СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

4 декабря 2015 г.
пятница

№ 39 (1112)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

3 декабря в Открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» был объявлен Днем безопасности. Ключевой темой мероприятия стало повышение личной ответственности за собственную безопасность и безопасность окружающих.

На производстве все зависит от работников: и эффективность труда, и обеспечение безопасности. А потому недопустимо оставаться безучастным в вопросах, касающихся жизни и здоровья людей. Нельзя забывать, что любое происшествие можно предотвратить. Достижение главной цели производственной политики ОАО «СН-МНГ» – нулевого показателя травматизма, возможно только при неукоснительном следовании этим принципам всех, кто занят в процессе нефтедобычи. Поэтому главными участниками Дня безопасности стали работники нефтегазопромыслов ОАО «СН-МНГ» и подрядных организаций.

План мероприятий разработан совместно с ПАО «Газпром нефть», в котором безопасность также стоит превыше любых экономических и производственных достижений. Открытый диалог и обмен опытом с представителями одной из ведущих компаний отрасли послужат развитию и совершенствованию системы управления в области охраны труда ОАО «СН-МНГ». В рамках Дня безопасности состоялись встречи руководства с сотрудниками нефтегазопромыслов «Мегионнефтегаза» и сервисных компаний. Ключевой темой собраний стал поиск путей совместного достижения главной цели Общества в области охраны труда – нулевого показателя несчатных случаев на производстве.

Репортаж о прошедшем мероприятии читайте на страницах следующего номера газеты «Мегионнефтегаз-ВЕСТИ».

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.



НОВЫЕ ЗНАНИЯ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
стр. 2

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СПЛОЧЕННОСТЬ НА ВООРУЖЕНИИ ЭНЕРГЕТИКОВ
стр. 2



АКЦИЯ ЗАВЕРШЕНА, МЕРОПРИЯТИЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ
стр. 3

ФАКТЫ, О КОТОРЫХ НЕЛЬЗЯ УМОЛЧАТЬ
стр. 3

РАБОТА, КОТОРОЙ ГОРЖУСЬ
стр. 4

ПОМОЖЕМ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР
стр. 4

БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ – ОСОБЫЙ ДОЛГ
стр. 5

НОВЫЙ ТУРНИР В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ НЕФТЯНИКОВ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 7 по 13 декабря
стр. 6 – 7

ИННОВАЦИИ

В ПОИСКЕ НОВЫХ ИДЕЙ

Модернизация и повышение эффективности производственного процесса – приоритетные направления деятельности «Мегионнефтегаза». Специалисты предприятия не только сами разрабатывают проекты оптимизации производства, но и готовы внедрить в практику новые технологии, предлагаемые научными институтами и ведущими нефтяными компаниями. За последнюю пару месяцев свои предложения по усовершенствованию процесса нефтедобычи уже представили ООО «Газпромнефть НТЦ» и ООО «РН-УфаНИПИнефть». А 24 ноября в ОАО «СН-МНГ» прошел технологический день «Шлюмберже».

После пожеланий плодотворной работы, с которыми обратился к собравшимся генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан, гости приступили к презентации проектов.

Первый же вопрос повестки дня: «Оптимизация экономики ГРП посредством HiWAY с кварцевым песком. Оптимизация цикла заканчивания скважин с помощью интегрирования технологий заканчивания и ГРП. Технология повторных ГРП» – вызвал бурное обсуждение. Заслушав подробный доклад представителя «Шлюмберже», руководители департаментов и подразделений «Мегионнефтегаза» поинтересовались опытом применения представленных технологий в России и за рубежом. Обсудили тему от «а» до «я», а правильнее сказать, от прочности резервуаров до показателей эффективности. Ведь, прежде чем приобретать и использовать технологии на практике, нужно изучить их по всем параметрам.

Стоит отметить, что такой конструктивный разговор завязывался после каждого из десяти докладов. Гости поясняли и эффективность высококачественных, уже известных, методов и перспективных новинок.

Специалисты «Шлюмберже» представили технологии заканчивания и испытания скважин, каротажа семейством приборов ThruBit для горизонтальных и боковых стволов скважин, методы оптимизации программ ГРП и программы замеров, микросейсмический мониторинг динамики развития трещин при ГРП в реальном времени. Рассказали также о геологическом сопровождении бурения горизонтальных скважин в реальном времени, представили решения для бурения в коллекторах с пониженным и аномально-низким пластовым давлением и поделились передовым опытом цементирования.

Презентуя каждую из тем, докладчики не ограничивались характеристиками оборудования, анимацией, графиками и диаграммами. Они старались акцентировать внимание на преимуществах приборов и услуг (высокой точности измерений, экономии времени, отсутствии дополнительных затрат на обслуживание и т.д.).

Подводя итоги технологического дня «Шлюмберже», заместитель Генерального директора – главный геолог ОАО «СН-МНГ» Максим Кузнецов отметил:

– Сегодня озвучено много тем и предложений. Все они будут включены в протокол. По направлениям, которые заинтересовали нас больше всего, работа будет продолжена.

Ирина БОЙКО.

НОВОСТИ ТЭК

Роснедра в 2016 году могут предложить недропользователям порядка 75-80 участков в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Это вдвое больше, чем число участков 2015 года.

