

МЫ ЖИВЕМ В XXI ВЕКЕ

стр. 2



ВСЕГДА ДЕРЖАТЬ ВЫСОКУЮ МАРКУ

стр. 3



В ЦЕНТРЕ «ЗДОРОВЬЕ» УЧАТСЯ ВСЕ

стр. 6



ДЕПУТАТЫ ВСЕ ПРИНЯЛИ К СВЕДЕНИЮ

стр. 6

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

28 ноября 2003 г. пятница

№ 41 (564)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ



НАЧАЛО ЗИМЫ – ВРЕМЯ ОТКРЫТИЙ И ДОСТИЖЕНИЙ

Ноябрь – последний месяц осени, начало настоящих холодов и подготовки к зиме – сну природы. Но, оглядываясь на историю развития нашего предприятия и нефтяной отрасли в целом, можно с уверенностью сказать, что для нефтяников начало зимы – это время открытий, начинаний и достижений. Продолжая постоянную ежемесячную рубрику «Летопись нашего предприятия», мы рассказываем сегодня о значимых событиях, произошедших в ноябре.

В первые годы освоения нефтяных месторождений добыча черного золота проводилась только в период навигации. И лишь после ввода в строй первой ветки нефтепровода **3 ноября 1965 г.** Шаим – Тюмень и начала заполнения нефтью головного участка нефтепровода **10 ноября 1966 г.** Усть-Балык – Омск нефтедобыча стала круглогодичной. Достойную лепту в первую партию отправляемого по нефтепроводу углеводородного сырья внесли и мегионские нефтяники.

25 ноября 1979 г. в составе НГДУ «Мегионнефть» был создан цех по изготовлению рыбной и колбасной продукции. На это маленькое подразделение были возложены серьезные функции по обеспечению нефтяников качественной продуктовой продукцией. Как показало время, коллектив цеха с честью справился с поставленной задачей. И сегодня колбасный цех поставляет в столовые месторождений и магазины ООО «Славнефть-торг» продукцию отличного качества. По итогам работы за 9 месяцев текущего года цехом получена прибыль в размере 500 тыс. руб.

В ноябре 1981 года в Ханты-Мансийском округе был добыт второй миллиард тонн нефти.

В ноябре 1995 г. Мегионское укрупненное управление буровых работ, участвуя в тендере, получило право на бурение 34 тыс. м горных пород на Самотлорском месторождении для АО «Черногорнефть», «вотчине» нижневартовских УБР-1 и СПецУБР. Это явилось убедительным доказательством того, что мегионское УУБР является ведущим буровым предприятием региона, успешно применяющим в своей работе новейшие технологии.

В рамках 10-го юбилейного Всероссийского экономического форума, проходившего **в ноябре 2000 г.,** ОАО «НГК «Славнефть» был вручен диплом «За лучшее решение при автоматизации бухгалтерского и управленческого учета предприятия».

Эта независимая внешняя оценка стала ярким свидетельством высокого уровня развития внутрикорпоративных информационных систем компании и профессионализма ее специалистов.

Пресс-служба
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

ХРОНИКА

Совет директоров НГК «Славнефть» на заочном заседании 20 ноября рекомендовал выплатить промежуточные дивиденды за девять месяцев 2003 года в размере 0,78 руб. на одну акцию. Всего на выплату дивидендов планируется направить 3,71 млрд руб. Внеочередное собрание акционеров компании, на котором должны быть утверждены эти дивиденды, состоится 24 декабря в заочной форме. Список акционеров для участия в собрании будет составлен по данным реестра на 20 ноября 2003 года. Ранее акционеры «Славнефти» утвердили промежуточные дивиденды за первое полугодие 2003 года на сумму 10,65 млрд руб. (2,24 руб. на одну акцию).

◆ ◆ ◆

В Управлении автоматизации и связи (УАиС) ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» приступили к реализации комплексной программы реконструкции производственных помещений основной базы предприятия.

Данное решение было принято в связи с увеличением объемов работ управления и вхождением в его состав новых цехов – автоматизации производства и ремонта торгово-холодильного оборудования. На сегодняшний день эти службы частично располагаются на арендуемых площадях вне основной базы предприятия.

В течение ближайших четырех месяцев будет полностью произведен ремонт двух одноэтажных зданий, используемых ранее в качестве склада и гаража. На первом этапе строители проведут реконструкцию одного помещения под АБК, затем сделают капитальный ремонт второго, где разместятся технические службы.

Как отметил начальник Управления автоматизации и связи Анатолий Курчук, главная задача – сократить затраты по содержанию сторонних производственных помещений, максимально централизовать все технические службы и в конечном итоге сделать территорию предприятия, полностью отвечающей современным требованиям техники безопасности и охраны труда.

◆ ◆ ◆

С 24 по 27 ноября текущего года в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» специальная комиссия под руководством главного инженера Михаила Мигунова подведет итоги стажировки молодых специалистов.

В 2003 году в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» прибыло 62 молодых специалиста, окончивших высшие учебные заведения. В течение трех месяцев специалисты проходили на своих рабочих местах стажировку, основной целью которой являлось приобретение необходимых практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по специфике своей работы.

В течение четырех дней комиссия будет подводить итоги стажировки молодых специалистов. После чего ею будут выданы рекомендации о дальнейших перспективах профессионального роста экзаменуемых.

◆ ◆ ◆

20 ноября в цехе капитального ремонта автотранспортной техники акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» открылся продуктовый магазин № 9 ООО «Славнефть-торг».

Новая торговая точка создаст условия для бесперебойного снабжения продуктами питания работников акционерного общества в районе, удаленном от магазинов города. Кроме того, для удобства нефтяников в обеденное время здесь работает буфет, где предлагаются горячие блюда.

Стоит отметить, что новая торговая точка удобна не только для нефтяников. Открытие магазина с нетерпением ждали и жители старой части города. Здесь мегионцам, как и в других торговых объектах «Славнефть-торга», предложен широкий ассортимент товаров, включая продукцию местного колбасного цеха.

ТЭК

«Славнефть» останется отдельной компанией как минимум еще один год, сообщил президент, главный управляющий директор ТНК-ВР Роберт Дадли в интервью журналистам «Интерфакс-АНИ». «Принципиальные решения по разделу активов приняты, однако из-за юридических сложностей и нерешенных вопросов с миноритарными акционерами «Славнефть» останется отдельной компанией как минимум еще один год», – сказал он. Он также рассказал, что ТНК-ВР планирует в 2004 году на 6 – 8 % увеличить добычу нефти, в то время как в 2003 году рост составит 14 %. «Мы считаем рост добычи 6 – 8 % в будущем году вполне реалистичным – в физических объемах это будет около 1,25 млн баррелей в сутки», – уточнил г-н Дадли. Он добавил: «Проблемы с миноритарными акционерами ТНК будут решены не раньше 2004 года. Все зависит от позиции совета директоров».

◆ ◆ ◆

Министерство финансов намерено обложить нефтяную отрасль налогом на дополнительный доход от добычи.

Заместитель министра финансов Андрей Петров в письме, подготовленном к парламентским слушаниям, сообщил, что правительство поручило министерствам финансово-экономического блока подготовить проект новой статьи Налогового кодекса, касающейся налога на дополнительный доход (НДД), полученный при добыче углеводородов.

Чтобы новая статья могла вступить в силу 1 января 2006 г., законопроект должен быть представлен в правительство в конце будущего года и одобрен Думой в 2005 г.

◆ ◆ ◆

Совет Федерации одобрил сегодня изменения к закону «О таможенном тарифе», которые снимают ограничения на установление правительством пошлин на энергоносители и прежде всего на нефть. Эти поправки возвращают правительству полномочия по регулированию экспортных пошлин.

Принятый в 2002 году закон о таможенном тарифе предусматривал, что правительство устанавливает нефтепошлины на основании средней цены за два месяца, а размер пошлин на бензин и мазут не мог превышать 90 % пошлин на сырую нефть. Как подчеркнул председатель бюджетного комитета СФ Евгений Бушмин, теперь «восстанавливается порядок, действовавший до 1 января 2003 года, когда правительство с учетом состояния внутреннего рынка, динамики мировых цен на нефтепродукты принимало оперативные решения по корректировке вывозных таможенных пошлин на нефтепродукты», передает Прайм-ТАСС.

◆ ◆ ◆

Российская неделя нефти и газа стартовала в городе Калгари.

В ней принимают участие представители деловых кругов России и Канады, главы различных министерств. В ходе мероприятия пройдет конференция, основная тема которой – обсуждение перспективы развития ТЭК двух стран. Заместитель министра энергетики РФ Олег Гордеев расскажет о глобальных перспективах российского нефтегазового сектора.

Кроме того, в рамках недели пройдут Дни Ханты-Мансийского автономного округа, где будут обсуждены инвестиционные проекты по развитию и диверсификации отраслей промышленности Югры. Для российских делегаций будут организованы экскурсии на производственные площадки.

