СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

23 сентября 2011 г.
пятница

№ 31 (933)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

МОЛОДЕЖЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Представители ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» приняли участие в работе Коллегии департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа. Обсуждение актуальных вопросов реализации государственной молодежной политики состоялось в столице региона.

На совещании представителей власти, учреждений молодежной политики, общественных объединений и организаций Югры специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» рассказали о системе работы по поддержке и развитию молодежи на предприятии.

В акционерном обществе действует система адаптации молодых специалистов, сформирован кадровый резерв из числа наиболее перспективных сотрудников. Более 10 лет на предприятии работает Совет молодых специалистов (кстати, председатель СМС ОАО «СН-МНГ» вошел в состав молодежного парламента ХМАО). Молодежь «Мегионнефтегаза» с успехом демонстрирует высокий интеллектуальный потенциал на престижных форумах окружного значения. Высокие результаты, среди которых неоднократные победы в конкурсе «Золотое будущее Югры» и на окружном фестивале «Стимул», доказывают, что молодые нефтяники Мегиона – достойные представители работающей молодежи округа.

– Средний возраст жителей нашего округа составляет 31 год, поэтому вопросы молодежной политики в Югре особо актуальны, – рассказал начальник отдела по работе с персоналом департамента управления персоналом ОАО «СН-МНГ» Геннадий Волянский. – На заседании окружной коллегии была возможность поделиться своими наработками в плане реализации молодежных программ. В акционерном обществе накоплен богатый опыт и есть свои традиции работы в этом направлении. Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» активно участвуют в жизни не только своего предприятия, но и всего округа. В настоящее время, например, наша молодежная команда по итогам прошедших конкурсов, в рамках фестиваля работающей молодежи Югры «Стимул», сохраняет лидерские позиции.

Кадровая политика ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в отношении молодых сотрудников не раз получала высокую оценку окружных властей. Так, в прошлом году предприятие удостоено диплома правительства Югры за вклад в развитие молодежной политики Ханты-Мансийского округа.

Елена НОВОСЕЛОВА.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СОХРАНЕНИЕ ЭКОЛОГИИ
стр. 2

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА
стр. 2

ДИНАМИКА РОСТА
На предприятии повышается надежность работы скважинного оборудования
стр. 3



ПОЧЕТНЫЙ ГОСТЬ
стр. 3

ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ
стр. 4



ВЕРНУЛИСЬ С ПОБЕДОЙ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 26 сентября по 2 октября
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

НОВЫЙ ДЕТСКИЙ САД

Открылся в Мегионе благодаря финансовой поддержке «Мегионнефтегаза»

При финансовой поддержке открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» в Мегионе открылся новый детский сад.

На базе школы-гимназии № 5 начали свою работу две группы дневного пребывания детей. Решение вопроса по их оснащению полностью взяло на себя градообразующее предприятие.

Поддержка «Мегионнефтегаза» позволила создать действительно уникальное детское учреждение. Здесь дети смогут пройти подготовку, необходимую для поступления в школу: ребята будут получать новые знания, а также, что особенно важно в наших северных условиях – укреплять здоровье. Для этого здесь есть широкие возможности: ОАО «СН-МНГ» закупило аппарат для приготовления кислородных коктейлей, специальные логопедические столы, спортинвентарь, включающий в себя даже беговые дорожки и тренажеры.

Стоит отметить, что это уже не первый пришкольный детский сад, открытый благодаря финансовой поддержке ОАО «СН-МНГ».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Ключи от нового детского сада нефтяники вручают директору школы-гимназии № 5

АКТУАЛЬНО

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СОХРАНЕНИЕ ЭКОЛОГИИ

Рекультивация нефтезагрязненных земель – одно из основных направлений деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» в области оздоровления окружающей среды. В акционерном обществе ведется постоянная работа над повышением эффективности методов восстановления природного состояния участков, пострадавших от техногенного воздействия. К примеру, по итогам летнего сезона получены положительные результаты опытно-промышленных испытаний нового вида абсорбента.

Абсорбенты – специальные вещества, обладающие свойством впитывать загрязнения. Есть множество препаратов отечественного и зарубежного производства, которые отличаются ценой и качеством. В ОАО «СН-МНГ», помимо постоянного анализа существующих на рынке образцов и выбора оптимальных вариантов, проводятся и собственные исследования в этой сфере. Так, на состоявшейся в этом году конференции научно-технического творчества молодежи Руслан Нигматуллин стал победителем с проектом по применению в качестве абсорбента состава на основе местного торфа. Прежде чем представить свою разработку на суд жюри, Руслан провел исследования и несколько экспериментов в лабораторных условиях. А нынешним летом молодому инженеру группы производственного экологического контроля отдела охраны окружающей среды ОАО «СН-МНГ» была предоставлена возможность проверить свойства торфяного абсорбента, как говорится, в поле.



– Еще при проведении лабораторных опытов торфяной абсорбент показал положительные результаты по очищению образцов почвы от нефтепродуктов, – рассказал Руслан Нигматуллин. – При применении препарата в естественных условиях на нескольких участках, подлежащих в этом году рекультивации, мы получили еще более высокую эффективность. Ведь торф – природный материал, который можно найти в нашем регионе в изобилии, и нет необходимости адаптировать его к местным условиям. Соответственно, себестоимость использования абсорбента, который мы будем готовить самостоятельно, гораздо ниже аналогов, представленных на рынке.

Еще одним преимуществом торфяного абсорбента является возможность его применения непосредственно на загрязненном участке. То есть не нужно вывозить грунт на специальный полигон для очищения. Торф начинает работать сразу при внесении на участок нефтяного разлива. Технология проста, но эффективна. Торф после сушки превращается в своеобразную губку, обладающую отличной впитываемостью. А благодаря обогащению гуминовыми кислотами препарат способствует разложению нефтепродуктов на безвредные составляющие. Чтобы убедиться в действенности метода, вместе с экологами мы выехали на один из восстановленных участков. Результат виден даже невооруженным взглядом: поверхность земли покрыта плотным травяным ковром. Но не только зеленеющая растительность свидетельствует об эффективности рекультивационных мероприятий, результаты подтверждает и лабораторный анализ проб почвы.

В ОАО «СН-МНГ» работа по очищению и восстановлению нарушенных земель носит системный характер. При этом нефтезагрязнений, образовавшихся в период раннего освоения месторождений, на территории предприятия уже давно не осталось. И сегодня приоритетной задачей является предупреждение нефтеразливов за счет повышения надежности трубопроводного парка и другого нефтепромыслового оборудования. При возникновении технических инцидентов, которые все же случаются, экологические последствия сводятся к минимуму.

