысомском. Известно же, что повторенье – мать ученья, и думаю, если речь идет об охране здоровья человека, то не помешает лишний раз напомнить ему о мерах предосторожности, правах и обязанностях.

Учитывая важность обеспечения безопасных условий труда, я уделяю много внимания замене оборудования. В текущем году вне графика мы уже сменили семь установок и восемь блок-гребенок. К концу года планируется установить еще три комплекта.

Хочу акцентировать внимание на том, что главное правило, которого мы просим придерживаться каждого работника НГП-1: «Безопасность начинается с меня!».

Илья Писоцкий, начальник НГП-2 ВНГДУ:



– Для предупреждения и недопущения в НГП-2 несчастных случаев, травматизма, нарушения трудовой дисциплины на нефтепромысле ежедневно проводится производственный контроль мастерами, еженедельно – инженерно-техническими работниками.

Я слежу, чтобы в НГП-2 организовывались обучающие семинары, внеплановые инструктажи, часы безопасности.

На нашем нефтепромысле специалистами соблюдаются Жизненно Важные Правила безопасного ведения работ. Контролируются работы повышенной опасности с проведением оценки риска. Выполняется детализированный план действий, реализуются мероприятия по недопущению травматизма и аварий.

Особое внимание стараюсь уделять отдаленному Аригольскому участку. Еженедельно проходят выезды на это месторождение инженерно-технических работников промысла и инженера ОПК, ОТ, ПБ, ГО и ПЧС для проведения третьего этапа оперативного контроля, а также оказания помощи при проведении мероприятий и решении технических вопросов.

Владимир Коваленко, начальник НГП-3 ВНГДУ:

– Что касается обеспечения безопасности и охраны труда, то начну с элементарного: у нас на НГП-3 категорически запрещено появление работника в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Борюсь и с использовани-



ем мобильной связи водителями во время перевозки пассажиров, поскольку это негативно влияет на концентрацию внимания человека за рулем и может привести к ДТП. Кроме того, каждый мастер перед выездом транспорта на месторождение проверяет, используются ли водителем и пассажирами ремни безопасности.

Уверен, самое главное – обеспечить надежную эксплуатацию оборудования, безопасную в работе НГП. Мы постоянно доводим до работников информацию о необходимости соблюдения правил. К примеру, наступило время гололеда – тут же провели дополнительные инструктажи с работниками о мерах безопасности в этот период.

Распространяются требования безопасности и на подрядчиков, которые проводят на месторождении ГРП и ЗБС. Перед началом работ организация получает акт допуска, с условиями которого обязательно знакомится весь персонал.

Что в плане обеспечения безопасности нужно доработать в НГП-3? С учетом специфики Северо-Покурского месторождения, которому в июле 2016 года исполнится 40 лет, остается актуальным вопрос модернизации производства. Продолжаем его решать, тесно работая с обслуживающими организациями.

Александр Догошев, начальник НГП-4 ВНГДУ:



– Как лидер, я руководствуюсь правилом: «Безопасность начинается с меня», то есть в первую очередь соблюдаю правила сам. Того же требую от своих подчиненных и подрядчиков.

На сегодняшний день на Тайлаковском месторождении, кроме специалистов НГП-4, выполняют задачи 24 бригады подрядчиков: КРС, МУБР, МНК, строительные и другие организации. Направления их деятельности самые разные, у каждой своя специфика охраны труда. При такой разноплановости проводится постоянный контроль со стороны мастеров добычи, инженера по технике безопасности. Кроме того, в течение недели я или ведущий инженер обязательно проверяем работу подрядчиков. Если есть нарушения, то приостанавливаем деятельность организаций до момента устранения таковых. Самые распространенные нарушения: неиспользование спецодежды, несоблюдение правил хранения и применения инструментов, привлечение к выполнению работ людей, не прошедших обучение.

Считаю, что нужно тесно взаимодействовать с подрядными организациями. Как руководитель НГП, я хочу, чтобы каждый – от рабочего до начальника – исполнял должностные инструкции и соблюдал нормы безопасности и охраны труда, чтобы работники организаций, выполняющих заказы для «Мегионнефтегаза», со всей ответственностью относились к правилам, действующим в акционерном обществе.

МНЕНИЕ

ти», на котором я и инженер по охране труда доводим информацию о происшествиях на различных предприятиях и о том, как подобного можно избежать.

