СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

25 ноября 2016 г.
пятница

№ 38 (1153)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

Опыт работы по повышению нефтеотдачи пластов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» был представлен на Межрегиональной специализированной выставке «Нижневартовск. Нефть. Газ – 2016».

Ежегодный форум проходил с 23 по 24 ноября. Его организаторами выступили администрация Нижневартовска, торгово-промышленная палата и ООО «Выставочная компания Сибэкспосервис» (г. Новосибирск).

Нынешняя выставка охватила вниманием десять основных направлений нефтегазодобывающего производства, по которым были представлены технические и технологические новинки: от современного оборудования для бурения до спецодежды и средств защиты работников. Форум дал возможность производителям продемонстрировать свои достижения, презентовать продукцию на рынке одного из самых быстроразвивающихся регионов России.

Помимо работы экспозиции организаторы предусмотрели проведение круглого стола на тему: «Инновационные технологии и оборудование для зрелых месторождений». К обсуждению актуальных вопросов нефтедобычи были приглашены представители крупнейших отраслевых компаний региона. Участники рассмотрели результаты применения телеметрических систем для геонавигационного сопровождения бурения скважин, узнали о преимуществах новых технологий очистки бурового раствора и технологических емкостей, методах повышения эффективности эксплуатации добычи при помощи малогабаритного оборудования.

Собравшимся были представлены достижения «Славнефть-Мегионнефтегаза» в области повышения нефтеотдачи пластов. Напомним, что накопленный на предприятии опыт не раз высоко отмечен на окружном и федеральном уровне.

Пресс-служба.