При сигнале об аварийном разливе борьба с нефтезагрязнениями начинается незамедлительно. Большую часть нефтепродуктов удается собрать еще на начальной стадии благодаря четким и отлаженным действиям оперативных служб предприятия. Задачи по локализации инцидентов и устранению загрязнений возложены на внештатное аварийно-спасательное формирование, которое дислоцируется на базе цеха ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства управления «Сервиснефть». Сбор углеводородной жидкости и предварительная очистка участка выполняется опытными сотрудниками с применением самых современных технических средств. Эффективность этой работы во многом определяет успех дальнейших рекультивационных мероприятий.

В области реабилитации нарушенных земель ОАО «СН-МНГ» ведет активную инновационную деятельность по внедрению современных технологий и совершенствованию механических, сорбционных и микробиологических методов очистки. Работы по рекультивации ведутся в соответствии с проектами, имеющими положительное заключение государственной экологической экспертизы. Степень восстановления плодородия почвы определяется отбором проб и постоянным мониторингом. В этом году к сдаче подготовлено 30 участков общей площадью порядка полутора гектаров. В течение сентября-октября инспекторы природоохранных ведомств проведут необходимые исследования и дадут экспертное заключение. После этого можно будет подвести итоги реализации программы по рекультивации за 2011 год.



Людмила Ким, исполняющая обязанности заведующей лаборатории химического анализа и радиационного контроля ООО «Научно-исследовательский центр «НЕФТЕГАЗОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»:

– В нашей лаборатории регулярно проводятся исследования проб грунта. С помощью высокоточного оборудования мы замеряем концентрацию нефтепродуктов, уровень кислотности и содержание хлоридов. В том числе выполняем количественный химический анализ состояния почвы после рекультивации. Могу отметить, что в «Мегионнефтегазе» работы по рекультивации нарушенных земель ведутся с высокой степенью эффективности. По итогам восстановительных мероприятий концентрация нефтепродуктов и других компонентов на подготовленных к сдаче участках не превышает допустимых норм и соответствует фоновым показаниям.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

МНЕНИЕ

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Комплексная задача по обеспечению экологического равновесия на территории деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» решается одновременно с развитием любых производственных процессов. Заинтересованность в сохранении природных ресурсов проявляют все работники предприятия. Некоторые из них поделились своим мнением по этому значимому вопросу.

Андрей Ким, ведущий инженер НГП-1 АНГДУ:



– Защита окружающей среды входит в число приоритетных задач, поставленных перед нами. Производственную деятельность мы ведем в соответствии с действующими правилами и нормами экологической безопасности. Постоянно работаем над повышением надежности нефтепромыслового оборудования с целью предупреждения аварий. А также с персоналом отрабатываем готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций. Территория Аганского месторождения по красоте природы – одна из самых живописных, такой она должна остаться и через много лет.

Марина Михайлова, руководитель группы по подготовке природоохранной документации отдела охраны окружающей среды ОАО «СН-МНГ»:

– Экологическая стратегия нашего предприятия направлена на снижение уровня воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов. Масштабная работа по защите природы в «Мегионнефтегазе» ведется в полном соответствии с российским законодательством. Нормативно-правовая база в последнее время регулярно обновляется и зачастую в сторону ужесточения требований. Однако мы следим за всеми изменениями и не допускаем нарушений. Контроль со стороны государственных природоохранных ведомств подтверждает, что акционерное общество выполняет установленные законом нормы в сфере экологической безопасности производства.



Лариса Пашилова, мастер по рекультивации нефтезагрязненных земель ЦЛПАиУОП:



– К сожалению, в нефтедобывающем процессе невозможно полностью исключить негативное воздействие на окружающую среду. Но в наших силах, с одной стороны, снизить экологические риски, а с другой – оперативно решать возникающие проблемы. Сегодня у нас на вооружении есть все необходимые технические средства и материалы для ликвидации нефтеразливов в кратчайшие сроки. И практически сразу мы приступаем к восстановительным работам. Через два-три года после технического инцидента участок земли не только полностью очищается от нефтепродуктов, но и вновь оживает и становится плодородным. Занимаясь рекультивацией нефтезагрязненных участков, мы отдаем долги природе.

Назир Назмутдинов, оператор по добыче нефти и газа НГП-2 АНГДУ:



– Имея за плечами более 30 лет работы на месторождениях «Мегионнефтегаза», могу сказать, что в 70 – 80-е годы окружающей среде не уделяли такого внимания, как сегодня. Тогда главным было наращивание объемов добычи нефти, а об охране природы почти не думали. Сейчас все по-другому. Можно и производство развивать, и беречь леса и водоемы. Лично меня это радует, потому что мы ведь здесь не только работаем, но и живем. Чтобы можно было с друзьями или с семьей отдыхать за городом, ловить рыбу, собирать грибы и ягоды, надо обязательно сохранить природное богатство нашего края.

Опрос подготовила Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПРОИЗВОДСТВО

ДИНАМИКА РОСТА

На предприятии повышается надежность работы скважинного оборудования

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» успешно реализуется программа по увеличению надежности работы скважинного оборудования. В текущем году, благодаря выполнению намеченного комплекса мероприятий, удалось сохранить позитивную динамику по наработке на отказ и уже досрочно достичь плановых показателей.

Вопросам увеличения межремонтного периода погружного оборудования в ОАО «СН-МНГ» уделяется усиленное внимание. За последний период достигнуты хорошие результаты – наработка на отказ по фонду скважин последовательно увеличивается. Так, если на начало 2008 года время безотказной работы оборудования УЭЦН в среднем составляло 330 суток, то на текущий момент этот показатель превышает 440 суток. Столь весомые итоги являются следствием многоплановой и масштабной работы специалистов технологических служб предприятия.

Сегодня эксплуатация порядка восьмидесяти процентов механизированного фонда скважин «Мегионнефтегаза» осложнена рядом факторов, негативно влияющих на надежность работы погружного оборудования. С целью увеличения срока безотказной эксплуатации на месторождениях широко применяются различные технологии. Только в первом полугодии 2011 года выполнено более одной тысячи мероприятий, направленных на снижение влияния агрессивной среды. Выбор в пользу тех или иных решений зависит от многих параметров и делается индивидуально по каждой скважине на основе анализа ее работы и выявленных причин отказов. Именно такой персональный подход обеспечивает максимально положительный результат.