Еще одно из направлений, которое я стараюсь активно реализовать, – создание комфортных условий для труда и отдыха работников промысла. В настоящее время производим капитальный ремонт опорного пункта № 6. Обустраиваем бытовые помещения, начиная от замены электропроводки до установки душа и канализации.

Недавно мы закончили аналогичные работы для бригады № 7, работающей на Южно-Аганском месторождении, а в планах – косметический ремонт пункта для бригады № 5.

Что касается дальнейшей деятельности в этом направлении, то уже разработана программа мероприятий на следующий год, которой предусмотрены ремонт ОТК, обустройство кустовых площадок и другие мероприятия. Постараюсь сделать все для его реализации.

Евгений Сабуров, и.о. начальника НГП-2 АНГДУ:



– Стараюсь, чтобы каждый специалист на промысле осознавал, что безопасность начинается с него самого. Для этого совместно с мастерами провожу ежедневную проверку соблюдения работниками правил охраны труда. Это касается и таких элементарных норм, как наличие спецодежды, и «сезонных» особенностей (к примеру, использование перерывов при выполнении производственных заданий в осенне-зимний период для недопущения переохлаждения организма).

При проведении работ повышенной опасности мы составляем наряд, предварительно рассматривая все риски. Допускаем людей к выполнению задач только тогда, когда на сто процентов убеждаемся в безопасности. Потом я, заместитель или ведущий инженер проверяем сам процесс. Если есть замечания, работы приостанавливаем до момента их устранения.

В плане деятельности по обеспечению охраны труда я условно разделил бы людей, работающих в НГП-2, на три группы. Первая – те, которые трудятся здесь много лет, вторая – молодые специалисты, третья – подрядчики. К каждой из них – свой подход. Для опытных работников проводятся постоянные инструктажи, которые помогают им обновлять знания ТБ. Молодые специалисты проходят обучение, а их работа на производстве – под постоянным контролем со стороны мастеров, наставников, руководителей. Что касается подрядных организаций, то, прежде чем подписать им наряд допуска, я проверяю безопасность проведения работ от «а» до «я».

Считаю, что строгое соблюдение норм охраны труда жизненно необходимо, поэтому планирую и дальше усиливать работу ИТР и контроль в этом направлении.

Виталий Трубин, начальник НГП-3 АНГДУ:



– Как руководитель НГП, я стараюсь на собственном примере демонстрировать подчиненным, как нужно относиться к вопросам безопасности: ношу спецодежду, соблюдаю Жизненно Важные Правила по ведению работ, пристегиваюсь в транспорте ремнями безопасности и т. д. Выполняя организаторскую и контролирующую функции, я присутствую при ежедневном планировании работ, обязательным пунктом которого является соблюдение требований охраны труда. Проводят инструктажи с персоналом также линейные руководители.

В нашем НГП семь месторождений: Ново-Покурское, Южно-Покамасовское, Покамасовское, Южно-Островное, Северо-Островное, Кетовское, Локосовское. В связи с их отдаленностью возникают дополнительные требования, от соблюдения которых зависят жизнь и здоровье людей. Они связаны, в первую очередь, с транспортом. Вкратце звучат так: водитель – трезвый, не превышающий скоростного режима, пассажиры – пристегнуты ремнями безопасности, машина – исправна (а если нет, то она снимается с линии до устранения недостатков).

Наш цех очень большой, постоянно в одном месте собирать всех работников для проведения занятий нереально, да и нецелесообразно. Поэтому мы с инженером ОПК и ТБ Мариной Мирошниченко придумали свою схему. Еженедельно собираем всех ИТР промысла, доводим информацию, касающуюся охраны труда. Они, в свою очередь, озвучивают ее на планерках в бригадах.

НГП-3 развивается: вводятся новые кустовые площадки, идет активное бурение (сейчас 9 станков работают), осуществляется ремонт скважин. В каждом случае – своя специфика безопасности, требующая индивидуального подхода. Это текущая работа, которая в связи с вводом новых объектов практически ежедневно меняется и совершенствуется.

Ренат Галимзянов, начальник НГП-4 АНГДУ:



– Что касается охраны труда, то осуществляется она в НГП-4 сразу по нескольким направлениям. Во-первых, проводятся инструктажи по технике безопасности, а также проверки работников на предмет употребления алкоголя или наркотических средств.

