СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

2 декабря 2016 г.
пятница

№ 39 (1154)

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

С УЧЕТОМ СЕЗОННЫХ РИСКОВ

В «Славнефть-Мегионнефтегазе» состоялся обучающий семинар для работников подрядных организаций. Главной темой мероприятия стало обеспечение безопасности производственного процесса в зимний период.

Для участия в обучающем семинаре были приглашены сотрудники подрядных организаций «Мегионнефтегаза», задействованные в различных сферах производственной деятельности. Необходимость их дополнительного обучения обусловлена повышенными рисками при производстве работ, которыми характеризуется зимний период.

Программа семинара охватывала все ключевые направления промышленной безопасности. Транспорт, работа на высоте и в условиях низких температур, перемещение по скользким поверхностям, меры предосторожности на ледовых переправах – эти и многие другие темы были подробно проанализированы в процессе обучения. Презентационные материалы семинара переданы представителям подрядных организаций для применения во время предвахтовых инструктажей и обучения персонала.

Требования безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» распространяются на всех, кто задействован в обслуживании производственных объектов предприятия. Повышение компетентности работников подрядных организаций в области HSE – неотъемлемая составляющая профилактической работы, направленной на обеспечение безаварийной обстановки на производстве.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ВЫСОКАЯ МИССИЯ ИЛИ РАЗМЫШЛЕНИЕ О ГЛАВНОМ: КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ
стр. 3



ЮРИДИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ НЕФТЕДОБЫЧИ
стр. 4



ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ СПОРТ ПРОФЕССИОНАЛОВ-НЕФТЯНИКОВ
стр. 5

С ВЕРОЮ В ДОБРО
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 5 по 11 декабря
стр. 6 – 7

ПРОИЗВОДСТВО

ДОСРОЧНАЯ ПОБЕДА!

Коллектив НГП-7 выполнил годовой бизнес-план

Досрочное выполнение годового плана добычи - значимое достижение для нефтяников. Это событие является красноречивым свидетельством профессионализма коллектива, их нацеленности на результат в течение всего календарного года. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» существует давняя традиция: цех, который раньше других выполнил бизнес-план, первым зажигает главный символ предстоящего праздника. 30 ноября в 9 часов 31 минуту засверкала разноцветными огнями ель, установленная на территории нефтегазопромысла № 7.

Конец года – время подводить итоги, оценивать эффективность работы. Не дожидаясь декабря, коллектив НГП-7 добыл 1 миллион 638 тысяч тонн нефти, тем самым выполнив годовой бизнес-план. Безошибочное планирование, пристальный контроль производственного процесса и режимов работы оборудования позволили нефтяникам добиться столь значимого достижения.

– Досрочное выполнение бизнес-плана – результат ежедневного труда всего коллектива, – говорит начальник НГП-7 Илья Писоцкий. – Такой успех был бы невозможен без эффективного взаимодействия бригад и служб цеха. Коллектив доказал, что способен объединять усилия, оперативно и безошибочно решая поставленные задачи, не смотря на любые трудности. Такой подход к работе способствовал выполнению плана добычи сверх установленного срока.

А сложностей, действительно, хватает. Связаны они с тем, что залежи на старом фонде нефтегазопромысла № 7 характеризуются высокой обводненностью (до 95 %). Поэтому нефтяники выбрали стратегию работы, в основе которой рациональное использование имеющихся запасов. Судя по результатам, это оказался единственно верный путь.

Коллективу седьмого цеха удается не сбавлять темпов производства в течение всего года. Например, к началу осенне-зимнего периода и внезапно ударившим морозам, нефтегазопромысел подготовился на 100 %, не допустив отказов оборудования. За счет детального плана подготовки и его своевременной реализации нефтяникам удалось удержать уровень добычи даже при температуре ниже -30-ти градусов. Из таких, казалось бы «небольших», успехов и складывается итоговый результат.

Впрочем, для НГП-7 такой подход к работе не носит «сезонный» характер, а используется постоянно.

Кстати, высокий уровень готовности цеха к выполнению производственных задач отметили и участники межрегионального конкурса профмастерства. НГП-7 стал одной из площадок его проведения.

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

«Газпром нефть» начала освоение Отдаленной группы месторождений.

«Газпром нефть» утвердила стратегию реализации нового крупного проекта – освоения Отдаленной группы месторождений в южной части Ямало-Ненецкого автономного округа. Оператор проекта – «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз». В единый кластер объединены активы «Газпром нефти», расположенные в Красноселькупском и Пуровском районах ЯНАО: Чатылькинское, Западно-Чатылькинское, Холмистое, Воргенское, Равнинное и Южно-Удмуртское месторождения, а также перспективные лицензионные участки. Как отметил первый заместитель генерального директора «Газпром нефти» Вадим Яковлев, при освоении Отдаленной группы месторождений компания ориентируется на разработку традиционных запасов, которые на сегодняшний день не требуют применения технологий интенсификации добычи. «Высокие стартовые дебиты, качественная нефть, близкая по характеристикам маркерному сорту Brent, создают крайне благоприятные условия для реализации проекта, а также закладывают основу для дальнейшего расширения ресурсной базы «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза» в регионе», – сказал Вадим Яковлев. Ожидается, что пик добычи на Отдаленной группе месторождений будет достигнут в 2025 году и составит около 3 млн тонн нефти в год. Ввод в промышленную эксплуатацию состоится в самые короткие сроки благодаря развитой транспортной инфраструктуре на юге ЯНАО и синергетическому эффекту с другими активами «Газпром нефти» в Ноябрьском регионе. Коммерческая добыча нефти на Западно-Чатылькинском месторождении, геологические запасы которого превышают 40 млн тонн, начнется уже в 2018 году.

Роснефть перевыполнила требования лицензионных обязательств на шельфе.

