МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

24 октября 2014 г.
пятница
№ 35 (1065)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

УВИДЕЛ НАРУШЕНИЕ – ОСТАНОВИ РАБОТУ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» принята «Политика о вмешательстве в опасные ситуации». Новый документ ориентирован на повышение личной ответственности работников предприятия и привлекаемых подрядных организаций за собственную безопасность и безопасность окружающих.

«Политика о вмешательстве в опасные ситуации», утвержденная исполнительным директором ОАО «СН-МНГ», декларирует право каждого сотрудника на приостановку работ. Поводом к подобному решению являются угроза жизни и здоровью людей, а также действия, которые могут привести к аварийной ситуации, дорожно-транспортному происшествию, пожару и загрязнению окружающей среды. При обнаружении грубых нарушений требований безопасности труда и производства работники должны вмешаться в процесс. Стоит отметить, что документ предусматривает защиту от каких-либо взысканий за приостановку работ. О давлении любого вида за попытку не допустить чрезвычайных происшествий или о принуждении сотрудника работать с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефону «Горячей линии» – **8 (34643) 4-21-14.** При этом конфиденциальность гарантируется.

Принимая «Политику о вмешательстве в опасные ситуации», ОАО «СН-МНГ» продолжает совершенствовать деятельность по охране труда. Повышение личной ответственности работников будет способствовать укреплению и развитию культуры производства на предприятии.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



ЮГРА – ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

стр. 5

Фото Сергея ЛИПКИНА.



ЗНАНИЕ – СИЛА
стр. 2

ЭНЕРГОРЕСУРСЫ ПОД КОНТРОЛЕМ
стр. 3



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА ПУТИ К МЕЧТЕ
стр. 3



ТРЕЗВОСТЬ – НОРМА ЖИЗНИ
стр. 4

СПОРТ – ЗДОРОВАЯ АЛЬТЕРНАТИВА
стр. 4

ТЕЛЕПРОГРАММА с 27 октября по 2 ноября
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЧАС ДОБЫЧИ НЕФТИ

Зимнее время возвращается. 26 октября все жители нашей страны переведут стрелки хронометров на 1 час назад. Официально это произойдет в 2 часа ночи, и больше сезонных переходов времени не будет. Многим людям решение Правительства РФ подарит лишний час сна. А для ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с круглосуточным производственным циклом – это еще и дополнительный час добычи нефти. Инженерные службы предприятия готовы к изменению времени. Специалисты уверенно прогнозируют, что существенных сбоев в работе автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП), приборов учета и другого оборудования не случится. Возможные отклонения будут ликвидированы в кратчайшие сроки.

Персональные компьютеры (ПК), задействованные в автоматизированных рабочих местах (АРМ) на производственных объектах, синхронизированы по времени с главным сервером ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», который в свою очередь «ориентируется» по Интернету. Сдвиг настроек ПК на один час назад произойдет в автоматическом режиме. Отклонения скорее могут возникнуть с установками времени на контроллерах, играющих в технологической цепочке АРМ основную роль. Не на всех из них есть функция автоматической синхронизации. В этих случаях нужные параметры будут выставлены вручную.

– Есть инструментарий для удаленного доступа к АРМу на месторождениях, – пояснил главный специалист по АСУТП Вычислительного центра ОАО «СН-МНГ» Георгий Сушко. – Это позволяет нам провести диагностику, выявить контроллеры, на которых настройки не сменились и подать команду на синхронизацию времени. Там, где удаленный доступ невозможен, эту работу специалистам по КИПиА нужно будет выполнить непосредственно на месторождении. Как показывает практика прошлых лет, после перевода часов порядка 10 процентов оборудования нуждается в ручной настройке. В основном до середины дня данная проблема решается. Но на особом контроле коммерческие узлы. На этих объектах вся автоматика синхронизирована по времени, но если произойдут какие-то сбои, то мы готовы незамедлительно, не дожидаясь утра, вручную установить нужные параметры.

Важная задача в переходный период не только сохранить стабильное функционирование АСУТП, но и обеспечить достоверный учет нефти. Данные о добыче углеводородного сырья фиксируются и каждые два часа поступают в центральную инженерно-технологическую службу предприятия.

– Ничего сложного в связи с переводом часов на зимнее время мы не ожидаем, – прокомментировал начальник ЦИТС ОАО «СН-МНГ» Александр Пудовкин. – Просто этой ночью придется подготовить на один отчет больше, так как появляется дополнительный час добычи нефти. И я уверен, что все сводки, будут оперативными и достоверными.

Встретить зимнее время в ОАО «СН-МНГ» должны штатно.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ ТЭК

В Минюсте России зарегистрирован разработанный Минприроды порядок определения ставок регулярных платежей за пользование недрами. В соответствии с принятым документом, размеры ставок регулярных платежей определяются в зависимости от размера участка недр и вида полезного ископаемого.

Методика расчета учитывает также экономико-географические условия, продолжительность работ, степень геологической изученности территории и степень риска. Указанные факторы влияют на размер поправочного коэффициента, который может принимать значение от 0 до 1. Так, для районов, от которых кратчайшее расстояние по прямой линии на карте до дорог общего пользования составляет более 100 км, а также для районов арктических пустынь, устанавливается нулевой коэффициент.

Ранее расчет конкретных ставок платежей за пользование недрами осуществлялся на основании методических рекомендаций, утвержденных Министерством в 2002 г. В ходе применения данных рекомендаций на практике был выявлен ряд недостатков в методике расчетов. В частности, в них использовались параметры, значения которых было трудно определить на начальных стадиях геологоразведочных работ. Применение таких параметров могло приводить к необъективным оценкам.

