СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

13 октября 2006 г.
пятница

№ 36 (700)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Одиннадцатого октября открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» передало городскому отделу внутренних дел 10 новых компьютеров, мониторы, принтеры, а также расходные материалы.

Общая сумма средств, выделенных нефтяниками на эти цели, составила почти 250 тысяч рублей. Как заметил полковник милиции, начальник ОВД города Мегиона Геннадий Кобрусев, помощь, оказанная градообразующим предприятием в укреплении материальной базы мегионского отдела внутренних дел, весьма существенна.

О том, что уровень технической оснащенности мегионской милиции является сегодня недостаточным, силовики говорили неоднократно. А потому поддержка нефтяников, благодаря которой в распоряжение сотрудников ОВД поступило новое оборудование, особенно значима.

Представители «Мегионнефтегаза» заверили, что взаимодействие ОАО «СН-МНГ» с силовиками будет продолжено и в дальнейшем, так как подобное сотрудничество послужит на благо всех горожан.

Это уже не первый вклад мегионских нефтяников в усиление материально-технической базы силовых структур. В июне текущего года акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз» для Нижневартовского межрайонного отдела Федеральной службы госнаркоконтроля по ХМАО – Югре были приобретены автомобиль и мобильные комплексы радиосвязи.

Осуществление адресных проектов – основа социально-ориентированной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». С начала года в рамках ее реализации было направлено порядка 50 миллионов рублей.



Фото Петра МЕЛЕНИКА



ДОРОГ СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ
стр. 2

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ
стр. 2



МУЖСКИЕ ИГРЫ
стр. 3

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДЕЛАЮТ ЕГО БОЛЕЕ ЧЕТКИМ И ПОНЯТНЫМ
стр. 4

ДВЕ СТИХИИ ОЛЬГИ ЕРЕМЕЕВОЙ
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 16 по 22 октября
стр. 6 – 7

Победителем областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда по итогам работы в 2005 году вновь стало ОАО «Славнефть-ЯНОС». По сообщению пресс-службы предприятия, церемония награждения состоялась 27 сентября на открытии Межрегиональной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2006».

В этом году в смотре-конкурсе принимало участие более 90 предприятий Ярославской области. Комиссия оценивала участников конкурса по сложной системе показателей, позволяющей максимально объективно судить о состоянии условий и охраны труда на предприятиях.

Как отметили в департаменте социальной защиты населения и труда администрации Ярославской области, ЯНОС по праву признан лучшим, так как руководство завода серьезно относится к вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

Более семи миллионов рублей направлено акционерным обществом «Славнефть-Мегионнефтегаз» на укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений.

Восемь детских садов в эти дни получили от мегионских нефтяников по 370 тысяч рублей, а четырем школам направлено по 900 тысяч рублей. Аналогичные суммы в ближайшее время поступят на расчетные счета еще пяти образовательных заведений города Мегиона и поселка Высокий.

В 2004 году по инициативе генерального директора «Мегионнефтегаза» Юрия Шульева в программу благотворительности и спонсорской помощи было включено новое направление. С тех пор содействие развитию творческих способностей, сохранению духовно-нравственного и физического здоровья



детей градообразующим предприятием осуществляется на постоянной основе и носит адресный характер. Очередная финансовая поддержка поможет каждому педагогическому коллективу в зависимости от собственных насущных потребностей укрепить материально-техническую базу учреждения, создав условия для наиболее эффективного учебно-воспитательного процесса.

Благотворительная деятельность мегионских нефтяников не ограничивается рамками городских проблем. Акционерное общество, выделив средства для организации Международного лесного форума, который проходит в эти дни в Санкт-Петербурге, внесло свою лепту в реализацию государственной политики в области экологии и охраны природных ресурсов.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».
Фото из архива редакции.

НОВОСТИ ТЭК

Министр промышленности и энергетики РФ Виктор Христенко считает необходимым законодательно закрепить меру ответственности за незаконное расхищение энергоресурсов из магистральных транзитных трубопроводов.

– За последние пять лет число незаконных «врезок» в трубопроводную систему России превысило 3 тысячи случаев. И это по самым скромным оценкам. К примеру, ущерб «Транснефти» оценивается в сотни и сотни миллионов рублей, – заявил Христенко на заседании правительственной комиссии по вопросам развития топливно-энергетического комплекса и воспроизводства минерально-сырьевой базы.

Для решения этой проблемы необходимо внести соответствующие изменения в законы о газоснабжении и об оружии, а также разработать меры по предотвращению терактов. По его словам, Минпромэнерго вместе с МВД готовит специальный технический регламент – «Безопасность магистрального трубопроводного транспорта», который будет представлен в правительство уже в этом году.

Фрадков призвал развивать морской экспорт нефтепродуктов.

Россия реализует ряд значительных проектов по строительству нефте- и газопроводов, которые позволяют развивать экономику и экспорт энергоресурсов.

– Однако до сих пор в стране отсутствует трубопровод для поставок нефтепродуктов на экспорт через морские порты, – заявил премьер-министр Михаил Фрадков.

По его словам, энергетической стратегией до 2020 года предусмотрен ряд проектов строительства трубопроводного транспорта, преимущественно нефтяного, однако, стратегия все же не охватывает всего многообразия проектов, отвечающих нашим интересам, задачам диверсификации поставок сырья, увеличения добычи и переработки, осуществления сотрудничества в энергетической сфере с другими странами.

Министр природных ресурсов РФ Юрий Трутнев и комиссар по окружающей среде Европейской Комиссии Ставрос Димас 10 октября подписали Положение о формировании диалога в области окружающей среды.

Согласно положению стороны будут разрабатывать общие подходы в области экологической политики и управления, включая сближение законодательства и стандартов, развивать сотрудничество в рамках многосторонних природоохранных форумов и международных обязательств в области охраны окружающей среды.

Кроме того, документ предполагает укрепление сотрудничества сторон по трансграничным экологическим вопросам, обмен информацией, повышение информированности общественности о проблемах окружающей среды и содействие развитию экологического образования.

По материалам электронных информационных агентств.

ПРОИЗВОДСТВО

ДОРОГ СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

Короткое лето в северных широтах не дает времени для раскачки строителям. Благоприятные погодные условия – непременное условие соблюдения технологии асфальтирования. В ООО «Нефтеспецстрой» завершилась кампания по ремонту и строительству дорог, работ по благоустройству. После напряженного периода наступило время подвести итоги.

Сорок две тысячи тонн асфальта, произведенных заводом предприятия, превратились в квадратные метры ровного и надежного полотна. Высокое качество дорог от «Нефтеспецстроя» проверено временем. Применение современных технологий, обширный опыт и ответственный подход позволяют предприятию выполнять работы любой сложности, гарантируя отличный результат. В текущем году подтверждением тому стал очередной заказ дорожного департамента ХМАО. Реконструкция участка автодороги Сургут – Нижневартовск выполнена с применением щебеночно-мастичного асфальтобетона, который обладает лучшим набором свойств по устойчивости к воздействию влаги. По оценке специалистов, на сегодняшний день этот материал гарантирует высокие эксплуатационные характеристики и находит все большее применение.