В ВИХРЕ ВАЛЬСА, В РИТМЕ РУМБЫ

стр. 5

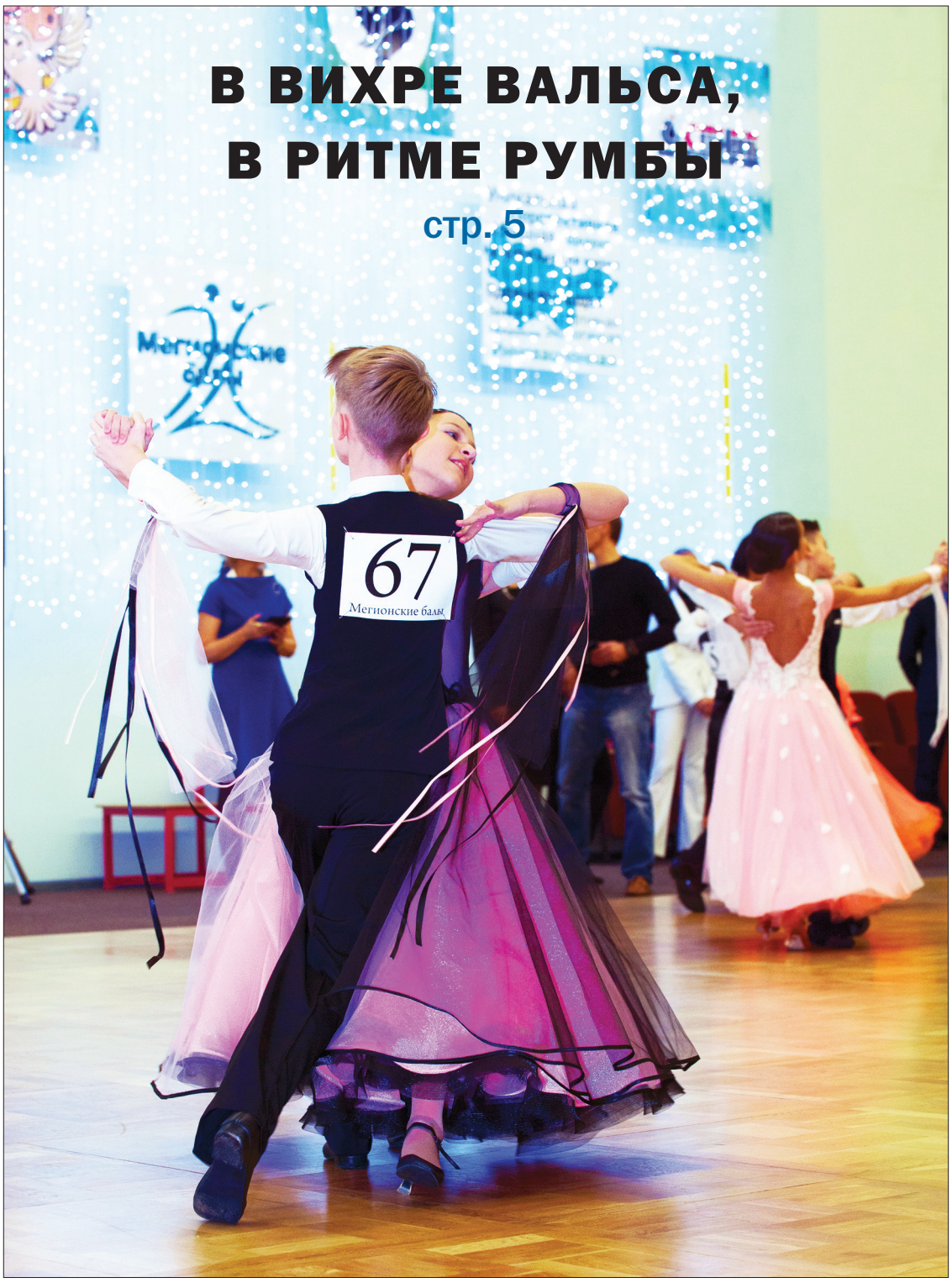


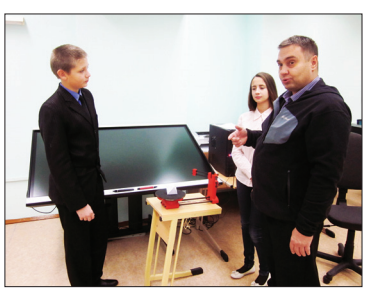
Фото Сергея ЛИПКИНА.



УСПЕХ ПРИХОДИТ К ТЕМ, КТО ДЕЙСТВУЕТ!
стр. 2



ЕСТЬ ЭФФЕКТ – БУДЕТ ПООЩРЕНИЕ
стр. 3



ДО ЧЕГО ДОШЕЛ ПРОГРЕСС!
стр. 4

«МАМА» – ГЛАВНОЕ СЛОВО В КАЖДОЙ СУДЬБЕ
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 28 ноября по 4 декабря
стр. 6 – 7

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ЛУЧШИХ ПОДРЯДЧИКОВ – В ПРИМЕР

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по итогам девяти месяцев составлен рейтинг лучших буровых бригад в области HSE. Лидеры награждены Почетными грамотами Общества.

Для достижения главного ориентира – цели ноль травматизма и аварийности – на предприятии разработан и внедряется комплекс мер. Одним из принципов, на которых базируется эта масштабная работа, является поощрение сотрудников (в том числе и подрядных организаций) за активную позицию в вопросах производственной безопасности. Очередным примером тому стало награждение лидеров в области HSE среди буровых бригад по итогам девяти месяцев. Подобный рейтинг был составлен впервые с целью подчеркнуть значимость подрядных организаций в деле повышения культуры безопасности производства и их стимулирования к достижению максимально высоких показателей. Так, по результатам анализа первенство среди буровиков в области HSE заняла бригада мастера Алексея Шубнякова ООО «Мегионское Управление Буровых Работ», в текущем году достигшая немало ярких и громких побед не только на уровне предприятия, но и округа. Напомним, что представители ООО «МУБР» среди прочих успехов добились рекордного для региона показателя скорости коммерческого бурения.

Передовиками в своем коллективе являются и еще одни лидеры рейтинга среди подрядных подразделений так называемого малого бурения – бригада по зарезке боковых стволов мастера Юрия Василенко



Станислав Ильичев вручил Почетную грамоту лидерам в области HSE среди бригад ЗБС

ООО «Интегра-Бурение». На их счету это не первое поощрение со стороны заказчика. Так, в прошлом году коллектив под руководством Юрия Василенко первым из бригад ЗБС пробурил скважину с двумя горизонтальными стволами, за что и был особо отмечен руководством «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Управляющий директор по нефтесервису ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Станислав Ильичев вручил Почетную грамоту лидерам от ООО «Интегра-Бурение», поздравил коллектив и подчеркнул общность целей в достижении производственных показателей без аварийности и травматизма. Станислав Алексеевич выразил надежду на дальнейшее столь же эффективное сотрудничество. Подрядчики, в свою очередь, заверили в готовности и впредь придерживаться заданного курса для достижения цели ноль.