Регулярные платежи за пользование недрами взимаются за предоставление пользователям недр прав на поиск и оценку месторождений полезных ископаемых, на геологоразведку, геологическое изучение и оценку пригодности участков недр для строительства и эксплуатации сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых, а также на строительство таких сооружений. Регулярные платежи уплачиваются пользователями недр в течение периода действия соответствующей лицензии, независимо от фактического проведения работ.

В октябре исполняется 50 лет с запуска самого известного нефтепровода СССР – «Дружба». В настоящее время он является одной из главных магистралей экспорта черного золота в Европу.

В наши дни магистральный нефтепровод «Дружба» является одним из основных путей доставки российской нефти в страны Европы. Он был построен в 1964 году для транспортировки черного золота из СССР в Чехословакию, Венгрию, Польшу и ГДР. Нефтепровод начинается в городе Альметьевск в Татарстане, затем проходит через Самару, Брянск и белорусский Мозырь, после чего разветвляется на два участка. Северный проложен по территории Белоруссии, Латвии, Литвы, Польши и Германии. Южный участок протягивается на Украину, в Чехию, Словакию и Венгрию.

«Дружба» — это 8,9 тысяч километров трубопроводов, 46 насосных станций, 38 промежуточных насосных станций и резервуарные парки объемом 1,5 миллионов кубических метров. Российский участок нефтепровода сейчас находится в ведении компании «Транснефть».

По материалам агентства «Самотлор-Экспресс».

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ЗНАНИЕ – СИЛА

В ОАО «СН-МНГ» подводят итоги программы обучения сотрудников

До конца 2014 года более трех тысяч работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» пройдут обучение по ключевым направлениям деятельности предприятия. На эти цели выделено более 43 миллионов рублей. Выполнение годовой программы близится к завершению, поэтому можно подвести предварительные итоги.

Повышение квалификации персонала и компетентности сотрудников – одна из важнейших задач кадровой политики ОАО «СН-МНГ». С этой целью ежегодно предприятие организует для работников различные курсы. Значительный блок образовательной программы составляет обязательное обучение, предусмотренное требованиями российского законодательства. Прежде всего это касается таких направлений, как охрана труда, ГОиЧС, экологическая и радиационная безопасность, маркшейдерское дело, аттестация персонала, а также курсов целевого назначения для допусков к определенным видам работ. Почти полторы тысячи человек уже прошли обязательное обучение, всего этой программой намечено охватить более 2300 сотрудников.

В этом году по инициативе руководства ОАО «СН-МНГ» в программу обучения вошли специальные курсы по развитию лидерства в области охраны труда и промышленной безопасности. На обучение направлены 150 сотрудников. Знакомство специалистов с современными подходами к проявлению лидерства и применение новых знаний на практике будет способствовать повышению уровня культуры производства.

План-график образовательных курсов по повышению квалификации формировался на основе заявочной кампании, проведенной в 2013 году. Таким образом более 400 работников смогли пополнить копилку своих профессиональных знаний по интересующим их темам. Необходимо отметить, что в рамках повышения квалификации используются разнообразные формы обучения. В этот перечень вошли индивидуальные курсы подготовки, групповые тренинги, выездные сессии и другие.

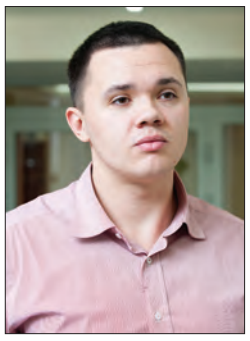
Для специалистов блока добычи нефти была разработана целевая программа подготовки. На данное время обучение прошли 82 работника, представляющие производственные подразделения ОАО «СН-МНГ». С учетом интереса специалистов к повышению своей квалификации и востребованность на предприятии профессионалов высокого уровня образовательная программа 2014 года была расширена, и возможность обучения получили еще 118 сотрудников. Среди них супервайзеры по ТКРС, освоению скважин, гидроразрыву пласта, бурению и зарезке боковых стволов, геологи нефтегазопромыслов, ведущие и главные специалисты отделов Ватинского и Аганского НГДУ, департаментов ОАО «СН-МНГ». На прошедших курсах они познакомились с современными методиками, передовыми технологиями, нестандартными решениями актуальных задач в области разработки месторождений. В ноябре планируется направить на курсы повышения квалификации 15 технологов нефтегазопромыслов.

Особое внимание при формировании планов по обучению персонала уделяется перспективным работникам. В течение года руководители и специалисты структурных подразделений, состоящие в кадровом резерве предприятия, всего более 200 человек, были участниками тренингов по развитию личностных и управленческих компетенций.

Особенностью образовательной программы ОАО «СН-МНГ» является то, что она ориентирована не только на сотрудников предприятия, но и на будущие кадры. Так, выпускники мегионских школ поступают в престижные вузы по целевому направлению «Мегионнефтегаза» и учатся за счет предприятия. Первые специалисты уже получили высшее образование и работают в подразделениях ОАО «СН-МНГ». А продолжают обучение в рамках этой программы более 50 студентов-целевиков.

В непрерывном развитии и укреплении кадрового потенциала ОАО «СН-МНГ» заинтересованы как руководство, так и работники. Поэтому для трудового коллектива очень важно, чтобы обучение персонала из года в год становилось эффективнее и приносило пользу предприятию.





Дмитрий Фоминых, главный специалист отдела по ТКРС департамента по внутрискважинным работам ОАО «СН-МНГ»:

– На курсах повышения квалификации я познакомился с интересными технологиями ловильного сервиса на нефтяных и газовых скважинах. Это перспективное направление в области предупреждения аварий и инцидентов при ТКРС. Впечатления остались самые положительные. Прежде всего полученные знания мне действительно нужны в моей непосредственной работе. Хочу отметить достаточно высокий уровень преподавания. Материал курса преподнесен в доступной форме, большую роль в этом, думаю, сыграло то, что приглашенный лектор обладает не только багажом теоретических знаний, но и богатым производственным опытом. Для меня также было важно поближе познакомиться со специалистами других подразделений, так как в ОАО «СН-МНГ» я работаю недавно. Могу оценить прошедшие курсы на отлично, готов и дальше повышать свою квалификацию.



