СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

30 октября 2015 г.
пятница

№ 34 (1107)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

АКТУАЛЬНО

БЕЗОПАСНОСТЬ – ДЕЛО ОБЩЕЕ!

В конце прошлого года в ОАО «СН-МНГ» была принята «Политика о вмешательстве в опасные ситуации». Главная цель документа – обеспечить безопасный производственный процесс.

Ежегодно ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вкладывает сотни миллионов рублей в обеспечение надежного, а самое главное безопасного процесса нефтедобычи. Модернизация оборудования, строительство современных и экологически безопасных промышленных объектов, приобретение высококачественных средств индивидуальной защиты – все это, в общем итоге, направлено на минимизацию каких-либо нештатных ситуаций на производстве. Однако не стоит забывать о личной ответственности. Ведь безопасность – дело общее! А потому, если вы стали свидетелем нарушения норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, либо заметили, что оказывая услуги, специалисты подрядной организации грубо нарушают действующие в ОАО «СН-МНГ» нормы и правила ведения работ, то проявите лидерство, остановите производственный процесс и предотвратите возможное ЧП. В соответствии с действующей «Политикой о вмешательстве в опасные ситуации» вы имеете на это право! Более того, действующий документ предусматривает вашу защиту от каких-либо взысканий за приостановку работ. О давлении любого вида за попытку не допустить чрезвычайных происшествий или о принуждении сотрудника работать с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефону «Горячей линии» – **8 (34643) 4-21-14**. При этом конфиденциальность гарантируется.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

КРОСС-КОНТРОЛЛИНГ, ИЛИ НОВАЯ СТУПЕНЬ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

стр. 3



Фото Сергея ЛИПКИНА.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «СН-МНГ»
стр. 2

БЕЗОПАСНАЯ ДОРОГА
стр. 2



ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА
стр. 2



КОГДА ПРОФЕССИЯ СТАНОВИТСЯ ПРИЗВАНИЕМ
стр. 3

ЗА ЗНАНИЯМИ – В БИБЛИОТЕКУ!
стр. 4

ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ ПОДРАСТАЮЩИХ МЕГИОНЦЕВ
стр. 5

МЫ ВЕРИМ ТВЕРДО В ГЕРОЕВ СПОРТА
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА со 2 по 8 ноября
стр. 6 – 7

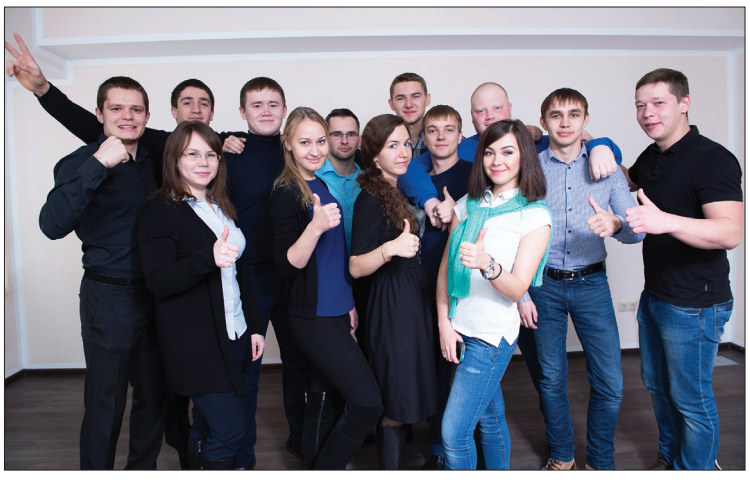
ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!

Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» готов работать по-новому

Под таким девизом начал работу молодежный актив открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Состав Совета молодых специалистов (СМС) был переизбран меньше месяца назад, и сегодня активисты уже говорят о первых результатах совместной деятельности и делятся планами на будущее.

Прежде чем обновить состав СМС, молодые специалисты пересмотрели его структуру. Ответив для себя на вопрос: «В каких направлениях молодежное объединение может действительно эффективно работать?», выделили три основных – научно-техническая деятельность, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Кроме того, заместители председателя в каждой из секций теперь «обзавелись» командами – от трех до шести человек. Объясняют такое решение старой пословицей: «одна голова – хорошо, а две – лучше». Тем более что для достижения целей, которые ребята поставили перед собой, необходима большая группа активных, целеустремленных и неравнодушных к будущему своего предприятия сотрудников. Задачи и на самом деле амбициозные: организовать научный клуб и заниматься поисками эффективных рационализаторских решений, собрать свою спортивную команду и завоевывать победные кубки, помогать молодым специалистам реализовывать их творческий потенциал.



Свои цели и пути их достижения активисты изложат в программе работы Совета молодых специалистов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», над формированием которой сейчас ведется работа.

Окончание на стр. 4.



Уважаемые коллеги!

Я уверен, что каждый из вас, приступая к работе, стремится решить поставленную задачу максимально эффективно. Но я призываю вас помнить, что добиться этого можно только в одном случае – при неукоснительном соблюдении норм и правил безопасного труда.

Жизнь и здоровье всех, кто трудится на месторождениях «Мегионнефтегаза», – главный приоритет! А потому не существует таких производственных задач, ради которых можно обойти какое-либо правило. Подчеркиваю еще раз – в вопросах безопасности нет мелочей. Абсолютно все принятые в ОАО «СН-МНГ» стандарты и регламенты имеют равное значение: нет первостепенных либо маловажных. К исполнению обязателен каждый из них! И если вдруг вы оказываетесь в ситуации, когда с якобы благими намерениями вам предлагают (либо приказывают) закрыть глаза на факт нарушения – скажите свое твердое: «Нет!». Если вы видите, что коллега пренебрегает правилами безопасности – не оставайтесь равнодушными, не проходите мимо.