На протяжении ряда лет ООО «Нефтеспецстрой» является одним из подрядчиков Нижневартовского аэропорта. В текущем году по его заказу заасфальтировано более 20 тысяч квадратных метров: построены подъездные дороги, реконструированы перроны, выполнены работы по благоустройству территории.

Что касается основного заказчика предприятия – «Мегионнефтегаза», то нынешняя кампания характеризуется активным развитием Левобережья. Строители внесли лепту в решение задачи по созданию условий для полноценной работы на осваиваемых месторождениях. В частности, за прошедшие месяцы заасфальтированы вертолетные площадки на Покамасовском и Ново-Покурском месторождениях.



Среди прочих объектов на счету предприятия 4,5 километра дороги Мегион – Аган – Покачи. После капитального ремонта, выполненного с расширением дорожного полотна, участок стал удобным и безопасным для проезда транспорта. Соответствует теперь этим требованиям и отрезок в 10 км межпромысловой дороги на Аганском месторождении. На данном лицензионном участке отремонтирована площадка пожарного депо.

В текущем году продолжилась реализация планов по благоустройству объектов структурных подразделений и дочерних предприятий ОАО «СН-МНГ». Произведено 1200 кв. м ямочного ремонта на территории УМТС, работами по реконструкции асфальтного полотна были охвачены производственные участки ООО «Славнефть-торг», ООО «Мегион-Сервис», управление «Сервиснефть».

Несмотря на то, что в г. Мегионе и п. Высокий немало дорог, внутриквартальных проездов, доставляющих проблемы водителям и пешеходам, нынче потенциал «Нефтеспецстроя» оказался у местных властей невостребованным. Если в прошлом году по заказу администрации города ООО «НСС» было заасфальтировано в общей сложности 86 тысяч кв. м, то в течение этого летнего периода ресурсы предприятия были задействованы лишь в соседних городах. В Нижневартовске в очередной раз смогли по достоинству оценить условия, предлагаемые мегионскими строителями.

Наряду с этим специалисты предприятия сосредоточены на решении ключевых производственных задач. Продолжалась отсыпка, обеспечивающая проезд к кустовым площадкам. Большая часть объемов сегодня выполняется на отдаленных лицензионных участках. В текущем году техника ООО «НСС» работала на Чистинном, Тайлаковском, Ачимовском, Западно-Асомкинском, Северо-Островном месторождениях. За девять месяцев с начала года отсыпано 15 кустовых площадок, построено около 55 километров подъездных дорог. Чтобы выполнить этот объем, потребовалось более 1,5 млн тонн грунта и 80 тысяч кубометров леса.

ООО «Нефтеспецстрой» является единственным подрядчиком мегионских нефтяников по обустройству скважин и ремонту оснований станков-качалок. За девять месяцев текущего года показатели строительно-монтажного цеха, обеспечивающего решение этой задачи, составили 125 скважин и 28 оснований станков-качалок.

Ресурсы «Нефтеспецстроя» задействованы и при реализации задач, направленных на обеспечение экологической составляющей процесса нефтедобычи. За истекшее время силами предприятия выполнена рекультивация 12 амбаров и шламовых накопителей.

Оценивая прошедший с начала года период, руководство ООО «Нефтеспецстрой» отмечает, что производственные показатели близки к намеченным планам. Сегодня техника, предназначенная для асфальтирования, поставлена на хранение, а впереди у предприятия – новая кампания по строительству зимних дорог и ледовых переправ.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива редакции.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ

Еще каких-то пять-шесть лет назад (не говоря уже о временах более давних), достижение плановых показателей было единственным приоритетом. При этом об условиях труда, в которых поставленные задачи производственникам и предстояло решать, не то чтобы совсем не задумывались… Просто взаимосвязь – высокая культура производства – успешная деятельность предприятия – в те годы была очевидной далеко не для всех.

День сегодняшний диктует свои законы. Грамотные, ориентированные на достижение успеха руководители понимают, что вывести предприятие на лидирующие позиции, закрепить успех, можно лишь создав коллективу достойные условия для работы. Именно такому принципу следует и дочернее предприятие «Мегионнефтегаза» – ООО «АвтоТрансСервис». Несмотря на объективные трудности, которыми сопровождался период становления «АТС», вопрос повышения культуры производства здесь никогда не терял своей актуальности. Возможно, именно благодаря этому сегодня предприятие имеет возможность выделять на эти цели все большее количество средств.



– В этом году на улучшение условий труда и реконструкцию производственных помещений было выделено порядка восьми миллионов рублей, – говорит Евгений Созинов, главный инженер, первый заместитель генерального директора ООО «АТС». – В следующем планируется увеличить объем финансирования до пятнадцати – шестнадцати миллионов рублей. Также в 2006 году выделены достаточно большие средства – около шестисот тысяч рублей на усовершенствование охранно-пожарной сигнализации. В будущем предполагаем направить на эти цели свыше восьмисот тысяч рублей.

В 2006 году была закончена реконструкция административно-бытового корпуса. Ведутся масштабные работы по ремонту объектов подразделений пассажирских и грузовых перевозок. Модернизируется оборудование, поэтапно идет обновление техники.

По заказу ООО «АТС» нижневартовский институт НИПИнефть разрабатывает проект реконструкции ремонтно-механических мастерских. Это говорит о совершенно новом, научном подходе к повышению культуры производства на транспортном предприятии.

Со временем продолжают улучшаться условия труда работников АТС на дальних объектах нефтедобычи. Предприятием закупается партия вагон-домов, полностью оборудованных для межсменного отдыха водителей на отдаленных месторождениях.

Работники высоко оценивают уровень культуры производства на предприятии:

– У нас теперь созданы хорошие условия труда, – рассказывает Сергей Рычков, слесарь-инструментальщик РММ-1. – Конечно, некоторые проблемы еще есть, но радует, что в последнее время их становится все меньше. Главное, что мне, как и большинству моих коллег, нравится трудиться в «АвтоТрансСервисе». Мне дорого родное предприятие и коллектив, с которым работаю.

– В сравнении с транспортными предприятиями нашего города, не относящимися к «Мегионнефтегазу», – говорит Василий Моисеев, мастер РММ-1, – культура производства в «АТС» находится на значительно более высоком уровне. Я считаю, что у нас созданы все условия для эффективной и плодотворной работы.

Екатерина БРАЖКИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ







МУЖСКИЕ ИГРЫ

Главной составляющей всякого конкурса является азарт. Азарт, благодаря которому борьба становится более зрелищной. Спортивный дух поселяется в душе каждого соревнующегося, и это не зависит от вида и профиля проводимых состязаний. 7 октября прошел очередной конкурс профессионального мастерства среди водителей дочерних предприятий ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», приуроченный ко Дню работников автомобильного транспорта.

Несмотря на то, что профессиональный праздник транспортники отмечают в конце октября, сам конкурс в этом году решили провести раньше. Пять команд – представители ООО «Нефтеспецстрой», ООО «НефтеСпецТранс», ООО «Мегионское тампонажное управление», ООО «АвтоТрансСервис», ЗАО «СП «МеКаМинефть» – соревновались в личном и командном зачетах. Ежегодное проведение таких мероприятий позволяет водителям улучшать свои профессиональные навыки, знания и умения. Их в этом году на тренировочной трассе и теоретическом этапе конкурса демонстрировали 15 человек: по трое от каждого заявленного предприятия.

