СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

15 ноября 2013 г.
пятница

№ 37 (1024)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

СОХРАНИМ ИСТОРИЮ ВМЕСТЕ

Предстоящий 2014 год пройдет под знаком 50-летия производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это значимое событие как для трудового коллектива, так и всех жителей Мегиона.

В рамках праздничных мероприятий планируется организовать выставку, посвященную этапам становления и развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», важнейшим событиям в жизни коллектива. Оргкомитет по проведению празднования юбилея предприятия приглашает всех принять участие в подготовке экспозиций. Нам важен вклад каждого.

Если у вас, в вашем семейном архиве, сохранились какие-либо материалы, документы, фотографии, которые могут поведать о трудовых буднях, о людях, чей труд был положен в основу успехов и достижений «Мегионнефтегаза», о том, как менялся облик нашего города, просим принять участие в организации выставки. Экспонаты будут оцифрованы и представлены с указанием владельца. После закрытия экспозиции обязуемся в целости вернуть ваши архивы.

Собранные материалы пополнят летопись нашего предприятия и станут для молодого поколения новым источником знаний о родном крае, тружениках, их славных победах. Воспитание патриотизма начинается с уважения к истории малой родины. Поэтому очень важно, чтобы не были утрачены даже малейшие сведения и ценные воспоминания. В это благое дело вы можете внести свой вклад. Ждем ваших звонков, телефоны редакции: **4-21-17, 4-21-18, 4-78-39** (факс).

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ВЕКТОР РАЗВИТИЯ – ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ
стр. 2



ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ НА БЛАГО ОБЩЕГО ДЕЛА
стр. 3

ВРЕМЯ НОВОГО ТВОРЧЕСКОГО РАССВЕТА
стр. 4

ФАКЕЛОНОСЕЦ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ
стр. 5



И ВНОВЬ ЧЕМПИОНЫ!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 18 по 24 ноября
стр. 6 – 7

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

УСПЕХИ МОЛОДЫХ НОВАТОРОВ

Сразу два проекта представителей нового поколения мегионских нефтяников были признаны лучшими по итогам территориального этапа окружного конкурса «Золотое будущее Югры». Новый успех работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в престижном интеллектуальном соревновании показал, что на предприятии созданы максимально комфортные условия для реализации научно-технического потенциала молодых новаторов.

«У Ханты-Мансийского автономного округа поистине золотое будущее» – такой вывод можно было сделать, побывав на территориальном этапе традиционного конкурса «Золотое будущее Югры» в Мегионе. Очередной виток интеллектуальных соревнований собрал сильнейших представителей из Нижневартовска, Нижневартовского района, Мегиона, Лангепаса и Когалыма. Амбициозные предложения молодых специалистов, стоит отметить, уже получили экспертную оценку на муниципальном уровне. Теперь молодым ученым, рационализаторам и управленцам предстояло сразиться за право участия в завершающем этапе конкурса, который пройдет в Ханты-Мансийске. Чтобы одержать победу, ребята должны были доказать актуальность и большую практическую ценность своих идей, их высокую значимость для социально-экономического развития всего Ханты-Мансийского автономного округа.

Выступление каждого молодого специалиста состояло из визитки, оригинально рассказывающей об авторе проекта, презентации самой работы и ответов на вопросы членов жюри. Последнее стало для конкурсантов настоящим испытанием, так как оценивали их новаторские инициативы компетентные специалисты и эксперты из различных сфер, в частности, представители региональных и муниципальных органов власти, нефтегазодобывающих предприятий и вузов.

В результате напряженной борьбы право представлять Мегион в финале окружного конкурса отстояла Анна Киосова, специалист 1 категории отдела по текущему и капитальному ремонту скважин департамента по внутрискважинным работам открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В ходе церемонии награждения Анна Киосова стала обладательницей диплома второй степени в номинации «Менеджер XXI века». Представленный ею проект «Совершенствование системы нематериального стимулирования труда работников», по мнению судейской коллегии, имеет высокие шансы на победу в финале.

– Целью проекта является внедрение на предприятиях округа гибкой системы компенсации труда, наиболее полно учитывающей интересы и потребности как работников, так и работодателей, – отмечает призер окружного конкурса Анна Киосова. – Основная идея заключается в том, чтобы предоставить сотрудникам право формировать необходимый им пакет услуг из гарантированного предприятием перечня. Уверена, предложенная мера – это толчок к повышению мотивации персонала, производительности труда, а значит, и эффективности работы организации в целом.

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

Российские нефтедобытчики установили новый рекорд, превзойдя ранее установленный максимум, составлявший чуть менее 10,5 млн баррелей в день. Об этом следует из материалов Министерства энергетики РФ.

По итогам октября 2013 г. в России было добыто 44 млн 773 тыс. тонн нефти и газового конденсата, что соответствует 10,543 млн баррелей в день.

В результате, по сравнению с сентябрем 2013 г. добыча нефти в России увеличилась на 60 тыс. баррелей в день, или на 0,57 %. Относительно октября 2012 г. добыча нефти выросла на 139 тыс. баррелей в день, или на 1,3 %.

Как следует из материалов Министерства энергетики РФ, за январь-октябрь 2013 г. в России было добыто 435 млн 065,2 тыс. т нефти и газового конденсата. Таким образом, по итогам 304 календарных дней текущего года среднесуточный объем добычи нефти и газового конденсата составил 1,431 млн т, или порядка 10,447 млн баррелей. В предыдущие три года среднесуточные показатели добычи нефти и газового конденсата в России составляли: 2012 г. – 1,415 млн тонн или около 10,329 млн барр./день, 2011 г. – 1,400 млн тонн или около 10,22 млн барр./день, 2010 г. – 1,380 млн тонн или около 10,074 млн барр./день, передает РБК.

