СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

2 октября 2015 г.
пятница

№ 30 (1103)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКЦИЯ



НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершилась акция «Энергобезопасность». На протяжении месяца в цехах и структурных подразделениях Общества были проведены различные мероприятия, направленные, в первую очередь, на профилактику нарушений правил электробезопасности.

Стоит также отметить, что к участию в акции были привлечены и сервисные подрядные организации, поскольку принципы безопасного труда едины для всех, кто обеспечивает непрерывный процесс нефтедобычи на месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Акция «Электробезопасность» является ярким примером реализации ключевых направлений политики ОАО «СН-МНГ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Ее главная цель – минимизация рисков, а одним из главных показателей эффективности является осознание каждым работником важности соблюдения требований безопасности. О результатах проделанной работы и выводах, к которым пришли специалисты по итогам мероприятия, читайте в следующем номере нашей газеты.

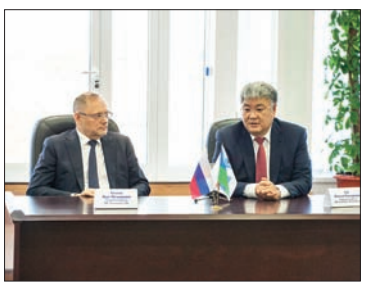
Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ДОРОГОЙ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ К НОВЫМ ПОБЕДАМ

стр. 4 – 5



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



ИННОВАЦИОННЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ
стр. 2



СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ
стр. 3



ПОРЯДОК НА ОБЪЕКТЕ – ПОРЯДОК В ДЕЛАХ
стр. 3

ТЕЛЕПРОГРАММА с 5 по 11 октября
стр. 6 – 7

СПОРТУ ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ
стр. 8

НАША ИСТОРИЯ

ПЕРВАЯ НЕФТЬ БАГРАСА

В летописи открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» есть даты, оказавшие влияние на ход истории не только нашего предприятия, но и всего региона. Одна из них – 21 марта 1961 года. Именно в этот день в Среднем Приобье забил первый нефтяной фонтан. Судьбоносное открытие совершили мегионские геологоразведчики, руководил которыми легендарный буровой мастер Григорий Иванович Норкин.

«Скважину Мегионскую-1 19 марта простреляли в интервале 2175-2178 метров. 20 марта понизили уровень на глубину 480 м. 21-го в 13 часов дня, после дополнительного тартания начался слабый перелив разгазированной технической воды, в 14 часов появилась нефть. Дебит нефти по записи в коллекторском журнале 21 марта составил 288 кубометров в сутки, т. е. 1 бочка емкостью 200 литров заполнялась одну минуту. 23-го устье оборудовано фонтанной арматурой, сделан 2-дюймовый отвод длиной около 90 м от устья, на конце отвода установлен прибор, срабатывая, отделяет нефть и газ, воды нет». Эту радиограмму Фарман Курбанович Салманов отправил 24 марта 1961 года начальнику Тюменского геологического управления Юрию Геогиевичу Эрвье.

Вот так, на Мегионском месторождении начиналась нефтяная история нашего региона. О том, какие преграды стояли на пути первопроходцев, написано немало книг, газетных и журнальных статей. Изучая эти бесценные архивы, недоумеваешь – какая сила двигала этими удивительными людьми? Все было против них – мощная бюрократическая машина, недоверие ряда именитых на то время экспертов... Да и суровая сибирская природа не облегчала задачу. Но геологоразведчики выстояли и совершили подвиг, который впоследствии сравнивали с полетом первого человека в космос.

В 2016 году исполнится пятьдесят пять лет со дня открытия Мегионского месторождения. Безусловно, эта юбилейная дата не должна остаться незамеченной. К сожалению, время неумолимо, многих очевидцев и непосредственных участников тех эпохальных событий сегодня уже нет рядом с нами. Но тем важнее сохранить память об их огромном вкладе в дело освоения Западной Сибири, передать эти исторические свидетельства представителям нового поколения. Именно с этой целью в «Мегионнефтегазе» ведется масштабная работа с молодежью, организуются встречи ветеранов и школьников, уже изданы две книги, рассказывающие об эпохе нефтяных открытий.

В свою очередь, мы будем рады любым инициативам, которые помогут дополнить летопись ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Если в вашем семейном архиве хранятся документы или фотографии, запечатлевшие происходившие в те годы события, если вы готовы поделиться своими воспоминаниями о том, как начиналась нефтяная эра на югорской земле, обращайтесь в пресс-службу ОАО «СН-МНГ» по телефону 4-92-97. Адрес электронной почты: pr@mng.slavneft.ru. Давайте вместе сделаем так, чтобы в истории нашего предприятия не было забытых имен.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ТЭК

Совет директоров «Газпром нефти» принял решение об увеличении инвестпрограммы на 2015 год на 10 % по сравнению с плановым уровнем до 379,5 млрд рублей. Об этом говорится в сообщении компании.