В текущем году были направлены предложения ХМАО о включении в программу лицензирования 35 участков на геологическое изучение с целью поисков и оценки месторождений полезных ископаемых за счет средств недропользователей. Предварительная суммарная оценка извлекаемых прогнозных ресурсов нефти составляет 345,3 млн тонн, газа – 25 млрд кубометров, сообщает ТАСС. Также были направлены предложения о включении в программу лицензирования 43 участков на геологическое изучение, разведку и добычу полезных ископаемых. «Суммарные извлекаемые запасы нефти составляют 295,8 млн тонн, газа – 19,1 млрд кубометров», – отметил собеседник агентства.

По данным на сентябрь 2015 года, в программу лицензирования на 2015 год были включены 34 участка (79 % от предложений Югры) для разведки и добычи, а также 23 участка (66 % от предложений Югры) для поиска и оценки месторождений полезных ископаемых за счет средств недропользователей. В департаменте отметили, что в настоящее время сложно сказать, все ли участки, ранее предложенные в программу лицензирования, будут предоставлены Роснедрам в пользование в 2015 году. «Вероятнее всего, значительная их часть перейдет в программу лицензирования на 2016 год», – добавил собеседник агентства.

По материалам агентства «Самотлор-Экспресс».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

НОВЫЕ ЗНАНИЯ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Два десятка сотрудников ОАО «СН-МНГ» прошли обучение по международной программе «Управление проектом» компании «Шлюмберже». Слушатели приобрели новые знания и навыки в области проект-менеджмента, что особенно востребовано сегодня на предприятии.



Управление проектом – важный навык для специалистов «Мегионнефтегаза». Им овладели два десятка сотрудников различных направлений деятельности предприятия

В «Мегионнефтегазе» завершился пятидневный образовательный курс «Управление проектом». Его участниками стали 20 сотрудников предприятия, работающих в ключевых направлениях деятельности: подготовка нефти и газа, геология, капитальное строительство и ремонт объектов, трубопроводный транспорт, энергетика, перспективное развитие производства и обустройство месторождений, компримирование и транспорт ПНГ. Провайдером тренинга выступила компания «Шлюмберже», с которой «Мегионнефтегаз» сотрудничает на постоянной основе. А вот занятия на английском языке для сотрудников ОАО «СН-МНГ» проводились впервые. Тем не менее, как отметили слушатели курса, языковой барьер не помешал успешному усвоению материала. Чистый русский язык у переводчика, интересная программа, обилие примеров, интерактивность и практическая направленность – все это специалисты отметили в числе весомых преимуществ программы.

– Курс «Управление проектом» имеет большую значимость для «Мегионнефтегаза», ведь каждый изученный нами аспект можно применить в работе. Кроме того, данный тренинг способен повысить интерес сотрудников к инициации новых собственных проектов, – комментирует Андрей Куршин, начальник департамента подготовки нефти и газа, слушатель курса. – Важно также отметить высокое качество преподавания, интересный способ подачи материала. Все коллеги довольны, я слышал только положительные отзывы.

За время обучения были пройдены пять тематических блоков, охватывающих весь жизненный цикл проекта от планирования, управления временем и ресурсами до заключения договоров, анализа рисков и факторов успеха. Как отметили участники, такой тренинг крайне актуален для них. Помимо рабочего процесса, навыки проект-менеджмента пригодятся специалистам и в рационализаторской деятельности, которой на предприятии уделено особое внимание.

– Перед нами стояла конкретная задача – рассмотреть все аспекты управления проектом, предоставить слушателям самую актуальную информацию с учетом специфики нефтегазовой отрасли, – делится мнением тренер курса Ангус Дункан. – Благодаря заинтересованности слушателей, вовлеченности в образовательный процесс и ответственному подходу к выполнению заданий, нам это удалось. Совместная работа с сотрудниками ОАО «СН-МНГ» была комфортной и продуктивной. Надеемся, что те навыки, которые участники приобрели, позволят им еще более эффективно реализовывать проекты в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Все слушатели успешно освоили программу семинара и по его окончании получили именные сертификаты.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ООО «МЭН» – 35 ЛЕТ

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СПЛОЧЕННОСТЬ НА ВООРУЖЕНИИ ЭНЕРГЕТИКОВ

Ключевую роль в бесперебойном обеспечении электроэнергией нефтепромысловых объектов открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» играет персонал ООО «МегионЭнергоНефть». Режим работы предполагает постоянную готовность энергетиков к решению любых задач. Сегодня речь пойдет о достойных представителях коллектива ООО «МЭН», не единожды подтверждавших свой высокий профессиональный уровень, – работниках сетевого района № 4.



По своему масштабу производственная территория сетевого района № 4 относится к числу наиболее обширных среди подразделений ООО «МегионЭнергоНефть». Его коллектив насчитывает 25 человек. В зоне их ответственности находятся тринадцать подстанций, расположенных в северной части Ватинского месторождения. Мощность оборудования достигает 35/6 кВ, что является самым высоким показателем на предприятии. Как отмечает начальник района Николай Гротэн, независимо от количества объектов или расстояния между ними, оперативность бригады необходимо поддерживать на высоком уровне.

