СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

5 августа 2011 г.
пятница

№ 24 (926)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

В январе – июне 2011 года предприятия ОАО «НГК «Славнефть» в соответствии с бизнес-планом добыли 8,95 млн тонн нефти, что на 2,2 % ниже уровня аналогичного периода прошлого года. Также с начала года было добыто 422,3 млн кубометров газа, что на 1,7 % меньше результатов первого полугодия 2010 года.

За первые шесть месяцев текущего года на месторождениях компании было пробурено 418,1 тыс. метров горных пород и введено в эксплуатацию 113 новых скважин. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года проходка в эксплуатационном бурении снизилась на 1,5 %, количество введенных в эксплуатацию скважин увеличилось на 41,3 %.

Уровень утилизации попутного нефтяного газа вырос по сравнению с январем – июнем 2010 года на 4,3 % и достиг 75,7 %.

Объем переработки нефти в целом по компании составил в отчетный период 11,3 млн тонн, увеличившись на 6,7 % по сравнению с январем – июнем прошлого года. При этом ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» (ЯНОС) переработало с начала года 6,8 млн тонн (рост на 2,7 %), ОАО «Мозырский НПЗ» – 4,5 млн тонн (рост на 13,4 %).

Объем производства автомобильных бензинов за шесть месяцев 2011 года превысил 2 млн тонн, увеличившись на 2,1 % по сравнению с тем же периодом 2010 года. При этом ЯНОС за полгода выпустил 1,1 млн тонн бензина (рост на 5 %), Мозырский НПЗ – 0,9 млн тонн (снижение на 1,2 %).

Пресс-служба
ОАО «НГК «Славнефть».

В ОАО «Славнефть-Ярославнефтеоргсинтез» завершилась реализация проекта «Получение товарного мазута с низким содержанием сероводорода».

Необходимость освоения данного проекта продиктована техническим регламентом 2008 года, ужесточившим требования к выпуску различных видов топлива, в том числе и мазута. Технологи ОАО «Славнефть-ЯНОС» решили, что эффективнее удалять сероводород из топочного мазута при низких температурах и приступили в 2009 году к разработке соответствующей схемы. Общую схему совместно разработали специалисты ЯНОСа и сотрудники фирмы «ИМПА инжиниринг» (Уфа, Башкирия). Данный технологический процесс является оригинальным, аналогов ему нет пока ни на одном из российских нефтеперерабатывающих предприятий.

По материалам пресс-службы
ОАО «Славнефть-ЯНОС».



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ПОБЕДНЫЙ ФИНИШ
На предприятии завершился конкурс профмастерства
стр. 2 – 3



МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ
стр. 4



ТРУДОВАЯ СЛАВА МЕГИОНА
стр. 4

В РЕЖИМЕ ОПЕРАТИВНОЙ ГОТОВНОСТИ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 8 по 14 августа
стр. 6 – 7

ДАТА

ИСТОРИЧЕСКАЯ ДАТА

Начало августа в истории акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» ознаменовано по-настоящему значимым событием. Ровно сорок семь лет назад был подписан приказ о создании нефтепромыслового управления «Мегионнефть». Именно этот документ стал своеобразным свидетельством о рождении нашего предприятия, и именно с 1 августа 1964 года ведется летопись трудовых побед и свершений мегионских нефтяников.

Сегодня, спустя почти полвека, коллектив акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» достойно продолжает дело нефтяников-первопроходцев. На счету работников градообразующего предприятия немало побед и открытий. В их числе и признание на государственном уровне. В 2008 году наше предприятие было удостоено премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники за внедрение комплекса инновационных высокоэффективных технологий и технических решений, обеспечивших ввод в активную разработку трудноизвлекаемых запасов и кратное увеличение добычи нефти на зрелых месторождениях.

За последние сорок семь лет на лицензионных участках «Славнефть-Мегионнефтегаза» добыто свыше семисот миллионов тонн нефти (юбилейный рубеж нефтедобычи в 700 млн тонн нефтяники преодолели в 2010 году).

Неоднократно акционерное общество становилось победителем окружного конкурса «Черное золото Югры», а в 2010 году работа с недрами в «Славнефть-Мегионнефтегазе» признана одной из самых эффективных в Ханты-Мансийском автономном округе.

Успешная производственная деятельность позволяет акционерному обществу реализовывать комплексную социальную политику. Ключевыми направлениями действующих на предприятии программ является создание условий для воспитания физически и нравственно здорового подрастающего поколения, развития творческого потенциала детей.

Продуктивная работа, реализация перспективных идей, достижение лучших результатов – на это неизменно нацелен коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». О чем свидетельствуют итоги работы предприятия и его надежные перспективы развития.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ОФИЦИАЛЬНО

Председателем Совета директоров «Славнефти» вновь избран Г. Хан

На состоявшемся 15 июля 2011 года заседании нового состава Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» председателем Совета директоров компании был избран исполнительный директор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Герман Хан.

Г. Хан занимает пост председателя Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» непрерывно с июля 2005 года.

На заседании также были сформированы составы и утверждены председатели комитетов Совета директоров по аудиту и по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по аудиту возглавил главный финансовый директор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Джонатан Мьюир. Кроме него в состав комитета вошли главный аудитор ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» Алексей Гурьев, начальник департамента внутреннего аудита ОАО «Газпром нефть» Галина Дельвиг, начальник управления консолидации и международной отчетности ОАО «Газпром нефть» Андрей Швецов.

Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавил заместитель председателя правления, заместитель генерального директора ОАО «Газпром нефть» по организационным вопросам Виталий Баранов. В состав комитета вошли директор по финансам и операциям Консорциума ААР Дмитрий Дробышев, руководитель отдела планирования и коммерческих операций ВР Россия Светлана Мусихина, заместитель председателя правления, заместитель генерального директора ОАО «Газпром нефть» по логистике, переработке и сбыту Анатолий Чернер.

Работа комитетов по аудиту и по кадрам и вознаграждениям носит консультативно-совещательный характер и направлена на обеспечение эффективного выполнения Советом директоров своих функций.