Помните, что цена ошибки, безразличия или халатности – это жизнь! Задумайтесь, что важнее. Работать в обход правил, ставя при этом под удар не только свою безопасность, но и жизнь и здоровье сослуживцев? Либо действовать, четко соблюдая принципы безопасного труда, понимая, что только это – гарантия эффективной работы и того, что по окончании рабочей смены вы вернетесь к своим близким живым и здоровым? Убежден, каждый из вас согласится, что двух мнений здесь быть не может – безопасность превыше всего.

Свести к минимуму риски аварий и травматизма – наша главная цель. Я искренне рассчитываю на вашу поддержку в ее достижении. Вместе, следуя нашему принципу «Безопасность начинается с меня», мы сможем сделать наш производственный процесс максимально безопасным, а значит, эффективным!

Успехов всем нам и безаварийной работы.

А.Г. КАН,
Генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

БЕЗОПАСНАЯ ДОРОГА

В ОАО «СН-МНГ» стартовала профилактическая акция

Транспортная безопасность – важнейшее направление в политике открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». С целью снижения потенциальных рисков при перевозке людей и грузов на предприятии стартовал месячник «Мы за безопасность на дорогах».

Профилактическая и проверочная работа, направленная на повышение безопасности дорожного движения, проводится регулярно. При этом отличительной особенностью месячника является высокая интенсивность мероприятий. Условно их можно разделить на три основных направления: транспорт, водительский состав, автодороги.

В ходе акции представители ОАО «СН-МНГ» всесторонне оценят состояние техники. Контрольные осмотры проводятся в соответствии со специально разработанными чек-листами, что позволяет дать точную оценку готовности транспортного средства к эксплуатации. Особое внимание будет уделено техническому состоянию ремней безопасности и бортовых систем мониторинга. Аттестацию пройдет весь легковой, пассажирский и грузовой транспорт, а также спецтехника, задействованная на производственных территориях предприятия.



В рамках месячника особое внимание будет уделено работе с водительским составом

Проверка водительского состава – неотъемлемая часть подобных мероприятий. В ходе месячника предстоит определить эффективность работы транспортных подрядных организаций в области обучения и стажировки водителей. Кроме того, запланирован ряд обучающих мероприятий, связанных с эксплуатацией транспортных средств в условиях обледенения дорожного полотна и плохой видимости.

В связи с наступлением зимнего периода будут проведены проверки строительства ледовых переправ: контроль наличия соответствующих знаков дорожного движения, спасательных средств, пунктов обогрева. Совместно с работниками ГИБДД представители ОАО «СН-МНГ» проведут дежурства на автодорогах общего пользования.

Политика открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области транспортной безопасности направлена на повышение эффективности использования транспортных средств сервисных компаний. Цель месячника «Мы за безопасность на дорогах» заключается в совершенствовании системы транспортной безопасности и уменьшении числа дорожно-транспортных происшествий.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

Их неукоснительное соблюдение – гарантия безопасности

В процессе взаимодействия открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» с подрядными организациями особое внимание уделяется безопасности производства. Профилактические и проверочные мероприятия направлены на общую цель – минимизацию несчастных случаев на производстве.

Обучающие семинары – эффективный инструмент в деле совершенствования знаний работников сервисных компаний в области охраны труда и повышения культуры производства. На основании постоянного мониторинга статистических данных, специалисты службы по контролю за работой подрядных организаций ОАО «СН-МНГ» актуализируют темы семинаров, связанные с безопасностью, уделяя пристальное внимание тем или иным аспектам производственной деятельности.

Ключевой темой прошедшего обучающего семинара стала реализация в подрядных организациях «Жизненно Важных Правил Безопасного Ведения Работ». Принятые в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» в начале 2015 года, они установили единые требования безопасности, охватив все сферы производственной деятельности. Двенадцать правил, подразделяющихся на запрещающие, предупреждающие и предписывающие, призваны уменьшить потенциальные риски и повысить безопасность жизни и здоровья работников. Их точное выполнение сводит к минимуму вероятность травматизма и аварий на объектах предприятия.

В ходе обучающего семинара представители открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» акцентировали внимание на опасных факторах, связанных с наступлением зимнего периода: обледенении дорог и пешеходных дорожек. С целью информирования персонала подрядных организаций, разработаны соответствующие презентационные материалы с рекомендациями по недопущению происшествий. Осознание каждым работником значимости Жизненно Важных Правил – залог безопасности на производстве.

О масштабах профилактических и проверочных мероприятий, которые проводятся в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области охраны труда, свидетельствует и тот факт, что в обслуживании нефтегазопромысловых объектов предприятия задействовано порядка двухсот подрядных и субподрядных организаций. Эффективность системы управления охраной труда, промышленной и пожарной, экологической безопасностью подтверждена на самом высоком уровне. По итогам всероссийского конкурса, организованного Министерством труда и социальной защиты РФ, ОАО «СН-МНГ» вошло в пятерку лучших по уровню обеспечения безопасности производства.

ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ВЕДЕНИЯ РАБОТ

ЗАПРЕЩАЮЩИЕ

1. Запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных токсических веществ во время работы или при управлении транспортным средством.
2. Запрещено курение вне специально отведенных для этой цели мест, использование открытого огня, если это не предусмотрено нарядом-допуском.
3. Запрещено при управлении транспортным средством превышать максимально допустимую скорость движения, пользоваться мобильным телефоном. Запрещено пользоваться мобильным телефоном и иными устройствами во взрывоопасной зоне.
4. Запрещено использование неисправного инструмента и приспособлений при выполнении всех видов работ.
5. Запрещено работать вблизи воздушных ЛЭП или под ними без оформления наряда-допуска.

ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ

6. ВНИМАНИЕ! ОПАСНОСТЬ Не находиться в опасной зоне падающих предметов, движущихся машин, вращающихся механизмов, опасных перепадов высот!
7. Не отвлекаться и быть внимательным во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями, держаться за перила при движении по лестнице.

ПРЕДПИСЫВАЮЩИЕ

8. Всегда использовать средства индивидуальной защиты на производственных площадках.
9. Всегда пристегиваться ремнем безопасности во время движения транспортного средства.
10. Всегда выполнять работы повышенной опасности (газоопасные, огневые, земляные и т.д.) по действующему наряду-допуску.
11. Всегда выполнять перед началом работы необходимые отключения и блокировки.
12. Всегда пользоваться установленными проходами, переходами, маршрутами передвижения.



Повышение уровня культуры производства и обеспечение безопасного труда – общая задача, над которой специалисты ОАО «СН-МНГ» работают совместно с представителями сервисных подрядных организаций

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ. Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

КОГДА ПРОФЕССИЯ СТАНОВИТСЯ ПРИЗВАНИЕМ

Профессия инженера-механика широко распространена в нефтегазодобывающей отрасли. Умение разбираться в устройстве сложнейших машин и механизмов высоко ценится среди представителей многих сфер производства. В День инженера-механика, который ежегодно отмечается 30 октября, мы расскажем об одном из талантливых представителей этой профессии. Героем сегодняшнего материала стал начальник транспортного участка Управления «Сервис-нефть» Андрей Пугач.

Спецтехника играет важную роль в работе цеха по ликвидации последствий аварий и утилизации отходов Управления «Сервис-нефть». Поддержание средств повышенной и малой проходимости в постоянной готовности – задача работников транспортного участка. Во главе этого коллектива стоит опытный механик Андрей Пугач.

Интерес к технике появился у него еще в детстве. Важную роль в выборе будущей профессии сыграл отец, который многие годы работал механиком. Андрей Анатольевич прошел сложный, но интересный трудовой путь, поработав на водном и наземном транспорте.

– После окончания Ханты-Мансийского речного училища я работал на разной технике. Постепенно накапливал необходимый багаж знаний, – вспоминает Андрей Анатольевич. – Мой трудовой путь в «Мегионнефтегазе» начался 28 лет назад в УТТ-2, а в 2013 году я перешел в коллектив Управления «Сервис-нефть» на должность механика.

В «Сервис-нефти» Андрею Пугач предстояло познакомиться с новой для себя спецтехникой, но он, как



Заслуженную награду за добросовестный труд Андрею Пугач вручил Генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан

и полагается настоящему профессионалу, не спасовал. Увлеченность работой и желание расширять свой профессиональный кругозор позволили быстро изучить устройство нефтесборщиков и болотоходов. Руководство по достоинству оценило талантливого и инициативного работника, и меньше чем через год он был назначен старшим механиком, а вскоре и начальником транспортного участка.

– Андрей Анатольевич быстро зарекомендовал себя как опытный механик и надежный, ответственный работник, – поделился мнением главный механик Управления «Сервис-нефть» Рустам Айнулин. – Он является примером целеустремленности и преданности своему делу, всегда вовлечен в трудовой процесс. Кроме того, Андрей обладает лидерскими качествами, умеет эффективно организовать выполнение любых производственных задач.

Добросовестный труд производственника не остался незамеченным, и в этом году он был награжден нагрудным знаком «За успехи в труде ОАО «НГК «Славнефть». Как признается Андрей Анатольевич, эта награда является для него самой ценной.

– Такая высокая награда подтверждает профессионализм не одного человека, а всего коллектива. Я уверен, что сплоченность работников в достижении производственных целей лежит в основе эффективного труда, и благодарен коллективу Управления «Сервис-нефть» за поддержку на начальном этапе работы. В День инженера-механика хочу пожелать всем представителям этой профессии здоровья и благополучия, безаварийного производства, оптимизма и целеустремленности на выполнение поставленных целей и задач.

В свободное от работы время Андрей Пугач, как говорится, «не сидит на месте». Вместе с женой, сыном и дочерью он регулярно участвует в оздоровительной программе ОАО «СН-МНГ» «Спорт для всех!». Словом, является достойным представителем трудового коллектива Управления «Сервис-нефть» и всего открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ. Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

23 октября в должность главы города Мегион официально вступил Олег Дейнека. Его кандидатура была одобрена всеми городскими депутатами.

– Перед нами стоит задача сделать так, чтобы Мегион и поселок Высокий активно двигались вперед. В решении проблем города, в числе которых развитие жилищно-коммунального хозяйства, привлечение инвестиций в экономику, создание условий для деятельности предпринимательского сообщества, повышение качества образования, строительство жилья и ликвидация балков чрезвычайно важны всестороннее сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти Югры, с депутатами городской Думы, градообразующим предприятием, – отметил Олег Дейнека на торжественной церемонии инаугурации.

