СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

13 декабря 2013 г.
пятница

№ 41 (1028)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

Предстоящий 2014 год пройдет под знаком 50-летия производственной деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это значимое событие как для трудового коллектива, так и всех жителей Мегиона.

В рамках праздничных мероприятий планируется организовать выставку, посвященную этапам становления и развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», важнейшим событиям в жизни коллектива. Оргкомитет по проведению празднования юбилея предприятия приглашает всех принять участие в подготовке экспозиций. Нам важен вклад каждого.

Если у вас, в вашем семейном архиве, сохранились какие-либо материалы, документы, фотографии, которые могут поведать о трудовых буднях, о людях, чей труд был положен в основу успехов и достижений «Мегионнефтегаза», о том, как менялся облик нашего города, просим принять участие в организации выставки. Экспонаты будут оцифрованы и представлены с указанием владельца. После закрытия экспозиции обязуемся в целости вернуть ваши архивы.

Собранные материалы пополнят летопись нашего предприятия и станут для молодого поколения новым источником знаний о родном крае, тружениках, их славных победах. Воспитание патриотизма начинается с уважения к истории малой родины. Поэтому очень важно, чтобы не были утрачены даже малейшие сведения и ценные воспоминания. В это благое дело вы можете внести свой вклад. Ждем ваших звонков, телефоны редакции: **4-21-17, 4-21-18, 4-78-39** (факс).

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.



У ИСТОКОВ СИБИРСКОЙ НЕФТИ
стр. 2



УСПЕХ ОБЩЕРОССИЙСКОГО МАСШТАБА
стр. 2, 5

МАСТЕР НА НЕФТЕПРОМЫСЛЕ КАК ПЕРВАЯ СКРИПКА В ОРКЕСТРЕ
стр. 3

ЗАКОН И ПОРЯДОК
стр. 3

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЮГРЫ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 16 по 22 декабря
стр. 6 – 7

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ГРАМОТНЫЙ ПОДХОД – ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» достигло нового успеха в применении современных технологий интенсификации нефтедобычи. На месторождении предприятия впервые выполнен восьмистадийный гидроразрыв пласта.

Решение реализовано на Тайлаковском месторождении – самом перспективном лицензионном участке – при бурении горизонтальной скважины. Пусковой дебит составил порядка 300 тонн нефти, что на четверть выше плановых показателей. По оценке геологической службы, текущий режим работы скважины свидетельствует о наличии потенциала для дальнейшего увеличения суточной добычи нефти.

Технология многостадийного гидроразрыва пласта (МГРП) в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» применяется с прошлого года в рамках опытно-промышленных испытаний. Весомые результаты пилотного проекта стали аргументом в пользу широкого тиражирования метода на пластах с низкопродуктивными неоднородными коллекторами. Так, за 11 месяцев текущего года на месторождениях предприятия введено из бурения 38 горизонтальных скважин с многостадийными ГРП, средний прирост составил около 57 тонн нефти в сутки, что соответствует плановым показателям.

Специалисты открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» нацелены на получение максимального эффекта от использования технологии. Если на первых этапах внедрения метода количество стадий не превышало четырех, то на сегодняшний день этот показатель удалось повысить в два раза с кратным увеличением нефтеотдачи. Более того, есть предпосылки для выполнения в ближайшей перспективе 10-стадийного гидроразрыва пласта. Успешное внедрение и использование прогрессивных методов и подходов к разработке месторождений позволяет предприятию эффективно работать с низкопроницаемыми коллекторами и краевыми участками, последовательно повышать качество выработки запасов, что подтверждают независимые международные аудиторы.

Опыт работы ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» удостоен высокой оценки со стороны региональных властей. Предприятие три раза, в том числе и в текущем году, становилось лауреатом престижного окружного конкурса «Черное золото Югры» в номинации «За эффективность работы с недрами».

Инновационная деятельность открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» отмечена премией Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 41, 13 декабря 2013 г.

НОВОСТИ ТЭК

Министерство финансов (Минфин) РФ поддерживает предложение Минэнерго по расширению льготы по НДПИ при добыче нефти из трудно извлекаемых месторождений, выработанных менее чем на 10 %.

Сейчас льготы в виде нулевой процентной ставки НДПИ предоставляются тем, у кого разработанность трудноизвлекаемых месторождений менее 5 %.

Глава Минэнерго РФ Александр Новак в интервью Reuters отметил, что его ведомство готово рассмотреть новые послабления по льготам на уплату НДПИ с 2014 г. В ближайшее время это предложение будет внесено в правительство. А. Новак сказал, что Минэнерго также планирует поддержать идею отнесения затрат на бурение «трудной» нефти на себестоимость, чтобы сократить затраты нефтяных компаний.

Выступая в октябре 2013 г. на Мировом энергетическом конгрессе, А. Новак назвал одной из ключевых задач, стоящих перед Россией при реализации проектов в сфере ТЭК, расширение рентабельной базы добычи, в частности связанной с добычей трудноизвлекаемых запасов, а также развитие инфраструктуры.

– По нашим планам, меры стимулирования добычи трудноизвлекаемых запасов позволят российским компаниям к 2032 г. добыть около 326 млн тонн нефти дополнительно, – подчеркнул Александр Новак.

Росгеология закончила бурение параметрической скважины в Западной Сибири.

Работы проводились в Западно-Сибирском нефтегазоносном бассейне на правобережье реки Обь в Колпашевском районе Томской области, в пределах крупной депрессионной зоны – Восточно-Пайдугинской мегавпадины.

Целью бурения скважины являлось изучение геологического строения мезозойского разреза и оценка степени перспективности нефтегазоносных комплексов в зоне сочленения Восточно-Пайдугинской мегавпадины и восточного борта Пайдугинского мегавала.

Скважина вскрыла достаточно полный разрез юрских отложений. Полученные нефтепроявления в сочетании с нефтегазоматеринскими толщами как в осадочных, так и в осадочно-вулканогенных образованиях палеозойского основания позволяют продолжать поиск сложнопостроенных ловушек в широком стратиграфическом диапазоне и на большой площади.

