50 ЛЕТ СлавНефть

3 октября 2014 г.
пятница

№ 32 (1062)

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

УВИДЕЛ НАРУШЕНИЕ – ОСТАНОВИ РАБОТУ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» принята «Политика о вмешательстве в опасные ситуации». Новый документ ориентирован на повышение личной ответственности работников предприятия и привлекаемых подрядных организаций за собственную безопасность и безопасность окружающих.

«Политика о вмешательстве в опасные ситуации», утвержденная исполнительным директором ОАО «СН-МНГ», декларирует право каждого сотрудника на приостановку работ. Поводом к подобному решению являются угроза жизни и здоровью людей, а также действия, которые могут привести к аварийной ситуации, дорожно-транспортному происшествию, пожару и загрязнению окружающей среды. При обнаружении грубых нарушений требований безопасности труда и производства работники должны вмешаться в процесс. Стоит отметить, что документ предусматривает защиту от каких-либо взысканий за приостановку работ. О давлении любого вида за попытку не допустить чрезвычайных происшествий или о принуждении сотрудника работать с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефону «Горячей линии» – **8 (34643) 4-21-14.** При этом конфиденциальность гарантируется.

Принимая «Политику о вмешательстве в опасные ситуации», ОАО «СН-МНГ» продолжает совершенствовать деятельность по охране труда. Повышение личной ответственности работников будет способствовать укреплению и развитию культуры производства на предприятии.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».



Фото Сергея ЛИПКИНА.



НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА
стр. 2

ООО «МЭН»: МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ
Взгляд двух поколений
стр. 2 – 3



С НАДЕЖНОЙ КОМАНДОЙ ВСЕ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНИМЫ
стр. 3

ГЛАВНОЕ – ЧЕСТНО ДЕЛАТЬ СВОЮ РАБОТУ
стр. 4

ДВЕ СЕМЬИ: НА РАБОТЕ И ДОМА
стр. 5

БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ, УЧИТЕЛЯ!
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 6 по 12 октября
стр. 6 – 7

АКТУАЛЬНО

ПОДКОНТРОЛЬНАЯ СРЕДА

В основе бережного отношения к природе систематический мониторинг

На месторождениях открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» произведен контрольный отбор проб состояния компонентов окружающей среды. Работу провели специалисты «Научно-аналитического центра рационального недропользования им. В.И. Шпильмана» по заказу Природнадзора Югры.

Группа экспертов побывала на Аганском и Северо-Покурском месторождениях, где собрала необходимые материалы для исследований. Для сравнения и определения сходимости результатов экологического мониторинга параллельно отбор проб произвели специалисты лаборатории ООО «НИЦ НГТ», действующей по договору с ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» более 10 лет действует система локального экологического мониторинга. На постоянной основе ведется контроль состояния воздуха, почвы, поверхностных и грунтовых вод на территории производственной деятельности предприятия. На сегодняшний день в эту систему входят более 700 точек, предназначенных для отбора проб различных компонентов природной среды, которые включены и в региональную сеть наблюдений. Периодически в этих пунктах производится контрольный отбор проб в рамках окружных или федеральных программ по охране окружающей среды.

В этот раз для исследований поверхностных вод эксперты выбрали две точки: на реке Ай-Кырпытьях (Аганский лицензионный участок) и протоке Материковый Пасол (Северо-Покурский лицензионный участок). Пробы были законсервированы, поскольку такие же отборы выполняются и на месторождениях других нефтедобывающих предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а исходный состав материала необходимо сохранить до прибытия в лабораторию «Научно-аналитического центра рационального недропользования им. В.И. Шпильмана». Там будет проведен общий анализ, который предусматривает определение концентрации порядка сорока видов веществ. В период до середины октября текущего года состоится обмен данными лабораторных исследований между научным центром и «Мегионнефтегазом».

Непрерывный мониторинг состояния окружающей среды позволяет экологам открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» оперативно выявлять негативные факторы. За несколько лет систематических наблюдений в пределах лицензионных участков, в том числе тех, где предприятие оказывает операторские услуги, признаков значительного антропогенного воздействия на компоненты природы не обнаружено. Данные выводы неоднократно подтверждались независимыми экспертами.

Елена НОВОСЕЛОВА.

НОВОСТИ ТЭК

В следующем году Минприроды РФ начнет качественный и количественный мониторинг спроса на специалистов, которых готовят геологические вузы страны, заявил министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской.

– Подобную централизованную статистику мы в последний раз получали только в 2002 году. Между тем, данные о кадровом составе геологической отрасли необходимо обновлять как можно чаще, чтобы формировать программы обучения для студентов, соответствующие реальным запросам рынка. Таким образом, нам удастся согласовать интересы кафедр ВУЗов и компаний не только в плане производственной практики, но и в сфере первичного обучения студентов», – подчеркнул министр.

В настоящий момент уже отдано поручение территориальным органам Роснедр провести опрос недропользователей на предмет их потребностей в кадровом составе. Мониторинг позволит выявить конъюнктуру рынка специалистов для геологической отрасли, их возрастной и профессиональный состав.

Минэнерго РФ в течение месяца подготовит предложения по адресной поддержке компаний в рамках программы импортозамещения.

– В течение месяца определим, какие проекты будут адресно поддерживаться», – сказал заместитель министра энергетики РФ Кирилл Молодцов. Он отметил, что предложения обсуждаются совместно с другими министерствами и ведомствами.

