СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

1 сентября 2006 г.
пятница
№ 30 (694)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

С ДНЕМ НЕФТЯНИКА!



Фото Петра МЕЛЕНИКА



УВЕРЕННОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД
стр. 2

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА МОЛОДЕЖИ
стр. 3



РАДОСТЬ ВСТРЕЧИ И ОБЩЕНИЯ
стр. 4

У ФИНИШНОЙ ЧЕРТЫ
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 4 по 10 сентября
стр. 6–7

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с Днем работника нефтяной и газовой промышленности!

Благодаря вашему самоотверженному и добросовестному труду ОАО «НГК «Славнефть» продолжает стабильно работать и развиваться – осуществлять активную геологоразведочную деятельность, осваивать новые месторождения, модернизировать производственные объекты, совершенствовать методы добычи и переработки нефти. Ваши трудовые достижения лежат в основе нынешнего благополучия компании и являются залогом ее поступательного движения вперед. Уверен, что присущие вам трудолюбие, сплоченность и высокий профессионализм, оставаясь важнейшими конкурентными преимуществами «Славнефти», позволят компании и в дальнейшем удерживать ведущие позиции в российской нефтегазовой отрасли.

Дорогие друзья! В этот праздничный день желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых трудовых свершений, бодрости и оптимизма!

Ю.Е. СУХАНОВ,
президент
ОАО «НГК «Славнефть».

УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ ВИКТОРОВИЧ!

От имени коллектива и исполнительной дирекции ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» сердечно поздравляю Вас и ваш коллектив с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

И примите самые искренние пожелания!

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия в семье, расцвета нефтегазового комплекса, уверенности в завтрашнем дне, оптимизма и большого счастья.

М.С. ИГИТОВ,
исполнительный директор
ОАО «СН-МНГГ».

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, МЕГИОНСКИЕ НЕФТЯНИКИ!

Я рад выразить свое искреннее уважение и слова признательности ветеранам предприятия, трудом которых была заложена основа развития не только «Мегионнефтегаза», но и всего северного региона. Сегодняшние успехи предприятия – яркое свидетельство того, что наше наследие находится в надежных руках молодых нефтяников, использующих в работе новейшие достижения, и так же, как и мы, преданных избранному делу.

В профессиональный праздник желаю вам и впредь сохранять набранный темп развития. Успехов вам, крепкого здоровья, счастья и процветания!

И.И. РЫНКОВОЙ,
заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности ХМАО – Югры.

ДАТА

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ЖИТЕЛЕЙ ЮГРЫ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» проходят торжественные мероприятия, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В структурных подразделениях и дочерних предприятиях ОАО «СН-МНГ» чествуют передовиков и ветеранов производства.

Лучшим из лучших, тем, кто стоял у истоков создания предприятия, кто сегодня обеспечивает бесперебойный процесс нефтедобычи, в знак признания высокого профессионализма вручаются почетные грамоты и благодарственные письма от руководства НГК «Славнефть» и ОАО «СН-МНГ». Весомый вклад мегионских нефтяников в развитие топливно-энергетического комплекса России подтверждают и отраслевые награды, обладателями которых по решению Минтопэнерго стали 29 человек.

С 25 августа в танцевальном зале проводятся вечера отдыха, организованные специально для пенсионеров «Мегионнефтегаза». К празднику ветеранам производства будет выплачена единовременная материальная помощь в сумме 1000 рублей. Стоит отметить, что эти средства получат пенсионеры, проживающие не только на территории Ханты-Мансийского автономного округа, но и за его пределами. С 24 августа по 3 сентября на торжественных вечерах отдыха День нефтяника отпразднуют все производственники.

Несмотря на противодействие городских властей, «Мегионнефтегаз» проводит мероприятие и общегородского значения. Его главными гостями станут дети. 2 сентября с 12 часов дня для малышей города на площадке СОК «Жемчужина» будет проходить игровая программа, приглашены театральные коллективы, приготовлено специальное праздничное угощение.

Да, Мегион стал первым городом Югры, где из-за произвола чиновников масштабные торжества по случаю Дня нефтяника сорваны. Но руководством «Мегионнефтегаза» сделано все, чтобы наши горожане смогли достойно отметить главный праздник всех жителей округа.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ТЭК

Подписанный 29 августа Газпромом и E.ON контракт о поставках российского газа по Северо-Европейскому газопроводу – еще одно свидетельство успешной реализации этого проекта (строительству СЕГ). Об этом заявил зампред правления ОАО «Газпром» Александр Медведев по итогам заключения контрактов с немецкой компаний.

Напомним, что Газпром и E.ON продлили действующие контракты по поставкам газа и подписали контракт на поставку газа по СЕГ. Общий объем поставок с 2020 до 2035 года составит до 300 млрд куб. м. Объем поставок по СЕГ с 2010/2011 по 2036 год дополнительно составит до 100 млрд куб. м.

Представитель Газпрома отметил, что «в газовом бизнесе долгосрочное сотрудничество дает возможность не только выполнять текущие обязательства, но и создавать фундамент на будущее, развивая современную инфраструктуру для обеспечения надежных поставок природного газа в последующие десятилетия».

В свою очередь, как отметил глава правления E.ON Ruhrgas AG Буркхард Бергманн, данные контракты укрепляют партнерские отношения немецкой компании с крупнейшим в мире производителем природного газа. «Одновременно мы компенсируем снижающиеся поставки из западноевропейских источников и обеспечиваем дополнительные объемы газа для растущего европейского рынка», подчеркнул председатель правления E.ON Ruhrgas AG.

Независимые производители газа вносят свою ощутимую лепту в дело сохранения Россией статуса крупнейшей газовой державы мира. Крупнейшим из них является «НОВАТЭК».

ОАО «НОВАТЭК» увеличило добычу природного газа в I полугодии 2006 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 12,6 % до 15,517 млрд куб м. Об этом говорится в отчете компании по международным стандартам за I полугодие.

Во II квартале добыча газа увеличилась по сравнению с тем же периодом 2005 г. на 13,5 % до 7,683 млрд куб м. Производство стабильного конденсата выросло в I полугодии в 6,6 раза и составило 588 тыс. тонн, во II квартале – в 3,7 раза до 331 тыс. тонн.

Исследователи из компании Molecular Diamond Technologies, дочерней компании американской Chevron, и Стэнфордского университета в США начали разработку промышленной схемы получения из нефти микроскопических искусственных алмазов (наноалмазов) и алмазоподобных структур, названных «даймондоидами».

Даймондоиды открывают новые перспективы для микроэлектроники, позволяя увеличить быстродействие и объем памяти микросхем во много раз, но их производство сейчас стоит очень дорого.