Во-вторых, большое внимание уделяется соблюдению правил транспортных перевозок. Особенность НГП-4 в том, что оба месторождения – Чистинное и Ачимовское – отдаленные. Доставка туда людей и оборудования достаточно сложный процесс. Летом для этого используются вертолеты. Мы полностью отвечаем за содержание вертолетных площадок и исправность оборудования (световых огней, указателя направления ветра и прочего).

Что касается наземного транспорта, то забот здесь не меньше. Я лично по два-три раза (как минимум) в неделю проверяю состояние дороги между месторождениями: зимой – очистку от снега, посыпку противогололедной смесью, в теплый период года – целостность дорожного полотна. Ведь по дороге перевозят работников нефтепромысла, и для меня главное – сохранность их жизни и здоровья.

Еще одна транспортная особенность НГП – «зимник». Расстояние дальнее, поэтому мы обязательно назначаем ИТР, ответственного за безопасную доставку людей на промысел или обратно. Он едет вместе с работниками, следит за использованием ремней безопасности, соблюдением скоростного режима и т. д.

В-третьих, при выполнении работ повышенной опасности назначаются ответственные за их подготовку и проведение. Как начальник промысла, я проверяю соответствие наряда-допуска по всем пунктам. Периодический контроль проводится также ведущим инженером, другими руководителями, имеющими данные полномочия.

В-четвертых, в этом году мы привели к образцовому состоянию семь площадок: заменили неисправное оборудование, восстановили обвалование, установили въездные шлагбаумы, проведи другие мероприятия, предусмотренные стандартами.

Все, что делается в плане охраны труда, можно перечислять и далее: в-пятых,... в-десятых. Главное, как руководитель, я заверяю, что работа по обеспечению безопасности будет продолжаться и совершенствоваться.

Алексей Маркелов, начальник НГП-5 АНГДУ:



– Для начала хочу сказать, что я, как и все руководители цехов ОАО «СН-МНГ», организовываю для работников инструктажи по обеспечению безопасности труда. Но из-за отдаленности трех месторождений, входящих в НГП-5, друг от друга мы проводим занятия «по цепочке». То есть ведущий инженер доводит информацию до мастеров в АБК на Сортымской площади, а те – до работников бригад.

И это не единственная особенность охраны труда в НГП-5. К примеру, в этом году нам пришлось столкнуться с таким природным явлением, как паводок. Некоторые участки Западно-Усть-Балыкского и Западно-Асомкинского месторождений оказались в зоне затопления. Чтобы доставить туда оборудование и сотрудников, использовался водный транспорт (паром и лодки). В связи с возникшей ситуацией с работниками проводились дополнительные инструктажи по правилам действий в паводковый период.

Вообще, я уверен, что в вопросах охраны труда формальный подход недопустим. В частности, при сдаче экзаменов по технике безопасности проверку знаний проводим комиссионно. При приеме я спрашиваю каждого работника об опасных производственных факторах. Считаю, он должен понимать, что не просто «крутит задвижку», а выполняет производственное задание и при несоблюдении правил подвергает опасности здоровье свое и окружающих.

Как начальник НГП, я хочу сделать все кустовые площадки промысла образцово-показательными, а значит, и безопасными. В этом году в соответствии с программой мы привели в порядок семь кустов, на следующее лето планируем еще больше.

Дмитрий Милков, и.о. начальника ЦППН-1 АНГДУ:



– Я считаю, что для обеспечения безопасности каждому работнику ЦППН-1 необходимо и достаточно всего лишь соблюдать четкие стандарты, установленные в Обществе. Основываясь на них, мы планируем мероприятия по обеспечению безопасности технологических процессов и надежной эксплуатации оборудования. Как руководитель, я принимаю непосредственное участие в разработке для специалистов каждого из пяти объектов ЦППН-1 планов локализации и ликвидаций возможных аварий. Кроме того, руководство цеха обязательно присутствует при проведении учебных тревог. Мастера организовывают такие занятия, а мы контролируем и анализируем. Ведь лучше научиться своевременно устранять недочеты, чем потом их последствия.

Мы также проводим в цеху совещания по вопросам обеспечения промышленной безопасности и инструктажи по ТБ. Доводим до рабочих информацию о событиях, которые возникли из-за несоблюдения правил.