По материалам электронных информационных агентств.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Непрерывное совершенствование деятельности по обеспечению безопасного труда и повышению надежности производственных процессов – главный вектор развития ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». На это направлена и образовательная программа предприятия. Так, в конце сентября состоялся консультационный тренинг на тему «Проявление лидерства в области HSE». В нем приняли участие руководители департаментов, служб и структурных подразделений ОАО «СН-МНГ».

Такие вопросы, как оценка рисков, особенности поведенческого аудита, проведение инструктажей, культура безопасного производства, влияние руководителя на ее формирование и развитие, приобретают все большее значение в организации деятельности ОАО «СН-МНГ». Производственники пришли к выводу, что одной из действенных форм проявления лидерства в этой сфере может стать конструктивный диалог между начальником и подчиненным или аудитором и проверяемым. Другими словами, необходима обратная связь, чтобы инициатива применения безопасных способов труда исходила от самого работника.



– Консультационный тренинг затронул действительно актуальные темы, – говорит Евгений Тараненко, главный инженер Управления «Сервис-нефть». – Конечно, есть нормы, правила, инструкции, предписания, но выполняют-то эти требования люди, поэтому важно учитывать как производственную необходимость, так и психологию. Если человек не по указке проверяющего устраняет нарушения, а сам находит недочеты и говорит о том, как это исправить, думаю, эффект будет гораздо больше. Задача аудитора в таком случае – помочь работнику найти правильное решение. Я уже начал применять данную методику на объектах, где провожу проверки. Могу сказать, что часть персонала сразу откликнулась на нововведение и с пониманием включается в диалог, но есть и те, кому трудно перестроиться. Это нормально, нужно время, чтобы перспективная, на мой взгляд, форма общения на производстве прижилась и стала обыденной.

В ходе консультационного тренинга каждый участник мог высказать свою точку зрения. Материалом для обсуждения актуальных аспектов охраны труда и промбезопасности послужило содержание учебных фильмов, представленных на тренинге. Провайдером обучения выступило ЗАО «ЭКОПСИ Консалтинг». Компания существует уже 25 лет и позиционирует себя как один из лидеров рынка оказания консультационных услуг в сферах управления бизнесом, кадровой политики, бизнес-социологии и других. Продукты, ориентированные на охрану труда и промышленную безопасность, входят в перечень услуг фирмы порядка пяти лет. И, как отметил представитель «ЭКОПСИ Консалтинг», развивать это направление компании помогает сотрудничество с такими крупными предприятиями, как ОАО «СН-МНГ».

– С каждым годом мы расширяем спектр консалтинговых услуг в сфере охраны труда и промышленной безопасности, – сказал консультант ЗАО «ЭКОПСИ Консалтинг» Владимир Солодов. – С одной стороны, спрос растет в силу того, что ужесточаются требования государства в этой области, а с другой – уровень культуры труда повышается. Это видно и по нашим партнерам. Так, например, в «Славнефть-Мегионнефтегазе», где производство эффективно развивается, и вопросы промбезопасности решаются на приоритетной основе. Предприятие берет на вооружение самые передовые технологии и методики. Высокую заинтересованность в совершенствовании работы по обеспечению безопасности на рабочих местах и улучшению условий труда я увидел и со стороны участников прошедшего тренинга. Обсуждение было активным, что и обеспечило положительный результат.

Новые подходы к организации деятельности в области HSE, формирующиеся в открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз», являются частью непрерывного развития Системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Ориентир взят на более активное вовлечение в этот процесс сотрудников предприятия. Каждый в своей компетенции должен быть не исполнителем, а инициатором безопасного ведения работ.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

ООО «МЭН»: МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

Взгляд двух поколений

Полувековая история ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» вместила в себя много ключевых событий, давших импульс развитию не только основного нефтедобывающего производства, но и сопутствующих ему направлений. Надежное энергоснабжение производства было и остается основополагающим фактором успешного освоения месторождений. Коллектив ООО «МегионЭнергоНефть» плечом к плечу с нефтяниками движется вперед и сегодня находится на пороге юбилея. В предстоящем году предприятие отметит 35-летие производственной деятельности. Об успехах и достижениях, о том, что вызывает гордость энергетиков, рассказывают представители разных поколений сотрудников ООО «МЭН».

Александр Мамчуровский, старший мастер сетевого района:



– Я думаю, что главным достоянием трудового коллектива ООО «МегионЭнергоНефть» можно считать сохранившийся принцип взаимовыручки. Он играет определяющую роль в повседневной работе энергетиков. На север я приехал в 1978 году. На базе первых энергоцехов, которые в то время еще действовали в структуре «Нижневартовскэнергонефти», и было образовано наше предприятие. Хорошо помню мастеровитых людей тех лет, что составляли костяк: Лыдкин, Мартынов, Монахов, Добровольский, которого мы, тогда еще молодые, ласково называли дедушкой. Люди в ту пору отличались простотой в общении. В Мегионе горожане практически все знали друг друга в лицо, а чтобы отправиться на рыбалку, можно было запросто выйти на кольцо и поймать попутку. Времена и нравы сильно изменились. Но эти перемены кардинально не отразились на нашем коллективе, где, я считаю, сохранилась атмосфера поддержки, дружеского участия. И этого требует сама специфика работы. Мы трудимся в парах, и чувство надежного плеча рядом многое значит. Когда-то нас опекали и наставляли, теперь наш долг помочь начинающим. Я не согласен с теми, кто утверждает, что в прежние времена молодежь была лучше. Все зависит от человека. Сегодня на предприятии большинство руководителей – представители нового поколения. Такие достижения не даются просто так. Нынешнее кадровое пополнение более прогрессивно. Взять хотя бы компьютерные технологии, которые они осваивают и владеют ими гораздо эффективнее, чем старожилы. И мы рады, что на смену приходят грамотные специалисты, с большим потенциалом.