Наноалмазы встречаются в нефти в небольших количествах и были открыты еще в 1933 году.

По материалам электронных информационных агентств.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Вопреки установившимся традициям предпраздничное интервью с генеральным директором акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрием Шульевым не было посвящено исключительно производственной теме. И это вполне объяснимо: ведь и сам День нефтяника в этом году проходит в обстановке и условиях, далеких от тех, к которым мы все привыкли и которые считали такими же естественными, как, скажем, смену времен года. Тем не менее в своем стремлении полностью «преобразить» город новые власти зашли так далеко, что сочли устоявшиеся традиции ненужными. Позиция нефтяников в отношении происходящих событий – в интервью с первым руководителем градообразующего предприятия.

УВЕРЕННОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

В день нашего профессионального праздника я еще раз хочу поблагодарить всех вас за преданность своему делу, за добросовестный труд и высокую ответственность. Уверен, что, работая слаженно, в единой команде мы сможем добиться еще больших успехов и доказать, как это было уже не раз, что для мегионских нефтяников нет нерешаемых задач.

Я хочу от всего сердца пожелать вам крепкого здоровья и веры в себя. Мира, благополучия и процветания вашим семьям, счастья и любви вашим родным и близким.

С праздником вас, с Днем нефтяника!

Ю.В.ШУЛЬЕВ,
генеральный директор ОАО «СН-МНГ».

– Юрий Викторович, наше интервью проходит в преддверии праздника, но, как бы этого ни хотелось, уйти от обсуждения ряда «непраздничных» тем все-таки было бы не совсем правильно. Ведь действия муниципальных властей, очередное возвращение к «политической» борьбе так называемых независимых профсоюзов беспокоят многих горожан. Насколько, на Ваш взгляд, обоснованы эти опасения? Будут ли руководством «Мегионнефтегаза» предприниматься какие-либо меры по предотвращению очередных провокационных акций?

– ОАО «СН-МНГ» – сильное, успешное предприятие и неудивительно желание разного рода политических экстремистов заработать себе имя, пользуясь своей якобы причастностью к «Мегионнефтегазу». Методы при этом используются самые «грязные»: предпринимаются попытки играть на трудностях, возникших десятилетия назад (недостаток жилья и т.п.), и обвинять совершенно безосновательно нынешнее руководство предприятия в том, что эти проблемы не решаются. Перечислять все нелепости и откровенно провокационные заявления я не считаю нужным, равно как уверен в том, что нет никакого смысла реагировать на подобные «деяния».

Не скрою, поначалу все это вызывало некоторую обеспокоенность. **Мы даже предпринимали попытки встретиться и наладить с новоявленными общественниками диалог. Однако уже при первой встрече стало понятно, каковы их истинные цели и намерения.**

Да, растиражированные в средствах массовой информации громогласные обвинения в множественных злоупотреблениях, якобы допускаемых менеджментом «Мегионнефтегаза», не пошли на пользу нашему предприятию. И на встречах с производственниками я говорил об этом неоднократно. Подчеркивал, какими необратимыми могут быть последствия, если кто-то поддастся на провокации. И вот тогда-то, именно в ходе прямого разговора с рабочими я еще раз убедился в том, что коллектив, чьим именем прикрываются якобы обиженные и угнетенные «активисты», в большинстве своем даже не имеет представления о том, кто они такие...

То есть люди, действительно занятые реальным делом, не желают тратить свое время на всю эту политическую суету. Такова, кстати, и моя позиция.

Я не хочу цитировать всем известную басню о слоне и моське, но тот, кто помнит школьную программу по литературе, поймет, что я имею в виду. Что бы ни происходило вокруг нашего предприятия, мы будем работать в том же режиме и успешно выполнять все намеченные планы. И у меня есть все основания для подобной уверенности. Поэтому сегодня, в преддверии нашего профессионального праздника я хочу поблагодарить всех коллег не только за добросовестный труд, но и за выдержку, за способность к независимой оценке происходящих событий.

А что касается небезызвестных решений новой городской власти... Полагаю, сегодня нет смысла их комментировать. Могу лишь выразить свое сожаление в связи с тем, что команда мэра до сих пор работает в режиме избирательной кампании. Вместо того чтобы заняться решением хозяйственных вопросов, выстраиванием конструктивных взаимоотношений с окружными властями, с нефтяниками, они ищут для себя несуществующих противников и пытаются с ними сражаться. Все это напоминает борьбу с ветряными мельницами.

Полагаю, что градоначальнику уже давно пора задуматься об исполнении предвыборной программы, ведь пока еще мы не увидели даже попыток реализовать обещанное. Заявленная цель сформировать позитивный имидж Мегиона и повысить его инвестиционную привлекательность обернулась тем, что о нашем городе сейчас говорят как о первом и единственном в округе, где из-за опрометчивых действий чиновников сорван День нефтяника. Но отмена концерта и торжественного собрания вовсе не означает, что праздник не состоится.

Как вы знаете, во всех подразделениях проходят праздничные мероприятия и концерты, для ветеранов, передовиков производства мы специально организовали вечера отдыха. В настоящее время идет перечисление премиальных выплат ко Дню нефтяника: по 8 тысяч рублей получат представители основного производства, 6 тысяч – транспортники, 4 тысячи – работники социальной сферы. Тем кто трудится в «Мегионнефтегазгеологии», будет выплачена премия в сумме 6 тысяч рублей. Так что праздник состоится, несмотря ни на что.

– Еще одна тема, широко и активно обсуждаемая на самых различных уровнях – это социальная ответственность и роль градообразующего предприятия в жизнедеятельности города. Мнения по этому вопросу зачастую полярны. На Ваш взгляд, должны ли представители крупного бизнеса, исправно платящие налоги, реализовывать еще и широкомасштабные социальные и благотворительные программы?

– Я всегда считал и считаю, что задача крупного бизнеса – развивать производство, формировать условия для создания новых рабочих мест, исправно платить налоги и тем самым способствовать решению всех накопившихся социальных проблем.

Не дело бизнеса определять приоритеты финансирования направлений, никак не связанных с производством. Именно в таком ключе мы и строили свою политику на протяжении нескольких лет. Реализуя ряд корпоративных социальных программ, основное внимание уделяли прежде всего выполнению нашей главной задачи – нефтедобыче.

Оценив достигнутые за последние четыре года показатели, можно убедиться, что такая сосредоточенность на решении сугубо производственных вопросов в полной мере себя оправдала. Наше предприятие располагает мощным ресурсным, материально-техническим и технологическим потенциалом, позволяющим каждому работнику «Мегионнефтегаза» и его дочерних обществ с уверенностью смотреть в завтрашний день. Ежегодно увеличивается объем налоговых отчислений, поступающих от ОАО «СН-МНГ» во все уровни бюджетов. Казалось бы, данный факт должен служить основой для такой же уверенности и в благополучии всего Мегиона...

