СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

14 сентября 2007 г.
пятница

№ 32 (743)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Шестого сентября 2007 года состоялось заседание Наблюдательного совета ОАО «Мозырский НПЗ».

В ходе обсуждения представители ОАО «НГК «Славнефть» и концерна «Белнефтехим» (РБ) договорились о дальнейшем взаимодействии в вопросах совместного управления заводом и единогласно одобрили новый текст устава завода, учитывающий интересы обеих сторон и приведенный в соответствие с новым законом о хозяйственных обществах. Текст документа был выработан в результате конструктивных переговоров, проведенных между компанией и концерном в августе нынешнего года.

Согласно решению Наблюдательного совета, устав в новой редакции будет утверждаться на внеочередном общем собрании акционеров Мозырского НПЗ, намеченном на 19 сентября. Основные акционеры рассчитывают, что устав будет успешно утвержден и пройдет государственную регистрацию в установленном законом порядке.

На заседании Наблюдательного совета были также рассмотрены итоги производственно-финансовой деятельности Мозырского НПЗ за первое полугодие 2007 года и выбран аудитор общества – ООО «Силар» (РБ).

Пресс-служба
ОАО «НГК «Славнефть».

В конце августа ОАО «Славнефть-ЯНОС» начало отгрузку экологически чистого дизельного топлива (стандарт «Евро-4») для заполнения нового экспортного магистрального нефтепродуктопровода, построенного в рамках российского проекта «Север».

Проект «Север» направлен на замещение экспорта сырой нефти продуктами ее переработки и имеет важное значение для развития российского ТЭКа.

«Нефтехимик».



ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

стр. 2

Фото Сергея ЛИПКИНА.

О БЮДЖЕТЕ, ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВЕ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ
стр. 3



НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ
стр. 3

ИНИЦИАТИВНЫМ ЗДЕСЬ ВСЕГДА ДОРОГА
стр. 4



ХЛЕБНЫЕ НОВИНКИ «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГА»
стр. 4

ПАРТИЙНЫЙ ПРИЗЫВ 10 отличий нынешних выборов в Госдуму
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 17 по 23 сентября
стр. 6 – 7

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

КУЗНИЦА НЕФТЯНЫХ КАДРОВ

Ежегодно в цеха, структурные подразделения и дочерние общества ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» приходит свыше ста выпускников лучших нефтяных вузов страны. В каких условиях живут и работают молодые специалисты, с какими проблемами им приходится сталкиваться, делая первые шаги на производстве… Эти и многие другие вопросы обсуждались 11 сентября на традиционной встрече генерального директора ОАО «СН-МНГ» Юрия Шульева со вчерашними студентами, а ныне работниками градообразующего предприятия.

Юрий Викторович поздравил ребят с началом производственной деятельности и пожелал как можно быстрее перейти от теории к практике.

– Я призываю вас не довольствоваться знаниями, полученными в вузе, – сказал генеральный директор, – поэтому ваша главная задача на сегодняшний день – подкрепить свои теоретические знания практическими навыками.

Сделать это молодые специалисты смогут в ходе полугодовой стажировки, проходить которую они будут непосредственно в цехах и на нефтепромыслах. По итогам этого своеобразного экзамена на профессионализм и будет принято решение о дальнейшем продвижении молодежи по карьерной лестнице. Начинают же свою производственную деятельность ребята в качестве операторов по добыче нефти и газа, слесарей, электриков и т.д. И это неслучайно. Ведь только так можно познать все тонкости профессии.

– Многие из присутствующих здесь – потенциальные руководители предприятий, – продолжил Юрий Шульев. – Но для того, чтобы стать грамотным управленцем, одного лишь опыта в области организации производства и ведения бизнеса недостаточно. Необходимо понимать, чем живет коллектив. Я уверен – знание того, что такое труд простого рабочего, поможет вам в будущем избежать опрометчивых управленческих решений.

Впрочем, это у нынешних молодых специалистов еще впереди. Пока же им предстоит достойно войти в коллектив мегионских нефтяников, которые славятся своими традициями и достижениями.

– Ежегодно «Мегионнефтегаз» добывает порядка 20 миллионов тонн нефти в год, – отметил Юрий Шульев. – Да, в России есть компании с более высоким годовым объемом нефтедобычи. Но даже если мы и уступаем кому-то в этом отношении, то в части внедрения новых технологий и модернизации производства «Мегионнефтегаз» – на шаг впереди. Благодаря этому мы эффективно эксплуатируем месторождения, находящиеся на четвертой стадии разработки и успешно осваиваем новые участки. Поэтому мы возлагаем большие надежды на вновь прибывших молодых специалистов.

Первый руководитель предприятия подчеркнул, что для успешного старта молодым будут созданы все условия. Поддержка наставников, помощь в решении социальных вопросов, возможность для дальнейшего обучения – все это поможет добиться успеха тем, кто ставит перед собой смелые цели, кто не боится трудностей и стремится доказать, что выбор в пользу профессии нефтяника был сделан не случайно.

Василий ПЕТРОВ.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 32, 14 сентября 2007 г.

НОВОСТИ ТЭК

Прирост запасов нефти в России в текущем году составит около 80 миллионов тонн, газа – 426 миллиардов кубометров, сообщил замглавы Минприроды РФ Алексей Варламов, передает РИА Новости.

По его словам, к 2020 году Россия прирастит до 9 миллиардов тонн нефти и до 16,5 триллиона кубометров газа. Алексей Варламов также отметил, что в 2007 году недропользователи в рамках поисково-разведочных работ пробурят более 35 тысяч погонных метров скважин.

По данным Минприроды, в 2006 году в РФ были локализованы прогнозные ресурсы углеводородов в объеме 6,4 миллиарда тонн условного топлива, объемы бурения в целях геологоразведки увеличились почти вдвое. Было открыто 37 новых месторождений нефти и газа и выдано около тысячи лицензий на проведение геологоразведочных работ.

Расходы федерального бюджета на геологическое изучение недр в 2006 году выросли в 1,5 раза по сравнению с 2005 годом и составили 16,4 миллиарда рублей.

Минпромэнерго утвердило программу создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона (Восточная газовая программа).

Всего для полномасштабной реализации программы до 2030 г. предусмотрены инвестиции в размере 2,4 трлн руб. Как ожидается, объемы добычи газа в регионе к 2020 г. могут возрасти более чем в 18 раз, к 2030 г. – в 20 раз по сравнению с уровнем 2006 г. В соответствии с проведенными оценками спроса, поставки газа на внутренний рынок востока России без учета технологических нужд к 2020 г. превысят 27 млрд куб. м в год, к 2030 г. – 32 млрд куб. м в год.

Страны Персидского залива, включая Саудовскую Аравию, готовы поддержать незначительное увеличение квот ОПЕК на нефтедобычу, пойдя навстречу требованиям основных мировых потребителей, обеспокоенных нынешним уровнем цен в 76 долл/баррель.

Об этом стало известно ИТАР-ТАСС по итогам прошедшей накануне в Вене неформальной встречи министров нефти Саудовской Аравии, Кувейта, ОАЭ и Катара.

Однако против увеличения квот выступают «ястребы» ОПЕК – Иран и Венесуэла. Представители этих стран считают, что на мировых рынках нет недостатка нефти, а значит, и нет необходимости увеличивать квоты.

Аналитики Международного энергетического агентства предсказывают, что потребность мирового рынка в нефти в IV квартале 2007 г. возрастет на 2 млн баррелей в сутки – до 88,1 млн баррелей. Цифры, предлагаемые экспертами ОПЕК, скромнее – 87,08 млн баррелей, сообщает Прайм-ТАСС.

По материалам электронных информационных агентств.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

МАРШ ВЫШКОМОНТАЖНИКОВ

В текущем году коллектив Мегионской нефтеразведочной экспедиции, на счету которой открытие крупнейших месторождений в Западной Сибири, отметил свое сорокапятилетие. Не за горами и следующая знаменательная дата. Без малого три десятилетия назад на базе экспедиции было образовано производственное объединение «Мегионнефтегазгеология». Но сколько бы времени ни прошло, работа тех, кого объединяет геологоразведка, не претерпевает больших изменений. И по сей день их хлеб дается тяжелым трудом.