Участвуя в составе комиссий по проверке знаний персонала, я занимаю четкую позицию: любой подчиненный должен «на все сто» знать характеристику объекта, особенности технологического процесса и свое место в нем. То есть понимать, что от соблюдения им требований безопасности зависит здоровье его и окружающих, а также само производство.

Если говорить о дальнейших планах в области охраны труда работников, то я готов изучить и перенять любой положительный опыт. Главное, чтобы он был на пользу людям.

Евгений Коровин, и.о. начальника ЦППН-2 АНГДУ:



– Я, как и остальные руководители, стараюсь личным примером показывать подчиненным, как нужно относиться к своей безопасности. Это выражается, в первую очередь, в соблюдении двенадцати Жизненно Важных Правил. То есть в цеху действуют запреты на появление на объекте в состоянии опьянения, курение (кстати, сам не курю), использование сотовой связи в резервуарных парках. При этом обязательно использование средств индивидуальной защиты и безопасного сертифицированного инструмента.

Я не только сам придерживаюсь вышеперечисленных правил, но и хочу, чтобы каждый из работников выполнял их осознанно. Поэтому в ЦППН-2 такие мероприятия, как проведение инструктажей, «часов безопасности», совещаний ИТР, производственного контроля, являются обычной практикой.

Наш объект – высокой степени опасности, а значит, и работники должны относиться к соблюдению правил с особой ответственностью. В соответствии с планом в цеху проводятся учебно-тренировочные занятия по тушению пожаров, ликвидации аварий. Есть и масштабные мероприятия. В этом году, к примеру, проводились учения по ГО и ЧС, отрабатывались практические навыки действий всех служб в случае травмирования работников.

Отвечая на вопрос: «Что в плане безопасности стоит доработать?» – скажу, что ЦППН-2 занимает далеко не последнее место по обеспечению охраны труда среди подразделений АНГДУ. Думаю, что главная задача – не снижать «планку».

Подготовила Ирина БОЙКО.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утвержден проект закона о бюджете на 2016 год.

«Подготовка бюджета – это всегда напряженная и кропотливая работа. В условиях неопределенности мировой экономики необходимо с максимальной точностью просчитать возможные сценарии. Департамент финансов Югры использовал ориентиры, заложенные в федеральном бюджете, максимально синхронизировал финансовый план региона с планом страны. Также как и федеральный бюджет округа в этот раз подготовлен со сроком на один год. Несмотря на это мы не должны терять горизонта развития. Поэтому в наших прогнозах мы опираемся на консервативные, максимально устойчивые на среднесрочной дистанции оценки», – подчеркнула губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова.

Отметим, что новый бюджет сверстан из расчета среднего уровня цен на нефть в 50 долларов за баррель и курса доллара США в 63 рубля 30 копеек. При этом доходы бюджета в 2016 году по расчетам составят 176,4 миллиарда рублей. Расходы – 202,1 миллиарда рублей. Причем в расходы уже заложена индексация мер социальной поддержки и полное обеспечение социальных обязательств, в том числе по новым направлениям, например, внедрению «сертификата дошкольника».

«Бюджет максимально развернут к людям. Учет всех интересов югорчан потребовал сформировать его с дефицитом. Однако эти оценки, в том числе итогового размера дефицита, построены на основе консервативного взгляда, с целью обезопасить бюджет и гарантировать исполнение всех наших социальных обязательств при довольно неблагоприятной внешней конъюнктуре», – добавила губернатор автономного округа.

В Югре определили границы для размещения линейных объектов регионального значения. Предполагается, что это будет способствовать дальнейшему устойчивому развитию экономики Югры.

Подготовка проектов планировки и проектов межевания территории осуществляется для установления границ земельных участков под объекты регионального значения. География планировки объектов охватывает территории Нефтеюганского, Нижневартовского, Сургутского районов и города Пыть-Ях. Всего в ходе заседания регионального правительства были утверждены проекты планировки по 26 производственным объектам.

Как рассказал директор Департамента строительства автономного округа Руслан Цыганенко, расширение данного сегмента позволяет недропользователям оперативно проектировать и строить новые объекты на территории Ханты-Мансийского автономного округа: нефтегазовые объекты, водо- и электроснабжения, трубопроводы и компрессорные насосные станции.

Стоит отметить, что все проекты были детально согласованы с представителями коренных народов и будут максимально дружественными к природе.