Завершится форум выставкой «Технологии, оборудование и сервис в НГК», на которой российские и канадские фирмы представят свою продукцию.

По материалам информационных агентств.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

МЫ ЖИВЕМ В XXI ВЕКЕ

У понятия «культура производства» много составляющих. Это особенности организации производственного процесса, условия труда и быта, спецодежда, взаимоотношения в коллективе – все то, что создает особую рабочую атмосферу, которая в идеале должна способствовать росту производительности труда. Если работа в радость, если человек трудится на совесть и с полной отдачей, получая достойное и моральное, и материальное вознаграждение, значит, с корпоративной культурой все в порядке.

На территории четвертого нефтегазопромысла есть небольшой домик – аккуратный, сверкающий свежей краской. Здесь расположен аганский участок лаборатории гидродинамических исследований ЦНИПРа управления «Сервис-нефть». На примере этого участка очень четко прослеживается процесс развития корпоративной культуры. По словам главного инженера управления Виктора Чилякова, в настоящий момент ее уровень близок к идеальному.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Долгое время операторы по исследованию, находясь в составе цехов добычи, выполняли вспомогательную функцию, осуществляя технологический контроль за состоянием скважин. Занимались отбивкой динамических уровней, выводом скважин на режим, скребкованием от парафиноотложений и так далее.

Заработная плата операторов по исследованию была намного ниже зарплаты операторов по добыче.

Полтора года назад бригады исследователей перешли в состав вновь образованного цеха научно-исследовательских и производственных работ.

С этого момента направление их деятельности принципиально изменилось, так как объектом изучения стал процесс разработки месторождений.

Что же это означает? Дело в том что без полной, достоверной информации о состоянии всего фонда, поиск путей дальнейшего роста добычи невозможен. Именно эта информация позволяет выбирать методы воздействия на каждую скважину, контролировать процессы ремонта, освоения и оптимизации, объективно оценивать полученный в результате проведенных мероприятий эффект. В сумме она дает развернутую картину процесса разработки, на основании которой принимаются важнейшие стратегические решения.

Сбором этой информации и занялись операторы по исследованию. С несвойственными функциями было покончено, все усилия сосредоточились на решении новых задач.

Осознание коллективом их значения стало первым шагом в развитии корпоративной культуры. Вторым таким шагом стало общее желание достичь хороших результатов в выполнении новой работы.

– Было все не так-то просто, – признается начальник участка Владимир Козак. – Ведь организация труда полностью изменилась. Наш участок образовали из трех бригад, которые обслуживали Аганское, Южно-Аганское и Ватинское месторождения. После объединения территория обслуживания осталась прежней, а это 2823 скважины. Из трех опорных пунктов у нас остался один – на Агане. Были сомнения: сможем ли мы охватить всю территорию? Как будет оцениваться работа каждого оператора? Как сложатся отношения внутри нового цеха?

Сегодня все эти сомнения уже в прошлом. В распоряжении участка девять новых, специально оснащенных автомобилей. Приборы, с которыми работают операторы, фиксируют весь процесс исследований. Получив задание, оператор уезжает на скважины, а по возвращении отчитывается о проделанной работе.



Формирование корпоративной культуры в подразделениях ЦНИПРа – процесс целенаправленный. Вот что по этому поводу говорит начальник цеха Владимир Лазарев:

– Мы живем в XXI веке и должны стремиться к тому, чтобы соответствовать требованиям времени. Одно из них – каждому человеку, независимо рабочий он или служащий, на производстве должно быть комфортно, только тогда он сможет сосредоточиться на решении стоящей перед ним производственной задачи. Я очень рад, что нам удается создавать людям хорошие условия для работы. Мы привели в порядок три лаборатории на месторождениях, в ближайшее время еще пять устаревших заменим на модульные комплексы, которые включают в себя и современное оборудование, и бытовые удобства.

Очень важен и психологический аспект: работник должен чувствовать, что его труд ценится, понимать критерии этой оценки и видеть перспективы для дальнейшего профессионального роста. Тем более что таковые действительно имеются: ЦНИПР развивается, наши услуги востребованы, объем работы постоянно увеличивается. Останавливаться на достигнутом мы не собираемся, в том числе и в развитии корпоративной культуры.

ОБОРУДОВАНИЕ

Исследователи получили самое совершенное из имеющегося в России оборудование. Один из основных приборов – глубинный манометр. Если старый механический прибор отслеживал работу скважины лишь в течение суток, то новый электронный может работать на одной скважине до полутора месяцев. Это позволяет получать максимально полную и точную информацию о состоянии пласта и скважины. Показания манометра оператор может снять непосредственно на скважине с помощью переносного компьютера и оперативно, с ближайшего опорного пункта, передать в цех для интерпретации.

Для контроля за разработкой на каждой скважине ежемесячно проводится отбивка динамических и статических уровней; увеличился объем специальных исследований методом кривой восстановления уровня (КВУ), которая позволяет определить фильтрационные параметры пласта. Совершенно новой операцией для бригад стало определение истинного забойного давления методом газосодержания. Только на Аганском месторождении соответствующие замеры были проведены более чем на ста скважинах. Прежнего парка приборов для такого количества исследований было недостаточно.

– Мы занимаемся настоящей исследовательской работой, и нам это нравится, – говорит от имени коллектива мастер участка Александр Шевцов.

Оказалось, что настоящая исследовательская работа неплохо оплачивается. За год заработная плата оператора значительно увеличилась. На ее размер существенно влияет надбавка из фонда руководителя. Премия рядового работника за вклад в производство достигает 5 тысяч рублей.

БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

До создания участка бригада операторов по исследованию НГП-4 делила помещение с бригадой добычи. Комната, в которой они размещались, служила и «чайной», и раздевалкой. После создания ЦНИПРа руководство нефтегазопромысла передало исследователям все здание.

В помещении был сделан капитальный ремонт, в результате которого бывший опорный пункт неузнаваемо преобразился. Сегодня здесь есть все необходимое, чтобы человек после работы под дождем ли, в холоде ли мог согреться, помыться, переодеться, просушить одежду и перекусить. Душ, теплый туалет, сушилка, комната для приема пищи, оборудованная двухкамерным холодильником, микроволновкой и электроплитой, – обо всем этом всего несколько месяцев назад операторы могли только мечтать.



Почти тридцать лет работает оператором по исследованию скважин Зоя Ивановна Санникова.

– Это очень интересная профессия. Для меня каждая скважинка как живая. Делая замеры, выясняю, как она себя «чувствует», чем «дышит». А в новых условиях работать одно удовольствие. Цивилизация наконец-то до нас добралась, – говорит Зоя Ивановна за несколько минут до очередной поездки.

В новых условиях и жить хочется по-новому. Совместными усилиями соорудили два аквариума и заселили их рыбками. Единственная в коллективе женщина-оператор Зоя Ивановна Санникова посадила цветы. И стало в рабочем помещении не просто безупречно чисто, тепло и светло, но и уютно.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В условиях четко организованной работы, направленной на выполнение значимой для производства задачи, при наличии качественного оборудования и материалов, справедливой оплаты труда, комфорта, благоприятный психологический климат не замедлит сформироваться.

Три бригады быстро стали единым, дружным коллективом, который уже сейчас заявляет о собственных семейных династиях. Пока их две: отец и сын Ложевы – Владимир Архипович и Евгений Владимирович, и братья Филатовы – Евгений Иванович и Александр Иванович. Их коллеги утверждают, что это замечательные люди, отличные профессионалы, фамилии которых обязательно надо назвать в газете. Всего в коллективе участка 21 человек.

Оксана ШЕСТАКОВА.

МНЕНИЕ

ВСЕ, ЧТО ПОМОГАЕТ В РАБОТЕ

Что такое, по вашему мнению, культура производства? – этот вопрос мы задали работникам «Мегионнефтегаза».



Евгений, наплавщик цеха металлоконструкций ЦБПО:

– Культура производства – это не техника безопасности, как считают многие, а в первую очередь уровень взаимопонимания между управленцами и рабочими. Руководство цеха, например, заботится об удобстве рабочего места, качестве спецодежды, относится с пониманием к нашим проблемам. Кроме того, у нас всегда свежая пресса, и мы в курсе всего, что происходит на предприятии. Так я понимаю культуру производства и уверен, что у нас она на достойном уровне.



Евгений Забруин, мастер цеха металлоконструкций ЦБПО, и. о. начальника цеха:

– В моем понимании культура производства – это достойные условия работы, обеспеченность сотрудников спецодеждой высшего качества, средствами индивидуальной защиты. Культура производства – это также и взаимодействие между рабочими, общение, организация их отдыха. Например, проведение всевозможных соревнований и конкурсов. В общем все, что помогает людям в работе, можно отнести к культуре производства.



Александр Кильзин, фрезеровщик механического цеха ЦБПО:

– Культура производства начинается с рабочего места: с инструмента, оснастки, спецодежды. Все это должно быть удобным и чистым. Культура производства начинается, на мой взгляд, именно с комфортного рабочего места.



