СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

19 декабря 2008 г.
пятница

№ 45 (803)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

Уважаемые работники энергетической отрасли!

От имени коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником!

Вы связали свою жизнь с трудным, но очень важным делом, объединяющим профессионалов высшего класса, на плечах которых лежит огромная ответственность за энергетическую безопасность страны, за рост ее экономического и промышленного потенциала. Трудно переоценить значение энергетического комплекса для нефтедобывающего предприятия, поэтому хочу выразить вам особые слова признательности за самоотверженный труд. От вашей четкой и слаженной работы во многом зависит функционирование всей производственной структуры ОАО «СН-МНГ».

Сегодня, благодаря своим высоким профессиональным качествам, трудолюбию и ответственному отношению к делу, вы обеспечиваете надежность и бесперебойность энергоснабжения и тем самым создаете необходимые условия для эффективного освоения и разработки месторождений, стабильного процесса нефтедобычи, способствуете внедрению современных технологий.

Дорогие энергетики, примите сердечные поздравления в честь нашего профессионального праздника! Желаю вам безаварийной работы, уверенности в своих силах, успешного завершения всех начинаний в деле развития и модернизации энергетической отрасли, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

Ю.В. ШУЛЬЕВ,
генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Фото из архива редакции.

ЭНЕРГЕТИКА И НЕФТЕДОБЫЧА НЕРАЗДЕЛИМЫ
стр. 2



ПРИОРИТЕТЫ БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ
Депутаты против продажи «Тепловодоканала»
стр. 3



НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЮГРЫ
ООО «НОП Мега-Щит» в числе победителей окружного конкурса
стр. 4

ТЕЛЕФОНИЗАЦИЯ ОТДАЛЕННЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ
стр. 4

СТРОИТЕЛЬ НЕФТЯНЫХ ДОРОГ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 22 по 28 декабря
стр. 6 – 7

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ОХРАНА ТРУДА – ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» стало призером окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений по итогам 2006 – 2007 годов. Уже второй раз подряд предприятие награждено дипломом в номинации «Без травм и аварий». Очередной успех – яркое свидетельство систематической, а главное, эффективной деятельности ОАО «СН-МНГ» в сфере обеспечения безопасных условий труда.

В Ханты-Мансийском автономном округе, где сосредоточены огромные производственные мощности, промышленная безопасность и охрана труда являются ключевыми факторами, влияющими на благополучие жителей региона. В своем приветственном слове к участникам конкурса первый заместитель председателя правительства Югры по вопросам социальной политики Наталья Западнова отметила существенное снижение в округе количества несчастных случаев на производстве и травмирования работников. По ее словам, положительные результаты достигнуты путем общих усилий, направленных на улучшение ситуации по безопасности и охране труда.



Награду вручает первый заместитель председателя правительства Ханты-Мансийского автономного округа Наталья Западнова

Уже несколько лет правительство Югры по результатам конкурса отмечает предприятия, которые могут служить ориентиром в этой области. К их числу относится и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ведь неслучайно предприятие с завидным постоянством получает высокую оценку организаторов престижного форума. И это не разовые достижения, а результат систематической и целенаправленной работы на протяжении длительного времени по организации безаварийного процесса производства, профилактике несчастных случаев (НС) и предупреждению травматизма.

Окончание на стр. 3.

НОВОСТИ ТЭК

Президент РФ Дмитрий Медведев заявил, что Россия готова координировать с ОПЕК свою политику по ценам на нефть.

– Наши партнеры, коллеги из нефтяного клуба (ОПЕК), довольно активно нас об этом просят – с кем бы я ни встречался, просят нас вести скоординированную политику, – сказал Д. Медведев на совещании по вопросам социально-экономического развития Уральского федерального округа, сообщают «Вести».

– Я бы хотел отметить, что мы готовы к этому, мы должны защищаться, это наша доходная база – и по нефти, и по газу, – пояснил президент. – Причем, такого рода защитные меры могут быть связаны и с уменьшением объемов добычи нефти, и с участием в существующих организациях поставщиков, и с участием в новых организациях, если до этого мы, так сказать, сможем договориться.

«Считаю, мы никаких вариантов для себя закрывать не должны, – подчеркнул Медведев. – Еще раз повторяю – это вопрос доходной базы нашей страны, вопрос ее развития, и мы не должны руководствоваться здесь никакими абстрактными критериями, рекомендациями международных организаций другого порядка и так далее. Это наши национальные интересы. Будем поступать так, как считаем нужным».

Российский топливный союз прогнозирует в январе 2009 г. розничную цену на бензин марки А-92 на уровне 16 – 17 руб. Об этом сообщил вице-президент союза Евгений Аркуша.

Он отметил, что за последние полгода оптовые цены на бензин упали в два раза, тогда как розничные снизились всего на 15 – 20 %. По его мнению, это связано с тем, что многие АЗС «работают на старых запасах». Кроме того, Е. Аркуша напомнил, что «розничные цены всегда медленнее следуют за оптовыми», передает oilru.com со ссылкой на РБК.

Вице-президент союза также добавил, что стоимость топлива на независимых АЗС в среднем на 1,5 руб. меньше, чем на АЗС крупных нефтяных компаний. По его словам, независимые АЗС не снижают цены быстрее, потому что «боятся не справиться с объемами продаж».

Тарифы на газ, тепло и электроэнергию в России необходимо заморозить до 2010 года – это позволит поднять рентабельность предприятий обрабатывающей промышленности, считает заместитель генерального секретаря Евразийского экономического сообщества, академик РАН Сергей Глазьев, передает РИА «Новости».

За снижение темпа роста тарифов в связи с падением цен на энергоресурсы и другие сырьевые товары уже высказался и ряд министерств, в том числе Минэкономразвития и Минфин. Так, замминистра финансов Антон Силуанов на днях сказал, что темпы роста цен монополий могут быть снижены на 10 – 15 %.

В свою очередь, Минэнерго и Федеральная служба по тарифам предостерегают от решений, которые могут привести к нестабильности на рынке электроэнергетики и перевозок.

По материалам электронных информационных агентств.

ДАТА



ЭНЕРГЕТИКА И НЕФТЕДОБЫЧА НЕРАЗДЕЛИМЫ

Двадцать второго декабря отмечается День энергетика – праздник всех, кто причастен к созданию и обслуживанию энергетических систем. Деятельность ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» тесно связана с этой отраслью. Электроснабжение имеет ключевое значение в стабильном функционировании и развитии производственного процесса. На месторождениях ОАО «СН-МНГ» основная нагрузка по выполнению этой стратегической задачи возложена на коллектив ООО «МегионЭнергоНефть» – одного из передовых предприятий в энергетической сфере региона. В связи со знаменательной датой специалисты и руководители ОАО «СН-МНГ» поздравляют энергетиков с их профессиональным праздником.