По итогам полевого сезона 2016 года НК «Роснефть» перевыполнила план работ по геологическому изучению лицензионных участков арктического и дальневосточного шельфа, а также шельфа южных морей.

Объем выполненных сейсморазведочных работ 2Д составил 35,5 тыс. пог. км на десяти лицензионных участках Арктического шельфа, что в 2,4 раза превышает лицензионные обязательства. 3Д сейсморазведочные работы проведены на четырех лицензионных участках в объеме 5,1 тыс. км2, что более чем в 2,5 раза превышает лицензионные обязательства. Аэрогравимагнитная съемка суммарным объемом 87 тыс. пог. км выполнена на лицензионных участках Хатангский и Восточно-Сибирский-1. Завершены инженерно-геологические изыскания на 3 площадках Южно-Черноморского лицензионного участка в акватории Черного моря.

В ходе полевых геологических экспедиций на острове Новая Сибирь и Западном Сахалине был произведен отбор каменного материала для изучения нефтегазоматеринских пород, пород-коллекторов и покрышек с целью прогноза их качества на участках Компании, прилегающих к этим островам.

По сообщениям электронных информационных агентств.

ПРОИЗВОДСТВО





ДОСРОЧНАЯ ПОБЕДА!

Коллектив НГП-7 выполнил годовой бизнес-план

Окончание.
Начало на стр. 1.

Преумножая перспективы

Коллектив НГП-7 состоит из 197 нефтяников. Немало среди них как опытных производственников, так и молодых специалистов, которые пришли в «Мегионнефтегаз» всего несколько лет назад. Все они – достойные продолжатели тех, кто в 1964 стоял у истоков Ватинского месторождения, ставшего в последствие мощным плацдармом нефтедобычи.

На сегодняшний день в состав нефтегазопромысла № 7 входят пять месторождений: Аригольское, Западно-Аригольское, Ининское, Максимкинское и, конечно, Ватинское. Последнее из перечисленных – на четвертой стадии разработки, но на него и сегодня приходятся основные объемы производства НГП-7. Рациональное использование остаточных запасов нефти и поддержание объемов добычи – главная задача седьмого цеха. С этой целью проводятся различные геолого-технические мероприятия на действующем фонде, а также строятся новые кустовые площадки (три из них в текущем году уже введены в эксплуатацию). Основные дополнительные приросты получены за счет ввода новых скважин и зарезки боковых стволов (ЗБС). За 11 месяцев 2016 года введено 22 новых скважины с суммарным приростом 646 тонн в сутки, запущено после ЗБС – 16 с общим дебитом 249 тонн в сутки.

В 2016 году в НГП-7 активизировали работу по повышению нефтеотдачи пластов, апробировали новые технологии. Во втором квартале текущего года на Ватинском месторождении был успешно проведен 8-стадийный гидроразрыв пласта.

При сохранении текущих темпов к концу года нефтяники НГП-7 открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» добудут 1 миллион 782 тысячи тонн нефти, превысив запланированный показатель на 10 процентов.

Нефтегазопромысел № 7 – один из старейших в «Мегионнефтегазе». Тем не менее, он и сегодня сохраняет определенный производственный потенциал. Этому во многом способствуют современные технологии и оборудование. Но, как и полвека тому назад, главное звено в процессе нефтедобычи не железо, а человек.

Главное – люди

Этот принцип точно отражает производственную политику «Славнефть-Мегионнефтегаза». Он касается всех без исключения аспектов нефтедобычи и, что важнее, применяется повсеместно. И это не преувеличение. Фразой «главное – люди» отвечает на вопрос о приоритетах в работе и мастер бригады № 4 Андрей Хандрик.

– Для мастера главное – ответственность за свой коллектив, – говорит Андрей Хандрик. – Начинать нужно с себя, всегда стараться быть примером для коллег, особенно для молодых нефтяников. В производственном процессе прежде всего – безопасность работы и только потом показатели. Для меня досрочное выполнение годового плана добычи – это повод для гордости, но не за себя, а за операторов по добыче нефти и газа. Считаю, что именно на них ложится самая тяжелая работа.



Досрочное выполнение бизнес-плана – заслуга всего коллектива нефтегазопромысла.



Новогодняя ель – не просто украшение, а символ производственного успеха нефтяников НГП-7

Подобное отношение к своему делу, безусловно, достойно уважения. Ведь благодаря этому и удается добиваться успехов в нефтедобыче. Активно участвуя в выявлении опасностей на рабочих местах, не допуская выполнения задач с нарушением требований безопасности, работники становятся лидерами бригады, промысла и всего предприятия. Тогда и приходят производственные победы и рекорды.

Достижение цеха – гордость предприятия

В течение всего 2016 года работники НГП-7 находились в числе лидеров предприятия. Представители цеха были отмечены различными наградами. И все же главным достижением уходящего года для каждого из них стало досрочное выполнение плана добычи.

Успех нефтегазопромысла № 7 – не рядовое событие. Оно доказывает высокий производственный потенциал «Славнефть-Мегионнефтегаза» и эффективность выбранной стратегии.

– От имени руководства предприятия и от себя лично поздравляю коллектив нефтегазопромысла № 7 с выполнением годового плана добычи, – отметил генеральный директор «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексей Кан. – Особую благодарность выражаю операторам по добыче нефти и газа, мастерам бригад, геологам и технологам. Всем, кто уверенно преодолевая трудности, стремился к этому достижению. Вы еще раз подтвердили свой высокий профессионализм и умение справляться с поставленными задачами. Достижением нефтегазопромысла № 7 гордится весь коллектив «Славнефть-Мегионнефтегаза».