Новый состав Совета директоров ОАО «НГК «Славнефть» был избран годовым общим собранием акционеров компании 29 июня 2011 года.

Пресс-служба ОАО «НГК «Славнефть».

НОВОСТИ ТЭК

Россия за 7 месяцев увеличила добычу нефти на 1,1 %, производство газа – на 5,1 %.

Как сообщает ИНТЕРФАКС-АНИ добыча нефти с газовым конденсатом в России в январе – июле 2011 года составила 295,863 млн тонн, что на 1,1 % выше аналогичного показателя за 2010 год. Такие данные содержатся в оперативной сводке ГП «ЦДУ ТЭК». Добыча природного газа за 7 месяцев выросла на 5,1 % относительно уровня января – июля прошлого года – до 396,864 млрд куб. м.

При этом объем поставок нефти на нефтеперерабатывающие заводы (НПЗ) России в январе – июле 2011 года вырос на 4,7 % по сравнению с аналогичным показателем 2010 года и составил 146,138 млн тонн.

Интерфакс.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

ПОБЕДНЫЙ ФИНИШ

На предприятии завершился конкурс профессионального мастерства

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» названы имена лучших работников. На трудовой олимп предприятия взошли восемнадцать сотрудников – представителей пяти основных профессий. Победители традиционного конкурса показали настоящее мастерство.



Практически два летних месяца длился сезон трудовых поединков. Первоначально отборочные испытания состоялись в структурных подразделениях, а затем финалисты отстаивали честь своих коллективов на заключительном этапе. Состязания проходили каждую неделю, и к концу июля стали известны все обладатели звания «Лучший по профессии».

Порядок проведения турнира из года в год остается неизменным. Участники должны показать отличные знания техники и технологий производства, нормативных требований, предъявляемых к сотрудникам на предприятии. Правильность действий, безопасность и оперативность являются главными при оценке практического задания конкурса. Заменить изношенный механизм или провести замеры. Такие виды работ участники выполняют ежедневно. Но быть безупречным, когда за тобой наблюдают экспертная комиссия и соперники, довольно сложно. Собрать волю в кулак и показать все, на что способен, – с таким настроем приступали к выполнению задания конкурсанты. И те, кому это удалось, в итоге оказались в тройке призеров.

По эмоциональному накалу этот конкурс можно сравнить со спортивным состязанием: тот же азарт, упорство в желании обойти соперников и интрига, сохраняющаяся вплоть до оглашения результатов. Конкуренция в борьбе за звание «Лучший по профессии» с каждым годом растет.

– Участие в конкурсе, тем более в финале – большая ответственность. Здесь собираются сильнейшие сотрудники, поэтому, чтобы не подвести ни себя, ни коллектив, я готовился заранее, – поделился впечатлениями оператор обезвоживающих и обессоливающих установок Игорь Кузнецов. – Признаюсь, мне было непросто обойти соперников и завоевать призовое место.

Опыт, тщательная подготовка и совсем немного удачи – таков универсальный рецепт успешного выступления от самих призеров.

Конкурс профессионального мастерства на предприятии имеет свою историю. И ее начало было положено еще в советские времена. В 90-х годах турнир из соцсоревнований трансформировался в конкурс «Лучший по профессии». И вот уже порядка двадцати лет мегионские нефтяники верны своей традиции. Меняются времена, совершенствуются технологии, модернизируется оборудование, и все эти перемены находят отражение в конкурсе. Нынешний турнир проходит в соответствии со всеми современными требованиями к нефтедобывающему производству. Так, сегодня понятие профессионализм включает в себя и высокое качество работы, и ее безопасность для производства, окружающей среды и людей.



Победители конкурса профессионального мастерства среди операторов ООУ

– Каждый сотрудник предприятия должен понимать, что предъявляемые требования в области промышленной безопасности, охраны труда продиктованы ничем иным, как реальной заботой о его здоровье, – комментирует ведущий инженер отдела ПКиОТ Снежана Перевалова. – Я призываю всех не только в подобных мероприятиях демонстрировать навыки безопасного труда, но и сделать их повседневной нормой.



Тамара Бондарева завоевала звание «Лучший по профессии» среди машинистов технологических насосов

– Прошедший конкурс дал ясное представление, что к обеспечению безопасности труда участники относятся должным образом, – рассказывает главный инженер Аганского НГДУ Андрей Карякин, член комиссии конкурса операторов по добыче нефти и газа. – Конечно, некоторые недочеты были допущены, но вместе с тем отрадно отметить, что ни одна из ошибок не несет в себе больших рисков. Уверен, что наши участники и победители будут развиваться и передавать опыт безопасного труда начинающим сотрудникам.

К состязанию среди операторов по добыче нефти и газа в этом году было приковано особое внимание. Дело в том что победители турнира продолжат борьбу за звание сильнейших на более высоком профессиональном уровне – в конкурсе холдинга «Газпром нефть». Такая перспектива придала особый соревновательный дух участникам и наложила усиленную ответственность на членов жюри. Эксперты скрупулезно оценивали каждое действие конкурсантов, стараясь быть максимально объективными. А на теоретическом этапе организаторы решили не ограничиваться проведением теста. Дополнительные вопросы требовали обоснованных и развернутых ответов. Большинство конкурсантов оправдало ожидания.

– Хотелось бы отметить, что уровень подготовки операторов по добыче нефти и газа повышается, – комментирует итоги начальник ЦИТС ОАО «СН-МНГ», председатель жюри Владимир Крючков. – Образование и опыт позволяет им не только качественно и оперативно выполнять операции, но и правильно интерпретировать данные полученных исследований, оценивать работу оборудования и выдавать рекомендации.

Такой оценки были удостоены представители и Ватинского, и Аганского НГДУ. Каждое из звеньев имело равные шансы на победу. Борьба оказалась упорной. И все же лавры победителей на сей раз достались аганцам. Павел Ткачев и Федор Рубанец отправятся на конкурс «Лучший по профессии» ОАО «Газпром нефть», который состоится в конце августа в Ноябрьске. По предварительным данным, своих сотрудников представят восемь предприятий холдинга. Всего же за главные призы будут бороться бо-





ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ







Ежегодный конкурс профессионального мастерства по традиции собирает сильнейшие звенья операторов по добыче нефти и газа

лее 20 нефтяников. Настрой на участие в предстоящем турнире у наших операторов позитивный.