Некоторые перспективы району добавил тот факт, что в фундаменте вскрыты базальтовые породы и ритмичная толща флишоидного типа, находящаяся в главной зоне нефтеобразования, имеющая туффитовые и базальтовые сложные коллектора.

В Югре за десять месяцев текущего года было добыто чуть более 212 миллионов тонн нефти, сообщает агентство «Самотлор-Экспресс».

По итогам десяти месяцев 2013 года объем бурения достиг 11,91 млн метров, увеличившись к аналогичному периоду прошлого года на 2,15 %.

Хотя январь начался со снижения на 4 %, в октябре объем бурения вырос сразу на 10 %.

По материалам электронных информационных агентств.

НАША ИСТОРИЯ

У ИСТОКОВ СИБИРСКОЙ НЕФТИ

В истории нефтедобывающего комплекса Западной Сибири нынешний декабрь отмечен юбилейной датой: пятьдесят лет назад было образовано объединение «Тюменнефтегаз», перед которым встала задача – начать промышленное освоение первых нефтяных залежей нашего региона.



Под таким лозунгом нефтяники 60-х годов вели добычу черного золота

В истории становления тюменского нефтегазового комплекса немало примеров того, как мощный профессионализм, твердый характер и интуиция геологов, буровиков, нефтяников, ученых помогали принимать поистине судьбоносные решения. Так, по оценкам ветеранов отрасли, заслуга в создании «Тюменнефтегаза» принадлежит секретарю Тюменского промышленного обкома КПСС Александру Протозанову. Именно он содействовал ускорению геологоразведки и ратовал за организацию специализированного областного управления по разработке выявленных запасов.

По воспоминаниям президента общественного фонда имени В.И. Муравленко Сергея Великопольского, это был кульминационный период в истории будущего западносибирского нефтегазодобывающего комплекса. В районе Салехарда планировалось строительство крупнейшего в стране объекта – Нижне-Обской ГЭС и каскада электростанций на Оби, идея сооружения которых рассматривалась в качестве варианта для подъема экономики. Если бы эти планы были приняты к реализации, то огромная территория вплоть до Нижневартовска, в том числе самые перспективные участки, оказались бы под водой. Протозанов, как и многие геологи, настаивал на закрытии проекта и форсировании пробной эксплуатации открытых нефтяных месторождений. На заседаниях Государственной экспертной комиссии Госплана СССР тюменцы в качестве основных доводов приводили расчеты. Из них следовало, что при отметке плотины в 42 метра пришлось бы затопить более 140 тысяч квадратных метров, а это порядка 22 тысяч дворов в сельской местности и 8,5 тысяч домовладений в городах и поселках. Противники возведения ГЭС во главе с Александром Константиновичем подчеркивали, что степень изученности недр не позволяет определить полную величину потерь, но по текущим данным они могут составить 8-9 млрд рублей при затратах на строительство в 1,4 млрд рублей. О некотором авантюризме при составлении таких подсчетов свидетельствуют воспоминания участника событий – геолога, партийного деятеля Б.Г. Богомякова: «Расчеты эти были сделаны за один вечер в гостинице «Москва». Да и методика остается на совести авторов. Но мы понимали, что наше дело – правое, так что совесть меня не мучает».



1964 год, Усть-Балык, запуск нефтепровода

В результате проект злополучной гидростанции был отклонен, а распоряжением Средне-Уральского совнархоза 4 декабря 1963 года образовано объединение «Тюменнефтегаз», начавшее освоение Шаимского, Усть-Балыкского и Мегионского месторождений. Уже по итогам первого года работы был поставлен план: добыть 100 тысяч тонн нефти, пробурить 30 тысяч метров горных пород.

Первым руководителем объединения назначили Арона Слепяна, возглавлявшего крупнейшее в Башкирии управление буровых работ. На должность ведущего инженера был приглашен Виталий Тимонин, специалист из Татарии. Вслед за ними из этих промышленных регионов были заимствованы первые трудовые силы для освоения месторождений. Не исключением стал и нефтепромысел на Багрясе. А уже позже большая нефтяная стройка стала центром притяжения романтиков со всех уголков страны.

Помимо обустройства месторождений промысловики должны были обеспечить транспортировку промышленных партий западносибирской нефти. Тюменский судостроительный завод по инициативе опять-таки Протозанова перешел на серийное производство нефтеналивного флота. За четыре года было построено 186 специализированных барж класса «река-река» водоизмещением по две тысячи тонн каждая и 40 танкеров. До запуска в эксплуатацию нефтепроводов речным транспортом на Омский нефтеперерабатывающий завод было поставлено более 5 миллионов тонн тюменского черного золота. Первая торжественная церемония отправки нефти состоялась у шаимских промысловиков 24 мая 1964 года. Следом за ними с разницей в несколько дней приняли эстафету нефтяники Усть-Балыкского, а затем и Мегионского месторождений. Это были значимые события для всей страны. Так начиналась история большой нефти Западной Сибири.

> Создание в 1963 году объединения «Тюменнефтегаз» стало важнейшим событием для Западной Сибири, которое фактически поставило точку в разногласиях о перспективах развития территории. Это важная дата и в истории нашего предприятия, образованного годом позже под крылом «Тюменнефтегаза» для обустройства и освоения первых нефтегазовых месторождений Среднего Приобья.

Подготовила Марина ЕГОРОВА.

СОБЫТИЕ

УСПЕХ ОБЩЕРОССИЙСКОГО МАСШТАБА

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» добилось успеха на Всероссийском конкурсе среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Предприятие завоевало наибольшее количество призовых мест. Шесть проектов ОАО «СН-МНГ» в финале форума, прошедшего с 1 по 3 декабря в Югорске, были признаны одними из лучших. Конкурс состоялся впервые и имел основную цель – выявить наиболее эффективный опыт реализации молодежной политики и тиражировать его в масштабах страны.

Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Тюменская, Свердловская, Иркутская, Мурманская, Московская и Нижегородская области, Хабаровский, Краснодарский и Алтайский край – география конкурсантов была обширна. Сотрудники крупнейших промышленных компаний из 30 городов России собрались на югорской земле. Для участия в финале Экспертный совет одобрил порядка ста проектов, в которых номинанты на главные призы обобщили свой опыт работы по привлечению и развитию молодежи на производстве, а также представили планируемые к реализации проекты в этой области. На фоне столь серьезной конкуренции достигнутые результаты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вызывают гордость. Наше предприятие оказалось единственным, заявившим о своем участии во всех двенадцати номинациях.

По итогам первого этапа в число лучших вошли восемь программ ОАО «СН-МНГ», а в финале шесть из них отмечены призовыми местами. Высокой оценки жюри заслужили практически все направления деятельности ОАО «СН-МНГ» по подготовке трудовой смены.

Среди лидеров – программа предприятия в области профориентации «Все работы хороши – выбирай-ка для души», представленная первым заместителем департамента управления персоналом Геннадием Волянским. «Мегионнефтегаз» как социально ответственное предприятие берет на себя важную миссию – оказание помощи старшеклассникам в профессиональном самоопределении, и эта работа, по мнению автора проекта, не должна ограничиваться организацией традиционных встреч и экскурсий на производство.

Эффективность профориентации могут обеспечить лишь комплексные решения, направленные на выявление реальных интересов и способностей школьников, анализ кадровой потребности на перспективу, ориентирование молодежи на востребованные специальности, а также целевые меры поддержки одаренных детей в получении профессионального образования в лучших вузах страны. Именно такой системный и глубокий подход к профориентационной работе, по мнению экспертов, должен быть взят на вооружение повсеместно.

Дипломом второй степени в номинации «Пусковая площадка» отмечен проект открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» «Испытай себя». Специалист отдела по работе с персоналом Татьяна Грознова обосновала преимущества действующей на предприятии программы по организации практики студентов и стажировке выпускников.

Окончание на стр. 5.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ


Василий Билькин


Митхат Велиев


Александр Горшков


Антон Орлов


Николай Клюев

МАСТЕР НА НЕФТЕПРОМЫСЛЕ КАК ПЕРВАЯ СКРИПКА В ОРКЕСТРЕ

На нефтегазопромыслах ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» трудятся высокопрофессиональные команды мастеров бригад. В НГП № 2 Аганского НГДУ, например, это шестеро опытных производственников, умелых организаторов, которые возглавляют коллективы бригад по добыче нефти и газа, подержанию пластового давления (ППД), подготовке и стабилизации нефти (ПСН), ремонту нефтепромыслового оборудования. Во многом именно от этих специалистов, от их профессионализма и ответственности зависят качество выполнения поставленных задач и безопасность работников.

Должность мастера бригады – начальная ступень управленческой структуры предприятия. Перечень обязанностей мастера широк. Он отвечает не только за достижение поставленных перед бригадой целей, но и соблюдение своими подчиненными технологических требований при выполнении работ и, что особенно важно, норм и правил охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности. Мастер является связующим звеном между руководством нефтегазопромысла и рабочим персоналом. По словам начальника второго нефтегазопромысла Аганского НГДУ, линейный руководитель играет ключевую роль на производстве.

– На нефтегазопромысле сложился высокопрофессиональный коллектив мастеров, – делится Максим Сковородников, начальник НГП-2 АНГДУ. – Без ежедневного общения, согласования каких-то вопросов, решения возникающих проблем трудно представить производственную жизнь. Каждый мастер организует работу в своей бригаде. И в зависимости от того, как он это сделает, получим и конечный результат. Все наши мастера имеют отличную профессиональную подготовку, обладают необходимыми знаниями и достаточным опытом. Могу отметить, что в моей работе на посту начальника НГП они, безусловно, служат надежной опорой.

Самый опытный среди мастеров НГП-2 АНГДУ – Василий Билькин. Впервые на эту должность его назначили еще в 1997 году. С тех пор Василий Николаевич успел поработать практически на всех производственных участках Мегионского месторождения, за исключением объектов подготовки нефти. Был мастером ППД, по ремонту нефтепромыслового оборудования, ведущим инженером нефтепромысла.

В 2006-м Василий Билькин возглавил бригаду по добыче нефти и газа. На сегодняшний день его коллектив операторов самый многочисленный в НГП-2 – 19 работников. В зоне ответственности бригады 30 кустовых площадок. Основной костяк составляют бывалые нефтяники с солидным стажем. От них в первую очередь Василий Николаевич ждет грамотного и ответственного выполнения всех требований. А вот к молодежи необходим особый подход.

– Как правило, со старожилами легче работать, – признается мастер бригады. – У них есть и опыт, и понимание особенностей нефтедобывающего производства. Начинающим работникам, конечно, приходится уделять гораздо больше внимания. Где-то наставлениями, где-то личным примером стараемся вооружить их недостающими знаниями и практическими навыками, чтобы каждый из них быстрее становился самостоятельной производственной единицей и полноправным членом трудового коллектива.

А вот в бригаде Николая Клюева, которому еще нет и 30 лет, все подчиненные гораздо старше его. Но никаких трудностей в общении с многоопытными операторами по добыче нефти и газа молодой мастер не испытывает.

– Свои первые управленческие навыки я получил на дожимной насосной станции Северо-Покурского месторождения, где в 2007 году мне предложили возглавить бригаду, – рассказал Николай Клюев. – Затем я решил переквалифицироваться и перейти из сферы подготовки нефти в добычу. И вот два с половиной года назад я стал мастером по добыче нефти и газа здесь в НГП-2 Аганского НГДУ. В моей бригаде всего пять операторов, которые обслуживают скважины на Мыхпайском лицензионном участке. Все они с большим стажем. Их высокий профессиональный уровень – большое подспорье в работе.

Поддерживать благоприятный микроклимат в трудовом коллективе – одна из задач руководителя. Митхат Велиев, мастер ППД, считает, чтобы эффективно выполнять должностные обязанности, необходимо быть не только производственником, но и психологом. К каждому подчиненному мастер должен найти индивидуальный подход. Кроме того, важным фактором является взаимодействие не только внутри бригады, но и между мастерами.