По сообщениям пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА



БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ЕДИНЫМ ФРОНТОМ

Эффективность нефтедобычи определяется множеством факторов. В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» одним из ключевых показателей считается отсутствие несчастных случаев. Принцип «Только безопасное производство является эффективным» актуален для всех участников производственного процесса, ведь именно общими усилиями достигается главная цель – сохранение жизни и здоровья работников.

На сегодняшний день насчитывается порядка двухсот сервисных компаний, задействованных в обслуживании нефтегазопромысловых объектов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В зависимости от сферы деятельности формат работы по обеспечению безопасности имеет определенные отличия, но основные принципы и направления остаются неизменными. В ООО «Мегионское Управление Буровых Работ» стремятся максимально эффективно проводить профилактические мероприятия, учитывая особенности, присущие их производственной деятельности.



Значительная часть работников ООО «МУБР» трудится вахтовым методом, в связи с этим, как подчеркнул заместитель главного инженера, начальник отдела ОТ, ПК и ПБ ООО «МУБР» Михаил Долгополов, особое внимание уделяется проведению предвахтовых инструктажей.

– Большая часть нашего коллектива работает вахтовым методом. Это вносит определенную специфику в процесс проведения профилактических и обучающих мероприятий, – отмечает заместитель главного инженера, начальник отдела ОТ, ПК и ПБ ООО «МУБР» Михаил Долгополов. – Поэтому мы стремимся максимально эффективно организовывать предвахтовые инструктажи, охватывая широкий перечень тем. Важно донести информацию в простой и понятной форме, акцентируя внимание на самых актуальных вопросах.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» организуют различные командообразующие мероприятия, внедряют обучающие программы, к участию в которых привлекаются и сервисные компании. Помимо этого в подрядных организациях успешно реализуются и собственные инициативы по развитию культуры производства, например, в ЗАО «Ермаковское предприятие по ремонту скважин», где используется комплексный подход в развитии этого направления.

– С 2007 года в нашем предприятии проводится конкурс «Лучший по профессии», – рассказывает руководитель департамента ПК, ОТ и ПБ ЗАО «ЕПРС» Джамал Гасанбутаев. – Безопасные приемы труда



Важно не только обеспечивать жесткий контроль соблюдения норм и правил охраны труда, но и поощрять работников, проявляющих инициативу в области HSE и стремящихся следовать принципам безопасного труда, отметил руководитель департамента ПК, ОТ и ПБ ЗАО «ЕПРС» Джамал Гасанбутаев.

при спуско-подъемных операциях и слаженные действия вахты при возникновении аварийной ситуации являются одними из важнейших условий при определении победителей. Также мы активно развиваем систему регистрации нарушений в области охраны труда: на предприятии действует политика отказа от опасных операций, работает горячая линия для наших работников.

Консолидация усилий имеет важнейшее значение в обеспечении безопасности труда. Только при осознании каждым работником значимости и важности выполнения всех правил и предписаний становится возможным избежать аварий или несчастных случаев.

– Сфера деятельности нашей компании – пассажирские перевозки, – рассказывает инженер БД, ОТ и ПБ ООО «Сателлит» Виталий Бакши. – Мы постоянно ищем пути совершенствования культуры вождения. Помимо прохождения обязательных инструктажей наши водители обучаются по восьмичасовой программе «Безопасный водитель», которая включает в себя ряд тренингов по защитному вождению и управлению транспортным средством в сложных дорожных условиях. Безопасность людей – основа эффективной работы, поэтому важность полученных знаний невозможно переоценить.



Пассажирские перевозки – сфера деятельности, в которой вопросы безопасности стоят превыше всего. Поэтому совершенствованию культуры вождения, повышению навыков водительского мастерства уделяется особое внимание, прокомментировал инженер БД, ОТ и ПБ ООО «Сателлит» Виталий Бакши.

Независимо от масштабов деятельности той или иной компании, необходимо постоянно развивать культуру производства и искать пути ее совершенствования. В процессе взаимодействия с сервисными компаниями в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» уделяют внимание развитию обратной связи и поддержанию конструктивного диалога в вопросах безопасности. По словам главного инженера ООО «УК Монолит» Сергея Литвинец, в вопросах, касающихся жизни и здоровья людей, не бывает мелочей.