– Очень интересно посмотреть, как работают на других предприятиях и, конечно, есть желание показать, на что способны мы. Надеемся выступить достойно, – заверили нефтяники.

Восемнадцать финалистов конкурса этого года по праву пополнили трудовую элиту предприятия. Приятно отметить, что среди нынешних призеров есть люди разных поколений: как старожилы, имеющие за плечами десятки лет трудового стажа и немало достижений, так и молодые сотрудники, для которых этот конкурс стал первым успехом.

Обойти признанных асов ремесла удалось электрогазосварщику Андрею Янушкевичу. На предприятии он работает с 2006 года, но уже имеет шестой разряд, а теперь и звание «Лучший по профессии». По словам сварщика, таким результатом он обязан опытным наставникам.

Если есть стремление, то все достижимо, – считает победитель конкурса среди операторов товарных Данил Межевич. Несмотря на небольшой стаж работы, он сумел набрать максимальное количество баллов на обоих этапах конкурса.

– Для меня как начинающего сотрудника подобные мероприятия помогают восполнить недостаток опыта. Мне интересно расширять кругозор, пополнять багаж знаний. Поэтому я продолжаю учиться в вузе и уже во второй раз охотно участвую в конкурсе, – рассказывает молодой оператор. – Я поставил цель стать первым, и рад, что у меня все получилось.



Лучшим среди электрогазосварщиков стал Андрей Янушкевич (НГП-1 АНГДУ)

Победы молодых сотрудников, их целеустремленность дают надежду, что лучшие традиции преемственности поколений, высокого мастерства в «Мегионнефтегазе», заложенные в прошлом, будут жить и впредь.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Петра МЕЛЕНИКА.

Победители и призеры смотра-конкурса «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» 2011 года

Машинисты технологических насосов:
I место – Бондарева Тамара Викторовна, ЦППН № 1 ВНГДУ
II место – Коскин Алексей Анатольевич, ЦППН № 1 ВНГДУ
III место – Мирошников Владимир Яковлевич, НГП-5 АНГДУ

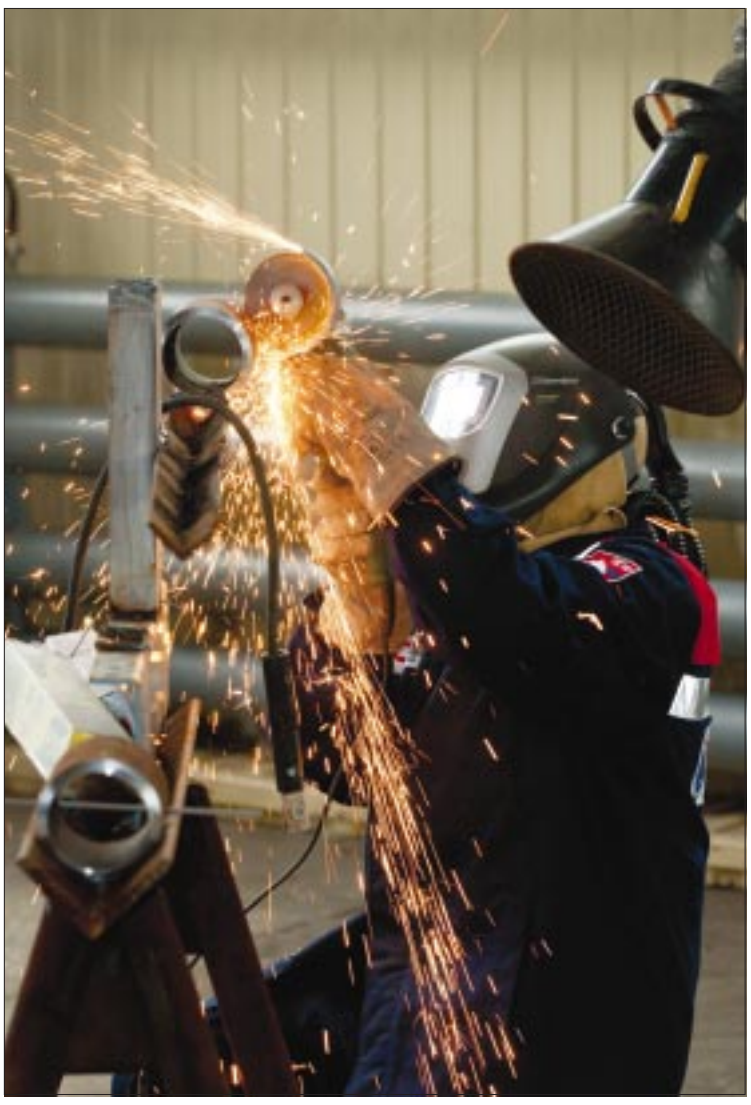
Операторы обезвоживающей и обессоливающей установки:
I место – Видманов Александр Павлович, ЦППН № 1 АНГДУ
II место – Кузнецов Игорь Вячеславович, ЦППН № 1 ВНГДУ
III место – Лопушенко Надежда Владимировна, ЦППН № 2 АНГДУ

Операторы товарные:
I место – Межевич Данил Владимирович, ЦППН № 1 АНГДУ
II место – Ирмашев Роберт Ришатович, ЦППН № 1 АНГДУ
III место – Слезко Василий Николаевич, НГП-1 ВНГДУ

Электрогазосварщики:
I место – Янушкевич Андрей Геннадьевич, НГП-1 АНГДУ
II место – Березкин Сергей Васильевич, ЦППН № 1 АНГДУ
III место – Ремшов Павел Анатольевич, НГП-1 ВНГДУ

Операторы по добыче нефти и газа:
I место – Ткачев Павел Сергеевич и Рубанец Федор Романович, НГП-4 АНГДУ
II место – Метлев Сергей Александрович и Паращевин Роман Владимирович, НГП-6 АНГДУ
III место – Бородынкин Виталий Валерьевич и Додонов Александр Николаевич, НГП-6 ВНГДУ

Все обладатели первого места получили премию в размере 30 тысяч рублей и 10-процентную набавку к окладу сроком на один год. За второе место – 20 тысяч рублей и надбавка к окладу в размере 5 процентов. Работники, занявшие третье место, поощрены премией в сумме 15 тысяч рублей.