Сергей Коваленко, начальник Аганского НГДУ:

– В нашей производственной деятельности мы находимся в постоянном контакте с энергетиками. Ни один нефтегазопромысел не может быть работоспособным без бесперебойного и качественного электроснабжения. Мужество, ответственность, квалификация работников позволяет «МегионЭнергоНефти» оказывать сервисные услуги на высоком профессиональном уровне. В результате планомерной работы по капитальному ремонту и модернизации оборудования, улучшению качества эксплуатационного обслуживания, централизации системы энергоснабжения число аварийных отключений электрооборудования ежегодно снижается. Это предприятие славится своей многолетней историей и богатыми традициями, но в то же время динамично развивается, успевая за современными технологическими веяниями. В день профессионального праздника от имени трудового коллектива Аганского НГДУ хочу поблагодарить энергетиков за их самоотверженный труд. Желаю им успешно воплощать в жизнь поставленные задачи, с оптимизмом смотреть в завтрашний день и надеяться на то, что коллектив, вписавший достойную страницу в историю ОАО «СН-МНГ», сохранит завоеванные позиции и в дальнейшем.



Игорь Барышников, заместитель начальника энергетического отдела ОАО «СН-МНГ»:

– Энергетика – стержень нефтедобычи. Стабильная работа ООО «МегионЭнергоНефть» на протяжении многих лет помогает успешно вести разработку и эксплуатацию месторождений акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В последние пять лет в результате мощного роста объемов производства потребление электроэнергии значительно увеличилось, и это требует слаженной и напряженной работы энергетиков. В условиях глобального энергодефицита очень важно иметь такого надежного партнера как «МегионЭнергоНефть». Коллектив предприятия демонстрирует компетентность и профессиональный подход к решению самых сложных задач. Хочу также отметить коллектив ООО «Автономные энергетические системы», который трудится на Тайлаках, Чистинке и Ачимовке. Сегодня большое внимание уделяется развитию малой энергетики, что дает возможность обеспечивать электричеством и теплом удаленные месторождения и нефтепромысловые объекты, снижать затраты на приобретение электроэнергии для собственных нужд и повышать утилизацию попутного нефтяного газа. Я знаю, что в энергетику приходят люди, избравшие эту профессию делом своей жизни. Искренне хочу поздравить коллег с профессиональным праздником, пожелать всем здоровья и благополучия.

Валерий Борисенко, инженер по обеспечению производства нефтегазопромысла № 4 Ватинского НГДУ:



– По роду своей деятельности мне почти ежедневно приходится встречаться с энергетиками, совместно решать какие-то производственные задачи. Импонирует, что в «МегионЭнергоНефти» сложился коллектив знатоков своего дела, специалистов высокого класса. Электроэнергетика настолько ответственное ремесло, что люди в этой профессии просто не позволяют себе работать плохо. Всегда встречаю у специалистов «МегионЭнергоНефти» понимание и ответственное отношение к своим обязанностям. Важную роль в бесперебойном обеспечении электроэнергией нефтепромысловых объектов НГП-4 играет профессионализм линейного персонала. Территория промысла большая, много водных преград, и если возникают какие-то нештатные ситуации, бывает, нет времени ждать помощи с основной производственной базы. Электромонтеры, мастера бригад обладают достаточным уровнем квалификации, чтобы оперативно решать проблемы в любое время дня и ночи. За это им большое спасибо. Поздравляю всех энергетиков с профессиональным праздником! Желаю здоровья, много светлых и радостных дней и безаварийной работы!



Татьяна Башкова, ведущий технолог НГП-2 Аганского НГДУ:

– Труд энергетиков – это одно из самых значительных звеньев в цепи работы нашего предприятия. Без деятельности ООО «МегионЭнергоНефть» мы не смогли бы вести добычу нефти и выполнять все намеченные планы. С сотрудниками этого предприятия совместная работа всегда была слаженной и продуктивной. Особенно хочется отметить электромонтеров по ремонту электронефтепромыслового оборудования сетевого района № 6 Сергея Николаевича Сулоева и Виктора Васильевича Бальевича. Вот уже более десяти лет они, наряду с именитыми нефтяниками, организуют бесперебойный процесс нефтедобычи на Мегионском месторождении. В самых сложных ситуациях, возникающих во время работы, помогают операторам добычи нефти и газа. Если за изменением уровней токов и напряжений на Баграсе следят Сергей Николаевич и Виктор Васильевич – технологическая служба нефтегазопромысла может быть спокойна. И, конечно, невозможно представить работу сетевого района № 6 без грамотного руководства Николая Михайловича Симкина и старшего мастера Евгения Витальевича Шаброва. 7 дней в неделю, 24 часа в сутки коллектив подразделения несет трудовую вахту, оберегая «энергетический» покой НГП-2. Поэтому я с большим удовольствием поздравляю весь коллектив «МегионЭнергоНефти» с праздником! Желаю успешной деятельности, высоких показателей на много лет вперед и, конечно, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Александр Дормешкин, начальник нефтегазопромысла № 6 Ватинского НГДУ:



– Жизнедеятельность нефтепромысла во многом зависит от работы энергетиков. Под их постоянным контролем организация запусков скважин после проведения геолого-технических мероприятий и оптимизаций, переводы нагрузок и замены комплектных трансформаторных подстанций и другие производственные процессы. Кроме того, не стоит забывать, что именно энергетики обеспечивают комфортное пребывание нефтяников на месторождении. Без света и тепла было бы весьма неуютно в административном корпусе, в опорных пунктах бригад, в столовой. Профессионализм и ответственность – это, безусловно, главное, за что мы ценим специалистов ООО «МегионЭнергоНефть». Коллективу предприятия в связи с Днем энергетика желаю удачи во всех начинаниях, устойчивого финансового положения, здоровья, счастья, оптимизма и благополучия!

Подготовили Елена НОВОСЕЛОВА, Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.
Фото из архива редакции.

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

ПРИОРИТЕТЫ БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Депутаты против продажи «Тепловодоканала»

15 декабря на внеочередном заседании Думы г. Мегиона депутаты дважды, квалифицированным большинством голосов, преодолели вето главы города. Тем самым народные избранники в очередной раз отклонили инициативы руководства администрации приватизировать МУП «Тепловодоканал» и значительно увеличить резервный фонд мэра.

21 ноября, на очередном заседании мегионской городской Думы, депутаты утвердили основные характеристики бюджета на 2009 год, в том числе и резервный фонд главы города в размере 3 млн руб. Предложение представителей мэрии увеличить эту сумму до 5 миллионов народные избранники отклонили. Глава города с таким решением не согласился и воспользовался правом отлагательного вето. В связи с чем 15 декабря депутаты были вынуждены вновь вернуться к рассмотрению этого спорного вопроса.

По мнению представителей мэрии, увеличить размер резервного фонда почти на 50 процентов необходимо для того, чтобы иметь возможность оказывать поддержку пострадавшим в результате различных чрезвычайных ситуаций (погорельцам, например). При этом чиновники напомнили, что фонд мэра может быть и гораздо больше, но, учитывая кризисную финансовую ситуацию, глава города предложил ограничиться пятью миллионами.

Однако депутаты эти доводы состоятельными не сочли.

Во-первых, в 2008 году на помощь погорельцам из резервного фонда (а это почти 2,5 млн руб.) было выделено всего лишь около 300 тысяч рублей. Остальные средства пошли на оплату судебных издержек, штрафов и компенсацию морального вреда, а также изготовление сувениров, открыток и проведение различных массовых мероприятий.

Во-вторых, как особо подчеркнули депутаты, в нынешней сложной финансовой ситуации приоритетом бюджетной политики должно стать решение действительно значимых и актуальных городских проблем.