«МФЦ» Мегиона в числе лидеров по количеству принятых заявлений на выпуск универсальных карт наряду с Нижневартовском, Лангепасом и Пыть-Яхом.

Как рассказал директор учреждения Игорь Шамиев, на базе мегионского «МФЦ» одним из первых в округе был организован пункт приема-выдачи универсальных электронных карт.

– Это позволило нам провести активную работу с населением, что, в свою очередь, сказалось на результатах, – пояснил Игорь Шамиев.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

КРОСС-КОНТРОЛЛИНГ, ИЛИ НОВАЯ СТУПЕНЬ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В ОАО «СН-МНГ» внедрена система перекрестных проверок учета нефти и газа. Это первый этап масштабной программы, направленной на повышение профессиональных компетенций персонала. Впервые реализуемая в «Мегионнефтегазе», инновационная система внутреннего инспектирования уже демонстрирует свою эффективность.

«Перекрестной» или «кросс» проверкой такая форма контроля названа ввиду порядка ее проведения – нефтегазодобывающие управления «меняются объектами». На первоначальном этапе комиссии от одного НГДУ, согласно графику, посещают ДНС другого и наоборот. В фокусе внимания специалистов – порядок ведения документации по учету нефти и газа и профессиональные компетенции занятого в этом процессе персонала. В состав экспертной группы входят сотрудники центральной инженерно-технологической службы, отдела подготовки нефти и газа, метрологи. По каждому объекту в департамент подготовки нефти и газа (ДПНиГ) представляется отчет, с анализа которого начинается следующий этап – контрольная проверка комиссией аппарата управления. В ряде ее основных задач – убедиться в точности и объективности проведенных мероприятий. Таким образом, выстраивается многоуровневая модель контроля, главная цель которой – выявить «слабые места» и путем обучения персонала их полностью устранить.

– В ходе инспекций учитываем все: от наличия инструкций по учету и соответствия документации ГОСТу до порядка проведения замеров, навыков владения инструментами, – говорит Айрат Хасанов, начальник отдела учета нефти и газа ДПНиГ. – Таким образом, под внимание экспертов попадает рабочий и инженерно-технический персонал. Несомненно, в «Мегионнефтегазе» работают профессионалы высокого уровня, это подтверждают и конкурсы профмастерства, и уже проведенные проверки. Тем не менее, есть куда развиваться, поэтому была внедрена масштабная система повышения профессиональных компетенций работников, одна из составляющих которой – кросс-проверки.

К концу октября основная часть запланированных выездов уже проведена. На днях комиссия ОАО «СН-МНГ» посетила ДНС-1 Мегионского месторождения. Итоги проверки прокомментировал начальник службы главного метролога Анатолий Феденев:

– Результаты удовлетворительные – строгих нарушений, влияющих на ведение товаро-коммерческих операций, не выявлено, но есть над чем работать. Выводы по каждой проверке мы учитываем при составлении программы обучения, которую планируем запустить в первом квартале 2016 года. Результатом данной работы станет выход на новую ступень профессионального развития персонала и, как следствие, повышение эффективности работы предприятия в области учета нефти и газа.

Введение перекрестных проверок по праву можно назвать ноу-хау в производственном менеджменте предприятия. Работа такого формата проводится впервые в практике



Контрольный замер уровня нефти в РВС – один из основных этапов проверки на объекте

«Мегионнефтегаза», и уже сегодня она признана результативной. Внутренние кросс-проверки имеют ряд преимуществ. Во-первых, позволяют выявить наиболее актуальные для предприятия вопросы, на которые в процессе обучения будут расставлены акценты. Во-вторых, играют значимую роль в обмене опытом среди сотрудников. И в-третьих, представляют собой универсальную форму контроля, которая может применяться в различных направлениях деятельности Общества на постоянной основе.

– Толчком к разработке такой системы стала вышедшее 16 мая 2014 года Постановление Правительства РФ об утверждении новых правил учета нефти, – говорит Андрей Куршин, начальник департамента подготовки нефти и газа. – В соответствии с обновленными нормативными документами мы разработали новые инструкции, стандарты учета. В связи с этим появилась необходимость повысить компетентность сотрудников. В программу обучения войдут как теоретические, так и практические занятия для рабочих и инженерно-технического персонала. Таким образом, будет охвачен весь комплекс процессов, связанных с подготовкой и учетом сырья.

Кросс-проверки сегодня широко применяются в мировой практике, их эффективность подтверждена опытом многих успешных компаний в различных отраслях промышленности. Справедливо будет отметить, что данная система является большим шагом на пути дальнейшего эффективного развития производства и компетенций сотрудников открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Владислава МАКОВЕЦКАЯ. Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 34, 30 октября 2015 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ВАРИАНТ НА ВЫБОР

Остались считанные месяцы до того момента, когда наши граждане могут выбрать вариант пенсионного обеспечения. Федеральный закон от 4 декабря 2013 г. № 351-ФЗ разрешил застрахованным лицам 1967 года рождения и моложе принять решение, какую часть страховых взносов направлять на страховую и какую – на накопительную пенсию. И сделать такой выбор необходимо до 31 декабря 2015 года. Те, кто старше, могут по этому поводу не беспокоиться – им положена только страховая пенсия.