По словам Владимира Кокитко, начальника службы безопасности движения департамента транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ», несмотря на присутствующее в таких состязаниях волнение, все участники показали хорошие знания правил дорожного движения. Необходимо отметить, что качество теоретической подготовки наших водителей впервые в этом году оценивали представители ГИБДД – факт, подтверждающий объективность результатов первого этапа.

В этом году нашим «шумахерам» предстояло показать свое мастерство на четырех видах транспортных средств – это легковой автомобиль «Нива», автобус «Кароса» и грузовые автомобили: КамАЗ с прицепом и «Татра». После сдачи экзамена участники, сев за руль, наконец почувствовали себя в родной стихии. Началась самая зрелищная часть состязания. Каждый из соревнующихся старался как можно быстрее и с меньшим количеством ошибок пройти дистанцию, ловко справляясь со всеми этапами трассы.



Как нам рассказал Владислав Шимов, начальник транспортной службы ЗАО «СП «МеКаМинефть», на предприятии каждый год проводится специальное обучение для водителей по 20-часовой программе. По результатам экзаменов и отбирают претендентов на данный конкурс. При этом участвующий не должен иметь нарушений ПДД. Такая же система практикуется и в остальных организациях, выдвигающих своих представителей на состязания.

Сами участники отмечают, что на каждом предприятии водители сильны в определенном виде транспорта. У некоторых «коньком» является «Татра», для других – более привычна «Кароса». Виктор Лазарев, работник ООО «АТС», говорит, что любому водителю необходимо быть универсалом. Профессионал должен уметь и легковым автомобилем управлять, и с большим самосвалом справиться, доставить пассажиров на автобусе, и маневренно управлять КамАЗом с прицепом.

– Я с детства мечтал быть водителем, – говорит Виктор Лазарев. – К машинам меня всегда тянуло. Однако поначалу я думал, что долго учиться ремеслу шофера не придется: один раз сдал экзамены и крути себе баранку. Сейчас-то я уже понимаю, что постоянно совершенствовать мастерство необходимо, это обязательное условие успешной работы. Что касается трудностей на этапах, для меня сложной стала фигура «змейка», которую нужно было пройти как передним, так и задним ходом.

В ходе соревнований участники пристально следили за каждым проходящим дистанцию. Замечали все ошибки, недочеты, не забывали отметить и лучшие заезды. Делились со своими: как лучше пройти трассу, на какой передаче ехать, как тормозить. Глядя на то, в какой жаркой обстановке проходят эти совещания, понимаешь, что главное в данном конкурсе – коллективная сплоченность.

Многие участники не первый год принимают участие в конкурсе профессионального мастерства. Говорят, что неизменными остаются азарт, дух соперничества и непременное желание победить. А адреналин в крови придает особую остроту проходящему соревнованию.



Анатолий Жгун, водитель ООО «Нефтеспецстрой», с азартным блеском в глазах болел за каждого своего товарища. Сам он является уже многократным участником данных соревнований. В этом году выступал под номером 13. Впрочем, в неудачу, которую может сулить это якобы несчастливое число, он не верит.

– Ведь победа зависит не от цифры, под которой выступаешь, а от мастерства, правильного настроя и умения быстро сориентироваться на дистанции при затруднении, – отметил Анатолий Александрович.

Было интересно наблюдать, как все участники с бойцовским настроем каждый раз прыгали в кабину машины, ловко на ходу снимали и нанизывали специальные кольца на стоящие вдоль дистанции стойки. Лихо проезжали «восьмерку» и «змейку», а затем осторожно тормозили, стараясь остановиться на минимальном расстоянии от финишной черты. Словом, борьба за победу была не только азартной, но и весьма зрелищной. В результате в командном первенстве лидерами стали представители ООО «Нефтеспецстрой», второе место у водителей ООО «НефтеСпецТранс», а на третье поднялись участники команды ЗАО «СП «МеКаМинефть». В личном первенстве победу одержал Валерий Сыроежкин (ООО «НСТ»), второе и третье место заняли представители ООО «НСС», Юрий Староселец и Анатолий Жгун соответственно.

Гульнара ТАРИКОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Более двадцати договоров и соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве между органами государственной власти, научными, образовательными учреждениями и бизнес-структурами Югры и Санкт-Петербурга были подписаны в ходе двухдневной презентации Ханты-Мансийского автономного округа в северной столице.

Помимо генерального соглашения о торгово-экономическом, научно-техническом, социальном и культурном сотрудничестве, подписи под которым поставили губернатор Югры Александр Филипенко и губернатор Санкт-Петербурга Валентина Матвиенко, прямые деловые связи с питерскими партнерами решили наладить департамент здравоохранения, комитет по СМИ и полиграфии, торгово-промышленная палата Югры, Ханты-Мансийский банк, авиакомпания «ЮТЭЙР», Югорский государственный университет, холдинг «Югра-сервис», информационное агентство «Югра-Информ», телерадиокомпания «Югра», структуры научной сферы и строительного комплекса

Законопроект о бюджете Югры на 2007 год был рассмотрен 9 октября, на заседании окружного правительства.

Среди целей бюджетной политики – обеспечение макроэкономической стабильности и устойчивости бюджетной системы.

По ее словам, прогнозируемые доходы составят 92 млрд 175,5 млн рублей, расходы основного финансового документа спрогнозированы в объеме 104 млрд 581 млн рублей. Дефицит – 12 млрд 405,5 млн рублей, что составит 13,7 % от объема доходов, за исключением финансовой помощи из федерального бюджета.

Лидирующее место в структуре налоговых доходов окружного бюджета отводится налогу на прибыль организаций – 58,7 % или более 50 млрд рублей. По словам Веры Дюдиной, существенное влияние на увеличение данного налога оказывает устойчивая конъюнктура на международном рынке энергетических ресурсов.

6 октября состоялось заседание действующего штаба при окружном правительстве по координации реализации программы «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2005 – 2012 годы.

Ключевым моментом заседания стала презентация проекта реконструкции жилищного фонда г. Сургута, главной целью которого, по словам заместителя генерального директора ОАО «Югра-консалтинг» Александра Мельника, является привлечение внебюджетных средств.

Кроме этого, в ходе заседания рассмотрены вопросы размещения сборных пунктов и полигонов утилизации твердых бытовых отходов в округе на 2006 – 2012 годы, применения пониженных ставок по налогу на прибыль организаций для предприятий жилищно-коммунального комплекса Югры.

По материалам электронных информационных агентств.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 36, 13 октября 2006 г.

АКТУАЛЬНО

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДЕЛАЮТ ЕГО БОЛЕЕ ЧЕТКИМ И ПОНЯТНЫМ

Шестого октября текущего года вступила в силу новая редакция Трудового кодекса РФ. Согласно принятым поправкам многие статьи основополагающего законодательного документа в этой области претерпели существенные изменения, а также появились новые нормы. О наиболее значительных нововведениях – в комментарии специалистов юридического департамента ОАО «СН-МНГ».