В вопросах, касающихся жизни и здоровья людей, нет мелочей. А значит, как особо отметил главный инженер ООО «УК Монолит» Сергей Литвинец, любой случай, который привел либо мог привести к потенциальному риску для безопасности производства, заслуживает самого пристального внимания.

– Мы не разделяем нарушения на серьезные или незначительные и стремимся в полной мере выполнять требования, касающиеся безопасности, своевременно устраняя все выявленные недостатки. С ОАО «СН-МНГ» наша компания сотрудничает с 2011 года, и за это время нам удалось значительно продвинуться в области охраны труда. Результатом плодотворной работы стало благодарственное письмо от ОАО «НГК «Славнефть» за достижения в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Статистика происшествий отражает эффективность системы управления безопасностью производства. Поддержание безаварийной обстановки – процесс, требующий постоянного контроля над всеми сферами деятельности предприятия. Об успешной работе ООО «МегионЭнергоНефть» красноречиво свидетельствует тот факт, что с 2008 года на предприятии не произошло ни одного несчастного случая.

– Отсутствие нечастных случаев на предприятии – заслуга всего нашего коллектива, – отметила заместитель главного инженера, начальник службы ПК, ОТ и ПБ ООО «МегионЭнергоНефть» Светлана



Энергетики работают со сложнейшим оборудованием, а потому ошибки недопустимы, так как речь идет о жизни людей. Среди персонала ООО «МЭН» немало молодых энергетиков, поэтому наставничество и передача опыта играют важнейшую роль в поддержании высокого уровня безопасности, говорит заместитель главного инженера, начальник службы ПК, ОТ и ПБ ООО «МегионЭнергоНефть» Светлана Орлова.

Орлова. – При обслуживании электроустановок, мощность которых достигает 35 тысяч киловольт, ошибки недопустимы, ведь речь идет о жизни многих людей. Среди персонала ООО «МЭН» немало молодых энергетиков, поэтому наставничество и передача опыта играют важнейшую роль в поддержании высокого уровня безопасности.

Жизнь и здоровье людей – главная ценность. Для работников сервисных компаний ОАО «СН-МНГ» это не просто громкие слова, а принцип, на котором основывается производственный процесс. Тезис «Только безопасное производство является эффективным» точно передает приоритетное направление политики в области охраны труда открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

АКТУАЛЬНО

А ТЫ ДЕРЖИШЬСЯ ЗА ПЕРИЛА?!

Соблюдение норм и правил охраны труда – незыблемый приоритет производственный политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». И вне зависимости от того, работаешь ли ты на месторождении у устья скважины или занимаешься формированием стратегии развития предприятия в центральном офисе, ты всегда должен помнить о главном – соблюдении элементарных требований техники безопасности. Накануне журналисты редакции газеты «Мегионнефтегаз-Вести» и специалисты отдела охраны труда ОАО «СН-МНГ» решили провести эксперимент и выяснить, разделяют ли принципы лидерства в области HSE офисные работники.



Значок с девизом «Безопасность начинается с меня!» вручается всем, проявившим лидерство в сфере HSE



В безопасности нет мелочей, а значит, все правила, от которых зависит жизнь и здоровье, должны соблюдаться неукоснительно! Держаться за перила, спускаясь либо поднимаясь по лестнице, оставив разговоры по сотовому телефону на потом, – столь же важная норма, как и остальные. С этим согласны и работники ОАО «СН-МНГ», ставшие участниками нашей акции

На часах десять утра. В центральном офисе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» уже вовсю кипит работа: анализируются экономические и инвестиционные показатели, обосновываются различные методы интенсификации добычи нефти, обсуждаются проекты строительства новых производственных объектов... И все это ради одного – обеспечения стабильного развития предприятия, а значит, и благополучия всех его работников. Но, какой бы благой ни была цель, без соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности добиться положительных результатов в решении производственных задач практически невозможно. И это, как никто другой, должны понимать специалисты аппарата управления открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». А вот так ли это на самом деле? Дочитайте статью до конца, и вы узнаете ответ на этот вопрос.

Будь внимательней!

Итак, чтобы выяснить, разделяют ли работники АУП принципы лидерства в области HSE, вместе с отделом охраны труда мы решили поставить небольшой эксперимент. А вернее, самим встать у маршевых лестниц административно-бытового здания ОАО «СН-МНГ» и посмотреть, придерживаются ли за перила специалисты аппарата управления во время спуска или подъема по ступеням этих нехитрых конструкций.

– Цель нашей сегодняшней акции не наказать нарушителей, но выявить и поощрить тех, кто соблюдает правила безопасности, а значит, подает положительный пример своим коллегам, – отмечает Елена Колпакова, ведущий инженер отдела охраны труда ОАО «СН-МНГ». – Мы очень надеемся, что результаты нашего сегодняшнего эксперимента покажут: основная часть офисных работников разделяет действующие в ОАО «СН-МНГ» принципы лидерства в области HSE.

Читая эту статью, многие могут задаться вопросом: что же такого опасного в маршевой лестнице? Признаюсь, мы тоже так думали, пока не изучили этот вопрос детально. Так вот, оказывается, по статистике ежегодно до 40 тысяч офисных работников России получают травмы различной степени тяжести именно на лестнице. В лучшем случае – это ссадины, ушибы и растяжения, в худшем – переломы рук, ног и черепа. Причина всему, как уверяют страховщики, элементарная беспечность и невнимательность пострадавших. Вместо того чтобы держаться за перила и смотреть под ноги, многие офисные работники, поднимаясь по лестнице, разговаривают по мобильному телефону, отправляют СМС, читают почту или подписывают какой-нибудь очень важный и срочный документ. А ведь делать это категорически запрещено. Так, в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» принципы поведения на лестничных маршах вошли даже в свод Жизненно Важных Правил, соблюдение которых – обязанность каждого работника предприятия.

Что показал эксперимент?

Но вернемся к нашему импровизированному исследованию, участие в котором приняли около полусотни работников центрального офиса открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». За час нашего «дежурства» у лестничных маршей лишь четверо специалистов отделов и служб аппарата управления ОАО «СН-МНГ» нарушили установленное правило и не держались за перила при спуске. А это позволяет утверждать, что в подавляющем большинстве офисные работники полностью разделяют действующие в ОАО «СН-МНГ» принципы лидерства в области HSE, за что и были поощрены памятными подарками с логотипом акции «Безопасность начинается с меня».

Кстати сказать, возвращаясь в редакцию газеты «Мегионнефтегаз-Вести», мы решили заехать еще в один офис ОАО «СН-МНГ» – административное здание, где располагается Управление по капитальному строительству и ремонту объектов. Так сказать, для чистоты эксперимента. Так вот, из десяти специалистов, двигавшихся по лестничным маршам, все десять человек держались за перила. И каково же было наше удивление, когда оказалось, что половина из них – представители подрядных организаций. А это значит, что неукоснительное соблюдение норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности стало неотъемлемой частью трудовой жизни не только коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», но и сервисных предприятий.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СЕБЯ И ОКРУЖАЮЩИХ – ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП РАБОТЫ

Настоящего профессионала отличает не только доскональное знание своей специальности, но также неравнодушное отношение к безопасности окружающих. Независимо от занимаемой должности и сферы деятельности, необходимо осознавать ответственность за жизнь и здоровье всех участников производственного процесса. Действующая в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» «Политика о вмешательстве в опасные ситуации» призвана повысить безопасность работников. О том, как она применяется на практике, рассказали представители структурных подразделений нашего предприятия.

Лилия Буланова, мастер по подготовке и стабилизации нефти ЦППН-1 Ватинского НГДУ:

– Я хорошо знаю, что несчастные случаи на производстве нередко происходят из-за несоблюдения самых простых правил. Обувь, не соответствующая сезону, или неисправная каска могут стать причиной травмы. Если замечаешь, что кто-то по невнимательности забыл надеть защитные очки, нельзя оставаться равнодушным и нужно немедленно указать работнику на этот факт. Неважно, подчиненный он или нет, сотрудник «Мегионнефтегаза» или подрядной организации, мы все трудимся в одном коллективе, выполняем общие производственные задачи, а значит, одинаково ответственны за жизнь и здоровье друг друга.

Александр Шмаргун, начальник участка ПСП ЦППН-1 Аганского НГДУ:

– Трудовой путь в «Мегионнефтегазе» я начал в прошлом году в качестве оператора ООУ и с первого дня взял за принцип, что жизнь и здоровье людей – важнее всего. Считаю, что каждый работник, независимо от занимаемой должности и характера деятельности должен руководствоваться этим правилом. Политика вмешательства в опасные ситуации по-настоящему эффективна, когда каждый работник понимает ее значимость. Сейчас на меня, как на линейного руководителя, ложится особая ответственность за безопасность персонала, но подход к работе от этого не меняется.