– Круг задач, безусловно, у каждого свой, – говорит Митхат Велиев. – Но, как звенья одного производственного процесса, мы постоянно на связи друг с другом, ведь действия одной бригады напрямую влияют на результаты работы другой. Находить общий язык на профессиональном поприще помогают и дружеские отношения, сложившиеся между нами.

В почете у мастеров второго нефтегазопромысла АНГДУ помимо производства еще и спорт, разумеется, в свободное время. Несмотря на занятость, они находят возможности поддерживать себя в хорошей физической форме. Так, например, Антон Орлов, мастер ПСН, активный участник соревнований по волейболу и баскетболу. А Александр Горшков, мастер по ремонту нефтепромыслового оборудования, в этом году стал победителем шахматного турнира Спартакиады ОАО «СН-МНГ» в личном зачете.

Профессиональный, интеллектуальный и личностный потенциал мастеров бригад способствует эффективной деятельности всего нефтегазопромысла. Можно сказать, что эти специалисты играют роль первых скрипок в производственном оркестре. Как дирижер после успешного выступления всегда благодарит ведущих музыкантов, на которых держится творческий коллектив, так и мастеров бригад по праву считают опорой нефтедобычи.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Департамент экономической политики администрации Мегиона приглашает горожан к обсуждению проекта Стратегии социально-экономического развития городского округа на период до 2035 года.

Изменения в действующую Стратегию, рассчитанную до 2020 года, вносятся с целью улучшения ситуации в экономике и социальной сфере на основе рационального использования природно-ресурсного и социально-экономического потенциала города. Сформулированные цели и задачи учитывают приоритетные направления долгосрочного развития ХМАО – Югры.

Предложенная к обсуждению Стратегия является частью комплексного пилотного проекта системы управления развитием территории городского округа, рассчитанной на создание эффективного механизма регулирования земельно-имущественных и градостроительных отношений.

Предложения по проекту Стратегии направлять до 25 декабря 2013 года по адресу: улица Нефтяников, дом 8, кабинет 214. Тел/факс: (34643) 3-58-72. Адрес электронной почты: economica@admmegion.ru.

В Мегионе начаты работы по строительству ледового городка. В этом году проект одного из главных атрибутов новогодних праздников получил символическое название – «Мегион олимпийский».

На городской площади появится ледяная композиция «Пьедестал», горки «Мишка олимпийский» и «Факел» – символы Олимпийских игр. Традиционное место, напротив городской новогодней елки, займет скульптура Деда Мороза и Снегурочки. Также на площади разместятся ледяные снежинки, тантамарески-варежки, трон, лабиринт и горка «Снеговики». Символ 2014 года – Лошадь – займет свое почетное место рядом с елью.

В этом году работы по возведению ледового городка начались немного позднее обычного. Как пояснили специалисты ОАО «ЖКУ», сроки сдвинулись из-за отсутствия устойчивого снежного покрова и аномально теплой погоды в ноябре. На ближайшие дни запланирована расчистка городской площади от снега и завоз ледяных кубов. После этого группа художников из Челябинска начнет работу по созданию новогодних композиций.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

РАСХИТИТЕЛЕЙ К ОТВЕТУ!

ЗАКОН И ПОРЯДОК

Нижневартовским районным судом вынесен очередной обвинительный приговор в отношении группы лиц, промышлявшей хищением нефтепродуктов.

На этот раз на скамье подсудимых оказались сразу шесть человек. Все они, в буквальном смысле слова, были пойманы за руку при попытке незаконно завладеть имуществом открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Как было установлено в зале суда, трое из шести задержанных в ночь на 10 сентября 2012 года попытались тайно вывезти с территории Ватинского месторождения более 11 тонн газового конденсата. Однако довести начатое до конца преступникам помешала не только собственная халатность, но и бдительность сотрудников частной охранной организации «Мега-Щит».

Так, во время слива газового конденсата один из преступников решил проверить качество продукта, как говорится, на пригодность. Для проведения анализа сырья злоумышленникам не понадобились ни пробирки, ни химреагенты, а только бутылка и зажигалка. Но опыт не удался – стоило только появиться искре, как моментально произошел взрыв. В результате один из нарушителей получил сильнейшие ожоги. Позже выяснилось, причиной ЧП стало несоблюдение элементарных правил техники безопасности, которые гласят: «нельзя пользоваться открытым огнем вблизи газоопасных мест». Теперь этот урок подсудимые, видимо, выучат на всю жизнь.

Кстати сказать, избежать серьезных последствий от взрыва для производственных объектов «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также спасти жизнь одному из любителей легкой наживы удалось исключительно благодаря оперативным и слаженным действиям сотрудников службы собственной безопасности (ССБ) ОАО «СН-МНГ», работников нефтегазопромысла и охранников ООО «ЧОО «Мега-Щит».

Исследовав доказательства, а также выслушав самих подсудимых, Нижневартовский районный суд приговорил всех фигурантов дела к наказанию в виде условного лишения свободы сроком на два года и выплате денежного штрафа, максимальная сумма которого составляет 100 000 рублей.

Стоит добавить, что за последний год, благодаря усилиям сотрудников силовых структур и специалистов службы собственной безопасности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», на территории деятельности предприятия уже было пресечено несколько попыток хищения имущества акционерного общества, в том числе газового конденсата и нефти. Так, месяц назад в ходе совместной операции ССБ ОАО «СН-МНГ» и полиции была задержана группа лиц, пытавшаяся при помощи несанкционированной врезки похитить нефть из напорного нефтепровода АКСП-ВЦТП.

Василий ПЕТРОВ.

Команда молодых специалистов ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в очередной раз добилась успеха на Окружном фестивале работающей молодежи «Стимул-2013». Финал ежегодного форума накануне собрал самых активных, творческих и талантливых представителей городов и районов, крупнейших предприятий ХМАО – Югры. Дружина мегионских нефтяников вернулась из Ханты-Мансийска с богатой коллекцией дипломов победителей и призеров конкурсов и «серебряным» Кубком чемпионов фестиваля.