– Особое внимание наша служба уделяет месторождениям, где добыча ведется из юрских пластов. Им характерна большая глубина залегания, низкая продуктивность, высокие температуры и газовый фактор, – комментирует исполняющий обязанности главного технолога АНГДУ Ильмар Сайфуллин. – Кроме того, проведение геолого-технических мероприятий, в частности гидроразрыва пласта, повышает содержание механических примесей в пластовой жидкости. Для защиты оборудования применяем различные виды фильтров, используем погружные контейнера с дозированной подачей ингибиторов и индивидуальные установки дозирования химреагентов. Также широко используем вентильные приводы электроцентробежных насосов с погружной телеметрией.

Еще одним приоритетом деятельности технологической службы Аганского НГДУ является контроль эксплуатации погружного оборудования на Западно-Усть-Балыкском месторождении. Скважины, вводимые в эксплуатацию, оснащаются УЭЦН с системами телеметрии и станциями управления с функциями регулирования скорости вращения насоса. Такое оборудование позволяет контролировать работу скважины и выбирать оптимальный режим.

Межремонтный период скважинного фонда является одним из главных показателей, отражающих не только уровень технического оснащения предприятия, но и экономическую эффективность производства. Увеличение наработки на отказ отражается на себестоимости углеводородов за счет сокращения потерь добычи, затрат на ремонтные работы и приобретение оборудования. Кроме того, реализация программы мероприятий по увеличению средней наработки на отказ способствует энергосбережению.

Специалисты предприятия непрерывно изучают рынок технологий, оценивают предложения производителей со всех позиций применимо к условиям месторождений акционерного общества. Так, на сегодняшний день на лицензионных участках «Мегионнефтегаза» апробируются одиннадцать технических решений. Это, к примеру, новые разработки штанговых и электроцентробежных насосов, системы телеметрии, станции управления с адаптивным режимом, высоконадежные газосепараторы и прочее. Ряд новинок находится на рассмотрении.

Внедрение оборудования нового поколения – лишь одно из направлений программы «Мегионнефтегаза». Она включает в себя комплекс различных мероприятий.

– Для успешной реализации планов, направленных на увеличение срока безотказной работы механизированного фонда скважин, необходима система мониторинга, оперативной и объективной оценки результатов, прогнозирования тех или иных показателей, – комментирует начальник технологического отдела департамента по добыче нефти и газа Александр Жданов. – Над этим вопросом работа ведется не первый год и в данное время находится в заключительной стадии.

В частности, завершается процесс по созданию информационной системы, которая обеспечит решение широкого круга задач – учет основных фондов, многофакторный анализ причин отказов оборудования, оценку эффективности его работы и прочие сведения, которые обеспечат надежную базу, необходимую для принятия дальнейших решений.

В четвертом квартале текущего года запланирована реализация пилотного проекта по внедрению центра удаленного мониторинга скважин. Для испытания выбраны две кустовые площадки Аганского месторождения.

Марина ЕГОРОВА.

ВИЗИТ

Неразрывная связь поколений – одна из незыблемых традиций коллектива ОАО «СН-МНГ». Ветераны, стоявшие у истоков создания предприятия – гордость предприятия. Один из них – Виллен Зиновьевич Лапидус, легендарный геолог, при непосредственном участии которого проходило становление геологической службы «Мегионнефтегаза». Он уже давно не живет в Мегионе и находится на заслуженном отдыхе. Но до сих пор он плодотворно трудится и интересуется жизнью города и градообразующего предприятия. В начале сентября Виллен Зиновьевич был почетным гостем на торжествах, посвященных Дню нефтяника.

ПОЧЕТНЫЙ ГОСТЬ

Край, в который нефтяники в начале 60-х пришли добывать нефть, имеет яркую самобытную культуру. Ее хранителями являются коренные народы Севера. Узнать много нового об обычаях и укладе жизни ханты В.З. Лапидус смог в музее под открытым небом. Мегионцам хорошо известен туристический комплекс «Югра», а Виллен Лапидус побывал здесь впервые. Как человек причастный к истории становления, периоду бурного роста производства, а сегодня курирующий проекты «Мегионнефтегаза» в Центральной комиссии по разработке месторождений углеводородного сырья он с интересом отнесся к этой экскурсии. Прогулка по хантыйскому стойбищу и участие в фольклорном обряде оставили у ветерана яркие впечатления.

– По состоянию здоровья мне трудно бывает долго ходить, но здесь особый случай, я нисколько не утомился, а наоборот, почувствовал некую бодрость, – поделился впечатлением Виллен Лапидус. – Я достаточно длительное время жил и работал в Мегионе. Имею большой трудовой и жизненный опыт. Но тем не менее за сегодняшнюю экскурсию узнал много удивительных фактов из обычаев коренных жителей. Впечатления самые приятные.

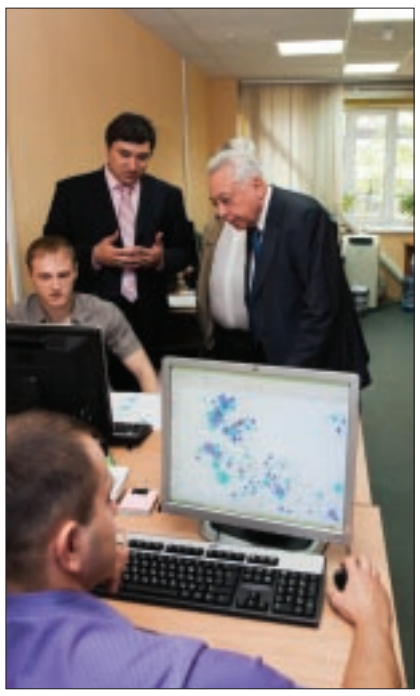
Существенные изменения Виллен Лапидус увидел и в самом Мегионе. По его словам, город расцвел. И это стало возможным благодаря нефтяникам. Ведь «Мегионнефтегаз» был и остается градообразующим предприятием. В частности, побывав в спорткомплексе «Жемчужина», ветеран высоко оценил деятельность акционерного общества, направленную на поддержку и развитие подрастающих мегионцев. Условия, в которых мегионские школьники занимаются физкультурой по программе «Фитнес–КЛАСС!» Виллен Зиновьевич назвал грандиозными.

– Главное, чтобы детям было чем заняться, – сказал Виллен Лапидус. – Посещение этого замечательного спорткомплекса дает возможность ребятам направить свою энергию на позитив. Здесь все условия созданы для физического развития подростков. К физкультуре и спорту надо приобщать с детства. Поэтому то, что сделано «Мегионнефтегазом» в рамках программы «Фитнес–КЛАСС!», это грандиозно.



Ветеран побывал и на производственных объектах. На буровой Виллена Зиновьевича встретил рекордсмен «Мегионского УБР» буровой мастер Алексей Шубняков и его коллеги. Аганское месторождение, где сейчас работает бригада Шубнякова, в свое время разрабатывалось под пристальным вниманием Виллена Лапидуса. Так как в 70-е годы он был главным геологом «Мегионнефти». Производственники разных поколений быстро нашли общий язык, ведь каждому из них нефтедобыча близка по духу.