Плацдарм для бурения создают строители. Дорожники отсыпают площадку. Следом за ними на подготовленный участок приходят вышкомонтажники, задача которых – возведение буровой установки. Очередная точка прорыва цеха вышкостроения – Узунское месторождение. Полторы сотни километров от основной производственной базы – для геологов пустяк. География работ с каждым годом расширяется, и понятия об удаленности становятся иными, чем вчера.

Но попасть на объект нам, журналистам, удалось лишь со второго раза. Осень вступает в права, показывая свой непростой нрав. После асфальтного полотна проселочная дорога, возведенная по болотистому участку, встретила нас рытвинами с песчаной жижей. Преодолеть оставшийся до намеченной площадки отрезок пути помогли хорошая проходимость техники, профессионализм водителя да наши молитвы.

На буровой все в движении: тут и там видны искры от сварки, стучат молотки, гудит техника. На ногах вышкомонтажников сапоги не выше колен, а это значит, что условия для работы, по меркам геологов, идеальные. Бывает, делится Анатолий Харченко, начальник цеха вышкостроения, и болотники не спасают. Главная пора разведчиков недр – зима. Именно на холодный период года, когда почва под ногами становится твердой, приходится период больших объемов, напряженной работы.

Зимой, особенно на новых, еще не освоенных территориях, где позволяют возможности, передислокация буровой установки проводится крупными блоками, что сокращает процесс монтажа до 15 – 20 дней и, как следствие, снижает общие затраты на бурение. В другое же время комплект оборудования (а это порядка 550 тонн общего груза) приходится перевозить транспортом, и тогда время строительства увеличивается вдвое.

К монтажу буровой, как одному из главных звеньев производственного процесса, требования жесткие. Во что бы то ни стало сроки нужно выдержать. Накануне подняли вышку, строительство перешло в завершающую стадию. Установка напоминает муравейник. У каждого монтажника – свой фронт работы. Есть здесь и собственная иерархия. На ответственных участках, как, например, на макушке, возвышающейся на 41 метр, задействованы опытные монтажники с высокими разрядами.

– У нас, как на заводе, система четкая, отлаженная годами. Не бывает, чтобы кого-то приходилось уговаривать работать. А если и появляются любители отлынивать, надолго не задерживаются. В геологии не нужно много времени, чтобы понять, кто чего стоит, – рассказывает сварщик цеха Александр Кудин.

Александр Сергеевич – один из старейших работников экспедиции. В своем деле слывет специалистом, свидетельство тому – шестой разряд и десятки лет безупречной работы. Тяга к ремеслу, говорит, досталась по наследству. Отец был знатным мастером по дереву, материалом сына – Александра Кудина – стало железо. О своей работе старожил отзывается с большой любовью, справедливо подмечая, что если дело по душе, то и не в тягость. А занят Александр Сергеевич им почти три десятка лет, 26 из которых – в Мегионской экспедиции.

Минимум десяток людей с трудовой биографией в более четверть века без труда назовет любой вышкомонтажник. Прорабы Марк Неймарк, Евгений Балтин, Александр Полтавский – специалисты с непререкаемым авторитетом, фамилии которых стали неизменной приставкой к нумерации бригад. В каждом из трех коллективов цеха свой костяк – «золотой запас» геологии.

Однако романтика полевой жизни (хотя и гораздо реже, чем старшему поколению) не чужда и молодежи. Правда, у них в лексиконе другое определение. Тяга к экстриму привела в геологию Александра Сметанина.

– Я начинал работать в строительной организации, делал монтаж электропроводки в новых зданиях, жилых домах, – делится Александр. – Но когда попал в геологию, понял сразу – вот это мое. Жить в тайге, на болоте, работать в любую погоду... Это настоящее мужское дело. К тому же здесь плечом к плечу трудятся хорошие люди, опытные мастера.

Монтажник-электрик за два года работы в цехе изучил не только свой фронт работы, но и устройство буровой установки в целом. Пытливость в деле и трудолюбие в бригаде оценили. В коллективе прочат молодому специалисту хорошее профессиональное будущее и уповают на то, чтобы больше таких ребят приходило на предприятие. Предпосылок к тому медленно, но верно из года в год становится больше.

За последний период положение в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегазгеология» стабилизировалось. Почувствовали позитивные перемены и в цехе вышкостроения. Сократилась численность рабочих с низким разрядом, удалось повысить заработную плату, началось обновление материально-технической базы. Преобразования в бытовых условиях увидели своими глазами. Сегодня в распоряжении экспедиции комплекты современных комфортабельных вагон-домов. Последнее приобретение – мобильное здание столовой, оснащенное необходимыми коммуникациями, оборудованием, мебелью.

Позитивные перемены – итог грамотного подхода к организации производственного процесса. С 2005 года деятельность предприятия перестала быть убыточной. Значительно увеличился объем проходки.

– В течение 2006 года наши бригады осуществили монтаж 25 установок, – говорит начальник цеха вышкостроения Анатолий Харченко. – Нынче в планах экспедиции довести показатель до прошлогоднего уровня. Сегодня руководством предприятия ведется работа по формированию портфеля заказов. Мы участвуем в тендерах, проводимых крупными нефтегазодобывающими компаниями региона – это, прежде всего, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», а также бизнес-единицы ТНК-ВР.

А пока заканчивается монтаж на Узунском месторождении, в конце текущего месяца намечена передислокация буровой на Аригольский лицензионный участок. Зимой геологоразведчиков ждут на юге Тюменской области. А значит, впереди – новая высота.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НАРОДНОЕ СОБРАНИЕ

О БЮДЖЕТЕ, ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВЕ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ

В Думе г. Мегиона началась подготовка к первому после парламентских каникул заседанию. Его проведение намечено на конец сентября, пока же депутаты работают над вопросами, которые предполагается включить в повестку дня.

Широким будет круг вопросов, рассматриваемых думской комиссией по бюджету, налогам и финансам. Важнейший из них – исполнение бюджета города за первое полугодие 2007 года. Напомним, что по итогам первого квартала результаты работы мегионской администрации по освоению средств городской казны были малоутешительны. Однако чиновники заверяли, что выявленные Думой серьезные недочеты в работе мэрии к концу полугодия будут устранены. Реализованы ли эти обещания – выяснится в ходе рассмотрения первостепенного бюджетного вопроса.

Также депутаты проанализируют отчет о ходе выполнения городской целевой программы «Формирование безбарьерной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения на 2007 – 2012 гг.». Напомним, что главная цель этой программы – сделать так, чтобы проживание в Мегионе стало более комфортным для лиц с ограниченными физическими возможностями.

Комиссионно будут обсуждаться изменения и дополнения в порядок предоставления компенсации на строительство и приобретение жилья для молодежи.

Депутаты вновь вернутся к рассмотрению неоднозначной инициативы мэрии о ликвидации МОУ «Межшкольный учебный комбинат». Для того чтобы всесторонне обсудить данный вопрос, планируется заслушать не только позицию администрации, но и мнение самих работников этого образовательного учреждения. Также бюджетная комиссия рассмотрит большое количество вопросов, касающихся управления муниципальной собственностью.

Традиционно в повестку дня осенних заседаний комиссии по городскому хозяйству включены отчеты о работе муниципальных служб, ответственных за благоустройство, реализацию градостроительной политики, подготовку к зиме и т.п.

Кроме того, депутаты рассмотрят документы, определяющие порядок разработки структуры администрации города и, собственно, деятельности самой мэрии.

Елена УСАНОВА.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ





МАЛЕНЬКИЕ ЛЮДИ НА БОЛЬШОЙ ПЛАНЕТЕ
НАШИ ДЕТИ, НАШИ ДЕТИ!..

5 миллионов рублей выделит нефтегазовая компания «Славнефть» на оснащение ДОУ «Белоснежка»

Напомним, что в одном из корпусов этого детского сада проводился капитальный ремонт, а потому практически полностью реконструированное здание дошкольного учреждения нуждается сегодня в новом оборудовании.



Программа градообразующего предприятия, направленная на поддержку детских образовательных учреждений Мегиона и поселка Высокий реализуется уже не первый год. Благодаря финансовой помощи, оказываемой нефтяниками на постоянной основе, в детских садах, к примеру, появилась возможность обновить мебель, закупить специальное оборудование, необходимое для профилактики различных заболеваний у детворы, начать благоустройство уличных площадок и т.п. Как отмечают руководители ДОУ, материально-техническая база ряда учреждений не обновлялась с момента их открытия, а потому поддержка градообразующего предприятия особенно значима.