«Ключевые факторы увеличения инвестпрограммы – изменение курса валют, а также рост инвестиций в добычу нефти на традиционных и новых активах компании», – сообщает «Газпром нефть». В первом полугодии 2015 года компания увеличила добычу углеводородов на 19,4 % до 38 млн тонн нефтяного эквивалента. Рост объемов добычи связан с развитием проекта «Север-Энергия», консолидацией доли в «Нортгазе», увеличением добычи на Приразломном месторождении, началом отгрузки сырья на проекте Бадра в Ираке, ростом объемов утилизации попутного нефтяного газа, а также успешным применением высокотехнологичных операций на зрелых месторождениях.

Общий объем нефтепереработки на НПЗ «Газпром нефти» составил в первом полугодии 2015 года 21,3 млн тонн. Продажи в премиальных сегментах сбыта увеличились на 1 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и достигли 12,3 млн тонн, преимущественно за счет увеличения продаж через АЗС и расширения сети аэропортов присутствия в России и за рубежом.

«Роснефть» изучает возможность выхода на кубинский рынок. Об этом говорится в материалах пресс-службы Кремля к визиту президента РФ Владимира Путина в Нью-Йорк для участия в сессии Генассамблеи ООН. Глава российского государства планирует провести встречу с председателем Госсовета и Совета министров Кубы Раулем Кастро.

В документах отмечается, что страны развивают практическое взаимодействие в области разведки и добычи нефти. Так, компания «Зарубежнефть» реализует проект по увеличению нефтеотдачи и применению вторичных методов добычи на месторождении Бока-де-Харуко. Кроме того, в стадии проработки находится совместный проект компании «Интер РАО» и кубинской компании «Уньон электрика» по модернизации ТЭС в городе Мариель и городе Санта-Крус-дель-Норте.

Как ранее сообщал ТАСС, в прошлом году на Петербургском международном экономическом форуме /ПМЭФ-2014/, «Роснефть», «Зарубежнефть» и кубинская государственная компания CubaPetroleo /Cupet/ подписали меморандум о взаимопонимании по блоку 37 шельфа Кубы. Документ подписали главы ОАО «Зарубежнефть» и ОАО «НК «Роснефть» Сергей Кудряшов и Игорь Сечин, от кубинской стороны – генеральный директор CubaPetroleo Хуан Торрес Наранхо.

Меморандум определяет основные направления по совместному изучению углеводородного потенциала блока 37, который расположен на шельфе Республики Куба в небольшой удаленности от берега. Его площадь составляет порядка 1,5 тыс. кв км, глубина моря – от 500 до 1600 метров.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ





ИННОВАЦИОННЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

День науки и технологий состоялся в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Топ-менеджеры ОАО «СН-МНГ», в ведении которых находятся ключевые бизнес-процессы предприятия, и представители ООО «Газпромнефть НТЦ» обсудили реализацию текущих проектов и перспективы дальнейшего сотрудничества в области геологии и разработки месторождений.

– Конструктивное и постоянное взаимодействие представителей прикладной науки и производственников способно обеспечить высокий синергетический эффект, – подчеркнул генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан. – Сегодня перед нами стоят серьезные задачи: стабилизировать, а в ближайшем будущем и обеспечить рост уровня добычи нефти. Не менее значимым является обеспечение прироста извлекаемых запасов. Совместно с ООО «Газпромнефть НТЦ» мы наметили план дальнейших действий, сформировали рабочие группы, в которые вошли специалисты, обладающие высоким потенциалом. Уверен, что результат в итоге оправдает все наши ожидания.

В ходе встречи ученые и производственники обсудили широкий круг вопросов: от повышения эффективности планирования геологоразведочных работ, до совершенствования системы распространения знаний. Представители делегации ООО «Газпромнефть НТЦ» поделились своим опытом, рассказали о результатах применения ряда инновационных практик нефтедобычи, авторство которых принадлежит научно-техническим работникам «Газпромнефть НТЦ».

– Нефтедобыча на сегодняшний день является одной из самых наукоемких отраслей, – отметил генеральный директор ООО «Газпромнефть НТЦ» Марс Хасанов. – Каждый день ставит перед нами новые вызовы, требует поиска нетривиальных решений. Однако ни одна идея, какой бы перспективной она не казалась на первый взгляд, не имеет ценности сама по себе. Необходим объективный анализ возможности ее практической реализации, и в этой связи симбиоз науки и производства действительно неоценим.