– Имеющиеся средства должны быть максимально направлены на финансирование целевых расходов, предусмотренных бюджетом на решение вопросов местного значения, – подчеркнула председатель депутатской комиссии по бюджету, налогам и финансам Людмила Корнилова. – А резервный фонд следует расходовать в случае возникновения действительно острой необходимости, каких-то сложных непредвиденных ситуаций.

Еще один вопрос, по которому позиции администрации и Думы разошлись кардинально – приватизация МУП «Тепловодоканал». Мэр настаивает на незамедлительном включении МУП «ТВК» в перечень предприятий, подлежащих продаже. Тогда как депутаты убеждены, спешка в данном случае недопустима, ведь речь идет о предприятии, обеспечивающем город водой и теплом. Такой же позиции придерживается и прокуратура.

– Ранее мы уже рекомендовали администрации определить размер уставного капитала данного унитарного предприятия, чтобы было видно, какое количество денежных средств после его приватизации ожидается для поступления в бюджет, – сказала заместитель прокурора г. Мегиона Елена Свикова. – На этом мы настаиваем и сегодня.

В результате депутаты Думы г. Мегиона вновь единогласно приняли решение исключить МУП «Тепловодоканал» из перечня предприятий, подлежащих приватизации.

Елена УСАНОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

Кстати

МУП «Тепловодоканал» уже не первый раз оказывается в центре внимания Думы и надзорных органов. Напомним, что депутаты уже обращались в прокуратуру с просьбой о проведении проверки финансово-экономической деятельности МУП «ТВК». Повод – серьезные нарушения (ценой в десятки миллионов рублей), выявленные Счетной палатой. Как нам ранее пояснили в прокуратуре, факты, указанные в обращении депутатов, подтвердились.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ОХРАНА ТРУДА – ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

Окончание. Начало на стр. 1.

Ежегодно сотни миллионов рублей акционерное общество направляет на улучшение условий труда. Так, в 2006 году на эти цели израсходовано более 157,6 млн руб., в 2007-м эта сумма почти удвоилась и составила около 301,2 млн руб. Большая часть этих средств была направлена на реконструкцию и ремонт производственных и бытовых помещений, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

К участию в окружном конкурсе допускаются предприятия, соответствующие строгим критериям. Один из них – отсутствие погибших. За последние годы в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» не происходило эпизодов со смертельным исходом. Но, к сожалению, совсем исключить несчастные случаи пока не удается, хотя, стоит отметить, их количество минимально. В 2006 году в подразделениях ОАО «СН-МНГ» зафиксировано одиннадцать НС, а в 2007-м всего два. Но в текущем году этот показатель снова приближается к уровню 2006-го. Основной причиной происшествий по-прежнему является неудовлетворительная организация работ, нарушение норм и правил техники безопасности. Пресловутый человеческий фактор практически неискореним, но снизить степень его влияния возможно.

Одно из новых направлений профилактической работы, которое сегодня активно внедряется на предприятии – проведение поведенческих аудитов. Основной целью является выявление потенциально опасных условий труда и действий со стороны работника.



Цель поведенческого аудита – выявление потенциально опасных условий труда и действий работников

– Главный принцип аудирования – не накажи, а помоги разобраться, – говорит заместитель главного инженера ОАО «СН-МНГ» по производственному контролю, охране труда и пожарной безопасности Олег Анцелович. – Аудитор должен увидеть реальную картину, чтобы дать максимально эффективные рекомендации линейному персоналу по устранению опасных условий и действий, которые могут привести к несчастному случаю. Это большая кропотливая работа, я надеюсь, что в ближайшее время мы увидим действенные результаты.

Немалую роль в эффективной деятельности по промышленной, пожарной безопасности и охране труда играет и уровень квалификации сотрудников служб ПКО-ТиПБ. Этому направлению руководство ОАО «СН-МНГ» тоже придает большое значение. Особое внимание уделяется подготовке молодых кадров. Начинающие специалисты уже два года принимают участие в конференции научно-технического творчества молодежи. В настоящее время 14 человек готовятся представить свои проекты в области охраны труда и промбезопасности на первом этапе НТТМ–2009. В ноябре отлично защитился по итогам индивидуального обучения в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина молодой инженер Евгений Волков. Его проект по оценке промышленных рисков сегодня актуален и востребован в любом производстве.

На примере цеха подготовки и перекачки нефти № 1 Ватинского НГДУ Евгений разработал метод анализа риска аварий, отказов оборудования с расчетом возможного ущерба, позволяющий учесть особенности и специфику предприятия. Внедрение методики позволит четко классифицировать существующие риски, управлять ими с целью снижения внеплановых потерь. Эта работа велась в ОАО «СН-МНГ» и раньше, но ее необходимо было систематизировать. И теперь проект Евгения Волкова лег в основу единого стандарта для любых опасных производственных объектов, который будет действовать уже с января 2009 года.

Система управления промышленной, пожарной и экологической безопасностью, охраной труда и предупреждением чрезвычайных ситуаций, внедренная в ОАО «СН-МНГ» в 2004 году, уже не раз доказывала свою эффективность. Свод локальных документов, правил и стандартов разработан в полном соответствии российскому законодательству и постоянно совершенствуется. Ведь на предприятии работа по повышению надежности оборудования, профилактике аварий и несчастных случаев на производстве, улучшению условий труда, оздоровлению работников и т.д. ведется не от конкурса к конкурсу, а ежедневно.

С понедельника в «Мегионнефтегазе» работает группа экспертов государственного органа по сертификации работ в области охраны труда. Комиссия проверит документацию и условия труда на рабочих местах во всех структурных подразделениях предприятия. Эту процедуру ОАО «СН-МНГ» проходит повторно и есть все основания полагать, что действие Сертификата безопасности будет продлено на очередной, положенный по закону, срок.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

«Нужно завершить процесс формирования условий для более устойчивой работы нефтяной отрасли. Это важно для Югры, потому что нефть – основа нашего благополучия сегодня. При всем том, что мы развиваем и многие другие направления, добыча нефти остается главной. И это, безусловно, важно для России», – подчеркнул губернатор Югры Александр Филипенко, комментируя итоги совещания глав субъектов Уральского федерального округа, прошедшего под руководством Президента России Дмитрия Медведева.

Вторая тема, о которой на совещании говорил в своем выступлении глава региона, связана с «зависимым процессом». «От этого процесса, зависящего как от вешних обстоятельств – конъюнктуры на мировых рынках, так и внутренних – инвестиционно-налоговых условий, формируемых Правительством РФ, во многом зависят и доходы нашего бюджета, – отметил он, – В связи с тем, что, безусловно, в сегодняшней ситуации существенная часть доходов может выпасть из бюджета, я внес предложение о том, чтобы различными механизмами компенсировать эти возможности. Это необходимо для дальнейшего активного развития Югры. Я имею в виду и прямые межбюджетные отношения, и возможность выдачи бюджетного кредита на срок до 1 года, и поддержку со стороны Правительства России в выделении на более приемлемых условиях кредитов коммерческих банков, поскольку мы берем это не для каких-то коммерческих проектов, а для решения бюджетных вопросов».