Работа по переоснащению детских садов ведется планомерно, но ее результаты и коллективы, и, самое главное, воспитанники уже могут оценить на «отлично». Ведь возможностей для развития и оздоровления малышей в ДОУ с каждым годом становится больше. Причем стоит особо отметить, что оборудование, с которым работает персонал, обновляется с учетом приоритетности. И все это, благодаря прямому контакту, установленному между руководством градообразующего предприятия и детских учреждений.

– За счет того, что средства поступают непосредственно к нам на счет, мы можем расходовать их с учетом самых первоочередных потребностей, – говорит Валентина Павленко, заведующая МДОУ «Д/С КВ № 8 «Белоснежка». – Хочется поблагодарить нефтяников за поддержку, она для нас действительно очень важна.

Сегодня, как говорит Валентина Анатольевна, благодаря помощи производственников, решена острейшая проблема приобретения оборудования, необходимого для реконструированного корпуса «Белоснежки». На пять миллионов рублей, которые перечислит компания «Славнефть», будет закуплена детская мебель и специальное оборудование для игровых комнат. Дидактический материал, современные игрушки, мягкие модули – это далеко не весь перечень оборудования, предназначенного для развития маленьких воспитанников. И, что особенно важно, благодаря выделенным средствам, появилась возможность оборудовать физкультурный зал и комнату эмоциональной разгрузки. До реконструкции, по словам В.А. Павленко, отдельного спортзала в «Белоснежке» не было. Однако теперь это противоречит как нормативным требованиям, так и невеселым реалиям дня сегодняшнего.

– К сожалению, состояние здоровья наших детей с каждым годом ухудшается, поэтому детским садам, в которых малыши проводят большую часть дня, просто необходимо оборудование, позволяющее укрепить как физическое, так и психологическое здоровье ребенка, – считает Валентина Анатольевна. – С этой целью мы решили создать в «Белоснежке» не только физкультурный зал, но и специальную комнату эмоциональной разгрузки. Для нее планируем приобрести аппарат «Горный воздух», установку для ароматерапии, сенсорные мячи, а также другое специализированное оборудование.

Остается добавить, что детский сад, рассчитанный на 75 человек, сможет открыть свои двери лишь после того, как будут благоустроены уличные игровые площадки. Хочется надеяться, что ответственные специалисты администрации города сделают все, чтобы не допустить волокиты в этом вопросе. Ведь, как мы все помним, реконструкция «Белоснежки» продолжалась непозволительно долго. Не хотелось бы, чтобы и с приведением в должное состояние прилегающей к детскому саду территории произошла та же история.

Елена ИЛЬИНА.
Фото из архива редакции.

НОВОСТИ РЕГИОНА

МЕГИОН: ЦЕНЫ НА УСЛУГИ ЖКХ НЕОБОСНОВАННО ЗАВЫШЕНЫ

Квартплата жителей Мегиона должна быть немедленно снижена. С таким требованием к главе города Александру Кузьмину обратилась прокуратура Мегиона.

По словам прокурора города Николая Энгеля, администрацией Мегиона были допущены нарушения при установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

Силовики оспаривают распоряжение главы Мегиона № 306 от 24.04.2007. Согласно этому документу с 1 мая этого года тариф на содержание и обслуживание жилого фонда устанавливался в размере 17 руб. 32 коп. за квадратный метр.

После привлечения независимых экспертов-аудиторов выяснилось, что цены на жилищно-коммунальные услуги завышены примерно на 12 %. Прокуратура Мегиона, основываясь на расчетах специалистов, требует от мэра снизить плату за обслуживание жилья до 15 руб. 26 коп. за «квадрат».

Между тем, еще до повышения тарифа, аудиторы, которых пригласила сама городская администрация, на основе проведенной экспертизы пришли к выводу, что экономически обоснованный тариф составляет 15,32 руб. за кв. метр. Однако, несмотря на заключение независимых оценщиков, мэр Мегиона принял решение установить более высокую квартплату.

По словам силовиков, решение обратиться в суд с целью защитить права граждан Мегиона было принято после комплексной проверки по обращению жителей города на действия должностных лиц местной администрации. Проверка была проведена прокуратурой Мегиона совместно с прокуратурой ХМАО еще в мае этого года. Александру Кузьмину предлагалось в месячный срок устранить нарушения. Судебное разбирательство стало необходимым после того, как стало ясно, что городская администрация не намерена исполнять прокурорское предписание.

Учитывая, что на балансе муниципалитета числится 964,3 тыс. кв. метров жилой площади, из которых 758 тыс. попало под завышенный тариф, подсчитано, что с 1 мая по 1 сентября 2007 года квартиросъемщики и владельцы приватизированного жилья уже переплатили более 6 млн рублей квартплаты.

С каждым месяцем сумма необоснованно взимаемых средств возрастает примерно на 1,5 млн рублей. Силовики поясняют, что после судебного решения по этому делу каждый житель Мегиона будет вправе рассчитывать на компенсационные выплаты. Все эти расходы власти Мегиона будут вынуждены произвести за счет бюджета.

Первое заседание суда по делу, инициированному прокуратурой Мегиона, должно состояться 18 сентября.

NewsProm.ru

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 32, 14 сентября 2007 г.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ИНИЦИАТИВНЫМ ЗДЕСЬ ВСЕГДА ДОРОГА

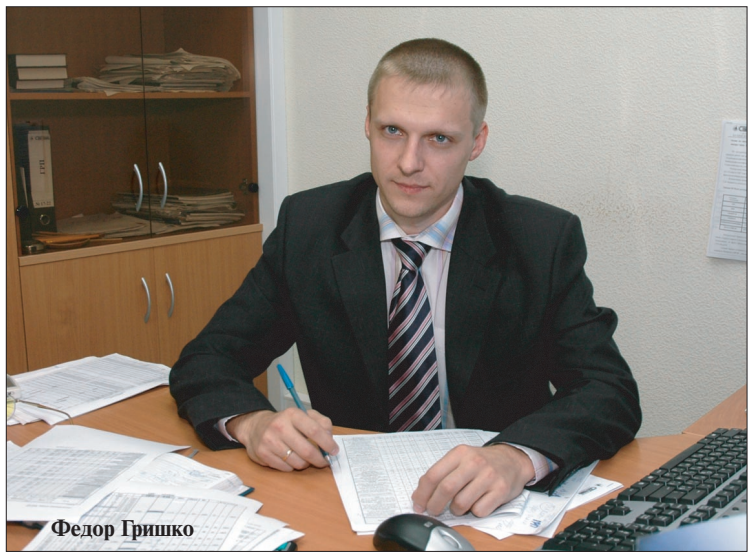
ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведет особую кадровую политику в отношении молодых специалистов. Создание условий для их быстрой адаптации на производстве, разнообразные методы стимулирования деятельности на предприятии – все это способствует самоутверждению молодого работника как профессионала и продвижению вверх по карьерной лестнице. Как подтверждение вышесказанному – истории двух начинающих и перспективных нефтяников.

Статус молодого специалиста действует три года. Этого времени, по убеждению Федора Гришко, исполняющего обязанности начальника отдела разработки Ватинского НГДУ, вполне достаточно, чтобы стать достойным работником. Федор – выпускник Кубанского государственного технического университета. В 2004 году он по приглашению приехал из Краснодара в Мегион. К этому моменту, кроме диплома о высшем образовании по специальности «разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений», он имел опыт работы в научно-исследовательском институте и принимал участие в разработке проектов для нефтяных компаний. Но ему хотелось получить собственное представление о процессе нефтедобычи.

Как и все выпускники вузов, Федор Гришко начинал свой трудовой путь с рабочей должности. В соответствии со специальностью он был принят в ОАО «СН-МНГ» оператором по добыче нефти и газа. Такое начало профессиональной деятельности Федор считает правильным, иначе понимание производственного процесса было бы неполным. Молодой нефтяник отмечает, что в «Мегионнефтегазе» развито наставничество. С благодарностью он вспоминает всех, кто ему помогал и щедро делился опытом.

При тех условиях, что созданы в «Мегионнефтегазе», затеряться и остаться незамеченным просто невозможно.