– Сразу видно, что человек всю жизнь посвятил производству, – поделился впечатлением от встречи Алексей Шубняков, буровой мастер ООО «МУБР». – Виллен Зиновьевич, как я узнал, хоть и не работал именно в бурении, но специфика, в том числе и нашей работы, ему хорошо знакома. Поэтому разговор получился содержательным.



Виллен Лапидус отметил, что научно-технологический уровень производства в ОАО «СН-МНГ» со времен его трудовой деятельности на предприятии многократно вырос. Особенно Виллен Зиновьевич порадовался за свою родную геологическую службу. Познакомившись с работой ГеоНАЦа, обсудив с сотрудниками методы построения моделей разработки месторождений, способы получения и обработки геологической информации, он отметил, что геологическое сопровождение в «Мегионнефтегазе» ведется на современном уровне.

– С большим интересом я посмотрел, как трудятся мои коллеги, – сказал Виллен Лапидус, – На их вооружении мощное оборудование и компьютерное обеспечение, весьма эффективные методики применяются. Я представил, что если бы 30 лет назад у нас были такие же технологии, то насколько выросла бы нефтеотдача. Мы больше основывались на интуиции и ощущениях, субъективной интерпретации получаемой информации. Сегодня же геологи оперируют объективными данными, оттого и геологический прогноз получается гораздо более достоверным.

Приятным сюрпризом для Виллена Зиновьевича стала встреча со своими бывшими коллегами. В конце 70-х Виллен Лапидус оказал большое влияние на профессиональное становление молодых специалистов Ирины Войтович и Людмилы Хафизовой. Сегодня они одни из самых опытных сотрудников геологической службы. И теперь Ирина Ивановна и Людмила Фаатовна сами уже учат молодежь и с благодарностью говорят о своем учителе.

– Мы очень рады, что Виллен Зиновьевич смог приехать в Мегион на праздник, – сказала руководитель группы по работе с документацией департамента разработки месторождений Ирина Войтович. – Встретились, как будто и не было 30 прошедших лет. Работа под руководством Виллена Зиновьевича стала тогда для нас настоящей школой, так как нам, еще только начинающим геологам, поручали самые ответственные задачи. По примеру Лапидуса сегодня тоже должны доверять молодежи.

Неслучайно на торжественном собрании в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности Виллена Лапидуса вместе с другими почетными гостями пригласили сказать слова напутствия молодым специалистам. Ветеран-геолог пожелал ребятам стать истинными знатоками своего дела и отметил, что в Мегионе молодым нефтяникам предоставлено широчайшее поле деятельности.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 31, 23 сентября 2011 г.

ИСТОРИЯ НАГРАДЫ

ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ

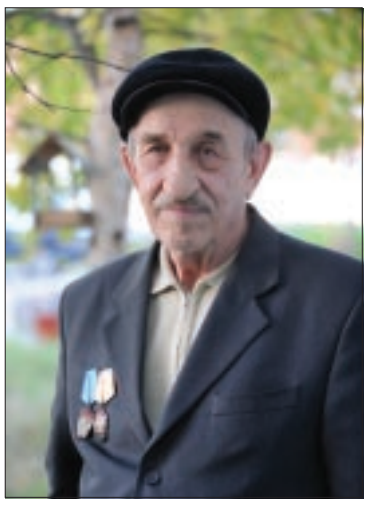
Награды ветеранов-первопроходцев – гордость предприятия

В наградной системе советского периода орден «Знак Почета» занимает одну из ведущих позиций. Его обладателями являются многие государственные деятели, выдающиеся личности, чьи имена известны каждому из нас. Этим высоким знаком отличия были отмечены и порядка тридцати сотрудников нашего предприятия. Мегионские нефтяники, буровики, водители – все, кто участвовал в освоении месторождений, за весомые трудовые успехи и высокую самоотверженность в работе стали достойными звания орденоносцев.

Высокое мастерство

Одним из первых в 1971 году орден «Знак Почета» был вручен электрогазосварщику Ивану Лыкову. Знаменательное событие произошло, когда он только разменял четвертый десяток. Но этот факт перестанет удивлять, если подробнее узнать о характере Ивана Петровича и его трудовой судьбе.

Со сварным ремеслом Иван Лыков знаком с шестнадцати лет. Он и сам не понимает, почему в те далекие годы сделал выбор в пользу этой профессии, но именно она стала делом всей его жизни. Персональное клеймо Ивана Петровича можно встретить на многих месторождениях. Мастерство Ивана



Иван Петрович Лыков – орденоносец и настоящий труженик, чье мастерство всегда было эталоном



В годы освоения нефтяных месторождений без сварщиков не обходился ни один производственный участкок. От их оперативности и профессионализма порой зависела работа всего нефтепромысла

Лыкова было востребовано на самых ответственных участках. Начинал свой трудовой путь на Севере в 1965 году на Баграсе. Когда образовался второй нефтепромысел, его в числе других опытных сотрудников перевели на новый фронт работы. И так было каждый раз. Мегионское, Ватинское, Аганское, Ново-Покурское... С каждым из этих месторождений связана очередная глава тридцатидвухлетней трудовой биографии Ивана Лыкова на Севере.

Даже вкратце трудно обозначить весь объем работы сварщиков в период начала освоения новых лицензионных участков. В те годы обязанности сотрудников не ограничивались ремонтом нефтепромыслового оборудования, трудились везде, где была в том потребность. Дал ли течь водопровод в рабочем общежитии, или требовалось протянуть систему отопления в новый опорный пункт – без сварщиков не обходился ни один участок. Работали на нужды всех цехов, входящих в состав предприятия, не раз приходилось выручать жителей близлежащих с месторождениями населенных пунктов. Словом, забот у сварщиков, вспоминает ветеран производства, было с лихвой. Трудностей хватало, особенно запомнился Ивану Петровичу период работы на Аганском месторождении. Несовершенное оборудование, не всегда должное внимание к вопросам обеспечения промышленной безопасности приводили порой к тяжелым последствиям. Ивану Лыкову с коллегами пришлось участвовать в ликвидации серьезных аварий. Настоящим бичом системы трубопроводов месторождения были свищи. Скольким бедам они стали причиной, помнят те, кому пришлось в 70 – 80-е годы трудиться на Агане. «Латали» дыры электрогазосварщики, устраняя течь в нефтесборах и водоводах.