НОВОСТИ РЕГИОНА

С 1 августа 2011 года работающим пенсионерам произведена корректировка страховой части трудовой пенсии, сообщает пресс-служба Пенсионного фонда России.

В Югре перерасчет произойдет у 248 942 пенсионеров, что составляет 73 % от всех получателей пенсии, передает РИЦ «Югра-Информ». При корректировке учитываются суммы страховых взносов, начисленные и уплаченные страхователем по итогам прошедшего года. Корректировка пенсии проводится с учетом сведений о страховых взносах, имеющихся в Пенсионном фонде РФ на 1 июля 2011 года. За работающих пенсионеров работодатель уплачивает взносы на обязательное пенсионное страхование в общем порядке. Эти средства зачисляются на индивидуальный лицевой счет (ИЛС) гражданина. Ежегодно ПФР пересчитывает страховую часть трудовой пенсии работающих пенсионеров, чтобы учесть поступившие за год взносы.

В соответствии с действующим законодательством корректировка размера страховой части трудовой пенсии работающим пенсионерам осуществляется автоматически.

Губернатор Югры Наталья Комарова объявила открытое голосование и обсуждение среди югорчан кандидатур претендентов на должность директора окружного департамента физической культуры и спорта.

Как сообщает пресс-служба главы региона, на сегодняшний день для замещения этой вакантной должности заявлены 2 кандидата. Каждый желающий может отдать свой голос за того, кого считает наиболее достойным претендентом на этот пост. Кроме того, все желающие могут принять участие в открытом обсуждении предложенных кандидатур, или предложить другую кандидатуру. Цель голосования – вовлечь максимальное количество жителей округа в открытое публичное обсуждение и определение лучших претендентов на эту ответственную должность.

Голосование и обсуждение кандидатур продлится до 12 августа 2011 года. Отдать свой голос в поддержку той или иной кандидатуры можно на официальном стайте правительства Югры – www.admhmao.ru.

В Югре утверждены лимиты охотничьих ресурсов, которые югорчане могут добыть на территории автономного округа с 1 августа 2011 года до 1 августа 2012 года.

Для получения разрешения на добычу лимитированных охотничьих ресурсов в общедоступных угодьях необходимо подать заявление в соответствующие территориальные отделы природного надзора Югры не ранее чем за три месяца и не позднее чем за месяц до открытия охотничьего сезона на данный вид.

Разрешения распределяются между охотниками в порядке очередности по дате поступления соответствующих заявлений.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Цель – совершенствование производственного процесса и повышение уровня экологической безопасности

На Ново-Покурском месторождении введен в эксплуатацию новый участок газового цеха Ватинского НГДУ. Это стало очередным шагом в реализации программы по утилизации попутного нефтяного газа. Объект предназначен для компремирования ПНГ и транспортировки сырья на газотурбинную электростанцию. Таким образом не только решаются задачи по выработке электроэнергии для производственных нужд, но и улучшается экологический фон на лицензионном участке.

Новая компрессорная станция расположена на территории цеха подготовки и перекачки нефти № 1 Аганского НГДУ. Эти два объекта тесно взаимосвязаны. В процессе подготовки нефти попутный газ отделяется от жидкости. В концевых сепарационных установках, где это происходит, давление газа не должно превышать 0,05 кгс/см^2. Но для дальнейшей транспортировки сырья требуется гораздо более высокий показатель. Поэтому необходимо компремирование, то есть процесс сжатия газа. Пока на участке задействованы два компрессора, но и этого достаточно, чтобы утилизировать весь газ. С помощью данного оборудования в настоящее время давление доводится до 4 кгс/см^2. При необходимости мощности компрессоров хватит, чтобы повысить давление до 7 кгс/см^2.



Машинисты регулярно выполняют визуальный осмотр компрессоров, хотя процесс автоматизирован и параметры работы оборудования можно отслеживать по монитору компьютера

Технологический процесс компремирования полностью автоматизирован. Параметры работы оборудования персонал отслеживает по монитору компьютера. Но машинисты регулярно выполняют и визуальный осмотр компрессоров. Каждые два часа находящиеся на вахте работники сдают сводку по объему перекачки газа. В среднем за сутки участок транспортирует от 25 до 30 тысяч кубометров ПНГ. До запуска компрессорной станции этот объем сжигался на факелах низкого давления.

В задачу нового участка также входит обслуживание газопровода, по которому попутный нефтяной газ транспортируется с Южно-Локосовского месторождения на газотурбинную электростанцию Покамасовского лицензионного участка.



На участке по компремированию и транспортировке газа пока задействованы два компрессора

Коллектив участка небольшой. Посменно здесь трудятся 14 человек. В основном это опытные хорошо подготовленные работники.

– Персонал участка формировался на базе коллектива газового цеха, – рассказал Игорь Ботов, ведущий специалист участка по компремированию и транспортировке газа. – Поэтому у большинства есть значительный опыт работы с нашим оборудованием. В каждой вахте есть настоящие профессионалы. Марат Абунагимов, Фердинанд Васимов, Тахир Тухватуллин – машинисты компрессорных установок. Есть и молодые работники. Им есть у кого учиться мастерству.

Тахир Тухватуллин уже работал на Ново-Покурском месторождении. В 1989 году он принимал участие в строительстве цеха по подготовке и перекачке нефти. Потом долгое время Тахир работал на компрессорной станции Аганского месторождения. Сравнивая два объекта, он отмечает, что на новом участке технологический процесс стал более современным. Раньше многие операции приходилось выполнять вручную, а здесь все автоматизировано. Сегодняшний цех подготовки и перекачки нефти на Новом Покуре поразил машиниста своим размахом.

– Не думал, что когда-нибудь снова окажусь на Ново-Покурском месторождении, – говорит Тахир Тухватуллин. – Приятно удивлен, насколько мощным стал ЦППН. В конце восьмидесятых здесь было всего несколько блоков, а сейчас мощное производство. Наш участок тоже оснащен современным оборудованием. Понадобилось некоторое время, чтобы освоиться с автоматикой, но работа уже стала привычной. Немного жаль, что далеко от дома. На вахте скучаем по семьям. Но коллектив у нас сложился дружный, поэтому разлуку с родными переживаем легче.

Участок по компремированию и транспортировке газа относится к объектам повышенной опасности. Поэтому при его строительстве, пусконаладочных работах и в период эксплуатации главное внимание уделяется требованиям промышленной, безопасности и охраны труда. Каждый компрессор был подвергнут 72-часовым испытаниям и только после этого запущен в работу. У персонала участка есть своя операторная с производственными и бытовыми помещениями. Как и положено по законодательству, новые рабочие места в этом году проходят аттестацию по условиям труда.

Первые месяцы эксплуатации – важный этап, ведь технологический процесс необходимо отшлифовать, чтобы все механизмы работали как часы. Сделать это на новом участке удалось довольно быстро, и сейчас компрессорная станция работает в штатном режиме. Попутный нефтяной газ Ново-Покурского месторождения, минуя факел, направляется на газотурбинную станцию для выработки электроэнергии.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

ТРУДОВАЯ СЛАВА МЕГИОНА

Несколько лет назад в Мегионе была возрождена старая и добрая традиция – размещать фотографии лучших горожан на Доске почета. И этот год не стал исключением. Новые труженики приняли эстафету передовиков в День города. В рамках праздничных мероприятий состоялась церемония открытия обновленной Доски почета и чествование самых достойных жителей. Среди мегионцев, достигших весомых результатов в своем деле, немало представителей ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Начальник отдела по подготовке нефти и газа Ватинского НГДУ Сергей Ведяшкин, главный специалист отдела технологического, бурового и нефтепромыслового оборудования УМТС Иван Качелаев, операторы по добыче нефти и газа Сергей Овсейко, Александр Валаев и Алексей Трофименко. Эти сотрудники пополнили трудовую славу Мегиона. Их фотографии на городской Доске почета – это признание заслуг, свидетельство большого опыта, трудолюбия и преданности делу, коллективу и городу.

Судьба нефтяников давно и прочно связала их с северным краем. К примеру, в личных документах Сергея Овсейко местом рождения указан Мегион, в те годы еще имеющий статус поселка. Сергей Ведяшкин и Александр Валаев здесь проживают с раннего детства, именно тут будущие нефтяники окончили школу и получили путевку в жизнь. Более чем за четверть века прочные корни пустили на мегионской земле Иван Качелаев и Алексей Трофименко. У каждого из них по-своему складывался трудовой путь, но всех он привел в нефтяную отрасль.

Свои первые шаги в профессию Иван Качелаев делал, имея за плечами багаж знаний, полученный в Бугурусланском нефтяном техникуме, и жизненный опыт, который дала срочная служба в республике Афганистан. В тресте «Мегионнефтепромстрой» Иван Иванович начал работать каменщиком. На протяжении почти десяти лет он принимал участие в строительстве большого числа зданий и сооружений различного назначения. А когда в «Мегионнефтегазе» была образована база комплектации оборудования и строительных материалов, опыт, полученный Иваном Качелаевым в строительной сфере, оказался весьма кстати. Освоить специфику работы и преуспеть на новом поприще помогло обучение в вузе и, конечно, личностные качества Ивана Иванови-



ча. Работать вдумчиво, находить верные решения, проявлять инициативу, быть активным во всем. Пожалуй, так можно обозначить жизненную установку Ивана Качелаева. Ей он не изменяет никогда, поэтому является и отличным работником, и душой коллектива. Охотно участвует во всех общественных мероприятиях, находит время для спортивной жизни и выполнение обязанностей тренера волейбольной команды УМТС.

За двадцать восемь трудовых лет в адрес Ивана Качелаева не раз публично звучали слова признательности. Его труд отмечен различными наградами, но занесение на Доску почета стало неожиданным и волнительным событием.

– Мне очень радостно находиться среди лучших мегионцев. Это большая честь, – поделился Иван Иванович. – Всегда приятно, когда прилагаемые усилия дают ожидаемые результаты и имеют достойную оценку.

Любимая работа, уважение в коллективе, многочисленные награды и поощрения. Таков итог двадцатипятилетней деятельности в нефтяной отрасли и Александра Валаева. Высокая квалификация, доскональное знание своего дела помогают ему отлично справляться с повседневными задачами, а также оказывать помощь молодым нефтяникам. Под его началом первые профессиональные шаги делали более десятка человек, сегодня успешно работающих на разных месторождениях предприятия. Формула благополучной трудовой деятельности Александра Михайловича проста. По его мнению, если хочешь достичь профессиональных высот, необходимо, прежде всего, с большой ответственностью и душой относиться к своему делу.

Жизненные позиции нефтяников, лица которых сегодня мы видим на Доске почета, во многом схожи. Для каждого из них добросовестный труд, преданность профессии, уважение в коллективе, домашний очаг, благополучная семья являются не дежурными фразами, а главными ценностями. Наши герои труда в обыденной жизни всегда остаются в тени. Лучших нефтяников теперь будет знать в лицо каждый житель города. И это важно. Ведь, как известно, воспитание патриотизма начинается с малого – уважения к истории малой родины и к людям, которые ее вершат.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В РЕЖИМЕ ОПЕРАТИВНОЙ ГОТОВНОСТИ

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялись плановые пожарно-тактические учения. При ликвидации условной чрезвычайной ситуации были отработаны навыки оперативного реагирования и взаимодействия спасательных служб города и предприятия.





Снизить риски аварий на производственных объектах, а в случае возникновения угрозы быть готовыми оперативно ее ликвидировать. На решение этой задачи в ОАО «СН-МНГ» направлен комплекс мероприятий, в том числе и регулярно проводимые учения. Очередные из них состоялись на территории центрального товарного парка. По сценарию чрезвычайная ситуация возникла на одном из резервуаров, где в результате ошибки персонала произошел взрыв с отрывом верхней части РВС и возгорание углеводородного сырья. Первыми приступили к ликвидации аварии члены добровольной пожарной дружины. Их обязанность – не теряя драгоценного времени, действовать слаженно и строго по плану. Оперативно оповестить необходимые службы, экипироваться, подготовить к пожаротушению имеющийся на этот случай арсенал технических средств... За каждым членом ДПД закреплены свои обязанности, поэтому через считанное время подготовительный этап был завершен. В кратчайшие сроки на помощь нефтяникам прибыли экипажи спасателей.

Шестнадцать единиц основной и вспомогательной техники, а также около шестидесяти человек личного состава – такие ресурсы были задействованы только со стороны мегионского гарнизона пожарной охраны как основного участника ликвидации аварии. В ходе прошедших учений огнеборцы извлекли свои уроки.

– Сегодня мы преследовали несколько целей: оценить не только кадровый потенциал боевых расчетов, взаимодействие и согласованность спасателей, но и технические возможности, – прокомментировал исполняющий обязанности начальника Мегионского гарнизона пожарной охраны Алексей Вардугин. – В ходе учений были опробованы способы подачи пены на тушение горящего резервуара при помощи новых пожарных стволов – гидромониторов. Мы в деле увидели все недочеты и упущения, которые обязаны исключить в будущем.

Всю важность проведения подобных мероприятий осознают и в коллективе цеха подготовки и перекачки нефти. Безопасность обслуживаемого объекта начинается с личной ответственности каждого сотрудника. Профессиональный уровень, плановое обучение, регулярные тренировки – все это в совокупности помогает цеху работать в стабильном режиме и исключать нештатные ситуации и инциденты. Анализируя итоги тактических учений, организаторы дали положительную оценку действиям нефтяников и защищенности объекта.

По инициативе губернатора Югры Натальи Комаровой добровольные пожарные дружины теперь создаются и в муниципалитетах округа. По мнению главы региона, в решении этого вопроса местным властям необходимо ориентироваться на опыт нефтяных компаний. У градообразующего предприятия Мегиона практика подготовки таких оперативных формирований накоплена немалая.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

АКТУАЛЬНО

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЗАКОННУЮ ПРОДАЖУ УЖЕСТОЧЕНА

За продажу спиртного несовершеннолетним введена уголовная ответственность. Соответствующие поправки в Уголовный и Административный кодексы уже опубликованы в «Российской газете».

За неоднократную розничную продажу алкоголя лицам, не достигшим совершеннолетия, новый федеральный закон предусматривает штраф в размере до 80 тысяч рублей или шестимесячной зарплаты осужденного. Максимальное наказание – исправительные работы сроком до года с возможным лишением права заниматься определенной деятельностью или занимать определенные посты на срок до трех лет.

Неоднократной продажа признается, если ранее в течение 180 дней этот продавец уже привлекался к административной ответственности за аналогичное нарушение.

За разовую продажу поправки в Кодекс РФ об административных нарушениях предусматривают штрафы: для граждан – от 3 до 5 тысяч рублей, для должностных лиц – от 10 до 20 тысяч, для юридических лиц – от 80 до 100 тысяч.

Ранее был опубликован закон, согласно которому пиво из разряда слабоалкогольных напитков перешло в алкогольные. Как следствие, все антиалкогольные строгости теперь в полной мере распространяются и на него. Таким образом, пиво будет запрещено продавать с 23 до 8 утра в ларьках, киосках, на вокзалах и в аэропортах. Правда, запрет начнет действовать только с 1 января 2013 года.

Чтобы привлекать меньше детского внимания к алкогольным напиткам, новый закон запрещает в их рекламе «использовать образы людей и животных, в том числе выполненные с помощью мультипликации (анимации)». Теперь реклама спиртного крепче пяти процентов должна остаться только в печатных изданиях, магазинах, где осуществляется розничная торговля алкоголем, и Интернете.

В этом же законе подчеркивается, что несовершеннолетним продавать алкоголь запрещено. А в случае возникновения сомнений о том, исполнилось ли покупателю 18 лет или нет, продавец имеет полное право потребовать предъявить документы. Какие именно документы можно спросить у покупателя, установлено специальным перечнем, который Минпромторг подготовил в июне. Как «РГ» сообщала ранее, в этот список помимо гражданского паспорта и других документов вошли паспорт моряка и удостоверение беженца, всего 13 документов.

«Российская газета» – Федеральный выпуск № 5537 (161).

БУДЬТЕ В КУРСЕ

БАНКИ ОБЪЕДИНЯЮТ СЕТИ

Соглашение об объединении сетей банкоматов было достигнуто Альфа-Банком и Промсвязьбанком в июне 2011 года, и уже к 1 августа 2011 проект был реализован. Объединенная сеть включает более трех тысяч банкоматов почти в 300 городах и населенных пунктах России и будет постоянно расти. И клиенты Альфа–Банка, и клиенты Промсвязьбанка получают возможность пользоваться банкоматами обоих банков на одинаковых условиях.

«Число держателей банковских карт, в том числе и тех, кто получает на них зарплату, постоянно растет. Очень важно, что клиенты в различных городах и населенных пунктах, благодаря росту банкоматных сетей и увеличению количества АТМ, получают доступ к современным банковским услугам. Объединение сетей Альфа-Банка и Промсвязьбанка дает большому количеству наших клиентов возможность снимать деньги и проводить операции без дополнительных комиссий в банкоматах обоих банков. Расширение географии банкоматной сети остается приоритетной задачей для Альфа-Банка», – прокомментировал событие Алексей Марей, Член Правления, Руководитель Блока «Розничный бизнес» Альфа-Банка.

«Объединяя сети банкоматов, мы, прежде всего, заботимся о наших клиентах, повышаем доступность банковских услуг и создаем дополнительные возможности для наших клиентов, – говорит Елена Махота, член правления, вице-президент Промсвязьбанка. – Мы уверены, что это партнерство станет сильным конкурентным преимуществом для обоих банков».



Для клиентов Альфа-Банка условия снятия наличных в банкоматах Промсвязьбанка буду такими же, как и в банкоматах Альфа-Банка. И для клиентов Промсвязьбанка условия снятия наличных в банкоматах Альфа-Банка будут такими же, как и в банкоматах Промсвязьбанка. Ограничения суммы снятия наличных за одну операцию в банкоматах Альфа-Банка и Промсвязьбанка для держателей карт банка-партнера объединения будут сняты 1 сентября 2011 года.

По материалам пресс-службы Альфа-Банка.

НОВОСТИ ГОРОДА

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА УЛУЧШАЕТСЯ

По состоянию на 22 июля текущего года в бюджетном учреждении Югры «Мегионский центр занятости населения» на учете состоит 491 безработный, что в 2,5 раза меньше, чем за аналогичный период 2010 года. Максимальный уровень безработицы в муниципальном образовании на сегодня составляет 1,2 процента, что в 1,7 раза меньше, чем годом ранее. Впервые в банке данных центра занятости имеется более 900 вакансий, предоставленных работодателями города, а количество вакантных мест в 1,8 раза больше, чем общая численность безработных.

Достичь определенных успехов по снижению напряженности на рынке труда стало возможным благодаря действию окружных целевых программ, направленных на содействие занятости населения, и целенаправленной деятельности в этом направлении органов местного самоуправления и центра занятости.

Особое внимание уделяется трудоустройству инвалидов. В рамках программы ХМАО – Югры «Содействие занятости населения на 2011–2013 годы» в городе организована работа по устройству на работу граждан с ограниченными возможностями здоровья. Положительный опыт по работе с инвалидами в Мегионе был отмечен на видеоконференции губернатора Югры Натальи Комаровой с главами муниципалитетов автономного округа, которая состоялась в минувшую пятницу.

Согласно информации департамента экономической политики администрации Мегиона, в соответствии с окружным законом № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в период с января по июль было образовано 85 квотируемых рабочих мест для инвалидов. Примечательно, что все они созданы в сервисных предприятиях, обслуживающих компании нефтегазодобывающей отрасли. В их числе ЗАО ПГО «Тюменьпромгеофизика», ООО «Мегион-Сервис», ООО «МегионНефтеРемСервис», ООО «МегионЭнергоНефть», ООО «НефтеСпецТранс», ООО «Нефтеспецстрой», ООО «Рубеж» и ООО «Мегионское Тампонажное Управление», которое переуступило права на трудоустройство с финансированием по квоте пятерых человек городской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов». Найти для себя работу здесь смогли 16 человек с ограниченными возможностями здоровья.

По материалам пресс-службы администрации г. Мегиона.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые коллеги,
**Анатолий Ильич Подувеев,
Александр Яковлевич Ермола,
Азат Шарифуллович Гибадуллин,
Ольга Михайловна Антонова,
Александр Владимирович Молчанов,
Анатолий Александрович Попандопуло,
Вячеслав Алексеевич Ращупкин,
Александр Павлович Бусло,
Василий Николаевич Копейкин,
Рамазан Алиевич Хинабиев,
Виктор Михайлович Хропатый,
Олег Владимирович Погорлецкий,
Василий Иванович Маркович,
Сергей Яковлевич Кочетков,
Петр Саркиевич Валитов,
Николай Алексеевич Киселев,
Михаил Евгеньевич Кандауров,
Николай Николаевич Карташев,
Сергей Валентинович Фатеев,
Геннадий Васильевич Доника,
Иван Константинович Комаров,
Андрей Иванович Бурдин,
Рифат Фаатович Каримов,
Айнур Равилович Исмагилов,
Аркадий Геннадьевич Ипполитов,
Андрей Викторович Лановик,
Александр Сергеевич Вичкапов,
Виталий Иванович Потопахин,
Назир Магомедкамилович Магомедов,
Сергей Александрович Светличный,
Валерий Анатольевич Курпасов,
Дмитрий Адамович Радкевич,
Дмитрий Алексеевич Колесников,
Борис Владимирович Вихляев,
Александр Александрович Фролов,
Андрей Андреевич Цухло,
Виктор Сергеевич Ильченко,**
поздравляем вас с днем рождения!
*От сердца поздравления сегодня!
Удачи так приятно пожелать,
Везения, успехов и здоровья,
Мечты скорее все осуществлять!*
С уважением, коллектив
ООО "Мегион-Сервис".

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. в 5-эт. доме по ул. Сутормина, 10, 5 эт., об. пл. 50,1 кв. м. Тел. 8-950-522-58-90, 2-55-13. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

1-комн. кв. в деревянном фонде, 2 эт., р-н магазина "Уют" на 1-комн. в кап. фонде с доплатой. Тел. 68-863. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Ниссан Марч, 2005 г.в., ДВС 1.4, пробег 80 тыс. км., цвет бордо, полный эл. пакет, климат контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, зимняя резина. Цена 350 тыс. руб. Тел. 8-950-522-71-27. (3-1)

Митцубиси L-200. Тел. 8-982-543-96-77. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Стиральная машина "Индезит" с сушкой, на 4 кг, б/у. Тел. 8-950-527-02-65. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО "СН-МНГ" на постоянную работу требуются:
- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. "безопасность технологических процессов и производств" или "охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК", "разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений", "машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов". Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. "безопасность технологических процессов и производств" или "охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств". Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. "безопасность технологических процессов и производств", "ПГС", "машины и оборудование НГП". Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. "противопожарная техника и безопасность". Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. "геология нефти и газа", "геология и разведка нефтяных и газовых м/р", стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.

Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

Предприятию требуются специалисты по спец. "промышленное и гражданское строительство", "проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ". Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.

Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО "МегионЭнергоНефть" имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электрической энергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
3. Инженер 1 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОТиПБ.
4. Механик службы главного механика. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
5. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
6. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
7. Начальник лаборатории релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
8. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли на инженерно-технических должностях, V кв. гр. по электробезопасности.
9. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
10. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
11. Экономист 1 категории планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).
12. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
13. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
14. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электрогазосварщик 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
18. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-77-65. Резюме направлять по факсу: 4-78-83.

ООО "ТеплоНефть" приглашает на работу специалистов:
- мастер. Требования: высшее или среднее проф. обр. по спец. "промышленная теплоэнергетика", "теплотехническое оборудование промышленных предприятий", "тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование", "теплогазоснабжение и вентиляция", стаж работы по спец. не менее 3 лет.

Обращаться по тел.: 4-62-40, 4-65-55.

ООО "Нефтеспецстрой" на постоянную работу требуются:
- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории "В", "С", "Д", "Е", "F".

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

ЛДЦ "Здоровье" ОАО "СН-МНГ" на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

ООО "Славнефть-торг" на постоянную работу требуются:
- ведущий товаровед-маркетолог, требования: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- ведущий экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- обвальщик мяса 4 - 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повара 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения,
- кухонные рабочие 2 р.
- официант-бармен 4 р. в комплекс общественного питания;

Тел: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

В ООО "НефтеСпецТранс" приглашает на работу специалистов:
- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории "В, С, Д, Е", имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.

Справки по тел. 8 (34663) 4-62-21, 4-61-96.

Проектному институту ООО "Югра Нефте Газ Проект" в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.

Инженеры-проектировщики:
- в отдел электротехнического проектирования (специальность "электроснабжение");
- в отдел технологического проектирования (специальность "сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ");
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы.

Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО "Автоматизация и связь" имеются вакансии:
- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.

В ОАО "Альфа-банк" имеется вакансия - менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

В ООО "АвтоТрансСервис" имеются вакансии:
- водитель автомобиля (допог - свидетельство на опасные грузы);

Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.

ООО "АиСС" на постоянную работу требуются:
1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности "сети связи и системы коммутации", стаж работы, опыт работы.

Обращаться по телефону: 4-15-22.

ООО "Мегион геология" на постоянную работу требуется ведущий маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр по спец. "маркшейдерское дело", "городской кадастр". Справки по тел. 4-57-20.

По срочному трудовому договору требуются:
- мастера по опробованию (испытанию) скважин;
- бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.;
- помощники бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 5 р.;
- машинисты буровых установок на нефть и газ 5 р.;
- операторы по исследованию скважин 5-6 р.

Справки по тел.: 4-33-76.

ООО "Буровая Строительная Компания" требуются:
- заместитель начальника производственно-технологического отдела;
- начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- начальник инженерно-технологической службы.

Справки по тел. 4-91-02.

ООО "Нефтеспецстрой" приглашает на постоянную работу по 5-дневной 36-часовой рабочей неделе лаборанта по физико-механическим испытаниям дорожно-строительных материалов. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-92-63, 8 (34663) 4-76-12, 8 (34663) 4-79-78, факс: 8 (34663) 4-73-53.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз" сообщает о наличии на складе запасов: труб и металлопроката, низковольтного оборудования и контрольно-измерительных приборов (КИП), осветительных и электроприборов, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения труб и металлопроката, содержится в ПДО № 1132.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения низковольтного оборудования и КИП содержится в ПДО № 1133.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения осветительных и электроприборов содержится в ПДО № 1134.

Информация будет предоставлена любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до "25" августа 2011 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящее предложение ни при каких обстоятельствах не может расцениваться как публичная оферта. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложением заключить соответствующую сделку.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи труб и металлопроката, низковольтного оборудования и КИП, осветительных и электроприборов, тел.: (34663) 4-62-75, (34663) 4-66-83; факс: (34663) 4-10-95, (34663) 4-63-17; (AlalykinaSU@mng.slavneft.ru, tender@mng.slavneft.ru)

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз" сообщает о наличии на складе горюче-смазочных материалов (ГСМ), резинотехнических изделий (РТИ), лакокрасочных материалов, пожарного оборудования, спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ), стройматериалов, хозтоваров и инструментов, подлежащих реализации, и приглашает организации, заинтересованные в их приобретении.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения ГСМ, РТИ и лакокрасочных материалов, содержится в предложении делать оферты (ПДО) № 1135, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения пожарного оборудования, содержится в ПДО № 1136, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения спецодежды и СИЗ, содержится в ПДО № 1137, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Подробная информация об объемах, ценах и других условиях приобретения стройматериалов, хозтоваров и инструментов содержится в ПДО № 1138, которое будет предоставлено любому претенденту при обращении по указанным ниже контактным данным.

Предложения по покупке принимаются до "1" сентября 2011 года 13:00 часов (время московское).

Внимание! Настоящие предложения ни при каких обстоятельствах не могут расцениваться как публичные оферты. Соответственно, Заказчик не несет какой бы то ни было ответственности за отказ заключить договор с лицами, обратившимися с предложениями заключить соответствующие сделки.

Контактное лицо по любым вопросам, касающимся продажи ГСМ, РТИ, лакокрасочных материалов, пожарного оборудования, спецодежды и СИЗ, стройматериалов, хозтоваров и инструментов, тел.: (34663) 4-62-75, (34663) 4-66-83; факс: (34663) 4-10-95, (34663) 4-63-17; (AlalykinaSU@mng.slavneft.ru, tender@mng.slavneft.ru)

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ
открытого акционерного общества "Славнефть-Мегионнефтегаз"!

В настоящее время трансфер-агентом регистратора ОАО "СН-МНГ", осуществляющим вместо ЗАО "Реестр А-Плюс" работу с акционерами ОАО "СН-МНГ" на территории Нижневартовского района, является филиал закрытого акционерного общества "Сервис-Реестр" в г. Нижневартовске, расположенный по адресу: **г. Нижневартовск, ул. Северная, д. 46 а, офис 42-43, тел./факс (3466) 26-71-28, режим работы: ПН-ПТ с 9-00 до 13-00.**

В связи с вышеизложенным по вопросам получения информации из реестра акционеров (в т.ч. выписок) и внесения изменений в информацию, содержащуюся в реестре акционеров ОАО "СН-МНГ", акционеры ОАО "СН-МНГ" могут обращаться по вышеуказанному адресу.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 03.08.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.