Владимир Чигарев, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

– Стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Это то, что всегда отличало наше предприятие, а работаю я в «МегионЭнергоНефти» с 1986 года. Даже в самые экономически сложные, девяностые, годы мы находились в более защищенном положении. И сегодня уровень обеспечения, социальные льготы и условия труда вполне достойные, а позиция руководства в отношении персонала дает надежду, что так будет и впредь.

Наше предприятие всегда славилось и кадрами. На освоение севера люди ехали со всех уголков страны. Коллектив ООО «МегионЭнергоНефть» сложился из высококлассных специалистов. На первых порах при поддержке таких опытных сотрудников мне было легко вникнуть в нюансы новой специфики работы. Да и трудности, о которых теперь молодежи даже невдомек, не казались сверхъестественными. Помню, в сорокоградусные морозы до объектов добирались на машине в открытом кузове. Укутаешься с головой – и вперед. В те годы понятия испытательного срока как такового не существовало. Случайные в энергетике люди долго не задерживались. А те, кто оставался, трудились и продолжают работать в коллективе уже десятки лет. Ну а с опытом, полученным на нашем предприятии, специалисты востребованы повсеместно. И это тоже немаловажный показатель в пользу ООО «МегионЭнергоНефть».





Анатолий Барабаш, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

– Я думаю, что коллектив ООО «МЭН» может гордиться тем, что достойно перенес все: и трудности первых лет становления, и последующие сложные этапы. Для нашего сетевого района, обслуживающего территорию Аганского месторождения, таким испытанием стало начало двухтысячных годов. В тот период был большой рост

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ

С НАДЕЖНОЙ КОМАНДОЙ ВСЕ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНИМЫ

В любой работе важную роль играет коллектив – это всем известная истина. Так считают и сотрудники бригады по ремонту оборудования № 5 НГП-2 Ватинского нефтегазодобывающего управления. Сегодня здесь трудятся одиннадцать человек, по их мнению, выполнению объемов способствует дружеская поддержка и командный дух. Встреча с бригадой подтвердила эти слова.

Работе коллектива, как и моральной атмосфере в нем, задает тон руководитель. И, конечно, его успехи стимулируют сотрудников. Этой команде есть с кого брать пример. В текущем году мастер бригады Ангел Дмитриевич Стаев был награжден Нагрудным знаком «За успехи в труде ОАО «НГК «Славнефть» на торжественном вечере, посвященном Дню работников нефтяной и газовой промышленности и золотому юбилею предприятия.

– Награда для меня была неожиданной и, конечно, очень приятной. Важно, чтобы работа была оценена по достоинству, – говорит Ангел Дмитриевич.

А иначе и быть не могло, ведь его трудовой вклад в многолетнюю историю предприятия действительно велик. В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» мастер работает уже более двадцати лет, его труд отмечен Благодарностью руководства ОАО «СН-МНГ» и Почетной грамотой предприятия.

– Бригада у нас небольшая, но дружная, – продолжает Ангел Дмитриевич. Не могу не отметить, что все сотрудники трудолюбивые и целеустремленные. Вот, например, Булат Искандеров, электросварщик 6 разряда, участвовал в конкурсе «Лучший по профессии» и занял призовое третье место. А для Александра Турнова, слесаря-ремонтника, вообще нет невыполнимых задач. Я никогда не слышал от него слов «не могу». Это качество



очень важно в нашем деле, так как всегда нужно быть готовым к неожиданным ситуациям на производстве. Каждый в нашей бригаде готов выйти на работу в любое время – и в выходные, и в праздники. Очень приятно наблюдать и за профессиональным развитием своих коллег. К примеру, Артем Абдулазизов, который трудится здесь, как и я, три года, пришел электросварщиком четвертого разряда, в ходе работы получил пятый. Вполне вероятно, что если он и дальше продолжит трудиться с таким же усердием и интересом, то добьется больших успехов.

– Для меня очень важно чувствовать поддержку старших коллег, – говорит Артем Абдулазизов. – И в этом плане мне повезло попасть в сплоченный коллектив. Три года назад, когда только устроился сюда на работу, я не имел представления, что такое ремонт труб, так как никогда с этим не сталкивался. Тогда мне очень помог наставник, все обстоятельно объяснил. А после того, как он вышел на пенсию, Ангел Дмитриевич, можно сказать, взял на себя обязанности наставника, причем не только для меня, но и всего коллектива. Мы знаем, что всегда можем обратиться к нему за советом. При этом за качеством работы он внимательно следит и спрашивает строго. Я считаю, таким и должен быть хороший руководитель.

– Да, требовательность должна быть, – добавляет Сергей Рекубратский, слесарь-ремонтник из пятой бригады.

Его трудовой стаж в этом цехе всего несколько месяцев, но за такой небольшой срок Сергей Викторович успел по достоинству оценить теплую дружескую атмосферу в коллективе.

– Когда приходишь на новую работу, неизбежно сталкиваешься с тем, что возникают вопросы, требующие разъяснения. И у меня так было. Но, к счастью, коллектив у нас общительный, люди отзывчивые. Думаю, я довольно быстро адаптировался.

Многие в бригаде работают недавно, но есть и старожилы, одним из которых является Виктор Петрович Мишин. Он трудится здесь водителем уже более десяти лет и сам часто проводит «инструктаж по работе в пятой бригаде» новеньким.