– В случае аварийного сигнала мы должны в кратчайшие сроки прибыть на место и устранить возникшие неполадки, – рассказывает Николай. – От функционального состояния оборудования напрямую зависит процесс нефтедобычи, поэтому о значимости профессиональной подготовки электротехнического персонала рассуждать не приходится.

Рассказывая о трудовых буднях своего коллектива, Николай Гротэн отмечает, что в целом специфика работы не отличается от других структурных подразделений ООО «МегионЭнергоНефть». В то же время он акцентирует внимание на большом разнообразии типов имеющегося оборудования. Для начинающих энергетиков, которые стремятся получить максимум практических знаний о профессии и расширить кругозор, сетевой район № 4 подходит как нельзя лучше. Он является своеобразным учебным центром ООО «МЭН». Здесь сделали свои первые шаги многие производственники, которые к настоящему моменту стали профессионалами и поднялись по служебной лестнице.

– Большинство работников сетевого района № 4 – молодые парни, – продолжает Николай. – Их стремление к профессиональному росту в сочетании с мастерством старших товарищей обеспечивают коллективу высокую эффективность работы. Благодаря тому, что среди нас есть энергетики с большим опытом работы, такие как Забихулла Махмутов и Евгений Левин, удается максимально эффективно организовывать производственный процесс.

Своих многоопытных коллег Ни-колай упомянул не случайно, ведь их трудовые заслуги – гордость для всего коллектива ООО «Мегион-ЭнергоНефть». Электромонтер Забихулла Биктимирович Махмутов – один из самых уважаемых энергетиков предприятия, ведь за плечами у него полвека трудового стажа. Старший мастер Евгений Левин работает на мегионской земле сравнительно недавно – 10 лет, однако уже добился значительных успехов на производстве. Возглавляемое им звено сетевого района № 4 трижды завоевывало победу в конкурсе профессионального мастерства ООО «МЭН». Достигнутые успехи – заслуга всего коллектива, ведь начинающие нефтяники принимают активное участие в их осуществлении.

– В ООО «МегионЭнергоНефть» я с 2010 года, а в сетевом районе № 4 уже три года, – рассказывает электромонтер Ярослав Гирин. – У нас сплоченный коллектив, поэтому работаем уверенно и слаженно. Любой из числа опытных коллег, будь то электромонтер или начальник участка, никогда не откажет в помощи, подскажет, если необходимо, как решить возникшую задачу.

Из года в год коллектив сетевого района № 4 подтверждает свой высокий профессиональный уровень. Оставаясь верными принципу ответственного подхода к работе, энергетики вносят значимый вклад в производственные достижения открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

АКЦИЯ ЗАВЕРШЕНА, МЕРОПРИЯТИЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Главная задача – обеспечить нулевой показатель аварийности и травматизма







В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершился месячник «Мы за безопасность на дорогах». В связи с этим, в рамках совещания с представителями транспортных подрядных организаций, состоявшегося в конце ноября, были подведены итоги прошедших мероприятий.

Месячник по безопасности дорожного движения проводился в ОАО «СН-МНГ» в период с 15 октября по 1 декабря 2015 года. За это время была выполнена масштабная проверочная и профилактическая работа по недопущению дорожно-транспортных происшествий. Проверке подверглись более пятисот единиц легкового, пассажирского, грузового транспорта и спецтехники. В ходе месячника представители ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» акцентировали внимание на готовности автотранспорта к эксплуатации в сложных дорожных условиях, характерных для зимнего периода года. Также совместно с представителями ГИБДД осуществлялись проверки состояния промысловых автодорог и понтонных переправ на наличие соответствующих предупреждающих знаков, пунктов обогрева. Как отметили инженеры департамента транспортного обеспечения ОАО «СН-МНГ», к настоящему моменту все выявленные недостатки устранены, обеспечен необходимый уровень безопасности.

В общей сложности в рамках месячника было проведено 59 целевых проверок. Согласно статистике, неприменение ремней безопасности и превышение скоростного режима со стороны водителей подрядных организаций стали одними из самых частых нарушений. В связи с этим отмечена необходимость повышения эффективности разъяснительной работы с водительским составом и усиления контроля со стороны подрядных организаций над выполнением правил и требований безопасности.

В период проведения месячника дорожно-транспортных происшествий с участием работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», дочерних предприятий и подрядных организаций не зафиксировано. Это свидетельствует как об эффективности работы контролирующих служб, так и вовлеченности водительского состава в процесс обеспечения безаварийной обстановки. С окончанием месячника задача по поддержанию нулевого количества аварий не теряет своей актуальности.

Неукоснительное выполнение правил, а также внимательность к себе и окружающим позволяют избежать происшествий не только на автодорогах. Процесс совершенствования транспортной безопасности, как и других сфер деятельности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», во многом зависит от каждого участника производственного процесса и достигается благодаря общим усилиям.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ФАКТЫ, О КОТОРЫХ НЕЛЬЗЯ УМОЛЧАТЬ

У нас на предприятии произошло ЧП. Никак иначе назвать это происшествие нельзя. В конце ноября оперативники ОМВД по г. Мегиону задержали работника «Мегионнефтегаза», который пытался провезти наркотики на месторождение.