Артур Мингазов, главный специалист отдела подбора и мониторинга ГРП департамента геолого-технических мероприятий ОАО «СН-МНГ»:

– Курс повышения квалификации на тему «Гидроразрыв пласта – проектирование и моделирование» проводили представители компании «Шлюмберже». Это один мировых лидеров в сфере ГРП. Изучение передовых методов и технологий, их адаптация под условия месторождений «Славнефть-Мегионнефтегаза» и внедрение наиболее эффективных вариантов в производство – важная часть нашей работы. Поэтому я рад, что попал в образовательную программу предприятия. Для специалиста моего профиля важно расти профессионально, расширять научно-технический кругозор, обладать творческим мышлением. Новые знания помогают мне сегодня в работе. Хочу пожелать, чтобы эффективных курсов повышения квалификации становилось больше.



Владимир Сядристый, начальник отдела ТКРС Аганского НГДУ:

– В нефтедобыче я работаю с 1993 года, опыта, как говорится, не занимать. Но ведь появляются более эффективные технологии, методики, оборудование, и повышать свой профессиональный уровень никогда не поздно. Нужно быть в курсе всех современных тенденций развития производства, чтобы оставаться компетентным специалистом. Поэтому высоко ценю предоставленную возможность узнать что-то новое в своей сфере деятельности. Процесс обучения был содержательным. Всего за несколько дней я и мои коллеги, думаю, получили большой объем полезной информации. Занятия проходили в доброжелательной и творческой атмосфере. Практику подобного повышения образовательного уровня сотрудников, считаю, необходимо продолжить.



Олег Балмасов, ведущий геолог нефтегазопромысла № 1 Ватинского НГДУ:

– Методы интерпретации гидродинамических исследований скважин совершенствуются. Я с большим интересом прошел обучение по данной теме. Курсы повышения квалификации – это хорошая возможность не только поднять уровень своей компетентности, но и познакомиться с научным видением решения актуальных задач производства. А самое главное, что сегодня новые знания помогают мне развиваться в профессиональном плане, общаться с коллегами по вопросам текущей и перспективной разработки месторождений. Единственное, что я хотел бы отметить как небольшой недочет то, что предложенные на этих курсах программы интерпретации гидродинамических исследований скважин англоязычные, можно было бы гораздо эффективнее использовать в работе русифицированные аналоги.



Дмитрий Брюхов, начальник департамента строительства скважин ОАО «СН-МНГ»:

– В этом году на курсы повышения квалификации были направлены 14 ведущих и главных специалистов департамента. На них возложены масштабные задачи по реализации программы бурения ОАО «СН-МНГ», и от уровня профессионализма моих коллег многое зависит. В ходе обучения, которое проводили в том числе иностранные преподаватели, наши инженеры-технологи и супервайзеры приобрели уникальные знания в области управления скважиной при газонефтеводопроявлениях, предупреждения и ликвидации прихватов бурового оборудования, спуска труб в скважину под давлением. По каждому из этих видов работ они прошли международную сертификацию, тем самым подтвердив свой высокий профессиональный статус. И уже сегодня можно отметить, что столь эффективная подготовка специалистов оказывает положительное влияние в целом на деятельность по строительству скважин. Бурение – дорогостоящий процесс, поэтому необходимо неуклонно снижать аварийность. А благодаря новым знаниям, например, удалось предотвратить несколько инцидентов. Со своей стороны хочу дать высокую оценку результатам обучения сотрудников департамента.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА и из архива редакции.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ЭНЕРГОРЕСУРСЫ ПОД КОНТРОЛЕМ

Эффект от реализации программы энергосбережения открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» за 9 месяцев 2014 года превысил 169 миллионов рублей. Экономия энергоресурсов за этот период составила 96 миллионов 390 тысяч киловатт-часов (кВт*ч). Этот результат значительно превосходит бизнес-план. На предприятии продолжается внедрение ресурсосберегающих технологий, энергоэффективного оборудования и методов управления этим процессом.

Расход электроэнергии – один из ключевых факторов, влияющих на динамику развития производства и его экономику. В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведется непрерывный поиск путей совершенствования работы по энергосбережению. В 2014 году началось внедрение автоматизированной системы постоянно действующего аудита (АСПДУ) «АРМ-Энергоэффективность», которая позволяет в реальном времени следить за текущим состоянием потребления электроэнергии по технологическим процессам. На первом этапе автоматизированным аудитом охвачены объекты системы поддержания пластового давления – кустовые насосные станции. В программе отражается удельный расход электроэнергии на объем закачки и КПД насосных агрегатов в соответствии с их техническим состоянием и режимом эксплуатации.

– На основе данных автоматизированного аудита наша группа разработала целевую программу, - рассказал ведущий инженер группы энергосбережения департамента перспективного развития производства и обустройства месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Родиков. – В нее вошли 25 агрегатов, наихудших по КПД, которые мы предлагаем отправить на модернизацию раньше плановых сроков. И хотя это потребует значительных финансовых ресурсов, после запуска насоса с улучшенными характеристиками электроэнергия будет расходоваться более рационально. За счет этого предприятие не только сможет полностью окупить затраты, но и получит дополнительный эффект.

В качестве примера успешного выполнения энергосберегающих мероприятий можно привести модернизацию насосов внешней откачки ЦППН-1 Ватинского НГДУ. Улучшение технических характеристик этого энергоемкого оборудования позволило снизить уровень потребления электричества почти вдвое.