По характеру все принятые поправки можно разделить на две группы. К первой относятся новшества, устраняющие неточности и неясности в юридических терминах и формулировках. Ко второй группе – изменения, сглаживающие смысловые противоречия и восполняющие «правовые пустоты», а также исключающие возможность двусмысленного толкования.

Новации коснулись порядка и условий заключения трудового договора (как срочного, так и на неопределенный срок), совмещения и совместительства, оплаты труда, гарантий и компенсаций, материальной ответственности сторон.

В соответствии с документом отпускные теперь будут рассчитываться исходя из средней заработной платы за 12 месяцев (ранее в расчет брали три месяца).

Ужесточаются требования в вопросах обеспечения охраны труда. Работодателю, осуществляющему производственную деятельность и имеющему более 50 работников (в ранее действующей редакции ТК – 100), предписано создавать службу охраны труда.

В обновленном Трудовом кодексе РФ уточнено и понятие «трудовой договор», содержание которого депутаты привели в соответствие с общепринятыми нормами деления условий труда на обязательные и дополнительные, что значительно проясняет отношения между работниками и работодателями.

Федеральный закон от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ укрепляет позиции тех работников, которые нуждаются в дополнительной защите. В первую очередь это те, кто воспитывает детей в одиночку. Равные права, которые сегодня имеют сотрудники с детьми до трех лет, получают женщины (отцы), воспитывающие без супруга (супруги) ребенка до пяти лет. Таких родителей без их согласия отныне не могут направлять в командировки и привлекать к работе в ночное время и праздничные дни.

Изменения, внесенные в целый ряд статей, позволяют более четко определить статус органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исключить случаи наделения их полномочиями, присущими в соответствии с Конституцией РФ только органам судебной власти.

В соответствии с принципами проведения административной реформы уточняются названия и полномочия государственных органов, осуществляющих функции регулирования, надзора и контроля, оказания государственных услуг в сфере труда.

По всему тексту Кодекса уточняются некоторые понятия, вносятся дополнительные процедурные нормы с целью сделать Кодекс более доступным для понимания и более технологичным для применения.

Меняется содержание статьи 22 Трудового кодекса РФ, определяющей основные трудовые права и обязанности работника.

Уточняется и расширяется содержание обязанности работника бережно относиться к имуществу работодателя и других работников. Дополнение предусмотрено и в отношении обязанности незамедлительно сообщать о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности имущества.

Впервые законодательно урегулирован такой вид перевода, как временный перевод по соглашению сторон. Он допускается на срок до одного года. А в случае если такая мера осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – на срок не более периода отсутствия указанного работника. По окончании установленного соглашением срока работнику должна быть предоставлена прежняя работа.

С целью сохранения стабильности трудовых отношений допускается краткосрочный (до четырех месяцев) перевод на другую работу, если работник нуждается в нем по медицинским показаниям. При отсутствии у работодателя подходящей работы закон позволяет отстранять работника от работы без сохранения заработной платы.

Расширяется перечень случаев, при которых работодатель имеет право переводить работников на другую работу на срок до 1 месяца.

Изменяется правовая регламентация отстранения от работы. Ст. 76 Трудового кодекса РФ дополняется новым основанием для отстранения работника от работы: в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права).

Изменяется положение ст. 66 Трудового кодекса РФ, регулирующей порядок ведения трудовых книжек. Предлагается установить, что трудовые книжки ведут все работодатели, за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Изменения также коснулись и расторжения трудового договора по инициативе работодателя: поправка к п. 6 ст. 81 уточняет, что расторгнуть трудовой договор с работником, который появился на работе в состоянии опьянения, можно, если речь идет о его появлении:

а) на своем рабочем месте;

б) на территории организации-работодателя;

в) на территории объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию.

Статья 83 Трудового кодекса РФ дополняется п. 8 – 11, которые предусматривают новые основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

– дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

– истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

– прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

– отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе.

Наконец-то внесена ясность в порядок замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Формулировка ч. 1 ст. 126 Трудового кодекса РФ разрешает вопрос о том, какая часть отпуска подлежит замене денежной компенсацией в ситуации суммирования отпусков за несколько лет. Предлагается установить, что «часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».

Формулировка ч. 3 ст. 131 Трудового кодекса РФ приводится в соответствие с положениями Конвенции № 95 «Об охране заработной платы». В частности, вводится положение о запрете выплаты заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок.

Трудно ответить на вопрос, интересующий многих, – кому же больше повезло: работодателю или работнику, кто выиграл в результате подобного реформирования? На этот счет нет единого мнения даже у самих законодателей. Одни считает, что нововведения помогут работникам, другие видят укрепление позиции работодателей. Кто-то полагает, что произошедшие изменения будут на руку обеим сторонам. Но уже сейчас можно сказать, что принятые нововведения во многом сделают Трудовой кодекс РФ более четким, логичным, предсказуемым.

Подготовила Марина ЕГОРОВА.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

ДВЕ СТИХИИ ОЛЬГИ ЕРЕМЕЕВОЙ

Бытует мнение, что один и тот же человек не может совмещать профессию творческую и техническую. Уж слишком различны по складу характера «физики» и «лирики» – полагают скептики. Однако знакомство с Ольгой Еремеевой, работником Управления материально-технического снабжения ОАО «СН-МНГ», убедило нас в обратном. Долгие годы героиня нашего материала успешно совмещает работу машиниста козлового крана с творческой специальностью – руководителя народного хора.





С раннего детства жила в Ольге Алексеевне любовь к песне. Уже с 12 лет она выступала на сцене, а когда подросла, поступила учиться в музыкальное училище. После окончания родители посоветовали пойти на завод железобетонных изделий: льготы и привилегии заводских работников были несравнимы с маленькой зарплатой рядового музыканта. Профессию крановщицы впоследствии выбрала совсем не случайно. На заводе Оля почувствовала тягу к большим машинам, они давали несравнимое ощущение силы и волнующей свободы. Управляя огромным краном, Ольга представляла, что она птица, парящая высоко над землей. Весь мир был у ее ног.

В этом году исполнилось двадцать пять лет со времени приезда в Мегион. Уже более одиннадцати лет Ольга Алексеевна работает машинистом козлового крана в Управлении материально-технического снабжения ОАО «СН-МНГ». Руководство ценит трудолюбивого и ответственного работника.

Несмотря на крутой поворот судьбы, музыка не была забыта и продолжала играть важную роль в жизни нашей героини. Каждый день после работы и в свободное время, при малейшей возможности она брала в руки ноты и играла, пела, сочиняла.

Сейчас за ее плечами ансамбль «Мегионские зори» и хор ветеранов, руководителем которых Еремеева была много лет. Сколько городов объездила эта энергичная женщина за долгую творческую жизнь, сколько грамот, дипломов и благодарностей получила за прекрасные выступления своих музыкальных коллективов... Особой ее гордостью является песня о нашем городе – «Мегионский вальс», к которой Ольга Алексеевна написала чудесную музыку. В 1996 году на фестивале в Ханты-Мансийске песня была удостоена награды как «Лучшее признание в любви к городу».