Минприроды РФ внесло в правительство список из десяти объектов для передачи их в резервный фонд стратегических месторождений. Об этом передает ИТАР-ТАСС со ссылкой на министра природных ресурсов Сергея Донского.

Резервный фонд по углеводородам будет создаваться с целью обеспечения энергетической безопасности страны в период после 2020 года, когда объемы добычи нефти и газа из традиционных месторождений начнут падать по мере их истощения.

Правительство России одобрило проект закона, переквалифицировавшего закачку воды в пласт для добычи углеводородов из отходов в технологические нужды. Об этом говорится в списке решений кабинета министров, который подготовлен по итогам прошедшего 7 ноября заседания правительства.

На правительственном сайте отмечается, что проведение работ по обратной закачке подтоварных вод в пласты горных пород предусматривается проектной документацией на разработку месторождений углеводородного сырья, которая проходит экспертизу и согласование с уполномоченными органами.

«Законопроектом предлагается дополнить вид пользования недрами «разведка и добыча полезных ископаемых, в том числе использование отходов горнодобывающего и связанных с ним перерабатывающих производств» (п.3 ст.6 закона «О недрах») словами «размещением в пластах горных пород попутных вод и вод, используемых недропользователями для собственных производственных и технологических нужд», – отмечают в правительстве. Документ будет внесен в Госдуму.

По материалам электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО



Проверка систем управления уличным освещением входит в программу энергоаудитов кустовых площадок



Данные о температурном фоне в технологических помещениях кустовых площадок отображаются на мониторе технолога нефтепромысла. Подобными системами уже оснащены более 200 объектов

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ – ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно реализуется программа энергосбережения 2013 года. По итогам 9 месяцев экономия электроэнергии составила свыше 68 млн киловатт-часов (кВт/ч) или порядка 156 млн рублей с перевыполнением плана почти на 8 млн. Наиболее результативными стали мероприятия по сокращению энергозатрат в процессе механизированной добычи, повышению энергоэффективности наземной инфраструктуры, а также систем тепло- и энергоснабжения.

Рациональное использование энергоресурсов – один из ключевых факторов, влияющих на стабильность финансово-экономических показателей любого предприятия. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» задачи повышения энергоэффективности производства входят в число стратегически значимых. Параллельно с наращиванием мощности, поддержкой и развитием потенциала месторождений ежегодно выполняется комплексная программа энергосбережения. В ее реализации задействованы практически все подразделения и службы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Самым энергоемким сегментом в общем объеме потребления электроэнергии является добыча жидкости механизированным способом. В этом направлении ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» реализует масштабный комплекс мероприятий. Например, продолжается поэтапная замена асинхронных электродвигателей (ПЭД) на более энергоэффективные вентильные. В 2013 году внедрение таких установок позволило за 9 месяцев сэкономить свыше 3,7 млн кВт/ч электроэнергии. Также скважины оснащаются ПЭД с повышенным напряжением, что тоже положительно влияет на энергоэффективность добывающего процесса. Успешно ведется работа и по энергоэффективному дизайну скважин, то есть наиболее оптимальному подбору погружного оборудования в зависимости от конкретных условий и параметров эксплуатации. По этому направлению экономия электроэнергии достигла почти 19,5 млн кВт/ч. Всего в разделе механизированной добычи по итогам 9 месяцев выполнено 759 мероприятий, благодаря чему вклад в реализацию программы энергосбережения составил более 26,5 млн кВт/ч или свыше 60 млн рублей.

С целью увеличения энергоэффективности нефтедобычи на месторождениях ОАО «СН-МНГ» выполняется комплексная программа по ограничению водопритока и остановке нерентабельного фонда. Ее реализация в 2013 году позволила по итогам третьего квартала сэкономить более 30 млн кВт/ч.

Широкие возможности для повышения энергоэффективности специалисты ОАО «СН-МНГ» находят и в наземной инфраструктуре. С целью оптимизации энергопотребления на дожимных и кустовых насосных станциях вводится в эксплуатацию энергосберегающее оборудование. Эффект в основном достигается за счет увеличения КПД насосных агрегатов. Реализация этих мероприятий помогла снизить расход электроэнергии. К концу третьего квартала экономия превысила 2,3 млн кВт/ч, что в денежном эквиваленте примерно равно 5,5 млн рублей.



Для освещения технологических помещений кустовых площадок применяются энергосберегающие лампы

Более миллиона киловатт-часов сэкономлено в результате выполнения целого ряда мероприятий по повышению эффективности систем тепло- и энергоснабжения. Снижение потребления удалось достичь путем внедрения систем автоматизированного управления уличным освещением, а также планомерной замены ламп накаливания на энергосберегающие светильники. На месторождениях ОАО «СН-МНГ» ведется перераспределение сетевых нагрузок с последующим выводом незадействованных трансформаторов из эксплуатации. Еще одним направлением работы является внедрение систем автоматизированного управления обогревом технологических помещений на кустовых площадках. Групповые замерные установки (ГЗУ), блоки местной автоматики (БМА) оснащают специальными термодатчиками. Данные о фактической температуре в реальном времени передаются в инженерно-технологические службы. Это позволяет контролировать режим работы электрообогревателей.