Страховая и накопительная пенсии с 01.01.2015 г. – два самостоятельных вида пенсии. Право выбора, собственно заключается в том, что люди 1967 года рождения и моложе могут формировать либо только страховую пенсию, либо одновременно страховую и накопительную.

В первом случае весь индивидуальный тариф страховых взносов – он составляет 16 % от зарплаты – идет на будущую страховую пенсию. Во втором случае индивидуальный тариф расщепляется: 10 % страховых взносов направляется на страховую пенсию, 6 % – на накопительную.

Страховая и накопительная пенсии имеют немало различий. Страховая формируется в пенсионных баллах, стоимость которых ежегодно устанавливается законодательством.

Накопительная пенсия формируется в рублях. Прирост средств пенсионных накоплений зависит от ежегодных результатов их инвестирования, что всегда связано с определенными рисками на финансовом рынке. Накопительная пенсия государством не индексируется.

Если до недавнего времени сторонники страховой пенсии в качестве ее достоинства выдвигали индексацию не ниже инфляции, то сегодня этот аргумент может легко отпасть: Минфин России предлагает увеличивать пенсию «по возможности». Осенью мы узнаем, пройдет ли это предложение в бюджет РФ.

Не исключено, что в этом случае накопительная пенсия в сочетании со страховой окажется выгоднее. Впрочем, и тут есть подводные камни. Так, если НПФ обанкротится, то вернут будущему пенсионеру только номинал средств в размере 6-процентного тарифа. Ни о каком приращении накоплений в этом случае говорить не приходится.

Выбранный вариант пенсионного обеспечения напрямую влияет на количество баллов, которое гражданин может набрать за год.

В случае, когда человек формирует только страховую пенсию, максимальное количество баллов, которое он может заработать за год, равняется 10. Если отчисления с зарплаты идут на страховую и накопительные пенсии, то максимально можно получить 6,25 балла.

Словом, вопрос выбора не так прост.

По материалам журнала «Социальная защита».

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!

Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» готов работать по-новому

Окончание. Начало на стр. 1.

– В состав Совета молодых специалистов входят 15 самых активных и заинтересованных ребят, пришедших на предприятие в течение трех последних лет, – комментирует председатель СМС Владислава Маковецкая. – Это оптимальное количество для эффективной работы, но важно, чтобы все четко понимали цель, сценарий и сроки реализации каждого мероприятия. Поэтому мы разрабатываем программу работы на ближайшие полгода, которую представим руководству Общества в ноябре.

Наука, спорт и творчество... Тремя названными направлениями не ограничивается круг интересов молодежного объединения. Активисты добавляют, что в их планы входят и приобщение молодежи к истории предприятия, и участие в благотворительной деятельности. По первому пункту намерены провести серию встреч с ветеранами открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» – расспросить о первых годах становления «Мегионнефтегаза», больше узнать о своих профессиях от опытных практиков. Над первым мероприятием в «копилке добрых дел» работа также идет полным ходом. Молодые специалисты пока не раскрывают секрет, каким оно будет, известно только, что акция состоится в преддверии Нового года.

И наконец, одна из самых масштабных идей Совета – спланировать и реализовать конкурс «Лучший молодой специалист года». Активисты говорят, что работа предстоит глобальная – продумать соревнование, которое стартует с конференции научно-технического творчества молодежи и завершится гала-концертом. По задумке ребят, конкурс основывается на рейтинговой системе, количество баллов в которой будет зависеть от результатов конференции, итогов первичной адаптации, спортивных и профессиональных успехов, а также участия в общественной жизни предприятия. На финальном этапе конкурсантам предстоит продемонстрировать все свои знания о «Мегионнефтегазе» и пройти творческое состязание. Подробный план конкурса активисты также вынесут на суд руководства, и, если получат одобрение, уже весной 2016 стартует первый этап борьбы за звание «Лучший молодой специалист года».

Нам остается напомнить, что у Совета молодых специалистов появилась электронная почта. Если у вас есть интересные идеи, вопросы и предложения, присылайте их по адресу: **sms@mng.slavneft.ru**

Иван СОКОЛОВ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

АКТИВ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Владислава Маковецкая – председатель Совета молодых специалистов

Александр Пайвин – секция инновационного и научно-технического развития

Салават Халилов – секция спортивных мероприятий

Игорь Фисенко – секция культурно-массовых мероприятий

Эльвира Давлетшина – координатор Совета молодых специалистов

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ НЕФТЯНИКА

ЗА ЗНАНИЯМИ – В БИБЛИОТЕКУ!

Фонд технической библиотеки открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» включает порядка 10 000 изданий. Мы регулярно публикуем обзор поступающих новинок, редких и актуальных монографий, которые будут полезны нефтяникам как в повседневной работе, так и при подготовке к научно-техническим конференциям. В этом номере предлагаем вам ознакомиться с публикациями, раскрывающими ключевые вопросы по основным направлениям деятельности предприятия.