Олег Почавский, слесарь-электрик участка по ремонту электропогружных двигателей БПО ЭПУ:

– Культура производства – это удобные инструменты, качественная и комфортная спецодежда, чистота, порядок. Кроме того, это и забота о сотрудниках. У нас, например, есть комната разгрузки, где можно посидеть и расслабиться. После такого отдыха работается легче. Иными словами, культура производства имеет две стороны: техническую – это оборудование и психологическую – это хорошие отношения между людьми.

Опрос провела София АБДРАЗАКОВА.

ПРОИЗВОДСТВО

С УЧЕТОМ ВСЕХ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В целях оптимизации управленческих процессов и улучшения условий труда в управлении «Энергонефть» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» проводится реконструкция производственных помещений предприятия.

До недавнего времени основные службы цеха релейной защиты автоматики и телемеханики управления «Энергонефть» были территориально удалены друг от друга. После ремонта административного корпуса «мозговой» центр цеха разместился на первом этаже рядом с лабораториями, в которых проводится ремонт, настройка измерительных приборов и испытание защитных средств.

Электромонтер лаборатории по испытанию защитных средств ПУ «Энергонефть» Рафик Нуриев говорит, что условия, в которых ему приходилось работать раньше, не идут ни в какое сравнение с тем, что есть сейчас. В прежнем здании лаборатории не было даже естественного освещения.

– Здесь и работать удобнее стало, – говорит электромонтер. – В строгом соответствии с правилами промышленной безопасности оборудованы столы для оформления документации, для работы с защитными средствами. Недавно установлен стенд для статических испытаний этих средств.

Как отмечает старший мастер Антон Мушкаров, специалисты цеха релейной защиты автоматики и телемеханики располагают современным оборудованием, к числу которых относится «Реле-томограф» (Ретом-41) – новейшая система для проверки сложных защит и моделирования аварийных процессов. Арсенал релейщиков постоянно пополняется современными цифровыми приборами.

Совсем недавно в цехе появилась установка МК6801, предназначенная для поверки и регулировки образцовых и трансформаторных одно- и трехфазных счетчиков активной энергии и трехфазных счетчиков реактивной энергии. Класс точности поверяемых средств измерений мощности и энергии 0,2 и ниже.

После выполнения ряда организационно-технических мероприятий энергетики смогут осуществлять ремонт и поверку большинства электроизмерительных приборов, находящихся в эксплуатации, а также принимать заказы от сторонних организаций. В настоящее время подобные виды работ проводятся только в Нижневартовске и Тюмени.



Арина ГОНЧАРОВА.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ МАЛЕНЬКОГО МОДУЛЯ

В Цехе проектирования систем управления акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» началась работа по расширению функциональности программного модуля системы SAP R/3 – «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» (ТОРО).

ТОРО – прикладной компонент системы R/3, представляющей широкий набор средств для организации управления и анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия и покрывающей весь спектр производственно-экономических функций. Модуль ТОРО предназначен для планирования, обработки и расчета мероприятий техобслуживания и ремонта оборудования. Он дает ясное представление процессов ТОРО, обеспечивая надежную основу для обоснованных решений, касающихся дорогостоящей установки, и изменения стратегии ТОРО. Данный модуль регулярно распределяет текущие сведения по всем задействованным отделам.

В настоящее время в ОАО «СН-МНГ» средствами модуля «Техобслуживание и ремонт оборудования» реализован количественный учет насосно-компрессорных труб, штанг в разрезе скважин и материально-ответственных лиц. Для этого была создана иерархия технических мест и единиц оборудования с отображением спуско-подъемных операций, что позволяет вести количественный учет движения НКТ и штанг.

В модуле ТОРО протестирована функциональность, которая обеспечит реализацию учета списания запчастей для ремонта транспортных средств со ссылкой на основное средство (автомобиль). Разработанная схема позволит учитывать затраты на ремонт по каждому транспортному средству.

Совместно со специалистами НГДУ проводится работа по подготовке данных по всему оборудованию, эксплуатирующемуся на кустовых площадках месторождений ОАО «СН-МНГ».

София АБДРАЗАКОВА.

ЮБИЛЕЙ

ВСЕГДА ДЕРЖАТЬ ВЫСОКУЮ МАРКУ

В конце ноября 1978 года в составе НГДУ «Мегионнефть» был создан маленький цех по изготовлению рыбной продукции. Возник он далеко не случайно, хотя его функции не имели ничего общего с основным производством нефтегазодобывающего предприятия. Руководство НГДУ возлагало на него серьезные задачи по обеспечению нефтяников свежей, доброкачественной продукцией. И, как показало время, коллектив этого подразделения с поставленным заданием отлично справился. Сегодня продукция цеха славится своим отличным качеством.

Конец восьмидесятых отмечен в истории развития нефтегазодобывающего управления «Мегионнефть» бурным ростом нефтедобычи, расширением производства, увеличением численности работающих.

Руководству предприятия приходилось проявлять в то время настоящие чудеса изворотливости и предприимчивости, чтобы обеспечивать быстро растущее производство всем необходимым, в том числе и продуктами питания. Поэтому и возникла идея создать в НГДУ свой засолочный рыбный цех.

Да, да... Как уверяют ветераны производства, сначала это был именно рыбный цех. Его возглавил Борис Александрович Меерович. Уже через месяц, 25 декабря вышла первая партия продукции, которая разошлась просто на «ура».

Производство сразу набрало большие обороты. Солили и коптили самую разную рыбу: язя, плотву, ставриду, скумбрию, сырка, мойву. В месяц выпускалось продукции до 15 тонн, что позволило наладить бесперебойное снабжение всех нефтепромыслов НГДУ.

Со временем было решено наладить и производство собственных колбасных изделий. Подготовили помещение, закупили необходимое оборудование, нашли нужных специалистов.

– Сначала мы выпустили совсем маленькие партии вареной колбасы и сосисок, всего по 50 килограммов, – рассказывает формовщик Надежда Ивановна Горчакова, непосредственный участник тех событий. – Но уже через неделю цех заработал на полную мощность, выпуская по 1,5 тонны различных колбасных изделий в день. При этом еще готовились в большом количестве различные копчености: окорока, корейка, грудинка и другое. И все это делал коллектив из 15 человек.

И сегодня многие из них продолжают работать в этом цехе, который теперь входит в состав ООО «Славнефть-торг». Вообще, в маленьком, сплоченном коллективе работают настоящие профессионалы своего дела. Засольщик Анна Николаевна Дукина трудится здесь с самого основания предприятия, формовщик Любовь Михайловна Морозова, обвальщик Александр Александорович Трофименко – с 1986 года. Много лет отдали предприятию заведующий производством Андрей Анатольевич Кукота и другие работники – Ф.Ф. Кошапова, Е.Н. Мудрецова, И.В. Кузьмина, И.Н. Капустин и, конечно же, его бессменный руководитель Б.А. Меерович.



Технолог Людмила Викторовна Репина в цехе новый человек, она работает здесь совсем недавно. А, как известно, «свежим глазом» всегда все видно отчетливее.

– В нашем коллективе работают замечательные люди, по-настоящему преданные своему делу, – говорит она. – И благодаря их профессионализму выпускаемая продукция всегда отличается высоким качеством. По итогам работы за 9 месяцев текущего года наш цех получил прибыль в размере 500 тыс. рублей.

В день юбилея предприятия его маленький коллектив с удовольствием принимает поздравления, и уверен в том, что цех в дальнейшем будет держать столь высокую марку.

Татьяна ЛИПЕЦКАЯ.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

МЫ МОЖЕМ ВЫБРАТЬ ЛУЧШЕЕ

25 ноября в актовом зале СУТТ состоялась очередная презентация средств индивидуальной защиты. На этот раз свою продукцию представила ассоциация предприятий текстильной и легкой промышленности «Восток-Сервис».

Вниманию руководителей структурных подразделений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и представителей департамента охраны труда и промышленной безопасности была предложена спецобувь, спецодежда, перчатки, респираторы, разнообразные крема для защиты и очистки кожи рук.

Времена неудобной, некрасивой и непрактичной «спецовки» канули в лету. Уже и российский рынок насыщен принципиально новой продукцией, созданной на основе самых передовых технологий. Современные средства индивидуальной защиты обеспечивают безопасную и комфортную деятельность работников любой отрасли. Сориентировавшись в бескрайнем море легкой, изящной, прочной, теплой, пропитанной самыми разнообразными защитными составами одежды и обуви, представитель каждой профессии может подобрать экипировку, отвечающую именно его условиям труда.

Российские предприятия получили возможность выбирать для своих работников средства индивидуальной защиты, оценивая качество, цены, условия поставки. Именно с этой целью – выбрать лучшее – и проводятся в «Мегионнефтегазе» подобные презентации. Выбранные образцы, бесплатно предоставленные фирмой, проходят испытания, то есть эксплуатируются в заданных условиях в течение определенного времени. Отзыв, составленный по результатам испытаний, поможет принять решение – стоит закупать партию этой продукции или нет. По словам начальника отдела охраны труда департамента охраны труда и промышленной безопасности Олега Зацепилова, в ближайшее время пройдут презентации еще нескольких фирм.