– За десять лет и цех, и бригада стали для меня родным домом, и ничего не хочется менять, – поделился Виктор Петрович.

И правда, к чему какие-то изменения, если работа в бригаде налажена, объемы выполняются и коллектив дружный. Остается только стремиться в новым успехам, сохраняя достигнутое.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Вопрос об исполнении бюджета Ханты-Мансийского автономного округа -Югры за первое полугодие текущего года был рассмотрен в ходе 36-го заседания Думы ХМАО-Югры, которое состоялось на прошлой неделе.

Основными доходными источниками бюджета являются налог на прибыль организаций – 42,5 %, на имущество организаций – 29,1 %, на доходы физических лиц – 25,1 %. Их процентное соотношение перераспределилось в пользу налога на прибыль организаций. Его доля составляет 42,5 %, увеличившись относительно уровня прошлого года на 9,3 %. Обусловлено это улучшением результатов финансово-экономической деятельности основных налогоплательщиков.

В целом поступления налоговых доходов в I полугодии текущего года увеличились на 20,5 млрд рублей или на 39 %. Тогда как в аналогичном периоде прошлого года отмечалось их снижение на 30,3%. Также в первом чтении заседания были приняты поправки в законопроект об увеличении прожиточного минимума для пенсионеров.

В 2015 году величина социальной доплаты к пенсии возрастет с 8 985 до 9 566 рублей. Изменения величины прожиточного минимума в 2015 году коснутся и детей. Эти поправки вносятся в целях определения ежемесячной денежной выплаты семьям в случае рождения третьего ребенка или последующих детей. Так в 2015 году размер выплат составит 11 354 рубля.

По сообщению РИЦ «Югра».

ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО

энергопотребления, вызванный активным развитием производства. И выполнять задачи нам, энергетикам, было совсем непросто. Но мы работали, и старались сделать все возможное для сохранения бесперебойного энергоснабжения. В таких ситуациях особенно ощущаешь, насколько важен правильный настрой сотрудников и единодушие. Нет команды – не будет и результатов. Я рад, что взаимоотношения в нашем коллективе сохраняются. К нам, старожилам, относятся с уважением, а к молодежи – с должным вниманием.



Ильфак Ахмадышин, начальник цеха по ремонту и диагностике электрооборудования:

– Коллектив предприятия нацелен на обеспечение эффективного обслуживания энергосистемы «Мегионнефтегаза» и находится в постоянном поиске путей совершенствования своей деятельности. На примере нашего цеха не без гордости могу сказать, что отдельные виды ремонтов, в частности трансформаторных подстанций, в регионе есть только у нас. Недавно на предприятии побывали производители КТПН из Белоруссии и были удивлены, что в условиях небольшого участка мы имеем возможность восстанавливать практически полностью поврежденные подстанции.

В ближайшее время планируем расширить перечень объемов за счет нового вида ремонта – наплавки валов роторов. Заказано необходимое оборудование. При его поступлении хотим своими силами собрать станок и начать работать.

Стоит отметить и усиленное внимание руководства ООО «МЭН» к вопросам культуры производства. За последний период в цехе произошли значительные изменения в условиях труда. Планируя те или иные преобразования, выбор делается в пользу современных решений, пусть и дорогостоящих, но высококачественных. Чистота и порядок – это то, что выгодно отличает наше предприятие и в немалой степени мотивирует персонал не только к безопасной работе, но и бережному отношению к ресурсам.

Юлия Овчарова, начальник отдела кадров:

– Несмотря на то, что в последнее десятилетие рынок труда в энергетической отрасли испытывает серьезный дефицит, кадровый потенциал ООО «МегионЭнергоНефть» остается достаточно высоким. Сегодня коллектив предприятия молодой, средний возраст сотрудников составляет менее сорока лет. При этом профессиональный уровень работников постепенно повышается. Большое внимание уделяется реализации программы обучения. Если несколько лет назад мы сотрудничали с двумя вузами, то сегодня перечень учебных заведений довольно широк. Увеличился и охват персонала различными образовательными программами. И данные факты позволяют смотреть на будущее с позитивным настроем.



Хочу отметить, что у руководства ООО «МЭН» всегда на особом контроле работа с молодыми кадрами. Целеустремленным, перспективным сотрудникам оказывается всяческая поддержка. И это я могу подтвердить на собственном примере. Трудоустроилась на предприятие пять лет назад после окончания вуза рядовым специалистом, причем вакансия была временная, всего на один месяц. Тем не менее, мне удалось закрепиться в коллективе и повысить профессиональный уровень. В ООО «МЭН» неоспоримо правило: все зависит от самого человека. Радует, что молодежь приходит амбициозная, с желанием развиваться. Мне нравится, что на предприятии наряду с профессиональными качествами приветствуется новаторский, творческий и спортивный потенциал, который можно проявить как на корпоративном уровне, так и на мероприятиях окружного значения.

Александр Томак, начальник службы автоматизированных систем управления технологией производства:

– ООО «МЭН» всегда стремился идти в ногу со временем, и в деятельности нашей службы немало тому подтверждений. Для решения поставленных задач мы ориентируемся на применение лучшего из того, что может предложить рынок. Можно однозначно утверждать, что действующая сегодня система автоматизированного диспетчерского управления энергообъектами высокотехнологична, полностью соответствует всем современным стандартам надежности и функциональности. Модернизация и расширение системы, направленные на увеличение эффективности АСДУ, это непрерывные для нас процессы. Так, последним крупным проектам стало внедрение автоматизированной системы диспетчерского управления энергообъектами Тайлаковского, Западно-Усть-Балыкского, Западно-Асомкинского месторождений и Сортымской площади, а также реализация АСДУ на автономных источниках электроснабжения – газопоршневых и газотурбинных электростанциях.



В настоящее время одной из ключевых задач является автоматизация процесса обогрева подстанций и распределительных устройств. Эта масштабная работа направлена на экономию энергоресурсов.

Могу достоверно утверждать, что по большинству направлений нашей деятельности ООО «МегионЭнергоНефть» опережает аналогичные предприятия, работающие в сфере обслуживания энергосистемы нефтедобычи. Взять хотя бы для примера систему телеуправления, которая внедрена на объектах энергоснабжения, полноценно функционирует и продолжает расширяться в связи с увеличением обслуживаемых объектов. Положительный эффект ее применения давно доказан. И, как показывает практика, подобного рода примеры для нашего округа и даже страны пока единичны. Неслучайно в ООО «МЭН» регулярно приезжают коллеги из Югры и других регионов с целью изучить и перенять опыт предприятия.

Стоит отдельно отметить огромный положительный вклад руководства ООО «МЭН», которое активно поддерживает перспективные инициативы в части автоматизации производства, что, в свою очередь, является одним из ключевых факторов успешного развития технологий. Ну а в целом хочу добавить, что достигнутые результаты не являются заслугой отдельных работников или подразделения. Это результат слаженной работы всего коллектива ООО «МЭН».

Записала Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК, Сергея ЛИПКИНА.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Двадцать три года назад, в 1991 году, впервые открыл свои двери для пациентов лечебно-диагностический центр «Здоровье». На протяжении всех этих лет бессменным руководителем ведомственного медицинского учреждения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» была Альбина Васильевна Заграничик. Сегодня этот, по ее собственному признанию, самый важный этап трудовой биографии завершился. Альбина Васильевна уходит на заслуженный отдых и уезжает из Мегиона, чтобы полностью посвятить дальнейшую жизнь своим близким. Накануне мы встретились с Альбиной Васильевной и попросили поделиться воспоминаниями о том, как создавался ЛДЦ «Здоровье» и что предшествовало этому событию.



Открытие ЛДЦ. 1991 г.



ГЛАВНОЕ – ЧЕСТНО ДЕЛАТЬ СВОЮ РАБОТУ

– Альбина Васильевна, расскажите о Вашей семье. Кем были Ваши родители? Какую роль они сыграли в Вашем личностном и профессиональном становлении?

– По моему глубокому убеждению – только от родителей зависит, каким вырастет их ребенок. Ни школа, ни общество не могут, да и не должны формировать в детях нравственные ориентиры, поскольку это задача родителей. И я очень благодарна судьбе за то, что мои мама и папа были именно такими. Без излишних нотаций и нравоучений они смогли привить нам (а у нас была большая семья – четверо детей) понимание того, что честный труд – главное условие для достойной жизни. Моя мама работала учителем, и с самого детства, видя, с какой любовью и уважением относятся к ней ее ученики, я понимала, что педагогика – ее истинное призвание. Она была на редкость добрым и сердечным человеком, для нее не существовало так называемых «трудных» или «невоспитуемых» детей. Для каждого у нее находилось доброе слово, в каждом она могла разглядеть что-то хорошее, поддержать в трудную минуту, выслушать и дать добрый совет. И, конечно же, в своей профессиональной деятельности, уже будучи руководителем, я старалась следовать этим маминым заветам. Не рубить с плеча, не судить о человеке с чужих слов, дать ему возможность объяснить причину своих поступков, всегда слушать обе стороны конфликта – всему этому я научилась у своей мамы.

Отец был человеком строгих правил, с очень твердым и принципиальным характером. Вся его жизнь была примером того, что честный труд и целеустремленность помогают добиться любой поставленной цели. Он учил меня тому, что нельзя сидеть сложа руки, уповая на то, что кто-то придет и решит за тебя все проблемы. И, кстати, для этого у него были все основания, поскольку в своей жизни и профессии он всего добился своим трудом. После войны, начав с рабочей специальности, пройдя все этапы производственной лестницы, он стал директором завода и всегда пользовался непререкаемым авторитетом. И основой такого уважения со стороны людей было то, что он никогда не оценивал значимость своих сотрудников с точки зрения занимаемой ими должности. Для него имело значение лишь то, как человек относится к своим обязанностям.

Я не могу сказать, что родители как-то влияли на мой профессиональный выбор, но вот в том, как я строила свою жизнь, в том числе и в своей профессиональной деятельности, их советы и, главное, личный пример, оказались определяющими.

– Как начиналась Ваша северная трудовая биография? В каком году Вы приехали в Мегион?

– Уже на последнем курсе медицинского института я точно знала, что хочу работать на Севере. Но получить направление в Западную Сибирь было не так-то просто. Отбор был очень жестким, так как сюда, несмотря на трудности и неустроенный быт, стремилось много молодежи. Впрочем, мне удалось убедить комиссию по распределению в том, что лучшее применение своему потенциалу я смогу найти именно на Севере, и в 1971 году вместе с мужем и сыном я приехала в Нефтеюганск. Там я принимала участие в становлении и развитии санитарно-эпидемиологической службы, а в 1984 году мне предложили возглавить аналогичную службу уже в Мегионе.