– Внедрение автоматизированного управления обогревом началось в 2011 году, – пояснил заместитель начальника отдела автоматизации ОАО «СН-МНГ» Павел Коваленко. – К настоящему времени на месторождениях «Мегионнефтегаза» уже более 200 объектов оборудованы такими системами. Кроме того, новые ГЗУ или БМА в соответствии с нашим техническим заданием заводы-изготовители изначально оснащают необходимыми термодатчиками.

В первых числах ноября специалисты группы энергосбережения и отдела автоматизации провели энергоаудит ряда кустовых площадок на Аганском месторождении. По его итогам выявлены дополнительные ресурсы для энергосбережения. В частности, были определены десять ГЗУ для внедрения систем автоматизированного управления обогревом.

– Если отдел автоматизации установит оборудование в ближайшее время, то уже в ноябре мы вправе ожидать снижения энергопотребления, – говорит ведущий инженер группы энергосбережения департамента по новым проектам, технике и технологии Алексей Родиков. – По предварительным расчетам только на одной кустовой площадке можно сэкономить порядка 7 тысяч киловатт-часов за зимний сезон.

Набранные в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» темпы энергосбережения, по обоснованным прогнозам, сохранятся до конца декабря. Усилия, направленные на эти цели, должны в итоге привести к перевыполнению плана. Программа 2013 года предусматривает экономию в 117 млн кВт/ч, а фактическое выполнение ожидается на уровне 126 млн кВт/ч. Экономический эффект в таком случае составит почти 290 млн рублей.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

Энергосбережение – общемировой тренд

11 ноября по инициативе международной экологической сети SPARE объявлено Днем энергосбережения. Решение об учреждении этой даты принято в апреле 2008 года и уже в ноябре этого же года мир отметил первый День энергосбережения.

Основная цель проводимых в этот день мероприятий – привлечь внимание общественности к рациональному использованию ресурсов и развитию возобновляемых источников энергии.

Проблема энергосбережения намного глубже, чем может показаться на первый взгляд. Сэкономленную энергию можно использовать взамен вновь производимой и за счет этого снизить загрязнение окружающей среды. Кроме того, рациональное использование энергоресурсов выгодно экономически. Энергосберегающие мероприятия гораздо дешевле, чем производство и доставка потребителям такого же количества вновь полученной энергии. Самые простые и элементарные меры энергосбережения доступны каждому и могут быть применены в быту фактически повсеместно.

По материалам электронных СМИ.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

УСПЕХИ МОЛОДЫХ НОВАТОРОВ

Окончание. Начало на стр. 1.

Для Анны Киосовой участие в конкурсе «Золотое будущее Югры» – успешный дебют. Защищать честь родного предприятия – дело ответственное, а потому к окружному этапу представитель ОАО «СН-МНГ» намерена готовиться основательно.

– Конкурс оправдал мои ожидания, – делится впечатлениями Анна Киосова. – Соперники были подготовлены на должном уровне. Каждый из них прекрасно разбирается в выбранной теме, а также специфике работы предприятий нефтегазового комплекса. Высоки оказались и требования к участникам со стороны судейской коллегии. Заключительный раунд соревнований, уверена, окажется еще более серьезным испытанием, а потому потребует от финалистов специальной подготовки, упорства в достижении цели и, конечно, уверенности в себе.

В номинации «Молодой ученый Югры» свою работу представила Татьяна Гусева – ведущий геолог отдела геологического и гидродинамического моделирования Геологического научно-аналитического центра. Тяга к научным исследованиям и разработкам привела ее к участию в соревнованиях во второй раз. В этом году опытная конкурсантка вынесла на суд жюри проект «Построение куба нефтенасыщенности при трехмерном геологическом моделировании и его влияние на результаты адаптации гидродинамической модели, на примере участка Ватинского месторождения».

– Идея проекта была разработана совместно с моим наставником, руководителем группы геологического моделирования отдела геологического и гидродинамического моделирования ГеоНАЦа Лилией Рябченко, – отмечает Татьяна Гусева. – Данная разработка уже нашла активное применение на участках Ватинского месторождения. Построение аналогичных кубов нефтенасыщенности на других месторождениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» демонстрирует повышение точности определения гидродинамических характеристик, то есть доказывает эффективность применения данного метода при геологическом моделировании.

По итогам конкурса Татьяне Гусевой было присуждено третье место. На достигнутом успехе она останавливаться не собирается. Молодой ученый не исключает, что выступит со своими очередными инициативами и в следующем году.

– Любому начинающему специалисту крайне необходим опыт участия в научных форумах, – считает Татьяна Гусева, – так как это позволяет не только объективно оценить собственный уровень подготовки, но и увидеть горизонты, к которым нужно стремиться в своей профессиональной деятельности.



Жюри и победители территориального этапа конкурса «Золотое будущее Югры»

Поддержка научного и творческого потенциала молодых работников – одно из стратегических направлений кадровой политики ОАО «СН-МНГ». Важной площадкой для раскрытия интеллектуального потенциала молодых сотрудников является традиционная конференция научно-технического творчества молодежи (НТТМ), проводимая в ОАО «СН-МНГ». Ее победители становятся участниками и призерами окружных научных форумов, в числе которых ежегодный молодежный конкурс «Золотое будущее Югры», конференция специалистов предприятий-недропользователей, ведущих производственную деятельность на территории ХМАО. Для молодых специалистов участие в подобных мероприятиях дает возможность проявить себя в решении актуальных производственных задач, дать успешный старт дальнейшему продвижению по карьерной лестнице.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СОБЫТИЕ

ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ НА БЛАГО ОБЩЕГО ДЕЛА

На этой неделе свой этап Эстафеты охраны труда принимали мегионские нефтяники. Участвуя в акции, коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» намерен продемонстрировать незыблемую приверженность основополагающим принципам безопасности производства, сохранения жизни и здоровья каждого работника.