И третья актуальная тема, поднятая губернатором Югры, связана с дальнейшим развитием жилищного строительства. В частности, он сказал, что «с одной стороны, нужна поддержка строительных организаций, чтобы они могли продолжать свою деятельность, завершить начатое, а с другой – необходима поддержка ипотечных механизмов и иных схем, работающих на человека, с тем чтобы существовал некий баланс на рынке, баланс предложения и баланс платежеспособного спроса».

По данным федеральной миграционной службы за одиннадцать месяцев 2008 года в Югре зарегистрировано более 205 тысяч российских граждан.

Оформлено порядка 71 тысячи заграничных паспортов жителям округа. На миграционный учет поставлено более 160 тысяч иностранных граждан и лиц без гражданства. По-прежнему более 90 % из числа поставленных на учет иностранцев составляют граждане СНГ.

На сегодняшний день правом на привлечение иностранной рабочей силы обладают 57 югорских работодателей. С начала года иностранцами получено более 41 тысячи разрешений на работу.

Кроме того, структурными подразделениями Управления Федеральной миграционной службы по автономному округу принято более 13 тысяч заявлений о выдаче паспортов нового поколения. На сегодняшний день обладателями загранпаспортов с биометрическими данными стали 8063 югорчанина.

По материалам электронных информационных агентств.

СОБЫТИЕ

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЮГРЫ

ООО «НОП «Мега-Щит» в числе победителей окружного конкурса

10 декабря в Ханты-Мансийске состоялся заключительный этап конкурса «Лидер бизнеса Югры – 2008». В этом году в столице округа собралось максимальное количество участников за всю историю церемонии. В номинации «охрана» победителями стали представители нашего города – ООО «НОП «Мега-Щит».



Генеральный директор ООО «НОП «Мега-Щит» Джамиль Закиряев и президент ТПП ХМАО Александр Кобанов



Победители конкурса «Лидеры бизнеса Югры» – коллектив ООО «НОП «Мега-Щит»

Мероприятие приурочено к годовщине образования Ханты-Мансийского автономного округа, и по традиции именно в этот день – 10 декабря – руководители лучших предприятий съезжаются в окружную столицу, где в это время проходит еще несколько выставок и конкурсов регионального значения.

«Лидер бизнеса» организован под эгидой торгово-промышленной палаты ХМАО – Югры и при поддержке правительства округа. Цель конкурса – определить лучших представителей бизнеса и задать высокую планку работы, на которую должны ориентироваться все предприятия региона.

В сфере охранного бизнеса безоговорочным лидером стало ООО «НОП «Мега-Щит». Коллектив предприятия уже не в первый раз претендует на почетное звание лучшей охранной структуры. Два года подряд «Мега-Щит» занимал вторые места в конкурсах «Лучший товар Югры – 2006» и «Лидер бизнеса Югры – 2007». И в этом году «Мега-Щит» впервые получил заслуженный статус победителя.

Церемония награждения проходила в Ханты-Мансийске, а дипломы вручал первый заместитель председателя правительства ХМАО, Вячеслав Новицкий. Кроме диплома участники были награждены статуэткой «Золотой Меркурий», который издревле считается покровителем торговли. В своей речи Новицкий отметил, что в условиях финансовой нестабильности участие в подобных конкурсах особенно важно для всех представителей бизнес-сообщества.

– Радует, что руководство предприятий заботится не только о качестве услуг, но и о репутации фирмы и ее конкурентоспособности. И оценка комиссии ТПП – это высокий уровень, свидетельство весомого статуса в бизнес-сообществе Югры. Хочется отметить, что в этом году как никогда велик список участников, а спектр деятельности номинантов охватывает все отрасли экономики. Надеюсь, что эта награда поможет дальнейшему развитию бизнеса в нашем округе, – такими словами поздравил победителей зампред правительства округа.

По словам генерального директора ООО «НОП «Мега-Щит» Джамиля Закиряева, победа в «Лидере бизнеса» стала достойным завершением года.

– Каждый работник нашего предприятия немало потрудился для достижения таких высоких результатов. Я хочу поблагодарить всех своих коллег за их вклад в деятельность нашей структуры. И, конечно, без поддержки ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» наша победа была бы невозможна, – говорит Д. Закиряев.

Коллектив ООО «НОП «Мега-Щит» не собирается останавливаться на достигнутом. Впереди еще много лет успешной работы и наверняка не одна награда. Впрочем, по мнению руководства МОП «Мега-Щит», завоевание каких-либо регалий – не самоцель. Главное – сохранить доверие партнеров. Поэтому безусловным приоритетом для коллектива «Мега-Щита» было и есть достойное выполнение своих обязательств перед заказчиками. И в первую очередь перед ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», так как основную деятельность охранная структура ведет на его лицензионных участках и объектах.

Кроме того, ООО «Мега-Щит» работает с рядом других крупнейших организаций Мегиона и Нижневартовского района.

Победа в конкурсе такого уровня как «Лидер бизнеса Югры» – это достойный результат многих лет работы. Стать первыми в регионе – это говорит о многом. Но руководитель ООО «НОП «Мега-Щит» Джамиль Закиряев уверен, что главный показатель успеха – стабильность и надежность предприятия, а значит, качественная охрана всех вверенных ему объектов. Эти показатели обеспечиваются только упорным трудом и высоким профессионализмом всех сотрудников.

Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК и из архива ООО «НОП «Мега-Щит».

СЕРВИС

ТЕЛЕФОНИЗАЦИЯ ОТДАЛЕННЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Без телефонной связи сегодня невозможно представить работу ни одного предприятия. Тем более, если территориально объекты производства удалены друг от друга на многие десятки и сотни километров, как в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Обеспечение бесперебойной работы всех видов связи – задача, которую выполняет ООО «Автоматизация и Связь-Сервис». При этом качество связи постоянно совершенствуется.

На сегодняшний день телефонные сети ООО «АиСС» работают не только на территории Мегиона, но охватывают и самые отдаленные месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – такие, как Тайлаковское, Чистинное и Ачимовское. Каналы связи необходимо прокладывать еще во время бурения первых скважин. Это необходимая мера для обеспечения непрерывного производственного процесса. Для того чтобы мы услышали в телефонной трубке голос абонента, связисты проделывают долгую и сложную работу.

К примеру, на Тайлаковское месторождение сигнал поступает со спутника, приемопередатчик которого установлен в Мегионе. Для его дальнейшей трансляции строятся магистральные (они же радиорелейные) каналы связи – главная дорога, по которой идет связь. Уже от нее прокладываются различные каналы транкинговой радиосвязи и телефонные линии. Радиорелейная связь является основным транспортом для связи. Этот принцип разработан давно.

Так, на Тайлаковском месторождении до недавнего времени связь была только на ДНС-1 и только стационарная. Позже установили базу транкинговой радиосвязи – общение посредством раций с зоной охвата не более 30 – 40 км. Таким образом, ДНС-2А, удаленная от ДНС-1 на 40 км, не попадала в зону уверенного приема.

ООО «АиСС» в прошлом месяце были закончены работы по монтажу новой современной радиорелейной линии Alcatel-9415. Теперь персонал обеих станций получил возможность качественного телефонного соединения.