Марина ЕГОРОВА.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

УСПЕХ ПРИХОДИТ К ТЕМ, КТО ДЕЙСТВУЕТ!

На этой неделе в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялось чествование сотрудников, которые успешно выступили на прошедшей в Санкт-Петербурге научно-технической конференции ПАО «Газпром нефть». Генеральный директор предприятия Алексей Кан лично поздравил каждого сотрудника за новаторский подход к решению производственных задач.



С успешным дебютом участников научно-технической конференции ПАО «Газпром нефть» поздравили руководители предприятия и кураторы проектов

Напомним, что в ежегодной конференции, проводимой ПАО «Газпром нефть», представители «Мегионнефтегаза» выступили впервые. И результаты превзошли ожидания. В серьезной конкурентной борьбе сотрудники предприятия добились двух побед: заняли первое место в секции «Технология добычи нефти и газа» и третье – в направлении «Геология и разработка месторождений». Всего же на научной площадке Газпромнефти от предприятия презентовали свои разработки одиннадцать специалистов. И сам факт их участия в конференции достоин поощрения, что и было сделано в ходе встречи конкурсантов с генеральным директором Алексеем Кан и руководителями по направлениям деятельности.

– С особым волнением поздравляю вас с успехом. Блестящий дебют в конференции умножил победы нашего коллектива, завоеванные на столь высоком уровне, – отметил в приветственном слове Алексей Геннадиевич и под аплодисменты собравшихся вручил авторам проектов Благодарность от предприятия.

По окончании церемонии награждения организаторы встречи попросили участников конференции рассказать о впечатлениях. Своими эмоциями после победы поделился «золотой» призер конференции технолог НГП-7 Алихан Заирбеков. Но, как показывает практика, вне зависимости от конечных результатов, каждый конкурсант извлекает для себя что-то полезное. Вот как обозначил свои итоги руководитель группы отдела по подбору ГТМ Александра Пайвина, занявший третье место.

– Являясь неоднократным участником корпоративных и окружных научно-технических конференций, мне было интересно выступить на уровне ПАО «Газпром нефть», – рассказал Александр. – При разнообразной географии конкурсантов ярко просматривалось желание каждого молодого сотрудника улучшить результативность не только своего дочернего общества, но и нефтегазовой сферы в целом. Понравился нестандартный подход к защите проектов. В первый день каждый автор презентовал работу на стенде, а любой желающий мог подойти и обсудить заложенную концепцию. Таким образом, выслушав докладчиков по всем секциям, можно было определить современный вектор развития отечественной нефтяной отрасли в целом. Комментарии экспертов показали, что прежний уклад мышления и принципов в решении тех или иных задач уходит в прошлое. Ломаются грани. В том числе и за счет того драйвера инноваций, который совместно создают специалисты, принимающие участие в подобных мероприятиях.

Успех приходит к тем, действует! Это лозунг нового поколения производственников «Мегионнефтегаза». И он же лучших других слов отражает суть комплексной работы, проводимой на предприятии и направленной на развитие новаторства и инициативы. Действующие в ОАО «СН-МНГ» меры создают благоприятную площадку для реализации творческого и научного потенциала каждого сотрудника.

– Задача по сохранению объемов нефтедобычи на фоне объективных факторов ухудшения запасов сырья с каждым годом становится все сложнее и требует инновационного подхода к ее решению, – заключил встречу Алексей Кан. – Дерзайте! Мы готовы всесторонне помогать каждому и внедрять предложения, нацеленные на достижение нового показателя эффективности.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.



ИНИЦИАТИВА

ЕСТЬ ЭФФЕКТ – БУДЕТ ПООЩРЕНИЕ

«Славнефть-Мегионнефтегаз» развивает новаторскую деятельность. В этом году от сотрудников предприятия поступило рекордное количество предложений по усовершенствованию тех или иных процессов на предприятии, и каждое второе было признано успешным. Эффективным инструментом для раскрытия научного и творческого потенциала мегионских нефтяников служит система работы по поддержке рационализаторов.

Новаторская деятельность для «Мегионнефтегаза» не является чем-то новым. На предприятии всегда уделяли должное внимание содействию талантливым сотрудникам, способным найти нестандартное решение стоящих перед производственниками задач. Тем не менее, в 2012 году этот процесс вышел на принципиально новый уровень. С введением в действие Положения по организации и проведению работ с инициативами и рационализаторскими предложениями в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» была установлена единая процедура их оформления и рассмотрения. Также определен порядок премирования работников. На сегодняшний день максимальный размер денежного вознаграждения за рационализаторское предложение составляет 500 тысяч рублей, за инициативу – 100 тысяч рублей.