Под стражу злоумышленника взяли прямо на вертодроме, откуда он намеревался вылететь на «трудовую» вахту. Судя по количеству наркотических веществ, а это курительные смеси «спайс» в количестве 1,923 грамма и марихуана – 0,972 грамма, его цели были далеки от выполнения производственных задач.

Каждый, кто работает в нефтянке, отлично понимает, какую угрозу безопасности несет человек, находящийся в наркотическом или алкогольном дурмане. Это, образно говоря, «ходячая бомба», которая может «взорваться» в любой момент и создать реальную угрозу жизни и безопасности десятков, а то и сотен людей.

Задержанный с наркотиками – это ведущий технолог нефтепромысла. Разумеется, теперь уже бывший. Своей должности, как и места работы, он лишился сразу, когда стало известно о произошедшем.

Все мы с детства слышали наставления: не бери чужое, думай о последствиях своих поступков, все тайное становится явным... Но вот на деле оказывается, что разница между «слушать» и «слышать» – огромная. Иначе чем можно объяснить действия человека, сознательно уничтожившего свою карьеру и лишившего себя шанса на достойную жизнь?

Ведущий технолог на промысле – одна из ключевых должностей, и путь к ней весьма непрост. Годы обучения в вузе, затем – напряженная работа на производстве, когда ты каждый день должен на деле доказывать, что достоин доверия руководства, что обладаешь необходимыми знаниями и навыками для продвижения по карьерной лестнице. Труд тяжелый, но и результат весомый – достойная зарплата и реальная возможность дальнейшего роста. Все это задержанный мегионскими полицейскими бывший нефтяник поставил на карту и... проиграл. Таков закономерный итог. Теперь его ждет суд и весьма суровое наказание. Реальный срок по таким статьям может достигать до 20 лет заключения. Впрочем, это его нравственный выбор, и ему нести за него ответ. Что же должны сделать мы – работники «Мегионнефтегаза?». Во-первых, не терять бдительности. Во-вторых, не оставаться равнодушными и быть нетерпимыми к фактам употребления алкоголя или наркотиков на рабочем месте.



Помните: сообщить о подобных злоупотреблениях – значит, обезопасить себя и своих коллег от риска возможных аварий и ЧП.

Напоминаем телефоны «Горячей линии»: **42-114, 8-982-529-78-75.**

Иван СОКОЛОВ.

НОВОСТИ РЕГИОНА

30 ноября, на еженедельном аппаратном совещании губернатор Югры Наталья Комарова дала членам Правительства автономного округа ряд поручений в связи с крушением вертолета AS-350.

Авария воздушного судна произошла 29 ноября вблизи реки Охлым в восьми километрах от сельского поселения Кедровый Ханты-Мансийского района. Погибли четыре человека, двое из них сургутяне, а также москвич и житель Самары. На месте происшествия работают спасатели казенного учреждения «Центропас – «Югория» и следственно-оперативная группа. С родственниками погибших работают психологи.

Наталья Комарова призвала все службы работать при чрезвычайных обстоятельствах более оперативно. Как сообщили в пресс-службе губернатора Югры, также в ходе аппаратного совещания глава региона проверила ход исполнения поручений Президента России Владимира Путина. Исполняющий обязанности директора департамента здравоохранения автономного округа Александр Владимиров сообщил, что проведен мониторинг использования медицинского оборудования. Неиспользуемое медицинское оборудование должно перераспределяться между учреждениями здравоохранения. В результате за 2015 год перераспределено 157 единиц медицинского оборудования и 19 транспортных средств.

«Все медицинское оборудование, закупленное в ходе реализации региональных программ модернизации здравоохранения, имеющееся в медицинских организациях, введено в эксплуатацию и эффективно используется», – отметил Александр Владимиров.

Также по поручению Президента России в Югре с 1 апреля 2015 года организована круглосуточная «горячая линия» (8-800-100-86-03). С ее помощью осуществляется прием обращений и консультирование по вопросам доступности и качества оказания медицинской помощи, нарушения прав пациентов, лекарственного обеспечения, обезболивания.

С начала 2015 года на «горячую линию» поступило почти 22 тысячи обращений.

Количество опрошенных югорчан, которые не стали бы информировать компетентные органы о коррупции, так как считают, что это ничего не изменит, сократилось вдвое. Если в прошлом году таких ответов людей было почти 60 %, в этом году – 28 %.

Об этом на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции сообщила директор департамента общественных и внешних связей Елена Шумакова. Главной темой прошедшего под председательством губернатора ХМАО Натальи Комаровой заседания, стало взаимодействие органов власти с гражданским обществом в сфере антикоррупционной деятельности.

По мнению главы региона, этот вопрос имеет особую актуальность: «Он связан с установлением эффективного общественного контроля за реализацией государственной политики по противодействию коррупции».

По материалам пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ МНГ

РАБОТА, КОТОРОЙ ГОРЖУСЬ

«Трудиться так, чтобы не было стыдно за результат» – такому принципу Виктор Градов следовал всю профессиональную жизнь. На это же настраивал и молодое поколение. А потому неудивительно, что не раз его труд был отмечен почетными наградами, о которых он со скромностью умалчивает.