Также в АСПДУ «АРМ-Энергоэффективность» включен блок механизированной добычи нефти. Автоматизированная система постоянно действующего аудита позволяет отслеживать общий уровень энергопотребления скважин нескольких кустовых площадок по фидерам (питающим линиям), к которым они подсоединены, динамику фактического и нормативного удельного расхода электроэнергии на механизированную добычу по месторождениям.

Добыча нефти механизированным способом – наиболее энергоемкий сегмент производства, но здесь же кроется и основной потенциал ОАО «СН-МНГ» в части экономии электроэнергии. Результаты мероприятий, выполненных на мехфонде, составляют почти половину общего эффекта от реализации программы энергосбережения за 9 месяцев нынешнего года.

Существенную роль в рациональном использовании энергоресурсов играет оптимальный подбор оборудования – так называемый энергоэффективный дизайн УЭЦН. И помощь в этом оказывают IT-технологии. Стоит отметить, что и здесь есть возможности для усовершенствований. Подспорьем в работе технологов и инженеров предприятия является программа «Автотехнолог-Энергоэффективность». Она была запущена в 2012 году. С помощью данного IT-продукта можно определить расчетный потенциал или предел экономии, которого можно достичь при сегодняшних технологиях и существующих режимах эксплуатации скважин.

Для анализа энергоэффективности вносится подробная характеристика каждой скважины. Это порядка 80 параметров. По ним программа выполняет расчет и на основании информации, которая имеется в базах данных, внесенных специалистами технологических и геологических служб, рекомендует к использованию в заданных условиях то или иное оборудование.

Оптимизацию скважинного оснащения технологи и инженеры выполняют с помощью и других IT-продуктов. В арсенале специалистов компьютерные программы «SabPump» и «RosPump».

– Подбор оборудования действительно может дать существенную экономию энергоресурсов, – сказал руководитель группы энергосбережения департамента перспективного развития производства и обустройства месторождений ОАО «СН-МНГ» Александр Дмитриев. – К примеру, в сентябре разработаны дополнительные мероприятия по профилактике УЭЦН с целью снижения затрат на оплату электроэнергии. Десять установок, которые работали в режимах, несоответствующих паспортным характеристикам, вне рабочей зоны насоса, были заменены на более оптимальные по производительности и напору, не дожидаясь отказов оборудования. Расчетное снижение потребляемой электроэнергии составит более 750 киловатт, что даст экономию денежных средств до 16 миллионов рублей в год.

Более 5 миллионов кВт*ч с января по сентябрь сэкономлено благодаря повышению энергоэффективности наземной инфраструктуры и систем энерго- и теплоснабжения. Положительные результаты достигаются также в работе по ограничению водопритока и остановке скважин нерентабельного фонда.

В целом, как прогнозируют специалисты, эффект от реализации программы энергосбережения в конце 2014 года существенно превысит запланированный показатель. Данный факт свидетельствует о высоком потенциале ОАО «СН-МНГ» в экономии электроэнергии. Это область производственной деятельности, где процесс совершенствования непрерывен. В настоящее время сформирована программа энергосбережения на 2015 – 2019 годы. Ее показатели – ориентир в будущей работе. Поиск новых возможностей рационального использования энергоресурсов продолжается.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Югра готова к отопительному сезону на 100 %. Такие данные озвучил заместитель губернатора Югры Дмитрий Шаповал в ходе совещания по вопросу подведения предварительных итогов начала осенне-зимнего отопительного сезона 2014-2015 годов в Уральском федеральном округе.

Как сообщил заместитель главы региона, к отопительному сезону готовы 100 % котельных, центральных тепловых пунктов, тепловых и водопроводных сетей, жилищного фонда. Технологических отказов на объектах жилищно-коммунального комплекса не зафиксировано. По словам заместителя губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подача теплоснабжения в социальные объекты началась с 1 сентября. 10 сентября тепло подали и в жилые дома. Кроме того, в полном объеме завершен досрочный завоз котельно-печного топлива в муниципальные образования автономного округа в период навигации 2014 года. В муниципальные образования завезено почти 26 тысяч тонн угля и более 10,5 тысяч тонн дизельного топлива. В целях обеспечения бесперебойного функционирования систем жизнеобеспечения объектов социальной сферы, коммунальных служб, тепло и энергоснабжающих организаций в случае возникновения аварийных ситуаций разработана схема аварийного оповещения и оперативного взаимодействия между профильными службами, муниципалитетами и управлением МЧС России. На предприятиях ЖКХ автономного округа сформированы 465 аварийных бригад, работающих в круглосуточном режиме.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА ПУТИ К МЕЧТЕ

Добиваться заветных целей всегда непросто. Особенно, если цель – профессия, а ее выбор – решающий поворот в жизни. Когда, окончив университет, молодой специалист приходит на работу, оказывается, что на деле все не так легко, как в теории. Очень важно, чтобы на этом этапе опытный сотрудник подробно объяснил и показал на примере, как следует выполнять свои трудовые обязанности. Поэтому в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» действует система наставничества, специально разработанная с целью облегчения периода адаптации новых сотрудников.

Уже месяц на НГП-3 ВНГДУ оператором дожимной насосной станции трудится Роман Щедранов. В Ставрополе он окончил Северо-Кавказский Федеральный университет по направлению «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и приехал покорять Мегион.

– Стать нефтяником было моей большой мечтой с детства, – делится Роман. – Мой дедушка работал на буровой и много рассказывал о своей профессии и нефтяном деле. Это настолько увлекло меня, что уже в раннем возрасте я решил – всю жизнь свяжу с нефтедобычей.

О «Мегионнефтегазе» Роман узнал еще в университете, но отправиться работать на Север в совершенно незнакомый ему город не решался. Когда учеба закончилась и настала пора определяться с местом работы, желание исполнить мечту перевесило, и сомнений не осталось – надо ехать.

– Я очень доволен тем, что теперь являюсь сотрудником ОАО «СН-МНГ», – продолжает оператор. – За месяц работы я уже освоился и на предприятии, и в городе. Благодаря школе молодых специалистов узнал о структуре «Мегионнефтегаза» и его истории, а на ДНС мне помогает мастер бригады и мой наставник – Виталий Николаевич Козаченко. Он терпеливо все объясняет, а если надо, то и несколько раз повторит, покажет.

– Я начал свой трудовой путь в ОАО «СН-МНГ» совсем молодым, еще до армии, – рассказывает Виталий Николаевич, – и прекрасно понимаю все трудности, с которыми сталкивается молодой специалист, приходя на промысел. Поэтому своим ученикам стараюсь передать максимум из собственного опыта. Я был наставником уже много раз и выработал свой метод работы с молодежью. Сначала надо быть строже, чтобы начинающие производственники не расслаблялись, а впитывали информацию и набирались опыта, затем, когда освоятся, чаще хвалить, чтобы не теряли интереса к работе.



Для молодого специалиста Романа Щедранова его наставник Виталий Козаченко стал настоящим проводником в профессию

– При всей своей требовательности, Виталий Николаевич всегда хвалит, если выполняю задание правильно, это очень стимулирует, – признается Роман. – Мне с ним комфортно работать. И со всей остальной бригадой мы нашли общий язык. Я знаю, что, если мастер занят, могу обратиться к любому из коллег за советом, и мне всегда помогут.

С первых дней на промысле для Романа началась серьезная подготовка к самостоятельному труду. В первую очередь наставник предупредил: «Безопасность превыше всего! Поэтому без спецодежды и средств защиты на работе не появляться. Ко всему прочему, всегда необходимо быть внимательным и осторожным». Чтобы познакомить начинающего оператора с его обязанностями, мастер и коллеги организовали настоящую школу: сначала проводили инструктаж, как выполняется то или иное задание, а через пару дней спрашивали, что запомнил. Если все правильно – допускали к выполнению. Так постепенно Роман узнавал, как на практике реализуется то, чему учили в университете. Сегодня он уже самостоятельно справляется со всеми задачами оператора: отбирает пробы, производит замеры, отбивает уровень, снимает показания.

– Чем больше я погружаюсь в свою работу, тем больше убеждаюсь в том, что принял правильное решение, приехав сюда, – делится нефтяник. – Хочу поблагодарить своего мастера и всю бригаду за поддержку и теплый прием, а также сказать спасибо руководству предприятия за заботу о начинающих сотрудниках. Стажировка, программа наставничества и другие мероприятия для молодых специалистов имеют большое значение в нашем деле, и мне они действительно помогают не только осваивать любимую профессию, но также знакомиться с предприятием и находить новых друзей.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 35, 24 октября 2014 г.

НОВОСТИ ГОРОДА

Жильцы многоквартирных домов уже начали получать «платежки» с указанием суммы ежемесячного взноса на капитальный ремонт, которую они должны будут перечислять на свой лицевой счет в некоммерческую организацию «Югорский фонд капитального ремонта многоквартирных домов».

Их приносят вместе со счетами ЖКУ: две «платежки» – на одном листочке. Номер лицевого счета в фонде капремонта почти не отличается от номера лицевого счета в ЖКУ: разница только в том, что впереди добавлены еще две цифры – 86. Вместе со счетами жильцы получают уведомления о необходимости заключения договоров с Югорским фондом, а в банкоматах уже появилось специальное «окошко» для платежей по капремонту. Конечно, горожане не смогли не заметить, что суммы ежемесячных взносов у всех разные. Предупреждая вопросы, поясняем, что, по словам генерального директора некоммерческой организации «Югорский фонд капитального ремонта многоквартирных домов» Сергея Макарова, суммы дифференцированы по типам домов.

Для собственников, которые живут в деревянных домах, применяется размер взносов, который составляет примерно 8 рублей 55 копеек за один квадратный метр. Для тех, кто проживает в панельных домах с лифтом ориентировочный размер взноса с одного квадратного метра составляет, к примеру, около 14 рублей, без лифта – около 12 руб.

«Все мы понимаем, что стоимость работ в доме деревянного исполнения на порядок ниже, чем в капитальном с лифтом, – поясняет Сергей Макаров. – Поэтому разница в «платежках» зависит от типа дома, а не от износа и срока эксплуатации здания».

По словам С. Макарова, общая сумма платежей за ЖКУ с учетом платежей за капремонт увеличится на 12–17 процентов. При этом он отметил, что Правительство автономного округа готово поддерживать тех югорчан, чьи совокупные расходы на оплату коммунальных услуг и взносов на капитальный ремонт превысят 22 % дохода семьи. Таким семьям планируется выплачивать компенсацию.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ТРЕЗВОСТЬ – НОРМА ЖИЗНИ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» одной из профилактических мер предупреждения несчастных случаев является абсолютный запрет на употребление алкоголя на всей территории деятельности предприятия. Однако результаты проверок показывают, что такие инциденты все же имеют место. И наибольшее их число фиксируется в сервисных организациях, занимающихся текущим и капитальным ремонтом скважин (ТКРС), бурением, зарезкой боковых стволов (ЗБС). С целью исключения происшествий, связанных с употреблением алкоголя, снижения фактов провоза спиртных напитков на месторождения, профилактики злоупотребления алкоголем служба по контролю за работой подрядных организаций ОАО «СН-МНГ» организовала просмотр фильма и обсуждение этой жизненноважной темы в трудовых коллективах сервисных предприятий по ТКРС, ЗБС и бурению скважин.