Оксана ШЕСТАКОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Александр Филипенко заявил, что вопрос объединения муниципальных территорий внутри Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов можно считать фактически решенным.

«Миллион поселений, которые под собой ничего не имеют – ни ресурсной, ни кадровой основы – это утопия», – сказал А. Филипенко на совместной пресс-конференции с губернатором Тюменской области Сергеем Собяниным в минувшую субботу в Сургуте.

В свою очередь С. Собянин отметил: «Объективно должно происходить укрупнение на уровне городов и районов».

В то же время А. Филипенко подчеркнул, что эта проблема на сегодняшний день не является самой животрепещущей, и ее надо рассматривать в комплексе с новой редакцией закона о местном самоуправлении. По словам губернатора Югры, наиболее насущным сегодня является вопрос о распределении налогов по добыче полезных ископаемых.

«Ежегодное снижение доли данного налога в консолидированном бюджете ХМАО уже приводит к тому, что на уровне муниципальных властей растет возмущение тем, что местный бюджет, не получая ничего от добычи полезных ископаемых, несет колоссальную нагрузку в виде различных экологических мероприятий из-за загрязнения окружающей среды», – сказал А. Филипенко.

С. Собянин сообщил, что 21 ноября в Салехарде завершилось очередное заседание рабочей группы по выработке механизма разграничения полномочий между тремя регионами. «Необходимо ускорить процесс по передаче полномочий, и его надо завершить за 1 – 1,5 месяца», – отметил он.

Тюменский губернатор также высказал мнение, что необходимо сформировать свой депутатский корпус по отстаиванию интересов северных территорий на уровне Федерации.

◆ ◆ ◆

Ханты-Мансийский автономный округ – это регион, на территории которого наблюдается самый большой рост промышленного производства в стране (после Москвы). Если в столице объемы промышленного производства в денежном эквиваленте составляют в среднем 360 млрд в год, то в ХМАО они превышают 200 мдрд рублей. В течение этого года производство промышленной продукции в округе увеличилось на 12 %. Об этом на прошедшей в Ханты-Мансийске пресс-конференции рассказал губернатор Югры Александр Филипенко. По данным департамента экономической политики округа, наибольший удельный вес в объеме произведенной продукции имеют организации топливной промышленности. По оценке Александра Филипенко, энергетический комплекс Югры является одним из самых мощных в стране. За последний год в округе выработано 44 млрд кВт/часов электроэнергии и 17 млн Гкал теплоэнергии, что на десять процентов превышает показатели прошлого года. Значителен вклад в объем промышленного производства округа предприятий электроэнергетики, машиностроения и металлообработки.

◆ ◆ ◆

Ярмарка «Страна новогодних подарков» пройдет с 1 по 7 декабря 2003 года в Сургуте. На ярмарке будут представлены новогодние и рождественские подарки и сувениры, игрушки, гирлянды, елки, продукты питания и напитки к праздничному столу, новогодние туристические маршруты, домашний фейерверк, вечерние платья и костюмы, меховые изделия, косметика и парфюмерия, товары народного потребления, изделия народного промысла и рождественская атрибутика.

По материалам информационных агентств.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

В ЦЕНТРЕ «ЗДОРОВЬЕ» УЧАТСЯ ВСЕ

В лечебно-диагностическом центре «Здоровье» прошли выездные курсы повышения квалификации для медицинских сестер. В качестве лекторов были приглашены высококвалифицированные преподаватели Тюменского областного училища повышения квалификации.

В наше время к качеству медицинского обслуживания и квалификации медицинского персонала предъявляются все более строгие требования. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения один раз в пять лет медицинская сестра, впрочем также, как и врач, обязаны проходить повышение квалификации и получать сертификат по своей специальности. Этот документ является сегодня обязательным приложением к диплому, и без него медицинский работник не имеет права оказывать медицинские услуги в рамках как обязательного, так и добровольного медицинского страхования.

В ЛДЦ «Здоровье» этому вопросу уделяется самое серьезное внимание, и медицинский персонал проходит здесь обучение гораздо чаще, чем это обусловлено федеральным законодательством. Врачи участвуют в различных симпозиумах, конгрессах, проходят курсы повышения квалификации по своей специальности, по ознакомлению с новыми медицинскими технологиями. Постоянно в центр приезжают доктора из ведущих российских и зарубежных клиник.

В этом году руководством центра было решено провести для медсестер выездные курсы повышения квалификации по специальности «сестринское дело» на базе ЛДЦ «Здоровье» без отрыва от производства. Для этого были приглашены высококвалифицированные специалисты – преподаватели Тюменского училища, которое имеет лицензию на проведение такого вида деятельности.



Как отметила главный врач, начальник ЛДЦ «Здоровье» Альбина Заграничик, таким образом центр решил сразу несколько задач.

– Во-первых, подобные курсы позволяют обучить одновременно большое количество сотрудников, ведь в силу производственной специфики невозможно сразу направить на курсы столько медсестер, – отметила Альбина Васильевна. – В первой половине дня они учатся, во второй продолжают работать. Во-вторых, это очень выгодно финансово, так как нет необходимости выделять средства для оплаты дорожных расходов и командировочных. В-третьих, это, безусловно, хорошо в психологическом плане: людям не нужно никуда ехать, отрываться от семьи, работы. Ведь такая учеба, как правило, длится больше месяца.

Довольны и сами медицинские сестры.

– Очень удобно, что нынешние курсы проходят именно в центре «Здоровье», и нам не нужно самим ехать в командировку, – говорит фельдшер СУТТ Валентина Чуприна. – Тюменские преподаватели профессионально, квалифицированно и на высоком уровне проводят обучение. Очень доступно, доходчиво, приводя показательные примеры, они рассказывают нам обо всем новом, что происходит в медицине. Я работаю на отдаленном медицинском участке, и записи, которые делаю на этой учебе, еще не раз помогут в моей практике.



Софья Черникова, преподаватель Тюменского областного училища повышения квалификации, заместитель директора училища по учебно-производственной работе.

– Наше училище уже давно плодотворно сотрудничает с лечебно-диагностическим центром «Здоровье». Руководитель ЛДЦ Альбина Васильевна очень мудро поступила, пригласив наших преподавателей в Мегион. Так она подумала и о сбережении средств, и о своих работниках.

В рамках нынешних курсов мы прочитали лекции по психологии, санитарно-эпидемиологическому режиму, сестринскому делу, говорили о внутренних болезнях, о профилактике, неотложной помощи.

В последние годы наше училище стало практиковать такие очно-заочные выездные курсы, но только для тех медицинских работников, которые имеют большой стаж работы и соответствующую квалификацию. Персонал центра «Здоровье» в полной мере подходит к этим критериям.

Мы уже не первый раз приезжаем в Мегион, и очень приятно наблюдать, как меняется с каждым разом в лучшую сторону внешний облик центра, оснащение кабинетов. Это говорит о том, что здесь думают о будущем. И наша учеба также направлена на будущее.

На нынешних курсах обучение прошла 41 медицинская сестра. После их окончания сразу же начинаются новые на тему «Предрейсовые медосмотры», в которых примут участие 39 фельдшеров.

Скоро начнутся курсы повышения квалификации уже на очной основе и для врачей ЛДЦ. Для них курс лекций прочтут преподаватели из Тюменской медицинской академии.

Татьяна ХАБИБУЛИНА.

В КОРИДОРАХ МЕСТНОЙ ВЛАСТИ

ДЕПУТАТЫ ВСЕ ПРИНЯЛИ К СВЕДЕНИЮ

В среду, 26 ноября, состоялось очередное заседание городской Думы. Депутаты обсудили и приняли решение по девяти вопросам, касающимся различных аспектов жизнедеятельности муниципального образования.



Заседание началось с приятного момента. Председатель Думы Александр Ломачинский вручил благодарственное письмо Думы Ханты-Мансийского округа ведущему специалисту по работе с коренным населением ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Михаилу Игнатову за многолетний и добросовестный труд на благо округа и в честь 50-летия нефтегазоносной провинции. Депутаты, от души поздравив Михаила Юрьевича с заслуженной почетной наградой, принялись за работу.

Первым был рассмотрен вопрос об исполнении бюджета муниципального образования за 9 месяцев текущего года. Как прозвучало в докладе директора департамента финансов администрации Любови Денисовой, доходная часть бюджета выполнена по сравнению с плановыми показателями на 81 процент. В целом по году, по расчетам финансистов, недопоступление налогов в городскую казну составит порядка 100 млн руб.

По словам главного финансиста, с этой проблемой город обращался в округ, где было предложено вернуться к этому вопросу в декабре. Если казной ХМАО будут получены сверхплановые доходы, то Мегиону окажут финансовую помощь.

