СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

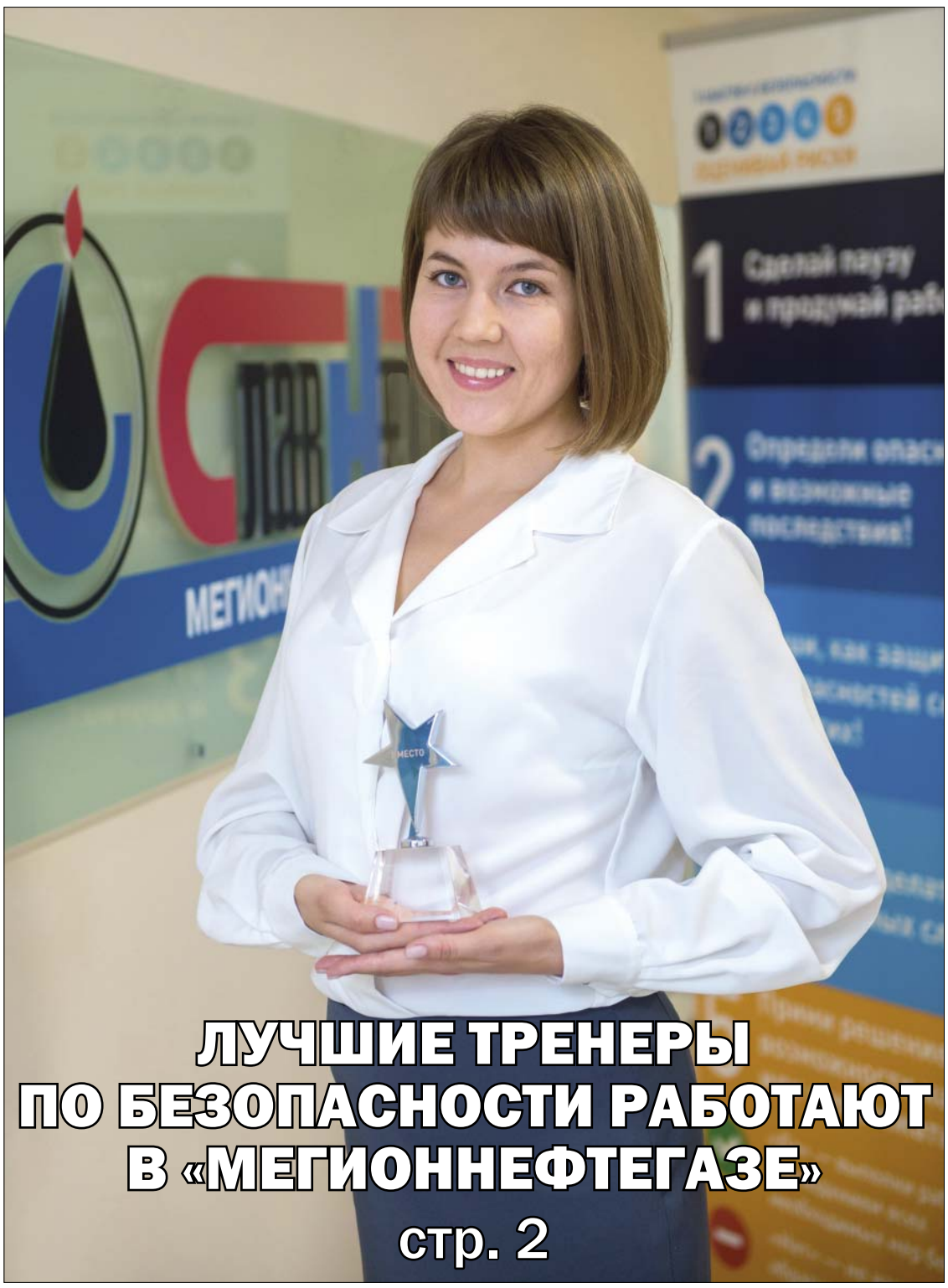
10 ноября 2017 г.
пятница
№ 39 (1197)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+



ЛУЧШИЕ ТРЕНЕРЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТАЮТ В «МЕГИОННЕФТЕГАЗЕ»

стр. 2

АКТУАЛЬНО

НОВЫЕ ИДЕИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» состоялось очередное заседание Технического совета. Представленные на нем предложения продемонстрировали высокий уровень заинтересованности работников в усовершенствовании производственного процесса и повышении уровня охраны труда нефтяников.

На рассмотрение Техсовета были представлены четыре проекта: «Использование радиоуправляемых квадрокоптеров», «Внедрение технологии радиочастотной идентификации (RFID), которая позволяет регистрировать снабженные активными радиочастотными метками объекты на больших расстояниях от регистрирующего (считывающего) устройства», «Установка датчиков контроля давления с выводом показаний в шахматку и на телемеханику», «Организация фельдшерского пункта в районе ДНС Западно-Усть-Балыкского месторождения». Авторы подробно рассказали о своих идеях, предполагаемом эффекте от их внедрения и тиражирования.

– С начала года Техсоветом рассмотрено уже более 30 предложений, – рассказала руководитель направления по развитию бережливого производства и системы непрерывных улучшений Елена Колпакова. – Нефтяники оптимизируют инфраструктуру, налаживают бесперебойный процесс, повышают эффективность производства, предлагают дополнительные шаги по совершенствованию системы охраны труда. Это дает огромный плюс развитию предприятия. А авторы идей, взятых на реализацию, получают заслуженное вознаграждение.

Ирина БОЙКО.



ИДЕЯ С ШЕСТЬЮ НОЛЯМИ

стр. 2

ПОД ЗАЩИТОЙ

стр. 3

ПРАВИЛО № 5 НУЖНО ПРИМЕНЯТЬ! ОСТАНОВИ ОПАСНУЮ РАБОТУ!

стр. 3



ОТКРЫТЫЙ УРОК ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

стр. 4

О ВОЛОНТЕРАХ И «ПРАЗДНИКЕ УРОЖАЯ»

стр. 4

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

СУПЕРВАЙЗИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«Производство и безопасность неразделимы» – эта фраза неоднократно звучала во время прошедшего в «Мегионнефтегазе» совещания на тему «Супервайзинг как инструмент контроля за безопасным проведением работ подрядными организациями в области HSE». В мероприятии приняли участие представители соответствующего подразделения предприятия и организаций, оказывающих услуги супервайзинга.

На объектах «Славнефть-Мегионнефтегаза» трудятся 380 супервайзеров, закрепленных за разными направлениями производственной деятельности: бурением и ЗБС, внутрискважинными работами, полевой сейсморазведкой, капитальным строительством, повышением нефтеотдачи пластов. От них во многом зависит качество работ, выполняемых подрядчиками.

– Несомненно, что супервайзеры должны владеть основами производственной безопасности, – обратился к участникам совещания генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – У специалистов службы должны быть на вооружении знания не только технологии процессов, но и в области HSE (методики интерактивного инструктажа, «5 шагов» и других инструментов безопасного производства). Необходимо выстроить функциональную модель, которая позволит максимально обеспечить контроль состояния безопасности в ходе производства работ персоналом подрядных организаций.

Начальник управления производственной безопасности Олег Анцелович сделал общий обзор ситуации в области HSE. Судя по проведенному анализу, основные системные причины происшествий свидетельствуют о том, что их источником являются индивидуальные неправильные действия персонала.

– Вывод: контроль в виде разовых камеральных проверок неэффективный; его нужно проводить непрерывно, работать на упреждение, разъясняя исполнителям опасность нарушений правил в момент производства работ, а не по факту совершившегося события, – констатировал Олег Анцелович. – Интерактивная деятельность (информирование персонала, участие в мероприятиях по оценке рисков, в проведении стоп-часов и рабочих совещаний) должна занимать 80 % рабочего времени супервайзера, а инспекционно-контрольная (проверки и отчетность) – 20 %.

Всесторонне обсудив деятельность супервайзеров в направлении производственной безопасности, собравшиеся решили, что в систему работы нужно вносить изменения.

В ходе совещания поступил ряд предложений по повышению эффективности деятельности службы. Среди них: в первом квартале 2018 года обучить всех супервайзеров инструментам промышленной безопасности; повысить мотивацию; пересмотреть вопрос полномочий. Все эти пункты вошли в основу решения, принятого на совещании. В ближайшее время перечень пополнится предложениями, которые поступят от организаций, оказывающих «Славнефть-Мегионнефтегазу» услуги супервайзинга.

Ирина БОЙКО.

НОВОСТИ ТЭК

«Газпром нефть» представила совету директоров приоритетные проекты и инструменты технологического развития в сфере разведки и добычи.

Система управления инновационным развитием блока разведки и добычи компании с 2014 года базируется на Технологической стратегии «Газпром нефти». В настоящее время в рамках Техстратегии реализуется 84 проекта в девяти технологических направлениях, в числе которых увеличение нефтеотдачи, разработка нетрадиционных запасов, подгазовых залежей, месторождений с карбонатными и трещиноватыми коллекторами. Ключевые компетенции по всем направлениям сосредоточены в Научно-техническом центре компании, который обеспечивает экспертную поддержку проектов. Суммарный эффект от реализации проектов Технологической стратегии до 2025 года оценивается более чем в 20 млн тонн дополнительной добычи и 100 млн тонн подготовленных рентабельных запасов, что сопоставимо с запуском нового крупного месторождения.

– За последние четыре года компания добилась ежегодного прироста добычи в среднем на 10 %. При этом возврат на инвестированный капитал составляет 12,5 %, что значительно превышает среднеотраслевые показатели. Чтобы поддерживать этот темп, нам необходимо осваивать новые регионы добычи, вовлекать в разработку новые категории запасов, поддерживать объем добычи на зрелых месторождениях и оставаться при этом эффективными вне зависимости от экономических условий. Все это невозможно без внедрения новых эффективных технологий, поэтому технологическое развитие остается одним из наших главных приоритетов на пути к стратегическим целям, – отметил Председатель Правления «Газпром нефти» Александр Дюков.

«Роснефть» завершила 2Д сейсморазведочные работы на Центрально-Татарском участке недр в Японском море.

ПАО «НК «Роснефть» с опережением сроков лицензионных обязательств завершило сейсморазведочные исследования 2Д и сопутствующие геологоразведочные работы на Центрально-Татарском лицензионном участке.

Общий выполненный объем работ составил 9750 погонных километров. Район сейсмической съемки располагался в северной части континентального шельфа Японского моря в акватории Татарского пролива, отделяющего остров Сахалин от материковой суши. Полевые работы проводились с целью уточнения геологического строения нефтегазоперспективных объектов на лицензионном участке. Полученная информация будет передана для обработки и интерпретации при принятии решения по дальнейшим геологоразведочным работам на участке.

Все работы выполнены в строгом соответствии с требованиями природоохранного законодательства РФ с соблюдением всех норм экологической и промышленной безопасности.

По сообщениям электронных информационных агентств.

ДОСТИЖЕНИЯ

ЛУЧШИЕ ТРЕНЕРЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТАЮТ В «МЕГИОННЕФТЕГАЗЕ»

Специалисты «Славнефть-Мегионнефтегаза» приняли участие в форуме «Газпром нефти» по производственной безопасности. В рамках мероприятия прошла церемония награждения внутренних тренеров, которые добились высоких показателей в работе. Среди них сразу двое представителей «Славнефть-Мегионнефтегаза» – Татьяна Буянова и Инна Овчаренко.



В форуме внутренних тренеров «Газпром нефти» по производственной безопасности принимали участие 130 представителей дочерних обществ и совместных предприятий. Для них была организована насыщенная программа с выступлениями известных бизнес-тренеров, мастер-классами и обучающими семинарами. Специалисты обменялись опытом работы и составили реальные планы дальнейших действий по организации внутреннего тренерства в сфере производственной безопасности, ознакомились с новыми инструментами и приемами для проведения обучения.

Также на форуме состоялась церемония награждения тренеров, которые достигли значимых успехов в работе. Награды вручались как опытным производственникам, так и тем, кто делает первые шаги в данном направлении. Профессиональные навыки, высокая эффективность проведенных тренингов и положительные отзывы обученных работников были основными критериями оценки специалистов. Первое место в номинации «Лучший тренер-новичок» заняла ведущий инженер ЦДНГ № 4 Татьяна Буянова. Призером стала и ее коллега по цеху – ведущий специалист по охране труда Инна Овчаренко.

Успех специалистов «Славнефть-Мегионнефтегаза» – результат закономерной работы, направленной на повышение профессиональных компетенций коллектива в сфере HSE. Внутренние тренеры структурных подразделений играют ключевую роль в тиражировании лучших методик безаварийной работы. Благодаря им в коллективах развивается культура безопасности, повышается ответственность и профессионализм нефтяников.

Татьяна Буянова, ведущий инженер ЦДНГ № 4:



– Победа в конкурсе «Газпром нефти» была для меня неожиданной. Ведь в нем принимали участие внутренние тренеры со всей страны, и конкуренция была очень высокая. Рада за Инну Овчаренко, она – настоящий профессионал с большим опытом работы и заслужила высокую награду. Такие успехи вдохновляют на то, чтобы добиваться новых достижений. Я считаю что, наши награды – подтверждение того, что в «Славнефть-Мегионнефтегазе» сформирована эффективная система обучения персонала. А значит, наш успех – заслуга всего нашего коллектива.

Инна Овчаренко, ведущий специалист по охране труда ЦДНГ № 4:



– Знания, полученные на форуме «Газпром нефти», касались различных направлений нашей работы. Главная цель обучения была в развитии навыков взаимодействия с аудиторией, эффективной передачи знаний. Также мы пообщались со специалистами нефтедобывающих предприятий, обменялись опытом работы в области внутреннего тренерства. Теперь наша задача – применить полученные умения на практике и помочь коллегам повысить навыки в сфере производственной безопасности.

Анна Токарева, инженер управления производственной безопасности:



– На мастер-классах и тренингах были представлены лучшие практики и техники взаимодействия с целевой аудиторией. Для внутренних тренеров «Славнефть-Мегионнефтегаза» форум стал отличной площадкой для развития компетенций, расширения профессионального кругозора. На внутренних тренерах лежит серьезная ответственность, ведь они передают работникам все новые методики безопасности работы. Поэтому повышение квалификации играет важную роль в эффективности процесса обучения персонала, а значит, и безопасности на объектах нефтедобычи.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ИДЕЯ С ШЕСТЬЮ НОЛЯМИ

«Есть идея? Действуй!» Пожалуй, среди работников нашего предприятия не осталось тех, кто не слышал бы этот лозунг. Нефтяники успешно начали реализовать свой научный и творческий потенциал в процессе «ИДЕЯ». По итогам III квартала была определена лучшая инициатива: «Нанесение на ремонтные насосно-компрессорные трубы (НКТ) антикоррозийного покрытия». Подробно о ней рассказал автор – начальник производственно-технического отдела управления добычи нефти и газа Владимир Шаталов.



В чем суть?

– В настоящее время срок службы труб с учетом износа составляет максимум 2-3 года. После этого происходит замена подвески НКТ. Я предложил отправлять на завод производителю бывшие в употреблении НКТ для чистки и нанесения антикоррозийного покрытия. Таким образом, срок эксплуатации трубы увеличивается еще на 2-3 года, – пояснил суть предложения автор Владимир Шаталов.

Эффект в цифрах

«Необходимо оценить экономические аспекты», – скажет эксперт и будет прав. Ведь реализация такой идеи должна предусматривать транспортные расходы, стоимость очистки и обработку труб антикоррозийным покрытием. При расчете эффективности были проанализированы все сопутствующие затраты, и даже с их учетом потенциальная экономия будет исчисляться десятками миллионов рублей.

Именно экономическая эффективность была ключевым критерием при определении лучшей идеи. Стоит отметить, что «Нанесение на ремонтные НКТ антикоррозийного покрытия» при всей своей масштабности относительно легко реализуемо. Что, несомненно, серьезный «плюс».

– Антикоррозийное покрытие позволяет увеличить межремонтный период труб в 2-3 раза, – отметил автор проекта. – Использование этой технологии на ремонтных НКТ уже началось. На пяти скважинах Ново-Покурского, Мегионского и Аригольского месторождений спущены ремонтные трубы с нанесенным покрытием. Все работает в штатном режиме, что не может не радовать.

Идей много – цель одна

«Нанесение на ремонтные насосно-компрессорные трубы (НКТ) антикоррозийного покрытия», разумеется, не единственная идея Владимира Шаталова. За его авторством – 6 идей, принятых к реализации. Направления различные: добыча нефти и газа, механика, геология... Основное внимание, конечно же, направлено на оптимизацию процесса нефтедобычи. Что важно – проекты успешно реализованы. Например, изменение компоновки НКТ при спуске установки электроцентробежного насоса. После успешного испытания оборудования, состоявшегося в середине года, принято решение об использовании новации во всех структурных подразделениях «Славнефть-Мегионнефтегаза».

– Многие хорошие идеи «лежат на поверхности», и с появлением инструмента «ИДЕЯ» предлагать их к реализации стало просто и удобно, – говорит Владимир Шаталов. – Это касается не только технически-сложных предложений, а вообще всех инициатив, которые так или иначе способствуют развитию предприятия, повышают эффективность процессов и производительность оборудования, безопасность работы, оптимизируют время и ресурсы.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ДАТА

ПОД ЗАЩИТОЙ

12 ноября – День специалиста по безопасности. В честь профессионального праздника в адрес работников управления корпоративной защиты «Славнефть-Мегионнефтегаза» не раз будут звучать поздравления и слова «Спасибо за службу». И действительно, коллектив под руководством Владимира Сницаренко есть за что благодарить. Ведь эта немногочисленная, но высокопрофессиональная команда делает огромную работу – обеспечивает безопасность объектов, людей и информации.

Каким он должен быть, современный сотрудник службы безопасности?

– Экономически и юридически грамотным, разбираться в IT-технологиях, сильным физически и морально, – лаконично отвечает на вопрос заместитель генерального директора «Славнефть-Мегионнефтегаза» по корпоративной защите Владимир Сницаренко.

И его подчиненные вполне соответствуют названным критериям. Управление корпоративной защиты (УКЗ) состоит из пяти отделов: экономической безопасности, режима и охраны, информационно-аналитической работы, защиты информации, инженерно-технических средств охраны. Сотрудники каждого из них четко выполняют свои задачи, совместно создавая крепкий «щит», надежно заслоняющий предприятие и его работников.

Отдел экономической безопасности занимается проверками фактически выполненных подрядными организациями работ и проведением внеплановых инвентаризаций. Об эффективности его деятельности лучше всего свидетельствует статистика: за 10 месяцев 2017 года сотрудниками предотвращено нарушений и возмещено убытков предприятию на сумму более 70 млн рублей.

– Кроме того, специалисты отдела проводят большую работу по проверке контрагентов – дают оценку их надежности, – рассказывает начальник отдела Александр Тишкин. – Сотрудничать со «Славнефть-Мегионнефтегазом» хотят многие организации. Они подают заявки на участие в закупочных процедурах, но не все соответствуют предъявляемым критериям. «Отсеиваются» и предприятия с «подмоченной» репутацией – находящиеся на стадии банкротства, фирмы-однодневки, т.п. И это очень важно, ведь если начать работать с таким партнером, то это может поставить под угрозу выполнение производственных задач, что недопустимо.

Отдел режима и охраны с участием подрядных охранных предприятий проводит проверки въезжающего и выезжающего транспорта на объекты с целью предотвращения хищений и соблюдения стандартов предприятия в области антиалкогольной политики. По фактам нарушений специалистами УКЗ проводится претензионная работа. Стоит отметить, что, благодаря профилактическим мероприятиям, количество краж имущества на объектах предприятия в 2017 году по сравнению с 2016-м снизилось больше чем наполовину.

– Подобного нельзя сказать о соблюдении антиалкогольной политики. Несмотря на ужесточение наказания (штрафы 400 тыс. рублей – за распитие на месторождениях и 200 тыс. рублей – за провоз), нарушений меньше не стало. Только в текущем году подрядными организациями выплачено штрафов на сумму 25 млн рублей, – говорит начальник отдела Алексей Хахуля. – Но наша цель не состоит в том, чтобы наказать и «заработать» на штрафах. Мы хотим искоренить пьянство на территории предприятия. Делаем регулярный анализ организаций-нарушителей. Проводим с ними рабочие встречи, беседуем с людьми.

В отдел режима и охраны входит также группа, которая выдает пропуска как на технику подрядчика, так и на личный транспорт рыбаков-охотников. Это помогает контролировать ситуацию на лицензионных участках и не допускать никаких неправомерных действий.

Отдел инженерно-технических средств охраны укрепляет защищенность объектов, начиная от ограждения производственных территорий и заканчивая установкой камер видеонаблюдения и охранных систем.

– Мы постоянно анализируем рынок средств охраны, осуществляем мониторинг предложений заводов-изготовителей, выбираем самое эффективное оборудование. Кроме того, обмениваемся опытом с коллегами из других нефтедобывающих предприятий, внедряем в работу лучшие практики, – комментирует начальник отдела Андрей Пенчуков. – Руководство «Славнефть-Мегионнефтегаза» нас поддерживает в решении вопросов приобретения современных инженерно-технических средств охраны. Ведь от этого зависит не только защита объектов, но и в первую очередь – безопасность людей.

В **отделе защиты информации** работают сотрудники, обладающие незаурядными знаниями юриспруденции и IT-технологий. Предприятие уделяет большое внимание вопросам защиты информации. И дело не в том, что есть что скрывать, а в том, чтобы не допустить фактов несанкционированного использования конфиденциальных сведений и персональных данных, противостоять угрозам хакерских атак. Наряду с постоянным контролем, специалисты службы проводят разъяснительную работу с сотрудниками «Славнефть-Мегионнефтегаза».


http://www.complexdoc.ru

– Кстати, почему обязательно нужно выключать компьютер по завершении рабочего дня? – спросили мы у начальника отдела Юрия Дягтева.

– Ответ прост: ночью устанавливаются обновления программ, в том числе и антивирусных. Чтобы не подвергать корпоративные сети опасности, в случае если кто-нибудь из пользователей забыл перед уходом домой нажать на компьютере «завершение работы», производится принудительное отключение. Кстати, кроме решения главной задачи – защиты информации и сети от вирусных атак, инициатива дала еще и хороший экономический эффект – позволила сэкономить расходы на электроэнергию (порядка 10 млн рублей).

Отдел информационно-аналитической работы анализирует всю информацию, касающуюся деятельности предприятия; осуществляет взаимодействие с правовым управлением и правоохранительными органами. Кроме того, специалисты занимаются проверкой кандидатур желающих трудоустроиться в «Славнефть-Мегионнефтегаз» (только за 10 месяцев 2017 года – около 500 человек). Для предприятия очень важно, чтобы люди работали надежные.

– Работа интересная, потому что нет шаблонного формата, а есть четко выстроенная система, в рамках которой можно всегда найти пути к совершенствованию деятельности по защите интересов «Славнефть-Мегионнефтегаза» и его сотрудников, – говорит заместитель начальника управления корпоративной защиты – начальник отдела информационно-аналитической работы Николай Матвиенко. – Каждый день возникают новые вопросы, требующие развития компетенций. Поэтому работники управления постоянно повышают свой профессиональный и образовательный уровень.

– Наш коллектив – сплоченная, мобильная команда, – добавляет начальник управления по корпоративной защите Вадим Емельянов. – Кроме того, она отличается стабильностью. Есть работники, которые трудятся в службе с момента ее создания, – Александр Тишкин, Галина Квашнина, Юрий Дягтев.

Сотрудникам управления корпоративной защиты можно давать много положительных характеристик. При этом есть одна, главная черта, присущая каждому из них, – преданность «Славнефть-Мегионнефтегазу».

Ирина БОЙКО.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

ПРАВИЛО № 5 НУЖНО ПРИМЕНЯТЬ! ОСТАНОВИ ОПАСНУЮ РАБОТУ!

Правило безопасности, о котором сегодня пойдет речь, хорошо знакомо работникам «Славнефть-Мегионнефтегаза» и подрядных организаций. Действующая на предприятии «Политика о вмешательстве в опасные ситуации» предусматривает остановку той или иной производственной операции в случае ее небезопасности. И это абсолютно правильно, ведь, судя по анализу причин несчастных случаев на предприятиях ТЭК, их вполне можно было бы избежать, своевременно остановив опасную работу.



Как часто применяется это правило на объектах «Славнефть-Мегионнефтегаза»? По словам сотрудников управления производственной безопасности, остановок немало: за 10 месяцев 2016 года – 910, за аналогичный период 2017-го – 853. Кроме того, в настоящее время разрабатывается система мотивации, которая должна способствовать активизации и личной заинтересованности в безопасности всех, кто работает на производственных площадках предприятия.

Как определить, когда нужно прерывать операцию или вообще не приступать к ее выполнению? Для этого есть конкретный инструмент – методика «5 шагов», позволяющая идентифицировать риски.

Ежегодно предприятие вкладывает сотни миллионов рублей в обеспечение надежного, а главное – безопасного процесса нефтедобычи. Модернизируется оборудование, строятся современные промышленные объекты, приобретаются средства индивидуальной защиты. Все это в общем итоге направлено на минимизацию нештатных ситуаций на производстве. Но без личного участия работника не обойтись. Поэтому, если вы стали свидетелем нарушения требований охраны труда, промышленной или пожарной безопасности либо заметили, что кто-либо из сотрудников грубо нарушает действующие в «Славнефть-Мегионнефтегазе» нормы и правила ведения работ, остановите процесс и предотвратите возможное ЧП.

О принуждении сотрудника выполнять производственные задачи с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефонам «Горячей линии» – 8(34643) 4-21-14, 8-982-529-78-75. Конфиденциальность гарантируется.

Помните: нельзя делать работу, угрожающую жизни и здоровью людей или причиняющую вред окружающей среде. Нефть любой ценой не нужна.

Ирина БОЙКО.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ!

О ВОЛОНТЕРАХ И «ПРАЗДНИКЕ УРОЖАЯ»

Активисты волонтерского движения открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» приняли участие в «Празднике урожая», проведенном в мегионском отделении Всероссийского общества инвалидов.



На «Праздник урожая» участники общества принесли свои домашние заготовки. А пока жюри дегустировало вкусовые качества солений, варений и выпечки, волонтеры разыграли настоящий спектакль. «Хозяйка» дом убрала, огород прополола, решила пироги испечь. Только для начинки ничего не оказалось. Разбудила она «братьев» и отправила в лес за грибами да ягодами. А помогали их собирать участники мероприятия, активно отвечая на вопросы веселой викторины.

И пусть путешествие в лес было воображаемым, зато пироги волонтеры предоставили самые настоящие: большие и вкусные. Так что к праздничному столу пришлись в самый раз. Разговор за чаем выдался теплый и душевный.

Как поделился один из активистов волонтерского движения Алексей Олейник: «Мы узнали много нового о жизни людей, которых принято называть «с ограниченными возможностями». На самом деле их сила воли не имеет границ, а мужество в преодолении преград заслуживает уважения. Это отличный пример для всех нас, физически здоровых».

Такого же хорошего мнения остались о волонтерах и члены общественной организации. Они поблагодарили молодых нефтяников за участие в мероприятии; за яркие, душевные нотки, внесенные в атмосферу «Праздника урожая».

Стоит отметить, что «спасибо за доброе дело» нередко звучит в адрес волонтеров «Славнефть-Мегионнефтегаза». В текущем году они приняли участие в Дне донора, благотворительной акции «Портфель для первоклассника», встречах с ветеранами производства; занимались благоустройством территории мемориального комплекса, посвященного первой мегионской нефти; поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы... Известно, что многоточие в конце предложения или целого рассказа ставится, когда он не закончен. А это значит, что у волонтеров многое еще осталось впереди.

Ирина БОЙКО.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО







ОТКРЫТЫЙ УРОК ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

Наши читатели старшего возраста (или же знатоки советского кино), конечно же, помнят замечательные фильмы «Весна на Заречной улице» и «Большая перемена». В числе главных героев этих картин – учителя, которым для решения сугубо педагогических трудностей пришлось выйти за стены школы и совершить «экскурсию» на производство. Конечно, героев этого репортажа трудно сравнить с их коллегами из кинофильмов, однако есть одна общая (и самая важная, на мой взгляд) черта – для того чтобы стать для своих воспитанников наставниками, педагоги постоянно учатся сами.







История с географией

– Мы живем и работаем в городе, который своим рождением обязан именно первооткрывателям нефтедобычи, – отметил директор школы № 9 Михаил Макаров. – Это всем известный исторический факт. И наша задача, как педагогов, объяснить детям, что даже такой маленький город, как Мегион, может иметь весомую значимость в масштабах всей страны. Таким его делают люди, горожане. Мы транслируем нашим ученикам эти знания, даем им представление об истории становления города, рассказываем о трудовом подвиге первопроходцев. Но Мегион славен не только своей историей, я твердо уверен в его успешном и благополучном будущем. Поэтому так важно передать эту уверенность подрастающему поколению. Ребята должны твердо знать, что здесь они смогут реализовать свой потенциал. Такие возможности предоставляет наше градообразующее предприятие – «Мегионнефтегаз», и нефтяники во время встреч со школьниками всегда об этом рассказывают. Такой диалог очень важен, и меня радует, что он является постоянным. Однако мы, педагоги, в этом разговоре не всегда можем принять более активное участие, поскольку, к сожалению, о нефтедобывающем производстве знаем только в теории. Для того чтобы восполнить этот пробел, мы обратились к руководству градообразующего предприятия с просьбой организовать экскурсию на производственные объекты.

Разумеется, эта инициатива получила поддержку, и 27 октября педагоги, получив предварительно полный комплект СИЗ и пройдя вводный инструктаж, отправились на Мегионское месторождение.

Точные науки

Как известно, нефть находится на конце долота, поэтому первый пункт в экскурсионном маршруте – встреча с буровой бригадой «Мегионского УБР» непосредственно на кустовой площадке.

– Конечно, издалека мы видели буровые вышки неоднократно, но, только оказавшись так близко, можно осознать, какой это сложный и масштабный процесс, – делились впечатлениями педагоги. – Его организация сродни высшей математике, где так важна абсолютная точность. Впечатляет, что управляют этим процессом довольно молодые люди. Об этом мы также обязательно расскажем своим ученикам.

Впрочем, пока в роли слушателей выступали сами преподаватели. Буровой мастер подробно и обстоятельно отвечал на все вопросы, и даже рассказал о некоторых технологических новинках. Но главный акцент всякий раз делал на обеспечении безопасности производства.

«Что такое кустовая площадка?», «Почему «качалки» ушли в прошлое?», «Какого цвета нефть Мегионского месторождения и как новые технологии помогают удаленно контролировать режим работы скважины?» – теперь учителя «на отлично» знают ответы на все эти вопросы. И все благодаря общению с нефтяниками ЦДНГ-2, которые сегодня добывают черное золото на Мегионском месторождении.

Уроки творчества

Безусловно, без посещения Цеха подготовки и перекачки нефти экскурсия была бы неполной. Поэтому в конце дня педагоги прибыли в ЦППН-1. Здесь они увидели, в чем заключается «творческий подход» к решению производственных задач.

– Такой огромный объект, почти целый микрорайон, а порядок поддерживается просто идеальный! Теперь мы знаем, что «бережливое производство» – это не банальная экономия ресурсов, а способ их эффективного использования. Заинтересовала система «5 С», подумаем, как можно ее применить на базе нашей школы, – отметил Михаил Макаров. – Вообще, это был для нас новый и полезный опыт, мы получили новые знания и впечатления, которые нам еще предстоит осмыслить. Одно могу сказать совершенно точно уже сейчас – эта поездка поможет нам вести более эффективный диалог как с учениками, так и с их родителями.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.







ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Верстка, допечатная подготовка, печать : АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 08.11.2017 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 14.00. Тираж 2500 экз. 16+