Трудовой стаж Альбины Васильевны Заграничик в здравоохранении насчитывает более четырех десятилетий. За многолетний плодотворный труд и высокие личные заслуги А.В. Заграничик был вручен нагрудный знак «Отличник здравоохранения СССР», а также присвоено звание «Заслуженный медицинский работник ХМАО-Югры». Также за годы работы в ОАО «СН-МНГ» она не раз удостаивалась высоких корпоративных наград и званий, в числе которых «Ветеран труда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». В этом году, в честь празднования 50-летия ОАО «СН-МНГ» А.В. Заграничик была вручена «Юбилейная медаль I степени».

– Кто был автором идеи создания в «Мегионнефтегазе» собственного лечебного учреждения? Как случилось, что именно Вам довелось воплощать в жизнь это начинание?

– Конечно же, инициаторами и идейными вдохновителями создания ЛДЦ «Здоровье» были руководители «Мегионнефтегаза»: Анатолий Васильевич Фомин и Анатолий Михайлович Кузьмин. А в основе этого решения было желание создать для нефтяников достойные условия, в которых они могли бы получать качественную медицинскую помощь. К сожалению, для этого шага были все основания, и я об этом знаю не понаслышке. К тому моменту я непродолжительное время возглавляла городскую больницу в Мегионе и стремилась вывести работу этого учреждения на новый уровень. Однако мои идеи и инициативы не нашли поддержки... Но я была убеждена – и в таком маленьком и удаленном от центральных регионов страны городе можно обеспечивать высокий уровень медицинского обслуживания.

Поэтому, когда в 1990 году Анатолий Михайлович Кузьмин предложил мне взять на себя работу по созданию ЛДЦ «Здоровье», я приняла его хоть и с волнением, но без колебаний. От создания проекта до открытия центра прошел год, и в конце декабря 1991 года состоялась презентация нашего учреждения. На тот момент по уровню оснащения мы действительно были уникальным медицинским центром. В полной мере этому статусу соответствовал и коллектив. Во многом ЛДЦ «Здоровье» уже тогда был на шаг впереди как по своим возможностям, так и с точки зрения решаемых задач. Приведу лишь один пример: несколько лет назад вышел в свет приказ Минздрава, обязывающий все медучреждения создавать отделение реабилитационно-восстановительного лечения, тогда как у нас в центре оно было с первых дней работы. Поскольку изначально я понимала, что необходимо закупить такое оборудование, которое позволит не только снять симптомы того или иного заболевания, а излечить пациента, быстрее вернуть его к нормальной, полноценной жизни. Аналогичный подход был и к профилактике заболеваний.

– Что было более сложным – сделать из ЛДЦ «Здоровье» один из лучших медицинских центров региона или удерживать эту репутацию на протяжении стольких лет?

– Конечно, сохранить репутацию сложнее. Не секрет, что статус нарабатывается годами, а утратить его можно в один момент. Поэтому к формированию коллектива я подходила с особым вниманием. И время показало, что это было правильным решением. Судите сами – из тех, кто сегодня трудится в ЛДЦ «Здоровье», большинство работают в центре с первых дней его основания.

Оборудование, грамотно сформированная структура – очень важны для обеспечения эффективной работы учреждения, но без квалифицированного персонала все это ничего не стоит. Ведь уже давно известно, что именно от врача, его опыта, знаний и добросердечного отношения в первую очередь зависит то, насколько быстро к пациенту вернется здоровье. И, на мой взгляд, в нашем центре трудятся такие специалисты, которые всем сердцем разделяют эту точку зрения. Я хочу сказать большое спасибо своим коллегам за то, что все эти годы были рядом, за их поддержку и искреннее стремление работать так, чтобы ЛДЦ «Здоровье» с каждым днем повышал уровень оказываемых услуг. Мои коллеги всегда были готовы реализовывать какие-то нововведения, совершенствовать свои знания, перенимать лучший опыт. Думаю, именно поэтому руководство «Мегионнефтегаза» всегда шло нам на встречу и давало возможность повышать квалификацию в лучших российских и зарубежных медицинских центрах.

Вообще, я хотела сказать, что за прошедшие двадцать четыре года каждый из генеральных директоров, возглавлявших ОАО «СН-МНГ» в тот или иной период, внес особый вклад в развитие ЛДЦ «Здоровье». Я также признательна руководству НГК «Славнефть» за понимание и поддержку наших инициатив.

– Вы активно участвовали в общественно-политической жизни Мегиона. Неоднократно избирались в городскую Думу. Что послужило импульсом для принятия решения баллотироваться в Думу, ведь у вас, как руководителя медицинского учреждения, и без того был очень насыщенный рабочий график?

– Я еще со школьных и студенческих времен всегда активно участвовала в общественной жизни, это для меня было вполне естественным. Что же касается депутатской работы... Понимаете, ко мне, как к главному врачу, люди приходили с самыми разными проблемами и заботами. И, не скрою, нередко эти проблемы были не столько медицинского, сколько социального характера. Люди просили совета или помощи в решении бытовых вопросов, выражали надежду на то, что я смогу донести их беды до руководства города. Разумеется, так далеко мои полномочия, как начальника ведомственного медицинского учреждения не распространялись, но я чувствовала в себе силы для того, чтобы эти вопросы решать. Именно для этого я и пришла в городскую Думу, где возглавляла комиссию по социальной политике. Вы знаете, для меня было довольно обескураживающим и неприятным открытием то, что многие проблемы в социальной сфере не решались только лишь из-за некомпетентности, а порой и просто равнодушия ответственных лиц. С этим я, как депутат, всегда отказывалась мириться. С моей точки зрения, человек, принявший решение работать в органах власти (не важно, на какой должности), обязан осознавать свою ответственность перед людьми, перед городом.