Еще раз хочу подчеркнуть: «Мегионнефтегаз» сегодня – современное, конкурентоспособное предприятие, и в том, что за предельно сжатые сроки этого удалось достичь, заслуга всего коллектива. Не скрою, это результат тяжелого труда и максимальной концентрации усилий каждого работника: от оператора по добыче нефти и газа до менеджера высшего звена.

Нацеливая все наши ресурсы на реформирование ОАО «СН-МНГ», мы надеялись, что и местные власти будут работать в столь же напряженном ритме и сделают инфраструктуру города соответствующей статусу, к которому стремился и которого достиг «Мегионнефтегаз». С сожалением должен признать, что и амбициозная программа нового мэра пока еще далека от реальных дел. В Мегионе живут наши работники, наши семьи, поэтому мы обеспокоены тем, что развитие города практически остановилось.

Уже в этом году все наши социальные программы будут значительно расширены. Объем финансирования по всем заявленным ранее направлениям: поддержка силовых ведомств, ведущих борьбу с незаконным оборотом наркотиков, помощь инвалидам, ветеранам войны, пенсионерам, детям, оставшимся без попечения родителей, увеличится.

В большем объеме нежели раньше мы будем поддерживать общественные организации, оказывать помощь детским садам и школам в укреплении материально-технической базы, помогать православному храму во всех благих делах. Кроме того, мы планируем принимать участие в долевом строительстве жилья. Вся эта активная работа будет вестись в рамках реализации Соглашения между компанией «Славнефть» и правительством Ханты-Мансийского автономного округа.

– Из этого следует вывод, что и развитие основного производства будет вестись такими же, как и ранее, высокими темпами...

– В этом ни у кого не должно быть ни малейших сомнений. В настоящее время прорабатывается вопрос приобретения новых лицензионных участков. Необходимые для этого средства и ресурсы у нас есть. А это значит, что все, кто сегодня задействован в процессе нефтедобычи – буровики, операторы, слесари, работники бригад капитального и подземного ремонта скважин, энергетики, транспортники, представители социальной сферы и множества других профессий – могут быть уверены в своем завтрашнем дне.

Беседу вела Елена УСАНОВА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА МОЛОДЕЖИ

Грамотная кадровая политика является залогом успешного развития предприятия. Эффективная система управления персоналом – та благодатная почва, которая дает возможность для реализации интеллектуального и творческого потенциала, способствует профессиональному росту работников и в конечном счете обеспечивает решение производственных задач. Одним из приоритетных направлений этой деятельности в акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» была и остается работа с молодыми специалистами.



На сегодняшний день в ОАО «СН-МНГ» сформирован и действует единый комплексный подход для привлечения, поддержания и развития молодых работников как основы будущего кадрового потенциала предприятия и его перспективы. Этот многоплановый процесс включает в себя различные формы работы и охватывает вниманием ребят уже со школьной скамьи. Профориентация – это и ставшие традиционными экскурсии на производственные объекты «Мегионнефтегаза», его дочерних предприятий, и встречи специалистов акционерного общества с ребятами непосредственно в школах. Не первый год ОАО «СН-МНГ» сотрудничает с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. В Мегионе организуется довузовская подготовка для выпускников школ, а нынешней весной ребята, решившие связать судьбу с нефтяной промышленностью, имели возможность пройти вступительные испытания в этот вуз, не выезжая в столицу.

Для решения кадровых вопросов в части подготовки, переподготовки специалистов, повышения квалификации предприятие активно и плодотворно сотрудничает с ведущими профильными учебными заведениями. Взаимодействие с лидерами в области нефтяного образования неслучайно. Наукоемкая отрасль предъявляет высокие требования к работающим в ней. Это не только отличные теоретические знания, но и умение самостоятельно мыслить, находить нестандартные пути решения проблем.

Практические же навыки будущие производственники получают в ОАО «СН-МНГ» и его дочерних предприятиях в период учебы. Так, за 2003 – 2005 годы азы избранных профессий приобрело более полутора тысяч студентов. А за восемь месяцев 2006 года под руководством опытных наставников первые навыки работы на производстве получили более 300 человек, в том числе в ходе производственной практики – 171 студент. Предоставление учащимся вузов на период производственной практики оплачиваемых рабочих мест осуществляется руководством «Мегионнефтегаза» для поддержания и привлечения молодых людей, достигших определенных успехов в учебе. В 2006 году практикантам выплачено более 2,7 млн рублей. Стимулирование подающих надежды ребят – основной принцип молодежной кадровой политики предприятия. Практиканты, показавшие хорошую теоретическую подготовку, серьезность и ответственность, имеют все шансы после окончания учебы пополнить ряды трудовых коллективов акционерного общества и дочерних структур.

Первый опыт на предприятии важен для ребят и в плане предстоящей профессиональной адаптации – уверяют молодые специалисты, которые извлекли из практики максимальную пользу. Алексей Петров, выпускник ТНГУ 2005 года, второй год трудится на Северо-Покурском месторождении. Первое знакомство с коллективом третьего цеха Ватинского НГДУ произошло у Алексея во время ознакомительной практики. С тех пор он еще трижды, уже по собственному желанию, осваивал азы профессии под началом мастера бригады операторов по добыче нефти и газа Сулеймана Мамедова. А после получения диплома стал ее полноправным работником.

– С выбором вуза и будущей профессии я определился задолго до окончания школы, – рассказывает Алексей. – А уже на практике, когда впервые сам увидел, как добывается нефть, утвердился в своем решении. И в этом мне во многом помогли наставники. У Сулеймана Мансуровича всегда находились четкие ответы на все мои многочисленные вопросы. В знакомом коллективе без особых трудностей прошли и первые трудовые месяцы, когда пришел в «Мегионнефтегаз» в качестве оператора ДНГ.

Сегодня Алексей Петров работает промысловым геологом и по-прежнему дорожит возможностью общения с опытными людьми, которых в коллективе цеха немало.

Этап профессионального становления – вопрос, которому в «Мегионнефтегазе» стараются уделять самое пристальное внимание. Активно работает Совет молодых специалистов, разработано положение об их статусе. Кроме того, в этом году в ОАО «СН-МНГ» впервые был разработан документ об адаптации молодых специалистов. Он внедрен для обеспечения их более быстрого вхождения в должность, уменьшения числа возможных ошибок, связанных с включением в производственный процесс, начиная с первого дня трудоустройства и до окончания трехлетнего периода действия статуса молодого специалиста. По окончании этого времени результаты профессиональной, творческой, общественной и научной деятельности каждого работника анализируются. Позитивные итоги – основание для зачисления молодого специалиста в кадровый резерв предприятия или, при наличии вакансий, перевода на вышестоящую должность. При весомых профессиональных успехах такое решение может быть принято и раньше.