Проекты рассматривает комиссия под председательством заместителя генерального директора-главного инженера «Славнефть-Мегионнефтегаза». На заседании эксперты оценивают актуальность темы и возможность реализации проекта, при необходимости авторам предлагают доработать свои идеи. От момента подачи заявления до его внедрения и окончательной оценки в среднем проходит несколько месяцев, а в некоторых случаях для определения эффективности требуется и более длительный срок. К примеру, предложение Романа Комарова, главного специалиста отдела развития системы поддержания пластового давления, разработавшего комплекс мероприятий на скважинном фонде Мыхпайского месторождения. Автор поставил задачу снизить затраты на электроэнергию, обслуживание и капитальный ремонт оборудования. Проект внедрили во втором квартале 2015 года. По итогам расчетов, к августу текущего года экономический эффект превысил 6 миллионов рублей. Закономерно, что данное предложение признано рационализаторским, а автору назначено вознаграждение.

В число наиболее успешных вошло и предложение главного специалиста отдела методов увеличения нефтеотдачи и поддержания пластового давления Александра Михлика. В марте текущего года он представил проект «Оптимизация затрат на ремонт нагнетательного фонда с применением гибких насосно-компрессорных труб». Область применения – нагнетательные скважины с межремонтным периодом, не превышающим пять лет. После положительного заключения комиссии предложение внедрили. Экономический эффект за три месяца реализации составил более 9 миллионов рублей. Эксперты признали идею рационализаторской, а автору поручили разработать порядок тиражирования проекта на месторождениях «Мегионнефтегаза».

Применение получит и предложение заместителя начальника центральной инженерно-технологической службы Дмитрия Вострецова. Оно направлено на оптимизацию работы насосного парка дожимной насосной станции Западно-Асомкинского месторождения. Автор рассмотрел несколько путей реализации проекта, предусматривающих использование от двух до четырех насосов различной мощности. Достоинством проекта является кратное сокращение ремонтов оборудования: с двадцати четырех до шести в год. По итогам обсуждения, комиссией был одобрен один из вариантов, а автору поручено приступить к его реализации. Ожидаемый экономический эффект оценивается в более полутора миллионов рублей.

Экономия тех или иных ресурсов – главный, но не единственный критерий оценки проектов. Приветствуются идеи и в области организационно-управленческих решений, которые также могут принести пользу предприятию. Не оказывая прямого положительного влияния на финансовые показатели, они улучшают условия труда, повышают безопасность производства. Как пример – заявка инженера отдела эффективности производственных процессов Альбины Кабировой и руководителя направления по энергоменеджменту Александра Дмитриева. Они предложили установить на лестничных маршах административных зданий дополнительную систему поручней и антискользящих накладок на ступенях. Идею оценили и одоб-рили.

Перечисленные проекты составляют лишь малую часть от общего числа заявок, признанных успешными в этом году. За десять месяцев работники предприятия подали 42 заявления. Это в два с лишним раза превышает аналогичный показатель 2015 года. Данные статистические показатели говорят от росте интереса к новаторству, но не являются основополагающими. Ведь важно не количество, а качество инноваций. Вместе с тем, есть все основания утверждать, что программа рационализаторства работает и выполняет свою главную цель: эффективное использование интеллектуального потенциала и повышение творческой активности нефтяников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Каждый представленный проект рассматривается на заседании комиссии, в состав которой входят руководители по направлениям деятельности «Славнефть-Мегионнефтегаза»

МНЕНИЕ



Роман Комаров, главный специалист отдела развития системы поддержания пластового давления:

– В конце прошлого года я представил на рассмотрение комиссии четыре проекта, три из них были одобрены и внедрены на производстве. Две разработки уже дали положительный результат. Проекты направлены на оптимизацию и снижение затрат с последующим повышением эффективности эксплуатации месторождений. На достигнутом останавливаться не планирую. Уже сейчас рассматриваю новые варианты усовершенствований. Программа работы с рацпредложениями эффективна, в этом я убедился на собственном опыте.