Также принято решение до конца 2008 года смонтировать базовую станцию транкинговой связи на ДНС-2А, обеспечивающей гарантированную связь еще в радиусе 30 – 40 км перспективной территории. С вводом радиорелейной линии, причем одной из последних моделей, появилась возможность запуска на ДНС-2А Тайлаковского месторождения системы оперативного управления и контроля «Зонд». Также Alcatel-9415 обеспечивает возможность подключения к вычислительной сети «Мегионнефтегаза».

Строительство радиорелейных станций предусматривает не только возможность телефонной связи, но и предполагает другие виды соединений. Так, для улучшения условий труда нефтяников, которые работают на Тайлаковском месторождении, обеспечили прием телевизионного сигнала. Пока только базовый пакет (шесть основных каналов), но в перспективе предполагается расширить их до двенадцати. Кроме того, возможность индивидуально посмотреть телевизор теперь есть практически в каждой комнате общежития, а не только в комнате отдыха как было раньше. На Чистинном и Ачимовском месторождениях также запущены первые шесть каналов телевидения. Проведена линия релейной связи между месторождениями, установлена база транковой связи.

В планах цеха связи ООО «АиСС» строительство и модернизация узла связи на Западно-Асомкинском месторождении. Там также будет запущена релейная линия Alcatel-9470, что естественно даст повод к дальнейшему развитию.

Оборудование, которое эксплуатирует цех связи – последнее достижение техники. Это относится и к узлам на месторождениях, и к городской инфраструктуре. По словам специалистов подразделения, современному пользователю требуется более высокое качество услуг. Для этого сегодня ведется работа по замене радиорелейных линий на перспективные волоконно-оптические. Это позволит получить высокоскоростные каналы связи и соответственно высокоскоростной Интернет по DSL технологии. Оптику (так называют волоконно-оптические линии связисты) сегодня стараются внедрить все телефонные компании, или как минимум ведут деятельность по модернизации оборудования. В ООО «АиСС» в связи с заменой техники было проведено дополнительное обучение персонала, обслуживающего линии связи, и привлечены в помощь молодые специалисты, обладающие необходимыми знаниями.



Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.
Фото из архива редакции.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

СТРОИТЕЛЬ НЕФТЯНЫХ ДОРОГ

Он одним из первых приходит туда, где впоследствии будут добывать черное золото. На пути встречаются водные преграды, непроходимые леса и болота, но этот человек не считает себя героем – ведь он просто выполняет свою работу.

Начальник дорожного участка мегионской нефтеразведочной экспедиции Александр Михайлович Симаков, человек, который с интересом рассказывает о работе и очень скупо и немногословно говорит о себе. Только факты.

– Приехал вместе с родителями из Томской области. В Мегионе окончил среднюю школу, стал выпускником Тюменского инженерно-строительного института. Когда после окончания вуза распределяли города, предпочел вернуться в Мегион – ведь здесь осталась семья и школьные друзья.

Так он пришел работать в «Мегионнефтегазгеологию». С явной скромностью повествует и о ступеньках карьерной лестницы. Хотя, как мы узнали позже, Александру Михайловичу есть чем гордиться. Начав с должности мастера, сегодня руководит уже целым участком МНРЭ – в его подчинении почти 80 человек. Но главное не это. Симаков работает на передовом фронте нефтедобычи. Он и его подчиненные первыми осваивают те места, где впоследствии будут бурить скважины и строить благоустроенные общежития и столовые для нефтяников. Как правило, территория, на которой сотрудниками МНРЭ прокладываются дороги и строятся площадки для поисково-разведочных скважин – это просто глухая тайга. На специальной технике люди готовят подъездные пути к будущим скважинам. Порой им приходится жить в лесу больше десяти дней. Они сами обустраивают жилье, устанавливают передвижной вагон-дом.

Александр Михайлович говорит, что в подчиненных ему бригадах трудятся люди, на которых всегда можно положиться. Они готовы к экстремальным ситуациям, способны справиться с любыми трудностями. А в тайге может случиться любой форс-мажор. Естественно, что принимаются меры предосторожности, у каждого есть рация, но к неожиданностям готовы все без исключения. Совершенно спокойно Симаков рассказывает, что ему не раз приходилось встречаться с медведями, которые, как он утверждает, никогда не нападают первыми, а просто ищут еду и подходят к жилью, привлеченные незнакомым запахом.

– Лучший вариант отпугивания медведя – это ведро и поварешка, улыбается Симаков, – огня они не боятся, мы проверяли.

Александр Михайлович стал вторым нефтяником в семье. Его отец, Михаил Леонтьевич Симаков, прибыл в Мегион с первой баржей и стоял у самых истоков добычи черного золота. Сначала он работал в «Мегионнефтегазгеологии», позже перешел в «Мегионнефтегаз». Михаил Леонтьевич занимался бурением и трудился в легендарной бригаде Норкина, именно при его участии была добыта первая мегионская нефть. Не удивительно, что сын пошел по стопам отца и практически всю жизнь посвятил нефтяной отрасли.



Естественно, что добросовестный многолетний труд работника всегда замечается и поощряется руководством. Александр Симаков не раз был награжден почетными грамотами, его труд отмечен благодарственными письмами руководства компании «Славнефть» открытого акционерного общества «СН-МНГ». А в этом году Александру Михайловичу вручен нагрудный знак за добросовестный труд в ОАО «СН-МНГГ».

Начальник МНРЭ Михаил Львович Мушак отзывается о Симакове как об очень грамотном специалисте.

– Александр Михайлович проявил себя как отличный работник, – отметил М.Л. Мушак. – Возглавляемый им участок всегда добивается хороших показателей, это очень слаженная команда.

На вопрос, любит ли он свою работу, А. Симаков сдержанно улыбается и говорит, что если бы не любил, то давно ушел бы в другую отрасль. Человек должен с удовольствием выполнять свои обязанности и видеть плоды своего труда. Александр Михайлович считает, что, находясь в тайге, чувствуешь себя абсолютно по-другому, нежели в городе. Там иначе дышится – вокруг только лес и первозданная природа. Уезжать из Мегиона А. Симаков не собирается, здесь до сих пор живут его родители, а недавно у Александра Михайловича родилась дочь – ей всего год. И поэтому у него появился еще один стимул и дальше также плодотворно трудиться. Ведь как знать, может, из этой маленькой девочки вырастет будущая наследница нефтяной династии Симаковых.

Нина КАРАПЕТЬЯНЦ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Психологи утверждают, что кризисные времена – самый лучший период для того, чтобы заняться самосовершенствованием и получить новые знания. Учебный процесс помогает, во-первых, отвлечься от неприятностей, а во-вторых, укрепить уверенность в себе. Но что же делать, если на учебу не хватает не только времени, но и денег? В такой ситуации отличным решением может стать дистанционное образование: оно позволяет получить качественные знания в любое удобное для вас время при минимальных вложениях.

Дистанционное образование (ДО) – это система, основанная на удаленном взаимодействии ученика и преподавателя. И проводится оно с помощью целого набора инструментов, включая интерактивные компьютерные программы, Интернет, электронную почту, телефон, факс и обычную почту. Широкое распространение ДО получило с развитием Интернета. Плюсов у этого вида обучения немало – это и абсолютная свобода выбора, и отсутствие ограничений по времени, и возможность заниматься у лучших преподавателей страны или даже мира, и, что совсем немаловажно, приемлемая цена. Даже на законодательном уровне дистанционное образование приравнивается к традиционным формам обучения, то есть диплом, полученный таким способом, имеет ту же силу, что и у выпускника, например, дневного отделения вуза. Но и свои минусы у ДО тоже есть. Самый главный из них – отсутствие систематического контроля. «Далеко не все способны эффективно заниматься самостоятельно, – считает психолог Дмитрий Иванов. – Для того чтобы правильно распланировать свое время, нагрузку и вовремя выполнять задания, человек должен обладать очень высоким уровнем самоорганизации, а главное – должен четко понимать, зачем ему это нужно».

О плюсах ...

Обучаться с помощью систем ДО может любой желающий: здесь нет никаких ограничений по возрасту, месту жительства, уровню образования, профессии или состоянию здоровья. Однако, по мнению специалистов, существуют категории людей, для которых дистанционная форма обучения предпочтительнее по сравнению с традиционной.

В первую очередь – это молодые люди старше 25 лет, которые большую часть дня заняты на службе. «С помощью ДО они могут легко повысить свою квалификацию или получить новую специальность, так сказать без отрыва от производства, не рискуя потерять хорошую работу», – утверждает специалист в области дистанционного образования Наталья Грушина.

Вторая категория – это студенты вузов, проживающие в отдаленных регионах. Третья категория – молодые мамы. «Очень часто получается так, что, выходя из декретного отпуска, женщинам трудно удержаться в профессии, – поделилась с «НИ» г-жа Грушина. – За время сидения дома теряются навыки, забываются знания, да и на первый план выходят уже совершенно другие проблемы. Чтобы такого не произошло, молодым мамам, которые планируют снова выйти на работу, необходимо постоянно пополнять и обновлять свой багаж знаний, а лучшей системы, чем ДО для этого пока не придумано».

... и минусах

Дистанционное образование пригодно для обучения в любых областях. Чаще всего оно используется для преподавания точных и технических дисциплин. Это связано с тем, что построить курс, рассчитанный на минимальное взаимодействие ученика и преподавателя, в области точных наук значительно проще.

Несмотря на широкие перспективы и большие возможности, эксперты сходятся в том, что систему ДО все-таки нельзя назвать идеальной. «Работая с виртуальными студентами, очень трудно проверить, кто в конечном итоге выполняет работы, – жалуется г-н Красилов. – В западных странах практически все учебные заведения, практикующие ДО, имеют представительства или уполномоченных лиц в каждом городке или штате, которые обязаны засвидетельствовать, что экзамен сдал именно тот человек, который был заявлен. У нас же такая система только начинает развиваться, и это ограничивает возможности применения полностью интерактивного дистанционного обучения. Для того чтобы хоть как-то удостовериться в том, что диплом получит именно тот человек, который сдавал экзамены и выполнял работы, в большинстве учебных центров проводятся очные сессии и групповые экзамены в компьютерных классах».

Можно и сэкономить

Очень часто отдельной проблемой для тех, кто хочет повысить свою квалификацию или получить образование, является цена вопроса. В этом плане ДО предоставляет широкие возможности. Его стоимость в несколько раз ниже, чем обучение на заочном отделении, не говоря уже о дневном. К тому же существует великое множество разнообразных курсов, продолжительностью от нескольких месяцев до нескольких лет, где можно получить те же знания, только быстрее. В среднем стоимость обучения по программе ДО в России редко превышает 20 – 25 тыс. рублей за курс. Помимо этого, существуют различные учебные центры в Интернете, где наряду с платными программами предлагаются и бесплатные курсы. Правда, за получение диплома или сертификата в конце обучения заплатить все-таки придется, но если «корочка» не имеет для вас принципиального значения, пополнить багаж знаний можно совершенно бесплатно.

«Новые Известия».

КОРОТКО

В Госдуму внесен новый законопроект, который запрещает банкам самостоятельно увеличивать ставки по новым и уже выданным кредитам. Кроме того, это ограничение распространяется не только на потребительские кредиты, но и на ипотеку.

В пояснительной записке к законопроекту говорится, что предлагаемая мера в условиях мирового финансового кризиса и при падении платежеспособности населения позволит поддержать, прежде всего, массового потребителя, сообщает ИТАР-ТАСС.

Депутаты считают, что предложенная норма обеспечит новый уровень доверия граждан к банкам и устранит ту правовую безграмотность, которая сегодня есть в действиях граждан при заключении кредитных договоров с банками, и станет «новым стимулом для того, чтобы люди могли брать кредиты в банках, и были продолжены отношения между банками и гражданами».

По словам депутата Госдумы Ирины Яровой, поправки «лишают недобросовестных кредиторов, недобросовестные банки права внесения в кредитный договор тех условий, которые могут быть не до конца понимаемы заемщиком в силу незнания норм закона, а следовательно, могут иметь для него неблагоприятные последствия». Стоит отметить, что данный законопроект будет распространяться на все банковские займы физических лиц, в том числе и на ипотеку.

17 декабря Госдума во втором чтении приняла поправки в законодательство о занятости, благодаря которым у людей появится больше возможностей переехать жить и работать в другой регион – туда, где есть вакансии.

В первую очередь речь будет идти о «поставке кадров» на рабочие места, созданные в рамках реализации федеральных программ и инвестиционных проектов. Таких, как строительство олимпийских объектов, федеральных дорог и других.

Итак, что дадут тем, кто пожелает переселиться? Во-первых, им компенсируют оплату проезда на поезде к новому месту жительства и работы. Во-вторых, помогут материально снять на первые три месяца жилье, в-третьих, будут платить «суточные» на время пути (400 рублей в сутки). Итого на человека предполагается потратить в среднем 56 тысяч рублей. Всего, по мнению парламентариев и правительства, этой услугой могут воспользоваться около 80 тысяч человек. В бюджете на это будет предусмотрено 4,5 миллиарда рублей.

Помимо мер, способствующих внутренней трудовой миграции, в законопроекте предусмотрены и другие «профилактические процедуры». В частности, обучение тех, кто еще не потерял работу, но находится в «группе риска», более масштабную организацию общественных работ и финансовую поддержку тем, кто захочет организовать собственное дело.

Все эти программы будут реализовываться через службы занятости населения. Депутаты убеждены – до Нового года закон будет принят в трех чтениях и со следующего года начнет работать.

По материалам «Российской газеты».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив
ООО «Мегион-Сервис»
от всей души поздравляет
с днем рождения
генерального директора
Сергея Николаевича Шестакова!

Желаем счастья и здоровья,
Улыбок, бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил.
Пусть все решаются задачи
И ждут победы и удачи,
Пусть добрым будет настроенье!
Здоровья! Счастья!
С днем рождения!

ООО «Славнефть-торг»
поздравляет с днем рождения
Галину Алексеевну Глушенкову,
Наталью Андреевну Шимарову,
Любовь Михайловну Морозову,
Любовь Поликарповну Гольскую!

Пусть годы медленее мчатся,
Несут улыбку, радость, смех.
И пусть сопутствуют вам
в жизни –
Здоровье, счастье и успех!

С днем рождения поздравляем
Николая Викторовича Горшенина
и **Сергея Анатольевича Шпилевого!**

Желаем удачи, тепла и добра,
Чтоб все неудачи сгорели дотла,
Чтоб жить – не тужить
до ста лет довелось,
Пусть сбудется то,
что еще не сбылось!
С уважением,
коллектив ПУ «Юг».

Уважаемую
Нину Николаевну Каргапольцеву
поздравляем с юбилеем!

Пусть юбилей несет лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы.
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души!
Коллектив четвертой смены
котельной № 1
ООО «ТеплоНефть».

В фитнес-центре «ЖЕМЧУЖИНА» проводится набор женщин для занятий в группе «ЗДОРОВЬЕ».

Расписание занятий:
вторник, четверг,
пятница
с 19.00 до 20.00 ч.
Справки
по телефону:
4-62-06, 4-17-06.

Негосударственное образовательное учреждение «Школа охраны «Рубеж-М»
(лицензия: серия А № 239989,
регистрационный номер 432)

Объявляет набор слушателей на обучение по программам:
- подготовка частных охранников;
- повышение квалификации (переподготовка) частных детективов и частных охранников;
- подготовка частных детективов;
- обучение граждан по применению оружия самообороны.

Начало занятий: по мере формирования групп.
Обращаться по адресу:
г. Мегион,
ул. Нефтепромышленная, 10.
Телефон: 8 (34663) 4-79-99.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в г. Владимир, кирп. дом, ввод в эксплуатацию – декабрь 2008 г., пл. – 39,01 кв. м. Или меняется на квартиру в Мегионе. Тел. 3-89-21. (3-3)
2-комн. кв., 7 эт., кухонный гарнитур, домофон, сигнализация. Тел. 2-49-58 (после 17.00). (3-3)
2-комн. кв. по ул. Садовая, 13, ДСК, 5 эт., ремонт. Тел. 8-926-044-82-10. (3-3)
2-комн. кв. в р-не школы № 2, АСБ, 9 эт. Тел. 3-60-72 (после 18.00). (3-1)
2-комн. кв., Театральный проезд, 1, 3 эт., 55,1 кв. м., об. пл., два балкона. Тел. 3-63-33, 4-35-83. (3-1)
3-комн. кв. в Тюмени, 66,4 кв. м, кирп. дом, 3 эт., 2 балкона, с/у раздельный, док-ты готовы. Можно по ипотеке. Без посредника. Цена 2,7 млн руб. Тел. 8-904-876-57-78. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. по ул. Губкина в кап. фонде. Тел. 64-304. (3-2)
Сдается 1-комн. кв. в Тюмени, р-н Восточный-2, новая, меблированная, на длительный срок студенткам или молодой семье без детей. Тел. 8-904-456-43-84, в Тюмени - 8-922-487-19-85 (3-2)
Сдается 1-комн. кв. по ул. Свободы, 8/1, на длительный срок. Тел. 2-00-11. (3-3)
Сдается 1-комн. кв. в кап фонде славянам в р-не шк. № 4, меблированная, телефон, на неопределенный срок. Оплата помесячно. Тел. 8-950-520-12-72, 8-904-479-50-42. (3-3)
Сдается 1-комн. кв., славянам. Тел. 73-964. (3-3)
Сдается 1-комн. кв. в дер. фонде, 2 эт., на длительный срок. Тел. 8-904-470-24-56. (3-1)
Сдается 2-комн. кв. в п. Высокий. Тел. 8-950-522-72-42. (3-2)
Сдается 2-комн. кв. в Реутове на длительный срок, новая, меблированная, 15 мин. На маршрутке до ст. метро «Новогиреево». Тел. 4-71-96, 8-904-469-50-85. (3-3)
Сдается 2-комн. кв. в блочном доме порядочной семье славян на длительный срок. Тел. 8-919-533-70-92. (3-3)
Сдается 2-комн. кв., частично меблированная, ул. Ленина, на длительный срок. Тел. 4-32-05, 8-904-469-81-98. (3-2)
Сдается 2-комн. кв. в деревянном фонде. Тел. 8-902-854-43-90. (3-2)
Сдается 2-комн. кв. меблированная с быт. техн., в кап. доме, семье. Тел. 8-912-532-97-91, 8-911-977-61-31. (3-1)
Сдается 3-комн. кв. или комнаты в квартире на длительный срок, меблированная, ул. Кузьмина, 28. Тел. 3-18-49. (3-2)
Сдается или продается 3-комн. кв. в кап. фонде по ул. Ленина, 14. Тел. 8-912-538-28-43. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-2114, 2007 г.в., пробег 7000 км, цвет «кварц», СРОЧНО, торг. Тел. 8-950-527-38-04. (3-2)
Ниссан-Примера, 2005 г.в., цвет бежевый, пробег 37 тыс. км, ДВС-1,6, МКПП, 2 компл. резины налитых дисках, сабвуфер, тонировка, шумоизоляция. Тел. 8-904-456-19-90. (3-2)
Колесные диски на Татру, 6 шт. Цена договорная. Тел. 8-904-469-56-72. (3-2)
Диски литые R-16. тел. 60-400. (3-1)
Авторезина PIRELLI, на кованых дисках, размер 255x45x18, подходит на RAV-4, всесезонка. Тел 8-902-694-48-64. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж металлический теплый 6х4 с местом, р-н Энергонефти. Тел. 8-904-456-85-75. (3-2)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Телевизор цветной LG, диагональ 72 см, стереозвук, турбоизображение. Тел. 8-904-470-24-56. (3-1)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Ноутбук Asus A7, 17", 2-ядерный, ОЗУ 2 Гб, HDD 160 Гб, DVD-RW, видеокарта Radeon, Web-камера, блютуз, сумка. Цена 25 тыс. руб. Тел. 8-904-470-14-62. (3-3)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Шуба новая норковая из кусочков, цвет черный, с капюшоном, длинная, р. 46 – 48. Шапка-косынка норковая, цвет коричневый. Недорого. Тел. 5-62-47. (3-2)
Шуба женская норковая, цельная, ниже колен, прямая, цвет рыжий, р. 46 – 50, б/у, х/с. Тел. 8-904-467-47-41. (3-2)
Шуба норковая, цельная, произ. Греция, цвет черный, р. 46 – 48, б/у 1 год. Тел. 8-904-469-56-15. (3-3)
Унты овчинные новые, р. 44 на 42, 43-45. Тел. Тел. 8-904-456-85-75. (3-2)
Шуба новая женская мутоновая с капюшоном, цвет золотая осень, р. 46-48, недорого, можно в рассрочку. Тел 3-87-25. (3-1)
Шуба новая цигейковая облегченная, черная, р. 48-50, недорого. Тел. 4-72-45 (после 18.00). (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Серебряные ложки, царская Россия. Тел. 3-21-13. (3-3)
Золотые монеты: 5 руб. – 1898 г., 15 руб. – 1897 г. Тел. 3-21-13. (3-3)
На счастье любимым – трехцветные котята. Тел. 2-15-19. (3-3)
Щенки цвергшнауцера, две девочки, возраст 1,5 мес. Тел. 2-57-95. (3-3)
Отдам белых пушистых котят (1 мес.) в добрые руки. Тел. 3-26-86. (3-1)
Отправлю попутный груз до Волгограда. Тел. 93-353. (3-2)
Отдам препарат «Золадекс» (спрей), срок годности февраль 2009 г. Тел. 3-45-64. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утерян сотовый телефон черного цвета Sony Ericson в р-не Пивбара. Тел. 4-11-28. (3-2)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется начальник хозяйственной службы. Требования: Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 5 лет в административно-хозяйственной деятельности. Обращаться по тел.4-62-27, 4-66-04. факс 4-11-45.
ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- инженер по охране труда, производственному контролю и пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. (проф. переподготовка) по спец. «безопасность технологических процессов и производств» или «охрана труда, промышленная безопасность нефтегазодобывающих производств». Опыт работы по направлению деятельности желателен;
- инженер по пожарной безопасности. Требования: высшее проф. обр. по спец. «противопожарная техника и безопасность», опыт работы по направлению деятельности на производственных предприятиях (нефтегазовая отрасль, бурение) - не менее 3 лет. Иметь навыки по разработке необходимых методик обследования производственных объектов по соблюдению пожарной безопасности.
Тел./факс: 4-11-45, 4-66-04.
ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях - не менее 3 лет, водительское удостоверение категории «В».
Обращаться по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.
ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. обр. (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное обр., стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
ООО «АвтоТрансСервис» на постоянную работу требуются:
- водители категории С, Е;
- слесари по ремонту автомобилей 4 - 5 р.;
- водители погрузчика 4 р.;
- машинисты АГП-22;
- фрезеровщики 5 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию эл.оборудования автомобилей и грузоподъемных кранов, 5 р.;
- слесарь-ремонтник 4 р.;
- трактористы 5 р.;
- электрогазосварщик 5 р.;
- машинист крана автомобильного 6 р.;
- машинист крана манипулятора 5 р.;
- машинист газодувных машин 4 р.
Обращаться в ОК по тел. 4-21-37.
Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу срочно требуются:
- мастер ЦПСкР. Требования: высшее обр. по спец. «разработка и эксплуатация НГМ», стаж – не менее 3 лет.
Справки по тел. 4-11-40.
ООО «Автоматизация и Связь-Сервис» на постоянную работу требуются:
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5-6 р.;
- кабельщик-спайщик 5-6 р.;
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4-5 р.
Требования: квалификационное удостоверение по профессии.
Тел. 67-321. (3-2)
ООО «АиСС» требуются на постоянную работу и вахтовым методом слесари КИПиА 4 - 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- повара;
- пекари;
- продавцы продовольственных товаров;
- плотники;
- обвальщик мяса.
Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- грузчики;
- кладовщики;
- уборщик производственных помещений.
Опыт работы по направлению деятельности желателен.
- экономист по труду. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по труду в области организации труда и заработной платы - не менее 2 лет;
- экономист по планированию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., стаж работы техником по планированию в области планирования - не менее 2 лет;
- бухгалтер. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы;