Иван Петрович как истинный труженик свои заслуги афишировать не привык. Признается, что полученные награды (помимо «Знака Почета» Лыков отмечен орденом Трудового Красного Знамени) впервые надел для фотографии в газету. Но факты красноречивее слов. В трудовой книжке Ивана Петровича огромный перечень заслуг. К примеру, в 1967 году всего после двух лет работы на Севере его имя уже было занесено на Доску почета НПУ «Мегионнефть». Еще один значимый факт – премирование за рацпредложение. По словам Ивана Петровича, поощрения заслужил за изготовленный с напарниками кронштейн для кабельной продукции на кустовых площадках. Такое приспособление повысило удобство и безопасность обслуживания производственного объекта, улучшило его внешний вид.

Иван Лыков на заслуженный отдых вышел в 1997 году, имея за плечами без малого сорок лет трудового стажа и репутацию профессионала высокого класса.



За рулем автомобиля

Среди обладателей ордена «Знак Почета» есть и водитель Управления технологического транспорта № 1 предприятия, заслуженный работник транспорта Российской Федерации Галина Туценко. Для жителей Мегиона и его округи она была первой женщиной, по роду профессии оказавшейся за рулем автомобиля. Галина Архиповна вместе с семьей прибыла на Север в составе десанта транспортников, который в 1969 году высадился на берегу Меги. Баржи с техникой, оборудованием, запасными частями, жилыми вагончиками прибыли из Игрима по распоряжению Тюменского территориального геологического управления в помощь первым промысловикам. На базе автоколонны впоследствии были образованы крупнейшие транспортные предприятия не только Мегиона, но и других городов. Галина Архиповна вместе с мужем Петром Михайловичем, тоже водителем, имеющим немало заслуженных наград и поощрений, стали участниками этих значимых исторических событий и в полной мере испытали на себе все трудности первых лет освоения территорий – бытовая неустроенность, бездорожье... В первые годы, по воспоминаниям коллег, Галина Туценко водила автобус и обеспечивала перевозку людей, в последующем трудилась на различных автомобилях – это была тяжелая вездеходная техника, без которой в те годы представители любых профессий были как без рук. Казалось бы, совсем не в женском деле Галина Архиповна была в числе передовиков. А может, именно присущие представительницам прекрасной половины черты, такие, как аккуратность, добросовестность, самоотдача, помогали ей в выполнении профессиональных задач. Галина Туценко имела хорошие навыки вождения, всегда поддерживала технику в исправном состоянии. Удивительно, что отдавая столько энергии работе, оставались силы и на детей, и на общественную жизнь. Супруги Туценко были активными участниками самодеятельности. Как красиво они пели, до сих пор помнят коллеги. Галина Архиповна и Петр Михайлович давно на пенсии, перебрались в родные края – в Краснодарский край, но с большой теплотой вспоминают Мегион и события, с ним связанные.



Сегодня супруги Туценко находятся на заслуженном отдыхе, но память о годах работы на Севере осталась с ними навсегда

– Вместе мы живем уже сорок два года, четверть века из них связана с Севером, – рассказывают супруги. – Мы нисколько не жалеем, что судьба когда-то забросила нас в этот таежный край, свела нас с замечательными людьми. Где было непроходимое болото, теперь красивые города. Приятно, что в этом есть и наша, пусть небольшая толика труда.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, из архива И.П. Лыкова и семьи Туценко.



ОРДЕН «ЗНАК ПОЧЕТА», появившийся еще до Великой Отечественной войны, считается последней наградой мирного времени. В ноябре 1935 года в Кремле проходило Первое Всесоюзное совещание передовых рабочих, в ходе которого ЦИК СССР и учредил орден «Знак Почета» и объявил его «символом глубочайшего уважения народа к людям труда». Появление этого ордена историки связывают с необходимостью стимулировать трудовой энтузиазм народа в эпоху зарождения пятилеток, ярким проявлением которого стало стахановское движение. Идею оформления художник Д.С. Голядкин выразил в фигурах мужчины и женщины, идущих вперед, олицетворяя движение к социализму. В народе орден окрестили «Веселые ребята», так как незадолго до его появления на экраны вышел одноименный фильм, и изображение на новой награде вызвало ассоциации с кинолентой. В 1988 в верхних эшелонах власти решили укоротить название, награда трансформировалась в орден Почета. В 1991 году состоялось последнее вручение. Всего более чем за полувековую историю этой наградой было отмечено более 1,5 миллиона передовиков различных сфер деятельности и трудовых коллективов.

АКТУАЛЬНО

ДЕЛО О ЖКХ

Коммунальная сфера должна перестать быть криминальной

Генпрокуратура по требованию главы государства возьмет на особый контроль дела, связанные с хищением средств в системе жилищно-коммунального хозяйства.

Тотальные проверки в сфере ЖКХ начались весной, когда начальник Контрольного управления президента Константин Чуйченко сообщил Дмитрию Медведеву, что за предыдущие два года только в Центральном федеральном округе из предприятий жилищно-коммунального хозяйства за рубеж было выведено 25 миллиардов рублей. Вчера Генпрокурор Юрий Чайка отчитался о результатах шести месяцев инспекции предприятий.

За полгода прокуратурой было выявлено 13 тысяч нарушений в сфере ЖКХ, более 1,5 тысячи должностных лиц подвергли мерам должностного и административного наказания. Всего проверили более 4 тысяч предприятий и дали оценку использованию 35 миллиардов рублей, большая часть которых поступила на счета фирм из Фонда содействия реформированию ЖКХ.

По словам Чайки, установлено огромное количество случаев хищения средств, в том числе через фирмы-однодневки и поддельные финансовые документы. Кроме того, организации ЖКХ зачастую не выполняют инвестиционные и производственные программы, а также необоснованно перекладывают на плечи граждан дополнительные расходы. «Выявленные нарушения могут быть меньшей или большей тяжести, но то, что касается фирм-однодневок – это очевидные преступления», – заявил глава государства.

Прокуратурой на волне этой проверки предъявлено более 4 тысяч представлений об устранении нарушений, собрано 500 материалов для возбуждения уголовных дел и 250 уже расследуются.

Из списка регионов, где обнаружены нарушения, президент озвучил республики Бурятия, Адыгея, Башкортостан, Адыгея, Коми, Мордовию, а также Приморский и Краснодарский края. «Здесь очень существенные преступления, – сделал президент вывод на основе представленных материалов. – Нужно обеспечить по ним соответствующий контроль, решения со стороны следственных структур и надзор со стороны Генпрокуратуры».

По материалам «Российской газеты», № 5585 (209).

КСТАТИ

«Тепловодоканал» заплатит штраф за то, что этим летом предприятие оставило без горячего водоснабжения жителей поселка Высокий.

В результате проверки, которую провела городская прокуратура, выяснилось, что МУП «Тепловодоканал» в июне и июле текущего года дважды прекращало подачу высоковцам горячей воды по причине проведения ремонтных работ.

Общий срок отсутствия горячей воды составил более полутора месяцев, при этом в нарушение закона письменное предупреждение (уведомление) потребителям об отключении горячей воды не направлялось, сроки продолжительности ремонта с администрацией города Мегиона не согласовывались.

Прокурором по фактам выявленных нарушений закона вынесено постановление о возбуждении в отношении руководителя МУП «Тепловодоканал» и предприятия дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 7.23 КоАП РФ (нарушение нормативов обеспечения населения коммунальными услугами).

По результатам рассмотрения постановлений прокурора МУП «Тепловодоканал» и директор предприятия привлечены к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 000 и 1000 рублей соответственно.

По сообщению прокуратуры г. Мегиона.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ЗА СПРАВКОЙ В ИНТЕРНЕТ

С 1 октября гражданам и бизнесу не придется тратить кучу времени на получение разных справок и документов. С этого дня вступает в силу норма закона, по которой федеральным органам власти запрещается требовать у получателей услуг сведения, которые уже есть в распоряжении других ведомств. Ведомства должны будут получать все необходимые документы друг у друга в электронном виде.

Всего на такую схему в режиме «одного окна» будет переведено 340 госуслуг. Сейчас создано 42 специальных ведомственных веб-ресурса, с помощью которых будут обмениваться информацией чиновники. Они существуют в 30 ведомствах. Всего до октября надо протестировать и запустить 80 ресурсов почти в 60 ведомствах. Быстрее всего работа продвигается в Федеральной миграционной службе, Федеральной налоговой службе, Росреестре и Пенсионном фонде.

При этом срок предоставления одним ведомством ответа на запрос составит пять календарных дней. Другое дело, когда одно ведомство запросило у другого информацию об оказании госуслуги. Здесь нерасторопность чиновников, которые оказывают услугу, может стоить им премии.

Сейчас в Госдуму уже внесен законопроект, который повышает ответственность чиновников и их руководителей за несоблюдение нормативов и сроков. Если законопроект будет принят, то им может грозить за это даже дисквалификация или высокие штрафы.

Однако ряд справок все же придется предъявлять самому гражданину. Например, о состоянии здоровья.

Кстати, персональная ответственность уже сыграла положительную роль. Напомним, что о новой схеме работы госорганов речь идет довольно давно. Она должна была заработать еще с 1 июля. Но сроки пришлось сдвинуть. Однако когда на одном из электронных ресурсов СМИ стали публиковать фамилии ответственных за это замминистров, процесс пошел быстрее, признают представители Минкомсвязи и Минэкономразвития.

Между тем запуск ведомственных веб-ресурсов предусматривает еще одно нововведение. Они встроены в систему «электронного правительства». И обычный гражданин тоже сможет зайти на эти «странички» через портал госуслуг, чтобы получить ответ на тот или иной вопрос. Работать такая система должна будет круглосуточно и семь дней в неделю. Главное, чтобы граждане умели работать в Интернете и пользоваться электронной подписью. Ее будут с начала следующего года выдавать бесплатно на универсальной электронной карте. Сейчас электронную подпись можно получить в удостоверяющих центрах, но за деньги.

Не секрет, что уже были попытки взлома портала госуслуг. Поэтому электронную подпись гражданин должен получать лично при наличии паспорта, а потом хранить как зеницу ока. С ее помощью можно будет подтверждать сведения о себе для получения загранпаспорта, совершения сделок. У гражданина остается право обращаться за госуслугами по старинке, приходя в ведомство и отстаивая очередь. Но и здесь намечается прогресс. По разрабатываемым регламентам для оказания госуслуг, ожидание гражданина не должно быть долгим.

Регламент конкретизирует обязательное наличие автомата для получения квитка-номера электронной очереди и комфортного ожидания. А вот за информацией из архивов даже продвинутым пользователям сайта госуслуг придется все же ходить лично – пока архивные документы не переведены в электронный вид.

По материалам «Российской газеты», № 5585 (209).

Любой гражданин может узнать, как готовы ведомства к оказанию госуслуг в новом формате. Эта информация выложена в Интернете по адресу: **http://interfax.ru/spravkinet.**

НОВОСТИ РЕГИОНА

Состояние и перспективы развития жилищно-коммунальной сферы Югры стали предметом для обсуждения на заседании постоянной комиссии Совета при губернаторе по развитию местного самоуправления.

В частности, речь шла об организации работы «горячей линии», с помощью которой югорчане могут высказывать свое мнение о качестве предоставления жилищно-коммунальных услуг, обоснованности существующих тарифов и надбавок, рассказывать о деятельности управляющих организаций и обращаться за поддержкой. Предваряя обсуждение этого вопроса, губернатор напомнила, что обращения жителей региона по этой волнующей теме принимаются с начала 2011 года и меньше их, к сожалению, не становится.

Губернатор отметила, что с начала года на телефон «горячей линии» коммунальной инспекции обратилось свыше трех тысяч граждан. «Муниципальные власти должны более оперативно помогать жителям в разрешении проблем, связанных с качеством предоставления жилищно-коммунальных услуг», подчеркнула Н. Комарова. Также участники совещания обсудили практику работы с обращениями граждан, сложившуюся в тех или иных территориях округа. К примеру, в Нягани, практикуется выезд «по горячим следам», когда к позвонившему на телефон «горячей линии» направляется комиссия из числа специалистов комитета городского хозяйства и представителей эксплуатирующих и ресурсоснабжающих организаций. При подтверждении фактов документально определяется ответственная организация, которой предстоит устранить замечания.

Кроме того, в 11 муниципальных образованиях округа установлена автоматизированная программа по приему и обработке вопросов «горячей линии», позволяющая сократить сроки рассмотрения вопросов югорчан. По мнению главы региона, практика такой работы должна использоваться повсеместно. По поручению Натальи Комаровой соответствующую автоматизированную программу необходимо установить на всех рабочих местах ответственных исполнителей.

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ВЕРНУЛИСЬ С ПОБЕДОЙ

Командный дух и хорошая спортивная подготовка обеспечили молодым специалистам акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» очередную победу в окружных соревнованиях. 17 сентября сборная предприятия приняла участие в состязаниях по пейнтболу, проводимых в рамках ежегодного фестиваля работающей молодежи «Стимул», и заняла первое место.





В минувшие выходные база Центра технических видов спорта г. Нефтеюганска собрала сотни любителей активного здорового досуга. В их числе и мегионские молодые нефтяники. Здесь прошли состязания по самому динамичному и зрелищному виду спорта – пейнтболу. Азарта добавила и высокая конкуренция за призовые позиции. На победу претендовало девятнадцать команд из различных городов Югры, большинство которых продемонстрировало отличные спортивные навыки. Столь мощное соперничество лишь подзадорило представителей «Мегионнефтегаза» и подкрепило их желание войти в число сильнейших.

– Победа стала неожиданностью, – комментирует ведущий геолог НГП-1 АНГДУ Станислав Муртазаев. – Сложно передать, сколько положительных впечатлений и эмоций пережито за один день участия в соревнованиях. Приятно, что предприятие дает молодежи проявить себя не только на производстве, но и в спорте, творчестве. Нам же со своей стороны радостно, что среди стольких команд смогли с честью представить «Мегионнефтегаз» на уровне округа.

Первое место в пейнтболе умножило шансы сборной ОАО «СН-МНГ» на финальную победу. Ведь сегодня, по результатам прошедших в рамках «Стимула» состязаний, наша команда входит в число лидеров.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива организаторов соревнований.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. по ул. Львовская, 6 а, р-н магазина «1000 мелочей», недорого. Тел. 8-982-542-17-70. (3-3)

2-комн. кв., 1 эт. 5-эт. дом по ул. Свободы, 25/2 за магазином «Мегион», 50,5 кв. м, светлая, теплая, зал квадратный, пластиковые окна и трубы, новые счетчики. Тел. 8-922-424-49-27. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 3 эт., частично меблированная. Тел. 2-51-23, 8-922-447-47-28. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Победы, 24, 3 эт., возможен обмен. Тел. 8-902-858-22-78. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Нефтяников, 14. Тел. 8-950-520-16-82. (3-2)

5-комн. кв., 1 т., можно под офис. Тел. 8-950-527-89-89. (3-3)

Дача в р-не мехколонны № 5, 18 сот. С насаждениями: клубника, малина, черная смородина, две большие теплицы, на территории озеро, гараж, 2-эт. дом, баня-сруб, облиц. профлистом. Тел. 8-912-088-62-69. (3-2)

Дача в СОТ «Омега Север» по нижневартовской дороге. Тел. 8-950-520-16-82. (3-2)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в Тюмени рядом с главным корпусом нефтегазового университета, желательно для 2 девушек-студенток. Тел. 8-922-657-91-53. (3-3)

Сдается 1-комн. кв. в Тюмени, возможно для студентов. Тел. 8-912-537-46-94. (3-3)

Сдается 1комн. кв. в деревянном доме р-н школы № 3. Тел. 62-033. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Форд-Скорпио, 1995 г.в., ДВС 2.5, турбодизель, АБС, полный электропакет, кондиционер. Недорого, требуется ремонт. Тел. 8-908-897-38-27. (3-3)

Ниссан Марч, 2005 г.в., ДВС 1.4, 98 л.с., АКПП, пробег 80 тыс. км., в о/т/с, цвет бордо, светлый салон, полный эл. пакет, климат контроль, сигнализация с а/з, подогрев ДВС, 2 комплекта резины. Тел. 8-950-522-71-27. (3-3)

Opel Vektra, 1995 г. в., ДВС 2.0 . Цена 130 тыс. руб., торг. Тел.: 8-922-770-27-88, 34-773. (3-3)

Пежо-308, 2008 г.в., ДВС 1.6, 120 л.с., АКПП, пробег 50 тыс. км., в о/т/с, полный электропакет, сигнализация с а/з, зимняя резина. Тел. 8-982-530-02-33. (3-3)

КУПЛЮ

Подержанный мотоцикл или скутер. Тел. 30-155, 8-964-174-33-61. (3-3)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Нетбук Samsung NP-N310 . Экран 10,1 дюйм, 1024*600 пикс., операционная система Microsoft Windows XP, процессор: 1,6 Гц, Intel Atom, 160 Гб , ОЗУ 2 Гб, беспроводная связь Bluetooth, WiFi , Wi-MAX (Yota), встроенная вебкамера, встроенный адаптер WI-MAX (Yota), аккумулятор 4000 mAh, до 4 ч. в о/с, цена 6 тыс. руб. Тел. 8-922-400-38-38. (3-1)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба козликовая новая, р. 54. Тел. 3-21-24. (3-3)

Шуба мутоновая, цвет бордовый, воротник песцовый, б/у в х/с, р. 46-48, шапка в подарок, цена 15 тыс. руб. Тел. 8-908-897-37-91. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Клюква. Тел. 8-904-470-48-41. (3-1)

Клюква. Тел. 8-908-897-37-80. (3-1)

Пианино «Чайковский» в о/с, коричневое, полированное в подарок метроном. Тел. 8-904-456-51-93, 8-904-467-24-83. (3-3)

Банки разные. Тел. 8-982-522-54-33. (3-3)

Коляска-трансформер, сумка для мамы, переносная сумка для ребенка, дождевик, сетка москитная, б/ 3 мес., в х/с, недорого. Тел. 8-922-762-97-37. (3-3)

Место в «Ренде». СРОЧНО. Тел. 8-950-527-89-89. (3-3)

Отдадим щенков в хорошие руки. Котельная северная. Тел. 4-74-09. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер по охране труда и производственному контролю. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда и пром. безопасность на предприятиях ТЭК», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- главный специалист по контролю за подрядными организациями в области ПКОТиПБ. Требования: высшее проф. обр. по спец. «безопасность технологических процессов и производств», «ПГС», «машины и оборудование НГП». Стаж работы по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 5 л.;
- ведущий инженер, главный специалист группы пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность». Стаж по направлению деятельности (желательно в нефтегазовой отрасли) не менее 3 л.;
- геолог 1 кат. Требования: высшее проф. обр. по спец. «геология нефти и газа», «геология и разведка нефтяных и газовых м/р», стаж работы в нефтегазовой отрасли не менее 3 л.

Тел./факс: 4-60-00, 4-26-09, 4-62-27, 4-62-50.

Предприятию требуются специалисты по спец. «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Требования: высшее обр. по спец. и стаж работы не менее 3 лет.

Справки по тел. 8 (34663) 4-19-83, факс: 8 (34663) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по оперативному управлению. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.
2. Заместитель генерального директора по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (эконом. или техническое) обр. и стаж работы на инженерно-технических должностях в области обеспечения производства не менее 5 лет.
3. Заместитель начальника отдела реализации услуг по передаче электрической энергии. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
4. Инженер 2 категории службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности инженера 2 категории по ОТиПБ.
5. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
6. Ведущий технолог цеха по ремонту и диагностике электрооборудования. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
7. Начальник лаборатории релейной защиты автоматики и телемеханики. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 3 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
8. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в энергетических организациях или в соответствующих профилю организации отраслях.
9. Мастер участка по обслуживанию линий электропередач, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, V кв. гр. по электробезопасности.
10. Экономист 1 категории планово-экономического отдела. Требования: высшее проф. (экономическое) обр. и стаж работы не менее 3 лет в должности экономиста 2 категории в области экономического планирования (финансовой работы).
11. Мастер службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. обр. и стаж работы не менее 1 года в соответствующих профилю организации отраслях или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли.
12. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
13. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
14. Обмотчик элементов электрических машин 4 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
15. Регенераторщик отработанного масла. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
16. Электрогазосварщик 5 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.
17. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: обр. по профессии, стаж работы.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категории «В», «С», «Д», «Е», «F».

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12.

Уважаемые господа и прекрасные дамы!

В спортивно-оздоровительном комплексе

«ЖЕМЧУЖИНА»

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАБОР

в фитнес группы по направлениям:

СТЕП, АЭРОБИКА, ФИТБОЛ, ЙОГА, ПИЛАТЕС, СТРИП-ЛАТИНА, ENVI, AERODANSE, АКВААЭРОБИКА.

Возрастных ограничений нет.

Также ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НАБОРЫ в группы по направлениям:

большой ТЕННИС, БОКС, КАРАТЕ, КЁКУШИНКАЙ-КАН, ПАУЭРЛИФТИНГ

(тренажерный зал).

За консультациями обращаться по тел.:

4-62-06, 4-63-75.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ площади в магазине «Континент». Обращаться по тел.: 4-61-46.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются фельдшеры для работы вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- технолог общественного питания, требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «технология продукции общественного питания», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 года;
- продавец продовольственных товаров 3-4 р. по продаже кулинарной продукции, требования: стаж работы не менее 1 года. Наличие квалификационного удостоверения;
- ведущий товаровед-маркетолог, требования: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- ведущий экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- кладовщик, требования: наличие квалификационного удостоверения;
- обвальщик мяса 4 - 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повара 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения,
- кухонные рабочие 2 р.
- официант-бармен 4 р. в комплекс общественного питания;

Тел: 8 (34663) 4-60-30. Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19.

В ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу специалистов:

- машинист промывочного агрегата 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист передвижного компрессора 5 р.;
- моторист цементировочных агрегатов 5 р.;
- водитель автомобиля категории «В, С, Д, Е», имеющий ДОПОГ св-во на перевозку опасных грузов, водительский стаж не менее 3 л.;
- слесарь по ремонту автомобилей (автослесарь) 5 р.;
- кладовщик для работы на Тайлаковском месторождении;
- контролер РРТО (диспетчер по выпуску автотранспорта на линию) с опытом работы;
- фельдшер, имеющий удостоверение по проведению предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- аккумуляторщик 4 р.;
- машинист экскаватора 6 р.

Справки по тел. 8 (34663) 4-62-21, 4-61-96.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» в отдел смет требуются: начальник отдела, главный специалист. Требования: высшее обр. (ПГС, экономическое в строительстве), опыт работы по составлению смет по всем видам работ.

Инженеры-проектировщики:

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в экологический отдел специалисты по охране окружающей среды с опытом работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.

Требования: высшее проф. обр., опыт работы. Справки по тел. 4-13-40, 4-18-73.

В ООО «Автоматизация и связь» имеются вакансии:

- инженер ПТО, требования: высшее обр. (техн.), знание и опыт работы с программой ГРАНД Смета (обязательно), опыт работы с подрядными организациями, знание правил и методик подсчета объемов.
- экономист, требования: высшее проф. обр., стаж работы не менее 5 л.

Тел. 8 (34663) 4-67-85, факс 8 (34663) 4-10-79.

В ОАО «Альфа-банк» имеется вакансия – менеджер по продажам кредитных продуктов. Требования: опыт работы в сфере продаж, ориентированность на работу с клиентами, коммуникабельность, целеустремленность. Резюме принимаются по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2.

В ООО «АвтоТрансСервис» имеется вакансия - водитель автомобиля (допог - свидетельство на опасные грузы). Требования: документы, подтверждающие квалификацию, опыт работы. Справки по тел. 4-21-37.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:

1. Электромонтер стационарного оборудования УКВ связи - 2 чел. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы, опыт работы.
2. Инженер УКВ связи - 1 чел. Требования: высшее проф. обр. по специальности «сети связи и системы коммутации», стаж работы, опыт работы.

Обращаться по телефону: 4-15-22.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуется ведущий маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. обр по спец. «маркшейдерское дело», «городской кадастр». Справки по тел. 4-57-20.

По срочному трудовому договору требуются:

- мастера по опробованию (испытанию) скважин;
- бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 р.;
- помощники бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 5 р.;
- машинисты буровых установок на нефть и газ 5 р.;
- операторы по исследованию скважин 5-6 р.

Справки по тел.: 4-33-76.

ООО «Буровая Строительная Компания» требуются:

- заместитель начальника производственно-технологического отдела;
- начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- начальник инженерно-технологической службы.

Справки по тел. 4-91-02.

ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу по 5-дневной 36-часовой рабочей неделе лаборанта по физико-механическим испытаниям дорожно-строительных материалов. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы. Справки по тел. 8 (34663) 4-92-63, 8 (34663) 4-76-12, 8 (34663) 4-79-78, факс: 8 (34663) 4-73-53.

ООО «Торг-Сервис» на постоянную работу требуются:

- экономист по труду со знанием 1 С, требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы не менее 3-х л.;
- инженер-энергетик, требования: высшее проф. (техническое, инженерно-техническое) обр., стаж работы не менее 3 л.;
- грузчики.

Обращаться по тел.: 4-61-46.

ООО «ТеплоНефть» на постоянную работу требуется токарь 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л. Справки по тел.: 4-62-40.

ООО «БСК» требуется ведущий инженер по креплению скважин. Требования: высшее обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л. Справки по тел. 4-91-02.

ИЩУ РАБОТУ

«Газель» 13-мест., 2011 г. в. Тел. 8-902-694-05-26. (3-2)

Выражаем сердечную благодарность начальнику цеха О.В. Шумило, мастеру И.А. Морозовой и всему коллективу ООО «ТеплоНефть» за помощь в организации похорон отца и дедушки ***Кайгородова Алексея Алексеевича.*** *Низкий всем поклон.*

Семьи Блиновых и Петровых.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40 E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 21.09.2011 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз.