МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

12 декабря 2014 г.
пятница

№ 41 (1071)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

ДАТА

ЮГРА – ОПОРНЫЙ КРАЙ ДЕРЖАВЫ

10 декабря – значимая дата в истории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Наш округ был образован 84 года назад постановлением ВЦИК «Об организации национальных объединений в районах расселения малых народностей Севера». Тогда он входил в состав Уральской области. Первое название региона – Остяко-Вогульский национальный округ.

Наш округ можно с полным правом назвать уникальным. И это не будет преувеличением, ведь меньше чем за век глухой и необжитой край превратился в регион, занимающий лидирующие позиции по многим значимым показателям. Конечно, кто-то скажет: а что тут удивительного, с такими-то природными ресурсами и богатствами...

Да, недра Югры действительно богаты черным золотом, но дорога к нему не была простой. Уже немало издано книг и монографий, рассказывающих о том, в каких условиях ковался югорский характер. Впрочем, среди старожилов Мегиона и ветеранов ОАО «СН-МНГ» немало заслуженных нефтяников, чьи трудовые биографии содержат все самые ключевые вехи развития нефтедобывающего комплекса ХМАО. Потому и по праву гордятся нефтяники «Мегионнефтегаза» тем, что полвека трудятся на Ханты-Мансийской земле и вносят весомую лепту в укрепление мощи своей малой родины и всей страны.

Ханты-Мансийский автономный округ славен не только своими природными ресурсами. Главная его ценность – люди, разгадавшие тайны югорских недр, а также те, кто и сегодня продолжает дело своих отцов и дедов. Таежный край, нефтяная житница, энергетическое сердце страны... Все это – Югра, которая остается центром притяжения для людей инициативных и творческих. Неслучайно наш регион стал широко известен не только как крупный нефтепромышленный центр, но и как территория, где успешно и динамично развиваются наука и искусство, культура и спорт.

Огромным потенциалом обладает молодое поколение югорчан, и наш город может служить тому наглядным примером. При поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» расцветают юные таланты в самых различных областях науки и творчества, а это значит, что впереди у Мегиона и всей Югры не менее яркое и прекрасное будущее.

Елена ИЛЬИНА.



ЛАБОРАТОРНЫЙ КОНТРОЛЬ НЕФТИ УСИЛЕН

стр. 2

Фото Сергея ЛИПКИНА.



БРИГАДА – КАК ОДНА СЕМЬЯ
стр. 3

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА
стр. 3



ДОМ ТАМ, ГДЕ СЕМЬЯ И ЛЮБИМАЯ РАБОТА
стр. 4

ДВА ПОБЕДНЫХ ДЕСЯТИЛЕТИЯ
стр. 4



ИСТОРИЯ ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 15 по 21 декабря
стр. 6 – 7

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

К «ТРУДНОЙ» НЕФТИ ОСОБЫЙ ПОДХОД

Одним из наиболее действенных методов интенсификации процесса нефтедобычи, применяемых в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», является многостадийный гидроразрыв пласта. Технология МГРП освоена в промышленных масштабах, и сегодня специалисты предприятия совершенствуют способы ее применения.

По итогам 10 месяцев нынешнего года многостадийный гидроразрыв пласта проведен на более чем 200 скважинах. Количество выполненных при этом операций уже превышает тысячу. Бизнес-план 2014 года по программе МГРП досрочно выполнен. В немалой степени этому способствовало успешное развитие модификаций данной технологии в плане наилучшей адаптации к конкретным условиям пласта, оптимизация логистики принятия решений и реализации проектов, а также наработка опыта и рост профессионализма инженеров по гидроразрыву и специалистов геологической службы предприятия.

МГРП – технологический процесс сложный и весьма финансовоемкий, поэтому ключевое значение в его проведении имеет тщательная подготовка. Разработка мероприятий начинается с анализа геолого-технических данных, полученных в результате бурения скважин. Широкое применение технологии на месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» сегодня позволяет рассматривать и подбирать кандидаты из числа скважин со сходными геолого-техническими характеристиками, на которых гидроразрыв уже был выполнен. Для расчета оптимальных параметров закачки с точки зрения геологии и экономики материалы, подготовленные геологической службой предприятия, поступают в подрядную организацию, которая будет проводить МГРП. Со своей стороны геологи и специалисты отдела по гидроразрыву пластов выдают технические рекомендации по созданию дизайна и желаемым результатам МГРП.

Окончание на стр. 2.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 41, 12 декабря 2014 г.

НОВОСТИ ТЭК

Прирост запасов нефти в России в ближайшие 5 лет может составить порядка 550 миллионов тонн, заявил глава Федерального агентства по недропользованию, замглавы Минприроды Валерий Пак.

«Ожидается, что прирост запасов, независимо от ценовых колебаний, будет на уровне 550 млн тонн в среднесрочной перспективе на 5 лет», – сказал он.

При этом он добавил, что данный показатель может увеличиться, поскольку окончательный подсчет запасов будет проводиться в первом квартале 2015 года.

Ростехнадзор в 2015 г. введет дистанционный контроль на предприятиях ТЭК.

В Ростехнадзоре уже есть соответствующее распоряжение, созданы рабочие группы по пилотным проектам на 2015 г.

На этих площадках в целях оптимизации контрольно-надзорной деятельности и сокращения проверок будет проводиться мониторинг, который будет состоять из космических снимков ГЛОНАСС, видеозаписей и визуального осмотра. Также будет осуществляться онлайн мониторинг ключевых техпараметров и дистанционная проверка документации.

Энергостратегия РФ до 2035 г. будет рассмотрена Правительством Российской Федерации в первом полугодии 2015 г.

Об этом сообщил на заседании общественного совета Минэнерго первый заместитель главы министерства Алексей Текслер. По его словам, в январе 2015 г. стратегия будет скорректирована с учетом санкционного сценария.

По материалам электронных информационных агентств.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

К «ТРУДНОЙ» НЕФТИ ОСОБЫЙ ПОДХОД

Окончание. Начало на стр. 1.

– Разработка проекта по каждой конкретной скважине и все этапы согласования в среднем занимают 24-36 часов, – говорит начальник отдела по гидравлическому разрыву пластов Игорь Притула. – Кроме того, для определения более эффективной логистики, чем занимается у нас служба супервайзинга ГРП, формируется график движения флотов ГРП. Ежедневно на утренней планерке каждый региональный менеджер подрядчиков получает задание, и по факту подготовки скважин к месту проведения ГРП направляется тот или иной флот. С момента получения указания о мобилизации и до начала работ уходит не более 24 часов. Многостадийный гидроразрыв пласта – самый дорогой вид ГТМ, но и наиболее эффективный по отдаче. В этой области ОАО «СН-МНГ» успешно сотрудничает с тремя подрядными организациями, и стоит отметить, что мы приближаемся к абсолютному достижению расчетных показателей по добыче, а во многих случаях они и выше бывают. К примеру, на Тайлаковском месторождении, которое имеет стратегическое значение для нашего предприятия, более 80 процентов скважин вводятся в эксплуатацию с МГРП. Полученные результаты в полной мере оправдывают применение данной технологии.

В дизайн-проекте МГРП необходимо учесть оптимальные режим и параметры закачки, а также все риски для предупреждения возможных инцидентов. Цель – добиться наиболее эффективной геометрии трещин, что в итоге поможет получить максимальный приток нефти к забою скважины.

– При построении модели мы в программный продукт подгружаем всю предоставленную геолого-техническую информацию, на основании которой строится проект, – рассказал ведущий технолог ООО «КАТКонефть» Антон Шаповал. – Но, прежде чем приступить к большеобъемной работе, мы должны убедиться, что наш дизайн подходит к данным конкретным условиям, поскольку двух одинаковых скважин не бывает, даже если они похожи. Для начала проводится тестовая закачка или, как еще называют, мини-ГРП. При этом идет непрерывная регистрация всех параметров, что позволяет инженерам наблюдать динамику изменения давления, провести расчет эффективности жидкости разрыва, определить чистое давление и коэффициент трения. Оперативно, зачастую в полевых условиях, проектировщики анализируют новую информацию, и, если выявляются какие-то проблемы, модель корректируется. Как правило, это коллективное инженерное решение совместно со специалистами «Мегионнефтегаза». Учитывая высокие риски при проведении МГРП, тестовая закачка предшествует каждой стадии гидроразрыва.

Надежность и безопасность процесса закачки обеспечивается как внутренним контролем подрядной организации, так и контролем со стороны службы супервайзинга ГРП «Славнефть-Мегионнефтегаза». По оценке начальника отдела по гидроразрыву пластов Игоря Притулы, у которого за плечами богатый опыт работы на нефтедобывающих предприятиях Ханты-Мансийского округа, в ОАО «СН-МНГ» создано одно из лучших подобных подразделений в регионе.

Многостадийный гидроразрыв пласта – мощный инструмент увеличения продуктивности скважин и управления разработкой месторождения. Максимальное число стадий, выполненных на одной скважине, – восемь. В среднем на каждую скважину с МГРП приходится от 4 до 6 стадий. Сегодня активно разбуриваются Тайлаковское и Западно-Усть-Балыкское месторождения. Новые скважины строятся на Западно-Асомкинском, Аганском, Ватинском и других лицензионных участках. И везде, где идет бурение и ввод скважин в эксплуатацию, широко применяются технологии гидравлического разрыва пластов. Структура и качество запасов с годами ухудшаются, доля трудноизвлекаемой нефти растет. Современные методы интенсификации добычи способствуют более эффективной выработке запасов и достижению расчетных коэффициентов нефтеизвлечения.

Елена НОВОСЕЛОВА.

Первый коммерчески успешный гидроразрыв пласта был осуществлен в 1949 году в США, после чего их количество стало резко возрастать. К середине 50-х годов количество проводимых ГРП достигло 3000 в год. В 1988 году общее количество проведенных ГРП перевалило за 1 млн операций. И это только в США.

В отечественной практике метод ГРП начали применять с 1952 года. Пик применения метода был достигнут в 1959 году, после чего количество операций снизилось, а затем и вовсе прекратилось. С начала 1970-х и до конца 1980-х ГРП в отечественной нефтедобыче в промышленных масштабах не проводились. В связи с вводом в разработку крупных нефтяных месторождений Западной Сибири потребность в интенсификации добычи попросту отпала. Возрождение практики применения ГРП в России началось только в конце 1980-х.

В настоящее время лидирующие позиции по количеству проводимых ГРП занимают США и Канада. За ними следует Россия, в которой применение технологии ГРП производят в основном на нефтяных месторождениях Западной Сибири. Россия – практически единственная страна (не считая Аргентины) за пределами США и Канады, где ГРП является привычной практикой и воспринимается вполне адекватно. В других странах применение технологии гидроразрыва затруднено из-за местных предубеждений и недопонимания технологии.

(По материалам интернет-ресурса «Все о нефти»)

ЛАБОРАТОРНЫЙ КОНТРОЛЬ НЕФТИ УСИЛЕН

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» совершенствуется система контроля качественных показателей углеводородного сырья, добываемого на месторождениях предприятия. С этой целью создано новое звено производственной цепочки – нефтегазопромысловая лаборатория (НГПЛ). В задачи подразделения входит исследование сырой нефти. Данные химико-физического анализа нефтесодержащих жидкостей чрезвычайно важны для повышения эффективности разработки месторождений.

В составе НГПЛ сегодня на месторождениях ОАО «СН-МНГ» действуют девять лабораторий, которые контролируют физико-химические показатели сырой нефти. Частично эти задачи выполняют также товарные лаборатории на тех лицензионных участках, где осуществляется коммерческая сдача углеводородного сырья. Таким образом, лабораторным контролем охвачен весь объем добываемого предприятием черного золота. Необходимо отметить, что и раньше за качественными характеристиками нефти непрерывно следили, но в рамках договоров на оказание услуг по заказу ОАО «СН-МНГ». Для повышения функциональной эффективности данного процесса НГПЛ включена в структуру акционерного общества, что открывает дополнительные перспективы технологического обновления и расширения научно-технических возможностей лаборатории.

Ежедневно сотрудницы НГПЛ проводят сотни различных исследований по определению плотности, содержанию воды и примесей в образцах нефтесодержащей жидкости, которые в круглосуточном режиме доставляют в лаборатории с месторождений. Работа в новом статусе ведется всего несколько месяцев, поэтому можно смело назвать этот период этапом становления. Коллектив сформирован, в настоящее время в нем трудятся порядка 70 человек, но по мере необходимости состав будет увеличиваться.



Спектр аналитической деятельности тоже предполагается существенно расширить. В связи с этим перед специалистами НГПЛ поставлена весьма важная задача – в кратчайшие сроки подготовиться к аккредитации в системе Федеральной службы «Росаккредитация».

– В течение первого полугодия 2015 года мы должны пройти эту процедуру, – пояснила начальник НГПЛ Ирина Чубенко. – Нормативные документы, которыми мы будем руководствоваться в работе, уже собраны. По современным требованиям все исследования должны проводиться в соответствии с ГОСТами. Подготовлена заявка на закуп нового оборудования, высокоточных приборов, лабораторной посуды и расходных материалов. Уже в начале следующего года ждем первые поставки. Сейчас мы нарабатываем результаты, необходимо научить людей действовать в соответствии с новыми требованиями системы аккредитации. Наш коллектив должен показать свою компетентность в этой области. Аккредитация – своеобразный знак качества, но в то же время и более высокая ответственность. Внутрилабораторный и внешний контроль важно поставить на тот уровень, чтобы у органов аккредитации не было никаких сомнений в наших результатах. Это сейчас основная задача.

Современное техническое оснащение – безусловно, сильный аргумент, но главным критерием для подтверждения аккредитации является все же квалификация специалистов. И в этом компоненте коллектив НГПЛ готов соответствовать самым высоким требованиям. Большинство сотрудников имеют многолетний стаж аналитической работы. Одним из самых опытных лаборантов химанализа является Галина Владимировна Безушко. Она призналась, что в начале своей карьеры очень хотела стать геологом, но в техникуме, куда она поступала, на эту специальность был огромный конкурс – девять человек на одно студенческое место. Тогда Галина Владимировна решила стать химиком и в дальнейшем поняла, что приобрела не менее важную и нужную для нефтяной промышленности специальность – лаборанта химического анализа. И вот уже 25 лет она изучает состав и свойства мегионской нефти.

– Конечно, качественные показатели добываемого сырья за прошедшие десятилетия эксплуатации месторождений изменились, – говорит Галина Владимировна. – Сегодня значительная часть исследований отводится пробам нефти из категории трудноизвлекаемых запасов. Профессия мне нравится. Стараемся с коллегами выполнять свои задачи добросовестно. Ведь на основании результатов наших исследований специалисты предприятия принимают решения по ведению геологоразведочных и эксплуатационных работ, повышению эффективности нефтедобычи.

До девяноста процентов производимых в НГПЛ исследований – это стандартные, ежедневно повторяющиеся мероприятия. Здесь, в отличие от многих других сфер, получение одинакового результата – положительная характеристика, которая говорит о стабильности и высоком качестве. Но при этом специалисты лаборатории монотонной свою работу не считают.

– Очень важно, по-моему, жить в гармонии с собой, – говорит лаборант химического анализа Инна Снигерева. – Я уже больше 15 лет в этой профессии. В лаборатории чувствую себя, как говорится, на своем месте. И интерес не пропадает, ведь появляются новые методики, вот сейчас переходим на систему ГОСТов, вскоре предстоит аккредитация. Ждем современные приборы, которые, думаю, будет интересно изучить и освоить.

Галина Безушко и Инна Снигерева трудятся в одной из самых крупных лабораторий – НГПЛ Ватинского месторождения. Каждую смену здесь проводят порядка 300 различных анализов нефтесодержащей жидкости. Не снижая количественных показателей, коллектив заботится прежде всего о достоверности результатов и непрерывном повышении качества работы. Такой подход поможет нефтегазопромысловой лаборатории ОАО «СН-МНГ» успешно пройти аккредитацию.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

БРИГАДА – КАК ОДНА СЕМЬЯ

Бригада – ячейка большого производственного коллектива. И от того, насколько сплоченной и профессиональной является отдельно взятая бригада, во многом зависит успех всего подразделения. Под началом старшего механика ЦППН-1 Ватинского НГДУ Юрия Дзейко трудятся надежные соратники – сварщики и слесари по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового оборудования. Вместе они отвечают за бесперебойную работу цеха.

Цех по подготовке и перекачке нефти № 1 Ватинского НГДУ является крупнейшим производственным объектом ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Его площадь составляет свыше 32 гектаров. На этой территории проложены десятки километров трубопроводов, находится множество технологических установок и насосов, более 25 резервуаров различного назначения емкостью пять и десять тысяч кубометров. Очень важно, чтобы все это оборудование работало как отлаженный механизм, поскольку ЦППН-1 является замыкающим звеном в цепочке добычи нефти, а значит, показателем конечного результата труда многотысячного коллектива мегионских нефтяников.



Дружный коллектив ремонтной бригады ЦППН-1 Ватинского НГДУ

Столь высокий уровень ответственности накладывает и особые требования к мастерству и профессионализму людей, которые ежедневно следят за исправностью оборудования, его безопасной эксплуатацией, ведут профилактические, плановые и внеплановые ремонты. Неудивительно, что костяк бригады составляют опытные работники, не один десяток лет посвятившие нефтяному производству. Среди них слесарь Рамиль Исхаков, электрогазосварщики Сергей Юровских и Ахнаф Шайхиев. Многолетний совместный труд сплотил коллектив, но кроме этого цементирующим элементом стали еще и родственные узы, которые помогают лучше понимать друг друга. Здесь есть свои трудовые династии. Так, электрогазосварщик Александр Тарасов привел за собой сына Евгения, который по примеру отца, но работая слесарем, тоже достиг высокой квалификации. Много лет бок о бок трудятся в одной бригаде братья – мастеровитые слесари Рагимханов Эдуард и Тариверди Мурад. Да и во главе коллектива семейный тандем. Мастер бригады Василий Дзейко приходится родным братом старшему механику ЦППН-1 Юрию Дзейко.

– Около 15 лет назад я позвал своего брата в цех прежде всего потому, что он отличный специалист, – говорит Юрий Витальевич. – Василий по профессии сварщик, причем высококлассный, он даже был технологом по сварочным работам. И благодаря своим профессиональным качествам, а не моей поддержке, он теперь мастер бригады. Пожалуй, на производстве к брату я отношусь еще более требовательно, чем к другим. Хотя должен отметить, что никаких особых проблем рабочего характера в бригаде и не возникает. Коллектив у нас спаянный, грамотный, ответственный, все добросовестно выполняют свои обязанности.

Юрий Дзейко осуществляет контроль за всей многокомпонентной деятельностью по обеспечению надежности эксплуатации оборудования в ЦППН-1. Человек он, безусловно, уважаемый в цехе. Именно его кандидатуру трудовой коллектив выбрал для занесения на Доску почета ОАО «СН-МНГ». Напомним, что торжественная церемония открытия Доски почета состоялась в дни празднования 50-летнего юбилея предприятия.

Юрий Витальевич преданно служит делу развития «Мегионнефтегаза» уже почти 30 лет. В нефтяную отрасль его привело увлечение техникой, различными механизмами. Начиналась карьера Юрия Витальевича на Украине, он работал на компрессорной станции по перекачке газа. Но в 80-е годы масштабами бурного развития нефтяной отрасли манили западносибирские просторы. Как раз к этому времени в далеком Мегионе обосновались родители и младший брат Василий. Седьмого января 1986 года Юрий Дзейко приступил к работе в ЦППН-1 машинистом технологических насосов. Трудолюбие и инженерная смекалка Юрия Витальевича не остались незамеченными, и с 1994 года он трудится старшим механиком цеха.

– Было приятной неожиданностью узнать, что меня удостоили чести быть занесенным на Доску почета нашего предприятия, – признался Юрий Витальевич. – Я считаю, что это заслуга всего цеха. Многие знакомые, друзья и родственники звонили и при встрече поздравляли с этим событием. Первое время я очень смущался, потому что не привык к всеобщему вниманию.

В ремонтной бригаде с теплотой и гордостью относятся к тому, что Юрий Витальевич представляет коллектив на столь достойном уровне. За годы совместной работы нефтяники научились не только эффективно взаимодействовать, с полуслова понимать друг друга, но и ценить и уважать труд коллег.

– Когда я в 1997 году пришел в цех, мне всего 20 с небольшим было, а теперь уже седина в волосах, – поделился Эдуард Рагимханов. – Здесь мое становление состоялось, друзья появились. Конечно, мне дорого все, что происходит в родном коллективе. Поэтому мы рады за Юрия Витальевича и за себя, так как работаем с таким человеком.

Профессионализм, взаимовыручка и преемственность поколений – фундамент, на котором устойчиво держится бригада. Традиции наставничества здесь тоже сильны. Немало молодых талантливых специалистов построили карьеру, получив первые трудовые навыки в этом коллективе. Перспективные работники есть и теперь. Успешно осваивают нефтяное ремесло Александр Косарев и Руслан Ильясов. Руслан получает высшее образование, и ему уже доверяют заменять на время отпуска мастера.

– Я очень благодарен своим коллегам за доброжелательную атмосферу и всестороннюю поддержку, – сказал Руслан Ильясов. – Я многому научился у старших товарищей как в профессиональном плане, так и в производственных взаимоотношениях. Сейчас, даже когда мастера заменяю, я чувствую себя очень уверенно, знаю, что опытные и высококвалифицированные коллеги ни в чем не подведут.

Объединяют коллектив и общие интересы. Оказалось, что почти каждый из них заядлый рыбак. Разговоры о новинках снаряжения, местах удачного лова всегда присутствуют в общении, конечно, в свободное от работы время, в ходу и рыбацкие байки. Нередко нефтяники вместе и праздники отмечают, не забывают тех, кто ушел на заслуженный отдых. Подобная сплоченность помогает коллективу успешно решать все производственные задачи.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В Югре текущие показатели ввода жилья опережают прошлогодние на 16 % – эта информация была озвучена в ходе заседания Комиссии по вопросам социально-экономического развития и мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития, передает пресс-служба главы региона.

Объем ввода жилья за январь-ноябрь 2014 года составил 619,7 тысяч квадратных метров, в том числе 142,8 тысячи квадратных метров – индивидуальный жилищный фонд.

Показатели ввода жилья в автономном округе соответствуют сетевым графикам и опережают результаты, достигнутые за аналогичный период прошлого года, на 16 %.

Отметив положительную динамику по объемам ввода жилья, Наталья Комарова акцентировала внимание на качестве строительства.

«Хочу предостеречь вас от создания «потемкинских деревень» в статистике. Сами по себе цифры, объемы жилищного строительства, для нас не самоцель. Куда важнее реальное удовлетворение потребности югорчан в качественном и доступном жилье, потребительские свойства объектов», – подчеркнула Наталья Комарова.

Восемь колоколов для строящегося храма – часовни в Зайцевой Речке освятили в минувшее воскресенье. Чин освящения провел епископ Ханты-Маснийский и Сургутский Павел, сообщает пресс-служба администрации Нижневартовского района.

Владыка Павел отметил, что для поселка строительство храма и освящение колоколов – исторический момент. Он также высоко оценил проект храма и качество. Среди прочего он отметил, что у храма замечательная акустика.

Сейчас в храме уже завершены общестроительные работы, практически закончена отделка помещений внутри. Строителям еще предстоит благоустроить территорию и установить иконостас. Первые службы здесь пройдут в следующем году. Добавим, что возведение храма часовни проходило при финансовой поддержке ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

По материалам электронных информационных агентств.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

Подведем итоги вместе

Всего несколько недель осталось до завершения 2014, юбилейного для «Мегионнефтегаза» года. Он был наполнен множеством событий, праздничных встреч и мероприятий, посвященных 50-летию открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Но, разумеется, календарь уходящего года содержит не только юбилейные даты, немало в нем и событий пусть будничных, но от того не менее значимых.

Для кого-то это успех коллег на конкурсе профессионального мастерства или достижение производственных показателей, которые ранее казались невыполнимыми. Возможно, кто-то посчитает наиболее важным итогом уходящего года творческую инициативу или новаторский подход, проявленные коллегой либо той или иной службой при выполнении поставленных задач. В жизни такого большого коллектива, как наш, действительно происходит множество событий, из которых и складывается то, что мы потом называем «историей трудовых побед». Редакция газеты «Мегионнефтегаз-Вести» предлагает всем работникам ОАО «СН-МНГ» принять участие в создании этой летописи. Что, на ваш взгляд, должно войти в календарь событий 2014 года? Давайте вместе выберем самые значимые из них.

Свои предложения можно направлять в редакцию по факсу: **4-78-39,** электронной почте pr@mng.slavnetf.ru, или по телефонам **4-92-97, 4-21-18.** Мы приглашаем всех принять участие в этом проекте и будем рады любым инициативам. Давайте вместе подведем итоги года и назовем самые важные события, а также людей, которые своим добросовестным трудом и неравнодушным отношением к делу внесли наиболее весомый вклад в трудовые достижения коллектива мегионских нефтяников.

О событиях, которые назовут наиболее значимыми наибольшее число наших читателей, мы расскажем в предновогоднем номере газеты «Мегионнефтегаз-Вести», который выйдет в печать 26 декабря 2014 года. Также на страницах праздничного номера мы расскажем о нефтяниках, которые, по мнению их коллег, имеют полное право носить звание «Человек года».

Итак, давайте все вместе ответим на вопросы:

1. Какое событие, произошедшее в 2014 году в коллективе открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», можно назвать главным событием года?

2. Какое событие, произошедшее в 2014 году в коллективе вашего подразделения, вы считаете самым важным в уходящем году?

3. Кто из ваших коллег, на ваш взгляд, достоин того, чтобы его трудовая биография вошла в летопись открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз»?

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

НОВОСТИ ГОРОДА

В Мегионе продолжается межнациональный детский фестиваль «Город дружбы – город детства». Организаторами мероприятия выступили региональная общественная организация «Восток» и МБУ «Дворец искусств».

По задумке авторов проекта, фестиваль «Город дружбы – город детства» поможет создать условия для реализации творческих способностей, развития лидерского потенциала детей, формирования толерантности и единого культурного пространства.

В последнем туре фестиваля «Город дружбы – город детства» богатство национальных культур 11 конкурсантов демонстрируют видеоролики – визитки.

Проголосовать за понравившийся ролик приглашаются все посетители официального сайта администрации города admmegion.ru.

Сохранением русской культуры в Мегионе займутся «Истоки России».

До недавнего времени в Мегионе действовали 9 национальных обществ, объединивших в деле пропаганды и развития культуры, сохранения языка, единения народов людей разных профессий, вероисповеданий и взглядов.

Презентация новой общественной организации «Истоки России» собрала во Дворце искусств неравнодушных мегионцев желающих, чтобы подрастающее поколение возрождало русскую культуру, ценя традиции и обычаи своих предков.

Общественная организация «Истоки России» только начала свою работу, но планы у организаторов масштабные. Всех участников проектов, акций, конкурсов ждут необычные мероприятия, где и дети и взрослые узнают о своих корнях и русской культуре.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ДОМ ТАМ, ГДЕ СЕМЬЯ И ЛЮБИМАЯ РАБОТА

«Случайностей в жизни не бывает» – эта устоявшаяся фраза наилучшим образом отражает историю всего жизненного пути Нины Федоровны Герасименко. К семейному счастью, как и к трудовым успехам, ее привели непредвиденные события и встречи. Женщина, не привыкшая сдаваться и пасовать перед трудностями, не только выдержала, но и полюбила всем сердцем нелегкую работу и северный край. А значит, к этому очерку совершенно справедливо можно отнести еще одну известную поговорку: «Все, что ни делается, все к лучшему!»

Детство и юность Нины Федоровны прошли в небольшом украинском городе. К окончанию школы она уже знала, кем хочет стать по профессии – метеорологом. И чтобы получить образование по этой специальности, поехала в Ростов. Учеба с успехом была завершена, но, к сожалению, найти работу по выбранной специальности не удалось. Однако с юных лет Нина не привыкла пасовать перед трудностями, а потому, вернувшись в родной город, решила получить еще одну специальность – машиниста. Спустя много лет стало ясно, что это было правильное решение, определившее ее судьбу, так как всю последующую жизнь Нина Федоровна работала именно по этой профессии.

На Север ее также привел случай. Как рассказывает моя собеседница, переезд в наш суровый край не входил в ее планы. Но, пообщавшись на собственной свадьбе с молодой парой, которая уже проторила дорогу в Мегион, Нина задалась вопросом: «А почему бы и не рискнуть?» Долго молодожены не раздумывали, тем более что на малой родине тогда ничего не держало (ни собственного жилья, ни интересной работы не было). Первое впечатление о городе не забывается до сих пор.

– Было очень сложно. Непривычный холод, длинная, суровая зима, неустроенный быт поначалу, конечно, не радовали, – делится женщина. – Но со временем настолько привыкли, что, даже уезжая в отпуск, очень скучали по городу на Меге.



С сотрудницами по цеху и близкими подругами. Слева направо: Екатерина Батрак, Нина Герасименко, Асия Фахруллина

Конечно, со временем многие эти проблемы удалось решить, семья обустроилась, появился ребенок. После выхода из декретного отпуска в 1982 году Нина Федоровна пришла работать в нефтепарк. С того времени и началась длинная трудовая история машиниста технологических насосов Герасименко.

Скромная и тихая, никогда не стремящаяся завоевать всеобщее внимание, она просто любила и прекрасно выполняла свою работу. Поэтому неоднократно занимала первое место в конкурсе на звание лучшего по профессии. Кроме того, ее без малого тридцатилетний труд в ОАО «СН-МНГ» был отмечен Почетной грамотой, нагрудным памятным знаком «500 млн тонн нефти», а также благодарностью Генерального директора ОАО «СН-МНГ».

– Я вышла на пенсию в 2008 году, и с тех пор постоянно вспоминаю работу, мой коллектив, – говорит Нина Федоровна. – В основном у нас трудились женщины, хотя работа была непростая. Но мы дело свое любили и старались выполнять обязанности на совесть. Я никогда не думала уйти из нефтепарка, хотя были такие, кто не выдерживал.

Старожилы вспоминают, что, действительно, трудности первых лет становления производства не всем оказались по плечу.

– Тогда все только начиналось, – продолжает рассуждать Нина Федоровна. – Зато теперь видно, что все труды оправданы. Постепенно техника улучшалась, мы приобретали опыт, адаптировались, и становилось легче. Огромную роль сыграл коллектив, он у нас был просто замечательный. Когда я собиралась на очередной конкурс профессионального мастерства, вся бригада помогала мне готовиться. И праздники отмечали вместе, и поддерживали всегда друг друга. Я очень любила свою работу и, когда уезжала в отпуск, скучала и ждала возвращения.

Нина Федоровна показывает на фотографиях своих коллег. Екатерина Батрак, Асия Фахруллина, Татьяна Крюкова – те, самые близкие, кто начинал работать вместе с ней и до сих пор остаются хорошими подругами.

После выхода на пенсию супруги Герасименко решили переехать на «большую землю». Казалось бы, трудовые будни позади, теплый климат лучше подходит для здоровья, но... притяжение Севера оказалось сильнее.

– Как только оказалась в Мегионе, вдохнула этот воздух – почувствовала: я дома! – с улыбкой говорит Нина Федоровна. – Может быть, где-то и погодные условия лучше, и города больше, а дом все же там, где дети и где прошли лучшие годы на любимой работе!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото из архива Н.Ф. Герасименко.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ДВА ПОБЕДНЫХ ДЕСЯТИЛЕТИЯ

В минувшие выходные детско-юношеская спортивная школа № 2 отпраздновала свой юбилей. Круглая дата – это повод подвести итоги работы, и школа по праву может гордиться своими достижениями: сегодня среди ее учеников есть кандидаты в мастера спорта, многократные призеры окружных и всероссийских соревнований.





Юные спортсмены готовы к большим победам

История ДЮСШ № 2 началась в 1994 году, тогда она называлась Высоковская спортивная школа и была первой в поселке. С течением времени город развивался, образовательных учреждений становилось все больше, и в 2001 году спортивная школа, находившаяся в Мегионе, получила название ДЮСШ № 1, а Высоковскую переименовали в детско-юношескую спортивную школу № 2.

Сегодня здесь занимаются более пятисот учеников в различных секциях: баскетбол, волейбол, бокс, лыжные гонки, аэробика, гиревой спорт. Последние несколько лет в школе активно развивается мини-футбол. Сейчас эта игра приобретает все большую популярность, проводятся соревнования различного уровня, и мегионские футболисты уже принимают в них участие и демонстрируют хорошие результаты. А чтобы юным спортсменам было легче добиваться поставленных целей, взрослые готовы прийти на помощь. Так, благодаря финансовой поддержке градообразующего предприятия в ближайшее время школа сможет приобрести тринадцать комплектов экипировки – на каждого игрока команды. Новая форма разработана специально для мини-футбола. Она выполнена из технологичных легких дышащих тканей для занятий в зале. Как известно, в борьбе за победу важна каждая деталь, поэтому руководство ОАО «СН-МНГ» надеется, что новая форма поможет ребятам в достижении новых успехов.

– До конца этого года мы планируем уже приобрести форму, – комментирует директор школы Владимир Александрович Панфиленко. – Это станет прекрасным праздничным подарком нашим футболистам и поможет на соревнованиях им достойно выглядеть и с точки зрения техники, и в плане внешнего вида. Кроме того, при финансовой поддержке нефтяников мы организуем пришкольный летний лагерь.

Как отмечают педагоги, такие формы детского отдыха также важны. Ведь они дают возможность наполнить летние каникулы интересными и полезными мероприятиями, а также приобщают к спорту – в сентябре группы занимающихся пополняются новыми учениками. При финансовой помощи ОАО «СН-МНГ» школа приобретает необходимые в лагере принадлежности – мячи, скакалки, все то, что может понадобиться для занятий спортом и подвижных игр.

Поддержка детских образовательных учреждений занимает особо важное место в социальной политике градообразующего предприятия, потому что подрастающее поколение – будущее нашего города и страны. Для того чтобы мегионские школы могли обеспечить учащихся всем необходимым, ОАО «СН-МНГ» ежегодно направляет десятки миллионов рублей в образовательную сферу, финансируя также и спортивные организации.

За двадцатилетнюю историю у школы накопилась большая коллекция кубков и медалей. Среди занимающихся здесь подростков есть и те, кто стал настоящей гордостью не только ДЮСШ № 2, но и всего округа. Например, Виктория Дойкова – шестикратная чемпионка ХМАО-Югры, призер Всероссийского первенства по гиревому спорту. Перечень достижений за прошедшие двадцать лет можно продолжать долго. Главное – то, что ждет ребят в будущем. И, глядя на сегодняшние результаты и целеустремленность учеников этой школы, можно сказать с уверенностью, что впереди у них будет не меньше наград, успехов и побед.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото из архива школы.

Ленинское знамя № 88 (2041) 22 сентября 1965 год

Год на мегионской земле

Немногим более года прошло с тех пор, когда на Нижневартовской земле образовалось первое крупное предприятия тяжелой индустрии – нефтепромысловое управление «Мегионнефть». В организационный период оно имело в своем фонде всего лишь пять эксплуатационных скважин и единственный автотранспортный цех, насчитывавший несколько автомашин и тягачей. Не хватало кадров: рабочих, специалистов, не было производственно-технической базы. Приходилось работать исключительно в полевых условиях. Но уже с первых дней пионерам Мегионии стали оказывать весомую помощь нефтяники Татарии, Башкирии и других районов страны. Отовсюду потянулись они в необжитой край.

В адрес молодого управления стали поступать баржи, груженные оборудованием и строительными материалами. От нас по голубым магистралям Оби пошли течные танкеры, наполненные драгоценной жидкостью.

Как в 1964, так и в нынешнем году наше управление ведет пробную эксплуатацию основной – Мегионской нефтяной площади. Несмотря на разные режимы работы скважин, а также тяжелые природные условия, план добычи нефти за прошлый год выполнен на 200 процентов.

В течение 1964 года проведена большая работа по обустройству нефтепромысла: появились основной коллектор и индивидуальные нефтесборные линии, пущены под налив емкости резервуарного парта, проложены десятки километров нефтепровода и т.д. Это стало возможным только благодаря героическому труду нефтяников и строителей, механизаторов и электриков, всего коллектива.

В настоящее время число работников нашего управления превышает пятьсот человек, что в 8 с лишним раз больше того, чем было в организационный период. Среди них отличаются добросовестным отношением к делу передовики производства – оператор подземного ремонта скважин Я.А. Мартын, мастер по добыче нефти А.И. Суздальцев, оператор М.Х. Хакимов, электромонтер нефтепромысла С.Х. Хазимуллин, тракторист автотранспортного цеха А.И. Романов, старший механик энергоцеха Л.Ф. Поляков, плотник стройучастка С.Т. Калинин и многие другие.

Образец героического труда показали во время прокладки «дороги жизни» Сургут – Нижневартовск в прошедшую зиму С. Медведев, Ю. Абрамов, А. Хабибуллин, И. Луговской и их товарищи по работе. В исключительно тяжелых условиях сибирской зимы они пробили «зимник» и доставили необходимое оборудование и машины.

Год назад там, где теперь раскинулся поселок нефтяников, стояла нетронутая вековая тайга. А теперь? Выросли ровные улицы с двухэтажными домами. Жизнь в поселке бьет ключом. Появились новые организации. Только одно наше управление имеет в своем составе семь производственно-хозяйственных звеньев. Основные производственные цеха по объему выполняемых работ не имеют себе равных в нашем районе.

Сейчас мы располагаем значительной техникой для освоения бездействующих скважин, ведения строительно-монтажных работ. На пятом квартале новостроящегося поселка проводится большая работа по прокладке теплотрассы, водопровода, канализации. Строится центральная котельная, детский сад, пекарня и другие культурно-бытовые объекты.

Нефтяники Мегиона успешно выполняют государственный план по добыче и отгрузке нефти. Так, за год они выполнили план добычи нефти на 128,5 процента, а за семь месяцев текущего года – 112,2 процента. За это время отправлено на нефтеперерабатывающие заводы Сибири свыше 293 тысяч тонн первосортного мегионского черного золота. С начала 1965 года себестоимость этого ценнейшего сырья снизилась на 5,3 процента, в то время как производительность труда возросла более чем на 17 процентов. Почти в три раза увеличился фонд скважин, непосредственно дающих нефть, а общий фонд скважин вырос в шесть раз.(...)

Коллектив нефтепромыслового управления не только успешно выполняет поставленные перед ним задачи, но и обязался дать стране в этом году сверх плана не меньше 60 тыс. тонн нефти.

П. РОМАНОВ,
старший инженер-экономист нефтепромыслового управления «Мегионнефть».



Ленинское знамя № 90 (2043) 3 октября 1965 год

Первая на Агане

Мегион (по телефону). Главный инженер нефтеразведочной экспедиции Викентий Константинович Кордиалик сообщил в редакцию радостную весть. На днях испытана первая скважина на новой Аганской площади. И она зафонтанировала. Дебит скважины составляет 200 кубометров в сутки.

Бурила скважину бригада бурового мастера тов. Норкина. Простирел ведет бригада по испытанию скважин тов. Никаноровa.

Испытание продолжается.

Аганское нефтеносное месторождение является двадцать седьмым по счету в Тюменской области и третьим в нашем районе, открытом мегионскими нефтеразведчиками.

Ленинское знамя № 1-2 (1954-55) 1 января 1965 год

Страда продолжается

В первой половине октября (1964 года) от причалов Мегионского нефтепромысла отошел последний караван судов, груженный нефтью. Закончилась первая нефтяная страда. Однако забот у промысловиков не уменьшилось. Им предстояло не только окончательно обработать данные, полученные в период пробной эксплуатации месторождения, но и провести подземный ремонт скважин, подготовиться к сезону будущего года всесторонне и в положенный срок.

А сделать это не так-то просто. Для проведения ремонтных работ не хватает оборудования и материалов. И не случайно потому многие сомневались, когда нефтяники Мегионского нефтепромысла, возглавляемого коммунистом И.И. Рынковым, смогли до конца 1964 года произвести подземный ремонт двух скважин.

И снова наступили напряженные дни на промысле. Бригада подземного ремонта скважин, возглавил которую мастер В.Я. Рудольф, преодолевая трудности, уверенно шла к намеченной цели. И в мороз, и в непогоду, часто прихватывая ночи, операторы подземного ремонта Г.В. Нежура, А.М. Суздальцев, Я.М. Мартын, машинист подъемника Д.С. Таранчиков работали на скважинах. Очень часто бывал у них И.И. Рынковой. Он не только давал советы, проверял качество, но и, если надо было, сам брался за работу.

И трудности отступили перед настойчивостью и упорством. Нефтяники сдержали слово. Сейчас они полностью подготовились к тому, чтобы сразу, как только поступят недостающие материалы, приступить к работам на других скважинах и провести подземный ремонт их в короткие сроки с отличным качеством. Страда на нефтяной целине продолжается.

В. АБРАМОВ.
р.п. Мегион.

Ленинское знамя № 148 (2662) 13 декабря 1969 год

Первый фонтан нефти

11 декабря труженики Ватинской конторы бурения одержали большую победу. Получен фонтан нефти на первой пробуренной ими эксплуатационной скважине № 32 на Ватинском месторождении. Скважину бурила бригада мастера В.М. Чумакова, она же вела и ее освоение. Сейчас буровики готовят ее к сдаче промыслу № 2 НПУ «Мегионнефть».

А на другой точке Ватинского месторождения быстрыми темпами ведет бурение второй скважины № 39 бригада мастера А.Н. Шарипова. За 11 декабря она пробурила 2020 метров твердых пород.

А. КОМИССАРОВ,
старший геолог Ватинской конторы бурения.



Ленинское знамя № 109 (2623) 9 сентября 1969 год

Нефть служит нам верой и правдой

Когда мы отрезаем ломоть хлеба, мы не думаем в это время о нефти. Но поле, на котором вырос хлеб, вспахано тракторами, убрано комбайнами, затем автомашины везут зерно на элеваторы... И, наконец, хлеб выпекают в печках.

А если задуматься, то и комбайны, и тракторы, и автомашины, и печи работают на нефтепродуктах. Наш поселок получает электроэнергию, посланную станцией, которая работает на нефти. Мы принимаем лекарства, олученные из нефтепродуктов. Котельная, которую любовно называют сердцем поселка, в холодные зимние месяцы подает тепло в наши квартиры. Да разве можно все перечислить?! Нефть служит нам верой и правдой. Она вошла в нашу жизнь, в жизнь каждого из нас, хотя мы не замечаем этого, как порой, проходя мимо, не замечаем людей, которые спешат на промыслы и буровые, в лаборатории ЦНИПРа, к насосным станциям.

Об этих людях и зашла речь накануне Дня нефтяника в промкоме НПУ «Мегионнефть». А председатель промкома НПУ П.И. Баранников рассказывал не об одном-двух работниках, а назвал десятки фамилий тех, кто добросовестно трудится, активно участвует в общественной жизни, честно стоит на страже того, чтобы не иссякла река нефти, благодаря которой работают заводы, плывут пароходы, летят самолеты...

Имя Николая Александровича Назарова, старшего оператора по добыче нефти, хорошо известно нашим читателям. Он славен не только своими трудовыми показателями. Это хороший общественник, достойно несет звание ударника коммунистического труда, член месткома, председатель товарищеского суда...

Николай Александрович руководит группой рабочих, умело передает им свой опыт. И успеху всей бригады способствует счастливое сочетание молодости и зрелости, порыва и мудрости, сочетание труда опытных и молодых специалистов. Оператора Назарова не раз награждали ценными подарками, грамотами управления, объединения и главка. В этом году в честь Дня нефтяника его имя занесено в Книгу почета. Также, как и Назаров, с 1965 года начал трудиться в управлении Александр Федорович Овсянников. Он – не хозяин скважины. Самого прямого отношения к нефти не имеет. Он электромонтер, рабочий высокой квалификации, ударник коммунистического труда. Ему доверяют выполнять работу на ответственных участках по монтажу сложного оборудования. И, как правило, хороший производственник – всегда активный общественник. Александр Федорович не раз избирался председателем местного комитета и сейчас является его членом.