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



ВЫСОКАЯ МИССИЯ, ИЛИ РАЗМЫШЛЕНИЕ О ГЛАВНОМ: КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Достичь заданного ориентира – отсутствие травматизма и аварийности – можно лишь при общем осознании главного принципа HSE: безопасность начинается с каждого из нас. Абсолютно с каждого, вне зависимости от ранга, должности и специфики работы.



Выстроить на производстве прогрессивную культуру безопасности – задача, требующая немалых усилий, всесторонней и систематической работы. Каким образом реализуется этот процесс в «Мегионнефтегазе»? Как добиться того, чтобы существующие стандарты стали нормой для каждого? На эти и другие вопросы мы решили получить ответы у директора по производственной и экологической безопасности «Славнефть-Мегионнефтегаза» Сергея Коваленко и представить взгляд на функцию HSE изнутри.

– Сергей Владимирович, практически весь Ваш трудовой путь до недавнего времени был связан с решением сугубо производственных задач, а это ни много ни мало – порядка тридцати лет. Как Вы себя ощущаете на новом поприще?

– Органично, потому что вопросы безопасности и раньше как руководителю приходилось держать на контроле. Важно понимать, что функции обеспечения безопасности – это не отдельное обособленное направление, а неделимая часть производственной стратегии предприятия, нацеленного на успешную деятельность. Да, конечно, на первых порах пришлось вникать в нюансы. И чем больше погружался в данную область знаний, тем отчетливее становилось понимание того, что мелочей в вопросах обеспечения безопасности не бывает, и пренебрежение ими может дорого стоить.

Главный ориентир направления HSE на предприятии – цель ноль: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ. Достичь ее можно при условии вовлечения в этот процесс каждого сотрудника: от руководителя до рабочего. Никакие стандарты не будут работать, если не изменить установки и поведение людей, не сформировать культуру безопасности. Ведь главный наш бич – пресловутый человеческий фактор, который, как показывает практика, является основной причиной большинства происшествий.

– Непростая задача, если учитывать особенности национального менталитета и влияние стереотипов прошлых лет, когда нефть нужна была любой ценой…

– Да, трансформировать сознание от формального отношения к вопросам безопасности к активной заинтересованности сложно, но реально. Требуется масштабная, всеобъемлющая и постоянная работа на всех уровнях, которая и приводит к измеримым результатам, в том числе и в «Мегионнефтегазе». Ситуация на предприятии меняется. Это говорит о том, что новый подход, выработанная система работы действенна. Руководители открыты к общению с работниками. Сотрудники имеют возможность напрямую задать вопрос и видят заинтересованность первых лиц предприятия в их решении. Прямой контакт помогает менять стереотипы. Мы видим, что обозначенные ценности коллектив принимает и разделяет. За последний период в «Мегионнефтегазе» состоялось много мероприятий, в том числе под эгидой «Газпром нефти». Это Топ-1000, Топ-60000, День безопасности. На постоянной основе проводятся встречи непосредственно на производственных объектах, ведется диалог и в Дни мастера. Общаясь с трудовыми коллективами предприятия и подрядных организаций, вижу изменение в отношении людей. Установки и поведение медленно, но верно меняются.



– А насколько перспективным для молодых сотрудников является сфера безопасности? Есть ли интерес у нового поколения нефтяников профессионально состояться в данном направлении? Ведь это тоже своего рода показатель уровня развития культуры безопасности на предприятии.

– Безусловно. Я считаю, что сегодня работа в возглавляемой мною службе становится престижнее. Способствует тому много факторов. Прежде всего, это личная причастность к решению приоритетных задач Общества. Во-вторых, это по-настоящему ценный опыт, который, скажем, при дальнейшей смене направления деятельности сослужит хорошую службу, станет фундаментальной базой для эффективного решения задач. Ведь деятельность в области безопасности многогранна. Это не только расследование инцидентов, формирование документации, проведение проверок... То есть тех функций, благодаря которым в отношении службы сложился стереотип некого контролирующего органа. На самом деле перечень компетенций наших специалистов обширный. Сотрудники службы должны оценивать риски, проявлять лидерские качества и уметь обучать им других, правильно транслировать ценности предприятия. Очень важно уметь грамотно общаться с персоналом, вести разъяснительную работу, выявлять проблемные зоны и находить пути для снижения рисков. По сути, специалист HSE – это лидер, помощник, консультант по безопасности. И можно говорить о том, что взаимодействие службы и подразделений предприятия налажено.

– Сегодня в мировой практике существует тенденция, что «эффективный бизнес» – «безопасный бизнес». Это глобальный масштаб. Но если взять обыденную ситуацию на производстве, когда время является решающим фактором. Как должны быть расставлены приоритеты: сделать с нарушениями и обеспечить дальнейшую работу технологической системы, или не рисковать и допустить простой?

– Ответ однозначный – остановить работу. В вопросах безопасности не допустимы двойные стандарты и исключения. Сегодня у каждого сотрудника есть право отказаться от выполнения опасных действий или пресечь других, и оно лично гарантировано генеральным директором. Мы поставили цель – изжить практику тотального замалчивания или нежелания «беспокоить начальство». И ситуация во многом изменилась. Эффективным инструментом стала методика «5 шагов». Это простой, понятный алгоритм действий, обязывающий нас остановиться, продумать этапы выполнения работ, определить опасности и меры управления ими и только после этого принимать решение. Если каждый возьмет его на вооружение, цель – ноль будет достижима. Более того, принимая и демонстрируя безопасное поведение, мы выигрываем не только на производстве. На личном примере ежедневно мы воспитываем своих детей. Задумайтесь об этом. Ведь нам по силам вырастить новое поколение, для которого соблюдение требований безопасности будет нормой априори.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ИННОВАЦИИ

«Мегионнефтегаз» в 2016 году испытал ряд новых технологий при проведении МГРП.

24 ноября в Нижневартовске в рамках международной специализированной выставки «Нижневартовск. Нефть. Газ-2016» состоялось заседание «круглого стола» на тему: «Инновационные технологии и оборудование для зрелых месторождений» В нем приняли участие более 40 представителей АО «Самотлорнефтегаз», ПАО «Варьеганнефтегаз», АО «ННП» и ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», компаний-разработчиков из Москвы, Новосибирска, Перми, Тюмени.

– В 2016 году при проведении многостадийных гидроразрывов пластов на месторождениях, разработку которых ведет «Славнефть-Мегионнефтегаз», испытан ряд новых технологий, – сообщил начальник отдела по повышению нефтеотдачи пластов предприятия Алексей Иванов на заседании «круглого стола». – На сегодняшний день в «Славнефть-Мегионнефтегазе» основная часть горизонтальных скважин, а это более 60 %, выводится из бурения после многостадийных ГРП. В 2016 году при проведении данных операций на предприятии испытан ряд новых технологий, направленных на стимуляцию пласта методом гидроразрыва».

Впервые на предприятии, применили технологию HiWAY на 10-стадийном ГРП, провели 15-стадийный ГРП с компоновкой муфта-шар, а также 11-ти и 21-стадийную работу с применением равнопроходной системы «Мангуст», 3 и 4-стадийные повторные управляемые МГРП с применением селективной системы SPOT-FRAC. По итогам проведенных испытаний, с учетом острой необходимости повторной стимуляции горизонтальных скважин с МГРП, наиболее приоритетной была признана канадская технология SPOT-FRAC.

– Компоновка предусматривает производство повторных ГРП на скважинах, где ранее проводилась работа по многостадийному ГРП, позволяет выборочно стимулировать существующие участки, при необходимости вовлекать в работу новую зону, – пояснил Алексей Иванов. – Стимуляция новых зон горизонтального ствола скважины производится без применения механических методов изоляции предыдущих открытых интервалов. Применение технологии SPOT-FRAC возможно как на цементированных хвостовиках, так и гидромеханических пакерах.

Первая операция была проведена на скважине Аганского месторождения. Базовый режим, при котором работала скважина до ГРП: объем жидкости – 37 куб. м., объем нефти – 26 куб. м., обводненность – 15 %. Запускной режим после проведения операции достиг 83 куб. м. жидкости, 36 тонн нефти, обводненность – 48 %. Текущий режим составляет 85 куб. м. жидкости, скважина дает 58 тонн нефти в сутки при обводненности 19 %. Таким образом, прирост по добыче нефти от проведения ГРП согласно новой технологии, составил 32 тонны. Всего программа геолого-технических мероприятий по технологии SPOT-FRAC в рамках пятилетнего бизнес-плана предприятия насчитывает 74 операции.

По сообщению Агентства нефтегазовой информации.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Численность нетрудоустроенных югорчан остается одной из самых низких в стране.

На очередном заседании комиссии по вопросам обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности Югры была оценена ситуация на окружном рынке труда.

«За истекший период численность безработных граждан увеличилась на 213 человек. Этот факт имеет сезонный характер. Мы наблюдаем его ежегодно. Например, в прошлом году темп прироста был 6,5 %, что выше по сравнению с текущими показателями на 2 %. Внимание к этому вопросу не должно ослабевать и контроль должен вестись с более глубоким погружением в период, который мы называем сезонный», – подчеркнула Наталья Комарова.

Уровень регистрируемой безработицы по-прежнему один из самых низких в стране и составляет 0,54 % от экономически активного населения. На каждого безработного приходится примерно по два с половиной рабочих места. Что касается задолженности по заработной плате, то по данным Государственной инспекции труда на середину прошлой недели долг сокращен перед более чем 500 работниками.

Еще одной ключевой темой заседания стало введение системы по направлению целевых моделей, влияющих на повышение инвестиционной привлекательности регионов. Главное отличие моделей от «дорожных карт» состоит в более глубокой оцифровке процесса. По словам Натальи Комаровой, это будет происходить в режиме реального времени, информация будет доступна и передаваться в единую информационную систему мониторинга Агентства стратегических инициатив.

В Югре создадут непрерывную программу реабилитации инвалидов.

В Сургуте состоялось расширенное заседание попечительского совета под председательством губернатора Югры Натальи Комаровой. Глава региона отметила, что поддержка детей с особенностями развития и модернизация сети опорных реабилитационных и образовательных центров – главная тема Года детства. Так, в апреле текущего года была принята «дорожная карта» развития сети опорных реабилитационных и образовательных центров. В Югре открылись первые 4 – в Нижневартовске, Ханты-Мансийске, Пыть-Яхе и Советском. Центры обеспечивают работу с детьми по отдельным спектрам отклонений и расстройств: с генетическими, двигательными нарушениями, расстройствами слуха, зрения, речи, с нарушением аутистического спектра.

Подводя итоги встречи, глава региона вынесла распоряжение о создании в Югре непрерывных программ реабилитации и абилитации инвалидов: «Программы должны продолжать и дополнять друг друга, работая в одной цепочке «реабилитация-лечение-занятость». Если для этого необходимо приглашать в Югру специалистов из других регионов, мы готовы это делать» – подчеркнула губернатор.

По сообщениям электронных информационных агентств.

ДАТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ НЕФТЕДОБЫЧИ

«Мегионнефтегаз», как любое другое нефтедобывающее предприятие, в понимании обывателей в первую очередь ассоциируется со скважинами, кустовыми площадками, нитками трубопроводов… На самом деле, его структура намного шире. Ведь нефтяная отрасль – это бизнес. А он в условиях, которые диктует современный рынок, не может обойтись без юридической составляющей. От работы специалистов правового управления во многом зависят и репутация Общества, и защищенность его работников. Одним словом юристы «Мегионнефтегаза» стоят на страже интересов предприятия. Для этого требуется не только высокий профессионализм, но и особые личностные качества: внимательность, ответственность, исполнительность. Благодаря им, а также высочайшему уровню знаний, коллектив службы достойно справляется с поставленными задачами.

Завтра, 3 декабря, специалисты правового управления «Мегионнефтегаза» – тринадцать знатоков законодательства во главе с директором по правовым, корпоративным и имущественным вопросам Натальей Шелест – отметят свой профессиональный праздник.

Следуя букве Закона

Правовое управление – не основное производство. Его сотрудники нефть не добывают. Но это совсем не умаляет роль службы в жизни предприятия.

– Наша основная задача – обеспечение законности деятельности предприятия в сферах гражданско-правовых и трудовых отношений, ее соответствия правилам безопасности производства, другим нормативным актам, – рассказывает Наталья Шелест. – В рамках правового поля мы осуществляем защиту прав и законных интересов Общества.

Немногочисленный коллектив службы (13 человек) работает по трем основным направлениям: административно-правовое, договорное и претензионно-исковое.

Административно-правовой отдел проводит экспертизу локальных нормативных и нормативно-методических документов, которые принимаются в «Мегионнефтегазе». Работая в данном направлении, юристы проводят презентации по созданию коммуникаций, которые позволяют эффективно выстроить алгоритм взаимодействия с организациями всех форм собственности, надзорными и контролирующими органами. За 11 месяцев 2016 года Наталья Селезнева, Наталья Меньшенина, Ольга Галимская, Виктория Школа рассмотрели порядка 3000 локальных актов.

Не меньше работы и у сотрудников договорного отдела – в текущем году они провели экспертизу порядка 6000 договорных документов. Трудно поверить, что со всем этим огромным объемом справились 3 человека: начальник – Елена Гнипа и два ведущих юрисконсульта – Екатерина Кожевникова и Валерия Силкина. Причем, они не только рассматривают договоры, но и помогают производственникам правильно их составить.

Претензионно-исковой отдел – самый «многочисленный». Под руководством Инны Боровых трудятся 4 юриста: Нина Шлыкова, Владимир Кононов, Владимир Воронин и Сергей Зайков. Да и задачи, стоящие перед ними, не из простых. В этом году к подрядчикам предъявлено порядка 500 претензий. Они связаны с нарушениями норм охраны труда и правил производственной безопасности, причинением «Мегионнефтегазу» убытков, несоблюдением сроков выполнения работ, иных условий, прописанных в договорах.

В тоже время, если выявляются повторяющиеся нарушения или недочеты деятельности специалистов по организации или контролю за выполнением подрядчиками производственных задач, сотрудники отдела дают рекомендации по усовершенствованию процесса. Ведь главное – не наказание, а проведение профилактической работы по недопущению нарушений.

О рейтинге и трудовом законодательстве

Как оценить рейтинг правового управления «Мегионнефтегаза»? Ведь юристы, в отличие от операторов по добыче нефти и газа, электрогазосварщиков или представителей других нефтяных специальностей, не участвуют в конкурсах профмастерства. Они пользуются уважением в коллективе, но это, как говорится, «к делу не пришьешь»... Зато есть отличный показатель – результативность деятельности, подкрепленная выигранными судебными процессами. Сотрудники – «универсальные» специалисты, разбирающиеся в трудовом праве, административном и природоохранном законодательствах. Нередко им приходится представлять интересы «Мегионнефтегаза» как потерпевшей стороны и по уголовным делам. В таких случаях юристы работают совместно с управлением корпоративной защиты, сотрудники которого предотвращают кражи имущества предприятия или осуществляют розыск расхитителей. В результате за 11 месяцев текущего года по уголовным, судебным и претензионным делам в пользу «Мегионнефтегаза» судом удовлетворено исков на общую сумму порядка 153 миллионов рублей. Каждая такая победа – это защита репутации Общества плюс высокий рейтинг службы.

Мало того, в практике юристов предприятия есть очень интересные судебные дела, которые нашли подкрепление в высших инстанциях. К примеру, не так давно решение в пользу «Мегионнефтегаза» по одному из дел принял Верховный суд. И это – еще одно подтверждение профессионализма сотрудников правового управления.

Высокий процент удовлетворяемости позиции Общества и по трудовым спорам. Да и действующий в «Мегионнефтегазе» коллективный договор – документ, в создании которого юристы приняли немалое участие.

Стоит отметить, что соблюдению прав работников предприятия уделяется первоочередное внимание при рассмотрении любого локального акта. Все документы разработаны таким образом, что позволяют нефтяникам четко понимать свои права и обязанности.

Каждый – личность, вместе – команда

Коллектив юристов «Мегионнефтегаза» молодой, энергичный. Каждый – с высшим образованием. Но все же, иногда возникают вопросы, по которым взвешенное решение можно принять только после всестороннего обсуждения. То есть, прежде чем «раз отрезать, нужно семь раз отмерить». А если еще учесть, что где «три юриста – пять мнений», то понятно, какая «битва интеллектов» иногда происходит за дверями правового управления. Зато и в верности результата сомневаться не приходится.



Коллектив правового управления «Славнефть-Мегионнефтегаза» молодой, энергичный, а главное – высокопрофессиональный. Юристы успешно работают по трем основным направлениям: административно-правовое, договорное и претензионно-исковое

На вопрос: «Какие требования Вы предъявляете к подчиненным?» – Наталья Шелест отвечает:

– Первое – самообразование. Специфика нашей профессии такова, что нельзя рассчитывать на знания, которые ты получил в процессе обучения в вузе. База, конечно, важна, но в законодательстве происходят изменения, и настоящий профессионал обязан знать их и использовать в работе. Поэтому каждый из сотрудников нашей службы должен постоянно мониторить законодательство, ознакамливаться с судебной практикой, читать статьи юристов, работающих в разных сферах. Сама придерживаюсь этого правила и того же требую от подчиненных. Второй важный момент – сотрудники правового управления должны учитывать пожелания структурных подразделений, помогать им осуществлять свою деятельность, соблюдая при этом букву Закона. Наша служба – вспомогательное производство, которое обеспечивает правовое сопровождение бизнеса. И главное – делать это качественно.