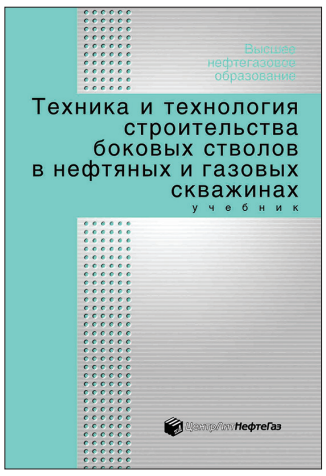


Оператор по добыче нефти и газа

Б.В. Покрепин. *– Волгоград: Издательский Дом «Ин-Фолио», 2011. – 448 с.*

В данном учебном пособии представлена вся базовая информация, необходимая современному нефтянику. Рассмотрена последовательность работ, выполняемых оператором по ДНГ, виды, технология и техника добычи нефти и газа, применяемое оборудование. Кроме того, приведены основы геологии и разработки нефтегазовых месторождений, технологии бурения скважин. Представлены положения по пожарной безопасности, промышленной санитарии, охране окружающей среды. Учебное пособие будет полезно представителям и других рабочих профессий, связанных с добычей нефти и газа, обслуживанием и ремонтом скважин.

Техника и технология строительства боковых стволов в нефтяных и газовых скважинах



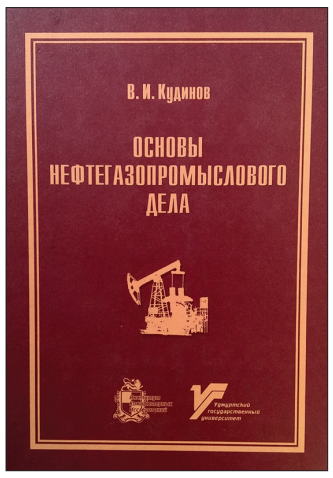
В.М. Шенбергер, Г.П. Зозуля, М.Г. Гейхман, И.С. Матиешин, А.В. Кустышев. *– Тюмень: ТюмГНГУ, 2007. – 496 с.*

В издании приведены результаты анализа зарубежного и отечественного опыта бурения и заканчивания боковых стволов (БС) из бездействующих и малодебитных скважин.

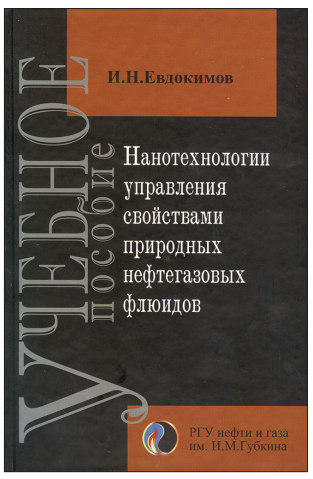
Представлен порядок инженерных расчетов при составлении проектов строительства БС, в том числе с горизонтальным окончанием. Рассмотрены передовые технические средства и новые рецептуры буровых растворов на биополимерной основе, применяемые при первичном вскрытии продуктивных горизонтов. Показаны перспективы и эффективность бурения разветвленно-горизонтальных и многоствольных скважин на базе опыта российских нефтегазовых компаний.

Основы нефтегазопромыслового дела

В.И. Кудинов. *– Москва–Ижевск: Институт компьютерных исследований; Удмуртский госуниверситет, 2005. – 720 с.*



В монографии подробно рассмотрены все этапы производственного процесса – от разведки месторождений до транспортировки нефти и газа. Широко освещены способы бурения скважин, в том числе горизонтальных и боковых горизонтальных стволов. Приведены новейшие тепловые методы для разработки месторождений с вязкими и высоковязкими нефтями. Уделено внимание вопросам ухудшения проницаемости призабойных зон пласта и передовым технологиям их увеличения. Издание будет полезно сотрудникам научно-исследовательских институтов и инженерно-техническим работникам нефтяной и газовой промышленности.

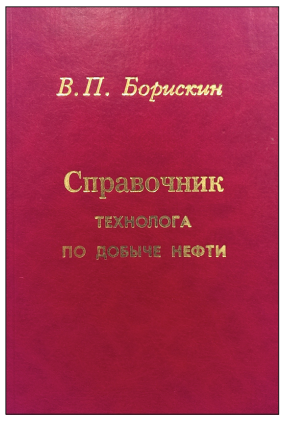


Нанотехнологии управления свойствами природных нефтегазовых флюидов

И.Н. Евдокимов. *– М: МАКС Пресс, 2010. – 364 с.*

В пособии с современных позиций отечественной и зарубежной нефтепромысловой науки и практики изложены основные принципы «нанотехнологий природных нефтегазовых флюидов». Приведен обзор актуальных вопросов, связанных с термообработкой и смешиванием природных нефтей различного происхождения. Рассмотрены конкретные примеры «нефтегазовых нанотехнологий», которые могут быть использованы для предотвращения осложнений в процессах добычи, транспорта и хранения нефти. Раскрывающая инновационные решения, книга будет полезна как студентам, так и практикующим специалистам нефтегазовой отрасли.

Справочник технолога по добыче нефти



В.П. Борискин. *– Старый Оскол: ООО «ТНТ», 2006. – 368 с.*

Данный справочник выпущен в 2006 году, но и сегодня он не потерял своей актуальности и может служить настольной книгой для специалистов данного профиля. В нем подробно рассмотрен весь технологический комплекс добычи нефти и первых этапов подготовки продукта к транспортировке. В учебном пособии приведены научные, технологические, конструкторские, организационные нормативные данные, которые помогут технологам, мастерам и инженерно-техническим работникам успешно и квалифицированно принимать решения в ходе производственной деятельности.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ ПОДРАСТАЮЩИХ МЕГИОНЦЕВ

Море улыбок и масса положительных эмоций. Таким запомнится участникам и зрителям детский праздник, прошедший в минувшие выходные в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина». Его участниками стали юные мегионцы, занимающиеся спортом по программе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» «Фитнес-КЛАСС!».