Сотрудничество с ООО «Газпромнефть НТЦ» открывает перед ОАО «СН-МНГ» новые возможности. В первую очередь, в части до-

ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» — дочернее предприятие ОАО «Газпром нефть», которое осуществляет деятельность по проектированию месторождений, научно-техническому сопровождению добычи нефти и газа, повышению эффективности разработки месторождений и развитию минерально-сырьевой базы компании.

изучения геологии месторождений, находящихся в разработке уже несколько десятков лет. Перспективные технологии, которыми располагает научно-технический центр, позволят дать вторую жизнь участкам, которые ранее были признаны бесперспективными.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

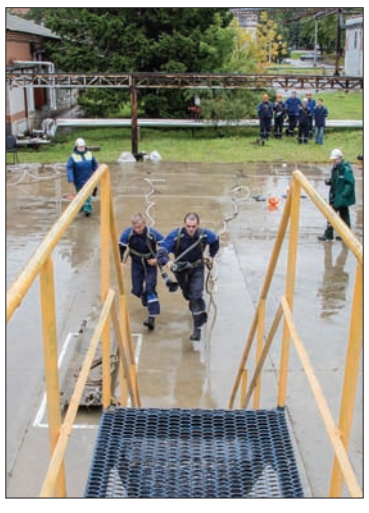
Второй год подряд ежегодные соревнования между командами цехов ОАО «Славнефть-ЯНОС» по ликвидации возможных аварий и спасению пострадавших проходят в начале осени. В состязаниях, состоявшихся на учебно-тренировочном полигоне ВГСО, приняли участие восемь команд.



Проведенная накануне жеребьевка определила порядок выступления команд, состоявших из четырех человек: цех № 1, 4, каталитическое производство, цеха № 12, 5, КМ-2, цеха № 17 и 13. На торжественном построении заместитель главного инженера по охране природы и технике безопасности Д.В. Кириллов подчеркнул значимость данных соревнований:

– Газоспасательные работы должны проводить профессионалы – практиканта к ним не допустишь. Желаю всем подтвердить свой профессионализм в честной борьбе!

В начале соревнований, как обычно, бойцы ВГСО показали образцовое выполнение упражнений на каждом из этапов: надевание изолирующего противогаза ПШ-1, замена прокладки на трубопроводе и эвакуация условного пострадавшего из емкости с доставкой его к месту оказания медицинской помощи на носилках. Чтобы исключить любые спорные моменты, командир ВГСО А.Е. Гусев подробно разъяснил участникам правила проведения соревнований. По ходу



состязаний на специальном стенде фиксировалось поэтапное и суммарное время каждой команды. Если хотя бы один из участников допускал грубую ошибку, вся команда дисквалифицировалась.

В этом году из числа претендентов на победу выбыли, к сожалению, три команды: каталитического производства, цеха № 12 (победители прошлого года) и цеха № 13. Все они допустили ошибки на одном и том же этапе – при замене прокладки на трубопроводе. Фавориты соревнований – представители цеха № 5 – показали лучшее время, но допустили ошибку, за которую получили пять штрафных секунд плюсом, что помешало им занять первое место. Досадная оплошность вызвала бурю эмоций у одного из участников команды. Еще не зная окончательных результатов, он понял, что шанс упущен. И в самом деле, разница оказалась в доли секунды.

– Есть над чем работать! – прокомментировали ситуацию судьи.

В итоге призовое третье место, как и год назад, заняла команда цеха № 4 (Ю. Сапрыгин, Н. Канахистов, Д. Ванифатьев и С. Суворов) с результатом 3 мин. 05,02 сек. (лучше прошлогоднего на 25 сек.). Серебряный призер-2014, команда цеха № 1, на этот раз в тройку лучших не вошла, уступив второе место цеху № 5 (Д. Привезенцев, А. Рогозин, Н. Галкин и О. Егоричев), их результат – 3 мин. 00,05 сек. Былое лидерство после перерыва в несколько лет вернула команда цеха № 17 (М. Михайлов, А. Кудрявцев, И. Головщиков и А. Жохов), затратив на прохождение всех этапов 2 мин. 59,59 сек. Несмотря на капризы природы, результаты этого года несколько выше предыдущих, что говорит о высоком уровне подготовки технологического персонала ЯНОСа.

Подводя итоги соревнований, Д.В. Кириллов поблагодарил всех за участие и вручил почетные грамоты победителям и призерам. Состязания показали: если вдруг возникнет чрезвычайная ситуация, есть надежный персонал, который будет действовать четко и оперативно.