В последнее время Ольга Еремеева солирует в оркестре народных инструментов «Северяночка» под управлением Бориса Жилина и руководит вокальной группой «Радуга». Ансамблю всего лишь четыре года, но он уже имеет богатый репертуар и большой опыт концертных выступлений.

Семья всегда поддерживает Ольгу Алексеевну во всех творческих начинаниях. Две, теперь уже взрослые, дочки унаследовали мамин талант. Старшая, Лена, с ранних лет выступает на концертах. Младшая, Настенька, к тому же очень артистична и участвует в спектаклях художественной самодеятельности. Дети всегда с уважением относились к постоянной занятости мамы: понимали, работа – важная часть ее жизни.

Две профессии – обе серьезные, нужные. Производство и творчество требуют равной отдачи, но Ольга Алексеевна не сетует на судьбу и трудится с большим удовольствием. А свою жизнь характеризует простыми словами:

– Счастье для меня – это когда с удовольствием идешь на работу и с радостью возвращаешься домой.

Екатерина БРАЖКИНА.
Фото из личного архива О.А. Еремеевой.

№ 36, 13 октября 2006 г.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ДАТА

НОВЫЙ ПРАЗДНИК СИБИРЯКОВ

В календаре тюменских праздников появится еще одна дата – 14 октября. Именно в этот день в Тюмени пройдет первый праздник сибирского пельменя.



Как рассказал Сергей Богоделов, идея проведения народного шоу «Тюмень – столица сибирского пельменя» пришла ему в голову после поездки в Америку.

– Меня удивило, что в США даже самый маленький провинциальный городок имеет свой бренд, – пояснил он. – Почему бы и Тюмени не обзавестись им?

Чтобы не быть голословными, авторы пельменного праздника проштудировали историю этого уникального блюда и обнаружили, что родиной исконно сибирских пельменей вполне могла быть Тюмень.

– В исторических источниках указано, что местность зарождения пельменей находится где-то в радиусе 150 – 200 км от Уральских гор. Это как раз почти точное географическое расположение Тюмени, – отметил Сергей Богоделов.

Кроме того, в советской классике кино организаторы акции отыскали знаменитый фильм Ивана Пырьева «Сказание о земле сибирской» с участием великих артистов Б. Андреева, В . Васильевой. Крылатые слова из песни этого фильма помнят все представители старшего поколения: «Если будете в Тюмени, приезжайте к нам в колхоз».

Впрочем, тюменцы не претендуют на историческую точность.

– Главное, что сибиряки любят пельмени, и это блюдо сможет стать той самой изюминкой Тюмени, которая будет привлекать сюда в том числе и туристов, – считают авторы проекта. – Как, например, праздник помидоров в Сызрани или день огурца в Липецке.

Народное шоу «Тюмень – столица сибирского пельменя» по сути уже началось. В эфире радиостанции «Радио Шансон в Тюмени» объявлены конкурсы на лучший рецепт пельменей, лучшую частушку об этом блюде и лучшую семейную историю, связанную опять же с этим кушаньем.

По словам координатора проекта Василия Раку, в редакцию радио пришло уже немало рецептов, среди которых встречаются очень даже креативные. Так, один житель Тюмени считает, что самыми вкусными пельменями можно считать те, которые сварены в козьем молоке.

По самому оригинальному рецепту организаторы проекта в будущем обещают приготовить пельмени и назвать их именем автора.

С самыми интересными пельменными рецептами, частушками и байками можно будет познакомиться на главном пельменном шоу в Тюмени. 14 октября возле цирка пройдет большой праздник. Победители радийных конкурсов примут участие в не менее интересных состязаниях, например, на скорость поедания пельменей, сборки мясорубки и семейного приготовления блюда. В программе также выступления местных артистов.

Кроме того, всем гостям праздника тюменские предприятия по производству пельменей устроят бесплатную дегустацию своей продукции.

Организаторы проекта подчеркивают семейный характер нового тюменского праздника. Ведь в советские времена приготовление пельменей было целым ритуалом, в котором участвовала вся семья.

«Вслух.ру»

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛУДНОГО ТАРИФА

Придется ли обладателям «прямых» номеров МТС опять платить за входящие звонки

Компания МТС собирается вернуть плату за входящие звонки с городских телефонов, которая 1 июля 2006 года была отменена федеральным законом. «Российская газета» постаралась выяснить, насколько нововведение укладывается в рамки закона.

Правда, дополнительный платеж МТС собралась ввести только для владельцев «прямых» мобильных номеров, которым звонят с городских стационарных телефонов. И, конечно же, этот сбор назвали по-хитрому: «платой за переадресацию при звонке с городских телефонов на «прямые» мобильные». Уловка вполне объяснима: 1 июля вступил в силу федеральный закон, запрещающий российским операторам брать с клиентов деньги за входящие вызовы. Впрочем, объясняют в компании, цена входящего вызова с городской сети на «прямой» мобильник будет равна действовавшим до 1 июля обычным тарифам на входящие вызовы. Таким образом, стоимость услуг по сравнению с ранее действовавшими тарифами не изменится. Но сколько ни говори «халва», во рту слаще не станет: какая разница, повышается тариф, берется платеж за соединение или, вот как сейчас, за непонятную никому «переадресацию», суть-то одна: абоненту придется за одну и ту же услугу платить больше.



А что думают по этому поводу специалисты? В Мининформсвязи «Российской газете» подтвердили, что сотрудники министерства в настоящее время анализируют ситуацию. Говорить, действительно ли нововведение МТС является возвращением к оплате входящих звонков, пока, по словам нашего источника, рано. Однако как только министерство сделает какие-либо выводы, об этом будет объявлено общественности. Это должно произойти в ближайшее время.

Видимо, от позиции министерства будет зависеть и поведение остальных операторов «большой тройки». Если «пробный шар», брошенный МТС, не будет отбит, вполне вероятно, что ее примеру последуют и компании-конкуренты. И не надо долго гадать, остановится ли компания, введя плату за входящие звонки для владельцев «прямых» номеров, или в будущем при помощи хитрых схем платить за входящие заставят всех абонентов поголовно.

«Российская газета».

ШКОЛА ПОТРЕБИТЕЛЯ

ЧАЙ БЕЗ ЦЕРЕМОНИЙ

Рекламе, рассказывающей, как истинный вкус востока наконец-то обнаруживается в чашке с пакетиком Lipton, наверняка сильно удивились бы на родине чая, в Китае. Россиянам же можно рассказать все что угодно: например, что чай из пакетика благотворно влияет на сплоченность коллектива, успех, бодрость духа и здоровье. Последний тезис наиболее сомнителен.

В начале XX века предприимчивый американский торговец Томас Салливан решил продавать чай не в жестяных коробочках, как делали все, а в порционных шелковых мешочках. Идея прижилась, а со временем трансформировалась: дорогую ткань заменили копеечной фильтр-бумагой. Конечно, сначала пакетированный чай воспринимался как экзотика. Потом он начал становиться все популярнее: он реально экономит время и почти незаменим в дороге. В результате сегодня, спустя 100 лет, чай в пакетиках позиционируется как напиток, без которого жизнь современного человека невозможна.