В спортивном празднике приняли участие более 70 детей разного возраста. Разделенные на шесть команд, с тренерами-преподавателями «Жемчужины» в роли капитанов, они соревновались в эстафетах «Веселые старты». Подрастающим спортсменам предстояло продемонстрировать ловкость, реакцию и умение действовать сообща – все то, чему они учатся на занятиях в «Жемчужине». Активную поддержку с трибун обеспечили родители участников.

– В соревнованиях участвует моя дочь Варвара, – рассказывает Марина Лебедюк. – Она уже три года занимается плаванием, а недавно начала ходить на самбо. Поболеть за дочку я пришла не одна, а с братьями Варвары. Я считаю, такие соревнования очень важны для детей, здорово, что «Мегионнефтегаз» поддерживает спорт и организует подобные праздники.

Родители юных спортсменов получили возможность не просто поддержать ребят, а внести свой вклад в победу той или иной команды, поучаствовав в конкурсах. Папы проявили себя как футболисты, выполняя удары на точность, а мамы крутили обруч на время.

Как и подобает настоящим, пусть и начинающим, спортсменам, по окончании соревнований участников ждал пьедестал почета. Но проигравших не было, как не было и тех, кто ушел домой без заслуженного приза. Нефтяники подготовили для каждого ребенка ценный подарок, который станет приятным напоминанием о прошедшем спортивном празднике.

– Наша команда заняла первое место, – рассказывает один из самых юных участников соревнований Руслан Валиахметов. – Мама и папа тоже участвовали и помогли победить – папа забил больше всех мячей. Соревнования мне очень понравились.

Благотворительный проект открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» «Фитнес-КЛАСС!», запущенный в 2009 году, и по сей день остается уникальным, участие в нем является абсолютно бесплатным для всех мегионских детей. Плавание, аэробика, теннис, дзюдо и самбо – зачастую дети посещают сразу несколько секций. Под руководством опытных тренеров они получают столь необходимую в юном возрасте физическую подготовку, делают первые шаги на пути к взрослым победам.

– Этот спортивный праздник еще раз доказал значимость и эффективность проекта «Фитнес-КЛАСС!», – отметил начальник СОК «Жемчужина» Игорь Трофимец. – За шесть лет, прошедших с момента его запуска, тысячи школьников приобщились к спорту в стенах «Жемчужины». И сегодня, благодаря поддержке «Мегионнефтегаза», проект продолжает развиваться, привлекая все больше и больше детей к здоровому образу жизни.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЫ ВЕРИМ ТВЕРДО В ГЕРОЕВ СПОРТА

В большом ангаре, где разместилась база мотоспортивного клуба, – временное затишье: не слышно рева моторов, нет «предстартовой суеты». Инструкторы Центра гражданского и военно-патриотического воспитания молодежи «Форпост» и их воспитанники занимаются подготовкой к зимнему сезону: приводят в порядок технику – разбирают «до винтика», смазывают, начищают и снова создают из запчастей мотоцикл. Особое внимание «новобранцу» – «Kawasaki». Это один из двух мотоциклов, появившихся в клубе благодаря благотворительной помощи, оказанной «Мегионнефтегазом». Спортсмены связывают с новой техникой свои самые амбициозные планы и очень признательны нефтяникам.

В конце сентября в Мегионе проводились лично-командный чемпионат и первенство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по мотокроссу, а парк техники у самих хозяев соревнований явно требовал обновления. И дело было совсем не в престиже, а в том, чтобы юные мегионцы могли на этих соревнованиях продемонстрировать свои умения, а в дальнейшем тренировались и показывали хорошие результаты. Ведь мотокросс не просто «быстрая езда на мотоцикле», а спорт, имеющий почти вековую историю. Это занятие, помогающее становиться сильным, умеющим концентрироваться в сложных ситуациях. Это экстрим и адреналин. Для тех, кто единожды почувствовал, что может «обуздать двухколесного железного коня», мотоспорт становиться частью жизни... Конечно же, отлично, если для этого есть условия, а главное, люди, готовые их улучшить.

– Мы стараемся поддерживать молодежные инициативы, особенно касающиеся образования и спорта, – рассказывает директор по социальному развитию ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Владимир Войтешук. – Хочется, чтобы юные мегионцы росли умными, сильными и здоровыми. Ведь как бы высокопарно это ни звучало, молодежь – наше будущее. Это однозначно.

В начале сентября в арсенале мегионских мотогонщиков появился первый «Kawasaki». Новую японскую «железную лошадку» тут же «объездили»: именно на этом флагманском кроссовом мотоцикле Никита Сыроешкин принимал участие в соревнованиях.

– Первенство и Чемпионат организовывались совместно с АУ «Центр технических видов спорта» и окружной федерацией мотоциклетного спорта. 26 сентября в районе автодрома северо-западной промышленной зоны города на трассе для технических видов состоялись 6 заездов на мотоциклах с рабочим объемом двигателей 65, 85 и 125 кубических сантиметров. На следующий день спортсмены соревновались в классах от 50 до 250 кубических сантиметров. Участие в соревнованиях приняли семь команд, представлявших города Сургут, Мегион, Нефтеюганск, Пыть-Ях, Новый Уренгой и Ноябрьск (Ямал). Участники мотокросса выполняли заезды на мотоциклах с рабочим объемом двигателей от 50 до 250 кубических сантиметров, – рассказывает инструктор по мотоспорту центра «Форпост» Александр Ишменев. – В командном зачете мы были в Первенстве – четвертыми, в Чемпионате – пятыми. И дело не в том, что плохо выступили, а в том, что состав был неполным. Объясню: в команду входит по 4 человека в каждом классе на мотоциклах с рабочим объемом двигателей 65 куб. см, 85 куб. см, 125 куб. см (юниоры) и столько же – юноши. У нас участников было меньше. Поэтому о победе в командном зачете речи быть не могло.