Заключение депутатской комиссии по этому вопросу озвучила Альбина Заграничик, которая высказала мнение о том, что после перехода на казначейскую систему бюджеты предприятий стали более прозрачными. Однако еще не все работают в этой системе. В частности, по управлению «Капитальное строительство» до сих пор сложно отследить все расходы.

С тем чтобы не допускать дальнейшего наращивания кредиторской задолженности, депутатами было также предложено постараться ограничить внутренние расходы предприятий. Парламентарии утвердили исполнение бюджета.

Затем на заседании были заслушаны и обсуждены отчеты об итогах выполнения мероприятий по подготовке города к паводковому периоду 2003 года, реализации программы летнего отдыха, оздоровления, трудозанятости детей и подростков в 2003 году, о выполнении комплексных мероприятий по профилактике правонарушений и усилению борьбы с преступностью на территории муниципального образования, а также о работе служб правоохранительных органов за текущий период 2003 года по реализации программы «Предупреждение злоупотребления наркотиками и их незаконному обороту в 2001 – 2003 годах».

Депутаты также утвердили аналогичную программу на следующие, 2004 – 2007 годы, определив ее финансирование за счет средств, выделяемых на очередной финансовый год.

Каждый из рассматриваемых вопросов скрупулезно прорабатывался на рабочих депутатских заседаниях, поэтому их разбор не занял много времени. Уточнив некоторые моменты и немного подебатировав, народные избранники приняли все отчеты к сведению.

В заключение парламентарии решили положительно еще один вопрос, внесенный в повестку Думы администрацией города: о выделении именной стипендии и персонального компьютера Ирине Бурликовой, юной певице, подающей большие надежды, обучающейся сейчас в Москве в музыкальном училище.

Татьяна ХАБИБУЛИНА.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС
«ЖЕМЧУЖИНА»
ОБЪЯВЛЯЕТ СЕЗОННЫЕ СКИДКИ

ПО КЛУБНОЙ СИСТЕМЕ АБОНЕМЕНТЫ НА ГОД:

– Скидка для многодетных семей (3 и более человек)	**10 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для неполных семей (матерей-одиночек)	**20 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для детей и подростков инвалидов	**50 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для ветеранов труда и участников ВОВ и лиц, приравненных к ним	**50 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для постоянных членов клуба:	
после 1 года членства	**10 %** от стоимости абонемента;
после 2 лет членства	**20 %** от стоимости абонемента.

СКИДКА ДЕЙСТВИТЕЛЬНА В ТЕЧЕНИЕ 20 ДНЕЙ ДО ОФОРМЛЕНИЯ НОВОГО ГОДОВОГО АБОНЕМЕНТА

АБОНЕМЕНТЫ НА МЕСЯЦ:

– Скидка при покупке абонемента на два вида спорта и более	**20 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для многодетных семей (3 и более человек)	**30 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для неполных семей (матерей-одиночек)	**30 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для детей-инвалидов	**50 %** от стоимости абонемента;
– Скидка для ветеранов труда и участников ВОВ и лиц, приравненных к ним	**50 %** от стоимости абонемента.

Телефон для справок 4-63-75.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ЛУЧШЕ СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ ЗАРАНЕЕ

Главный государственный санитарный врач по г. Мегиону Лев Шелепов выступил с обращением к жителям города, в котором информирует горожан о том, что в Мегионе проводятся прививки взрослого населения против дифтерии.

Прививки проводятся в полном соответствии с законодательством России и являются обязательными для всех граждан.

В обращении отмечается, что в 2002 году в России умерли от дифтерии 53 человека, в том числе 8 детей. В Мегионе вспышка дифтерии произошла в 1993 – 1995 годах, когда переболел этим серьезным заболеванием 21 человек. Благодаря проведенным прививкам (привито 23 тыс. человек) вспышку удалось погасить, и с 1997 года не было зарегистрировано ни одного случая заболевания дифтерией. Однако в нашем округе ежегодно заболевают дифтерией 2 – 3 человека, такие случаи были отмечены в Когалыме, Сургутском районе, Нижневартовске, Белоярском.

Как показала практика, прививка гарантирует защиту организма от возбудителя дифтерии независимо от места нахождения человека. В связи с этим главный государственный санитарный врач по г. Мегиону обращается к юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, всем горожанам организовать прививки и пройти вакцинацию против дифтерии до 1 января 2006 г. За 2003 – 2005 годы необходимо провести вакцинацию более чем 33 тыс. горожанам.

Прививки можно будет сделать в поликлиниках, стационарах, здравпунктах. Предусматривается также организация прививочных бригад для выезда на месторождения и на дом.

Подготовила к печати Мария КОСТЕРИНА.

• 29 ноября • ветер северо-западный • температура воздуха: ночью – (-23)–(-25), днем – (-24)–(-26) • 30 ноября • ветер северо-восточный • температура воздуха: ночью – (-28)–(-30), днем – (-28)–(-30)

ДАТА

НИКОГО НА СВЕТЕ ЛУЧШЕ МАМЫ НЕТ

Пять лет назад в нашей стране появился новый праздник. Праздник доброты, тепла – День матери. Слово «мама» во все времена звучало особенно нежно. А потому поздравляют «мам», «мамочек», «мамуль» в каждой стране мира: дарят подарки, посвящают стихи. Конечно, и в Мегионе в Мамин день во многих семьях собираются за праздничным столом и поздравляют ту единственную, которая навсегда останется самой родной и близкой.

Сегодня в честь праздника мы бы хотели рассказать о Любови Кипор, технологе департамента по добыче нефти и газа. В «Мегионнефтегазе» она работает без малого 30 лет и за это время успела много добиться на производстве. Но, как говорит она, самое главное ее «достижение» – это дети. У Любови Петровны их трое, двое пошли по стопам мамы-нефтяника и сегодня также трудятся на нашем предприятии.

Северная история Любови Кипор началась в 1976 году, когда она приехала в Мегион после окончания Пермского нефтяного техникума. Первым местом работы Любы стало Аганское месторождение, где она начала свою трудовую карьеру оператором. Спустя несколько лет Любовь Кипор станет технологом первой категории департамента по добыче нефти и газа, уважаемым специалистом. Но тогда, в 70-х годах, молодая девушка только привыкала к суровым условиям Севера, нещадным к молодым и хрупким. Но Люба оказалась не из таких. Упорная в начинаниях и умеющая любое дело доводить до конца она не бросала работу и продолжала трудиться на Агане, добираясь каждый день до месторождения наравне с мужчинами на перекладных: автобусом и трактором.

Год спустя приехал на Север жених Любы – Александр. После их свадьбы молодой семье от предприятия дали комнату в общежитии. «Конечно, места было мало, – вспоминает Любовь Петровна, – но тогда она казалась раем, ведь именно здесь я провела самые счастливые дни жизни: родила любимых Машеньку и Людочку». Девочки-погодки оказались очень дружными, веселыми и неконфликтными: сказалось воспитание мамы, посвящавшей детям все свободное время.


Любовь Кипор с дочерью Марией

Через два года семья переехала в новую двухкомнатную квартиру, полученную от «Мегионнефтегаза», где появился еще один член семьи – маленькая Женя. Девочки обрели близкую подружку, верного соратника во всех играх. Так и росли три сестрицы – любимицы мамы, радуя и огорчая своими первыми шагами, первыми пятерками и двойками, победами и неудачами. «Наша мама довольно строгая, но она нам никогда не давала скучать, – вспоминают сегодня девушки. – Постоянно придумывала какие-то игры, веселые розыгрыши. У нас часто были гости и не просто два-три человека, а обязательно полный дом. Особенно здорово проходили дни рождения. Однажды мама купила красивые полосатые стаканчики, из которых мы пили компот через трубочки, и нам казалось, что мы очень взрослые».

Мама всегда была и остается самой близкой подругой девушек. Катание на коньках, лыжах, постоянные поездки за город, походы в лес – любимое времяпрепровождение семьи, но главная традиция ее женской половины – это чаепитие. Для Жени, Маши, Люды и Любови Петровны это настоящий ритуал, как они говорят, замечательная возможность обсудить планы, дела. Во время таких посиделок мама может дать своим любимицам мудрый наказ, ценный совет. Ее напутствия помогают девочкам в жизни: «Мне запомнилась фраза «терпи, казак – атаманом будешь», – вспоминает Мария. – Сегодня я говорю ее своему маленькому сынишке. Мама для нас самый родной человечек. Мы всегда хотели быть на нее похожими, а потому, когда пришло время выбирать профессию, сомнение ни у кого не возникла: наша работа должна быть связана только с нефтью, ведь мы с детства знаем, как она добывается». Маша работает сегодня инженером технического отдела департамента по добыче нефти и газа, а Женя – оператором на НГП№ 1.

Любовь Петровна говорит, что вырастить человека не тяжело, надо только научить его любить окружающий мир, близких, уважать семью. «Для меня важно, чтоб мои дети всегда относились ко всему без злобы и зависти, – сказала мама, – ведь только так можно жить». И именно так она вырастила своих Машу, Люду и Женю.