У нас в стране история повторилась по тому же сценарию, только в ускоренном темпе. В СССР чай в пакетиках выпускался, но был редкостью. С появлением импортных марок в начале 90-х годов он стал продаваться повсеместно, и теперь годовой объем продаж пакетированного чая растет в России в несколько раз быстрее, чем традиционного рассыпного. Почти половина денег, которые россияне тратят на чай, уходит на чай в пакетиках. И во многом это заслуга рекламы. Например, один из слоганов Lipton – чая, который ежедневно пьют 205 млн человек в 120 странах – несколько двусмысленно гласит: «Лучшее в чае – лучшее в тебе».

Что же на самом деле содержится в пакетиках?

– Как правило, это чайная пыль, субпродукт, – рассказывает директор Чайного клуба «Ист» Сергей Мстиславский. – Именно поэтому кипяток, в который опускают пакетик, приобретает насыщенный чайный цвет столь стремительно, а чай так быстро становится готовым к употреблению. Настоящий листовой чай заваривается гораздо медленнее. Кроме того, в пакетированный чай добавляют красители и ароматизаторы. Никакая известная марка здесь гарантий качества дать не может.

Сам пакетик тоже выделяет химические вещества, – предупреждает чайный мастер клуба «Китайская чайная коллекция» Максим Данилов. Поэтому настоящий ценитель легко почувствует привкус бумаги или даже клея. К тому же в пакетиках в несколько раз превышены порции, а слишком крепкий чай вреден. В результате, заваривая пакетик, вместо натурального чая с его ценными вкусовыми и целебными свойствами, человек получает концентрированный настой чайной пыли и всякой химии, который ничего, кроме вреда, организму принести не может.

Многие опасения по этому поводу медицина подтверждает.

– Только листовой чай, никаких пакетиков, – советует доктор медицинских наук, терапевт Татьяна Полунина. – Пакетированный чай снижает иммунитет, повышает кислотность желудка, что может спровоцировать гастрит и язвенную болезнь. Особенно вредны цветочные и фруктовые сорта – из-за ароматизаторов.

Западные медики выяснили, что от употребления пакетированного чая у людей становятся хрупкими кости и суставы. Ученые Медицинского колледжа при Университете Вашингтона в Сент-Луисе (США) установили, что содержание фтора в чае некоторых популярных марок превышает допустимые нормы в несколько раз (конкретные марки в докладе, открытом для общего доступа, не назывались). Фтор необходим для укрепления костей, но в случае переизбытка дает обратный результат. Однако профессионалов чайного дела больше волнуют не столько страдания пищеварительной или костной системы, сколько попрание самой культуры потребления древнейшего напитка.

– Чай в пакетиках действительно берет удобством, с этим не поспоришь, – говорит эксперт Сергей Мстиславский. – Культура чаепития в России тоже сложилась не вчера, хотя и не так давно, как в Китае. Чай и чайное действо в китайском варианте – прежде всего инструмент общения. А пакетики лишают нас этого.

Но если задуматься, то рекламщики потому и произвели революцию в потреблении чая, что поставили все с ног на голову. Напиток, который спокон веку было принято употреблять долго и вдумчиво, они превратили в один из многочисленных товаров сиюминутного спроса.

«Имеешь право».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Елену Алексеевну Золотницкую
поздравляем с днем рождения!
Вас от души мы поздравляем,
Здоровья, долгих лет желаем!
Не забывай наш Мегион,
Удачно обживай свой дом.
Жалеть не надо ни о чем,
А грусть оставим на потом!
Коллектив ООиМТ ОАО «СН-МНГ».

Светлану Алексеевну Захаренко
поздравляем с днем рождения!
Пусть этот день
красивым будет, ясным,
Пусть счастье
не обходит никогда,
Пусть будет настроение
прекрасным,
Желанья пусть сбываются всегда.
Коллектив ЛДЦ «Здоровье».

Сайди Салаудыновича Чабиева
поздравляем с днем рождения!
Желаем все познать
и все постичь,
О прожитых годах грустить
не гоже.
До сотни лет как минимум
дожить,
А далее всевышний Вам поможет.
Коллектив гаража ООО «НСС».

КСОИ «Росиночка»
поздравляет с днем рождения
Ольгу Александровну Назырову, Светлану Александровну Денисенко, Галину Георгиевну Яшкину!
Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, бодрости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливой жизни, долгих лет.

Зинаиду Александровну Уварову
поздравляем с юбилеем!
Желаем счастья, здоровья, любви.
Мы с юбилеем поздравляем
Года не будем называть
И через год Вам пожелаем,
Чтоб снова было 25!
С уважением,
Незнамова, Медведева.

Дорогого папу
Виктора Ивановича Носик
поздравляем с днем рождения!
Желаем, чтоб жизнь
никогда не кончалась,
Беда и печаль
на пути не встречались,
Огромного счастья
и верных друзей,
Здоровья, успехов
и солнечных дней!
Дети.

Дорогого, любимого
мужа и папу
Владимира Николаевича Жданова
поздравляем с днем рождения!
Чтоб под счастливою звездою
Тебя судьба по дороге вела,
В доме чтоб полноводной рекою
Жизнь спокойно и мирно текла.
Жена и дети.