Дмитрий Вострецов, заместитель начальника центральной инженерно-технологической службы:

– Мой проект не только решает проблему отсутствия резервного оборудования, но и позволяет значительно сократить количество ремонтов, сэкономив на обслуживании оборудования. Предложение реализовано благодаря системе работы с рацпредложениями. Считаю важным, что у любого сотрудника есть возможность представить проект напрямую руководству предприятия, которое, в свою очередь, помогает увидеть недочеты, если они есть, внести необходимые коррективы и достичь максимального эффекта.



Ильдар Тухфатуллин, начальник управления перспективного развития:

– Новаторские идеи работников предприятия находят свое применение в различных сферах производства. На рассмотрение комиссии поступают предложения, касающиеся как процесса нефтедобычи, так и различных бизнес-процессов. Каждый сотрудник «Мегионнефтегаза» имеет возможность в полной мере реализовать свой научный потенциал. Судя по тому, что в этом году уже подано более сорока заявок, у наших сотрудников достаточно идей, многие из которых, уверен, будут способствовать повышению эффективности деятельности предприятия.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

По предварительной оценке Минприроды России ожидает сохранение объема инвестиций в геологоразведочные работы (ГРР) в 2016 году на уровне предыдущего года.

Об этом сообщил журналистам глава ведомства Сергей Донской после встречи с представителями крупнейших нефтяных компаний, состоявшейся в ноябре в Москве.

«По предварительной оценке мы ожидаем объема инвестиций на уровне прошлого года, будет больше – будем рады», – сказал министр. Он отметил, что крупнейшие компании, которые присутствовали на встрече, – «Роснефть», «Лукойл», «Сургутнефтегаз», «Газпром нефть», «Русснефть», «Татнефть», « Новатэк» и «Зарубежнефть» – совокупно ожидают увеличения инвестиций в ГРР на 10%.

Россия и Индия намерены развивать сотрудничество в нефтегазовом секторе, возобновляемой энергетике и других областях.

Об этом сообщили в Минэнерго РФ по итогам встречи замминистра энергетики России Анатолия Яновского и посла Индии в Москве Панкаджа Сарана. Инициатором диалога выступила индийская сторона. По поручению министра нефти и природного газа Индии Дхармендра Прадхана посол доложил, что его страна придает большое значение участию российской делегации в 12-й международной нефтегазовой конференции «Петротек 2016» и министерском круглом столе БРИКС. Со своей стороны Россия подтвердила намерение приложить все необходимые усилия для дальнейшего развития сотрудничества.

Ранее Минэнерго РФ отмечало взаимный интерес российских и индийских компаний к совместным проектам по геологоразведке и добыче углеводородов на арктическом шельфе России и по производству и поставкам сжиженного попутного газа.

Ученые Дальневосточного федерального университета научились находить подводные месторождения нефти и газа с помощью морских червей, называемых погонофорами.

Там, где наблюдаются скопления этих обитателей, могут быть обнаружены запасы углеводородов, сообщает пресс-служба вуза. Ученые лаборатории «Биология морских беспозвоночных» Школы естественных наук ДВФУ установили, что морские черви погонофоры являются индикаторами подводных месторождений нефти и газа. По мнению исследователей, черви обитают на морском дне на больших глубинах. Они получают необходимую для их жизни энергию с помощью бактерий, которые окисляют метан. Для жизни червям нужны достаточно высокие концентрации метана, которые есть в местах подводных месторождений нефти и газа.

Ученые уже обнаружили скопления червей в Охотском и Беринговом морях и считают, что в этих местах должны быть перспективные запасы углеводородов.

По сообщениям информационных электронных агенств.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ДО ЧЕГО ДОШЕЛ ПРОГРЕСС!

В Ваховской средней общеобразовательной школе при финансовом содействии ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» появился собственный технопарк. Благодаря мегионским нефтяникам сбылась мечта сельских мальчишек и девчонок научиться создавать настоящих роботов.

С недавних пор в школе поселка Ваховск особое оживление. Причиной тому – появление оборудования для организации технопарка. Это событие уже привлекло внимание местных СМИ, поэтому в курсе радостных новостей весь муниципалитет. Еще бы, ведь именно ваховчане теперь являются единственными в Нижневартовском районе обладатели замечательной площадки для конструирования и моделирования в формате 3 D. Такому приобретению позавидуют многие школы. Поэтому педагоги не скупятся на слова признательности.