ЯРКИЙ ФИНАЛ

Мегионские нефтяники на «Стимуле-2013» подтвердили статус лидеров молодежного движения ХМАО – Югры

Окружной фестиваль работающей молодежи «Стимул» имеет уже восьмилетнюю историю. За последние три года благодаря формату многодневного спортивно-творческого марафона форум объединил свыше четырех тысяч молодых югорчан. Как и в предыдущие годы, девятый фестиваль прошел под патронатом Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Организаторами мероприятия выступили окружной Департамент образования и молодежной политики, а также Автономное учреждение ХМАО – Югры «Центр технических видов спорта».

В этом году в фестивальный календарь вошли 10 мероприятий спортивного, интеллектуального и творческого направлений. Стоит отметить, что молодые нефтяники ОАО «СН-МНГ» вновь стали одними из самых активных участников форума. В сезоне-2013 на счету сборной «Мегионнефтегаза» больше десятка призовых мест и победных номинаций в различных соревнованиях и конкурсах. Так, ребята вошли в тройку лидеров баскетбольного турнира, получили «серебряные» награды на туристическом слете и фестивале КВН и заняли почти весь пьедестал почета в фотоконкурсе «Стопкадр». Сразу в трех номинациях добилась успеха Светлана Атрошенко, ведущий специалист отдела по работе с персоналом. Ее вклад в копилку побед команды ОАО «СН-МНГ» – два диплома за первое место и один – за второе. Справедливо будет сказать, что, отправляясь в Ханты-Мансийск на финал «Стимула-2013», ребята вполне обоснованно рассчитывали на очередной успех, сумев добиться поставленной цели.

По традиции окружной фестиваль завершился конкурсом концертных программ, который состоялся 6 декабря. Впечатляющее зрелище представили на суд жюри и зрителей 8 команд. В разных жанрах: хореография, вокал, пантомима, художественное слово, театр мод – участники продемонстрировали свои таланты. В этом году все выступления были объединены олимпийской тематикой – «Мы едем в Сочи!».

Концертная программа, подготовленная молодыми специалистами ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», стала одним из самых ярких и динамичных шоу нынешнего фестиваля. В основу 20-минутного представления легла идея о воплощении заветной мечты каждого, кто по-настоящему верит и стремится к ней. Пожалуй, наиболее запоминающейся чертой выступления молодежной сборной «Мегионнефтегаза» можно назвать необыкновенную позитивную энергетику, которой ребята щедро делились со зрителями.



– Лично у меня команда «Славнефть-Мегионнефтегаза» оставила очень светлое впечатление, – высказал мнение член жюри конкурса Марат Ласкин, главный специалист-эксперт отдела молодежной политики Департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры. – Мегионцы отлично выступили и смогли, как говорится, «зажечь». Было видно, что на сцене очень сплоченный коллектив. Думаю, от этого качества во многом зависит и эффективность производства. В целом, участие в фестивальном движении градообразующих предприятий я оцениваю как позитивный фактор. Зачастую молодые сотрудники таких организаций могут порадовать публику не только профессиональными успехами, но и разнообразными талантами. Сегодня мегионские нефтяники это наглядно продемонстрировали.

В программу сборной ОАО «СН-МНГ» вошли зажигательные хореографические композиции, юмористические сценки, очень красивый и душевно исполненный вокальный номер. Никого не оставило равнодушным феерическое светодиодное шоу с элементами самых популярных зимних видов спорта и олимпийской символики. Финальной песней молодые специалисты продемонстрировали единство со всей страной, веру и надежду на победу России в сочинской Олимпиаде.

В подготовку концертных номеров ребята вложили немало усилий. Не считаясь с личным временем, они обсуждали творческие идеи, репетировали, изобретали реквизит, отрабатывали синхронность танцевальных движений. И все это для того, чтобы достойно выступить на окружной сцене и поддержать престиж родного предприятия.

Например, специалист отдела по капитальному ремонту скважин департамента по внутрискважинным работам Анна Киосова не в первый раз выступает за честь ОАО «СН-МНГ». В этом году она стала финалисткой окружного конкурса «Золотое будущее Югры», также решила поддержать свою сборную и на фестивале «Стимул».

– На конкурсе «Золотое будущее Югры» мне представилась возможность проявить свои интеллектуальные способности и профессиональные компетенции, – делится Анна. – Это большая ответственность. И хотя на финальном этапе «ЗБЮ» не удалось завоевать призового места, все же от членов жюри я услышала положительные отзывы и поняла, что к представителям «Мегионнефтегаза» относятся с уважением, с нами считаются. На мой взгляд, это показатель высокого уровня научно-творческой деятельности, что и позволяет специалистам предприятия регулярно добиваться успехов на различных форумах. А на «Стимуле» я тоже чувствовала ответственность, но здесь к ощущениям добавились драйв, командная атмосфера, всплеск положительных эмоций.

Возможность реализовать творческие способности привлекает многих участников окружного фестиваля. Фердаус Халикова, специалист отдела корпоративного управления департамента корпоративных отношений и управления делами, имеет богатый опыт конкурсных выступлений, в том числе и на «Стимуле». В сборной «Мегионнефтегаза» ей поручено исполнение вокальных партий.

– В детстве, когда окончила музыкальную школу, хотела продолжить свое вокальное образование и поступить на эстрадно-джазовое отделение, – делится Фердаус. – Но сложилось так, что я стала экономистом, а желание петь на сцене осталось. Поэтому я с огромным удовольствием участвую в фестивале «Стимул», где могу проявить себя и помочь команде.

Неизменно в молодежную сборную ОАО «СН-МНГ» вливаются новички, которые благодаря «Стимулу» находят друзей в коллективе мегионских нефтяников.