Любовь Кипор не только мать трех дочерей, но и счастливая бабушка. В ее жизни настало то время, когда все добро, вложенное в детей, сторицей возвращается их успехами и заботой.

Анастасия СОБОЛЕВА.

АВТОМОБИЛИСТУ НА ЗАМЕТКУ

«АВТОГРАЖДАНКЕ» БЫТЬ

Президент России отклонил законопроект о переносе сроков введения закона об обязательном страховании автогражданской ответственности владельцев транспортных средств. Как заявил источник в Госдуме России, соответствующий документ поступил в Госдуму.

Отрывок из замечаний правового управления президента к отклоненному документу: «Не оспаривая механизмов совершенствования обязательного страхования ответственности транспортных средств, нельзя согласиться с изменением сроков введения в действие закона об обязательном страховании автогражданской ответственности».

Сам же федеральный закон об обязательном страховании автогражданской ответственности вступил в силу с 1 июля 2003 года. На его основании была создана система обязательного автострахования. «Изменение сроков указанного закона неизбежно приведет к нарушению прав и интересов законопослушных граждан, застраховавших свою гражданскую ответственность, и страховых организаций, осуществляющих данный вид страхования, а также лиц, жизни, здоровью и имуществу которых причинен вред при использовании транспортных средств», – отмечает правовое управление, передает «Интерфакс».

Кроме того, из законопроекта о переносе сроков президенту было абсолютно неясно, как будут решаться вопросы в отношении ряда действий, уже совершенных участниками системы обязательного страхования. Например, будут ли осуществляться страховые выплаты по уже наступившим страховым случаям и является ли перенос сроков вступления в силу федерального закона основанием для расторжения ранее заключенных договоров по ОСАГО.

Также неясно, по мнению Путина, каким образом авторы законопроекта о переносе сроков ОСАГО предполагают регулировать вопрос возмещения убытков уже застраховавшимся гражданам. Учитывая изложенное, данный законопроект «не может быть поддержан».

Neftegaz.ru

ОТСУТСТВИЕ ИЗВЕЩЕНИЯ НЕ ОСВОБОЖДАЕТ АВТОВЛАДЕЛЬЦА ОТ НАЛОГА

Срок уплаты транспортного налога за 2003 год истек в октябре, однако только половина налогоплательщиков перечислили необходимую сумму в межрайонную инспекцию МНС России № 1 по ХМАО. Как сообщила исполняющая обязанности начальника отдела камеральных проверок Тамара Захарова, главная причина недосбора в том, что переданная налоговикам Госинспекцией безопасности дорожного движения база далеко не полная и не содержит информации относительно изменения адресов налогоплательщиков, а также снятых с учета транспортных средств.

Если по сведениям ГИБДД в городе зарегистрировано около 30 тысяч транспортных средств, то на учете в налоговой инспекции состоят лишь 19 тысяч налогоплательщиков, то есть на 10 – 15 тысяч транспортных средств в налоговой нет никаких сведений. В связи с этим около 40 % уведомлений об уплате транспортного налога не были вовремя вручены налогоплательщикам.

Несмотря на это, многие владельцы автомобилей сами обращаются в налоговую инспекцию, не дожидаясь, когда им придет извещение. И, как отметила Тамара Захарова, поступают эти люди правильно, поскольку сейчас база данных приводится в соответствие, и автовладельцам, не заплатившим вовремя транспортный налог, будет начисляться пеня.

Тюменская линия.

УВАЖАЕМЫЕ МЕГИОНЦЫ!

ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз» с 18 ноября по 31 января 2004 г. объявляет предновогоднюю акцию «Новогодний сюрприз».

Вы можете застраховать транспорт отечественного производства всего за 6 %, транспорт импортного производства – за 9 %.

Страховая защита имущества будет вам стоить на 20 % дешевле.

Мы будем рады видеть вас по адресу: г. Мегион, ул. Кузьмина, 22, офис 1. Телефоны: 3-00-35, 4-74-16.

С 18 НОЯБРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ
МАГАЗИНЫ ООО «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГ» «КОНТИНЕНТ И «НЕФТЯНИК» (ПРОМЫШЛЕННЫЙ ОТДЕЛ)
ПРОВОДЯТ НОВОГОДНЮЮ ПРАЗДНИЧНУЮ АКЦИЮ

Каждого покупателя, совершившего покупку за наличный расчет на определенную сумму:
– от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;
– от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;
– от 10 тыс. до 15 тыс. руб.;
– свыше 15 тыс. руб.
ожидает приятный подарок-сюрприз.

Магазины работают:
«Континент»
С 10.00 до 19.00 час.
Перерыв с 14.00 до 15.00 час.
Выходной – воскресенье

«Нефтяник» (промышленный отдел)
С 10.00 до 19.00 час.
Перерыв с 14.00 до 15.00 час.
Без выходных



ЭТО ИНТЕРЕСНО

РАСШИФРОВАН ГЕНОМ ЧЕЛОВЕКА

Началась новая эра в биологии

Ученые международного консорциума «Геном человека» заявили об окончании своей работы, то есть полной расшифровке человеческого генома. Это событие стало революцией в биологии: расшифровка позволит в ближайшем будущем избавиться от многих болезней. Уже сейчас биологи вплотную приблизились к генетическому лечению диабета.

На сегодняшний день исследователям известен практически весь генетический код человека, а именно 99,5 %. При этом оставшиеся небольшие пробелы отдельно расшифровываться не будут, так как это слишком дорогостоящее занятие. Но система, способная делать из генетических данных медицинские и научные выводы, уже хорошо отработана. И недостающие данные все равно будут прочитаны.

Директор российской программы «Геном человека» академик Лев Киселев, принимавший непосредственное участие в расшифровке, рассказывает: «В феврале 2001 года в научных журналах мы опубликовали черновую версию генома. Не все фрагменты были расставлены в правильном порядке». За два года, прошедших с момента публикации «чернового варианта», консорциум из 6 стран исправлял ошибки, переставлял фрагменты в правильном порядке. По словам академика Киселева, «мы имеем практически законченную версию генома. Это безо всякого преувеличения — завершение одной эры в биологии и начало другой».

По мнению академика, знание структуры генома позволит по-новому проводить диагностику. Не секрет, что многие болезни обусловлены поврежденными генами. Расшифровка генома позволит выяснить генные дефекты. Люди смогут узнавать, к какой группе риска они относятся, и получать правильное профилактическое лечение.

По словам Алана Брэдли, директора британского Wellcome Trust Sanger Institute, одного из расшифровщиков генома, это открытие не должно немедленно совершить революцию в медицине и биологии, однако его значимость трудно переоценить. Только часть работы – расшифровка 20-й хромосомы – значительно ускорила исследования в области лечения сахарного диабета, лейкемии и детской экземы.

Доктор Фрэнсис Коллинс, директор Национального института исследований генома США, считает, что на сегодняшний день основная польза расшифровки генома – борьба с диабетом: «Один из наших проектов предусматривал идентификацию генов предрасположенности к диабету II типа (инсулинонезависимому). Этим заболеванием страдает каждый 20-й человек старше 45 лет, и эта доля со временем только возрастает. При помощи общедоступной карты генетических последовательностей мы сумели отобрать один ген в хромосоме 20, наличие которого в геноме как раз и увеличивает вероятность возникновения диабета II типа».

Специалисты утверждали, что на реализацию проекта «Геном человека» понадобится более 20 лет, но его расшифровали за 6. Уже в ближайшие 10 лет ученые научатся излечивать диабет, а далее они будут работать над излечением с помощью генома онкологических заболеваний.

Расшифровка генома поможет вылечить такие болезни как диабет, инфаркт, инсульт, гипертонию, лейкемию, рак (легких, желудка, печени и др.), аллергию, экзему и другие кожные заболевания.

GZT. ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

КСОИ «Росиночка» сердечно поздравляет с днем рождения Владимира Михайловича ГЛЫБИНА, Альбину Хизамовну ГАЙФУЛЛИНУ, Вячеслава Леонидовича РОГОВА!

Желаем крепкого здоровья, удачи во всех делах, бодрости духа, благополучия, счастья.

Валентину Алексеевну УСТИМОВУ поздравляем с юбилеем!

Не жалей ты прошедшие годы,
Жизнь во все времена хороша.
Поздравляем тебя с юбилеем
И желаем здоровья, добра.

Коллектив участка РТИ ЦБПО.

Уважаемую Людмилу Викторовну АЛАТЫРЕВУ поздравляю с днем рождения!

Пожеланья мои кратки:
Здоровья, счастья, меньше бед,
В семье чтоб было все в порядке
И жизни много-много лет.

С уважением, В.С. Бякова.

Поздравляю с днем рождения Людмилу Викторовну АЛАТЫРЕВУ!

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия!
Будь всегда красивой
И душой, и собой,
Будь всегда любимой
И зимой, и весной,
Не склоняйся рябиной,
Если будет беда,
Будь все время счастливой
В этот день и навсегда.

О.Г. Антонова.

Поздравляю с рождением дочери Алексея и Оксану МЕСКОГЛИТОВЫХ!

У куста набухла почка,
Куст отходит ото сна.
У двоих родилась дочка,
В этот дом пришла весна.
Мамы с папой повторенье,
Жизни маленький росток –
Ваша дочка загляденье
И красива, как цветок.

Ваша тетя В.С. Бякова.

Поздравляем Елену Ивановну ПОПОВУ с днем рождения!

Будь веселой всегда,
Не грусти никогда,
Будет трудно – крепись,
Будет ветер – не гнись,
Если страшно – держись,
Помни, жизнь – это жизнь.

Бойцы старой гвардии.

Людмилу Тимофеевну ГАНЦЕВУ поздравляю с юбилеем!

Пусть будут лучшими друзьями
Здоровье, счастье, радость,
смех,
В семье – спокойствие
и нежность,
В работе – всяческий успех.

Асяпова.

Анну Савельевну СУГАК поздравляем с юбилеем!

Желаем много счастья,
много света,
Друзей, здоровья и большой
любви.
И предлагаем тост поднять за это,
За молодой огонь в твоей крови.

Коллектив АХО и центрального склада.

Татьяна Альбиповна ПОЛЯКОВА!

Хотим поздравить с днем
рожденья
И счастья в жизни пожелать!
На жизнь не стоит обижаться,
Не стоит в жизни унывать.
Пусть будет радость и покой,
А если очень будет грустно,
То знай, что мы всегда с тобой.

Муж, дети.

Людмилу Семеновну ЛИМАРОВУ с днем рождения поздравляют сыновья.

Желаем здоровья, удачи, успеха,
И если морщинок, то только
от смеха
И чтобы не встретились
в жизни несчастья,
И если уж слезы, то только
от счастья.

Магазины «НЕФТЯНИК» и «ПРОДУКТЫ» (п. Высокий) ООО «Славнефть-торг»

принимают заявки от школ, детских садов и других организаций на новогодние подарки

Ö Шоколад, конфеты и другие кондитерские изделия прямо с конвейеров лучших российских кондитерских фабрик.

Ö Различная весовая фасовка, большой ассортимент и оригинальный дизайн праздничных упаковочных коробок.



Мы гарантируем высокое качество обслуживания и индивидуальный подход к каждому покупателю.

Справки по телефонам: 4-19-11, 4-15-96; п. Высокий – 4-42-29

УВАЖАЕМЫЕ МЕГИОНЦЫ!
СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС
«ЖЕМЧУЖИНА»
ПРИГЛАШАЕТ ПОСЕТИТЬ
«САЛОН КРАСОТЫ»

К вашим услугам:

Косметический кабинет:
– аппаратная косметология;
– ультразвуковой пилинг;
– микротоковая подтяжка лица;
– омоложение терапевтическим лазером;
– массаж лица, маски;
– лечение волос и кожи головы;
– прокалывание ушей.

SPA-маникюр, педикюр, дизайн и наращивание ногтей, парафинотерапия.

Креативные стрижки и укладки, современное направление в окраске волос вам предложат парикмахеры-универсалы.

Мы ждем вас ежедневно с 9.00 до 21.00 час.

Цены будут для вас новогодним подарком.
Для работников ОАО «СН-МНГ» возможен безналичный расчет.

ООО «НОП «МЕГА-ЩИТ»

- ***охрана объектов с выводом кнопки тревожного вызова (прибытие экипажа быстрого реагирования 3 – 4 минуты);***
- ***охрана имущества, в том числе при его транспортировке;***
- ***консультирование и подготовка рекомендаций по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств;***

обеспечение правопорядка в местах массовых мероприятий.

Контактный телефон 4-79-80

В магазине **«КОНТИНЕНТ»** по адресу: ул. Губкина, 2/8 **сдаются в аренду бутики** площадью от 8 до 15 кв. м. Цена за 1 кв. м площади – 800 руб.

Бабушкину Владимиру Николаевичу, Ломачинскому Александру Петровичу, Чепайкину Анатолию Петровичу выражаю благодарность за ремонт квартиры по адресу ул. Садовая, 20, кв. 9.

Котельников М.В.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 1-комн. кв., 4 этаж 5-эт. дома, ДСК, в р-не шк. № 1, общ. пл. 38 кв. м, в хор. сост. Тел. 4-71-34 после 20.00. (3-1)
Продается 1-комн. кв., 4 этаж 5-эт. кирп. дома. Тел. 3-59-95 после 18.00.
Срочно продается 3-комн. кв., ДСК. Тел. 4-78-34. (3-3)
Продается 3-комн. кв., 4 этаж 5-эт. дома, два балкона, стеклопакет на кухне, все двери заменены. Тел. 5-18-15. (3-1)
Продается 3-комн. кв. в Нижневартовске, рядом с центральным рынком, 4 этаж 9-эт. кирп. дома, после ремонта, застекл. лоджия, жел. дверь, домофон, телефон. Тел. в Н-В 23-32-21. (3-1)
Продается 3-комн. кв. в дер. фонде, 1 этаж. Тел. 3-36-70 вечером. (3-3)
Меняется комната на подселении в 3-комн. кв., ДСК, 15 мкр. Нижневартовска на квартиру в Мегионе. Варианты. Тел. 11-18-91 после 18.00. (3-1)
Сдается комната в кап. фонде, в центре города. Недорого. Тел. 3-91-51. (3-2)
Сдается славянам 1-комн. кв. в кап. фонде, частично меблированная. Тел. 3-65-73. (3-2)
Сдается славянам 2-комн. кв. в дер. фонде с мебелью. Тел. 3-25-98. (3-1)
Сдается дом с телефоном в п. Высокий на неопределенный срок (славянам). Тел. 5-57-50, 5-59-20. (3-1)

• МАШИНЫ

Продается Тойота-Марк II, 1990 г.в. Торг при осмотре. Тел. 3-48-79. (3-3)
Продается Тойота-Марк II, 1995 г.в., ДВС 2 л, литье, CD, все опции, в отл. сост. Тел. 5-18-15. (3-1)
Продается Тойота-Чайзер, 1998 г.в., дизель, все опции в отл. сост. Цена 13,5 тыс. у.е. Тел. 3-73-45. (3-3)
Продается Тойота-Виста, 1998 г.в., цвет «брызги шампанского», дизель, ДВС-2,2, АВС, АКПП, литые диски, новая резина, сигнализация, в отл. сост. Тел. в Н-В 23-32-21. (3-1)
Продается Мицубиси-Делика, 1996 г.в., цвет темно-зеленый, кондиционер, 2 печки, CD на 6 дисков, все опции, в хор. сост. Тел. 4-36-85, 4-60-41, 61-668, 62-110. (3-2)
Срочно продается ВАЗ 21043, 2000 г.в., пробег 37 тыс. км, цвет ярко-белый, в отл. сост, подогрев ДВС, литые диски, подкрылки, защита картера, чехлы, а/магнитола Sony. Цена договорная. Тел. 4-39-57 после 18.00. (3-2)
Продается ВАЗ 21061, 1986 г.в., на запчасти. Недорого. Тел. 3-37-08. (3-2)
Продается головка блока для 6-цилиндр. дизельной Volvo, Audi, Фольксваген. Тел. 3-87-62. (3-3)
Срочно продается ДВС (дизель) CD-20 на Nissan-Vanetta-Sirena, первой комплектности. Тел. 3-01-90, 4-37-43. (3-2)
Продается ДВС 4S-FE для Тойота-Корона, Камри, Виста. Требуется ремонт. Цена 15 тыс. руб. Тел. 61-646. (3-3)
Продается зимняя а/резина произв. Япония, б/у, R14 195/70, высокий протектор, 4 шт., на запаску - за полцены. Недорого. Тел. 3-47-73 (д), 4-62-59 (р). (3-2)
Продается новая зимняя а/резина на УАЗ, 4 шт. Недорого. Тел. 64-846. (3-2)
Продается или меняется резина шипов. с дисками на 14" на шипов. резину с дисками на 13". Тел. 3-37-08. (3-2)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж в ГСК «Луч». Можно в рассрочку на 3 мес. Тел. 3-37-48, 3-09-94. (3-1)
Продается гараж в ГСК «Вышкарь». Тел. 3-89-21 после 18.00. (3-3)
Продается новый кап. гараж, 6х4, высота под Газель, в р-не АТБ-12 и СУ-2. Цена 90 тыс. руб. Тел. 3-73-45. (3-2)
Продается мет. гараж в ГСК «Луч», свет, охрана. Недорого. Тел. 3-46-02 после 18.00. (3-2)
ГСК «Электрик» на охраняемой территории размещает металлические гаражи. Организуем вывоз гаражей. Есть мет. гараж с местом на продажу. Тел. 3-21-95. (3-2)
Сдается в аренду кап. гараж в ГСК «Приобье» (в р-не старого кладбища), 6х4, свет, охрана. Тел. 72-153. (3-1)
Сдается мет. гараж в р-не маг. «Олень», без света. Цена 700 руб. Тел. 3-61-71. (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Продается стенка-горка, произв. Беларусь, б/у 2 года. Цена 25 тыс. руб. тел. 4-70-30 после 17.00. (3-3)
Продается мягкая мебель (диван, два кресла), б/у, в хор. сост. Тел. 3-13-51. (3-1)
Продается дер. кух. уголок для дачи. Тел. 3-13-51. (3-1)
Продается прихожая, 2,5 м, два зеркала снаружи, двери-купе, антресоли, вешалка посередине. Тел. 5-18-15. (3-1)
Продается 2-спальная кровать, произв. Испания, спинка с зеркалами, под кожу, диваны толстые поднимаются, ниша под белье. Тел. 5-18-15. (3-1)