За три прошедших года в структурные подразделения и дочерние общества был принят на работу 191 молодой специалист. Стоит отметить, что большинство прибывающих на производство выпускников вузов оправдывают доверие, оказанное нефтяниками. Более половины из числа недавних студентов пошли на повышение, а без малого 15 % сегодня занимают руководящие должности. Причем карьерный рост для многих начинается уже на первом году работы. Так, из 60 молодых специалистов, пришедших на производство в прошлом году, пятеро являются руководителями среднего звена, а двадцать человек сумели получить более высокие должности.

Работа с молодежью в «Мегионнефтегазе» и его дочерних обществах продолжается и после окончания действия статуса молодого специалиста. Молодые работники активно вовлекаются во все обучающие программы, проводимые в ОАО «СН-МНГ», успешно принимают участие в конференциях самого различного уровня и статуса. Словом, в «Мегионнефтегазе» открыты широкие возможности для профессиональной самореализации молодежи, раскрытия потенциала, проявления лидерских качеств.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива редакции.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

Алексей Гаськов, инженер отдела перспективного развития ОАО «СН-МНГ»:



– Два года назад я начал работать в ООО «МегионЭнергоНефть» электромонтером. Через год, будучи мастером, занял первое место в конкурсе «Лучший по профессии». Теперь у меня другая специфика работы, хотя опыт, который я получил, работая непосредственно на месторождениях, важен. Решение вопросов, связанных с перспективой развития электроэнергетики, требует более глубоких знаний о нефтяной промышленности. Сегодня обучение по индивидуальной программе в РГУ им. Губкина помогает мне восполнить этот пробел. Я доволен, как складывается мой профессиональный путь, и настроен на то, чтобы двигаться так же успешно и дальше.



Федор Гришко, ведущий геолог НГП-2 ВНГДУ:

– Считаю, что система, существующая в «Мегионнефтегазе» в отношении молодежи, профессиональна и действенна. Все первоначально принимаются на рабочие специальности, то есть каждому дается равный старт и одинаковые условия для проявления способностей. А уже дальнейшее продвижение зависит только от самих начинающих работников. Через два месяца с нами было проведено тестирование, и по его итогам часть перевели на должности ИТР. Со временем я в полной мере оценил, как важен полученный опыт.



Татьяна Шаламова, геолог отдела разработки месторождений ВНГДУ:

– Мне кажется, что многое в судьбе и успехах начинающего специалиста зависит от коллектива, в который он придет. На своем примере я могу сказать, что на предприятии настрой в отношении молодежи очень хороший. И во время прохождения практики, и после окончания университета меня всегда встречали в коллективах дружелюбно, оказывали всяческую поддержку. Особенно я благодарна всем работникам НГП-3 ВНГДУ, от операторов до начальника цеха, которые помогли во многом разобраться, узнать то, что не дает теория. Я желаю молодым специалистам не пасовать перед трудностями, не бояться задавать вопросы. Будьте активными и ваши стремления оценят по заслугам.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В реализацию приоритетного национального проекта «Доступное жилье – гражданам России» включаются новые участники.

Сразу три жилых дома общей площадью 36 тысяч квадратных метров сданы в эксплуатацию 29 августа в Сургуте. Горожане получили 560 квартир. Инвестором этого масштабного проекта выступил Ханты-Мансийский Негосударственный пенсионный фонд (НПФ). В руководстве НПФ оценивают первый опыт инвестирования в жилищное строительство удачным и перспективным. В этом году на реализацию приоритетного национального проекта «Доступное жилье» будет направлено свыше миллиарда рублей, причем не только в Сургуте, но и в других городах автономного округа.

Более 1700 кредитов с условием компенсации процентной ставки на общую сумму свыше 2,5 миллиарда рублей заключено на 18 августа при участии Ипотечного агентства Югры. Напомним, что Агентство компенсирует до 5 процентов годовых по ипотечным кредитам, выданным уполномоченными банками, оказывая тем самым существенную финансовую поддержку жителям автономного округа, нуждающимся в улучшении жилищных условий. А к таковым по окружному закону отнесены молодые семьи, молодые специалисты, представители коренных малочисленных народов Севера, граждане, проживающие в ветхом и фенольном жилье, а также работники бюджетной сферы. По этому же закону для граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, но не относящихся к перечисленным категориям, предусмотрена компенсация до ставки рефинансирования ЦБ РФ (в настоящее время она составляет 11,5 процента годовых).

Важным моментом также является и то, что средства, выделенные на компенсацию, закрепляются в качестве фонда за конкретным участником на весь срок выплаты кредита. Как известно, он составляет от 15 до 20 лет. Именно поэтому, считают специалисты, ипотечное кредитование в Югре пользуется у жителей Югры все возрастающей популярностью. Только в первом полугодии финансово-кредитными учреждениями в автономном округе уже выдано почти 2,6 тысячи кредитов на строительство и приобретение жилья на сумму, приближающуюся к трем миллиардам рублей.

Задействование долгосрочных ресурсов Негосударственного пенсионного фонда, использование возможностей Ипотечного агентства, по мнению экспертов, на практике реализуют комплексный подход в решении жилищной проблемы. Как известно, в Югре сегодня около 90 тысяч семей нуждаются в улучшении жилищных условий. И решение задач, сформулированных в приоритетном национальном проекте «Доступное жилье – гражданам России» в Ханты-Мансийском автономном округе перешло в практическую плоскость и набирает стабильные темпы.

По материалам электронных информационных агентств.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 30, 1 сентября 2006 г.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

РАДОСТЬ ВСТРЕЧИ И ОБЩЕНИЯ

Вот уже долгое время в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» существует добрая традиция – в канун профессионального праздника работников нефтяной и газовой промышленности чествовать людей, отдавших немало сил и энергии во благо развития родного предприятия.







Из года в год День нефтяника является своеобразным символом побед и достижений всех работников топливно-энергетического комплекса России. Но особо значима эта дата для коллектива мегионских нефтяников. Ведь именно мегионцы начинали писать страницы «нефтяной истории» не только Среднего Приобья, но и всей Западной Сибири.

Порядка тысячи ветеранов и пенсионеров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также его дочерних предприятий стали главными гостями торжественных мероприятий, посвященных Дню нефтяника. С 25 августа для них проводятся традиционные вечера отдыха. За празднично накрытыми столами, в кругу коллег и друзей первооткрыватели и первопроходцы большой мегионской нефти вспоминают о наиболее ярких моментах своей трудовой биографии, делятся впечатлениями о дне сегодняшнем и, конечно же, поднимают бокалы за дальнейшее процветание родного предприятия.



– Мы очень благодарны руководству «Мегионнефтегаза» за то, что оно никогда не забывает своих бывших работников, – говорили пенсионеры. – Для нас такое внимание очень значимо и важно. Мы все гордимся нашим предприятием и надеемся, что и в дальнейшем оно будет также расти и развиваться.

Поддержка работников, ушедших на заслуженный отдых из ОАО «СН-МНГ», является неотъемлемой частью социальной политики предприятия и закреплена коллективным договором акционерного общества. Так, нефтяникам, чей трудовой стаж в системе «Мегионнефтегаза» не менее 10 лет, выплачивается негосударственная пенсия. Отработавшие меньше этого срока и имеющие корпоративные награды могут рассчитывать на ежемесячное материальное пособие с целью компенсации затрат на коммунальные услуги. Кроме того, всем без исключения неработающим пенсионерам ОАО «СН-МНГ» оказывается адресная помощь к праздничным датам, предоставляется возможность поправить свое здоровье в санаториях Краснодарского края и т.д. Вот и в этот раз в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности люди, отдавшие большую часть своей жизни нефтедобыче, получат единовременную материальную помощь. Причем это коснется не только тех, кто проживает в Ханты-Мансийском автономном округе, но и в других регионах страны.

– Я бы хотела выразить слова благодарности за то, что ежегодно для нас устраивают подобные встречи, – говорит Мария Федоровна Модорас. – Ведь День нефтяника – праздник, который ждут все: и рядовые работники, и ветераны труда.

Для того чтобы настроение у пенсионеров открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» было по-настоящему праздничным, организаторы приготовили массу приятных сюрпризов. Один из них – выступление детских творческих коллективов. И, конечно же, традиционный вальс и любимые мелодии того времени, когда из всех уголков страны по комсомольским путевкам съезжались люди осваивать месторождения Среднего Приобья.

Такие душевные встречи, как отмечают пенсионеры, дарят людям радость общения, чувство единения с многотысячным коллективом мегионских нефтяников, а самое главное – гордость за предприятие, которое было и остается одним из ведущих в топливно-энергетическом комплексе России.

Василий ПЕТРОВ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

СПАРТАКИАДА–2006

В минувшее воскресенье, 27 августа, состоялось заключительное соревнование в рамках Спартакиады–2006 – легкоатлетическая эстафета. С февраля этого года работники цехов, структурных подразделений и дочерних обществ ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» боролись за звание лучших в различных видах спорта. На протяжении всего турнира операторам и бурильщикам, слесарям и водителям приходилось «превращаться» в настоящих спортсменов.

У ФИНИШНОЙ ЧЕРТЫ

Местом проведения эстафеты в этом году стала беговая дорожка МОУ СОШ № 3. К 10.30 во дворе третьей школы стали собираться участники соревнования, представители команд и болельщики. Пока спортсмены разминались и делились друг с другом впечатлениями о предыдущих состязаниях, организаторы эстафеты производили разметку дорожки, регистрировали участников забега. Солнечное небо не предвещало дождя, однако, на школьной площадке обещала разыграться настоящая спортивная буря.

К одиннадцати часам все было готово для начала мероприятия. Первый забег. На дорожке команды УМТС и ООО «МегионЭнергоНефть». По свистку главного судьи бегуны сорвались с линии старта. Задача каждого из них – пробежав круг как можно быстрее, передать эстафетную палочку следующему участнику своей команды, который к этому времени уже находился на старте.

Борьба на спортивной площадке третьей школы развернулась нешуточная: никто из бегущих спортсменов не собирался уступать сопернику в выносливости и упорстве. Под громкие возгласы поддержки болельщиков, участники эстафеты боролись за каждый метр беговой дорожки, то опережая друг друга, то уступая. Часто исходы забегов решала удача, но определяющим фактором все же стал боевой настрой и неуступчивый характер спортсменов.







– Эстафета – заключительный этап Спартакиады, а значит, самый ответственный и решающий, – говорит ветеран спорта, болельщица команды ООО «НСС» Мария Модорас. – Надеюсь, что сегодня представители «Нефтеспецстроя» в этой напряженной борьбе покажут отличный результат. А еще хотелось бы отметить, что Спартакиада – необходимое мероприятие. И желательно, чтобы молодежь активнее вливалась в эти состязания, ведь молодых специалистов много на предприятиях.

По завершении всех забегов судьи определили победителей в легкоатлетической эстафете. В итоге лучшее время продемонстрировала команда ООО «Мегионское УБР», второе место у сборной АУП «СН-МНГ», третьими стали представители ООО «Нефтеспецстрой».

– Спартакиада, безусловно, нужна. Она повышает корпоративную культуру на предприятии, укрепляет дух, дружеские отношения, позволяет приобрести новые знакомства, – говорит председатель совета молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» Алексей Огородов. – Очень интересное времяпрепровождение. Я думаю, это вообще благоприятно влияет на жизнь, на работу.

Зачастую многие спортсмены говорят, что главное – не победа, а участие, и они правы. Ведь здоровый образ жизни укрепляет не только тело человека, но и состояние души.

– Я всю жизнь относился к спорту с большой любовью и уважением, и очень рад, что Спартакиада проводится ежегодно, – отмечает представитель команды ООО «МУБР» Сергей Баранов. – Было бы очень здорово, если бы подобное мероприятие проводилось не только среди цехов, структурных подразделений и дочерних обществ «Мегионнефтегаза», но и между нефтяными городами нашего Ханты-Мансийского автономного округа.

Спартакиада–2006 включала в себя 12 видов состязаний. До финишной прямой спортсмены проделали большой путь: соревнования по лыжным гонкам, волейболу, баскетболу, плаванию, минифутболу, шахматам, в эстафете.

– Спартакиада проходила с большим интересом как со стороны спортсменов, так и болельщиков, – говорит заведующий спортивным сектором СОК «Жемчужина» Олег Хавалиц. – В соревнованиях приняло участие более 1200 работников нашего предприятия. Все команды проявили настоящее упорство и волю к победе.

Окончательные итоги Спартакиады–2006 будут подведены 2 сентября в СОК «Жемчужина», где состоится торжественная церемония закрытия, которая традиционно проводится в дни празднования профессионального праздника работников нефтяной и газовой промышленности.

Салават ХАЛИКОВ,
Фото автора.

№ 30, 1 сентября 2006 г.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН?

Кто вставляет перегоревшие лампочки и разбитые стекла в подъезде? Кто оплатит ремонт лифта, если невоспитанные подростки в очередной раз сожгут кнопки вызова? Одним словом, кто в доме хозяин и каковы его права и обязанности? Ответ на эти вопросы дал Жилищный кодекс, возложив обязанность заботиться об общем имуществе многоквартирного дома на собственников квартир и других помещений. Как этот механизм будет работать, в деталях определяют утвержденные правительством правила.



По просьбе «РГ» о том, для чего нужны новые правила, подробно рассказал ведущий юрисконсульт Института экономики Дмитрий ГОРДЕЕВ.

– Это не технический, а экономический документ. Хотя бремя содержания общего имущества собственниками помещений установлено Гражданским кодексом еще в 1994 году, но до сего момента реализация этой обязанности отставала от буквы закона. Жилищный кодекс детализировал бремя содержания в отношении общего имущества и жилых помещений. Поэтому важно определить состав общего имущества. Это необходимо, например, для заключения договора управления. Исчерпывающий перечень общего имущества есть в правилах.

Сведения о составе общего имущества из реестра прав собственности имеют приоритет над сведениями бухгалтерского учета или данными БТИ. Теперь в отдельных муниципалитетах не смогут присваивать подвалы только потому, что они «находятся на балансе» муниципальных предприятий. Технические подвалы, крыша, стены – это общее имущество, которое может быть передано в пользование за плату. То есть можно сократить расходы собственников.

Правила содержания также устанавливают принципы определения границы внутридомовых инженерных систем (это общее имущество), внутриквартирных сетей (принадлежность квартиры), внешних коммунальных сетей (принадлежат муниципалитету). Это нужно, чтобы четко разделить, кто за что отвечает.

Еще один важный момент: документ четко говорит, что если земельный участок еще не вошел в состав общего имущества (то есть пока не определены его границы), то его содержание и уборка производятся за счет собственника, а именно, муниципалитета. Это будет стимулировать передачу земельных участков в общую долевую собственность жильцов. Постановление № 491 рекомендует муниципалитетам до 1 июля 2008 года без взимания платы с собственников помещений определить границы земельных участков. К сожалению, во многих городах администрации вопреки закону требуют большие деньги за межевание городской земли.

Правила содержания перечисляют требования к состоянию общего имущества и указывают на нормы, которые содержат эти требования. Перечни работ и услуг по содержанию и ремонту определяют собственники помещений на общем собрании. Согласно новым правилам содержания текущий и капитальный ремонт надо проводить по решению общего собрания собственников. Времена составления муниципалитетами титульных списков – теперь уже история. Решение о ремонте надо принимать не тогда, когда вышел установленный когда-то срок, а тогда, когда дом достиг определенного критического состояния. Эти параметры определяются законодательством о техническом регулировании, то есть федеральным законом или постановлением правительства России, но не СНиПом, как раньше. Факт того, что дом пора ремонтировать, могут зафиксировать сами собственники, а также уполномоченные государственные органы.

- **содержать все общее имущество в доме (от подвала и лестниц до чердака и крыши) должны сами жильцы – собственники квартир, но зато они могут пользоваться этим имуществом, извлекая из него выгоду;**
- **если муниципалитет препятствует в оформлении в общую собственность придомовой территории, жильцы не должны нести расходы на ее содержание;**
- **до 1 июля 2008 года все участки под домами должны быть разграничены, причем бесплатно для жильцов;**
- **плату за содержание и ремонт дома устанавливают сами собственники – по договоренности с предоставляющей услуги организацией, муниципалитет вмешиваться в этот процесс не вправе, он устанавливает плату только в случае, если собственники не договорились между собой;**
- **правила оплаты тоже поменялись: ее способ (через банк, РКЦ или другим способом) тоже определяют собственники;**
- **ремонт дома, в том числе капитальный – обязанность собственников, когда его проводить, решают они же.**

Каким образом финансировать содержание дома? Правила отвечают и на этот вопрос, они конкретизируют источники содержания общего имущества. Эти источники для разных способов управления многоквартирным домом будут различными: плата по договорам, обязательные платежи, взносы. С выходом постановления теряют силу Основы ценообразования в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Несмотря на то, что это довольно «свежий» документ (он был принят в 2004 г. Постановлением правительства № 89), в сущности он относился к другой эпохе организации деятельности ЖКХ и не соответствовал Жилищному кодексу.

Если согласно отмененным Основам плату за содержание и ремонт жилья устанавливали органы местного самоуправления, то теперь основным способом определения такой платы является решение самих собственников на их общем собрании или решение органа управления ТСЖ. Муниципалитет вправе по своему усмотрению устанавливать плату за содержание и ремонт для своих нанимателей. Но, например, для собственников такая плата может устанавливаться муниципалитетом только после проведения открытого конкурса в случае, если собственники не выбрали способ управления (не созвали собрание или не смогли принять решение, которое бы поддержало большинство). Но открытые конкурсы будут проводиться только с 1 января 2007 года, а до того момента у жильцов еще остается время, чтобы самим решить, как жить в своем доме дальше.

В любом случае размер платы должен быть соразмерен перечню, объемам и качеству заказанных работ и услуг. Тем, у кого небольшие доходы, государство должно помочь субсидиями. Их сейчас получает в России около 15 процентов домохозяйств.

Еще один отмененный документ – это Правила оплаты гражданами жилья и коммунальных услуг (Постановление 2004 г. № 392). Ряд положений этого документа вошли в раздел Жилищного кодекса. Но многие положения ему противоречили. Например, муниципалитеты не вправе устанавливать цены на вывоз бытовых отходов, за техническое обслуживание лифтов. Это конкурентные виды деятельности. Следовательно, цена на них должна быть рыночной, а не регулируемой органами местного самоуправления. Сильно отличались старые формулы расчета платы за коммунальные услуги от тех, которые установлены в новых Правилах предоставления коммунальных услуг гражданам. Теперь не надо оплачивать коммунальные услуги «по единым правилам, условиям и тарифам, действующим на территории соответствующего муниципального образования». Правила оплаты устанавливаются по соглашению управляющей организации и собственников: хотят через банк, хотят через почту или в кассу. Потеряли силу местные акты об оплате жилых помещений и коммунальных услуг через расчетно-кассовые центры. По-прежнему привлекать РКЦ или отказаться от их услуг – это теперь самостоятельный выбор ТСЖ и управляющих организаций.

Кроме того, постановлением Правительства РФ от 13 августа 2006 г. № 491 утверждены Правила изменения размера платы за содержание и ремонт жилого помещения в случае оказания услуг и выполнения работ по управлению, содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность.

«Российская газета».

ШКОЛА ПОТРЕБИТЕЛЯ

«ФАЛЬШИВЫЕ» ЗНАНИЯ

Как отличить поддельный учебник от настоящего

Несмотря на то, что учебники школьники получают в своих альма-матер, некоторые родители предпочитают приобретать пособия и дополнительную литературу самостоятельно. Однако, как свидетельствуют эксперты, даже покупка книг для школьника может оказаться непростым делом, ведь по оценкам специалистов каждый десятый учебник в нашей стране – контрафактный, а нелегальный оборот учебной литературы для школьников достигает в России 300 миллионов рублей в год.

Условия для процветания бизнеса на поддельных учебниках в нашей стране идеальные: большое количество типографий и устойчивый спрос на учебную литературу.

Подделки бывают двух типов – грубые фальшивки и качественные копии, вычислить которые может только эксперт.

Фальшивки не только наносят материальный ущерб издательствам, но и опасны для здоровья. Распознать их может любой внимательный человек. Основные признаки фальшивки – размазывающаяся типографская краска, огромное количество опечаток, пропущенные страницы. Покупать подобные изделия действительно себе дороже: в связи с несоблюдением гигиенических норм можно испортить зрение, не говоря уже о вреде для здоровья, который может нанести дешевая типографская краска с повышенным содержанием свинца.

Для того чтобы избежать необоснованной траты денег и, главное, не подвергать угрозе здоровье своего ребенка, следует помнить нехитрые правила:

√ В школьных учебниках недопустима печать основного или дополнительного текста цветными красками. Единственное, что возможно, – это размещение текста на цветных плашках, которые, впрочем, должны быть пастельных тонов.

√ Что касается прописей, то абсолютно запрещен цветной или серый фон для участков, предназначенных для письма. Образцы букв изображаются сплошными или пунктирными линиями, но ни в коем случае не точками.

√ Текст в учебниках для младших классов не должен быть набран в двух колонках, в учебниках для старших классов не может быть трех колонок.

√ Школьные учебники ни в коем случае не должны издаваться на газетной бумаге и скрепляться клеем.

По материалам газеты «Известия».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемый Юрий Викторович! Поздравляем Вас и в Вашем лице весь коллектив ОАО «СН-МНГ» с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Труд нефтяников важен не только для нашего города, но и для всего государства, так как является основой российской экономики. Соответственно от вашего труда зависит благополучие всего народа, процветание науки и культуры, здравоохранения и т.д., а главное, будущее детей и молодежи.

На протяжении многих лет ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» проявляет внимание к самой беззащитной категории населения — к инвалидам города. Сотрудничество с вами дало возможность инвалидам проявить свои творческие возможности, а участие в праздниках, организованных вами для детей и взрослых, — почувствовать себя нужными людьми в городе.

Благодаря вашей помощи наше Общество имеет материальную базу, необходимую для занятости инвалидов, для их отдыха и участия в культурно-массовых мероприятиях. Благодаря вам мы можем оздоравливаться, посещая СОК «Жемчужина». Многие инвалиды отработали в городе по 20 — 30 лет и о них забывают. Благодаря вашей помощи мы можем привлекать их к активной жизни, устраивать для них различные мероприятия, делать памятные подарки.

Желаем Вам и всему коллективу ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» крепкого здоровья, новых трудовых рекордов, счастья и благополучия, хорошего настроения и хорошей погоды.

От имени членов
КСОИ «Росиночка»
председатель Общества
Татьяна Мамонтова.

Инженера-механика
ООО «МегионЭнергоНефть»
Романа Викторовича Данилова
поздравляем с днем рождения!
Желаем здоровья, добра и тепла,
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить не тужить
до ста лет довелось,
Пусть сбудется все,
что еще не сбылось.
С уважением, коллектив отдела
главного механика.

Поздравляем с днем рождения
Валерия Николаевича Злобина!
Пятьдесят —
это жизни цветенье,
Пусть счастье длится целый век!
Разве годы имеют значение,
Если молод душой человек?
Коллектив
ООО «НОП «Мега-Щит».

Поздравляем с днем рождения
Татьяну Викторовну Нартыч!
Желаем век не видеть бед,
Всегда любить свою работу,
Желаем всяческих побед,
Больших, больших
карьерных взлетов.
Коллектив департамента
управления персоналом.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в дер. фонде, 2-й этаж. Тел. 60-840, 3-00-29. (3-1)

1-комн. кв., 1-й этаж 9-эт. дома. Тел. 5-32-58, 8-912-934-92-72. (3-1)

2-комн. кв. в трехлистнике. Тел. 8-902-694-14-36. (3-1)

4-комн. квартира или меняется. Тел. 3-29-61, 8-908-797-24-29. (3-2)

4-комн. кв. в центре Нижневартовска, элитный дом, 3-й этаж, черновая отделка. Сдача в сентябре 2006 г. Тел. 8-912-930-36-25. (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

3-комн. кв. на 2-комн. с доплатой или на две 1-комн. Тел. 2-30-31, 4-45-41. (3-1)

ДАЧИ

Дачный участок в СОТ «Строитель-2». Тел. 3-07-91, 2-42-64, 3-27-49. (3-1)

Дача в р-не Соленого озера, 8 соток, дом, баня, емкость, насаждения. Тел. 4-78-92. (3-1)

Земельный участок в р-не Соленого озера, без построек, 8 соток, посажен картофель. Тел. 4-78-92. (3-1)

Приватизированный земельный участок в СОТ «Симбирка», 3 км от города в сторону гидронамыва, 10 соток. Тел. 3-47-61 (после 18.00). (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-2106, 1995 г.в., цвет белый, в хорошем состоянии, пробег 75 тыс. км. Тел. 3-40-32 (после 18.00). (3-2)

Ниссан-Микро-Комфорт, 2006 г.в., V-1,2. Тел. 3-29-61, 8-908-797-24-29. (3-2)

Шевроле-Нива 2004 г.в., тюнинг, музыка, подогрев «webasto». Тел. 2-35-58. (3-2)

Запчасти на автомобиль Тойота Хайлакс. Тел. 8-919-535-12-54. (3-1)

ВСЕ ДЛЯ ДОМА

МЕБЕЛЬ

Красивый 3-створчатый шкаф с антресолями; мягкая мебель (2 дивана, 2 кресла). Цена договорная. Тел. 4-76-16. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

Телевизор LG. Тел. 3-25-90, 8-950-520-21-94. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Детская коляска «зима-лето», с корзиной и перекидкой ручкой, б/у. Тел. 8-904-479-79-98. (3-2)

Комплект газовой сварки. Тел. 8-950-522-64-54. (3-1)

Посуда «Таппервэр». Элегантный дизайн, отмеченный мировыми призами. Наборы: «Сервировочная коллекция», «Нежное очарование», «Свежесть», «Умный холодильник», «Детство с «Таппервэр». Тел. 70-054. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Молодежный плащ на тонком синтепоне, цвет красный, разм. 46 – 48. Тел. 3-43-72. (3-1)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УСЛУГИ

Подключение стиральных, посудомоечных машин, водонагревателей, замена раковин, унитазов, ванн, смесителей. Тел. 79-071. (3-2)

Установка и настройка Windows, драйверов, программного обеспечения, внешних и внутренних устройств, лечение от вирусов, устранение неисправностей. Набор текста. Ксерокопирование, сканирование и распечатка. Тел. 3-25-90, 8-950-520-21-94. (3-1)

Грузоперевозки по городу, району, области, России, автомобиль ГАЗ-тент. Тел. 64-735. (3-2)

Весело и достойно проведу свадьбу, юбилей, день рождения. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, Валентина Ивановна. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.

Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности – не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются фельдшеры для работы в здравпунктах месторождений вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12. Тел. 4-32-12, 4-32-65.

ООО «Автомобилист» требуются на работу:
– слесарь по ремонту топливной аппаратуры 4 разряда;
– водитель категории «Е».
Обр. по тел.: 4-34-93, 4-38-40.

ООО «Славнефть-торг» срочно требуется ведущий специалист службы по снабжению производства. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «строительство зданий и сооружений», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях не менее 3-х лет. Справки по тел. 4-64-19.

ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Диспетчер регионального диспетчерского пункта. Требования: среднепрофессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет, высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет.
2. Начальник сетевого района. Требования: среднепрофессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, высшее профессиональное (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности.
3. Начальник смены участка газо-поршневых электростанций. Требования: среднепрофессио-нальное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, высшее профессиональное (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности.
4. Техник отдела главного механика. Требования: средне профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет.

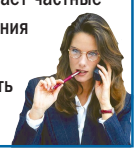
На конкурсной основе требуются:
1. Начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности на руководящей должности не менее 5 лет.
2. Начальник отдела кадров. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, на руководящей должности – не менее 2-х лет.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ЗАО «Производственное геофизическое объединение «Тюменьпромгеофизика» рассмотрит резюме квалифицированных специалистов с высшим экономическим образованием, с опытом работы не менее 1 года для замещения вакантной должности в отдел мотивации и оплаты труда ведущего экономиста.
Предоставление резюме: тел./факс: (34663) 3-36-71. Ольга Ивановна: e-mail: popova_ol@tpg.ru

Международный холдинг «Глорион» набирает сотрудников на следующие должности: директор сети электронных магазинов, менеджер оптовых продаж, продавец-консультант. Тел. 8-904-469-77-94, 2-41-27. (3-1)

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает частные объявления и поздравления за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**



ИЩУ РАБОТУ

Юриста, инспектора отдела кадров, офис-менеджера. Женщина, 27 лет, высшее юридическое образование, стаж работы, знание ПК, 1С. Тел. 8-904-467-07-65, 3-47-12. (3-1)

Уважаемые господа!

В каждом доме есть вещи, мебель и предметы быта, детские вещи, которые вам уже не нужны.

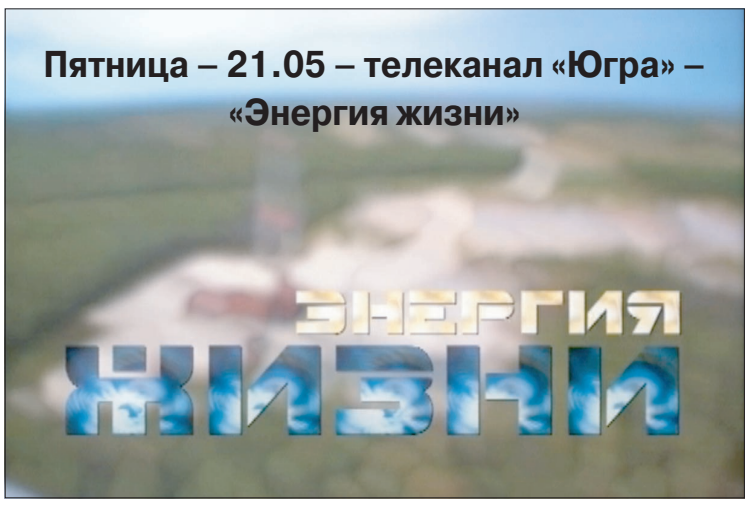
Просим вас приносить их в общество инвалидов «Росиночка» по ул. Ленина, 6, тел. 4-32-11. Заранее всех благодарим от имени инвалидов, которым подойдут ваши подарки.

В нашем обществе мы стараемся найти занятие для инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут работать. Поэтому стараемся помочь развитию у них творческих способностей.

Просим вас принести ненужные вам: куклы (можно и поломанные), бижутерию, поврежденные кожаные вещи, женские колготки, кусочки ткани, нитки, т.д., чтобы из них мы могли сделать различные поделки.

Просим вас приносить их в общество инвалидов «Росиночка» по ул. Ленина, 6, тел. 4-32-11. Заранее всех благодарим.

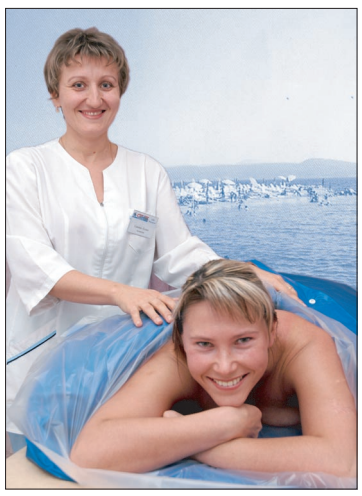
Правление КСОИ «РОСИНОЧКА».





Спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» предлагает уникальную SPA-программу по уходу за лицом и телом

«КУРОРТ ОДНОГО ДНЯ»:



- вакуумный массаж на аппарате LPG;
- обертывания тела (на основе зеленого чая, специй, шоколада, виноградных косточек и мякоти винограда);
- различные виды массажа (оздоровительный, хиро-массаж, массаж горячими камнями, антицеллюлитный, косметический);
- солярий с применением специальной косметики для загара;
- грязевые аппликации;
- бальнеотерапия;
- вибросауна.

Будем рады видеть вас нашими постоянными клиентами.

Контактный телефон: **4-62-06**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор	Елена УСАНОВА	4-21-16
	тел./факс	4-21-14
Корреспонденты	Дмитрий ЮШИН	4-92-99
	Елена НОВОСЕЛОВА	4-21-14
	Марина ЕГОРОВА	4-21-17
Техническая группа		4-21-15

Номер подписан 30.08.2006 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.