– С момента трудоустройства в «Мегионнефтегаз», в августе этого года, по возможности участвую во всех молодежных мероприятиях, которые у нас проходят, – признается Евгений Калита, оператор НГП-1 АНГДУ. – Фестиваль «Стимул» дает приятное ощущение того, что ты приносишь пользу коллективу. Я очень рад, что нам удалось сделать очень хороший, качественный и позитивный номер для финального концерта. В процессе подготовки мы подружились и по-настоящему сплотились, хотя со многими коллегами из других цехов и подразделений я, например, познакомился недавно.

Кульминация спортивно-творческого марафона наступила 7 декабря. Именно в этот день состоялся гала-концерт и церемония награждения победителей и призеров фестиваля. По оценке жюри конкурса, итоговая программа команды ОАО «СН-МНГ» – в числе лучших. В пользу этого мнения говорит и тот факт, что для гала-концерта были отобраны всего пять номеров, два из которых представляли мегионские нефтяники.

– У команды «Мегионнефтегаза» всегда яркие и запоминающиеся выступления, – говорит один из организаторов «Стимула-2013» Евгений Котлов. – Причем в сборной нет ребят, которые профессионально занимаются хореографией, вокалом или театром. Это геологи, нефтяники, программисты и другие специалисты, задействованные в производственных процессах. Секрет успеха, думаю, кроется в стремлении к наилучшим результатам, к конкурсу мегионские нефтяники подходят, как обычно, в полной готовности.

По итогам всех фестивальных мероприятий молодежная сборная ОАО «СН-МНГ» вновь вошла в число лидеров спортивно-творческого марафона. Почетный трофей – Кубок, на этот раз с серебряным отливом, – пополнил коллекцию высоких наград предприятия, завоеванных на «Стимуле».

Мегионские нефтяники за всю историю окружного фестиваля многократно одерживали победы. И потому новый успех команды молодых специалистов не стал неожиданным. Но, как известно, удержаться на вершине сложнее, чем единожды взойти на нее. Молодежная сборная ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сохраняет свои лидерские позиции на протяжении нескольких лет.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.







СОБЫТИЕ

УСПЕХ ОБЩЕРОССИЙСКОГО МАСШТАБА



Окончание. Начало на стр. 2.

Ежегодно на базе «Мегионнефтегаза» до трехсот будущих работников нефтедобычи получают первые практические навыки выбранной профессии. На предприятии стремятся к тому, чтобы важный этап подготовки кадров прошел с максимальной пользой для молодых людей. С этой целью в ОАО «СН-МНГ» созданы благоприятные условия для успешного закрепления теоретических знаний. Насколько эффективна данная работа, свидетельствуют факты. Так, большинство начинающих сотрудников предприятия свой первый опыт получали как раз в его подразделениях.

Интерес жюри и участников форума вызвала система социальных гарантий для молодежи ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», презентованная специалистом департамента по внутрискважинным работам, победителем регионального этапа окружного конкурса «Золотое будущее Югры», Анной Киосовой. На предприятии действует широкий перечень льгот и обязательств со стороны работодателя для привлечения новых трудовых сил, успешной адаптации и профессионального роста молодых нефтяников. Система мер поддержки регулярно расширяется и пересматривается в пользу сотрудников. ОАО «СН-МНГ» предостав-ляет своим сотрудникам широкий спектр дополнительных социальных гарантий, выходящих за рамки установленного законом минимума. В их числе – выплата так называемой «северной надбавки», размер которой зависит от стажа работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. В этом году правом на получение данной выплаты наделены также не имеющие северного стажа молодые специалисты и работники, прибывшие в ОАО «СН-МНГ» из-за пределов ХМАО по приглашению руководства Общества.

Высокой оценки конкурсного жюри в самой многочисленной номинации «Молодежный кураж» заслужил проект «Покажи все, на что способен!». Ее автор – геолог ГеоНАЦ Татьяна Приходько – рассказала о том, как в ОАО «СН-МНГ» умеют сплотить молодежь, зарядить новых сотрудников командным духом творчества и стремления к успеху.

Многочисленные конкурсы и спортивные состязания, торжества по случаю памятных дат и праздников, проводимые как на корпоративном, так и на городском, а также окружном уровне, не обходятся без участия начинающих нефтяников. Кроме того, действующий в «Мегионнефтегазе» Совет молодых специалистов (СМС) выступает инициатором собственных мероприятий. Самым ярким из последних событий стал Квест-2013, организованный в рамках традиционного посвящения новых работников в нефтяники. У молодежи много задумок, которые актив СМС готовит к воплощению. Идей немало, а главное, отметила автор, есть желание жить ярко и интересно.

В призовую тройку вошли и проектные идеи сотрудников ОАО «СН-МНГ». В их числе работа активистов Совета молодых специалистов Александра Пайвина в соавторстве с Алексеем Алексеевым. Ее название – «Начни с себя!» – отражает главный принцип, которому, по мнению ребят, должен следовать каждый начинающий сотрудник. Идея молодых нефтяников – создать группу по решению производственных проблемно-ориентированных задач предприятия. Работа такого объединения, по оценке авторов, будет способствовать активной профессиональной позиции специалистов, их вовлечению в рационализаторскую и инновационную деятельность.

Эксперты поддержали и намерение мегионских нефтяников собственными силами разбить кедровый сад. Задумка действительно замечательная: путем посадки именных деревьев заложить будущую зону для отдыха горожан. Ее авторы готовы сделать мероприятие настоящим семейным праздником лесонасаждения. А что может быть лучше, чем возможность приятно провести время в хорошей компании с пользой для себя и родного города?! Творческий подход нефтяников жюри оценило и отметило проект призовым местом.

В завершающей части конкурса состоялась встреча конкурсантов с губернатором Югры Натальей Комаровой, которая поблагодарила участников за инициативу, неравнодушие и стремление к совершенствованию своего дела. Глава региона выразила надежду, что конкурс не только станет традиционным, но и расширит рамки до международного уровня.

Кульминацией торжества стало награждение победителей. ОАО «СН-МНГ» помимо призовых мест в номинациях удостоено специальной награды – Диплома за высокий уровень социальной значимости проектных работ. Опыт «Мегионнефтегаза» в числе других финалистов конкурса будет обобщен и опубликован на сайте Федерального агентства по делам молодежи РФ.

– Организаторы конкурса отметили ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и как самого активного участника. Действительно, в подготовке было задействовано большое число сотрудников различных подразделений, которые сделали все возможное, чтобы максимально эффективно представить опыт предприятия на столь высоком уровне. Завоеванный результат – общая победа всего коллектива ОАО «СН-МНГ», – прокомментировал итоги первый заместитель департамента управления персоналом Геннадий Волянский.

Политика ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» по привлечению кадров и развитию нового поколения нефтяников не раз получала высокую экспертную оценку. ОАО «СН-МНГ» неоднократно было признано лучшим предприятием Югры по поддержке работающей молодежи. Очередной успех подтвердил эффективность кадровой стратегии «Мегионнефтегаза» и на общероссийском уровне.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива участников конкурса.

ДАТА

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ЮГРЫ

10 декабря Ханты-Мансийский автономный округ – Югра отметил очередную годовщину со дня образования. Ровно 83 года назад, в 1930 году, в составе Уральской области по решению Президиума ВЦИК РСФСР был образован Остяко-Вогульский национальный округ, который позже был переименован в Ханты-Мансийский.

С тех пор облик югорской земли и его жителей изменился до неузнаваемости: открыты и освоены богатые залежи нефти и газа, построены современные города, романтики со всех уголков страны приехали на территорию округа, чтобы влюбиться в этот суровый и прекрасный край и сделать его своим родным домом. Сегодня Югра по праву считается «нефтяным сердцем» России и относится к одному из наиболее развитых регионов страны. В этом, безусловно, есть заслуга каждого югорчанина, чья энергия, упорство и профессионализм обеспечивают дальнейшее экономическое развитие и процветание округа. Такими почетными тружениками славен и коллектив мегионских нефтяников. О том, что для них значит быть жителями Ханты-Мансийского автономного округа, они рассказали нам в преддверии праздника.



Алексей Лукин, ведущий инженер службы по контролю и учету нефтепромыслового оборудования ОАО «СН-МНГ», заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

– В округ переехал более 35 лет назад молодым специалистом и еще ни разу не пожалел о своем решении. Горжусь, что делом своей жизни избрал нефтедобычу, которая является основой экономики региона. Считаю, что будущее округа за передовыми технологиями в нефтегазовой отрасли. С их помощью нам удастся сохранить высокие показатели развития производства и обеспечить нашим детям и внукам достойное будущее.





Ирина Семенова, начальник службы по учету нефти планово-бюджетного департамента ОАО «СН-МНГ», заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

– Думаю, человеку хорошо там, где его душе спокойно, там, где он чувствует себя как дома и уверен в завтрашнем дне. Именно поэтому, в каких бы далеких и прекрасных краях ни была, мне всегда хотелось вернуться обратно, в родную Югру. Тут прошли мои детство и юность, здесь живут родные и друзья. И пускай северная погода радует нас не так часто, ближе сердцу этих мест для меня ничего нет.



Александр Захаров, мастер по добыче нефти, газа и конденсата Аганского НГДУ ОАО «СН-МНГ», заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

– Я являюсь коренным сибиряком – родился и вырос в селе Покур. Знаю не понаслышке, что здесь на севере живут люди особой закалки. Твердый характер, упорство в достижении цели, а главное, надежность – эти качества всегда были отличительными чертами земляков. Только благодаря такой силе духа на месте непроходимых болот и лесов могли появиться дороги и благоустроенные города, созданы комфортные условия для проживания сотен тысяч югорчан.

Виктор Сопов, оператор по добыче нефти и газа Аганского НГДУ ОАО «СН-МНГ», заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

– За 30 лет, что живу здесь, ощущаю себя югорчанином в полной мере. С удовольствием наблюдаю, как преображаются города и повышается уровень жизни в округе. Конечно, все это стало возможным благодаря героическому труду первопроходцев, тем, кому приходилось осваивать богатые нефтяные недра в тяжелейших условиях. Помню, как была добыта 5-миллиардная тона югорской нефти. Все мы, нефтяники, радовались тогда этому событию и не верили, что совсем скоро переступим рубеж в 10 миллиардов тонн нефти. Сегодня перед округом, как и прежде, стоят масштабные цели, которые, надеюсь, будут достигнуты такими же уверенными темпами.



Альбина Заграничик, начальник ЛДЦ «Здоровье» – главный врач, заслуженный работник здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

– За последние несколько лет здравоохранение Югры продвинулось на качественно новый уровень. Сегодня в распоряжении наших больниц такое оборудование, которым могут похвастаться разве что московские и питерские клиники. Помимо этого, меня как медика искренне радует, что врачебный и сестринский персонал округа бережно сохраняет традиции внимательного и доброжелательного отношения к пациентам. Надеюсь, так будет и впредь. Поздравляю жителей округа с нашим общим праздником, желаю всем крепкого здоровья, оптимизма и долголетия.

Подготовила Зинаида САМОЙЛОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сергея Николаевича Шестакова
поздравляем с 50-летием!

Уважаемый Сергей Николаевич, Ваши профессиональные достижения, яркая карьера, успешная реализация всех амбициозных планов вызывают искреннее уважение. Желаем Вам и впредь сохранять высокий ритм жизни, энергию и уверенность в собственных силах.

Здоровья Вам, успехов, дальнейшего процветания и всего наилучшего! Пусть рядом с Вами всегда будут только надежные и верные друзья, а в доме царят мир и благополучие!

Друзья и коллеги.



ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- ведущий технолог нефтегазопромысла, технологи 1,2 категории. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности 3-5 лет, наличие знаний о работе электропогружного оборудования (демонтаж, монтаж, дефектовка), о последних тенденциях применения химреагентов в процессе нефтедобычи, улучшающих работу осложненного фонда, основы ведения работ при ТКРС, наличие навыков настройки наземного оборудования, навыков работы в прикладных программах для расчета глубинного насосного оборудования – Subpump, Автотехнолог, Perform.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 49-271, 42-696. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru;

- главный специалист службы по контролю за работой подрядных организаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «безопасность технологических процессов и производств», опыт работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552, 47-998. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- главный специалист отдела охраны окружающей среды. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», стаж работы в нефтегазодобывающей отрасли, бурении ПКРС, супервайзинге не менее 5 лет, опыт работы в области обращения с отходами производства, рекультивации.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 46-863. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru, HalikovPR@mng.slavneft.ru;

- главный специалист в группу по ГРП в отдел планирования ГТМ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела технологии и качества департамента по зарезке боковых стволов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- главный специалист отдела пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «безопасность технологических процессов» и «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «электроснабжение», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер производственного отдела Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалист 1 категории Управления капитального строительства и ремонта объектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- геолог 1 категории в геологический отдел департамента геологии и недропользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности: «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальности «геология нефти и газа», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется руководитель группы по гражданской обороне. Требования: высшее профессиональное образование по военным специальностям или по специальности «юриспруденция», наличие дополнительного обучения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется главный специалист в отдел по ГРП департамента внутрискважинных работ. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы в области текущего и капитального ремонта скважин и ГРП, стаж работы по направлению деятельности – не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 46-635, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальности «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется психолог-социолог. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «психология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуется начальник департамента геолого-технических мероприятий. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»; стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет; стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Контактные телефоны: 41-011, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- бурильщики ЭиРБСнаНиГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен;
- электромонтеры по обслуживанию буровых установок 5-6 р.;
- плотник 4-5 р.;
- машинист крана (крановщик) 5 р.

Требования: образование по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

Контактные телефоны: (34643) 4-57-39, 4-94-40.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- механик в службу главного механика. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
- заместитель начальника службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер лаборатории по высоковольтным испытаниям, эл. измерениям и термодиагностике электрооборудования службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер участка по эксплуатации и наладке устройств РЗАиТ службы релейной защиты, автоматики и телемеханики. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела. Образование: высшее профессиональное (техническое) и стаж работы 3 года на должностях специалистов в организациях электроэнергетики;
- инженер-контролер 1 категории службы метрологии и технической инспекции. Образование: высшее профессиональное (техническое), стаж работы не менее 3 лет, наличие IV квалификационной группы по электробезопасности;
- мастер сетевого района. Образование высшее профессиональное (техническое) и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
- слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 разряда. Образование по профессии, стаж работы;
- электрогазосварщик. Образование по профессии, стаж работы;
- фрезеровщик. Образование по профессии, стаж работы;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Образование по профессии, стаж работы.

Справки по тел. 4-16-92.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- врач-офтальмолог;
- врач-эндокринолог;
- врач иммунолог-аллерголог.

Требования: высшее проф. обр. по специальности «лечебное дело», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию;
- фельдшеры для работы вахтовым методом.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. (34643) 43-106, 43-212, 43-898, резюме направлять по факсу: (34643) 43-962, e-mail: resume@mng.slavneft.ru

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «эксплуатация автомобильного транспорта», опыт работы по данному виду деятельности;
- кладовщик (на весовой товар, продукты). Требования: опыт работы по данному виду деятельности не менее 1 года;
- технолог общественного питания;
- товаровед.

Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности, стаж работы по данному виду деятельности.

- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- повар 3-4 р.;
- кладовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- кондитер 3-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.

- кухонных рабочий;
- грузчик.

Справки по тел. (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальника цеха подготовки производства;
- начальника автоколонны;
- механика автоколонны;
- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- автоэлектрика;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- плотника;
- медника;
- разнорабочего;
- кладовщика;
- моториста ЦА-320.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»).

Справки по тел. 4-26-54.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуются:

- инженеры по наладке и испытаниям;
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р.;
- электромонтеры по обслуживанию буровых 5-6 р.

Тел. (3466) 67-05-82, доб. 119.

ООО «БСК» требуется механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет. Справки по телефону: 4-72-51, 4-73-09.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:

- машиниста автогрейдера 7-8 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности.

- водителя автомобиля 5-6 разряда.

Справки по тел.: (34643) 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 8-982-540-53-20.

УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную и временную работу требуются:

- экономист с опытом работы по перспективному планированию и бюджетированию производственных процессов в сфере МТО. Квалификационные требования – наличие высшего экономического образования и стаж по направлению деятельности не менее 3 лет;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. с правом обслуживания электрической части механизмов кранов. Квалификационные требования – наличие документа, подтверждающего право работы по профессии с соответствующей квалификацией (диплом, удостоверение), и стаж работы по ремонту и обслуживанию как силового электрооборудования, так и электрической части средств механизации (крановое хозяйство).

Обращаться по тел.: 4-94-31.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- слесари-сантехники 4-5 р.;
- слесари-ремонтники 4-5 р.;
- плотники 4-5 р.;
- электрогазосварщики 4-5 р.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 42-508, 43-895.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на работу:

- мастера. Требования: высшее проф. обр., среднее проф. обр. по специальности «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», «теплогазоснабжение и вентиляция»;
- слесарей-ремонтников котельного оборудования 4-5 р., слесаря КИПиА 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 46-240, факс: (34643) 46-256.

В магазине «КОНТИНЕНТ», находящемся по адресу: г. Мегион, ул. Губкина, 2/8, **СДАЮТСЯ В АРЕНДУ ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДИ.**

Тел. 8 (34643) 4-15-98, 4-61-46.

УВАЖАЕМЫЕ АБОНЕНТЫ ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ ООО «АИС-СЕРВИС»!

Сообщаем вам, что с 1 октября 2013 года внесены изменения в тарифы на услуги междугородной и международной связи ОАО «Ростелеком». А именно в тарифный план «Базовый». Для категории пользователей «Население» (нумерации телефонов 4-хх-хх) при условии предварительного выбора оператора связи при совершении вызовов на абонентов федеральных сетей сотовой подвижной связи и на услуги международной связи для всех категорий пользователей в «льготное время».

С вопросами обращаться в абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

Администрация ООО «АиС-Сервис».

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 11.12.2013 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+