– Сегодня, оглядываясь на пройденный путь, что Вы считаете самым важным результатом своей работы в Мегионе?

– Я могу сказать только одно – всегда старалась работать честно, так, чтобы иметь право смотреть людям в глаза и не стыдиться за себя и свои поступки. А о результатах этой работы должны судить, как мне кажется, люди.

– На прошлой неделе был Ваш последний рабочий день на посту главного врача – начальника ЛДЦ «Здоровье». Если можно – поделитесь, с какими мыслями и чувствами Вы встретили этот день?

– С уверенностью в том, что мой родной коллектив и дальше будет успешно и плодотворно работать. Конечно, это не просто – расставаться с предприятием, где я состоялась как профессионал, как руководитель, с городом, где прошли наиболее сложные, но самые яркие и насыщенные годы. Но я прощалась со своими коллегами и друзьями с легким сердцем, ведь я вижу, что коллектив прочно стоит на ногах, сформирована надежная база для дальнейшего развития, а все те традиции, которые мы закладывали, будут бережно сохраняться.

– Что бы Вы хотели пожелать своим коллегам и всему коллективу «Мегионнефтегаза»?

– Медицинские работники, по традиции, всегда желают в первую очередь здоровья, но я хочу еще пожелать всем, кто трудится в «Мегионнефтегазе», быть такой же сплоченной командой, поддерживать друг друга во всем, ведь только в этом случае можно с честью выдержать все испытания. И вся история нашего предприятия – лучшее подтверждение этих слов.

Спасибо вам, дорогие коллеги! Даже уезжая из Мегиона, я не расстаюсь с вами, потому что в моем сердце воспоминания о пройденном совместном пути останутся навсегда.

Записала Елена УСАНОВА.
Фото из архива редакции.

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ДВЕ СЕМЬИ: НА РАБОТЕ И ДОМА

Семья – это не только родственники: дети, родители, братья, сестры. По-настоящему родным может стать и трудовой коллектив, как это сложилось у героини очерка – Татьяны Васильевны Гилевой. Без малого тридцать лет, пройденных с коллегами по цеху, подарили ей не только друзей, верных товарищей, но и самых близких подруг, которых она сегодня называет почти сестрами. И кровной родни у Татьяны Васильевны не мало: две дочери, сын и двое внуков. Ветеран труда, счастливая мама и бабушка поделилась с нами историей своей трудовой жизни.

– У меня большая семья, – начинает рассказ Татьяна Васильевна, – дети по стопам родителей пошли – стали нефтяниками. И кто бы мог подумать, сорок шесть лет назад, когда мы с мужем приехали в Мегион, что так сложится.

В 1968 году двое молодых людей, только сыгравших свадьбу, из Челябинской области отправились покорять Среднее Приобье. Планы были глобальные – работу хорошую иметь, семью увеличить, обустроить быт. И все сбылось!

Мегион встретил молодую семью, как и всех, суровым климатом. И тогдашние условия жизни и работы могли испугать даже самых смелых. Однако мечты и стремления были настолько сильными, что их реализации ничто не могло помешать. Так, спустя год после приезда Татьяна Васильевна на пять лет отстранилась от всех забот, оставив только самые приятные хлопоты – уход за детьми, ведь в семье Гилевых появилось три малыша: две девочки и мальчик. Когда сыну, самому младшему, исполнился год, Татьяна Васильевна пришла в Мегионское нефтегазодобывающее управление.

– Сначала я на проходной сидела, – делится воспоминаниями героиня очерка, а потом, смотрю, девчонки молодые в цехе работают, так они бегают постоянно, пробы берут. И начала просить Александра Михайловича Боброва, начальника цеха, перевести меня. Когда был набор на новую установку, меня приняли оператором товарным.

Коллектив Татьяна Васильевна вспоминает с особой теплотой. И как работали дружно, и отдыхали весело, и на субботниках трудились активно: красили, чистили, песни пели. Не только общие интересы и примерно равный возраст, но и график работы способствовали сближению коллектива.

– Мы же по сменам работали, по двенадцать часов вместе проводили, – рассказывает Татьяна Васильевна, – стали очень близкими. И сейчас дружим с девчонками: Людой Загорской, Валей Котовой, Любой Сазоновой. В гости друг к другу ходим, праздники некоторые вместе отмечаем, даже на дачу ездим, шашлыки жарим. И конечно, любим вспомнить работу в цеху: сотрудников наших, события разные.

За почти три десятка лет трудового стажа в «Мегионнефтегазе» памятных моментов было вдоволь. Среди самых ярких, о которых говорит моя собеседница, и дискотеки, и заграничные поездки, и торжественные вручения наград, которых у Татьяны Васильевны немало. Среди них юбилейная медаль открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз», медаль «За освоение недр Западной Сибири», звания «Ветеран труда ОАО «СН-МНГ», «Ветеран труда Российской Федерации» и «Заслуженный работник Министерства топлива и энергетики РФ».



– Вспоминая прошлое, каждый раз удивляюсь тому, как быстро пролетело время и как много сделано, как разросся город, – говорит Татьяна Васильевна. – А о том, каких масштабов достигло производство, и говорить не приходится – достижения предприятия лучше всего об этом свидетельствуют.

Предаваясь воспоминаниям, Татьяна Васильевна листает книгу «Полвека на благо родины», посвященную открытию Мегионского месторождения. Многие лица ей знакомы, и часто встречается фамилия Гилевой в словах благодарности бывших коллег.