Восьмого ноября в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» состоялась церемония передачи эстафеты охраны труда после третьего этапа. В ней приняли участие работники структурных подразделений предприятия, представители администрации г. Мегиона и передающей стороны – ООО «Буровая строительная компания».

Напомним, что акция, стартовавшая в Мегионе 15 октября, направлена прежде всего на пропаганду норм и правил безопасного труда, профилактику несчастных случаев и травматизма. Участниками стали восемь предприятий и учреждений, каждое из которых поделится своим опытом работы в этой области.

Безопасность производства, охрана труда и здоровья персонала – задачи первостепенной значимости для всего коллектива ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», от рабочего у устья скважины до руководителей высшего звена. Акционерное общество прилагает всесторонние усилия для организации безопасной и безаварийной работы своих структурных подразделений на территории производственной деятельности. Важным и необходимым элементом профилактики несчастных случаев и травмирования работников, безусловно, является пропаганда принципов безопасного труда. Коллектив мегионских нефтяников поддержал инициативу проведения Эстафеты охраны труда в надежде, что эта акция будет способствовать широкому распространению положительного опыта и повышению культуры производства не только в Мегионе, но и в других городах округа и страны в целом.



ОАО «СН-МНГ» принимает эстафету охраны труда. Вымпел участника и альбом нефтяникам передали работники ООО «БСК».

Градообразующее предприятие может служить примером высокоэффективного менеджмента в сфере безопасности труда и охраны профессионального здоровья. Об этом на церемонии передачи эстафеты рассказала руководитель группы охраны труда отдела производственного контроля и охраны труда Валентина Маковецкая. В своем выступлении она подчеркнула, что структура менеджмента ОАО «СН-МНГ» в области организации безопасности производства построена с учетом лучшей отечественной и зарубежной практики и обеспечивает работу подразделений в полном соответствии с действующим законодательством РФ. С целью профилактики травматизма на предприятии действует система производственного контроля. Мастера бригад, механики, начальники участков каждый день проверяют состояние условий труда на рабочих местах, подготовленность и соответствие требованиям выполняемой в данное время работы. За 9 месяцев нынешнего года свыше двух тысяч проверок в структурных подразделениях «Мегионнефтегаза» провели специалисты отделов ПКОТиПБ и других служб предприятия. Принятие предупредительных и профилактических мер позволило снизить уровень производственного травматизма в целом по ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

– Ежегодно в ОАО «СН-МНГ» реализуется комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на повышение безопасности технологических процессов, обеспечение безопасных условий труда и защиты здоровья работников, – прокомментировала Валентина Маковецкая. – За 9 месяцев на эти цели направлено более 319 миллионов рублей. Приняв эстафету, мы готовы рассказать о достижениях нашего предприятия в сфере безопасности производства и поделиться накопленным опытом со всеми промышленными организациями, чтобы общий уровень культуры производства в городах Ханты-Мансийского округа неуклонно повышался.

После четвертого этапа «Мегионнефтегаза» Эстафета охраны труда перешагнула «экватор». 15 ноября нефтяники передали символы акции – Вымпел участника и альбом – буровикам «Мегионского управления буровых работ». Напомним, что торжественное закрытие Эстафеты запланировано на 15 декабря.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

7 ноября состоялось сразу два заседания Думы Югры. Самый важный из вопросов – бюджетный. На 27-м заседании народные избранники приняли его в первом чтении, а на 28-м – утвердили окончательно. Надо отметить, что до этого основной финансовый документ округа на 2014-й и последующие годы всесторонне рассматривался на депутатских слушаниях, заседаниях комитетов.

Итак, бюджет Югры на 2014-2016 годы базируется на инновационном сценарии развития автономного округа. Доходы спрогнозированы с учетом таких показателей, как среднегодовая цена на нефть объем нефтедобычи в регионе, курс доллара США. Основные параметры бюджета сформированы с сохранением динамики роста доходов и расходов бюджета, которые к концу этого года составят 7,3% и 5,9%.

По мнению специалистов, доходы бюджета в 2014 году достигнут отметки 166,4 млрд рублей, а расходы составят 187,5 млрд. В 2015 году доходы вырастут до 172,3 млрд, расходы – 192,8 млрд, в 2016 году доходы увеличатся до 178,9 млрд, а расходы – до 194,6 млрд рублей.

Бюджетный цикл на трехлетку спрогнозирован с дефицитом. В 2014 году сумма дефицита составит 21 млрд рублей, в 2015 – 20,5 млрд, в 2016 – 15,7 млрд рублей. Практика дефицитного бюджета существует не только в Югре, но и в других регионах России. Расходная часть бюджета увеличилась, в том числе и за счет увеличения зарплаты работникам бюджетной сферы. Кроме того, потребовала увеличения статья расходов по обеспечению детей местами в садиках, другие расходы социальной направленности.

В Югре с начала года было введено 472 тысячи квадратных метров жилья, сообщает пресс-служба губернатора ХМАО.

Эта цифра превышает показатель, достигнутый за аналогичный период прошлого года. При этом губернатор Югры Наталья Комарова призвала муниципальные образования сверять данные по вводу жилья, которыми они располагают, с органами государственной статистики и другими структурами, осуществляющими учет этих сведений для того, чтобы они предоставляли исполнительным органам власти достоверную информацию.