– Неужели так мало желающих заниматься мотоспортом? – спрашиваю я у инструкторов.



Юные спортсмены готовы к тренировкам и новым победам

– Наоборот – много. Но дело не только в желании, а еще и в возможностях, – поддерживает разговор второй инструктор по мотоспорту Сергей Анисимов. – Сейчас у нас на балансе числятся десять мотоциклов. Проблема в том, что большинство из них на очень плохом ходу. Конечно же, их можно отремонтировать, только затраты на это дело – огромные. Мало того, даже после приведения старого парка в нормальный «дееспособный» вид на этих мотоциклах можно будет только тренироваться. Для профессиональных занятий и участий в соревнованиях они непригодны... Поэтому мы рады поддержке, которую оказывают клубу нефтяники.

– Помощь нефтяников стала для клуба хорошим стимулом к дальнейшей деятельности, – добавляет инструктор с 20-летним опытом работы Александр Ишменев. – Кстати, это не первый такой толчок к развитию, который дает «Мегионнефтегаз». Именно градообразующему предприятию «МегионМоторСпорт» (ранее – «Мегамотоспорт») обязан первыми мотоциклами и формой для спортсменов, подаренными при организации клуба (в 1996 году). Вот и сейчас у нас словно «второе дыхание» открывается.

Особенно понравилось юным спортсменам и их наставникам то, что руководители «Мегионнефтегаза» лично изучили положение дел: директор по социальному развитию Владимир Войтешук и главный инженер Андрей Пятаев побывали на базе клуба, а Генеральный директор предприятия – Алексей Кан – обсудил с инструкторами ситуацию во время проведения соревнований. Поговорили и о проблемах, и о достижениях. А похвастаться юным мотогонщикам, действительно, есть чем. К примеру, шестилетний Илья Ишменев в личном зачете был девятым из семнадцати на окружных соревнованиях, а Саша Анисимов – двенадцатым из сорока на чемпионате УрФО. О Никите Сыроешкине вообще разговор особый: в арсенале мотогонщика немало призовых мест. Причем увлекается юноша не только мотоспортом, но и со снегоходами неплохо управляется.

– Мегионская команда в соревнованиях на снегоходах в прошлом году стала лучшей в Югре, – делится Сергей Анисимов. – Никита Сыроешкин победил в категории «Суперспорт», а я был вторым в «Спорте».

Этой зимой снова будет снегоходный кросс (предварительно в Мегионе, Пыть-Яхе и Нефтеюганске). Участвуя в нем, наши спортсмены постараются утвердить свою лидерскую позицию. Намерены они продвинуться к пьедесталу почета и в мотокроссе. С появлением в мотопарке новой техники укрепилась и надежда на успех. Юные спортсмены и их инструкторы обещают: «За результатами дело не станет!».

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Когда материал был уже готов к выходу в печать, инструкторы и воспитанники клуба «МегионМоторСпорт» вернулись из Талинки, где приняли участие в окружных Первенстве и Чемпионате по зимнему мотокроссу. Команда из Мегиона заняла третье место, а Никита Сыроешкин и Александр Анисимов в своих категориях стали первыми! Поздравляем! Желаем новых побед!

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.



2. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.

3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.

Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.

Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

ООО «БСК» требуются:
- бурильщик 7 р.;
- помощник бурильщика 6 р.:
- помощник бурильщика 5 р.;
- электромонтер по обслуживанию буровой 6 р.;
- слесарь по обслуживанию буровой 5 р.

Требования: опыт работы в ЭиРБСнаНГ.
Тел. 8 (34643) 4-91-02, 4-74-39.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1/2 дома в п. Высоком, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. по ул. Менделеева в г. Тюмени, р-н магазина «Ашан». Тел. 8-952-705-03-01. (3-2)

АВТО

ПРОДАЕТСЯ

На RAV-4: автомагнитола, цена 2 тыс. руб., кованые колесные диски R16, один с дефектом. Тел. 8-902-694-48-64. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Коляска детская зима-лето, цвет апельсин, в х/с. Тел. 8-904-467-31-32. (3-2)

Шуба норковая новая, р. 52-54, цвет «черный бриллиант», средней длины. В рассрочку на 1,5 года, 7270 руб./мес. Тел. 8-982-589-90-20. (3-1)





К сведению работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»!

Техническая библиотека ОАО «СН-МНГ» ждет своих читателей. Мы расположены по адресу: ул. Свободы, 40.

Часы работы: с 9.00 до 19.00, перерыв на обед с 13.00 до 15.00, с понедельника по пятницу. Тел. **4-21-93.**

Предварительно ознакомиться с фондом технической библиотеки можно на корпоративном портале ОАО «СН-МНГ»: / Система менеджмента/ДКИОиУД/Техническая библиотека/ Список технической литературы

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону: **4-21-15**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 28.10.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+