Пока решаются организационные вопросы дети с удовольствием осваивают конструктор для начинающих

– Далеко не каждое городское учебное заведение может похвастаться наличием такого технопарка. Поэтому у нас есть весомый повод для гордости, – делится учитель информатики Виктор Шулятьев. – Конструкторы, интерактивное оборудование, цифровая лаборатория... Честно слово, все просто волшебное! В восторге и учителя, и уж тем более дети!

Технопарк еще только обустраивается. Идет установка и наладка оборудования. Изучаются его возможности. Но в кабинете информатики уже многолюдно и на переменах, и после уроков. Пока решаются организационные вопросы, детям дали возможность освоить конструкторы первого уровня, что они с огромным удовольствием и делают.

Весь же комплекс оснащения позволит вовлечь в процесс робототехники ребят с первого по одиннадцатый классы. Оборудование учитывает возрастные критерии пользователей и их уровень навыков: от предварительного до профессионального. Знания и умения в области конструирования и программирования планируется осваивать в рамках кружковой работы, в формате элективных курсов, а также непосредственно на уроках информатики. Педагоги уверены, что с такой мощной базой интерес к техническим дисциплинам школьников удвоится, а может и утроится. Разделяют их мнение и сами дети. К примеру, Роман Мокроусов уже решил, что станет программистом. Девятиклассник с нетерпением ждет, когда в школе появится возможность попробовать себя в роли инженера-конструктора и окончательно утвердиться с выбором профессии.

А старшеклассница Александра Гущенко планирует стать кардиохирургом и уже сейчас увлеченно следит за техническими и технологическими достижениями в области оперативного лечения. И для нее новое школьное приобретение станет ступенькой к воплощению весьма смелой заветной мечты. Александра намерена в будущем принять участие в создании робота нового поколения для проведения операции на сердце. Вот такие грандиозные планы у ваховских ребят. Ну а мегионские нефтяники всегда готовы поддержать талантливую молодежь в их лучших устремлениях.



Новейшее оборудование технопарка – еще один повод для гордости ваховчан

Кстати, приобретение технопарка – далеко не первый пример участия ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в жизни Ваховской школы. На постоянной основе мегионские нефтяники проводят экскурсии на нефтепромысел, дают возможность ребятам воочию увидеть производственный процесс. И эти совместные мероприятия также имеют профориентационную направленность, способствуют развитию интереса учащихся к инженерным и рабочим специальностям, на подготовку которых делает упор государство.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива школы.

ДАТА

«МАМА» – ГЛАВНОЕ СЛОВО В КАЖДОЙ СУДЬБЕ

Счастлива, потому что пою колыбельную. Потому что маленькие ручки путают мои волосы. Потому что целую пухленькую щечку. Потому что в моих объятиях засыпает смысл жизни. Счастлива... Потому что я – мама!

Последнее воскресенье ноября в российском календаре отмечено особой датой, к которой никто не может быть равнодушным. Этот праздник как никакой другой наполнен теплотой, благодарностью, сокровенными чувствами. 27 ноября, в День Матери, мы будем чествовать самого главного человека в судьбе. Женщину, подарившей нам жизнь.



СемьЯ Лебедевых

Кто такая мама? Сколько людей, столько и самых разных рассуждений можно услышать в ответ. Оператор пульта управления НГП-1 Ольга Лебедева – мама пятерых детей. И какому мнению, как ни ее, можно доверять в этом вопросе?! Собеседница пожимает плечами. Трудно выразить словами, что включает в себя столь емкое понятие. Ежедневный непростой труд, заботы и хлопоты... Бесконечные переживания за близких, особенно в период болезни, волнение за их судьбу... Непередаваемые воспоминания появления малыша на свет... Радость и гордость за детские успехи... Сколько этих моментов, из которых соткана жизнь матери?!

– Все перечисленное верно. А сколько еще можно добавить! – делится Ольга Васильевна. – Для нашей семьи дети – это благословение. Мне радостно, что отношение к большой семье в обществе меняется. Теперь даже мои дети замечают, с каким одобрением, а порой и восхищением смотрят на них прохожие, когда мы идем все вместе.