(...) В цехе поддержания пластового давления, или ППД, как кратко его именуют, работает электриком-машинистом Федор Иванович Петров. Ударник коммунистического труда, он хорошо знает свое дело, в жизни цеха принимает самое активное участие. У товарищей пользуется большим авторитетом. Трижды избирался членом местного комитета, трижды – председателем товарищеского суда.

– Но что же я рассказываю все о мужчинах, – спохватился Пантелей Иванович. – Трудится у нас в ремонтно-механической мастерской с 1964 года токарь Нурида Писанова.

Называются все новые и новые фамилии: Фельк Иван Иванович, оператор по добыче нефти, комсомолец Недавний Владимир, бригадир плотников Михаил Топчий. Одни из них непосредственно стоят у истоков нефти, без других ее добыча также невозможна.

И все достижения этим людям давались, конечно же, нелегко. Были разочарования, трудности и еще была борьба, борьба с тяжелыми природными условиями, трудная беспокойная работа... Но она приносит много радости, когда видны результаты труда.

Родине нужна нефть, много нефти. Впереди – много больших напряженных дел. Но нефтяники и буровики, отважные и привычные ко всему люди, выполнят все, что от них потребуется, заставят еще дальше отодвинуться суровую, дремучую тайгу, пройдут по болотам, которые считаются непроходимыми, заставят вздрогнуть вековые деревья и озарят их новыми факелами подземного богатства, которое служит человеку верой и правдой.

Н. СЕНЬКОВА.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

2-комн. кв. по ул. Строителей, д. 2, 7 эт. 9-эт. дома, об. пл. – 53 кв. м. Тел. 8-950-520-09-06. (3-1)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-1)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- начальник службы жилищно-бытового обеспечения. Требования: высшее образование по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «теплоэнергетика», «теплогазоснабжение и вентиляция», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)»;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.



РЕПЕРТУАРНЫЙ ПЛАН
на ноябрь-декабрь 2014 г.

12 декабря 18.30
Музыкальный спектакль «Cabaret «Бродячая собака» (10+)
300 руб.

13 декабря 18.00
Музыкальный спектакль «Cabaret «Бродячая собака» (10+)
300 руб.

19 декабря 18.30
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.

20 декабря 18.00
Спектакль для семейного просмотра «Корзина с еловыми шишками» (6+)
200 руб.

21 декабря 11.00
ПРЕМЬЕРА Детское утро в театре. Спектакль «Зимний переполох» (3+)
200 руб.

25-29 декабря 18.00
Новогодняя концертная программа солистов Театра Музыки
500 руб.

18 января 16.00
Концертная программа «Вера, Надежда, Любовь»
200 руб.

Скидки:
– 50 рублей со стоимости билета для групповых заявок (от 10 чел.);
– 50 рублей со стоимости билета при раннем бронировании (за 14 дней) и выкупе билетов в течение 2-х дней.

Телефон кассы для предварительного бронирования: **2-65-52.**
Услуга по доставке билетов в офис и на дом – в подарок. Телефон для заявок: **91-881.**
В репертуаре возможны изменения.
Справки по тел. **2-65-52.**

Местное отделение Партии «Единая Россия» совместно с региональным отделением ВПП «Единая Россия» при участии общественной организации «Родительский комитет Югры» и приходов православных храмов Югры проводит **благотворительную акцию «ТВОРИ ДОБРО»** по сбору теплых вещей, обуви, школьных принадлежностей и детских игрушек для многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

На сегодняшний день в городе работают четыре пункта сбора вещей:

- местное отделение ВПП «Единая Россия», ул. Свободы, 42, тел. 3-42-52;
- храм Покрова Божией Матери, ул. Новая, 1, тел. 4-32-27;
- фонд развития города «Мы вместе», ул. Заречная, 1, тел. 3-01-15;
- детская поликлиника, пос. Высокий, ул. Ленина, 63, корп. 1-б, тел. 5-59-29.

Контактный телефон: **3-42-52,** Местное отделение ВПП «Единая Россия».

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:

- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: (34643) 42-078, 47-598, 46-000, 46-552.
Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 47-825.

«Лечебно-диагностическому центру ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется врач клинической лабораторной диагностики. Требования: высшее образование по специальности «лечебное дело», интернатура или ординатура по клинической лабораторной диагностике.

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация Национального агентства контроля сварки;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
3. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях.
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики.
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом, в т.ч. на руководящих должностях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
8. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
10. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
- маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;

- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы. На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:

- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- ведущий инженер (по запасным частям);
- начальник конструкторско-технологического отдела;
- начальник ПТО;
- начальник монтажно-сварочного цеха;
- ведущий конструктор (конструктор);
- ведущий инженер-технолог;
- мастер по монтажному оборудованию;
- мастер по ремонту центробежных насосов.

Требования: высшее образование, среднетехническое;

- специалист по ремонту мультифазных насосов МР-150, МР-250;
- слесарь по ремонту мультифазных насосов;
- слесарь по ремонту центробежных насосов;
- слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования;
- станочники.

Требования: наличие обученности по профессии.
Предпенсионный и пенсионный возраст не является ограничением для трудоустройства;

- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требование: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 100).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: poltavskiy@nts-holding.ru, mnrs-info@mail.ru

ООО «Тепло-нефть» требуются на постоянную работу:

- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «Нефтеспецтранс» имеются вакансии:

- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик;
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- токарь 6 разряда – труборезчик;
- фрезеровщик 6 разряда;
- слесарь по топливной аппаратуре 5-6 разряда;
- вышкомонтажник 5 разряда;
- вышкомонтажник-электромонтер 5 разряда;
- производитель работ (прораб) цеха вышкостроения;
- производитель работ (прораб) цеха дорожного строительства;
- оператор котельных установок 3-4 разряда;
- слесарь по ремонту оборудования котельных установок 3-4 разряда;
- электромонтер по обслуживанию буровых установок 5 разряда;
- моторист ЦА-320 6 разряда;
- машинист ППДУ 6 разряда;
- машинист крана автомобильного 6 разряда;
- машинист крана прицепного (КП-25) 6 разряда;
- механик-водитель ГТТ, МТЛБу 6 разряда;
- машинист бульдозера 6 разряда;
- слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда;
- электрогазосварщик 5 разряда.

Контактные телефоны: (34643) 4-37-79, 4-37-91, 4-25-20.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 10.12.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+