– С самого начала с молодыми специалистами ведется индивидуальная работа, – рассказывает Федор Гришко. – После стажировки с нами провели собеседование, а по его результатам каждому предложили работу в соответствии со склонностями и возможностями. Так как



Федор Гришко

меня больше интересовали вопросы повышения эффективности эксплуатации месторождений, то я попал в отдел разработки Ватинского нефтегазодобывающего управления. Поддержка со стороны руководства и коллег была постоянная, поэтому я довольно быстро освоился и стал геологом 1 категории.

Еще одна возможность заявить о себе открывается перед молодыми людьми на конференции научно-технического творчества. Федор воспользовался ею дважды: в 2004 и 2005 годах. Второе место в НТТМ, и он уже ведущий геолог НГП-2 ВНГДУ. Первая руководящая должность далась Федору нелегко. Необходимо было познакомиться с особенностями Ватинского месторождения, одного из самых крупных в «Мегионнефтегазе». А для этого требовалось много сил и времени. На промысле Федор Гришко за 2,5 года получил колоссальный опыт и показал, что обладает большим потенциалом. Его желание развиваться дальше не осталось без внимания. Теперь в ведении Федора все месторождения Ватинского НГДУ. Объем работы значительно вырос, но стало еще интереснее.

В этом году исполнилось три года, как Федор Гришко пришел в «Мегионнефтегаз», а значит, статус молодого специалиста позади. Но об этом он ничуть не жалеет, так как считает, что теперь самое время становиться настоящим профессионалом.

– Важно, что в «Мегионнефтегазе» всем даются равные шансы и возможности на начальном этапе, – говорит Федор. – Я на себе почувствовал, как предприятие заинтересовано в молодежи. Приятно, что мои знания и стремление оцениваются по достоинству. И так происходит с каждым, кто демонстрирует хорошую профессиональную подготовку и инициативность. За три года я постарался использовать все возможности и теперь не жалею, что приехал сюда. В Мегионе у меня появилась семья, недавно родился сын. Предприятие помогает решать и бытовые проблемы.

Владимир Белянин из числа новичков 2007 года. Он родился и вырос в Мегионе, в этом году успешно закончил обучение в Тюменском нефтегазовом университете. На предприятие Володя пришел вполне подготовленным специалистом, так как, начиная с первого курса университета, проходил практику в «Мегионнефтегазе». Аганское месторождение ему как родное: и люди знакомые, и оборудование не в новинку. По традиции Владимир сначала стажировался как оператор по добыче нефти и газа в первом цехе АНГДУ.

– Встретили меня в бригаде поделовому, без излишних улыбок. Думаю, так и должно быть, это настраивает на рабочий лад, – рас-



Владимир Белянин

сказывает начинающий нефтяник. – Еще с практики я знал, что коллектив здесь профессиональный и дружный, в помощи отказа мне не будет. Статус молодого специалиста я воспринимаю прежде всего, как долг и ответственность. Не хочется никого подводить, хочется оправдать возложенные надежды.

Третью неделю Владимир Белянин работает в технологическом отделе того же первого цеха. Пока тяжело, но очень интересно, и если появляются какие-то трудности, возникает желание их преодолеть. Первоочередная цель, которую Владимир поставил перед собой – как можно быстрее стать профессиональным технологом, чтобы расти и совершенствоваться дальше.

Истории Федора Гришко и Владимира Белянина не единичны, а потому показательны. Успех в «Мегионнефтегазе» найдет каждого, кто к нему стремится.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

СЕРВИС

ХЛЕБНЫЕ НОВИНКИ «СЛАВНЕФТЬ-ТОРГА»

ООО «Славнефть-торг» приступило к изготовлению сразу трех новых сортов хлеба. Это один из самых популярных продуктов питания, а потому его разнообразие имеет большое значение. Причем «Сланефть-торг» заботится не только о расширении ассортимента, но и активно ведет работу над улучшением вкусовых качеств и полезных свойств хлебобулочных изделий.

Ежесуточно цех хлебопечения производит до двух тонн продукции. Режим работы круглосуточный. Основная нагрузка у пекарей приходится на ночное время, чтобы к семи часам утра приготовить свежую партию товара. В ассортименте хлеб пшеничный, ржаной и пшенично-ржаной. С внедрением новых сортов теперь цех выпускает четырнадцать разновидностей этой продукции. «Адажио», «8 злаков», «Жито», «Дарницкий» – все эти сорта хорошо знакомы покупателям бакалейного отдела магазина «Нефтяник» и других торговых точек Мегиона и поселка Высокий. С новинками можно познакомиться в эту пятницу. В «Нефтянике» состоится презентация и дегустация новой продукции.

Ценными питательными свойствами обладает хлеб «Солодовый». Оригинальные компоненты продукта положительно воздействуют на здоровье человека и насыщают организм жизненной энергией.



Хлеб «Купеческий» отличается слегка сладковатым вкусом, ярко выраженным солодовым ароматом, темным мякишем и аппетитной корочкой. При его изготовлении применяется технология заваривания, что позволяет сохранять свежесть булки в течение длительного времени.

– Этот хлеб будет выпускаться в пяти разновидностях: простой, с тмином, с кориандром, с изюмом и лесным орехом, – рассказывает старший мастер цеха хлебопечения ООО «Славнефть-торг» Вера Якунина. – Хлеб очень вкусный. Думаю, что у каждого из этих видов появятся поклонники.

И еще одна новинка – хлеб «Гречишный». Его готовят из смеси ржаной и пшеничной муки с добавлением гречневой крупы. Гречка предварительно запаривается, благодаря чему сохраняет все свои полезные свойства. Хлеб содержит большое количество микро- и макроэлементов, которые благоприятно влияют на организм человека.

Новые сорта, как и остальная продукция цеха хлебопечения, сертифицированы Тюменским центром сертификации и имеют нормативно-техническую документацию. Все изделия, которые поступают на прилавки магазинов, сопровождаются удостоверением качества. В нем содержится описание состава продукта, его пищевой и энергетической ценности, дата и время изготовления и срок реализации. Во всех магазинах, где продается продукция «Славнефть-торга», покупатели могут удостовериться в наличии сертификатов.

Хлеб – постоянный атрибут обеденного стола почти в каждой семье.

Все желающие попробовать новые сорта хлеба и узнать о них подробнее могут прийти в пятницу, 14 сентября, в 16 часов в магазин «Нефтяник», где будет проходить презентация изделий.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото из архива редакции.

Кстати

Губернатор Югры Александр Филипенко считает необходимым принять меры по сдерживанию роста цен на хлеб и хлебобулочные изделия в Ханты-Мансийском автономном округе.

В среднем по региону цена возросла на 18 процентов и в первую очередь из-за повышения закупочной цены на муку и увеличением транспортно-заготовительных расходов. Учитывая, что сырье для хлебопекарного производства закупается в основном за пределами округа, вышеназванные факторы не могли не отразиться на стоимости хлебобулочных изделий.

Однако в правительстве округа не считают, что эту ситуацию следует оставить без контроля. Поскольку хлеб – продукция социально значимая, для сдерживания роста его стоимости будут выделяться дотации и предоставляться льготы организациям хлебопекарной промышленности.

Александр Филипенко также поручил провести совещание с участием всех заинтересованных в этом вопросе и проанализировать, что еще необходимо сделать для стабилизации цены на хлеб.

Такое решение, как сообщила пресс-служба губернатора Югры, было принято в ходе очередного заседания правительства округа.

ШКОЛА ПОТРЕБИТЕЛЯ

ГЕН ПРЕТКНОВЕНИЯ

С 1 сентября в России введена обязательная маркировка продуктов, в состав которых входят генетически модифицированные организмы (ГМО).

Теперь, если в состав изделия входит, к примеру, ГМ-соя, это должно быть указано на упаковке. Маркировка обязательна для тех продуктов питания, где наличие ГМО превышает 0,9 процента от массы содержащего их ингредиента. До этого момента нижний порог в нашей стране был пять процентов.

По официальным данным, ГМО содержатся практически в каждом десятом продукте, продаваемом в России. По неофициальным – в отдельных регионах они входят в состав трети, а то и половины продовольственных товаров.

Ежегодно в страну в виде сырья ввозится до 500 тысяч тонн ГМ-ингредиентов из США, Бразилии, Аргентины, Китая. С помощью генной инженерии выращивают сою, кукурузу, рапс. Их добавляют в колбасу, мороженое, шоколад, сметану, хлеб. И даже в детское питание.