Антонина РУМЯНЦЕВА.
Фото Сергея ИНОЗЕМЦЕВА.

ПРОИЗВОДСТВО

ПОРЯДОК НА ОБЪЕКТЕ – ПОРЯДОК В ДЕЛАХ

Коллектив нефтегазопромысла № 5 Аганского нефтегазодобывающего управления по праву входит в число лидеров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области осуществления природоохранной деятельности и обеспечения экологической безопасности. Наградой за упорный труд и высокую эффективность стало для них звание «Лучший нефтегазовый промысел в области охраны окружающей среды в 2015 году». О работе, предшествовавшей этому значимому достижению, нашим корреспондентам рассказали представители сплоченного коллектива НГП-5.



Андрей Колчин, оператор по добыче нефти и газа нефтегазопромысла № 5 Аганского нефтегазодобывающего управления:

– Мы проделали большой объем работы, для того чтобы кустовые площадки соответствовали всем требованиям безопасности. Было затрачено немало времени и усилий, но результат оправдывает себя. И конечно, не может не радовать, что эти усилия высоко оценила конкурсная комиссия.



Алексей Маркелов, начальник НГП-5 Аганского НГДУ убежден, победа в конкурсе – заслуга всего коллектива нефтепромысла.

– У нас трудятся опытные производственники, настоящие мастера своего дела. Решение вопросов в области охраны труда, повышения уровня безопасности является для каждого представителя коллектива НГП-5 приоритетным, потому что только безопасное производство может быть эффективным.



Беслан Бучаев, мастер шестой бригады НГП-5 Аганского НГДУ:

– Несмотря на сильный паводок, мы вовремя и в полном объеме выполнили весь комплекс природоохранных мероприятий. Когда работа ведется планомерно и каждый занят своим делом, все цели достижимы. Поэтому успешное участие в конкурсе и завоеванное звание «Лучший нефтегазопромысел в области охраны окружающей среды» – наша общая победа.



Кустовая площадка № 5 Западно-Усть-Балыкского месторождения, эксплуатацию которого осуществляет коллектив НГП-5 Аганского НГДУ, – один из образцовых производственных объектов

Чтобы понять специфику труда на нефтегазопромысле № 5, достаточно взглянуть на схему месторождений ОАО «СН-МНГ». Западно-Асомкинское и Западно-Усть-Балыкское лицензионные участки являются основными производственными площадками пятого цеха АНГДУ. Они размещаются в границах Сургутского и Нефтеюганского районов и, наряду с Тайлаковским месторождением, входят в число наиболее удаленных от Мегиона. В летний период года на многие объекты, расположенные в пределах пойменной территории, среди множества рек и проток, можно попасть только с помощью паромной переправы, а в период паводка без плавсредств нефтедобытчикам и вовсе не обойтись. Несмотря на то что на месторождениях создана развитая инфраструктура, нефтяники НГП-5 готовы к работе в автономном режиме. Каждый из них помнит, что в случае возникновения чрезвычайной ситуации нужно полагаться, в первую очередь, на себя и своих товарищей. Поэтому коллектив пятого цеха составляют только опытные производственники.

Перспективы, которые открываются перед нефтяниками ОАО «СН-МНГ» на Западно-Асомкинском и Западно-Усть-Балыкском месторождениях, стоят всех усилий, затраченных на освоение этих лицензионных участков. Производственные показатели подтверждают эффективность проделанной работы, а ресурсная база не оставляет сомнений в необходимости дальнейшего развития этих перспективных площадок. На данный момент эксплуатационный фонд нефтегазопромысла № 5 составляет 234 скважины, ежесуточная добыча превышает 3 800 тонн углеводородного сырья.

Западно-Усть-Балыкское месторождение является ярким примером того, как нефтедобыча может органично соседствовать с богатой природной экосистемой, не нарушая ее целостности. За семь лет, прошедших с начала освоения этого участка, реализация природоохранных мероприятий остается в числе важнейших задач. Территория, на которой располагаются кустовые площадки, с ее многочисленными водными артериями, находится под особым контролем нефтяников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Попадание нефтепродуктов в водоемы недопустимо, поэтому развитие инфраструктуры происходит с учетом особенностей местности.

На конкурс ОАО «СН-МНГ» за звание «Лучшее подразделение в области охраны окружающей среды» коллектив НГП-5 представил три объекта: кустовые площадки № 4, № 5 и № 7. В короткий летний период времени было необходимо решить немало серьезных задач. Сильный паводок внес значительные коррективы в график запланированных мероприятий, и нефтяникам приходилось трудиться в повышенном темпе. Обвалование, сварочные и покрасочные работы, благоустройство территории – на каждый объект уходило от двух до четырех недель. В результате кропотливого и планомерного труда внешний облик производственных площадок кардинально преобразился. Заслуженная награда не заставила себя ждать – пятый цех Аганского нефтегазодобывающего управления признан «Лучшим нефтегазовым промыслом в области охраны окружающей среды в 2015 году».