– По сравнению с другими территориями, у нас наблюдается низкий процент исполнения годового окружного плана ввода жилья в Нягани, Покачах, Радужном, Мегионе, Ханты-Мансийске, Сургуте, Нефтеюганском, Нижневартовском и Советском районах. Еще раз подчеркну, что отставание на фоне среднеокружных результатов, так как многие города и территории в этом году значительно улучшили свою прошлогоднюю динамику. Но, подняв планку, мы должны ей соответствовать, и при возникновении трудностей совместно и оперативно принимать необходимые решения, – подытожила губернатор.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

Реконструируемая часть улицы Губкина откроется для движения транспорта в зимний период.

Часть улицы Губкина, где проведены основные работы по реконструкции, по мере установки светофоров, регулирующих знаков и наладки освещения дорожного полотна будет открыта для движения автомобильного транспорта на зимний период.

По сведениям муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство», все вышеозначенные мероприятия подрядчик (ОАО «СУ-920») должен завершить не позднее третьей декады ноября. Сейчас заканчивается установка опор для фонарей освещения, в ближайшее время будут смонтированы светофорные объекты.

О начале эксплуатации отрезка автодороги в границах улиц Кузьмина и Заречной мегионцы будут проинформированы через средства массовой информации города. Весной улица вновь закроется для движения автотранспорта для продолжения реконструкции.

Ростехнадзор подтвердил готовность Мегиона к отопительному сезону.

Северо-Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) удостоверило готовность городского округа город Мегион к отопительному периоду 2013-2014 годов.

По результатам комплексной проверки комиссией Ростехнадзора территории муниципального образования, 1 ноября текущего года был подписан паспорт готовности. Мегион получил этот документ в числе первых муниципалитетов Югры.

В ноябре заканчивается срок уплаты транспортного и земельного налогов.

Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы России № 5 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре напоминает, что транспортный налог необходимо уплатить не позднее 11 ноября, земельный налог – не позднее 15 ноября. Подробную информацию о налоговой отчетности можно получить, воспользовавшись услугами online-сервисов налоговой службы на официальных сайтах ФНС России (www.nalog.ru), УФНС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (www.r86.nalog.ru).

В Мегионе утвержден график очистки от снега дворов на период с декабря текущего до начала февраля 2014 года, составленный ОАО «Жилищно-коммунальное управление». Ознакомиться с документом можно на официальном сайте администрации г. Мегиона по адресу в сети Интернет www.admmegion.ru.

Таким образом, у общественности Мегиона есть возможность контролировать работу коммунальных служб, своевременно информируя администрацию города о несоответствиях с утвержденным планом. Номер телефона, на который можно звонить по вопросам вывоза снега – 3-42-35.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

МЕГИОН ТВОРЧЕСКИЙ

ВРЕМЯ НОВОГО ТВОРЧЕСКОГО РАССВЕТА

В начале ноября ДК «Прометей» отметил юбилей. Сорок лет его двери открыты для всех почитателей творчества. Круглую дату коллектив отпраздновал как «Центр досуга и культуры». Но, несмотря на смену статуса, в сердцах огромного числа мегионцев он остается символом огня, несущего людям свет, радость и вдохновение.



На счету участниц хора «Сибирячка» не только коллективные творческие успехи, но и личные трудовые заслуги. Среди них немало ветеранов нефтедобывающего производства

Сорок сезонов, полных музыкальных событий

Открытие в 1973 году «Прометея» стало большим событием для жителей Мегиона. На смену деревянным постройкам двух поселковых клубов, с трудом вмещавших всех зрителей, построили первый типовой Дом культуры. Под крышей просторного, добротного здания творческая жизнь поселка получила новое дыхание. На сцене ДК рождались коллективы, выступления которых и сегодня украшают городские праздники. Здесь располагалась первая в Мегионе библиотека.

На протяжении сорока десятилетий Дом культуры оставался центром притяжения для ценителей творчества, площадкой для талантливых людей, а его коллектив – другом и соратником многих городских организаций и учреждений. Тесные связи сложились и с градообразующим предприятием. В 70-80-е годы коллективы ДК приезжали с концертами на промыслы, выступали в вахтовых поселках. В «Прометее» ежегодно чествовали передовиков производства, здесь «Мегионнефтегаз» проводил собственные мероприятия и отмечал главные даты.

С песней по жизни

Дом культуры сыграл роль и в личных судьбах многих людей. В их числе немало сотрудников нашего предприятия. «Прометей» стал для них мастерской, где их талант получил достойную огранку, а душевная тяга к искусству дала богатые всходы. Так, в 1987 году на базе ДК был образован хор «Мегионские зори», завоевавший любовь горожан и звание народного коллектива, в котором нашли свое место и представители «Мегионнефтегаза». Днем – спецовка, а вечером – концертный костюм. Одно другому не помеха, напротив – подмога. С песней в душе и работать бойчее и сложности-невзгоды нипочем. С такой оптимистичной установкой не один десяток лет на «два фронта» трудилась Ольга Еремеева: в коллективе управления материально-технического снабжения – крановщицей, а в ДК «Прометей» – руководителем хора. Причем с обеими задачами справлялась виртуозно. Беззаветно влюбленная в народную песню, она умело заряжала своей энергетикой участниц коллектива, помогала оттачивать вокальное мастерство. Под ее началом «Мегионские зори» зазвучали ярче и шире. О нем узнали и в Ханты-Мансийске, и в Тюмени. Будучи многогранной личностью, Ольга Алексеевна вместе с единомышленниками не переставала воплощать новые идеи. Коллектив хора много сделал для возрождения и пропаганды русских народных традиций. «Мегионский вальс», написанный Ольгой Еремеевой в соавторстве с солистками Людмилой Николенко и Ларисой Тивольт (кстати, также долгие годы работавшей в ОАО «СН-МНГ»), стал визитной карточной хора.