Собственного сельхозпроизводства трансгенов, по крайней мере легального, в нашей стране нет.

Загадка, замешанная на скандале

Производство ГМО вообще является одновременно «загадочной» и самой скандальной отраслью. Мировые площади посевов растений с измененными ДНК с 1996 года выросли в 50 раз и сегодня составляют более 100 млн га. Но при этом до сих пор ученые до хрипоты спорят, вредны ли изготовленные из них продукты. Специалисты, работающие в транснациональных корпорациях, производящих ГМ-растения, естественно, заявляют об их полной безопасности и даже некоторой полезности.

«Зеленые» уверены в обратном. Третья группа ученых, изучив результаты исследований первых двух, считает, что имеющихся данных для однозначного ответа недостаточно. И относит генно-модифицированные продукты к потенциально опасным, считая, что надо дать людям право самим решать – покупать их или нет.



Неудобный эксперимент

Ирина Ермакова, ведущий сотрудник Института высшей нервной деятельности и нейрофизиологии РАН, убеждена: «Употребление ГМО чревато всевозможными бедами: развитием бесплодия, всплеском онкозаболеваний и генетических уродств, увеличением уровня смертности людей и животных». Ермакова провела эксперимент над крысами, которых кормили мукой из трансгенной сои. В результате у подопытных животных появлялись серьезные заболевания внутренних органов, рождалось очень слабое потомство, больше половины детенышей умирали в первые дни жизни, выжившие сильно отставали в развитии и сами уже не могли дать приплод.

Александр Баранов, президент Общенациональной ассоциации генетической безопасности, не столь категоричен, но полагает, что и обольщаться по поводу ГМО не стоит: «В мире не было исследований с участием людей, а потому и нет достоверных данных: вредны ли ГМО для человека. И если да, то какая доза может быть опасной».

Официальная точка зрения Роспотребнадзора, главной контролирующей инстанции, отвечающей, в числе прочего, за потребительский рынок: «Пищевые продукты, полученные из ГМО, прошедшие медико-биологическую оценку и не отличающиеся по изученным свойствам от своих аналогов, полученных традиционными методами, являются безопасными для здоровья человека, разрешены для реализации населению и использованию в пищевой промышленности без ограничений».

Сейчас в России позволяется использовать 6 сортов ГМ-кукурузы, 3 сорта сои, 3 сорта картофеля, 2 сорта риса, 2 сорта свеклы и 5 видов микроорганизмов.

Будьте бдительны!

Пока ученые разных стран спорят о влиянии ГМО на здоровье, руководители государств считают необходимым информировать покупателей о наличии трансгенов в продуктах и давать им таким образом право выбора. В странах Евросоюза правила таковы: если в килограмме колбасы, содержащем, к примеру, 100 граммов сои, будет хотя бы один грамм генно-модифицированного ее сорта (более 0,9 процента), маркировка должна быть обязательно.

Теперь такие меры действуют и в России. Их нарушение больно ударит по кошельку производителя и продавца. Обоих ждут штрафы в несколько десятков тысяч рублей. Плюс изготовителю придется за свой счет изъять продукцию с прилавков и уже по-честному промаркировать.

Продукты, где могут содержаться ГМО:

- продукты, в состав которых входит соя, кукуруза, рапс. В том числе: продукты мясной переработки – колбаса, сосиски, сардельки и т.д.;
- соевые молочные продукты;
- растительное масло, маргарин, майонез;
- детское питание;
- мороженое;
- конфеты и кондитерские изделия, шоколад;
- хлебобулочные изделия.

Товары, где ГМО в принципе быть не может:

- большинство овощей и фруктов: арбузы, дыни, помидоры, виноград, персики, сливы, клубника и т.д. (за исключением картофеля, кукурузы, в редких случаях – свеклы);
- соки;
- вода;
- молоко, кефир и молочные продукты из натурального молока.

«Российская газета», № 4460 от 7 сентября 2007 г.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ГРАЖДАНСКИЙ ДОЗОР

В МВД решили не только вернуть хорошо забытое старое – народные дружины, но и в деталях прописать статус, права и обязанности своих добровольных помощников. Будущий закон, отправленный в Госдуму, так и называется – «Об участии граждан в обеспечении правопорядка».

Самое главное в законопроекте – полная легализация формирований, находящихся сегодня на полузаконном положении. По сути, милиция получит еще один комплект личного состава. Чьи полномочия если и будут отличаться от штатных сотрудников, то ненамного. Дружинники получат полное право проверять документы, участвовать в досмотрах личных вещей и автомобилей, задерживать правонарушителей, пресекать преступления. В общем, выполнять работу патрульно-постовой службы. Правда, в законопроекте есть очень существенная оговорка: все это можно делать только в присутствии милиционера. Причем в документе подчеркивается, что добровольные дружины ни в коем случае не подменяют собой правоохранительные органы. Если дружинник пожелает самостоятельно заглянуть в ваш паспорт – у вас есть полное право ему в этом отказать. Но если он попросит вас подойти к стоящему неподалеку сотруднику милиции, придется подчиниться.

Дружинники получат удостоверения и форму. Новый закон предлагает задействовать дружинников не только в патрулировании улиц и обеспечении массовых мероприятий, но и в спасательных работах, оказании всевозможной помощи людям и др.

По материалам «Российской газеты», № 4451.

АКТУАЛЬНО

ПАРТИЙНЫЙ ПРИЗЫВ

10 отличий нынешних выборов в Госдуму

Принятый в мае 2005 года закон о выборах депутатов Госдумы принципиально меняет ситуацию. Чем же отличаются парламентские выборы– 2007 от выборов, которые проходили в декабре 2003 года?

На самом деле отличий немало. Но сначала вспомним, что история Госдумы России началась в 1993 году. Указом президента было утверждено Положение о выборах депутатов Госдумы, в соответствии с которым и проходила избирательная кампания. Срок Думы первого созыва был недолог – всего два года. Выборы депутатов следующих созывов проходили уже по закону, который обновлялся к началу очередной парламентской четырехлетки. Однако главный принцип формирования нижней палаты все эти годы оставался неизменным. За места в Думе боролись избирательные объединения и отдельные кандидаты. Между ними и распределялись по итогам голосования депутатские мандаты: 225 народных избранников проходили в Думу по федеральным спискам избирательных объединений, 225 – от одномандатных округов.

Нынешние выборы будут во многом отличаться от предыдущих. Вот только 10 отличий.

1. Выборы будут проходить исключительно по пропорциональной системе. В стране останется только один Федеральный избирательный округ. Одномандатных округов не будет. Участвовать в борьбе смогут только партии. Победители разделят между собой все 450 депутатских мандатов.

В 2003 году действовала смешанная система. Был один Федеральный округ и 225 одномандатных. К участию в выборах допускались партии, блоки партий (по федеральному избирательному округу) и отдельные кандидаты, выдвигаемые избирательными объединениями или выдвигавшие сами себя (по одномандатным округам).

2. Чтобы пройти в Думу, партия должна получить поддержку как минимум семи процентов избирателей, участвующих в голосовании.

В 2003 году на выборах в Госдуму достаточно было преодолеть пятипроцентный барьер.

3. Участвовать в распределении депутатских мандатов теперь должны как минимум два федеральных списка кандидатов. Если случится, что только одна партия наберет семь и более процентов голосов избирателей, к распределению мандатов допускается также и партия, идущая следом за победителем.

Такой же принцип действовал и на выборах 2003 года, но закон требовал, чтобы мандаты распределялись между тремя федеральными списками.

4. Каждая партия, допущенная к выборам, имеет право повести к заветным мандатам 600 своих кандидатов. Это максимум, что могут включать партийные списки.

В 2003 году партиям разрешалось включать в свои кандидатские списки не более 270 человек.

5. Законодатели позаботились, чтобы интересы будущих депутатов избирателей, участвующих в голосовании.

В 2003 году на выборах в Госдуму достаточно было преодолеть пятипроцентный барьер.

3. Участвовать в распределении депутатских мандатов теперь должны как минимум два федеральных списка кандидатов. Если случится, что только одна партия наберет семь и более процентов голосов избирателей, к распределению мандатов допускается также и партия, идущая следом за победителем.

Такой же принцип действовал и на выборах 2003 года, но закон требовал, чтобы мандаты распределялись между тремя федеральными списками.

4. Каждая партия, допущенная к выборам, имеет право повести к заветным мандатам 600 своих кандидатов. Это максимум, что могут включать партийные списки.

В 2003 году партиям разрешалось включать в свои кандидатские списки не более 270 человек.

5. Законодатели позаботились, чтобы интересы будущих депутатов выходили за пределы Садового кольца. Партийные списки требуется разделить на региональные группы, которые должны «охватить» если не всю территорию России, то большую ее часть. В партийном списке должно быть не меньше 80 региональных групп.

На выборах 2003 года достаточно было сформировать из кандидатов семь региональных групп.

6. В общефедеральной, центральной части списка должно быть не более трех фамилий.

В 2003 году во главе партийного списка могла стоять группа из 18 кандидатов.

7. Теперь партии могут включать в свои федеральные списки только своих членов и беспартийных депутатов.

На выборах 2003 года в списки допускались и члены других партий.

8. Кандидаты из партийного списка, имеющие по итогам голосования право на думский мандат, но отказавшиеся от него, останутся в списке. И могут получить мандат позже, если полномочия кого-либо из депутатов, избранных от партии, по какой-то причине закончатся досрочно. Политические партии сами будут решать, кто из их избирательного списка займет место выбывшего.

На прежних выборах «отказники» в Думу уже не возвращались. А на место выбывшего приходил очередник из списка. За этой процедурой следил ЦИК.

9. В декабре 2007 года избиратели уже не найдут в избирательных бюллетенях графу «против всех». Она исключена. Законодатели решили, что кандидат «против всех» мешает осознанному волеизъявлению избирателей.

На думских выборах – 2003 против всех проголосовали 2 851 600 избирателей (4,7 процента).

10. Впервые на федеральных выборах не устанавливается минимальный порог явки.

В 2003 году выборы в Госдуму считались несостоявшимися, если в них приняло участие меньше 25 процентов избирателей.

«Российская газета», № 4454 от 31 августа 2007 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Олега Евгеньевича Фадеева, Виталия Михайловича Трубина
поздравляем с днем рождения!
Желаем вам в работе вдохновения,
В кругу семьи тепла и доброты,
Среди друзей любви и уважения,
А в жизни сбывшейся мечты.
С уважением, коллектив НГП-3 ВНГДУ.

Раису Мансуровну Кугаевскую
поздравляем с юбилеем!
Желаем, чтоб жизнь никогда не кончалась,
Беда и печаль на пути не встречались,
Вечного счастья, хороших друзей,
Успехов, здоровья и солнечных дней.
Коллектив Ново-Покурского м/р управления «Соц-нефть».

Римму Амирхановну Маркову
сердечно поздравляем с днем рождения!
Пусть Ваш дом лишь друзья посещают,
Стороною обходят ненастья,
От души мы добра Вам желаем
Долгой жизни, здоровья и счастья.
Коллектив КНС-6 НГП-2 ВНГДУ.

Елену Николаевну Ткаченко
сердечно поздравляем с днем рождения!
Желаем здоровья, желаем успеха,
Побольше улыбок, веселого смеха,
Желаем душевного личного счастья,
Чтоб в дверь не стучали беда и ненастья.
Коллектив КНС-6 НГП-2 ВНГДУ.

Раису Тимофеевну Обадэ
поздравляем с юбилеем!
Пусть юбилей несет лишь счастье
Ни капли грусти, ни одной слезы,
Душевного богатства и здоровья
Желаем мы от всей души.
Коллектив Покамасовского м/р ДНС-1, КНС-1, НГП-4 АНГДУ.

Янину Петровну Мацан
поздравляем с юбилеем!
Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была,
Чтоб в доме уют был, любовь, да совет,
Чтоб дом защищен был от горя и бед.
Коллектив котельной № 13 Покамасовского м/р.

Валерия Ивановича Набокова, Марию Шарифхановну Чернышеву
поздравляем с днем рождения!
Желаем солнечного света,
Друзей за праздничным столом,
Чтоб жизнь всегда была согрета
Любовью, радостью, теплом.
Коллектив котельных № 6, № 7 ООО «ТеплоНефть».

Коллектив газового цеха Ватинского НГДУ
поздравляет с днем рождения своих уважаемых работников
Виктора Михайловича Кочкина
и **Григория Михайловича Чекмарева!**

Михаила Михайловича Токарева
поздравляем с днем рождения!
Улыбнись веселей – это твой юбилей,
Мы целуем тебя обнимаем,
Много радостных дней и спокойных ночей,
Долгой жизни, здоровья желаем.
Жена, дочь.

Поздравляю с юбилеем
Владимира Николаевича Алатырева!
Желаем жить и улыбаться,
По пустякам не волноваться,
Не нервничать и не болеть,
Дружным быть и не стареть.
С уважением. В.С. Бякова.

Женя, поздравляю тебя со свадьбой!
Сулейман.

Любимого Владимира Серикова
поздравляем с днем рождения!
Тебе желаем счастья всей душою,
Пусть будет жизнь безоблачна, ясна,
Поверь в мечту, удачу позови,
Добра тебе надежды и любви.
Жена, дети.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв., СРОЧНО, по ул. Кузьмина, 12, ДСК, 6-й этаж. Тел. 8-904-479-89-12. (3-1)
1-комн. кв., 3-й этаж 5-эт. дома, теплая, евроокна, жел. дверь, остекленная лоджия. Недорого. Тел. 4-73-18. (3-1)
1-комн. кв. в дер. фонде по ул. Нефтяников, 27/2, кв. 13, 2-й этаж, общ. пл. 27,8 кв. м. Тел. 3-01-02. (3-2)
1-комн. кв. по ул. Заречная, 16/3, СРОЧНО, 1-й этаж 5-эт. дома, 38,2 кв. м. Можно под офис. Недорого. Тел. 3-32-18, 70-765. (3-2)
1-комн. кв. по ул. Ленина, 6/2, общ. пл. 35,8 кв. м, 5-й этаж 5-эт. дома. Тел. 62-202, 65-328, 2-46-81. (3-2)
2-комн. кв. ДСК. Или меняется на 1-комн. кв. в кап. фонде.. Тел. 2-31-00. (3-2)
2-комн. кв. ДСК, общ. пл. 56,7 кв. м, 7-й этаж, в центре города, о/с, меблированная. Тел. 8-904-469-72-47. (3-2)
2-комн. кв., ленпроект, 2-й этаж, ремонт. Тел. 2-28-59, 71-926. (3-2)
2-комн. кв. в шлакоблочном доме в р-не маг. «Солнышко», 1-й этаж, общ. пл. 44 кв. м. Тел. 8-950-522-60-51. (3-1)
3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 24, ДСК. Тел. 8-922-443-41-65, 3-44-98. (3-1)
3-комн. кв. по ул. Львовская, 6а, 9-й этаж. Тел. 2-44-66. (3-1)
3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 8-й этаж, большая кухня, теплая. Возможна ипотека. Тел. 4-78-92. (3-1)
3-комн. кв. по пр. Победы, 18, 1 этаж 5-эт. дома, 69 кв. м. Можно под офис или магазин. Тел. 8-950-520-38-31. (3-1)
3-комн. кв. в р-не ГОВД, улучшенной планировки, 1-й этаж, 78 кв. м. Можно под офис. Тел. 2-15-32. (3-3)
3-комн. кв. в п. Высокий, кап. фонд, общ. пл. 83,1 кв. м, 2-й этаж, солнечная сторона, частичный ремонт, пластиковые окна, жел. дверь. Тел. 5-55-62. (3-1)
3-комн. приват. кв. по ул. Губкина, 17, общ. пл. 66,8 кв. м, кухня увеличена, балкон обит деревом, косметический ремонт, двери-сейф. Цена договорная при осмотре. Тел. 3-37-79 (после 20.00), 4-65-74 (р), +7-922-616-03-00 (спросить Надежду). (3-3)
3-комн. кв. в кап. фонде или меняется на 1- или 2-комн. кв. Тел. 2-30-31, 74-418. (3-3)
Жилье в райском уголке Краснодарского края. Вблизи от центра, вдали от суеты. Хорошие климатические условия, удачное расположение, разумные цены. Тел. 8-919-532-23-91. (3-3)
Дача, 2-эт. дом, 2-эт. баня, теплица под стеклом, погреб, свет, подъезд круглый год. Дорого. Тел. 2-15-32. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв. в кап. фонде, меблированная, на длительный срок. Предоплата за 6 месяцев. Тел. 8-904-470-44-70. (3-1)
Сдается 2-комн. кв. Тел. 3-63-66, 8-950-522-97-04. (3-1)
Молодая девушка СРОЧНО снимет квартиру не дороже 7 тыс. руб. Тел. 8-912-531-30-31. (3-3)