По общему мнению участников встреч, проходивших по инициативе ОАО «СН-МНГ» в подрядных организациях, «закрывать глаза» на нарушение норм безопасности – значит, подвергать риску жизни задействованных на производстве людей. А потому принцип – трезвость как норма жизни – должен стать главным для всех

За 9 месяцев 2014 года в бригадах подрядчиков выявлено 66 работников в алкогольном или наркотическом опьянении, за этот же период прошлого года – 24 случая. Тенденция к увеличению числа инцидентов заставляет задуматься и предпринять меры по недопущению подобных ситуаций. Очевидно, что только запретами и наказаниями проблему не решить, необходимо повышать культурный уровень персонала и развивать ответственное отношение к трудовым обязанностям. На эти задачи ориентирована видеопрезентация, демонстрирующаяся в эти дни в трудовых коллективах подрядных организаций.

Стоит отметить, что среди сервисных предприятий, с которыми сотрудничает ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», есть положительные примеры эффективной профилактической работы. Так, в ООО «БСК» удалось свести к минимуму случаи употребления алкоголя на работе. На предприятии были ужесточены меры контроля со стороны инженерно-технического персонала, бригады обеспечены портативными алкотестерами, и при заезде на вахту все проходят проверку. Кроме того, ответственность за распитие спиртных напитков возлагают не только на непосредственного виновника, но и на бригаду. Тем самым повышается заинтересованность работников в сохранении здорового образа жизни в коллективе. В результате в 2013 году было зафиксировано 8 случаев выявления нетрезвых сотрудников, а в нынешнем – всего один.

Позитивные итоги не являются поводом к прекращению профилактической работы, подчеркнули представители ОАО «СН-МНГ» и ООО «БСК» на встрече, посвященной обсуждению значимых вопросов, затронутых в видеопрезентации. Участники разговора также отметили, что представленный фильм содержит актуальную информацию. Он знакомит с современными подходами к решению проблем, связанных со злоупотреблением спиртным, мифами и реальной информацией о пристрастии к «зеленому змию», а также предлагает инструменты, помогающие оценить и снизить персональные риски, связанные с алкоголем.



1 единица равна 15 мл этилового спирта, это количество содержится в 330 мл пива, либо 125 мл вина или 40 мл водки

Россия входит в число стран с наибольшим объемом употребления спиртных напитков на душу населения. К сожалению, данный факт напрямую влияет на уровень травматизма на производстве. Статистика показывает, что порядка 80 процентов несчастных случаев происходит из-за того, что кто-то позволил себе выпить до или во время работы. Злоупотребление горячительным приводит к снижению производительности труда, ухудшению состояния здоровья персонала, создает угрозу безопасности. Нетрезвый человек подвергает риску не только себя, но и окружающих.

Представители ООО «БСК» предложили распространить видеопрезентацию в бригадах, а свой опыт коллективной ответственности внедрить и на других предприятиях. Такие мероприятия в подрядных организациях будут проходить до конца ноября. Главная цель – показать людям, с одной стороны, пагубное воздействие алкоголя на организм, с другой – преимущества максимально разумного обращения с напитками, ставшими, надо признать, частью общероссийской культуры.

Ни холодный душ, ни кофе, несмотря на тонизирующее действие, никак не влияют на процесс расщепления алкоголя, который происходит в печени. По данным медицинских исследований, для выведения из организма всего лишь 15 миллилитров этилового спирта – это количество эквивалентно примерно 330 мл пива, либо 125 мл вина или 40 мл водки – требуется один час. Если в течение этого времени выпито больше, то оставшийся в крови алкоголь продолжает циркулировать, отравляя внутренние органы, до тех пор, пока печень снова не будет готова выполнять свою очистительную функцию.

Объективные методы выявили, что после принятия спиртосодержащих жидкостей даже в небольших дозах происходит снижение скорости реакции, концентрации внимания, нарушение координации движений.

Алкоголь подавляет чувство страха, но одновременно с этим снижает способность оценить ситуацию и степень опасности. Это состояние хорошо иллюстрирует пословица «Пьяному и море по колено».

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

СПОРТ – ЗДОРОВАЯ АЛЬТЕРНАТИВА

Посеешь поступок – пожнешь привычку, посеешь привычку – пожнешь характер, посеешь характер – пожнешь судьбу. Эта поговорка хоть и имеет древнее происхождение, актуальности не утратила до сих пор. Оно и понятно – заложенные в детстве принципы и приоритеты являются тем фундаментом, на котором впоследствии строится личность и судьба человека. Именно поэтому главным направлением социальной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» является поддержка детского спорта.

СОК «Жемчужина» уже давно перестал быть сугубо ведомственным учреждением. Без преувеличения – это спорткомплекс не только муниципального, но и регионального масштаба. На протяжении нескольких лет в рамках благотворительной программы «Фитнес-КЛАСС!» здесь бесплатно занимаются спортом все школьники Мегиона. Кроме того, «Жемчужина» на постоянной основе принимает в своих стенах соревнования самого различного уровня и по разнообразным видам спорта. Так, 11 октября в СОК «Жемчужина» состоялось открытое первенство по плаванию «Детско-юношеской спортивной школы № 1». Прошедшие соревнования стали отборочным туром для участия в «Детской Лиге плавания Югры», первый этап которой пройдет в Нижневартовске уже 23-24 ноября, а финал состоится в Ханты-Мансийске в мае 2015 года.

Здесь не было проигравших – каждый пловец радовался за победу товарища по команде. А возможность продемонстрировать лучший результат появлялась с каждым новым туром. Таким образом, после церемонии награждения все были в отличном настроении, особенно чемпионы. Кстати, настоящим триумфатором первенства стал Аркадий Афанасьев, получивший высшие баллы сразу в трех дистанциях.

– Прежде всего хотелось бы поблагодарить руководство открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» за оказанную поддержку и предоставленное помещение для проведения первенства по плаванию. Мы занимаемся в девятой школе, и там созданы хорошие условия для тренировок, но для соревнований нам требовался зал больше. Что касается самого конкурса, мы впервые включили в программу соревнований заплыв на 400 метров, который относится к средней дистанции. Участники успешно справились с ней, и думаю, в будущем мы сможем проводить состязания и на 800 метров. В целом по итогам первенства хочется отметить, что улучшение показателей, по сравнению с прошлым годом, очевидно. Могу сказать, у нас есть хорошие шансы на победу в Детской лиге, – подвела итоги Елена Хайдарова, главный судья соревнований.

В минувшие выходные турнирную эстафету приняли юные боксеры. Также в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» в течение двух дней проходил III открытый городской турнир по боксу среди юношей и девушек на призы местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия». В поединках приняли участие 90 спортсменов из спортивных школ Мегиона, гости из Нижневартовского района и Нижневартовска, городов Лангепас и Покачи.

По итогам боев, Мегион – лидер по числу золотых наград, на втором и третьем местах по количеству медалей высшего достоинства – город Нижневартовск и п.г.т. Новоаганск Нижневартовского района.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.





ЮГРА – ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

Вот уже полвека минуло с тех пор, как на Югорской земле был получен первый фонтан черного золота. Загадки нефтяных кладовых, трудности первых лет освоения Западной Сибири привлекали в наш край тысячи молодых, инициативных и уверенных в своих силах ребят. Это их руками были построены города и поселки, проложены дороги, создан мощный нефтедобывающий комплекс… Время героических строек и трудовых побед прошло, но так ли это? Ведь до сих пор в Югру приезжает перспективная молодежь, а родившиеся и выросшие здесь ребята не спешат покидать свою малую Родину. Наш Мегион – лучший тому пример.



В минувшие выходные музейно-туристический комплекс «Югра» принимал первый слет молодых специалистов. Главной целью прошедшего мероприятия было познакомить и сплотить работающую молодежь Мегиона, и напомнить о том, что, не смотря на различные профессии, хобби и интересы, все они жители одного города, и их общая задача – трудиться на его благо и процветание.

В приветственной речи глава города Владимир Иванович Бойко сделал акцент на том, как важно уметь совмещать работу с правильным, активным отдыхом, пожелал участникам весело и с пользой провести время, а также дал напутствие на будущее: добиваться поставленных целей, участвовать в общественной жизни и сформировать свою гражданскую позицию.

Как известно без прошлого – нет будущего, равно как и без знаний о культуре и истории земли, на которой ты живешь, невозможно стать истинным патриотом своего края. Поэтому значительная часть мероприятий, организованных в рамках слета, была посвящена знакомству с культурой коренных народов Ханты-Мансийского автономного округа. Молодые специалисты побывали в музее-стойбище, узнали о традициях, обычаях и поверьях ханты, и даже приняли участие в некоторых обрядах. Например, ребята повязали ленты на древо желаний. Ханты верят, что, если в этом месте подумать о чем-то приятном и важном, обернуться три раза вокруг себя, завязать ленточку и поклониться дереву, то мечта непременно осуществится. Здесь же участники слета попили чай, погрелись у костра. Причем обряд чаепития был проведен в хантыйских традициях.

Про жизнь коренных народов ребятам рассказали экскурсоводы – сотрудницы Регионального историко-культурного и экологического центра Мегиона.

– Я очень люблю общаться с людьми, – делится Инджи Исмаилова, – поэтому работаю экскурсоводом в музее. Мы с коллегой Дианой проводили экскурсию на стойбище, и, судя по внимательным и заинтересованным взглядам наших гостей, увлечь ребят хантыйской культурой нам удалось. В музейно-туристическом комплексе «Югра» есть на что посмотреть. Несмотря на то, что сегодня был мой дебют как экскурсовода, я не сильно волновалась, думаю, это во многом по той причине, что слушателями были мои ровесники. И я себя чувствовала частью команды, ведь тоже являлась участницей слета. Считаю, такие мероприятия позволяют с пользой провести время и познакомиться с новыми людьми. Всем активистам, которые сегодня приехали сюда, хочу пожелать успехов в их карьере и достижения целей.



После часовой прогулки на открытом воздухе, ребят ждал кофебрейк: пирожки, конфеты, горячий чай. Это было очень кстати: все согрелись и набрались сил для продолжения мероприятия. Если на экскурсии молодые специалисты выступали в роли зрителей, то сейчас им предстояло стать активными участниками соревнований и тренингов, которые начались со знакомства. Оно также прошло в игровой форме. Каждый из 30 участников представился и поделился информацией о себе.

– Сегодняшний слет заряжает невероятной энергией, – говорит Инна Пастух, молодой специалист, педагог по скрипке ДШИ им. А.М. Кузьмина. – Интересные конкурсы, игры и задания – все это не только дарит отличное настроение, но и сближает работающую молодежь, что, на мой взгляд, очень важно. Хорошо, если мы все продолжим общаться и организовывать подобные мероприятия в будущем.

Главной частью слета стала игра–квест под названием «Хантыйская легенда». Всех участников разделили на две команды, каждая из которых получила задание-код, разгадать его можно было только найдя все подсказки. Так, ребята соревновались и в скорости, и в ориентировании на местности, прошли испытание на сплоченность. Победила, конечно, дружба.

– Такого рода форум – прекрасная площадка для обмена опытом и мнениями, хорошего отдыха и культурного развития, – говорит Кристина Айтбаева, организатор слета. – Совместно с отделом молодежной политики ММАУ «Старт» мы разработали игро-технический модуль сегодняшнего дня. Помимо развлекательной цели перед нами стояла конкретная задача – собрать самых инициативных представителей молодежных советов и рассмотреть вариант создания общегородского молодежного органа самоуправления. На мой взгляд, сегодня здесь присутствуют как минимум человек десять, которые могли бы войти в состав такой организации и эффективно взаимодействовать, предлагая и реализуя значимые для города проекты. Хочу пожелать каждому из них не терять энергии и интереса к общественной жизни. Пусть им сопутствуют удача и успех.

После квеста участников слета ждал ужин, приготовленный в хантыйских традициях, – уха, сваренная на костре. Кроме подвижных игр в программу слета вошли коммуникативные тренинги. Так, например, чтобы форумчане быстрее адаптировались в новом коллективе и нашли общий язык, их разделили на две команды, одну из которых назвали «землянами», а другую – «инопланетянами». Заданием для вторых было придумать пять секретов общения, а представители земной цивилизации должны были их отгадать. Игра получилась не менее интересной и веселой, чем любой из предыдущих этапов слета. Ребята доказали, что если есть искреннее желание понять друг друга, все препятствия преодолимы, а значит и главная цель форума – познакомить и сплотить различные коллективы молодых специалистов Мегиона – достигнута.

Сергей Кулич, молодой специалист, педагог музыкального образования, соорганизатор слета, подвел итоги прошедшего мероприятия.

– На протяжении 4 лет я являюсь сотрудником муниципального молодежного автономного учреждения «Старт». Хочу отметить, что интерес молодежи к искусству находится на высоком уровне, но его необходимо поддерживать. Поэтому программу слета мы сформировали таким образом, чтобы ребята могли проявить себя не только в спорте, но и в творчестве. Я считаю, что все прошло на «Ура!», – сказал Сергей.

Завершился день в лучших туристических традициях: ребята пели песни под гитару, и обменивались впечатлениями от насыщенного дня. Основным аккомпаниатором был молодой сотрудник ММАУ «Старт» Алексей Беспрозванных.

– В «Старте» моя работа заключается в организации досуга для детей и молодежи, поэтому сегодняшнее событие я пропустить не мог. Здесь собрались веселые, интересные ребята, с которыми мы действительно успели подружиться. Я благодарен организаторам и всем участникам за отличный день и хорошую компанию, – поделился Алексей.

Каждый участник форума представлял не только себя, но и свой трудовой коллектив. Так, молодые нефтяники – делегаты коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», напомнили о том, что градообразующее предприятие отмечает в этом году свое пятидесятилетие, и вручили новым друзьям памятные сувениры – юбилейные значки ОАО «СН-МНГ».

Всю дорогу домой ребята пели песни, делились впечатлениями, обменивались номерами телефонов и рассказывали веселые истории из жизни. Складывалось впечатление, что это не последняя их встреча...

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравляем
Сергея Сергеевича Никитина
с 60-летним юбилеем!

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, счастья, семейного тепла и успехов во всем. Благодарим Вас за долгий безупречный труд в нашем коллективе.

С уважением, коллектив Газового цеха ВНГДУ.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в кап. фонде, ДСК, 5/5, р-н школы № 1, 39,4 кв. м. Тел. 8-982-548-77-31, 8-904-456-68-85. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Кузьмина, 22, ДСК, 5 эт., 54 кв. м, доп. кладовка, лоджия утеплена и совмещена с кухней, кафель в туалете, ванной, на кухне, частично меблирована, цена 2, 890 тыс. руб., торг. Тел. 8-932-432-54-02. (3-1)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-3)

Дача в СОТ «Разведчик», 6 сот., земля удобрена, свет, вода, 2-эт. дом 72 кв. м, погреб, баня, 2 теплицы, дворовые постройки, каркас на бассейн. Тел. 8-922-477-87-55, 2-64-88. (3-3)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

«ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

Контактные телефоны: (34643) 42-078, 47-598, 46-000, 46-552.
Резюме направлять по факсу: (34643) 46-250, 47-825.

«Лечебно-диагностическому центру ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется врач клинической лабораторной диагностики. Требования: высшее образование по специальности «лечебное дело», интернатура или ординатура по клинической лабораторной диагностике.

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3-4 разрядов. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 5 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- обходчики линейные 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Заместитель главного инженера по оперативному управлению. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
3. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях.
4. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики.
5. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом в т.ч. на руководящих должностях.
7. Диспетчер центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности.
8. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
10. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.
11. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- плотник 4-5 разряда – 2 вакансии;
- маляр 4-5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы. На период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.

Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 154).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «ТеплоНефть» требуются на постоянную работу:
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения по профессии, стаж работы не менее 3 л.

Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

В ООО «Нефтеспецтранс» имеются вакансии:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик;
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-ремонтник станочного оборудования 5 р. вахтовым методом работы;
- слесарь-сантехник 5 р. вахтовым методом работы.

Тел. (34643) 4-21-37.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

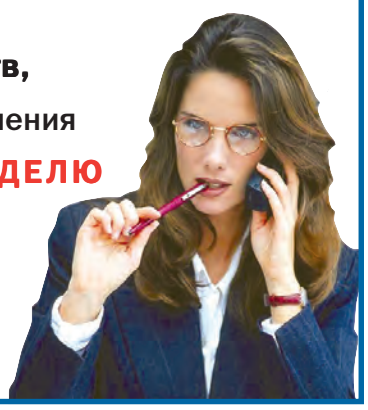
4-21-14

Круглосуточный телефон

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: г. Мегион, ул. Западная, 8 (одноэтажное здание на территории ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»). Контактные телефоны: **4-69-22, 4-11-78.**

Мегионская городская организация **«Всероссийское общество инвалидов»** ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ бывшие в употреблении:

- **одежду и обувь в эстетическом состоянии;**
- **бытовые приборы и технику;**
- **предметы домашнего обихода.**

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, д. 2, кв. 1 (домофон 1В)
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00.
Выходные: суббота, воскресенье.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14, 4-21-17, 4-21-18, 4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 22.10.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+