Минимизация техногенного воздействия на окружающую среду является ключевой целью природоохранных мероприятий, реализуемых ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Ее достижение возможно только при условии ответственного отношения каждого нефтяника к вопросам охраны окружающей среды. Это служит надежной опорой в деле совершенствования культуры производства.

По словам начальника НГП-5 Алексея Маркелова, реализация комплекса природоохранных мероприятий будет выполняться вплоть до наступления холодов. Их цель – привести каждую производственную площадку к образцовому состоянию. Руководствуясь имеющимся опытом успешной работы в этой области, коллектив пятого цеха Аганского нефтегазодобывающего управления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжит планомерное выполнение поставленных перед ним задач.

Политика предприятия активно реализуется среди всех участников производственного процесса. Соответствие нормам охраны труда, требованиям промышленной и экологической безопасности определяет эффективность и качество работ, наряду с ключевыми количественными показателями. Исходя из этого, требования в области охраны окружающей среды являются обязательными для дочерних предприятий, подрядных и субподрядных организаций градообразующего предприятия Мегиона. Принимаемые меры находят свое отражение во всех сферах деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Югре благодаря нормированию занимаемых чиновниками площадей перераспределено почти пять тысяч квадратных метров помещений.

Поручение привести в соответствие нормативам площади, которые занимают чиновники, дала губернатор Югры Наталья Комарова для повышения эффективности бюджетных расходов. Об итогах первого этапа этой работы глава региона рассказала на заседании Совета при полномочном представителе Президента России в Уральском федеральном округе по противодействию коррупции.

Говоря о профилактической работе по предупреждению коррупции среди государственных и муниципальных служащих автономного округа, Наталья Комарова определила три ключевых направления работы. Это обучение государственных гражданских служащих. За первое полугодие текущего года проведено 2 282 мероприятия правовой и антикоррупционной направленности. Второе направление – это профилактика коррупционных проявлений еще до приема гражданина на службу. Она включает комплекс мероприятий, в том числе тестирование, проверку достоверности представленных для поступления на службу сведений.

«Результатом такой работы является снижение количества нарушений среди государственных и муниципальных служащих на 15 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снизилось количество случаев предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной и муниципальной службы, недостоверных сведений о доходах. По итогам 1 полугодия 2015 года таких фактов – ноль», – отметила Наталья Комарова.

Третьим направлением Наталья Комарова отметила работу, проводимую Правительство Югры по формированию культуры нетерпимости чиновников к злоупотреблениям своим положением, невниманию к людям. Глава региона отметила еще один результат работы со злоупотреблениями со стороны чиновников.

«Мы проверили на соответствие нормативам размеры площадей, на которых трудятся чиновники. Эта работа будет продолжена. На первом этапе, с учетом площадей, высвобожденных четырьмя департаментами, перераспределено почти пять тысяч квадратных метров помещений. Это польза для бюджета и рациональное распоряжение ресурсами», – отметила Наталья Комарова.

29 сентября в правительстве ХМАО-Югры состоялось заседание общественного совета по реализации стратегии социально-экономического развития ХМАО-Югры на 2020 и на период до 2030 года.

Губернатор ХМАО-Югры напомнила собравшимся о том, что на сайте югражданин.рф уже начат прием заявок от претендентов для работы в новом составе Совета. По словам главы региона, заявки принимаются до ноября, с 2016 года обновленный Совет приступит к работе.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 30, 2 октября 2015 г.

СОБЫТИЕ

ДОРОГОЙ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ К НОВЫМ ПОБЕДАМ



Выпускники Школы молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» 2015 года



На «Югре» молодых нефтяников встречали хлебом и солью

Мегионский нефтяник – особое звание. Носить его вправе лишь тот, кто дал клятву верно служить великому делу, начатому первопроходцами, и успел на практике доказать, что обладает необходимыми знаниями и навыками. Но и это еще не все. Чтобы стать полноправными членами коллектива ОАО «СН-МНГ», новобранцам нефтедобычи необходимо успешно закончить «Школу молодых специалистов» и проявить себя как настоящая сплоченная команда. Начинающие производственники успешно справились со всеми испытаниями. Подробней о том, как это было – в нашем репортаже.