- технолог по профилю общественное питание. Требования: высшее проф. обр., без предъявления требований к стажу работы;
- специалист по ценообразованию. Требования: высшее проф. (экономическое) обр., без предъявления требований к стажу работы.
Справки по тел.: 4-65-74.
ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 5 р.;
- электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 р.;
- токарь-карусельщик 5 р.;
- токарь-расточник 5 р.;
- фрезеровщик 4 - 5 р.;
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 4 - 5 р.;
- машинист компрессорных установок 4 - 5 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения. Срок выдачи удостоверения – не более 5 лет, стаж работы по профессии – не менее 3 лет.
Обращаться по тел. 4-73-58.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются:
- фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений;
- медицинские сестры.
Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65, 4-35-02.
ООО «Автомобилист» на постоянную работу требуются:
- водители категории «Е»;
- машинисты крана.
Обр. по тел.: 4-37-20, 4-37-21.
Мегионскому филиалу ЗАО «СК «Славнефть-строй» требуются:
- машинист копра 6 разр. Заработная плата – от 40 тыс. руб.;
- машинисты экскаватора (КАМАЦУ – РС-400, КРАНЭКС ЕК-270) – 6 р.;
- машинист трубоукладчика – 6 р.;
- машинист бурильно-крановой самоходной машины (на базе МТЗ-82, ТТ-4) – 5р.;
- машинист крана (на пневмоходу) – 6 р.;
- тракторист; машинист трелевочной машины (ТТ-4) – 6 р.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.
Справки по тел.: 4-32-95, 4-34-96.
УМТС ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу в бригаду по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов требуется электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 р. Требования: удостоверение на право обслуживания электрической части грузоподъемных механизмов (краны портальные, козловые, башенные и самоходные) 5-6 р., опыт работы. Обращаться по тел.: 4-94-31.
В салон красоты «Жемчужина» на постоянную работу требуется мастер маникюрного зала. Опыт работы по направлению деятельности желателен. Тел. 8 (34663) 4-63-73, 4-62-05, 4-63-75.
Дополнительный офис «Мегионский» филиал «Тюменский» ОАО «Альфа-Банк» приглашает на работу:
- заместителя начальника отдела с корпоративными клиентами. (требования: высшее обр., опыт работы на руководящей должности не менее 1 г., опыт ведения переговоров с клиентами и организация их обслуживания, опыт самостоятельных продаж, опыт управления ;
- сервис-администратора.
Обращаться по тел. 4-58-04, 4-58-10.

К сведению неработающих пенсионеров, состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В отделе социальных выплат ДСиСВ ОАО «СН-МНГ» проводится **ежегодная перерегистрация** пенсионеров на 2009 год, получающих:
1. Материальную помощь с целью компенсации затрат на коммунальные услуги – с 12.01.2009 г. по 01.03.2009 г.
Пенсионерам, не прошедшим перерегистрацию до 1 марта 2009 года, выплаты материальной помощи будут производиться с момента регистрации, без возврата сумм пропущенных выплат за I квартал 2009 г.
2. Негосударственную пенсию – с 12.01.2009 г. по 25.03.2009 г.
При себе иметь:
– справку с места жительства;
– ИНН;
– страховое свидетельство ПФ;
– паспорт.
Перерегистрация проводится по адресу:
г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, дом 21 (бывшее здание СТО «Вольво»), кабинет № 5, телефоны: **4-20-80, 4-71-71.**

*Выражаем соболезнование семье Саковец по поводу безвременного ухода из жизни **В.И. Саковца.***
Семьи Маслаковых, Заверских.

*Огромное спасибо коллективу Аганского НГДУ, ООО «Мегион-Сервис», родным, друзьям за оказанную помощь в организации похорон нашего папочки и брата **Владимира Илларионовича Саковец.** Земной поклон вам за то, что в тяжелую минуту вы подставили свои плечи, дай бог вам здоровья и долгой жизни.*
Жена, дети, сестра, родные.

*Выражаем сердечную благодарность Михаилу Сергеевичу Игитову, Михаилу Львовичу Мушаку, Анатолию Юрьевичу Харченко, оказавшим посильную помощь в упокоении нашего друга и коллеги **Николая Дмитриева Сафронова.***
Дюпины, Хамзины, Кошкин, Лазарь.

*Выражаем сердечную благодарность В.В. Бырлэдяну за моральную поддержку и помощь в организации похорон **Василия Савовича Жалбэ,** а также всем землякам и знакомым, кто помог в трудную минуту. Низкий вам поклон.*
Жена, дети, родственники.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении,
регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»:
628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36.
Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают
с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 17.12.2008 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.