КУПЛЮ

Земельный участок СРОЧНО в г. Мегионе или п. Высокий с коммуникациями. Тел. 8-950-522-87-26. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

Баргузин 6-местный, 2003 г.в., цвет белый, дизель. Тел. 94-848, 3-36-41. (3-2)
ВАЗ-21102, люкс, сентябрь 2004 г.в., цвет «снежная королева», 8-клапанная, пробег 35 тыс. км, магнитола, литые диски, подогрев, подкрылки, о/с. Тел. 8-950-528-33-87. (3-3)
ВАЗ-21065, 2001 г.в. в х/с, бензин/газ, цена договорная. Тел. 8-904-456-79-49, 5-67-07 (3-1)
ГАЗ-310290, 1995 г.в. Недорого. Тел. 3-91-69, 8-904-469-78-05. (3-3)
ГАЗ-3110, 2001 г.в., пробег 33 тыс. км, цвет белый, ГУР, инжектор, салон велюр, х/с, 4 колеса с дисками. Цена 125 тыс. руб. Тел. 3-18-52. (3-3)
ГАЗ-31105, 2005 г.в., не битая, х/с. Тел. 8-922-650-49-44. (3-1)
Иж-2126-Ода, 2001 г.в., пробег 30 тыс. км, х/с. Цена 55 тыс. руб. Тел. 4-77-12 (после 19.00). (3-1)
Ниссан-Патрол, (190 кузов), европеец, 1992 г.в., цвет белый, турбодизель. Тел. 8-922-400-68-12. (3-3)
Тойота-Королла, август 2006 г.в., седан, на гарантии, цвет серебро, ДВС-1,4, пробег 14 тыс. км, 4 подушки безопасности. Цена 530 тыс. руб. Тел. 3-69-41. (3-3)
Тойота-Спринтер, 1999 г.в., двигатель-1,6, полный электропакет, полный привод. Тел. 5-56-05, 8-904-479-74-96. (3-3)
Тойота-Опа, 2001 г.в., цвет белый, ДВС-1,8, 4 WD, полный электропакет, сигнализация с автозапуском, DVD. Тел. 8-950-527-01-89. (3-2)
Хонда-АРИЯ, 2003 г.в., пробег 40 тыс. км, таможня – июль 2007 г., без пробега по России, полный электропакет, ДВС-1,5, передний привод. Цена договорная Тел. 5-56-05, 8-904-479-74-96. (3-2)
Хонда-Партнер, 1997 г.в., универсал, цвет белый, АКПП. 4 WD. Тел. 3-28-45. (3-1)
Шкода-Фаворит, пробег 51 тыс. км. Тел. 64-089. (3-3)
Двигатель на ВАЗ-2103, пробег 30 тыс. км. Тел. 4-78-26, 63-347. (3-2)

КУПЛЮ

Комплект дисков R/15 на а/м Вольво. Тел. 8-904-470-07-88. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж на 2 машины в р-не ЦППН-1. Тел. 71-429. (3-3)
Гараж кап. СРОЧНО в КООП «Нефтяник», 3,5х6, свет, охрана, торг. Тел. 62-814. (3-2)
Гараж кап. напротив старого кладбища. Цена 60 тыс. руб., без торга. . Тел. 3-01-02. (3-2)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Кухонный гарнитур произв. Финляндия; круглый стол раздвижной + 6 стульев; мягкий стул. При покупке подарок – на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-3)
Детская кроватка. Тел. 2-30-31, 74-418. (3-3)
Стол письменный и книжная полка, б/у, х/с. Тел. 62-202, 65-328, 2-46-81. (3-2)
Мягкая мебель (диван, мини-диван, 2 кресла). Цена 4 тыс. руб. тел. 4-76-16. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Холодильник Деу произв. Корея; морозильная камера «Бирюса»; эл.плита «Кайзер» произ. Германия; эл.вытяжка произв. Россия. При покупке подарок – на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-3)
Кухонный комбайн «Электра», состоящий из: мясорубки, соковыжималки, кофемолки, миксера, колбы для взбивания коктейля, овощерезки с тремя насадками. Тел. 8-904-470-07-87. (3-1)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Компьютер Селерон-533, жесткий диск 12 Гб, ОЗУ 256 Гб, видеокарта 32 Мб, факс-модем; UPS; CD-ROM, монитор Samsung 15", клавиатура, мышь, колонки; принтер лазерный Samsung. Компьютерный стол - в подарок. Можно все отдельно. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
Компьютер Pentium IV, новый, на гарантии. Цена 25 тыс. руб. Тел. 8-912-930-87-96. (3-3)
Компьютер и дисками. Цена 3 тыс. руб. Тел. 4-78-26, 63-347. (3-2)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Дизайнерская одежда из натуральных тканей для мальчиков и девочек фирмы «Маруся». Ежемесячно новое поступление! Высокое качество, приемлемые цены. Верхняя одежда и трикотаж фирм «Орби» и «Юнистайл». Магазин «Континент», 1-й этаж, бутик № 6. (3-3)
Пальто зимнее жен. с норковым воротником, р. 44–48; пальто осеннее жен., р. 44 – 48; мужская натуральная дубленка, р. 48 – 52; новая куртка мужская крек, р. 52 – 56; мужское пальто кашемировое новое, р. 54 – 56. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-3)
Пальто для мальчика 9–12 лет на нат. меху; детские костюмы с комбинезоном на нат. меху; обувь на девочку: туфли, ботинки, сапоги. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Балконный блок деревянный (дверь+окно), б/у. Тел. 4-21-15 (до 17.00), 4-78-69 (после 18.00).
Телевизор Sony произв. Япония, диагональ 54 см; телевизор Philips произв. Франция; видеомагнитофон Sony, произв. Япония. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
Видеокамера Sony Тел. 8-904-470-07-87. (3-1)
Фотоаппарат «Зенит», полупрофессионал, с сумкой и фотовспышкой. Тел. 8-904-470-07-87. (3-1)
Сотовый телефон Моторола С-650. Цена 2 тыс. руб. Тел. 4-90-18. (3-2)
Швейная машинка, ручная, на запчасти. Тел. 2-44-66. (3-2)
Швейная машина «Чайка», с тумбой, ножная, с электроприводом, б/у, в рабочем состоянии. Цена 1 тыс. руб. Тел. 8-919-539-20-96. (3-3)
Ковры разных размеров. При покупке подарок – на выбор. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
Стеклянные банки разной емкости. Тел. 3-17-37, 8-950-520-49-57. (3-1)
Кастрюли эмалированные 30 – 60 л. Тел. 3-62-47, 8-922-400-59-34. (3-1)
Коза. Тел. 5-65-13. (3-2)
Арбоблоки с заводской установки, размер 40х20х20. 1 шт. – 40 руб. Тел. 8-908-897-24-34. (3-2)
Ищу попутчиков для отправки груза контейнером 3-тонником до Волгограда. Тел. 3-85-55. (3-2)
Щенок – карликовый пудель от родителей-чемпионов, с родословной, возраст 3 недели, цвет «абрикос». Тел. 3-30-00 (вечером), 67-832. (3-1)
Кедровые орехи. 5 л – 400 руб. Тел. 3-57-80, 3-77-78, 8-950-527-20-63. (3-1)
Кедровые орехи. 5 л – 400 руб. Тел. 5-61-59. (3-1)
Куриный помет, доломитовая мука и другие удобрения. Магазин «Обь». Тел. 2-15-07, 8-912-930-77-77. (3-1)

КУПЛЮ

Бивни мамонта и их фрагменты. Дорого. Тел. 8-904-469-64-99, 8-904-467-44-18. (3-3)
Куплю монеты до 1958 года. Тел. 8-908-897-22-36 (3-1)
Владельцам собак породы пинчер (необязательно чистокровных), просьба позвонить по тел. 3-85-00, 8-904-479-54-55. (3-2)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УСЛУГИ

Опытный преподаватель английского языка (стаж педагога и переводчика), прошедший стажировку в Англии, США, Канаде, Австралии, подготовит старшеклассников к сдаче ЕГЭ, вуз. Тел. 3-42-18. (3-2)
Услуги репетитора по программе общеобразовательной школы: математика 5-9 кл., химия 8–11 кл. Тел. 8-950-522-51-21, 2-43-58 (после 18.00). (3-1)
Английский, французский язык: репетиторство, контрольные, переводы. Тел. 8-904-467-45-51. (3-2)
Грузоперевозки по городу и району: на а/м Газель (тент) – тел. 64-735; на а/м Мицубиси (тент) – тел. 60-615. (3-2)
Пассажироперевозки по месторождениям на а/м «Урал»-вахта. Тел. 8-922-480-42-42. (3-2)
«Химчистка у вас дома» возобновляет свою работу. Прежнее качество по приемлемым ценам. Чистим ковровые покрытия, мягкую мебель. Режим работы: без перерывов и выходных. Заказ по телефону 8-904-456-78-86. (3-3)
Ремонт телевизоров. Быстро и с гарантией. Тел. 75-007. (3-1)
Расклею объявления в Нижневартовске. Тел. 3-17-37, 8-950-520-49-57. (3-2)
Весело и достойно проведу свадьбу, юбилеи, дни рождения. Широкий выбор сценариев, индивидуальный подход, костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, 8-904-479-99-89. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

В субботу на празднике Мегадрайв найден цифровой фотоаппарат. Тел. 8-912-930-77-36. (3-3)
Утерян сотовый телефон Sony Ericsson Z520 на Мегадрайве. Нашедшего просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 3-66-05. (3-2)
Утеряно портмоне у игровой площадки в р-не магазина «Персей». Просьба вернуть фотографии и кредитную карту. Тел. 2-17-26. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее проф. образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях – не менее 3-х лет, водительское удостоверение категории «В». Обр. по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.
ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется геолог, имеющий высшее проф. образование (очная форма) и опыт работы по направлению деятельности на предприятиях нефтегазовой отрасли не менее трех лет. Резюме принимаются по факсу 4-11-45. Тел. 4-66-04.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности – не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 – 5 разр. Требования: образование по профилю, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет. Обр. по тел. 4-11-40.
ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:
– мастера буровые;
– ведущий инженер ПТО. Требования: высшее образование по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
– бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7 разр. Требования: квалификационное удостоверение, опыт работы до 3 лет.
Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу 4-73-20.
ООО «АвтоТрансСервис» на постоянную работу требуются:
– водители всех категорий (С, Д, Е);
– слесари по ремонту автомобилей 4-5 разр.;
– водители погрузчика 4 разр.;
– машинисты АГП-22;
– электрогазосварщики 5 разр.;
– фрезеровщики 5 разр.;
– электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разр.;
– слесарь-ремонтник 4 разр.;
– трактористы 5 разр.
Обращаться в ОК, тел. 4-21-37.
ООО «Нефтеспецстрой» приглашает на постоянную работу:
– машинист экскаватора – 5, 6 разр.;
– водитель вездеходной техники – 5, 6 разр.;
– машинист трубоукладчика – 6 разр.;
– машинист бульдозера – 6 разр.;
– машинист копра (сваебоя) – 5,6 разр.;
– водитель автомобиля – 1, 2 класс.
Требования: наличие квалификационного удостоверения, водительское удостоверение категории В, С, Д, Е, стаж работы по направлению деятельности не менее 2 лет. Справки по тел. ОК – (34663) 4-92-63, ОТиЗП – (34663) 4-76-12.
ООО «АиСС» требуется на постоянную работу и вахтовым методом слесарь КИПиА 4 – 6 разр. Обращаться в ОК по тел. 4-15-22.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
– повара 3 – 5 разр. для работы на отдаленных месторождениях.
– грузчик 2 разр.;
– инженер-технолог. Требования: высшее проф. (инженерно-экономическое) образование;
– инженер-технолог. Требования: среднее проф. Образование.
Обращаться по тел.: 4-64-19.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуется фельдшер для работы по сменному графику в здравпунктах месторождений. Обр.: г. Мегион, ул. Заречная, 12; тел.: 8 (34663) 4-32-12, 4-32-65.
ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Начальник службы производственного контроля, ОТиПБ. Требования: высшее проф. (электротехническое) образование и стаж работы не менее 5 лет.
2. Инженер службы производственного контроля, ОТиТБ. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (электротехническое) образование и стаж работы не менее 5 лет.
4. Начальник смены центральной диспетчерской службы. Требования: высшее проф. (электротехническое) образование и стаж работы не менее 5 лет.
5. Диспетчер службы по обеспечению производства. Требования: высшее проф. (электротехническое) образование и стаж работы не менее 5 лет.
6. Начальник сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
7. Заместитель начальника сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
8. Старший мастер, мастер сетевого района. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
9. Начальник службы по обеспечению резервного энергоснабжения. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
10. Механик службы по обеспечению резервного энергоснабжения. Требования: среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
11. Заместитель начальника РЗАиТ. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей отрасли.
12. Начальник цеха газотурбинных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей отрасли.
13. Заместитель начальника цеха газотурбинных электростанций. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей отрасли.
14. Мастер участка передвижных дизельных станций. Требования: высшее проф. (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет или среднее проф. образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет.
15. Начальник службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей отрасли.
16. Мастер службы линий электропередач. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей отрасли.
18. Инженер I категории группы перспективного развития. Требования: высшее проф. (техническое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
19. Шлифовщик 4 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
20. Электромонтеры 4 – 6 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
21. Слесари по сборке металлоконструкций 4 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
22. Маляр 4 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
23. Слесарь по ремонту технологических установок 5 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
24. Слесарь-ремонтник 5 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
25. Слесарь-электрик 6 разр. Требования: образование по профессии и стаж работы.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.
ОАО «СН-МНГГ» на постоянную работу требуется маркшейдер. Требования: высшее или среднее проф. образование, стаж работы – 2 года, знание ПК. Справки по телефону 4-57-20.
Требуются охранники с лицензией. Тел. 8-908-897-03-61. (3-1)
Требуются водители с личными автомобилями Шевроле-Нива, Хундай-Акцент, Ниссан-Армира, Шевроле-Лассети. Тел. 8-922-151-97-77, 65-674. (3-1)
Требуются водители старше 35 лет, стаж вождения не менее 7 лет. Тел. 8-922-151-97-77, 65-674. (3-1)
Требуется официантка. Тел. 3-74-80. (3-2)
Компании AVON требуются представители. Бесплатное оформление договора. Бесплатная доставка. Кредит. Большие скидки. Подарки новичкам на 2 тыс. руб. плюс подарок от координатора. Тел. 66-454, 3-34-63, 3-30-15. (3-1)

ИЩУ РАБОТУ

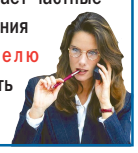
Молодой специалист с высшим юридическим образованием, девушка 22 лет ищет работу. Тел. 4-15-67, 8-927-334-19-43. (3-3)
Психолога, высшее образование, девушка 30 лет, стаж, опыт работы. Тел. 4-15-67, 8-927-334-19-43. (3-3)
Няни на дому у себя с детьми от 3 лет. Тел. 2-41-27. (3-2)

Выражаю искреннюю благодарность коллективу ООО «Мегион-Сервис» и лично Соснину А.И., Толботову А.Г., Звереву Е. за организацию похорон брата **Данильчук Ивана Владимировича.**
Сестра.

Выражаем искренне соболезнование **Жанне Викторовне Кулебякиной** в связи со смертью мамы.
Коллектив Пресс-службы ОАО «СН-МНГ».

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает частные объявления и поздравления не позднее, чем за неделю до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**



СОК «ЖЕМЧУЖИНА»
проводит набор в спортивные группы

Детей:
• большой теннис (7 – 12 лет);
• каратэ (7 – 12 лет, танцевальный зал);
• баскетбол (7 – 12 лет, спортзал ООО «АТС»).

Взрослых:
• аквааэробика.

Телефоны: **4-63-75, 4-62-06.**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36.
Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 12.09.2007 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.