С напутственным словом к ребятам обратился генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан



В здоровом теле – здоровый дух! А потому без разминки перед важным делом никак не обойтись

Снова в школу!

ОАО «СН-МНГ» – предприятие с полувековой трудовой историей. Знать, с чего начиналась летопись «Мегионнефтегаза», кто стоял у истоков создания предприятия, должен каждый, кто приходит в трудовую семью мегионских нефтяников. Уважать традиции, понимать, какие задачи являются первостепенными на сегодняшний день, в соответствии с какими правилами и нормами живет предприятие... Безусловно, молодому специалисту разобраться самому в этих непростых вопросах сложно. Поэтому в «Мегионнефтегазе» каждый сентябрь открывает свои двери Школа молодых специалистов (ШМС). Ее «учащимися» становятся новоиспеченные сотрудники, которые делают первые шаги на производстве.

В этом году обучение в Школе прошли 28 молодых специалистов. На один день они вновь почувствовали себя студентами, но здесь им предстояло осваивать не тонкости выбранной профессии, а познакомиться с историей «Мегионнефтегаза», узнать, чем он живет сегодня. Кроме того, начинающие нефтяники получили представление о том, как они могут самореализоваться в компании. По общему мнению, возможность раскрыть интеллектуальный и творческий потенциал играет очень важную роль.

– Школа молодых специалистов дает знания, необходимые каждому сотруднику, карьерный рост без них невозможен, – говорит Никита Печенкин, оператор ДНГ НГП-3 АНГДУ. – Я считаю, что такие мероприятия очень полезны: они сплачивают коллектив, позволяют проявить себя. Например, еще будучи студентом, я смог выступить на конференции научно-технического творчества молодежи ОАО «СН-МНГ». Это был колоссальный опыт. В этом году, уже как сотрудник предприятия, вновь планирую принять участие и призываю к этому коллег – молодых специалистов.

Техник нефтегазопромысла № 3 Аганского нефтегазодобывающего управления Вера Мершавка рассказывает, что за два месяца работы успела пройти стажировку в ООТиЗ Аганского нефтегазодобывающего управления и очень благодарна своему наставнику за поддержку. Но для полного представления об ОАО «СН-МНГ» ей все же не хватало некоторых знаний. Школа молодых специалистов дала Вере возможность не только больше узнать о предприятии, но и обрести единомышленников.

– В самом начале работы, особенно в крупном предприятии с такой богатой историей, как «Мегионнефтегаз», неизбежно возникает множество вопросов, – делится Вера. – Поэтому я считаю, школа молодых специалистов просто необходима начинающим сотрудникам. Здесь мы получаем необходимую информацию, а также узнаем, как можем себя реализовать. Радует, что в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» есть Совет молодых специалистов, очень хочу вступить в ряды активистов и участвовать в общественной жизни «Мегионнефтегаза».

Информация о том, что в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» ежегодно проходит Конференция научно-технического творчества молодежи, вызвала у ребят большой интерес. Многие заявили о своем намерении уже сейчас начать подготовку к этому интеллектуальному состязанию.

Все «выпускники» Школы молодых специалистов получили соответствующий сертификат, что еще на один шаг приблизило их к заветной цели – стать настоящими нефтяниками.

Испытание на прочность, или Как найти черное золото Югры

26 сентября на территорию этнографического комплекса «Югра» высадился «десант» молодых специалистов. В этот день им предстояло на себе ощутить – каким нелегким был путь к нефтяным кладовым, через какие испытания прошли первопроходцы, благодаря которым в марте 1961 года на Баграсе забил первый нефтяной фонтан. Для того, чтобы погружение в атмосферу тех лет было максимально полным, организаторы командообразующего мероприятия приготовили для новобранцев нефтедобычи трудные задания. Поэтому неудивительно, что поддержать молодежь приехали и представители руководства ОАО «СН-МНГ».

...До старта остаются считанные минуты. Около полусотни человек готовы к «бою». Но ведь в нефтянке, как известно, один в поле не воин, а потому прежде необходимо сформировать дружную команду. И вот тут всех ждал первый «сюрприз» – кто в какую команду войдет, решал... жребий! А право стать капитаном, или, если точнее – мастером бригады, могло быть предоставлено только молодому специалисту. Смогут ли ребята (многие из которых, к слову, еще не были знакомы друг с другом) стать единой командой, удастся ли им проявить лидерские качества? Признаюсь, эти вопросы вызвали некоторую тревогу и опасение за успешный итог. Однако, забегая вперед, скажу, что это волнение оказалось совершенно безосновательным.

Пять нефтяных бригад приступили к выполнению заданий. И уже с первых минут стало ясно – общее дело, стремление во что бы то ни стало добиться успеха, делает любой коллектив по-настоящему сплоченным.

Геологоразведка – дело для сильных духом. Здесь каждый неверный шаг может обернуться неудачей. Поэтому только уверенность в том, что рядом надежный товарищ, которому можно доверить даже свою жизнь, помогала разведчикам недр идти к заветной цели. Конечно, сегодня многое кардинально поменялось, условия жизни и работы стали совершенно иными, но ценность таких понятий, как дружба и взаимовыручка, осталась неизменной. Поэтому этап «Геологическая разведка» можно было пройти лишь при одном условии – каждый член команды должен не просто работать, а дышать в одном ритме. Впрочем, такой подход нефтяники демонстрировали на всех конкурсных испытаниях. Да и как иначе можно «построить» трубопровод, состоящий из не соединенных между собой деталей, или наполнить «резервуар», в котором множество отверстий. Без единства и взаимопонимания не сдвинется с места «болотоход», «детали» которого – сами ребята.

Итак, испытания пройдены, «ключ» к нефтяным кладовым уже вот-вот окажется в руках «первопроходцев». Но не так все просто – прежде нужно разгадать шифр секретного замка, открыть сейф и... найти новую загадку, верный ответ на которую укажет точное место «нефтяной залежи».

Кто-то скажет – а не перестарались ли организаторы, не слишком ли перемудрили с заданиями? Но будет не прав. Ведь нефтедобыча – дело для сильных духом, а это значит, что впереди у ребят такой путь, который требует и мужества, и силы воли, и умения работать в команде. Молодые производственники, которые сегодня принимают трудовую эстафету, доказали, что готовы к этим вызовам.

В шестидесятые годы прошлого века – в эпоху великих нефтяных открытий – появилась традиция: «умываться» первой нефтью, полученной из пробуренной скважины. И пусть сегодня нефтяные фонтаны ушли в прошлое, этот обычай остался. Нефть на радостных и гордых лицах «первопроходцев» – знак принадлежности к коллективу нефтяников, символ успешно выполненной работы!

СОБЫТИЕ



Команда – вперед!



Успешно пробурить разведывательную скважину – словно найти долгожданный выход из запутанного лабиринта. Ребятам было не просто сделать это – но вместе даже самое трудное дело по плечу



Удержать равновесие и быстро пройти маршрут с помощью вот такого замысловатого приспособления кажется легким лишь на первый взгляд. Впрочем, общими усилиями они справились!



Найти и добыть нефть недостаточно. Нужно еще построить трубопровод



Вот такой «болотоход» мог тронуться с места и пройти дистанцию, только если «первопроходцы» действовали слаженно, как один мощный «двигатель»



На хантыйском стойбище «первопроходцам» пришлось проявить смекалку, чтобы найти правильный ответ на непростые загадки



Вот они – «первопроходцы», первыми добывшие черное золото Югры!



Преодолев все трудности, они стали настоящей сплоченной командой



Нефть на радостных и гордых лицах «первопроходцев» – знак принадлежности к коллективу нефтяников, символ успешно выполненной работы!



Новое поколение нефтяников готово принять трудовую эстафету

МНЕНИЕ

Анастасия Лазарева, инженер ЦЛПАиУОП Управления «Сервис-Нефть»:

– Сегодня даже погода способствовала тому, чтобы мероприятие прошло на «ура»! Тепло, солнечно, настроение отличное. Вся поездка очень понравилась – и экскурсия, и игра, и конечно, обряд посвящения – мы почувствовали себя настоящими нефтяниками. Больше всего мне запомнилось задание «болотоход», в котором решающую роль играла слаженность действий команды. Мы знакомы недавно, но, чтобы справиться, нужно было сплотиться, и я считаю, нам удалось.

Антон Шуваев, оператор ДНГ НГП-1 АНГДУ:

– Испытания игры были непростыми, но очень интересными. Особенно мне запомнился обряд посвящения, который прошел в духе традиции нефтяников-первопроходцев – умыться первой нефтью, полученной из скважины. Вся поездка оставила бурю положительных эмоций, зарядила энергией. Кроме того, здесь мы смогли проявить свои лидерские качества, боевой дух, стремление к победе, я думаю, это очень важно для молодых нефтяников, стоящих на самом старте трудового пути.

Денис Пудовкин, оператор ДНГ НГП-2 ВНГДУ:

– Название нашей команды – «Малинки» – мы придумали спонтанно, исходя из цвета стикеров, которые нам достались по жребию. И я считаю, что тот позитив, которым мы зарядились в самом начале игры, помог в дальнейших испытаниях. Кроме того, в нашей команде был Александр Сергеевич Седякин, который помогал нам, молодым бойцам, и морально, и физически. Здорово, что в игре объединились как начинающие, так и уже опытные нефтяники.

Алина Камаева, экономист ПЭО ВНГДУ:

– Спасибо «Мегионнефтегазу» за этот праздник спорта, творчества и отличного настроения! До трудоустройства я трижды проходила практику в ОАО «СН-МНГ» и знала – работе с молодежью здесь уделяется большое внимание, но что бывают подобные мероприятия, на которых присутствует и высшее руководство – и предположить не могла. Здорово, что организовали такую встречу! В ходе игры мы познакомились, сплотились, настроились на работу и дальнейшее сотрудничество – уже продумываем совместные мероприятия.

Игорь Фисенко, оператор ДНГ НГП-2 ВНГДУ:

– Я был капитаном команды, которая первой нашла нефть. Конечно, проигравших в этой игре нет, просто мы были лучшими. Главный секрет успеха, наверное, в том, что изначально команда была настроена на победу, ведь и название мы себе выбрали соответствующее – «Первопроходцы». В итоге все молодые специалисты достойно прошли испытания, и главное – стали сплоченной командой, какой когда-то были настоящие нефтяники-первопроходцы. Им удалось совершить великое дело, надеемся, удастся и нам!

Елена ИЛЬИНА. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-3)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ

На RAV-4: автомагнитола, цена 2 тыс. руб., кованые колесные диски R16, один с дефектом. Тел. 8-902-694-48-64. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Мебель и бытовая техника в связи с переездом. Тел. 8-982-521-07-56. (3-1)

Шуба женская с капюшоном, мутоновая, новая, р. 46-48, цена 8 тыс. руб. Тел. 8-902-694-48-64. (3-1)

ОТДАМ в добрые руки собачку – девочка, 3 мес., ушки купированы, окрас черный с белым пятном на груди, очень добрая, играет с детьми. Тел. 2-58-44 (3-2)

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:

- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпромнефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:

- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
2. На постоянную работу:

- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.

3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:

- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:

- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

СПОРТ

СПОРТУ ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

Одиннадцатого октября в спортивной жизни Мегиона состоится значимое событие. При поддержке открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» пройдет первый городской открытый турнир по плаванию среди ветеранов.

Первое упоминание о соревнованиях по плаванию относится к началу шестнадцатого века. На сегодняшний день этот вид спорта по праву считается одним из классических и пользуется популярностью среди самых широких слоев населения. Стоит отметить, что плавание традиционно входит и в программу Спартакиады ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Выявить сильнейшего – главная цель любого спортивного состязания. Однако в любительских соревнованиях немаловажную роль играет популяризация здорового образа жизни и укрепление товарищеских связей между спортсменами разных поколений. С этой целью и проводится первый городской открытый турнир по плаванию среди ветеранов. Зрителям и болельщикам, малознакомым с этой спортивной дисциплиной, представится возможность не только поддержать участников, но и узнать, чем друг от друга отличаются такие стили, как брасс или баттерфляй, а также о том, почему в состязаниях вольным стилем спортсмены плывут кролем. В программу соревнований также включено плавание на спине и командная эстафета 4 по 50 метров.

Участники будут распределены на двенадцать возрастных групп. В первую войдут молодые пловцы в возрасте от 25 до 29 лет, а в самую старшую, двенадцатую, ветераны спорта. Подобный формат состязаний обещает упорную и, что немаловажно, честную борьбу в каждом заплыве. Победителей и призеров ожидают памятные призы от организаторов турнира. Соревнования пройдут в бассейне спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» одиннадцатого октября. Начало турнира – в 10.30.

Стать участником состязаний может любой желающий. Для этого нужно лишь подать соответствующую заявку, в которой помимо своих фамилии, имени и отчества указать возраст, имеющийся у вас спортивный разряд или звание, а также дистанцию. Заявку необходимо направить по адресу электронной почты elennatuha@mail.ru в срок до 9 октября 2015 года.

Пропаганда здорового образа жизни – одно из приоритетных направлений социальной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Поддержке любительских турниров нефтяники уделяют особое внимание, ведь именно с них начинается путь к большим победам. Кроме того, подобные соревнования в значительной степени способствуют популяризации спорта.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

ВНИМАНИЕ!

11 октября в СОК «Жемчужина» состоится первый городской открытый турнир по плаванию среди ветеранов. Начало соревнований – в 10.30 мин.

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону:

4-21-15

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ»

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21** (рядом с магазином «Социальный гастроном»).

Контактные телефоны: 4-69-22, 4-11-78, 4-63-79.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:

- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).



ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 30.09.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+