• ОДЕЖДА

Продается полушубок из енота, 46 разм., б/у, в хорошем состоянии. Тел. 3-37-17. (3-2)
Продается свингер из чернобурки, б/у. Недорого. Тел. 3-33-62 с 18.00 до 22.00. (3-2)
Продается женская шуба (чернобурка), б/у, разм. 48 - 50. Тел. 4-60-27 (р), 4-73-19 (д). (3-3)
Продается новая норковая шуба, длинная, с капюшоном, цвет пегий. Тел. 3-24-77. (3-3)
Продается норковая шуба, манжеты и воротник из черного песца, разм. 46 - 48. Тел. 3-31-02. (3-2)
Продается женская дубленка, натуральная, цвет горчичный, короткая, разм. 46 - 48. Цена 7 тыс. руб. Тел. 4-63-04 (р), 61-968 (д). (3-2)
Продается нутриевый п/шубок, цвет коричневый, разм 46 - 48. Цена 2,5 тыс. руб. Тел. 4-63-04 (р), 61-968 (д). (3-2)
Продается норковое манто, цельное, цвет коричневый, разм. 46 - 48. Цена 20 тыс. руб. Тел. 4-63-04 (р), 61-968 (д). (3-2)
Продаются: девичья подростковая дубленка синего цвета; норковая шуба, разм. 48 - 50. Тел. 5-18-69 после 18.00. (3-1)
Сдается напрокат или продается свадебное платье, р. 42 - 44, цвет сиреневый. Тел. 4-63-04 (р). (3-2)
Сдается напрокат свадебное платье, разм. 44 - 46. Тел. 5-09-49. (3-3)
Продается красивое бальное платье на девочку 7 - 10 лет и бальные туфли, разм. 34, в отл. сост. Недорого. Тел. 5-32-18, 5-30-00. (3-3)
Продаются валенки: взрослые и детские. Тел. 5-59-72. (3-2)

• РАЗНОЕ

Продается персональный компьютер AMD AthlonXP 2200+, motherboard GA-7VAX, sound AC'97, 512MB Samsung PC2700, 80 GB HDD ATA100, ATI Radeon 9000 Pro 128MB DVI & V-out, DVD-Rom ASUS, 17" monitor NEC MultiSync FE771SB, оптическая мышь Logitech, клавиатура, колонки Genius. Всё на гарантии, кроме колонок. Монитор новый. Дорого, но того стоит. Тел. 4-63-97 (р), 4-70-14 (д), спросить Андрея. (3-2)
Продается компьютер Pentium IV: системный блок и монитор. Тел. 3-38-87. (3-2)
Продается системный блок Pentium III. Тел. 3-38-87. (3-2)
Продается цветной принтер Lexmark-z33. Тел. 5-57-97. (3-2)
Продается сотовый телефон LG G-5300, цветной экран, полифония, б/у 1 мес., на гарантии. Цена 7 тыс. руб. Возможны варианты. Тел. 3-18-24, 62-459, спросить Игоря после 18.00. (3-1)
Продается сотовый телефон Samsung R-210, подсветка синяя, новый. Цена 3,5 тыс. руб. Возможны варианты. Тел. 3-18-24, 62-459, спросить Игоря после 18.00. (3-1)
Продаются: холодильник Stinol (NoFrost), телевизор Toshiba, дом. кинотеатр Aiwa. Тел. 4-60-27 (р), 4-73-19 (д). (3-3)
Продается лодка «Крым-3М», 1995 г.в., не эксплуатировалась. Тел. 5-50-50, 4-75-04. (3-2)
Продается плавгараж, лодка «Крым», лодочный мотор «Вихрь». Обр. ул. Строителей, 3/3, кв. 63. Тел. 5-03-36. (3-3)
Продается «Тысяча и одна ночь», полное собрание. Тел. 3-88-66. (3-1)
Продается карабин «Сайга-410», гладкоствольный, самозарядный, с оптическим прицелом. Цена договорная. Тел. 4-39-57. после 18.00. (3-2)
Продается дверь входная деревянная, б/у, в хор. сост. Недорого. Тел. 3-37-08. (3-2)
Утеряно водительское удостоверение на имя Арканова Алексея Сергеевича. Прошу вернуть за вознаграждение. Обр. ул. Сутормина, 16, кв. 62, тел. 5-01-60. (3-2)
ООО «Евро-Трэйд-Сервис» предлагает предприятиям всех форм собственности и частным лицам отправку и получение 3- и 5-тонных контейнеров, отправку и получение грузов ж/д транспортом на ст. Мегион. Тел. 5-54-90, 5-22-53, 4-94-06. (3-2)
Продаются: китайские ковры, 3х4; 2-сп. вышитое постельное белье. Цены ниже рыночных. Тел. 5-16-50. (3-2)
Зарегистрирую. Тел. 3-37-08. (3-1)
25 ноября в такси «На Дубровку» были оставлены очки. Обращаться по тел. 3-44-11.

• УСЛУГИ

Профессиональная фото-, видеосъемка, муз. сопровождение свадеб, торжеств, юбилеев. Тел. 4-16-54, 4-34-71, 64-106.
Проведу свадьбы, юбилеи, торжества. Тел. 3-27-55. (3-1)
Репетитор по алгебре, геометрии, физике, химии, англ. яз. Оказываю помощь отстающим. Тел. 5-55-58 с 08.00 до 20.00. (3-2)
Подготовка в технические вузы: физика, математика. Тел. 3-87-42 вечером. (3-3)
Грузоперевозки по городу и району на а/м «Газель» (тент). Тел. 3-87-21, 64-735. (3-3)
Грузоперевозки на Газели (тент). Тел. 64-474 в любое время. (3-1)
Установка дверей, окон, замена сантехники. Тел. 3-34-95. (3-3)
Опытный мастер выполнит любые виды плиточных работ. Работа с пластиком, подвесные потолки. Качественно и в срок. Тел. 3-29-73. (3-3)
Ремонт квартир. Тел. 63-807. (3-3)
Зарегистрируем 2-х человек в Сургутском р-не. Тел. г. Сургуте 8(22)74-26-12. (3-3)
Такси «На Дубровку». Тел. 3-44-11, круглосуточно. (3-2)
Такси «Эскорт». Тел. 3-33-34, 3-53-84 круглосуточно. (3-1)
TAXI «MAXI», быстро, комфортно, удобно, система скидок, 6-я поездка бесплатно, круглосуточно. Тел. 3-75-86.
Дед Мороз и Снегурочка поздравят ваших детей у вас дома 29, 30, 31 декабря. Тел. 3-84-97. (3-1)
Заказ товаров по каталогам из Европы. Тел. 63-600. (3-1)

• РАБОТА

СУТТ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются слесари по ремонту а/м 4 - 5 разряда, имеющие водительское удостоверение с категорией «С», в бригаду по техническому обслуживанию и ремонту подъемников, с опытом работы. Обращаться в ОК по тел. 4-11-94.
В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются специалисты с высшим образованием по специальности «безопасность технологических процессов и производств нефтегазодобывающей промышленности». Обр. по тел. 4-65-15.
ООО «Славнефть-торг» требуется товаровед 1 категории.
Требования: высшее образование по специальности «товароведение и организация торговли продовольственными товарами», стаж работы по специальности не менее 5 лет. Обр. в ОК по тел. 4-64-19.
ООО «Нефтеспецстрой» требуются машинисты автогрейдера 6 разр. на ДЗ-98. Характер работы - постоянный или вахтовый метод. З/плата - 10506 руб. без северной надбавки, 13596 руб. с учетом СН (50 %) и РК. Адрес предприятия: г. Мегион, северо-восточная промзона, тел. ОК 4-92-63.
Ищу любую работу. Тел. 5-23-35 пригласить Геннадия. (3-3)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

Учредитель газеты
Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

тел./факс 4-21-14

главный редактор Татьяна ХАБИБУЛИНА 4-21-16
корреспондент Оксана ШЕСТАКОВА 4-21-14
дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

ТИРАЖ 5000

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в полиграфическом издательстве "Приобье": г. Нижневартовск, п. Дивный, 13 Телефон: 63-41-34

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru