СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

29 ноября 2013 г.
пятница

№ 39 (1026)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предстоящий 2014 год пройдет под знаком 50-летия производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это значимое событие как для трудового коллектива, так и всех жителей Мегиона.

В рамках праздничных мероприятий планируется организовать выставку, посвященную этапам становления и развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», важнейшим событиям в жизни коллектива. Оргкомитет по проведению празднования юбилея предприятия приглашает всех принять участие в подготовке экспозиций. Нам важен вклад каждого.

Если у вас, в вашем семейном архиве, сохранились какие-либо материалы, документы, фотографии, которые могут поведать о трудовых буднях, о людях, чей труд был положен в основу успехов и достижений «Мегионнефтегаза», о том, как менялся облик нашего города, просим принять участие в организации выставки. Экспонаты будут оцифрованы и представлены с указанием владельца. После закрытия экспозиции обязуемся в целости вернуть ваши архивы.

Собранные материалы пополнят летопись нашего предприятия и станут для молодого поколения новым источником знаний о родном крае, тружениках, их славных победах. Воспитание патриотизма начинается с уважения к истории малой родины. Поэтому очень важно, чтобы не были утрачены даже малейшие сведения и ценные воспоминания. В это благое дело вы можете внести свой вклад. Ждем ваших звонков, телефоны редакции: **4-21-17, 4-21-18, 4-78-39** (факс).

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ ТРУДОВОГО БРАТСТВА

стр. 3

Фото Владимира ПРЕСНЯК.



НОВЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ В ДЕЛО
стр. 2

МЯГКАЯ СИЛА ЖЕНСКОГО ХАРАКТЕРА
стр. 4



ПО КЛАВИШАМ ВЫСОКОГО ИСКУССТВА
стр. 4

НОВОСТИ ГОРОДА
стр. 4



СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 2 по 8 декабря
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

В РУСЛЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

В ОАО «СН-МНГ» совершенствуется система учета попутного нефтяного газа

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведется работа по совершенствованию системы учета попутного нефтяного газа. Реализация планов позволит увеличить точность учета объемов ПНГ и привести системы измерений количества газа в соотвествие требованиям законодательства.

Сегодня вопрос утилизации попутного нефтяного газа находится под особым контролем государства. Решение наиболее актуальной проблемы российского топливно-энергетического комплекса потребовало пересмотра нормативной базы в области метрологического обеспечения. И, несмотря на то, что этот процесс еще продолжается, на предприятии стартовала работа по совершенствованию действующей системы учета. С этой целью в текущем году независимой организацией проведен метрологический и технический аудит, позволивший дать комплексную оценку систем измерений количества газа и определить перспективные задачи этого направления. На основе полученных результатов сформирована программа мероприятий, направленная на повышение качества учетной политики ПНГ. Современная приборная база учета попутного нефтяного газа, по опыту ведущих нефтегазодобывающих компаний, основана на применении ультразвуковых расходомеров. Их главное конкурентное преимущество перед широко используемыми ныне термально-массовыми расходомерами заключается в том, что они обеспечивают более точные измерения расхода без требований к качеству среды по влажности, что для предприятия наиболее актуально.

Всего на газопроводах предприятия установлено более 100 узлов учета попутного нефтяного газа, порядка 30 % будут перевооружены в течение 2014 года. Последовательность технологических операций по переоснащению определена по принципу приоритетности. Так, на первом этапе будет выполнена замена приборов на всех котельных, работающих на газовом топливе.

– Перевооружение узлов учета газа требует серьезных инвестиций. К примеру, установка одного ультразвукового расходомера импортного производства обходится примерно в 2,8 миллионов рублей. Но эти затраты обусловлены экономическими интересами предприятия, – комментирует главный метролог ОАО «СН-МНГ» Елена Ушакова. – Наличие новых приборов, к примеру, позволит снизить риски предъявления штрафных санкций со стороны государственных органов применительно к нормативам платы за выбросы дополнительного коэффициента, а также осуществлять расчеты с ООО «ТеплоНефть» за поставляемый попутный нефтяной газ, объемы которого будут определяться инструментальным методом.

В 2014 году намечена замена приборного парка на факельных установках с наибольшими объемами сжигания ПНГ. А в дальнейшем переоснащение планируется выполнить на технологических печах и приемо-сдаточных пунктах.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Министерство природных ресурсов и экологии РФ до конца апреля 2014 года переведет Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра) на новую схему размещения территориальных органов, число которых будет сокращено с 86 до 11, говорится в сообщении министерства.

Соответствующий приказ подписан в ноябре, отмечается в сообщении. Цель введения новой схемы – повышение эффективности управления отраслью, устранение избыточных административных барьеров и упрощение ряда процедур.

По утвержденной новой схеме департаменты по недропользованию будут размещаться не в каждом регионе, как сейчас, а в каждом федеральном округе и будут охватывать своей деятельностью весь федеральный округ в целом, отмечается в сообщении. При этом в Центральном, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах будет действовать по два территориальных органа Роснедр. Об этом сообщает РИА «Новости». «Вывод территориальных органов на федеральный уровень повысит качество контроля за исполнением лицензионных соглашений и за внесением изменений в их условия», – приводятся в сообщении слова главы министерства Сергея Донского. При этом структурные и организационные изменения системы Роснедр не должны сказаться на текущем рабочем процессе.

Проходка в эксплуатационном бурении российских нефтяных компаний в январе-октябре 2013 года выросла на 5,9 % по сравнению с аналогичным периодом 2012 года и достигла 17656,7 тыс. м, сообщает «Интерфакс» со ссылкой на данные ЦДУ ТЭК.

Разведочных скважин было пробурено российскими компаниями 710,3 тыс. м что на 2 % больше, чем в январе-октябре 2012 года, отмечает Nefttrans.

Правительством ХМАО – Югры были утверждены предложения округа в отношении участков недр, предназначенных для геологического изучения в 2014 году. Кроме того, окружные власти ранее утвердили дорожную карту, направленную на ускоренный ввод в эксплуатацию 10 участков месторождений нефти.

«Предлагаемые для изучения участки недр располагают суммарными ресурсами в более чем 300 миллионов тонн нефти. Важно и далее максимально полно синхронизировать темпы геологоразведочных работ и нефтедобычи, пополнять нашу ресурсную базу не меньшими объемами запасов, чем мы добываем. Следуя этому правилу, мы обеспечим нефтегазовую отрасль, а значит и экономику Югры, устойчивым фундаментом», – подчеркнула губернатор ХМАО Наталья Комарова.

По словам первого заместителя директора департамента недропользования округа Анатолия Протасова, всего перечень включает в себя 20 участков. Они находятся на территориях Сургутского, Нижневартовского, Нефтеюганского, Октябрьского, Ханты-Мансийского, Кондинского и Белоярского районов.

По материалам электронных информационных агентств.

АКТУАЛЬНО

В РУСЛЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

В ОАО «СН-МНГ» совершенствуется система учета попутного нефтяного газа

Окончание. Начало на стр. 1.

Сегодня ведется комплекс подготовительной работы: формирование технических условий, выполнение проектной документации, закуп оборудования.

Вся деятельность в этом направлении осуществляется в рамках действующего законодательства, о планах ОАО «СН-МНГ» уведомляются государственные контролирующие органы. В частности, специалисты предприятия ежегодно представляют отчет об оснащенности лицензионных участков приборами учета ПНГ и дальнейших планах по перевооружению в региональное отделение федеральной службы по экологическому, техническому и атомному надзору.



Помимо нововведений в системе количественного измерения газа, в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в текущем году реализуется проект, направленный на определение качественных характеристик ПНГ. По требованию Нижневартовского газоперерабатывающего комплекса на двух газопроводах (Мегионского и Аганского месторождений) установлены поточные хроматографы, позволяющие контролировать компонентный состав попутного нефтяного газа, в частности оценивать уровень серосодержащих компонентов. До сих пор такой анализ выполнялся каждую смену в лаборатории ГПК.

– Надо отметить, что компонентный состав попутного нефтяного газа не стабилен даже на отдельно взятом месторождении, в этом заключается основная сложность его оценки, достоверность которой важна при коммерческих операциях, – комментирует заведующая химико-аналитической лабораторией ВНГДУ Галина Гусейнова. – Сегодня при наличии поточного хроматографа появилась возможность отслеживать изменения в постоянном режиме.

Блоки контроля качества попутного нефтяного газа планируется ввести в эксплуатацию в текущем месяце. В настоящее время завершается настройка системы для вывода данных на верхний уровень. После окончания работ контролировать качество газа в режиме онлайн смогут обе стороны – и поставщик, и получатель. Кроме того, эти данные позволят специалистам ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» объективно оценить результаты проведения опытно-промышленных испытаний современных технологий, направленных на улучшение качественного состава попутного нефтяного газа, и принять обоснованные решения в пользу наиболее оптимальных вариантов.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

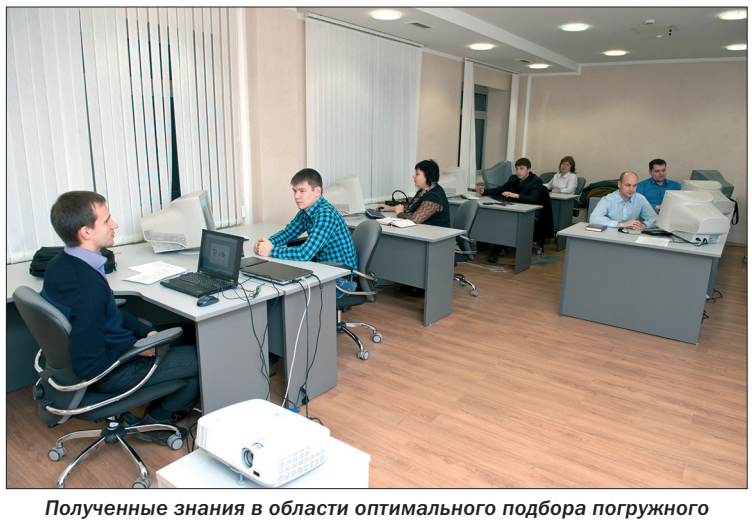
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НОВЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ В ДЕЛО

В ноябре порядка 60 сотрудников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» повысили свою квалификацию. На предприятии были реализованы две образовательные программы, направленные на совершенствование управленческих и профессиональных навыков.

Сотрудники тюменского Центра экспертной поддержки и развития (группа компаний НК «Роснефть») поделились наработками в области оптимального подбора погружного оборудования скважин. В течение недели инженеры технологической службы предприятия осваивали возможности основного инструмента – компьютерной программы SubPUMP, предназначенной для анализа и проектирования скважинных насосных систем. Специалисты Центра ознакомили слушателей с основными принципами ее работы, отдельно остановились на особенностях новой версии, установка которой на предприятии планируется в ближайшем будущем. После теоретического этапа полученные знания технологи закрепили на практических занятиях. В середине декабря тренеры Центра экспертной поддержки и развития планируют еще один визит в Мегион. При очередной встрече сотрудники открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» получат возможность разобрать нюансы и получить ответы на вопросы, возникшие в процессе самостоятельного использования программного продукта.

– На предприятие ежегодно приходит немало молодых специалистов, обновляется и наша служба. Поэтому важно, чтобы каждый сотрудник имел необходимый уровень компетенций для грамотного подбора компоновки погружного оборудования, которая является залогом эффективности и надежности механизированной добычи, – прокомментировал начальник технологического отдела департамента по добыче нефти и газа ОАО «СН-МНГ» Нафис Шамсутдинов.



Полученные знания в области оптимального подбора погружного оборудования с помощью программного продукта технологи закрепили на практических занятиях

Теме «Наставник на производстве» был посвящен очередной тренинг, организованный в рамках образовательной программы предприятия и направленный на повышение управленческой культуры сотрудников. По данному направлению открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» на протяжении ряда лет плодотворно сотрудничает с петербургским институтом практической психологии «Иматон». В нынешнем семинаре приняли участие руководители цехов и производственных участков, инженерно-технические работники, линейный персонал. Все участники тренинга имеют большой трудовой стаж и не раз выступали в роли наставника, помогая начинающим сотрудникам освоиться на производстве. Если раньше в деле подготовки трудовой смены нефтяники ориентировались на жизненный опыт, то теперь они смогли подкрепить его научными знаниями. Как добиться нужного результата, повысить мотивацию и организовать эффективный контроль за выполнением трудовых функций молодого работника, какими методами обеспечить его развитие и обучение – на эти и другие вопросы получили ответы слушатели в ходе прошедшего семинара. Формат обучения по традиции представлял собой процесс активного взаимодействия всех участников.



Теме «Наставник на производстве» был посвящен очередной тренинг, организованный для сотрудников предприятия

– Такие занятия, безусловно, полезны. Конечно, многое из того, что было сказано, мне знакомо, но здесь я получил возможность структурировать имеющиеся знания. А о некоторых методах и приемах узнал впервые, – поделился впечатлениями мастер по подготовке и стабилизации нефти НГП-2 Ватинского НГДУ Владимир Сухарнов. – Интересно было пообщаться с коллегами из других подразделений, узнать об их подходе и опыте работы в роли наставников.

Повышение эффективности адаптации новых сотрудников на производстве – одна их ключевых задач кадровой политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В ее решении определяющую роль играет институт наставничества, развитию которого на предприятии уделяется повышенное внимание. В частности планируется обучение наставников сделать систематическим, а также ввести ряд других мер, направленных на повышение их мотивации и статуса в коллективе «Мегионнефтегаза».

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ ТРУДОВОГО БРАТСТВА

В нефтедобыче каждый технологический процесс, как звено в единой цепи, имеет определяющее значение. В их числе и надежная работа трубопроводов. От качества обслуживания нефтяных артерий зависит и стабильность производства, и экологическая безопасность обширной территории.

Вторая бригада цеха по эксплуатации трубопроводов управления «Сервис-нефть» базируется на Северо-Покурском месторождении. Рядом с ремонтной службой расположен опорный пункт одной из бригад нефтяников НГП-3 Ватинского НГДУ, здесь же объекты систем подготовки и перекачки нефти, поддержания пластового давления. Такое тесное соседство лишний раз подчеркивает многогранность нефтяного производства и вместе с тем единство целей разных участников одного большого и важного дела – добычи черного золота.

Коллектив бригады небольшой: семь сотрудников во главе с мастером обеспечивают контроль и ремонт трубопроводной сети. Территория обслуживания, помимо Северо-Покурского месторождения, включает в себя и Луговой лицензионный участок. Всего в ведении подразделения порядка 500 километров действующих водоводов и нефтепроводов. Деятельность строится по плану. Контроль состояния трубопроводной системы, подготовка и выполнение ремонтов – повседневные заботы сотрудников. А в случае инцидента все силы направляются на его устранение.

Вторая бригада, как и сам цех, образована всего два года назад, но опыта ремонтникам не занимать. Ведь большинство из них – люди на производстве бывалые. К примеру, Максим Юров и Михаил Созонов к моменту образования нового подразделения уже имели немалый стаж работы на предприятии и были хорошо знакомы и со спецификой эксплуатации трубопроводов, и с территорией обслуживания. Так, трудовой путь Михаила Созонова с Северо-Покурским лицензионным участком неразрывно связан уже тридцать лет. И одна эта цифра красноречивее многих слов.

– После службы в армии начал работать в цехе слесарем-ремонтником. В то время, в начале восьмидесятых годов, месторождение активно осваивалось. Вместе с производством проходило и мое профессиональное становление, – вспоминает Михаил Михайлович. – Правда, был момент, решил стать оператором по добыче нефти, однако скоро убедился, что и в этом деле нужно призвание, а мне изначально выбранное ремесло оказалось ближе.

На собственном опыте Михаил Созонов определил и два главных условия для того, чтобы стать профессионалом. По его утверждению, если душа лежит к делу и есть старательность, трудовой путь обязательно сложится успешно. Оказать поддержку молодым ветераны всегда готовы. Делиться знаниями, помогать осваивать азы ремесла для более опытных сотрудников бригады – дело привычное, и подходят они к обязанностям наставника со всей ответственностью. Кому как не им знать: чем раньше молодежь втянется, тем слаженнее пойдет работа. Ведь ремонт трубопровода – процесс коллективный, и от того, насколько грамотно и оперативно будет действовать каждый, зависят сроки выполнения. А этот критерий на производстве недооценивать трудно.

Новички осваиваются успешно. Так, один из самых молодых сотрудников Сергей Прахов всего два месяца трудится линейным трубопроводчиком и в коллективе чувствует себя уверенно. Специфика работы, делится он, не сложная. В курс дела первоначально ввел мастер Иван Галушко, а уже непосредственно на объектах во всем помогал Серик Байдельдинов, имеющий немалый опыт. Ревизия оборудования и ежедневный осмотр трубопроводов требует не только знания производства и мер безопасности, но и хорошей физической подготовки. Норма на одну смену составляет порядка семи километров, преодолеть которые нужно пешком. Для Сергея Прахова, крепкого сельского парня, недавно прошедшего армейскую школу, это расстояние не в тягость. С появлением первого снежного покрова трубопроводчиков снабдили охотничьими лыжами.



Вторая бригада образована всего два года назад, но опыта ремонтникам не занимать



Сергей Прахов около трех месяцев трудится линейным трубопроводчиком и в коллективе чувствует себя уверенно

Помимо обследования трубопроводной сети, трудовые ресурсы бригады направлены на выполнение ремонтных работ. В этом деле «первая скрипка» у электрогазосварщика. От его профессионализма, по оценке мастера, на девяносто процентов зависит конечный результат. За своего «укротителя огня и металла» – Алексея Дедова – у бригады опасений нет. Профи. Доказано временем. Свой первый сварной шов он сделал еще школьником, и эта проба ремесла определила его трудовую судьбу. Более четверти века Алексей Валентинович предан выбранному делу, которое не теряет для него своей притягательности.

– Мне нравится моя работа. Возможно, со стороны она кажется однообразной, но на самом деле каждая ситуация требует своего подхода и решения, и это поддерживает интерес. К тому же радует возможность ежедневно видеть результаты своего труда, – делится Алексей Дедов.



За своего «укротителя огня и металла» – Алексея Дедова – у бригады опасений нет



Отношения в бригаде построены на взаимопонимании и поддержке

Кстати, по поводу формулы успешного выполнения задачи у сварщика есть свое мнение. По его убеждению, достижение общего результата в равной степени зависит от участия каждого. Взаимодействие в бригаде отлажено. Сотрудники делятся опытом, в процессе работы научились понимать друг друга с полуслова.

Надежность, ответственность и слаженность считает главными достоинствами своего коллектива и мастер Иван Галушко. Такие качества проявились уже на начальном этапе, когда бригада только формировалась. По сути, делится Иван Васильевич, тогда сложности возникали только организационного плана, а общий язык производственники нашли сразу. Это помогло и самому мастеру освоиться на новой должности. За плечами был опыт работы слесарем в цехе по ремонту нефтепромыслового оборудования, а также технологом в отделе по учету НКТ. Предложение возглавить образованную бригаду принял охотно. Перспектива непосредственно участвовать в организации производственного процесса прельщала больше кабинетной работы. И за прошедшее время в правильности выбора он утвердился.

За два года сложилась команда, появилось и нужное оснащение. Для выполнения работы задействована спецтехника, организована база, сотрудники обеспечены необходимыми инструментами. Технический арсенал постепенно пополняется. Так, для нужд ремонтников приобретено специальное оборудование (центраторы), позволяющее фиксировать трубу для сварки. В текущем году в распоряжение бригады были переданы и новые лодки для доставки людей на объекты Лугового месторождения, постоянное транспортное сообщение с которым отсутствует. Кроме того, по заявке Управления «Сервис-Нефть» закуплено мобильное дорожное покрытие, которое позволяет организовать подъездные пути к местам инцидентов на болотистых участках без использования песка. Специальные плиты легко монтируются и обеспечивают проезд необходимой техники, значительно экономят и время, и ресурсы предприятия. Все эти приобретения вкупе с профессионализмом и сплоченностью коллектива способствуют оперативному решению стоящих перед бригадой задач.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Правительство округа изменило порядок мониторинга качества организации и осуществления бюджетного процесса в городских округах и муниципальных районах, передает РИЦ «Югра».

Теперь мониторинг дополнен индикаторами, оценивающими открытость бюджетных процессов, мнение населения о качестве оказания муниципальных услуг и другими, характеризующими финансовую и общественную сторону реализации бюджетных полномочий.

«Ставка делается на максимальное вовлечение граждан в процесс принятия и контроля за ходом исполнения бюджетных решений. В частности, обязательным условием делается размещение в сети, так называемого, «Бюджета для граждан» – народного бюджета – на официальных сайтах всех муниципальных образований. Уверена, что от такой открытости муниципальные бюджеты только выиграют», – заявила губернатор Югры Наталья Комарова.

С 27 ноября начались единовременные выплаты неработающим пенсионерам к 83-летию со дня образования Югры, сообщает пресс-служба главы региона.

Как сообщили в департаменте социального развития Югры, денежные выплаты для более 221 тысячи неработающих пенсионеров Югры и югорских пенсионеров, переехавших на постоянное место жительства в Тюменскую область, будут перечислены до 10 декабря 2013 года.

Неработающие пенсионеры, проживающие в Югре, к очередной годовщине региона получат по 1 тыс. рублей. Для тех, кто переехал в Тюменскую область, предусмотрены выплаты в размере 650 рублей.

Решение о единовременных выплатах неработающим пенсионерам ко дню образования автономного округа, который будет отмечаться 10 декабря, было принято на заседании Правительства Югры в начале октября.

В III квартале 2013 года в Югре среднедушевые денежные доходы населения превышали величину прожиточного минимума в 3,5 раза, в предыдущем квартале этот показатель составлял 3,6 раза, сообщает Тюменьстат.

Среднедушевой денежный доход в округе согласно статистике ведомства равнялся 37 346 рублям, а среднемесячная номинально начисленная зарплата – 53 180. Величина прожиточного минимума в регионе была установлена на уровне 10 821 рубля.

Финальные испытания окружного молодежного конкурса «Золотое будущее Югры» состоятся 28-29 ноября в Ханты-Мансийске.

17 молодых югорчан представят жюри проекты в номинациях «Менеджер 21 века», «Молодой ученый Югры», «Специалист в области социального управления». Напомним, что в конкурсе принимает участие и представитель ОАО «СН-МНГ» – Анна Киосова, которая выступает в номинации «Менеджер 21 века».

Как сообщил пресс-секретарь департамента образования и молодежной политики Югры, всего за 14 лет проведения конкурса в нем приняли участие более шести тысяч человек.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВОСТИ ГОРОДА

Открытие улицы Губкина в понедельник не согласовало ГИБДД. Как пояснил директор МКУ «Капитальное строительство» Дмитрий Лысогор, открыть проезжую часть улицы Губкина для движения автомобильного транспорта 25 ноября не разрешил мегионский отдел ГИБДД из-за наледи на дороге.

Все монтажные работы были завершены в оговоренные сроки, однако состояние дорожного покрытия оказалось неудовлетворительным из-за погодных условий – подготовить его должна была подрядная организация (ОАО «СУ-920», директор А.М. Губарев), чего не сделала. В настоящее время произведена очистка проезжей части и тротуаров, на проезжую часть нанесена песчано-солевая смесь, улица частично открыта, к концу дня движение будет полностью разрешено.

– Вся ответственность за доставленные жителям города неудобства лежит на подрядчике, который брал на себя обязательства открыть улицу для движения не позднее 20 ноября, но не исполнил их, – сказал Дмитрий Лысогор.

В Мегионе состоялся очередной этап эстафеты по охране труда.

В этот раз символический вымпел и альбом были переданы представителями ООО «Мегионское управление буровых работ» коллективу МБУ «Централизованная библиотечная система». Следующей организацией, которая примет эстафету по охране труда, будет ООО «Теплонефть».

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

МЯГКАЯ СИЛА ЖЕНСКОГО ХАРАКТЕРА

На участке крановой техники Управления материально-технического снабжения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» трудится немало представительниц прекрасной половины человечества. Смотреть на мир не свысока, но с высоты профессионализма, излучая спокойствие, женскую мягкость и позитивный жизненный настрой – таково жизненное кредо многих из них. Машинист крана участка крановой техники Ирина Байдурова – яркий тому пример. Суровая профессия не мешает ей оставаться заботливой матерью, хлебосольной хозяйкой, любить свою работу и поддерживать теплые отношения в коллективе.



Свою профессию, признается Ирина Геннадьевна, не променяла бы ни на какую другую. «Это же такая мощь! Своими руками поднять груз весом в 30 тонн!» – такими восторженными словами отзывается Ирина Байдурова о своем любимом деле. 28 лет назад она начала трудовой путь на Павлодарском заводе железобетонных изделий в Казахстане. Работа была не из легких – кругом пар, нагреватели, горячие бетонные смеси. Для молодой машинистки крана подобные трудности стали экзаменом на прочность, который она, надо отметить, достойно выдержала. Спустя несколько лет полученный опыт пригодился ей уже на севере, куда она отправилась со своим супругом сразу после свадьбы.

– После переезда долго не могла освоиться, – вспоминает Ирина Байдурова. – Первое время тянуло обратно в солнечный Казахстан, в родные и теплые края. Каждый, кто хоть раз начинал строить свою жизнь заново, понимает, насколько это не просто.

Север полюбился Ирине Геннадьевне хоть и не сразу, но зато на всю жизнь. Мегион стал для нее родным городом, с которым ей не хочется расставаться. Немалая заслуга в этом принадлежит и коллективу мегионских крановщиков, в котором всегда царит теплая и дружелюбная атмосфера.

С особой благодарностью Ирина Байдурова рассказывает о своих бывших коллегах: Наталье Мантай, Раисе Астаповой и Людмиле Школьной. Крановщицы и сейчас нередко собираются вместе, демонстрируя другим пример истинной женской дружбы. Делиться друг с другом радостями и поддерживать в трудные минуты – этот негласный завет они соблюдают уже многие годы.

Сейчас производственная база УМТС для Ирины Геннадьевны словно второй дом, а коллектив как родная семья.

– У нас на участке крановой техники такие замечательные люди трудятся! – восклицает Ирина Байдурова. – Машинистки Люда Качанова и Галя Есина, стропальщик Леонид Ачкасов. Каждый из них – кладезь профессионализма и лучших человеческих качеств, о каждом можно очерк написать.

Саму Ирину Геннадьевну в коллективе знают, пожалуй, все. Ее портрет на Доске почета, а значит, в профессиональных качествах опытного работника сомневаться не приходится.

– Крановщик она очень опытный, – отмечает начальник участка крановой техники Михаил Васильких. – Успешно справляется с любой крановой установкой. Всегда ответственно подходит к исполнению служебных обязанностей. Уверен в ее высоком мастерстве и надежности, а потому считаю достойной кандидатурой для занесения на Доску почета.

– Ирину Байдурову знаю уже много лет, – рассказывает машинист крана участка крановой техники Голгеня Есина. – На работе она настоящий профессионал, отзывчивая коллега, а дома прекрасная мама, которая окружает большой любовью своих детей и всех остальных домочадцев.

Заботливой бабушкой и радушной хозяйкой называют Ирину Геннадьевну дома.

– Мама настоящий ас в кулинарии, – отмечает ее дочь Анастасия. – Готовит она с большой любовью и всегда очень вкусно. Особенно радуют гостей ее коронные угощения: манты, бешбармак, лагман, плов и другие блюда восточной кухни. Не преувеличу, если скажу, что у мамы большое сердце, которое умеет любить. Зять, невестка и даже некоторые из моих подруг называют ее мамой. Для меня она является образцом женственности достойным подражания.

Примечательно, что примером она является и для своего трехлетнего внука, который уже сейчас, отвечая на вопрос: «Кем будешь, когда вырастешь?», уверенно заявляет: «Крановщиком!».

Добрая улыбка, ясный взгляд, полный спокойствия голос Ирины Геннадьевны говорят об их обладательнице больше, чем она о себе. Скромность, честность и добродушие – любимые человеческие качества героини очерка – в полной мере обнаруживаются и в ней самой, принося ей заслуженное признание как на работе, так и в кругу семьи.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЕГИОН ТВОРЧЕСКИЙ

ПО КЛАВИШАМ ВЫСОКОГО ИСКУССТВА

В минувшую среду Мегион стал центром притяжения профессиональных исполнителей и почитателей классической музыки. В рамках гастрольного тура город посетили молодые виртуозы, учащиеся фортепианного отдела Сургутского музыкального колледжа. Насладиться насыщенной концертной программой, а также высокой техникой игры приезжих артистов мегионцы смогли в прекрасно оборудованном зале Детской школы искусств им. А.М. Кузьмина.



Татьяна Новикова, преподаватель теоретических дисциплин, удостоена звания «Заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»



Татьяна Жуган по праву входит в плеяду лучших преподавателей по классу фортепиано в России. Об этом свидетельствует присвоенное ей звание «Заслуженный работник культуры РФ»

Продемонстрировать виртуозное исполнение произведений Бетховена, Шуберта, Брамса, Шопена и других композиторов гостям из Сургута предстояло на брендовом рояле Steinway and song, приобретенном ДШИ им. А.М. Кузьмина при финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Оценить его великолепное звучание смогли как сидящие в зале почитатели музыки, так и сами пианисты.

– Этот рояль прекрасен, – отмечает исполнительница трех номеров концертной программы, студентка 2 курса фортепианного отдела Сургутского музыкального колледжа Регина Газимова. – У него ровный, красивый, летящий в зал звук. Признаюсь, играть на таком инструменте одно удовольствие.

О том, какую весомую роль отводят мастера музыкального мира выбору концертного рояля, нам поведала Светлана Лалаян, заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководитель предметно-цикловой методической комиссии Сургутского музыкального колледжа.

– Важное условие для гармоничного развития молодого музыканта – это качественный инструмент, способный обеспечить богатство обертонового звучания, – объясняет опытный преподаватель. – Радует, что ДШИ им. А.М. Кузьмина является обладателем рояля марки Steinway and song, который на сегодняшний день справедливо относят к премиум-классу. Его наличие позволяет юным мегионским дарованиям расцветать в благоприятной для них обстановке, а самой школе и городу придает особый статус в глазах профессиональных ценителей музыки.

Высокий уровень материально-технического обеспечения – это, конечно, не единственная гордость ДШИ им. А.М. Кузьмина. Не один десяток лет здесь трудятся профессиональные педагоги, преданные искусству и посвятившие свою жизнь эстетическому воспитанию юных мегионцев. Очередным признанием их благородного дела стало присвоение высоких наград стразу двум сотрудникам школы. Так, почетного звания «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» была удостоена заведующая фортепианным отделом Татьяна Жуган. Ее коллеге – заместителю директора по методической работе, преподавателю теоретических дисциплин Татьяне Новиковой – было присвоено почетное звание «Заслуженный деятель культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

– Уверена, эта награда, словно маяк, будет освещать мои педагогические будни, поможет зажечь на небосводе талантов еще больше юных звездочек, которые прославят свою школу и родной край, – отмечает Татьяна Жуган.

– Получая награду, испытала чувство гордости за весь наш коллектив, – делится впечатлениями Татьяна Новикова. – Уже более 40 лет я и мои коллеги ведем обширную просветительскую деятельность, реализовывая различные проекты как на муниципальном, так и окружном уровне.

Любопытно, что судьба награжденных сотрудниц переплетается самым тесным образом. В Мегион они переехали из разных уголков страны в 1984 году: Татьяна Жуган из Северодонецка, а Татьяна Новикова из Сургута. В разное время обе занимались у одного педагога, а именно Эдиты Самуиловны Аврутиной, некогда преподавателя фортепианного отдела Сургутского государственного музыкального училища. Но, пожалуй, главное совпадение – это одинаковые имена и отчества. В стенах школы шутят, что, встав между Татьянами Викторовнами, можно загадать желание и притянуть к себе удачу. Впрочем, успех любому, кто окажется в окружении такого потрясающего коллектива единомышленников, и так гарантирован. Не вызывает сомнений и то, что предстоящий год культуры в России сложится для ДШИ им. А.М. Кузьмина плодотворно и принесет служителям прекрасного новые свершения и победы.

Зинаида САМОЙЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НАША ИСТОРИЯ

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

В преддверии предстоящего в 2014 году пятидесятилетия производственной деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» редакция газеты объявила о сборе документов, наград, фотографий, свидетельствующих о важных событиях из жизни предприятия и его работниках. В рамках праздничных торжеств, посвященных юбилейной дате, планируется организация выставки, а также выпуск книги об истории разработки месторождений, передовиках производства разных лет. На наш призыв начали поступать отклики.



Илья Долгов, один из первых промысловиков Ватинского месторождения



Молодожены Галина и Сергей Швецовы на Ватинском месторождении, соединившем их судьбы

Первая увесистая папка с ценными материалами в редакции появилась благодаря сотруднику НГП-2 Ватинского НГДУ Сергею Швецову. Он решил поделиться архивом своего тестя – Ильи Федотовича Долгова, одного из первых промысловиков Ватинского месторождения. Среди черно-белых фотографий и хорошо сохранившихся документов особый раритет – военный билет Ильи Федотовича. С волнением перелистываю первые страницы, начиная знакомство с его обладателем. С фотографии смотрит молодой мужчина. Высокий лоб, густые брови, узкие поджатые губы выдают волевой характер. Не плечист, скорее поджарый. Про таких в старину говорили – жилистый мужик. Мелкий скорый почерк «рассказывает» о главных датах в его судьбе. Родился 2 августа 1924 года в д. Свидерская Тарского района Омской области. Общее образование – семь классов, военное – ярославское интендантское училище. Присягу принял в 1942 году. Воевал на первом Белорусском фронте, дошел до Берлина.

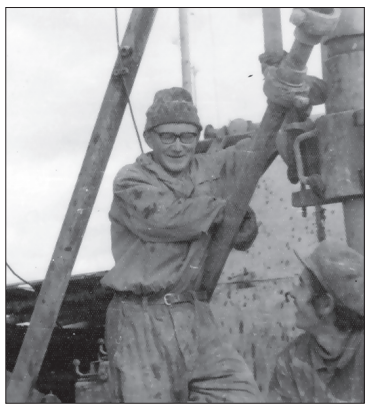
Сменив мундир на гражданскую одежду, Илья Федотович долго не холостяковал, женился, родились дети. В начале шестидесятых годов Долговы перебрались на Север. Глава семейства работал на Ватинском месторождении, промышленная эксплуатация которого в те годы только начинала обороты. А его супруга – Ульяна Даниловна – освоила профессию товарного оператора, трудилась на ППН. Жили скромно, да ладно. Об их успехах на нефтедобывающем фронте свидетельствуют награды. Различными поощрениями отмечены и добросовестный труд, и активная общественная жизнь. На Почетных грамотах, Благодарственных письмах, Памятных адресах личные подписи Романа Кузоваткина, Владимира Абазарова, Николая Дунаева, Георгия Арнопольского, Ивана Рынкового и других руководителей, в разные годы возглавлявших предприятие. Есть и редкие экземпляры. К примеру, свидетельство участника Почетной вахты в честь суточной добычи 500 тысяч тонн нефти по Главтюменнефтегазу, вынесенное Илье Долгову и завизированное лично Виктором Муравленко. В 1974 году заслуги оператора по добыче нефти и газа РИТС-2 (так в те годы именовался ватинский промысел) были отмечены орденом Трудового Красного Знамени, а его портрет по праву украшал Доску Почета.

Илья Федотович с первых лет работы на предприятии возглавлял профсоюзное движение. Бывший фронтовик с людьми был открыт и считал своим долгом сделать все возможное, чтобы улучшить их жизнь. За помощью или советом в двери Долговых могли постучать в любое время, знали: здесь всегда выслушают и поддержат. Будучи заядлым рыбаком, охотно брался за проведение соревнований по ловле, выездов на природу. Во многом благодаря его энтузиазму отдыхали, отмечали праздники и важные события всем коллективом, весело и организованно.

Долговы вырастили троих детей. Все они выбрали профессию геолог. Старшая дочь – Людмила (в замужестве Лизогубенко) – успешно трудилась на Северо-Покурском месторождении.

Виктор Долгов начинал трудовой путь в Мегионской нефтеразведочной экспедиции, позже переехал в Сургут. Изучение недр и поиск углеводородных залежей для него стало настоящим призванием, выбранному делу он отдавал все силы. Большую часть производственной деятельности работал на руководящих должностях, в открытии многих месторождений Среднего Приобья есть и его вклад.

Трудовой путь геолога выбрала для себя и вторая дочь Долговых – Галина. Но прежде чем примерить на себе роль специалиста, освоила дело отца. На этом же промысле работала оператором ДНГ. Здесь ее и приметил только отслуживший в армии Сергей Швецов. У пары оказалось много общего. Молодой парень был рода простого, коренной сибиряк, выходец из сельской местности. Его мать за свою жизнь трудностей хлебнула с лихвой, оставшись одна с четырьмя детьми. Сергей Геннадьевич вспоминает, их путь в Мегион лежал через Кондинский район, куда они подались на лесозаготовки. Когда сезон закончился, по воде отправились в Ермаки, а уж потом судьба забросила их в нефтяной поселок.



Виктор Долгов первые профессиональные навыки получил на месторождениях «Мегионнефтегаза»



Ульяна Долгова работала товарным оператором



Женская половина коллектива НГП-3 ВНГДУ, Людмила Лизогубенко – в первом ряду третья справа

Отсутствие в семье крепкого мужского плеча старалась компенсировать бабушка, человек властный и принципиальный. Имея в послужном списке опыт работы в милиции, в Мегионе трудилась в сельсовете. В свободное время приобщала внуков к труду. Сергей Геннадьевич делится, с начальной школы умел и дров наколоть, и сена заготовить. Из памятных событий детства оказались поездки на Баграс. На первом в Среднем Приобье месторождении он побывал благодаря дяде, который в зимний период на подводе занимался доставкой промысловиков. «Тогда стояли сильные морозы, лошадей, чтобы не замерзли, накрывали тулупами», – вспоминает Сергей Швецов. В тот момент он и не думал, что через несколько лет сам будет трудиться на легендарном месторождении.

После окончания школы профессиональное образование получил в училище и до призыва в армию работал вышкомонтажником у нефтеразведчиков. Встреча с будущей супругой изменила его жизненный статус и повлияла на профессиональный путь. Галина предложила: «Переходи к нам, в цех, будет семейный подряд». В коллективе второго нефтепромысла в те годы трудилось немало супружеских пар: Кашаповы, Быковские, Соколовские... Сергея Геннадьевича в ряды нефтяников приняли как своего. С гордостью вспоминает, что постигал азы производства под началом Николая Манько, Семена Гордеева.

Ватинское месторождение в их семейной летописи играет особую роль, именно здесь началась их история. Поэтому даже в день бракосочетания молодожены не могли не «отметиться» в цехе.

– В то время в Мегионе было два автомобиля «Жигули». Один – у моего одноклассника, который и обеспечил нас транспортом в день свадьбы, – рассказывает Сергей Геннадьевич. – Февраль выдался теплым, снег почти весь растаял, на дороге – гололед. До «Алеши» не доехали, а вот на месторождение к нашей радости добрались благополучно.

Жизнь шла своим чередом. В семье Швецовых родились сын и дочь. Галина Ильинична трудилась в геологической службе нефтеразведочной экспедиции, в нефтесервисных предприятиях города. Сегодня она на заслуженном отдыхе.

Илья Федотович Долгов до последнего дня был предан коллективу, двух лет не дожил до пенсии. Дом без главы семейства осиротел. Ульяне Даниловне сегодня восемьдесят пять лет, родные стараются обеспечить ей уход, окружить вниманием и заботой.

Сергей Геннадьевич Швецов, несмотря на пенсионный возраст, по сей день в строю. В будущем году вместе с юбилеем предприятия он отметит собственную круглую дату – сорок лет трудовой деятельности. За прошедшие годы его опыт был востребован на разных участках и в геологоразведке, и в нефтедобыче, но неизменным оставалось его отношение к труду. По зову сердца и семейным традициям Сергей Геннадьевич не остается в стороне и от общественной жизни, участвует в деятельности совета представителей работников. Благодаря его активной позиции и неравнодушию к общему делу теперь пополнился и архив нашего предприятия. Сохранившиеся материалы – документы, воспоминания, фотографии – займут достойное место в летописи «Мегионнефтегаза».

Марина ЕГОРОВА.
Фото из семейного архива Долговых и Швецовых.

ОФИЦИАЛЬНО

СООБЩЕНИЕ АКЦИОНЕРАМ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В целях своевременного получения материалов, рассылаемых Обществом (сообщений о проведении собраний и бюллетеней для голосования), а также получения дивидендов по акциям Общества (в частности, дивидендов за 2012 г. из расчета 126,67 руб. как на 1 обыкновенную, так и на 1 привилегированную акцию), просим в соответствии с требованиями п. 5 ст. 44 Федерального закона «Об акционерных обществах» своевременно информировать регистратора Общества – ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» (адрес: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, стр. 13, а/я 9; тел.: (495) 771-73-35) об изменении своих данных (в том числе почтового адреса, банковских реквизитов).

Акционеры, проживающие на территории ХМАО – Югры, в вышеуказанных целях могут обратиться к трансфер-агенту ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» – филиал ЗАО «Сервис-Реестр» в г. Нижневартовске по адресу: ул. Северная, д. 46-а, офис 42-43, тел.: (3466) 26-71-28.

Информацию о месте нахождения других трансфер-агентов, филиалов и представительств ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» можно уточнить на официальном сайте регистратора в сети Интернет – www. rrost.com.

Департамент корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв., 55 кв. м в 5-эт. доме по ул. Строителей, 7/1, 3 эт. Тел. 8-985-432-51-66. (3-1)

4-комн. кв. возле школы № 3, ДСК, 7 эт., узаконенная планировка кухни, окна и двери поменяны, счетчики на воду. Тел. 8-982-512-70-59. (3-2)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дачный участок приватизированный 10,5 соток в СОТ «Светлоозерный», 120 метров от озера. Имеется гараж, фундамент 7х10, забиты сваи под баню, 5х4. Земля удобрена, все насаждения. Свет, вода, подъезд круглый год. Тел.: 8-912-934-39-49, 41-66-55 (Нижневартовск). (3-3)

МЕНЯЕТСЯ

2-комн. кв. в кап. фонде в г. Уфа, 2 эт., на равноценную в г. Мегионе, или продается. Тел. 94-440, 60-750. (3-2)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв. в г. Тюмени, меблированная, с бытовой техникой. Тел. 8-982-934-50-09, 8-982-913-40-01. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Британский короткошерстный котенок от родителей чемпионов, прекрасная родословная, документы «Гранд+», окрас – черный мрамор на серебре, к лотку приучен, кушает все. Тел. 8-950-522-71-27. (3-3)

Шуба норковая женская черный бриллиант с колпаком, пояс, современная модель, длинная, р. 50-52. Тел. 8-950-520-47-03. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- ведущий технолог нефтегазопромысла, технологи 1,2 категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности 3-5 лет, наличие знаний о работе электропогружного оборудования (демонтаж, монтаж, дефектовка), о последних тенденциях применения химреагентов в процессе нефтедобычи, улучшающих работу осложненного фонда, основы ведения работ при ТКРС, наличие навыков настройки наземного оборудования, навыков работы в прикладных программах для расчета глубинного насосного оборудования – Subpump, Автотехнолог, Perform.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 49-271, 42-696. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru;

- главный специалист службы по контролю за работой подрядных организаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «безопасность технологических процессов и производств», опыт работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 47-998. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист в группу по ГРП в отдел планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- главный специалист отдела пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;

- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- руководители и специалисты по направлению деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по ГРП департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин и ГРП, стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;

- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;

- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;

- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется начальник департамента геолого-технических мероприятий. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»; стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет; стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 41-011, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- механик в службу главного механика. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностике электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 года на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Образование: высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 лет, наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Образование по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Образование по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Образование по профессии, стаж работы.

Справки по тел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию;
- фельдшеры для работы вахтовым методом.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления
от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,
а также частные объявления
не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ**
до выхода газеты
в печать по телефону:
4-21-15





Кредитная карта Альфа-Банка:
выгодные покупки каждый день!

- **0% на 100 дней** – беспроцентный период кредитования
- **Оформление на рабочем месте**
- **Скидки до 30 %** в магазинах-партнерах Альфа-Банка
- **Возобновляемый кредитный лимит**

Оформите кредитную карту, позвонив персональному менеджеру по телефону:
+7 (952) 703-02-72

ОАО «АЛЬФА-БАНК». Ген. лицензия Банка России №1326 от 05.03.2012 г.

Альфа-Банк

УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ ООО «АИС-СЕРВИС»!

Сообщаем вам, что с 1 октября 2013 года внесены изменения в тарифы на услуги междугородной и международной связи ОАО «Ростелеком». А именно в тарифный план «Базовый». Для категории пользователей «Население» (нумерации телефонов 4-хх-хх) при условии предварительного выбора оператора связи при совершении вызовов на абонентов федеральных сетей сотовой подвижной связи и на услуги международной связи для всех категорий пользователей в «льготное время».

С вопросами обращаться в абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

Администрация ООО «АиС-Сервис».

В магазине «КОНТИНЕНТ»,
находящемся
по адресу:
г. Мегион,
ул. Губкина, 2/8,
СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.
Тел. 8 (34643)
4-15-98,
4-61-46.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 27.11.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+