На предложение рассказать о своем трудовом пути Виктор Петрович согласился не сразу. Как сам признается, не знал, о чем говорить: сорок лет просто выполнял порученную работу. А ведь основную часть этого времени он посвятил крайне важному для предприятия, города и округа делу – природоохранной деятельности. С 1993 года Виктор Градов трудится мастером цеха ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства (ЦЛПАиУОП) Управления «Сервис-Нефть».

Как говорит мой собеседник, это не он выбрал работу, а она – его. Любимые занятия Виктора Петровича – рыбалка, сбор ягод, грибов, отсюда и особенно трепетное отношение к природе. Оно отразилось и на образцовом выполнении профессиональных обязанностей, и на проявлении инициатив. Градов всегда в числе первых из цеха осваивал новое оборудование, занимался изучением передовых технологий и методик, с охотой делился знаниями с сотрудниками. Так, во многом благодаря коллективу ЦЛПАиУОП, «Мегионнефтегаз» не раз становился лауреатом конкурсов на звание лучшего природоохранного предприятия ХМАО-Югры. Также неоднократно удавалось перевыполнить годовой план по рекультивации земель. В 2006 году Виктор Петрович вошел в состав нештатного аварийно-спасательного формирования. Он и порядка сорока таких же добровольцев проходили специальную подготовку, чтобы в случае экстренной ситуации быстро и эффективно ликвидировать последствия аварии.



Декабрь 1995 года. Виктор Градов (в верхнем ряду в центре) в окружении коллег

– Благодаря эффективной политике «Мегионнефтегаза» в области охраны окружающей среды, серьезных инцидентов не возникало, – делится Градов. – Но каждый из нас в любое время дня и ночи готов выехать к месту происшествия и приложить все усилия для сохранения красоты природы нашего края.

Так же трепетно относиться к порученному делу и важной миссии, возложенной на экологов, он учил и молодых сотрудников. Многие из них продолжают успешно трудиться на предприятии и адресуют наставнику слова благодарности за оказанную поддержку в начале их профессионального пути.

Многолетний добросовестный труд Виктора Градова неоднократно был оценен отраслевыми и правительственными наградами: Благодарностью Министерства энергетики РФ, Почетными грамотами ОАО «СН-МНГ» и ОАО НГК «Славнефть», Юбилейной почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министерства СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Кроме того, он является Ветераном труда Российской Федерации и обладателем медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

В ноябре Виктор Петрович вышел на заслуженный отдых и посвятил все время любимой семье. Много добрых слов и пожеланий в связи с началом нового жизненного этапа он услышал от коллег. И в каждой фразе чувствовалась легкая грусть и нежелание отпускать профессионала, наставника, друга.

– Виктор Петрович самый опытный в нашем коллективе, – говорит Александр Заворохин, начальник ЦЛПАиУОП. – Как руководитель, могу сказать, в работе всегда мог положиться на него и быть уверенным, что все будет сделано качественно и в срок. Это человек исключительной компетентности, который, к тому же, всегда отзывчив, открыт. Без преувеличения можно сказать, что он наставник для всего цеха. Провожая на заслуженный отдых, всем коллективом желаем Виктору Петровичу сохранять позитивное настроение и доброту души, счастья и благополучия ему и его семье.



– Мы с Виктором знакомы много лет, – делится Артур Ихсанов, главный специалист службы производственного экологического контроля департамента экологической безопасности и охраны окружающей среды. – Раньше трудились вместе, сейчас остаемся хорошими друзьями. Сколько помню, его бригада всегда считалась одной из наиболее организованных, а сам он за скрупулезность и высокое качество выполняемой работы даже получил прозвище «хирург». На новом жизненном этапе хочу пожелать ему крепкого здоровья, неугасаемой энергии и бодрости духа!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК и из личного архива В.П. ГРАДОВА.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

ПОМОЖЕМ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

Выбор будущей профессии – важный момент для каждого школьника. Задача взрослых заключается в оказании помощи при решении этого непростого вопроса. В связи с этим в структурном подразделении ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» – Управлении материально-технического снабжения – состоялась экскурсия для учащихся школ Мегиона и поселка Высокий.

Экскурсионную группу составили более 30 детей разных возрастов. Знакомство с работой Управления материально-технического снабжения началось для них с вводного инструктажа. «Безопасность превыше всего» – значимость этого принципа подрастающим мегионцам объясняют уже сейчас. Затем ребятам провели небольшой экскурс в историю Управления. Представители УМТС рассказали о том, почему слоган «Нефть начинается здесь» как нельзя лучше характеризует деятельность их большого коллектива.

– Цель этой экскурсии – дать школьникам исчерпывающие знания о нашей работе, – рассказывает начальник отдела управления персоналом УМТС Анна Ковач. – Мы постарались показать им всю цепочку движения товаров, рассказать о ключевых рабочих и инженерных специальностях. Кроме того, важно было соблюсти определенный баланс: с одной стороны, дать ребятам исчерпывающую информацию о УМТС и в то же время сделать встречу интересной и занимательной.

Первым экскурсионным объектом стала производственная площадка цеха погрузочно-разгрузочных работ. Там школьники увидели, как проходят будни крановщиков и стропальщиков. Для Анны Политенко из МАОУ СОШ № 9 эта экскурсия особенно интересна, ведь ее бабушка, Светлана Кетрарь, трудится в этом цеху начальником участка.

– Бабушка рассказывала мне о своей работе, но увидеть все своими глазами было куда интереснее, – рассказывает Анна. – Сегодня я узнала много нового о ее профессии и обо всем УМТС.

Затем группа переместилась на территорию склада бурового оборудования, где их ждало знакомство с призером конкурса «Лучший по профессии» среди работников складской и транспортной логистики Иваном Чокан. Он показал мастер-класс выполнения одного из конкурсных заданий, а затем предложил школьникам и самим попробовать свои силы. Ребята наперебой вызывались поучаствовать, причем среди желающих были как мальчишки, так и девчонки.



В ходе экскурсии школьникам представилась возможность испытать свои силы в выполнении одного из заданий конкурса «Лучший по профессии»



Участниками экскурсии стали более 30 детей из школ Мегиона и поселка Высокий

Хорошим работникам – хороший отдых! Поэтому следующим пунктом в маршруте экскурсии стала столовая. Пообедав, ребята отправились в лабораторию входного контроля. Там проходит проверка поступившего товара на соответствие требованиям качества, следовательно, труд лаборантов химического анализа имеет большое значение. А завершилась экскурсия в центральном офисе УМТС знакомством с работой инженерно-технического персонала. Производственную территорию Управления подрастающие мегионцы покидали с памятными подарками и, что несомненно важнее, полезными знаниями.

– Экскурсия мне очень понравилась, – говорит учащийся СОШ № 7 поселка Высокий Алексей Лебедь. – Интереснее всего было увидеть разное оборудование, с помощью которого добывают нефть. Сегодня я узнал много интересного о работе УМТС, думаю, это поможет мне в выборе профессии.

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» традиционно уделяют особое внимание профориентации подрастающего поколения мегионцев. От профессионализма каждого работника, задействованного в процессе нефтедобычи, зависит общий успех. Экскурсии на производственные площадки предприятия позволяют школьникам получить исчерпывающие знания и сделать осознанный выбор будущей профессии.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ – ОСОБЫЙ ДОЛГ

Ежегодно в «Мегионнефтегаз» трудоустраиваются десятки молодых специалистов – выпускников ведущих российских вузов. Работа в ОАО «СН-МНГ» привлекает не только начинающих нефтяников, но и представителей многих других специальностей. Так, в сентябре к работе приступила Дарья Боброва – врач лечебно-диагностического центра «Здоровье», и освоиться как в профессии, так и в коллективе ей помогает наставник.



Центр оснащен современным лабораторным оборудованием. Научиться работать с ним молодому специалисту помогает наставник

У работников красного креста длинный путь в профессию. Прежде чем стать дипломированным врачом клинической лабораторной диагностики, Дарья шесть лет получала основное образование, затем еще год училась в интернатуре. В итоге, успешно окончив Уральский государственный медицинский университет в Екатеринбурге, получила широкий спектр возможностей для трудоустройства. Но, как сама признается, хотела найти хорошую современную клинику, пусть даже в другом городе. Узнав о подходящей вакансии в корпоративном лечебном центре нефтяного предприятия, сразу же отправила резюме. После телефонного собеседования начинающего доктора пригласили в «Мегионнефтегаз».

В первый рабочий день познакомилась с коллективом, с наставником – заведующей лабораторией Альфией Алеевной Кадралиевой.

– Я сама приехала в Мегион, можно сказать, молодым специалистом, по направлению облздрава, – делится врач. – Это был 1983 год, открывался первый здравпункт управления «Мегионнефть». Было интересно, но, конечно, нелегко. Начинать всегда непросто, поэтому стараюсь помогать Дарье не только в вопросах, касающихся профессиональных обязанностей, но и бытовых.

С начала трудоустройства молодого специалиста прошло два месяца, и основную часть работы она выполняет самостоятельно – проводит лабораторные исследования, ведет их учет. А вот в работе с оборудованием без помощи наставника пока не обойтись.

– Лечебно-диагностический центр оснащен по последнему слову техники, – говорит Дарья Боброва. – В лаборатории установлена новая, современная аппаратура, с которой раньше мне не приходилось работать. Поэтому за помощью я обращаюсь к наставнику и коллегам, мне всегда помогают, подсказывают. Очень комфортно делать первые шаги в профессию в таком дружном коллективе.

Особенно молодой специалист отмечает систему работы с молодежью, которая реализуется в «Мегионнефтегазе». Программа наставничества, стажировка в смежных подразделениях, спортивные и культурно-массовые мероприятия – все делается для того, чтобы новобранцы легко адаптировались на предприятии. В первые же дни работы Дарья стала слушателем школы молодых специалистов, затем – «нефтяником-первооткрывателем» в командообразующей игре на базе отдыха «Югра».

– Я сразу оказалась в центре событий. В первый день познакомилась с рабочим местом, на второй – с предприятием, на третий – со всеми молодыми специалистами, руководством Общества, смогла оценить знаменитую красоту югорской природы и просто весело провести время, – говорит девушка.

Дарья признается, что раньше не бывала в Мегионе, и ей очень нравится город, открытость и отзывчивость его жителей. Рада, что устроилась в открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» и чувствует, что может полностью реализоваться здесь. А на вопрос о том, какую роль для нее играет работа в нефтегазовом предприятии, с гордостью отвечает:

– Беречь здоровье нефтяников – особый долг. Они добывают черное золото для всей страны, а мы заботимся об их самочувствии. Понимая важность общего дела, хочется постоянно совершенствоваться, профессионально развиваться и добиваться новых вершин. Уверена, что с поддержкой коллектива и наставника у меня все получится!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ ГОРОДА

Глава Мегиона встретится с жителями города для обсуждения качества тепловодоснабжения.

4 декабря в актовом зале МКУ «МФЦ», по адресу: ул. Проспект Победы, д.7, состоится встреча главы города Олега Дейнека с жителями. Тема встречи: качество тепловодоснабжения. На встречу приглашаются все, у кого есть вопросы указанной тематики к коммунальным службам.

Начало мероприятия – 18.00.

В Мегионе состоялось заседание городской Думы, на котором был принят бюджет муниципалитета на 2016 год.

Депутаты утвердили прогнозируемый общий объем доходов бюджета городского округа в сумме 3381708,4 тыс. рублей; общий объем расходов бюджета городского округа – в сумме 3 488 890,4 тыс. рублей; дефицит бюджета составил 107 182,0 тыс. рублей, что соответствует допустимым значениям.

Парламентарии приняли отчет об исполнении бюджета города за 9 месяцев 2015 года и значительное внимание уделили вопросу о внесении изменений в муниципальные программы. Руководители органов администрации города обосновали корректировки 11 программ.

Мегионские парламентарии поддержали обращение депутатов думы города Урая в окружную думу о разработке проекта нормативного правового акта, устанавливающего для молодых семей, имеющих детей-инвалидов, право на первоочередное получение мер государственной поддержки по улучшению жилищных условий.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

СПОРТ

НОВЫЙ ТУРНИР В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ НЕФТЯНИКОВ

Спартакиада ОАО «СН-МНГ» стартует только в новом году, но для нефтяников это не повод забыть на время об активном отдыхе. Наоборот, по инициативе трудового коллектива в ноябре был учрежден Кубок по футболу. Весь декабрь семь команд, представляющих различные направления деятельности «Мегионнефтегаза», будут отстаивать свое право на звание чемпионов.

Каждый вторник и четверг на поле спортивного комплекса «Юность» встречаются футбольные команды ОАО «СН-МНГ». Энергетика здесь, как на матчах профессионального уровня – сложно представить, что на поле любители. Распорядок «работа – спорт» для мегионских нефтяников – общепринятая норма. На предприятии большое внимание уделяется активному образу жизни, но помимо проводимых корпоративных мероприятий работники Общества также тренируются самостоятельно. На одном из таких занятий у команды блока Главного геолога родилась идея пригласить на дружеский матч коллег. Поэтому именно геологов по праву считают учредителями Кубка.

– В «Мегионнефтегазе» проводится множество спортивных мероприятий, – говорит Александр Михлик, игрок команды геологов. – Одна только Спартакиада идет с зимы до лета и включает все основные виды спорта. Но в ней участвует сборная команда ОАО «СН-МНГ», а матч между подразделениями никогда раньше не проводился. Поэтому идея организовать внутренний турнир сразу же нашла отклик среди коллег. Сегодня в состязании заявлено более 80 участников, каждый из которых искренне стремится принести победу своей команде. Финал покажет, кто же станет первым в истории нашего предприятия чемпионом по футболу.

Игры стартовали недавно, но, судя по ажиотажу, которые они вызвали, такие встречи прочно войдут в спортивную жизнь нефтяников.

– Переходящий кубок ОАО «СН-МНГ» по футболу мы проводим впервые, и он уже завоевал большое количество поклонников – это не только игроки, но и болельщики, которые приходят поддержать коллег и друзей, – комментирует начальник спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина» Игорь Трофимец. – Интерес к состязанию постоянно растет. Со следующего года мы планируем ввести футбольные матчи в календарь спортивно-массовых мероприятий. Так Кубок станет предновогодней традицией «Мегионнефтегаза».

Сегодня в турнирной таблице семь команд-участниц: блок главного геолога (БГГ), департамент добычи нефти и газа (ДДНГ), департамент подготовки нефти и газа (ДПНГ), ЦИТС, департамент социального развития (ДСР), департамент трубопроводного транспорта (ДТТ) и сборная команда службы собственной безопасности и департамента производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности, гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций (ССБ).

Розыгрыш проводится по круговой системе «каждый с каждым», это наиболее продолжительный, зато самый справедливый метод отбора. На кону серьезная награда – победившая команда на год станет обладателем переходящего кубка и звания чемпиона. Кроме того, будут присуждены и персональные номинации «Лучший нападающий» и «Лучший вратарь».

На момент верстки газеты было сыграно 8 матчей. Какая команда станет первым чемпионом ОАО «СН-МНГ» по футболу, мы узнаем 24-го декабря на церемонии награждения. А пока впереди еще свыше десятка матчей, в которых поддержать своих коллег могут все желающие. Игры проходят на базе спортивного комплекса «Юность» по адресу: улица Новая, 7, строение 1.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.

ИТОГИ ТУРНИРА
(по состоянию на 2.12.2015 г.)

Команды	Счет
ЦИТС – ДТТ	**2:6**
ДСР – БГГ	**0:5**
ДПНГ – ССБ	**3:10**
ДДНГ – ЦИТС	**1:1**
ДТТ – ДПНГ	**10:3**
БГГ – ЦИТС	**3:3**
БГГ – ССБ	**14:3**
ДСР – ДПНГ	**7:0**

РАСПИСАНИЕ МАТЧЕЙ

Время	Команды
08.12.2015 / Вторник	
20:00	БГГ – ДПНГ
20:50	ДДНГ – ССБ
10.12.2015 / Четверг	
20:00	ДТТ – ССБ
20:50	ДСР – ДДНГ
15.12.2015 / Вторник	
20:00	ЦИТС – ССБ
20:50	БГГ – ДТТ
17.12.2015 / Четверг	
20:00	ДСР – ДТТ
20:50	ЦИТС – ДПНГ
22.12.2015 / Вторник	
20:00	ДСР – ССБ
20:50	ДДНГ – ДТТ
24.12.2015/ Четверг	
20:00	БГГ – ДДНГ
20:50	ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ

ПРОДАЕТСЯ

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-3)

1-комнатная квартира, ул. Заречная, д. 20, 5 этаж, не угловая, площадь 40 кв. м светлая, большая лоджия, с мебелью и кух. техникой. Цена 2,2 млн руб., торг. Тел. 8-985-441-72-71. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Прихожая в х/с, видеокамера «Samsung» 8 мм. Тел. 8-982-215-70-31. (3-3)

Продается аквариум на тумбе, объем 200 литров, с комплектом оборудования, изогнутое лицевое стекло. 18 т.р. Тел. 8-904-456-40-89 (3-2)

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 года. Возможно совместительство.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, 4-64-18, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуется юрисконсульт по договорной работе. Требования: высшее образование, стаж работы по направлению деятельности.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, 4-72-57, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.

Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**

– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ!

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Всю информацию о Совете молодых специалистов вы найдете на корпоративном портале во вкладке «СМС»

Совет молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» начинает активную работу в направлениях:

- **инновационная и научно-техническая деятельность;**
- **спортивные мероприятия;**
- **культурно-массовые мероприятия.**

Если у Вас есть интересные идеи и предложения, свяжитесь с нами!



электронная почта sms@mng.slavneft.ru

тел. 42-116

председатель СМС Владислава Маковецкая

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ»,

состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ» и получающих материальную помощь от ОАО «СН-МНГ».

В Группе социального и негосударственного пенсионного обеспечения ДСиСВ ОАО «СН-МНГ» с января 2016 г. проводится **ЕЖЕГОДНАЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ** пенсионеров ОАО «СН-МНГ». Срок окончания регистрации – 1 марта 2016 года. При себе иметь:
– справку с места жительства;
– паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21 (рядом с магазином «Социальный гастроном»), телефоны: 4-11-78, 4-69-22, 4-63-79.**

Несвоевременное прохождение перерегистрации является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется с момента обращения пенсионера, компенсация неполученных выплат не производится.

К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ»,

получающих негосударственную пенсию.

В АО Межрегиональном негосударственном пенсионном фонде «Большой» (ранее НПФ «Мега») с января 2016 г. проводится **ЕЖЕГОДНАЯ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ** участников фонда. Срок окончания регистрации – 1 апреля 2016 года. При себе иметь:
– справку с места жительства;
– паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: **г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. № 2, телефон: 4-78-96.**

Несвоевременное прохождение перерегистрации является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется с момента обращения участника фонда, компенсация неполученных выплат не производится.

12 декабря 2015 г.
11.00 часов

Кубок ОАО «СН-МНГ» по баскетболу среди нефтяных компаний ХМАО-Югры (мужчины)

Место проведения: зал игровых видов спорта (Нефтепромышленная, 2)

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ!



Уважаемые абоненты телефонной сети ООО «АиС-Сервис»!

Сообщаем, что **с 01 ноября 2015 г.** произведен **переход с «Базового» тарифного плана на тарифный план «Ветер перемен»** (междугородные и внутризоновые телефонные переговоры), предоставляемый на основании агентского договора ПАО «Ростелеком»

Данные изменения относятся к категории – население. Информация о тарифах находится на сайте www.megion.ru в разделе «Местная телефонная связь».

С вопросами обращаться в Абонентский отдел по телефону: 4-12-22, 4-10-55, 4-12-20.

К сведению работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»!

Техническая библиотека ОАО «СН-МНГ» ждет своих читателей. Мы расположены по адресу: ул. Свободы, 40.

Часы работы: с 9.00 до 19.00, перерыв на обед с 13.00 до 15.00, с понедельника по пятницу. Тел. **4-21-93.**

Предварительно ознакомиться с фондом технической библиотеки можно на корпоративном портале ОАО «СН-МНГ»: /Система менеджмента/ДКИОиУД/Техническая библиотека/Список технической литературы

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 02.12.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+