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

СПОРТ





ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ СПОРТ ПРОФЕССИОНАЛОВ-НЕФТЯНИКОВ

26 ноября в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» состоялся турнир по волейболу среди женских команд нефтяных компаний. За Кубок «Славнефть-Мегионнефтегаза» боролось порядка 30 спортсменок из четырех городов Югры и Томской области.

Подобные соревнования, организаторами которых выступают мегионские нефтяники, уже стали хорошей традицией. На этот раз участие в турнире по волейболу приняли команды «Лангепаснефтегаза», «Покачевнефтегаза», «Томскнефти» и, конечно, «Славнефть-Мегионнефтегаза». Соревнования проходили по круговой системе (каждый играет с каждым), а победители и призеры определялись по сумме набранных очков. Таким образом, в рамках турнира было сыграно шесть игр.

По результатам жеребьевки первыми на площадку вышли команды из Мегиона и Лангепаса. Уступив в одной партии, наша сборная была сильнее в двух последующих и одержала победу в матче. Две оставшихся игры сложились для волейболисток «Мегионнефтегаза» менее удачно: в двух партиях они проиграли соперницам из «Покачевнефтегаза» и «Томскнефти». Стоит отдать должное нашим спортсменкам: уступая в некоторых компонентах игры, команда не сдавалась и боролась до конца каждого розыгрыша.

Лидерство с начала турнира захватила сборная «Томскнефти». Уверенно переиграв всех соперников, команда гарантировала себе первое место по итогам соревнований.

– Нам удалось повторить прошлогодний успех. Мы победили! Игра сегодня действительно удалась, – говорит капитан сборной «Томскнефти» Светлана Калюкова. – Спасибо организаторам за отличный турнир, были рады приехать сюда снова.

Второе место заняла команда «Покачевнефтегаз», бронзовые медали выиграли наши спортсменки, а четвертое место досталось представительницам «Лангепаснефтегаза». Судьи вручили награды и в персональных номинациях. По итогам турнира «Лучшим защитником» была признана волейболистка сборной «Мегионнефтегаза» Алия Аминова.

– С прошлого года состав нашей команды не изменился, а результат стал лучше, – говорит Алия. – В предыдущем турнире нам было сложнее конкурировать с соперниками, допускали много ошибок и в итоге заняли последнее место. Сегодня играли увереннее, но для победы этого не хватило. Будем и дальше тренироваться, чтобы с каждым разом добиваться большего успеха.



Турниры, участниками которых становятся работники нефтяных компаний округа, доказывают, что совмещать профессиональную деятельность и регулярные занятия спортом может каждый. Для этого в «Славнефть-Мегионнефтегазе» созданы все условия.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Персональные номинации:

«ЛУЧШИЙ ИГРОК»	Юлия Сторкина, ОАО «Томскнефть» ВНК
«ЛУЧШИЙ ЗАЩИТНИК»	Алия Аминова, ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»
«ЛУЧШИЙ СВЯЗУЮЩИЙ»	Юлия Кирячкова, ТПП «Лангепаснефтегаз»
«ЛУЧШИЙ НАПАДАЮЩИЙ»	Тамара Такбиршина, ТПП «Покачевнефтегаз»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

С ВЕРОЮ В ДОБРО

3 декабря – Международный день инвалидов. Это дата, которую сложно назвать праздником. Учреждена она для того, чтобы еще раз обратить внимание на людей, чьи возможности принято называть ограниченными, поддержать их, обеспечить полноценное и равноправное участие в жизни общества.

Естественно, что лучше делать подобные добрые дела не только в «красный» день календаря, а постоянно. Именно поэтому «Славнефть-Мегионнефтегаз» не остается в стороне от проблем инвалидов. В рамках благотворительной помощи предприятие выделило средства для административно-хозяйственных нужд городской общественной организации «Культурно-спортивное общество инвалидов «Росиночка».

«Росиночка» – общественная организация, которая уже 22 года объединяет людей с ограниченными возможностями, стремящихся развивать свой интеллектуальный, творческий и спортивный потенциал. Сегодня в обществе насчитывается около 70-ти человек. Несмотря на тяжелый недуг, каждый из них отличается безграничным оптимизмом и силой духа.

Мегионцы, входящие в «Росиночку», успешно участвуют в спортивных состязаниях и фестивалях разных уровней – от городских до международных. К примеру, председатель общества Татьяна Мамонтова неоднократно побеждала в соревнованиях по теннису, плаванию, метанию диска. Не отстают от руководителя Александра Сегида, Ольга Назырова и другие члены «Росиночки».

Люди, входящие в эту общественную организацию, демонстрируют свои незаурядные таланты и в творческих конкурсах. К примеру, Наталья Патрушева, Валентина Плотникова, Лариса Шевелева и Валентина Бякова со своими работами, выполненными в разных техниках, во всех выставках участвуют. А вышитые картины Маргариты Догар вполне могут стать украшением любой квартиры или офиса...



Список творений представителей «Росиночки» постоянно пополняется новыми экземплярами. Здесь и изделия из кожи, и сухое ваяние, и оригинальные вязаные вещи.

– Мы постоянно осваиваем новые техники. В течение года обучаемся по разным направлениям. Очень помогает Школа искусств им. Кузьмина и «художка», – говорит Татьяна Владимировна. – Стараемся проводить передвижные выставки на предприятиях, в учреждениях и организациях города. Ручная работа всегда ценится. И мы вполне могли бы реализовывать свои изделия мегионцам. Но пока их хранить негде. Помещение есть, только нужен ремонт и приспособления (стеллажи). Надеюсь, что со временем нам удастся решить этот вопрос.

В общественной организации уверены, что никогда не стоит «опускать руки», что каждый человек обладает неограниченными возможностями, просто не всегда это осознает. «Нужны только желание, усидчивость и любовь к жизни», – считают эти сильные духом люди. Они не перестают верить в добро, не взирая ни на какие невзгоды.

– Мы безмерно благодарны «Мегионнефтегазу», который уже несколько лет помогает «Росиночке». Полученные средства пойдут на административно-хозяйственные и уставные нужды: оплату электроэнергии, телефона, а также приобретение материалов для занятий творчеством, оформление выставок и поощрение участников, – констатирует Татьяна Мамонтова. – Мегионские нефтяники – замечательные люди, способные на благородные поступки. Огромное им спасибо!

Ирина БОЙКО.
Фото из архива КСОИ «Росиночка».

НОВОСТИ ГОРОДА

В Мегионе обсудили проект бюджета на ближайшие три года.

Состоялось публичное обсуждение проекта решения думы Мегиона о бюджете города на 2017 год и на плановый период 2018-2019 годов. На приглашение к участию в мероприятии откликнулись более семидесяти горожан.

Объем доходов бюджета городского округа прогнозируется в сумме 3 758 602,2 тыс. рублей. Общий объем расходов – 3 880 787,3 тыс. рублей. Дефицит бюджета – 122 185,1 тыс. рублей, что соответствует требованиям, установленным Бюджетным кодексом Российской Федерации.

В составе доходной части учтены безвозмездные поступления от других бюджетов финансовой системы. Их размер в будущем году составит 2 536 751,1 млн. рублей или 67,5 процентов от общего объема доходов городского бюджета.

Бюджет имеет социальную направленность, в нем в полном объеме запланированы расходы на выполнение обязательств по оплате труда и других социальных гарантий работников муниципальных учреждений, на сферы образования, молодежной политики, и другие направления.

Как и прежде, он сформирован по программному принципу. В течение года предусмотрены мероприятия по обеспечению мегионцев доступным и комфортным жильем, продолжится работа по развитию жилищно-коммунального комплекса и повышению энергетической эффективности, капитальному и текущему ремонту дорог, обустройству тротуаров и автостоянок в рамках проекта «Асфальт в каждый двор».

Также в городе по-прежнему будет действовать программа по повышению безопасности дорожного движения, планируется продолжить техническое перевооружение нерегулируемых пешеходных переходов. Предусмотрено финансирование программ, направленных на развитие систем гражданской защиты населения, профилактику терроризма и экстремизма. Запланированы проектные работы по газификации Высокого и ремонт Детской школы искусств №2.

Создадим вместе новогодний Мегион!

В преддверии празднования Нового года департамент социальной политики администрации Мегиона приглашает предприятия, организации и жителей принять активное участие в общегородских конкурсах «Новогодний Мегион» и «Парад снеговиков».

До 20 декабря Дворец искусств принимает заявки от коллективов предприятий и учреждений всех форм собственности на участие в конкурсе «Новогодний Мегион». Полет фантазии не ограничивается: в оформлении прилегающей территории можно использовать нарядные новогодние деревья, елочные украшения, иллюминацию, композиции из снега.

Для жителей также пройдут традиционные конкурсы «Мой зимний дворик» и «Сказка у ворот» на лучшее оформление дворов и подъездов. Простор для творчества здесь тоже огромен – в украшении фасадов можно использовать любые новогодние декорации и световые гирлянды. Главное, чтобы эта красота была доступна для всеобщего обозрения и создавала новогоднее настроение.

Победители конкурсов будут названы 13 января. Авторов самых оригинальных, красочных и эстетических работ ждут призы. Справки по телефону: **3-20-05.**

Еще один конкурс, организатором которого выступает ММАУ «Старт», называется «Снеговик -2016, или нос морковкой!». Он пройдет в Школьном переулке (рядом с д/с «Крепыш») 24 декабря. Принять участие в этом параде снеговиков могут все желающие. Участникам предстоит слепить за отведенное время снежную композицию любого размера и формы в одной из номинаций: «Спортивный снеговик», «Снеговик – специалист» (разные профессии), «Веселый снеговик», «Сказочный снеговик», «Семья снеговиков», «Гигант снеговик». Заявки принимаются до 20 декабря в ММАУ «Старт». Телефон для справок: **2-56-44.**

Нарушителей призывают к ответу

По результатам рейдовых мероприятий на минувшей неделе муниципальными жилищными инспекторами управления жилищно-коммунального хозяйства администрации Мегиона составлено 10 административных протоколов о нарушении правил благоустройства территории городского округа.

В том числе 8 - за вывод электрических проводов за пределы фасадов зданий, а также размещение электропроводки на ветвях деревьев, еще 2 – за оставление автомобильного транспорта на газонах и тротуарах, расположенных вдоль жилых домов.

Кроме того, направлено 20 уведомлений гражданам о необходимости устранения допущенных нарушений. Также проводятся профилактические беседы с горожанами. Протоколы направлены в административную комиссию для принятия решений о привлечении нарушителей к ответственности.

По сообщениям официального сайта администрации г. Мегиона.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» требуются:
- электрогазосварщик 5 разряда. Требования: профессиональное обучение по профессии, аттестация НАКС, опыт работы по направлению деятельности - не менее 1 года.
- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО НК «Роснефть», ПАО «Газпром нефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В "Лечебно-диагностический Центр "Здоровье" ОАО "СН-МНГ" на постоянную работу требуются:
- фельдшер для работы вахтовым методом на здравпунктах месторождений ОАО «СН-МНГ». Требования: наличие среднего проф. обр. по специальности «Лечебное дело», сертификат по специальности «Лечебное дело», удостоверения «Охрана здоровья работников» промышленных и др. предприятий»; «Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) и текущие медицинские осмотры водителей ТС»; проведение освидетельствования работников на предмет употребления алкоголя и др. наркотических средств.
- врач-офтальмолог, врач-терапевт для оказания медицинской помощи при заболеваниях, проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в амбулаторно-поликлинических условиях. Требования: Наличие высшего образования по специальности - "Лечебное дело", сертификата специалиста, удостоверения "Актуальные вопросы профпатологии. Предварительные и периодические медосмотры. Экспертиза профпригодности. Экспертиза на право владения оружием. Медосмотры водителей ТС".

Контактные телефоны: (34643) 4-32-12, 4-32-74, Резюме направлять по факсу: (34643) 4-39-62, e-mail: LDC_@mail.ru.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Инженер-технолог 1 категории производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно-технической должности, соответствующей профилю предприятия не менее 3 лет.
2. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

Проектному институту требуются:
1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 4-11-40, 4-65-29.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:
- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы не менее 5 лет.

Обращаться по тел.: (34643) 4-31-27, 8 (499) 714-30-85.

В ООО «АиС-Сервис» имеются вакансии:
- начальник ПТО. Требование: высшее проф. обр. по специальности, стаж работы 3 г.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Требование: наличие квалификационного удостоверения.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требование: наличие квалификационного удостоверения.

Обращаться по тел: 4-15-22.

ООО «МНРС» требуются:
- начальник отдела охраны труда (на период декретного отпуска). Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- ведущий специалист охраны труда. Требования: высшее проф. обр. (техническое), стаж работы не менее 3-х лет;
- электрогазосварщик 5 р., требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 2-х лет;
- слесарь-сантехник. Требования: среднее проф. обр., наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы по специальности не менее 1 года.

Оформление согласно ТК РФ, соц. пакет. Тел. 8 (34643) 4-71-35, доб. 154, 113.

ООО «СпецТеплоСеврвис» на постоянную работу требуются:
- машинист крана автомобильного 7 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- машинист экскаватора 6 разряда. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел. (34643) 4-25-08, 4-38-95.

В ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
- ведущий специалист службы по обеспечению производства. Требования: высшее или среднее проф. обр., стаж работы в требуемой должности не менее 2 лет;
- повар;
- пекарь;
- кондитер;
- буфетчик;
- официант.

Требования: наличие квалификационного удостоверения.
- кухонный рабочий.

Справки по тел. 8 (34663) 4-64-19. Резюме принимаются по факсу: 8 (34663) 4-60-30.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:
- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).

НЕДВИЖИМОСТЬ

1-комн. кв. с лоджией 5-эт. дом, 5 этаж, капремонт, встроенная техника, мебель, в р-н первой и девятой школ, детский сад. Тел. +7- 918-139-94-36. (3-1)

2-комн. кв. в новостройке. Срочно. Тел. 8-922-259-03-13. (3-1)

2-ком. кв., ДСК, 5-й эт., ул. Проспект Победы, д. 26, тел. 8-922-408-31-78. (3-1)

Комната по ул. Нефтепромышленная, 22, 12 кв. м, приватизированная, можно за метаринский капитал. Тел. 8-982-526-46-43. (3-2)

2-комн. кв., ДСК, 5 эт. 9 эт. дом по ул. Нефтяников, 2. Тел. 8-962-573-46-26. (3-2)

Дом в г. Мегион, ул. Абазарова, 220 кв. метров, земельный участок 18 сот., 2 гаража, насаждения. В собственности. Тел. 8-904-456-07-59. (3-2)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год. Документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-2)

Коттедж с земельным участком по адресу: Башкортастан, Уфимский район, пос. Миловка. Тел. 8-927-336-40-07. (3-2)

Земельный участок с домом в д. Вата, 25 сот. Тел. 8-904-456-07-59. (3-2)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

4-21-14

Круглосуточный телефон

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», ПОЛУЧАЮЩИХ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ОТ ОАО «СН-МНГ».

В отделе страхования и социальных выплат управления административно-хозяйственного и социально-бытового обеспечения ОАО «СН-МНГ» с января 2017 г. начинается ежегодная **перерегистрация пенсионеров ОАО «СН-МНГ».** Срок окончания регистрации 1 марта 2017 года. Для прохождения регистрации необходимо предоставить:
- справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, д. 2, каб. 110 (здание находится рядом с ДК «Прометей»), телефоны 4-11-78, 4-57-47, 4-58-57.
Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ОАО «СН-МНГ», ПОЛУЧАЮЩИХ НЕГОСУДАРСТВЕННУЮ ПЕНСИЮ.

В ОАО Межрегиональном негосударственном пенсионном фонде «Большой» с января 2017 г. начинается ежегодная **перерегистрация участников фонда.** Срок окончания регистрации 1 апреля 2017 года. Для прохождения регистрации необходимо предоставить:
-справку с места жительства;
- паспорт.

Перерегистрация проводится по адресу: г. Мегион, ул. Свободы, д. 40 (вход с торца здания), каб. № 2, телефон: 4-78-96.
Непрохождение перерегистрации в установленный срок является основанием для приостановки выплат. Возобновление выплат осуществляется после прохождения пенсионером регистрации. Компенсация неполученных выплат за период приостановки не производится.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в АО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО–Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор И.Е. БОЙКО 4-21-18
Корреспонденты тел./факс 4-78-39, 4-21-17, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 30.11.2016 г.: по графику – в 15.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+