Ольга Еремеева (на фото в центре справа) – многогранная личность. Долгие годы она с успехом справлялась с двумя задачами: управляла краном и руководила творческим коллективом

В 2008 году Ольга Алексеевна вышла на пенсию и полностью посвятила себя творческой жизни. Сегодня под ее руководством на базе Дворца искусств формируется новая вокальная группа. И в ее составе тоже звучат голоса нефтяников. К примеру, среди представителей нынешнего певческого поколения – машинист технологических насосов ЦППН-1 Ватинского НГДУ Елена Бизина. Увлечение переросло в нечто большое и значимое.

– Желание заниматься вокалом было давно, но не могла решиться. Спасибо коллеге – Тамаре Бондаревой, которая два года назад проложила дорогу в коллектив и меня сподвигла на занятия, – делится Елена Леонидовна. – Репетиции, концерты... Все это буквально окрыляет, получаешь истинную радость. Летом у нас был перерыв, поняла, что скучаю, с нетерпением ждала начала сезона.

В душе вечная весна, молодость и задор

Сотрудникам ДК «Прометей» обязан своими успехами и еще один известный всем, от мала до велика, коллектив «Сибирячка». Участницы хора ветеранов труда под крылом Дома культуры открыли новые горизонты. Многочисленные концерты, конкурсы, поездки на фестивали благотворно повлияли на настрой в коллективе и его профессиональный рост. Так «сибирячки» свои личные трудовые успехи пополнили творческими достижениями.

Среди обладателей такой двойной славы немало ветеранов нефтедобывающего производства. Тридцать лет добросовестно работала в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Нина Бородина. В коллективе товарной лаборатории ее и сегодня помнят как первую заводилу, невероятно увлеченную и очень активную женщину. После завершения трудовой деятельности ритм жизни Нины Андреевны не утратил динамизма. Хор «Сибирячка» – одна из сфер самореализации ее многогранной личности. И ей не нужно много слов, чтобы выразить, насколько значима и дорога работа в коллективе. «Это моя отдушина, моя вторая семья», – делится Нина Бородина.

Солидарны с ней и коллеги по творческому цеху.

– Двадцать пять лет отработала в производственном отделе УТТ-2. После выхода на пенсию были опасения, что жизнь уже не будет такой насыщенной, как прежде. Но все страхи остались позади, когда я пришла в хор. Здесь появились новые друзья, знакомые. Мы постоянно находимся в эпицентре всех главных торжеств в городе, и это замечательно, – рассказывает Тамара Семьянова. – Искренне радуюсь жизни. Дети обрели свой путь. Мой труд по достоинству оценен. Я занята любимым делом. Разве не в этом счастье?!

Хор «Сибирячка» объединил талантливых людей, с широкой душой и добрым нравом. Несмотря на прожитые годы, они не стареют, благодаря своей позитивной энергетике. И за этот заряд на созидание, пробудившуюся любовь к народному творчеству они во многом признательны «Прометею».

– Удачное название. Имя мифологического героя такому учреждению подходит как никакое другое, – размышляет ветеран труда РФ, долгие годы работавшая в ОАО «СН-МНГ» Валентина Долбилова. – Все эти годы Дом культуры наполнял нашу жизнь светом, теплом, дарил истинную радость.

Сегодня «Прометей» меняет декорации, здесь будут осваивать новые направления и формы деятельности. Нынешние сотрудники и коллективы, вышедшие из его стен, надеются, что перемены откроют новую страницу, станут очередным рассветом для творчества и вдохновения.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея Липкина, из архива творческих коллективов.

ОФИЦИАЛЬНО

СООБЩЕНИЕ АКЦИОНЕРАМ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В целях своевременного получения материалов, рассылаемых Обществом (сообщений о проведении собраний и бюллетеней для голосования), а также получения дивидендов по акциям Общества (в частности, дивидендов за 2012 г. из расчета 126,67 руб. как на 1 обыкновенную, так и на 1 привилегированную акцию) просим в соответствии с требованиями п. 5 ст. 44 Федерального закона «Об акционерных обществах» своевременно информировать регистратора Общества – ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» (адрес: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, стр. 13, а/я 9; тел.: (495) 771-73-35) об изменении своих данных (в том числе почтового адреса, банковских реквизитов).

Акционеры, проживающие на территории ХМАО-Югры, в вышеуказанных целях могут обратиться к трансфер-агенту ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» – филиал ЗАО «Сервис-Реестр» в г. Нижневартовске по адресу: ул. Северная, д. 46-а, офис 42-43, тел.: (3466) 26-71-28.

Информацию о месте нахождения других трансфер-агентов, филиалов и представительств ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» можно уточнить на официальном сайте регистратора в сети Интернет – www. rrost.com.

Департамент корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ».

СПОРТ

ФАКЕЛОНОСЕЦ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ

20 октября ведущий спортсмен спортивно-технического клуба «Атлант» ОАО «Славнефть-ЯНОС», мастер спорта Денис Рязанцев стал участником одного из этапов эстафеты Олимпийского огня в Вологодской области.



14 тысяч участников стартовавшей 7 октября в Москве эстафеты в течение нескольких месяцев пронесут Олимпийский огонь через 83 российских региона, 2 600 населенных пунктов и, преодолев расстояние 65 тысяч километров, к 7 февраля доставят его в столицу Олимпиады 2014 года – город Сочи. Денис Рязанцев выступил под номером 118 в числе 130 факелоносцев, которым было доверено пронести прибывший из Ярославля огонь будущих XXII Олимпийских игр по главным улицам Вологды.

Напомним, в 2011 году Денис Рязанцев стал победителем Чемпионата России, по итогам сезона 2011 года занимал первую позицию в отечественном рейтинге снегоходчиков, в 2013 становился серебряным призером Чемпионата и Кубка России среди взрослых в личном зачете, а также призером крупных международных соревнований в основном составе сборной страны. В предстоящем сезоне российская сборная, помимо чемпионатов мира и Европы, примет участие в мировой серии гонок «Снежная битва наций», которая стартует в конце декабря в Америке и далее пройдет в Финляндии, Швеции и России.

– Впечатления гораздо ярче, чем я ожидал, – рассказал нам о состоявшемся событии Денис. – У меня никогда раньше в жизни не было ничего подобного. Бегу, дух захватывает. Давно так не волновался. Люди вокруг ликуют, кричат, но эта поддержка очень помогает. Здесь ты чувствуешь, что Олимпиада уже началась. Осталось только ее выиграть. Вперед, Россия!!!

Добавим, что в мероприятиях, приуроченных к Всероссийской эстафете Олимпийского огня, приняли участие и представители открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Так, 6 ноября в Ханты-Мансийске главный символ игр в Сочи 2014 г. встречали десять работников градообразующего предприятия. Все они не только опытные производственники, но и активные участники различных спортивных мероприятий. Так, в составе делегации ОАО «СН-МНГ» – ветераны спорта, победители и призеры Спартакиады «Мегионнефтегаза», а также представительницы женской сборной ОАО «НГК «Славнефть» по волейболу.

Участие мегионских нефтяников в столь значимом для мирового спорта событии – неслучайно. На предприятии всегда уделялось пристальное внимание созданию условий для активного и здорового образа жизни работников. Вклад открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в пропаганду физической культуры и спорта на территории Югры отмечен и высокой правительственной наградой. ОАО «СН-МНГ» является лауреатом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За достижения в работе по формированию здорового образа жизни на предприятии».

Подготовил Василий ПЕТРОВ.
Фото предоставлено пресс-службой ОАО «Славнефть-ЯНОС».

И ВНОВЬ ЧЕМПИОНЫ!

Мегионские хоккеисты стали абсолютными победителями всероссийского турнира





Новую громкую победу записали в свой актив воспитанники Детско-юношеской спортивной школы № 3. Они завоевали чемпионский титул на первом Всероссийском турнире по хоккею, посвященном памяти двукратного Олимпийского чемпиона, президента клуба «Золотая шайба» Игоря Ромишевского, среди юношей 2003-2005 годов рождения.

Соревнования проходили в ледовом спортивном комплексе ЦСКА со 2 по 5 ноября. Наши ребята встретились с командами из Татарстана, Удмуртии, Вологодской, Калининградской областей и Москвы.

Надо сказать, что в столице хоккейная дружина Мегиона проявила боевой характер и высокое мастерство, чем в немалой степени удивила и тренеров, и организаторов турнира. Никто не ожидал от юных хоккеистов из малоизвестного югорского города победы. Однако спортсмены блестяще доказали свое превосходство. Они обыграли всех соперников. Финальный матч с командой Вологодской области завершился со счетом 8:1 в пользу мегионцев.

На всероссийские соревнования мальчишки приехали с огромным желанием занять первое место. Настрой на лучший результат они сохраняют в течение всего сезона. Несколько недель назад ребята выиграли первый этап Первенства ХМАО-Югры. Победа на турнире памяти И. Ромишевского стала еще одним значимым достижением юных хоккеистов на пути к вершинам спортивного мастерства.

– Каждый успех, которого добиваются мальчишки, добавляет яркие положительные эмоции, – говорит директор ДЮСШ № 3 Сергей Голубцов. – И это, безусловно, стимулирует еще усерднее тренироваться, чтобы и дальше побеждать. Поэтому я вновь хочу выразить благодарность коллективу и руководству ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» за помощь и поддержку. Благодаря финансовому содействию наши воспитанники имеют возможность участвовать в самых престижных соревнованиях, развиваться не только в спортивном плане, но и расширять кругозор.

Влад Романов:



– Я всегда стараюсь много забивать, но иногда бывает, что и не получается. Но у нас дружная и сильная команда, когда у кого-то игра не идет, другие выручают. Поэтому, наверное, мы и выигрываем часто. Я доволен, что мы стали победителями на турнире в Москве, и очень рад, что сумел помочь добиться такого результата.

Кирилл Щербинин:



– Очень понравилась поездка в Москву. Было интересно на экскурсии. Мы увидели много столичных достопримечательностей. Еще мне запомнился музей ЦСКА и документальный фильм о Валерии Харламове. Раньше я совсем мало знал об этом великом спортсмене. И конечно, большое впечатление оставила большая ледовая арена ЦСКА. Когда только зашли туда, аж дух захватило от масштаба хоккейной площадки.

Родион Юматов:



– Хоккеем я увлекаюсь с 4 лет, в 7 лет стал вратарем. Очень нравится это спортивное амплуа. Всегда стремлюсь быть полезным для своей команды. На турнире в Москве за четыре матча я пропустил всего лишь три шайбы, одну из которых – в финале. Подсказки тренера и поддержка команды помогли мне уверенно защищать ворота, хотя соперники много атаковали.

Никита Голубцов:



– Мы с самого начала были настроены только на победу. Но легким прошедший турнир мне не показался. Все команды на соревнованиях были примерно равны по силам. В каждом матче пришлось полностью выкладываться, чтобы выиграть. В финальном матче мы все время опережали соперников в счете, но думаю, что могли бы проиграть, если бы ослабили темп. Наша команда всегда играет в полную силу, в этом залог побед.



На Всероссийском турнире мегионские хоккеисты получили массу приятных впечатлений. Игры были организованы на большой и малой спортивных аренах ЛСК ЦСКА – тех же площадках, где тренируются и проводят свои матчи профессиональные хоккеисты. Ребята посетили музей ЦСКА, познакомились с историей прославленного клуба и биографиями великих чемпионов, побывали на обзорной экскурсии по Москве.

Главную радость юным спортсменам доставила, конечно, победа. Чемпионский кубок мальчишкам вручил двукратный Олимпийский чемпион Владимир Петров. Ребята отличились и в личных номинациях. Влад Романов стал самым результативным на соревнованиях, он забил в ворота соперников больше 10 шайб и по праву заслужил звание лучшего бомбардира. Кирилл Щербинин признан самым надежным защитником. Лучший вратарь – Родион Юматов. Капитана мегионской команды Никиту Голубцова организаторы турнира назвали лучшим игроком.

После успеха в Москве у мегионских хоккеистов открываются новые перспективы. Как рассказал директор ДЮСШ № 3 Сергей Голубцов, на основе их команды в скором времени будет сформирована сборная ХМАО-Югры, которая примет участие в соревнованиях на Кубок «Газпрома».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК и из архива ДЮСШ № 3.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мегионская
городская организация
«Всероссийское
общество инвалидов»
поздравляет
слепых инвалидов по зрению
г. Мегиона и п. Высокий
с Международным днем слепых.
Желаем счастья и любви,
Чтоб все мечты и чаянья сбывались,
С хорошим настроением чтоб вы
Нигде и никогда не расставались.

Только для сотрудников
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»!
ВТБ24
Снижение ставок до 31.12.2013 года!
Перекредитование кредитов других банков -13,45%
Кредит наличными -16,45%
Кредит наличными для руководителей - 14,45%
До 3 000 000 рублей
Все подробности по тел.:
62-60-13 Наталья 8-963-277-48-95 Анастасия
Офисы в г. Нижневартовск:
ул. Ленина 46, ул. Интернациональная 18а ТЦ «КИНГ»



НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

4-комн. кв. возле школы № 3, ДСК, 7 эт., узаконенная планировка кухни, окна и двери поменяны, счетчики на воду. Тел. 8-982-512-70-59. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

Дачный участок приватизированный 10,5 соток в СОТ «Светлоозерный», 120 метров от озера. Имеется гараж, фундамент 7х10, забиты сваи под баню, 5х4. Земля удобрена, все насаждения. Свет, вода, подъезд круглый год. Тел.: 8-912-934-39-49, 41-66-55 (Нижневартовск). (3-2)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в кап. фонде в г. Уфа, 2 эт., на равноценную в г. Мегионе, или продается. Тел. 94-440, 60-750. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Котята клубные британские короткошерстные от родителей чемпионов, прекрасная родословная, документы «Гранд+», окрас – черный мрамор на серебре, к лотку приучены, кушают все. Тел. 8-950-522-71-27. (3-2)

Шуба норковая женская черный бриллиант с колпаком, пояс, современная модель, длинная, р. 50-52. Тел. 8-950-520-47-03. (3-2)

Гараж в кооперативе «Газовик», р-н ЦППН-1, 32 кв. м. Тел. 8-904-469-11-90. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- ведущий технолог нефтегазопромысла, технологи 1,2 категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности 3-5 лет, наличие знаний о работе электропогружного оборудования (демонтаж, монтаж, дефектовка), о последних тенденциях применения химреагентов в процессе нефтедобычи, улучшающих работу осложненного фонда, основы ведения работ при ТКРС, наличие навыков настройки наземного оборудования, навыков работы в прикладных программах для расчета глубинного насосного оборудования – Subpump, Автотехнолог, Perform.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 49-271, 42-696. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru;

- главный специалист службы по контролю за работой подрядных организаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «безопасность технологических процессов и производств», опыт работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 47-998. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист в группу по ГРП в отдел планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- главный специалист отдела пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- руководители и специалисты по направлению деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по ГРП департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин и ГРП, стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;

- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;

- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется начальник департамента геолого-технических мероприятий. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»; стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет; стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 41-011, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- механик в службу главного механика. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностике электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 года на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Образование: высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 лет, наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Образование по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Образование по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Образование по профессии, стаж работы.

Справки по тел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.,
- фельдшеры для работы вахтовым методом

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ
ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ ООО «АИС-СЕРВИС»!

Сообщаем вам, что с 1 октября 2013 года внесены изменения в тарифы на услуги междугородной и международной связи ОАО «Ростелеком». А именно в тарифный план «Базовый». Для категории пользователей «Население» (нумерации телефонов 4-хх-хх) при условии предварительного выбора оператора связи при совершении вызовов на абонентов федеральных сетей сотовой подвижной связи и на услуги международной связи для всех категорий пользователей в «льготное время».

С вопросами обращаться в абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

Администрация ООО «АиС-Сервис».

В магазине
«КОНТИНЕНТ»,
находящемся
по адресу:
г. Мегион,
ул. Губкина, 2/8,
СДАЮТСЯ В АРЕНДУ
ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.
Тел. 8 (34643)
4-15-98,
4-61-46.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 13.11.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+