Анастасию Степановну Терентьеву
поздравляем с днем рождения!
Желаем все познать
и все постичь,
О прожитых годах грустить
не гоже,
До сотни лет как минимум
дожить,
А далее всевышний пусть решит.
С уважением,
семьи Силинских, Ковик.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в р-не СОК «Жемчужина», 7-й этаж. Цена 1,5 млн. руб. Тел. в Тобольске 8 (3456) 25-51-59, 8-908-878-54-03. (3-2)
1-комн. кв. в дер. фонде. Срочно. Тел. 3-14-16, 8-904-479-56-68. (3-3)
2-комн. кв. в р-не маг. «Персей», 2-й этаж, в хор. сост., стеклопакеты. Цена 2,3 млн руб. Тел. 2-65-43. (3-1)
2-комн. кв. в Нижневартовске, 11 мкр., 2-й эт. 5-эт. дома, с балконом, комнаты изолир. Цена 2,250 млн руб. Тел. 8-912-934-15-52, 4-56-52 (р), 12-46-86 (д). (3-2)
2-комн. кв. в п. Высокий (финский комплекс), 1-й этаж, гор. вода круглый год. Тел. 8-912-535-54-27. (3-2)
3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 7-й этаж. Тел. 2-39-66. (3-1)
3-комн. кв. по ул. Ленина, 14, 5-й этаж. Или меняется на две 1-комн. кв. в кап. фонде. Тел. 5-59-72. (3-2)
3-комн. кв, ДСК, 9-й этаж, возможно с импортной мебелью. Можно через ипотеку. Срочно. Тел. 3-11-82, 3-00-82, 8-922-400-59-34. (3-2)
3-комн. кв. в дер. фонде, 1-й этаж. Тел. 4-76-90. (3-2)
3-комн. кв. в центре г. Староконстантинова Хмельницкой обл. (Украина). Общ. пл. 67 кв. м, жилая – 45 кв. м, кухня – 9 кв. м. Цена 25 тыс. долл. Тел. 8-902-694-32-00. (3-2)
4-комн. кв. по ул. Свободы, 36. Или меняется на меньшую в кап. фонде. Тел. 3-32-64, 8-904-456-09-60. (3-3)
Дом в Зеленогорске (Красноярск-45). Цена 1,1 млн руб. Тел. в Мегионе 2-38-89 (после 18. 00). (3-3)
Дача в СОТ «Дорожник-3». Тел. 4-38-56 (после 19.00). (3-2)
Дача в р-не Соленого озера, 8 соток, дом, баня, емкость, насаждения. Тел. 4-78-92. (3-3)
Дача в СОТ «Обь», недорого. Тел. 61-647. (3-3)
Дача в СОТ «Ивушка», по Н-В дороге, со всеми благоустройствами. Тел. 3-54-68. (3-3)
Земельный участок в р-не Соленого озера, без построек, 8 соток. Тел. 4-78-92. (3-3)
Земельный приватизированный участок в СОТ «Симбирка», 10 соток, 3 км от города в сторону гидронамыва. Тел. 3-47-61 (после 18.00). (3-1)
Земельный участок, 10 соток, рубленый недостроенный дом, в зеленой зоне г. Кургана. Тел. 8-904-456-32-09, 4-91-25. (3-3)
Земельный участок в СОТ «Стрела», 5 соток, по Н-В дороге. Тел. 8-902-694-32-00. (3-1)
Земельный участок 6 соток в р-не Таежного озера. Тел. 2-30-31. (3-1)
Дачный домик из бруса, оббит железом, 3х4. Цена 20 тыс. руб. Тел. 3-14-21 (после 18.00). (3-1)

МЕНЯЕТСЯ

3-комн. кв. на 2-х или 1-комн. в кап. фонде. Тел. 2-30-31, 4-45-41. (3-2)
3-комн. кв. в кап. фонде на 1-комн. в кап. фонде. Тел. 2-30-31. (3-1)
1-комн. приватиз. кв., 4-й эт. 9-эт. дома, в р-не «Адрии», 34 кв. м, каб TV, железная дверь, телефон на 2-комн. в дер. фонде, 2-й этаж, в хор. сост., с доплатой. Тел. 3-51-31, 8-908-897-03-08. (3-2)

АРЕНДА

Сдается комната на подселении (славянам: одинокому мужчине или женщине). Тел. 8-919-533-01-47. (3-3)
Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде. Тел. 2-30-31, 4-45-41. (3-2)
Снимем балок, комнату в малосемейке или 1-комн. кв. в дер. фонде. Молодая семья из 2-х человек. Тел. 8-908-897-16-52. (3-3)
Строительная фирма снимет в Мегионе 2-х и 3-комн. квартиры. Чистоту, порядок и своевременную оплату гарантируем. Тел. 520-836. (3-3)
Снимем срочно квартиру. Рассмотрим все варианты. Тел. 8-922-650-55-92. (3-1)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-21102, 2001 г.в. Тел. 3-16-19, 8-904-470-07-31. (3-2)
Соболь, 6-местный, 1999 г.в., а/магнитола, чехлы, в хор. сост. Недорого. Тел. 2-58-44, 8-908-897-39-53. (3-3)
Мерседес-Бенц, 1992 г.в., в отл. сост. Тел. 8-904-456-42-58. (3-1)
Мицубиси-Ланцер, декабрь 1996 г.в., сигнализация, литье, а/м МР-3, пробег 110 тыс. км. Тел. 62-341. (3-3)
Ниссан-Бассара, 1999 г.в., минивен, V-2,4, дизель, АКПП, ABC, 4WD, 2 отопителя, 2 кондиционера, все опции. Тел. 78-560. (3-2)
Опель-Омега, 2000 г.в., полная комплектация. Тел. 3-27-40, 8-904-46-76-065. (3-3)
Тойота-Креста, 1996 г.в., в отл. сост. Тел. 3-44-62. (3-1)
Форд-Гелакси, минивен, 2000 г.в., дизель. Тел. 3-89-33. (3-3)
Хонда-Домани, 1994 г.в., в хор. сост. Недорого. Тел. 3-18-94 (после 18.00), 8-904-479-50-17. (3-2)
Хундай-Акцент, 2003 г.в. Цена договорная. Тел. 3-14-21 (после 18.00). (3-2)
Авторезина зимняя, R-15, 4 шт. Тел. 3-27-40, 8-904-46-76-065. (3-3)
Сдается в аренду ВАЗ-2131 (Нива), 5 дверей. Варианты. Тел. 8-950-508-54-81. (3-2)
ДВС, КПП и др. для ВАЗ-21043, все б/у. Тел. 4-78-26 (после 18.00). (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж металлический на санях. Цена 10 тыс. руб. Обр. по адресу: п. Высокий, ул. Центральная, 6, кв. 1. (3-2)

АРЕНДА

Гараж в районе пивбара, свет, охрана. Тел. 3-27-40, 8-904-46-76-065. (3-3)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Мягкая мебель, угловая, б/у 4 года, в отл. сост. Тел. 3-67-70 (после 19.00). (3-2)
Кроватка детская, б/у, в отл. сост. Тел. 8-904-469-61-44. (3-2)
Тумба для белья светло-розового цвета. Тел. 2-50-44. (3-1)

БЫТОВАЯ ТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Электроплита «Лысьва», б/у, в отл. сост. Тел. 3-89-33. (3-3)
Электроплита «Лысьва» - 2 тыс. руб.; холодильник «Бирюса» - 2,5 тыс. руб. Тел. 3-63-63 (после 17.00). (3-3)

КОМПЬЮТЕРЫ, ОРГТЕХНИКА

ПРОДАЕТСЯ

Компьютер с детскими дисками. Цена 5 тыс. руб., торг. Тел. 4-78-26 (после 18.00). (3-3)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Дизайнерская одежда фирмы «Маруся» для детей от 0 до 18 лет. Высокое качество, приемлемые цены. Все модели представлены в ограниченном количестве. Магазин «Континент», 2-й этаж, бутик № 11. (3-3)
Шуба норковая, цельная, в отл. сост., разм. 48 – 50, рост от 165 см. Возможна рассрочка. Тел. 2-10-91. (3-2)
Шуба, натуральная, мутоновая, черная, р. 52–54. Тел. 3-69-22 (после 18.00). (3-1)
Дубленка, натуральная, длинная, разм. 52–54, в хор. сост. Тел. 2-50-44. (3-1)
Дубленка, новая, женская, цвет светло-коричневый, с капюшоном, приталенная средней длины, разм. 48 – 50. Цена 2,5 тыс. руб. Тел. 4-32-82. (3-2)
Свадебное платье, б/у 1 раз, в отл. сост., разм. 44 – 46. Тел. 3-14-21 (после 18.00). (3-2)
Комбинезон-пуховик на ребенка 1–2 года, цвет красно-синий. Цена 1,5 тыс. руб. Обр. по адресу: п. Высокий, ул. Центральная, 6, кв. 1. (3-2)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Швейная машина «Чайка-3». Тел. 3-89-33. (3-3)
Коляска детская зима-лето, перекидная ручка, отдельная корзинка, дождевик, произв. фирмы «Тако». Тел. 8-904-469-61-44. (3-2)
Персидский котенок (мальчик). Тел. 2-53-04. (3-2)
Отдам инвалидную коляску. Тел. 3-64-31. (3-3)