Эвелина, Александр, Аделина, София и Филипп – вот такой чудесный букет (ведь дети – цветы жизни) украшает супругов Лебедевых. Старшей – двенадцать лет, а самому младшему только три. Все заняты, все при деле. Трое учатся в школе и получают музыкальное образование. Младшие – в детском саду. Родители пока присматриваются, какие таланты сокрыты в них. В семье так заведено: не навязывать детям собственные желания, исходить из их способностей и интересов. Поэтому и результаты есть. У старших ребят немало свидетельств их достижений, благодарностей за участие в различных мероприятиях.

Надежды в отношении детей у супругов Лебедевых простые и понятные каждому: воспитать порядочных людей, способных найти свое призвание и следовать ему, умеющих отделять зерна от плевел, истинное от иллюзорного. Мечтают родители об их счастливой дальнейшей судьбе, о жизни, наполненной смыслом. И в своих устремлениях справедливо считают, что ответственность за будущее детей целиком лежит на родительских плечах. Поэтому сами во всем стараются быть для них примером. Трудиться добросовестно, быть ответственными, надежными людьми. Ольга Васильевна роль многодетной матери достойно совмещает и с профессиональными обязанностями. Порядка пятнадцати лет после окончания Нижневартовского нефтяного техникума устроилась она на работу в «Мегионнефтегаз» и с тех пор является частью большого трудового коллектива. Как оператор пульта управления была задействована на Покамасовском месторождении, но большая часть ее трудового пути связана с самым крупным из нефтегазопромыслов – НГП-1. В своей работе главными составляющим считает знания производства, предельную внимательность (ведь под контролем параметры всего сважинного фонда и трубопроводов), и ответственность. Не лишним, по ее мнению, будет также умение четко и по существу обозначить ту или иную проблему и оперативно передать необходимую информацию. Так как, по сути, оператор пульта управления является связующим звеном между операторами по добычи и технологами.

Глава семьи Лебедевых – Анатолий Александрович – тоже по специфике профессии связан с месторождениями «Мегионнефтегаза». Часто бывает на Аганском месторождении, поэтому нередко темой вечерних бесед становится нефтедобыча. Ну и помимо работы супругам есть, что обсудить. Любимое время всей семьи – это так называемый час благодарения перед сном. Когда после завершения повседневных обязанностей родители и дети собираются вместе. Папа читает притчи. Каждый высказывает свои мысли о заложенной в них сути, выражает свое отношение к героям. В доме всегда звучат песни. Семья у Лебедевых музыкальная. Анатолий Александрович играет на гитаре. Другие охотно подхватывают знакомые с рождения слова. Репертуар



сложился из любимых детских песен, в которых, как и в притчах, добро побеждает зло, торжествуют любовь, храбрость и мужество.

На многовековой мудрости, заложенной в устном народном творчестве, можно и нужно воспитывать детей – уверены Лебедевы. И проверить им это суждено было на себе, в непростых испытаниях. Несколько лет назад пожар в одночасье лишил их всего, что было нажито: и крова, и имущества.

– Сегодня часто приходится слышать, что в мире много зла. А мы в то непростое время убедились: добрых людей очень-очень много. Не передать словами, как сильно нас поддержали, – делится Ольга Васильевна.

Сейчас, по прошествии времени, супруги знают, что материальные потери – это не трагедия. Посланное испытание сподвигло их реализовать мечту – построить собственный дом. Не без трудностей, но сегодня Лебедевы дружно обживаются под крышей собственного гнездышка и строят планы не только по расширению пространства, но и пополнению в их семействе. Не в этом ли женское счастье?!

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА, из архива семьи Лебедевых.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

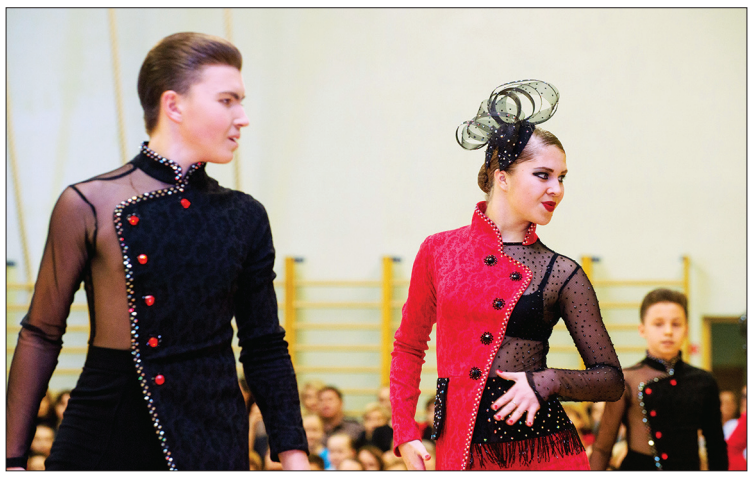
В ВИХРЕ ВАЛЬСА, В РИТМЕ РУМБЫ

Двадцатого ноября в нашем городе вновь прошли «Мегионские балы». В ежегодном первенстве по танцевальному спорту приняли участие 262 пары из девяти городов Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, а также Томской области. По традиции мероприятие состоялось при поддержке «Славнефть-Мегионнефтегаза».











В соревнованиях участвовали начинающие и профессиональные танцоры в возрасте от 5 до 35 лет. Европейская и латиноамериканская программы не оставили равнодушными многочисленных зрителей, пришедших в школу № 9, чтобы насладиться зрелищем. Командные и парные номера неизменно срывали бурю аплодисментов. Конкурсанты старались показать свои лучшие выступления, ведь в рамках нынешних «Мегионских балов» проходил заключительный, пятый, этап окружного фестиваля спортивного танца «Гран-при «Звезда Югры». Это добавило мероприятию статус не только большого праздника, но и спортивного состязания межрегионального уровня.

Из года в год «Мегионские балы» – в числе лучших соревнований по танцам в ХМАО-Югре. Турнир известен далеко за пределами округа, и подтверждением тому служит судейская комиссия, в состав которой вошли именитые эксперты из разных городов России. Главные действующие лица – участники соревнований – также подтверждают высокий уровень организации спортивного праздника, генеральным спонсором которого вновь стал «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– Я выступаю в дисциплинах вальс и латино, – говорит представительница клуба «Серпантин» из Стрежевого Дарья Галкина. – Впервые участвовала в «Мегионских балах» в 2014 году. Здесь всегда много конкурсантов с высоким уровнем подготовки.

По итогам соревнований большую часть наград завоевали представители мегионского клуба «Нюанс». Они были первыми в 8 группах. Шесть наград получили гости из Нижневартовска и по пять – танцоры из Стрежевого и Сургута.

В этом году «Мегионские балы» прошли в особой праздничной обстановке. Причиной тому послужил 25-летний юбилей турнира. За четверть века в нашем городе было воспитано не одно поколение талантливых спортсменов. Широкую известность мегионская школа танца получила и благодаря одному из самых ярких своих выпускников – чемпиону мира и Европы Роману Ковгана. Он является воспитанником клуба «Нюанс» и его бессменного руководителя – директора мегионской школы № 9 Михаила Макарова.

– Четверть века спортивные танцы остаются визитной карточкой нашего города, – говорит Михаил Иванович. – Все эти годы мы стремимся развивать и популяризировать искусство танца среди жителей Мегиона. «Славнефть-Мегионнефтегаз» является не просто нашим постоянным спонсором, а надежным партнером, всегда готовым оказать необходимую помощь. Благодаря поддержке нефтяников «Мегионские балы» по уровню организации являются одним из лучших турниров в Югре.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» ежегодно выступает организатором и партнером многих благотворительных проектов, целевой аудиторией которых всегда являются дети. Спорт и искусство дают возможность юным мегионцам раскрыть таланты, учат добиваться поставленных целей. Поддержка таких проектов, как «Мегионские балы», – это, прежде всего, забота о будущем наших детей.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.









МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 38, 25 ноября 2016 г.

5 ШАГОВ К БЕЗОПАСНОСТИ

1 Сделай паузу и продумай работу!

2 Определи опасности и возможные последствия!

3 Реши, как защитить от опасностей себя и других!

4 Реши, что делать в экстренных случаях!

5 Прими решение о возможности начинать или продолжать работу!

«Да» — выполни работу с соблюдением всех необходимых мер безопасности!

«Нет» — не начинай работу, обратись к руководителю!

8 ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ ОПАСНОСТИ



Движение



Высота



Давление



Электричество



Токсичность



Возгорание



Температура



Персонал



Что еще?

РАССМОТРИ ВСЕ ОПАСНОСТИ В ЭТИХ КАТЕГОРИЯХ. А ТАКЖЕ ЗАДАЙ СЕБЕ ВОПРОС: КАКИЕ ЕЩЕ ОПАСНОСТИ МОГУТ БЫТЬ В ЭТОЙ РАБОТЕ?

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 23.11.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+