Татьяна Усманова, оператор обессоливающей и обезвоживающей установки Ватинского НГДУ:

– Как документ «Политика о вмешательстве в опасные ситуации» была принята в прошлом году, но принципы ответственности за себя и коллег существовали для меня всегда. Сегодня, как и семнадцать лет назад, когда я только начинала свою трудовую деятельность в «Мегионнефтегазе», такой подход к труду остается обязательным для каждого. Конечно, у начинающих нефтяников больше риск совершить какое-либо опасное действие, но внимательное отношение ко всем производственникам не бывает лишним.

Светлана Кетрарь, начальник участка погрузочно-разгрузочных работ УМТС:

– За годы работы у нас сложился хороший, дружный коллектив, но уделять меньше внимания безопасности мы не стали. В нашей работе о ней нельзя забывать ни на секунду, особенно в зимний период времени. Избежать происшествий нам удается благодаря тому, что каждый работник понимает недопустимость нарушения даже самых элементарных правил. Казалось бы, нет ничего сложного в том, чтобы, не воспользовавшись лестницей, забраться на незначительную высоту, но возникает риск получить травму, значит, от установленных правил отходить нельзя.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
1. Юрисконсульт по договорной работе. Требования: высшее образование, стаж работы по направлению деятельности.
2. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
3. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.

4. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 4-72-57, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ
1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)
1-комн. кв., ул. Заречная, д. 20, 5 этаж, не угловая, площадь 40 кв. м, светлая, большая лоджия, с мебелью и кух. техникой. Цена 2,2 млн руб., торг. Тел. 8-985-441-72- 71. (3-1)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ
На RAV-4: автомагнитола, цена 2 тыс. руб., кованые колесные диски R16, один с дефектом. Тел. 8-902-694-48-64. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ
Шуба норковая новая, р. 52-54, цвет «черный бриллиант», средней длины. В рассрочку на 1,5 года, 7270 руб./мес. Тел. 8-982-589-90-20. (3-3)
Прихожая в х/с, **видеокамера** «Samsung» 8 мм. Тел. 8-982-215-70-31. (3-1)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Всю информацию о Совете молодых специалистов вы найдете на корпоративном портале во вкладке «СМС»

Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» начинает активную работу в направлениях:

- **инновационная и научно-техническая деятельность;**
- **спортивные мероприятия;**
- **культурно-массовые мероприятия.**

Если у Вас есть интересные идеи и предложения, свяжитесь с нами!



электронная почта sms@mng.slavneft.ru

тел. 42-116 председатель СМС Владислава Маковецкая

14 ноября 2015 г.
11.00 часов

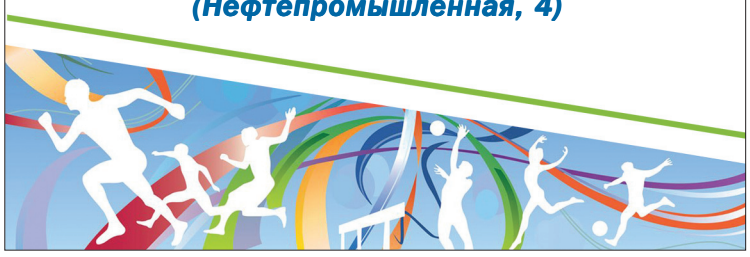
Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди команд города Мегиона.

Место проведения:
зал игровых видов спорта (Нефтепромышленная, 4)

15 ноября 2015 г.
11.00 часов

Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди ветеранов спорта.

Место проведения:
зал игровых видов спорта (Нефтепромышленная, 4)



К сведению работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»!

Техническая библиотека ОАО «СН-МНГ» ждет своих читателей. Мы расположены по адресу: ул. Свободы, 40.

Часы работы: с 9.00 до 19.00, перерыв на обед с 13.00 до 15.00, с понедельника по пятницу. Тел. **4-21-93.**

Предварительно ознакомиться с фондом технической библиотеки можно на корпоративном портале ОАО «СН-МНГ»: / Система менеджмента/ДКИОиУД/Техническая библиотека/ Список технической литературы

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону: **4-21-15**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 11.11.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+