КУПЛЮ

Монеты до 1958 года, наградные знаки. Тел. 8-908-897-22-36. (3-3)
Скрипку 2/4 (половинка). Тел. 3-52-88. (3-1)

Всем членам ГСК «Газовик» срочно сдать задолженность по взносам до 20 октября. В случае неуплаты будет начисляться пеня в размере 1 % от суммы задолженности за каждый календарный день.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УСЛУГИ

Грузоперевозки по городу, району, области, России, автомобиль Газель-тент. Тел. 64-735. (3-2)
Подключение стиральных, посудомоечных машин, водонагревателей, фильтров для воды, замена, ванн, раковин, унитазов, смесителей. Тел. 79-071. (3-1)
Ремонт ванных комнат, туалетов под ключ, облицовка кафелем, установка ванн, обшивка потолков пластиком, стяжка полов. Тел. 4-37-86, 67-228. (3-1)
Установка и настройка Windows, драйверов, программного обеспечения, внешних и внутренних устройств, лечение от вирусов, устранение неисправностей. Набор текста. Ксерокопирование, сканирование и распечатка. Тел. 3-25-90, 8-950-520-21-94. (3-1)
Весело и достойно проведу свадьбу, юбилей, день рождения. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, Валентина Ивановна. (3-1)
Проведение свадеб, выкупов, юбилеев, детских праздников с музыкальным оформлением. Тел. 2-22-38, 7-52-40, Елена. (3-1)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Утеряны документы: свидетельство о рождении, свидетельство о гражданстве, страховой медицинский полис на имя Замановой Полины Максимовны. Просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 4-14-16, 8-904-470-13-57. (3-3)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

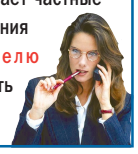
ОАО «СН-МНГ» объявляет о подборе на конкурсной основе кандидата на должность специалиста в отдел организации и мотивации труда. Требования: высшее образование по специальностям: «экономика труда», «экономика и управление на предприятиях», «управление персоналом», «менеджмент».
Опыт работы: не менее 5 лет на промышленных предприятиях в области организации труда и заработной платы, управление персоналом.
Индивидуальные способности: желание работать творчески, аналитический склад ума.
Знания и умения: знание методик построения функциональных моделей управления, умение проводить организационно-структурный и функциональный анализы.
Тел. 4-67-00, 4-10-29 ОК ОАО «СН-МНГ».
ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях – не менее 3-х лет, водительское удостоверение категории «В».
Обр. по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.
Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности - не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ. Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются фельдшеры для работы в здравпунктах месторождений вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12. Тел. 4-32-12, 4-32-65.
ООО «Автомобилист» требуются на работу:
– слесарь по ремонту топливной аппаратуры 4 разряда;
– водитель категории «Е».
Обр. по тел.: 4-34-93, 4-38-40.
ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Диспетчер регионального диспетчерского пункта. Требования: среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет, высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет.
2. Начальник сетевого района. Требования: среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, высшее профессиональное (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности.
3. Начальник смены участка газо-поршневых электростанций. Требования: среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, высшее профессиональное (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности.
4. Техник отдела главного механика. Требования: среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет.
На конкурсной основе требуются:
1. Начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности на руководящей должности не менее 5 лет.
2. Начальник отдела кадров. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, на руководящей должности – не менее 2-х лет.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.
ООО «АТС» на конкурсной основе требуются:
– начальник отдела организации труда и заработной платы с высшим образованием, стаж работы – не менее 5 лет в области организации труда и заработной платы;
– руководитель группы финансово-экономического контроллинга с высшим образованием, стаж работы - не менее 5 лет по специальности в области экономики;
– водитель погрузчика УНЦ-0,60, 4 разр.;
– машинист автовышки и автогидроподъемника АГП-22, 5 разр.;
– тракторист К-701;
– водители автомобилей всех категорий;
– автоэлектрик 5 разр.;
–машинист автокрана 6 разр.;
– машинист автогрейдера 6 разр.
Обращаться по тел. 4-21-37.
ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
– технолог цеха по переработке мяса и рыбы;
– специалист службы розничной торговли;
– продавцы продовольственных товаров 3 – 4 разр.;
– пекари 4 разр. в цех хлебопечения (мужчины);
– повара 3 – 4 разр. с опытом работы;
– официанты 4 – 5 разр.
Обр. по тел. 4-64-19.
ЗАО «СП «МеКаМинефть» требуются:
– инженер по охране окружающей среды. Требования: высшее или средне профессиональное образование, стаж работы по охране труда, промышленной безопасности и экологии – не менее 3-х лет, знание прикладной экологической программы Русь 4,2. Обр. по тел. 4-17-02.
– электромонтер по ремонту электрооборудования. Обр. по тел. 3-45-87, добавочный 219.
Предприятию требуются матросы. Тел. 4-38-84. (3-1)
Лидирующая компания приглашает к сотрудничеству активных и предприимчивых. Требования: желание улучшить свое материальное положение. Тел. 8-950-522-50-13. (3-3)

ИЩУ РАБОТУ

Экономиста, бухгалтера-финансиста, стаж 3 года, женщина, 29 лет, высшее образование, знание ПК, 1С-бухгалтерия. Тел. 3-92-51. (3-2)
Юриста, инспектора отдела кадров, офис-менеджера. Женщина, 27 лет, высшее юрид. обр., стаж работы, знание ПК, 1С. Тел. 8-904-467-07-65. (3-1)

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает частные объявления и поздравления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**



ЗАО «СП «МеКаМинефть» реализует:
– сборно-металлический комплекс 12х9 из трех блоков;
– заправочную станцию с емкостным парком.
Обр. по тел.: 4-15-72, 4-15-57.

Спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина»
предлагает уникальную SPA-программу по уходу за лицом и телом

«КУРОРТ ОДНОГО ДНЯ»

Будем рады видеть вас нашими постоянными клиентами.

Контактный телефон: **4-62-06**

ООО «Славнефть-торг» с 28 сентября по 15 октября проводит на территории базы

РАСШИРЕННУЮ ОСЕННЮЮ РАСПРОДАЖУ ОВОЩЕЙ

- КАРТОФЕЛЬ 6,5 руб.;
- МОРКОВЬ 10 руб.;
- КАПУСТА 7 руб.;
- СВЕКЛА 8,5 руб.

Часы работы: с 11.00 до 18.00, перерыв с 14.00 до 15.00, без выходных.
Справки по телефонам: 4-61-78, 4-60-29.



Приглашаем за покупками!

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36. Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 11.10.2006 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.