– Вот же Александр Михайлович Бобров! – восклицает Татьяна Васильевна, указывая на фото. – Начальник наш. Он жил в Нижневартовске, и в цех приезжал проверить работу обычно, когда уже темнело, и старался прибыть неожиданно. А дорога-то темная перед цехом, длинная, видно хорошо. Так мы с девчонками и приноровились: если вдали фары заблестели – Бобров едет! Выходили к нему. Очень хороший был человек, все уважали и любили его.

Татьяна Васильевна листает книгу, как семейный фотоальбом. Знает почти всех, делится воспоминаниями о многих знаменательных событиях, на которых присутствовала лично. По ее словам, каждый раз, общаясь с коллегами, словно возвращаешься в те годы, когда одни на всех были и праздники, и будни. Поэтому так ценят ветераны праздничные встречи, которые ежегодно организует ОАО «СН-МНГ» в честь Дня нефтяника.

– Мы каждый год с нетерпением ждем этого события, – говорит Татьяна Васильевна. – Ведь это возможность встретить всех своих друзей и вновь почувствовать себя частью предприятия, с которым связана вся жизнь!

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ДАТА

БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ, УЧИТЕЛЯ!

Слово педагог древнегреческого происхождения, и в ту далекую эпоху оно означало буквально «сопровождающий ребенка». С развитием цивилизации роль педагогов возросла многократно, так как именно эти люди для молодого поколения являются проводниками в мир знаний. Самые позитивные надежды и теплые воспоминания многих связаны с учителями. Мегионские нефтяники адресуют им добрые пожелания в честь профессионального праздника.

День учителя – профессиональный праздник работников сферы образования – является близким и понятным миллионам людей. Он был учрежден указом президиума Верховного Совета СССР от 29 сентября 1965 года. В советскую эпоху День учителя всегда отмечали в первое воскресенье октября. Но 20 лет назад произошли изменения. В 1994 году международная организация ЮНЕСКО учредила Всемирный день учителя (World Teaches' Day) и определила дату ежегодного празднования – 5 октября. Россия также вошла в список стран, отмечающих День учителя в этот же день – по Указу Президента Российской Федерации от 3 октября 1994 № 1961 «О праздновании Дня учителя». Интересный факт, что в нынешнем году День учителя – 5 октября – совпал с прежней датой всенародного праздника – с первым воскресеньем месяца.

По традиции в честь Дня учителя ученики дарят педагогам цветы, устраивают концерты, веселые выступления в классах, а в некоторых школах старшеклассники проводят все уроки в этот день вместо учителей.



Ольга Львова, ведущий специалист отдела производственного планирования и отчетности ОАО «СН-МНГ»:

– Мы ведь выпускники школ, руки учителей в свое время коснулись каждого из нас. Я благодарна всем преподавателям за внимание и заботу и, конечно, за знания, многие из которых для меня актуальны до сих пор и в жизни, и в работе. А сейчас мой сын учится в седьмом классе, и моя жизнь по-прежнему тесно связана с представителями этой замечательной профессии. Хочу пожелать педагогам большого терпения, здоровья и сил, необходимых в их нелегком труде. Пусть в рутине дел будет место вдохновению и творчеству, чтобы в запасе у учителей всегда были новаторские идеи, способные увлечь детей.



Оксана Волянская, экономист 1 категории отдела организации труда и заработной платы Ватинского НГДУ:

– Труд педагога необычайно сложен. Прежде всего, наверное, из-за груза ответственности. Во многом от учителей зависит то, как сложится дальнейшая жизнь учеников. В этом учителя – первые помощники родителей. И, пожалуй, лишь радость за успехи воспитанников и их умение добиваться поставленных целей восполняет колоссальные затраты человеческого тепла и энергии, которые педагоги дарят детям. Как мама школьников от всей души желаю учителям крепкого здоровья и удовлетворения от работы. Пусть в классах будет как можно больше учеников, жаждущих учиться.



Николай Андреев, главный специалист службы по техническому надзору ОАО «СН-МНГ»:

– Не зря говорят, что личность рождает личность. Я, например, в жизни встретился именно с такими учителями сначала в школе, затем в вузе. Мне дали не только базу знаний, но и приучили пополнять этот багаж, привили самостоятельность, активность. Я до сих пор с благодарностью вспоминаю своих преподавателей математики, физики, химии – профильных для меня предметов. Хотелось бы мне, чтобы и моих детей воспитывали учителя-личности. Присоединяюсь ко всем поздравлениям, а также хочу пожелать педагогам, чтобы на протяжении всей своей профессиональной деятельности они сохраняли стимул общаться с детьми, а ребята в ответ достойно учились.



Дмитрий Киприянов, мастер бригады по рекультивации земель цеха ликвидации последствий аварий и утилизации отходов производства Управления «Сервис-Нефть»:

– Я окончил мегионскую третью школу. Передаю преподавателям этого учебного заведения наилучшие пожелания в связи с Днем учителя. Не знаю, как другие, а я ходил в школу, словно на праздник. Ведь, кроме уроков, были разнообразные и очень интересные мероприятия, общение с друзьями. Впрочем, учеба мне тоже нравилась, особенно черчение, физика, математика. Желаю всем учителям здоровья и заслуженного уважения со стороны учеников и родителей за труд, который я бы сравнил с подвигом Прометея. Пусть в жизни будет много светлых и радостных дней.



Галина Воробьева, лаборант химического анализа химико-аналитической лаборатории ОАО «СН-МНГ»:

–У меня трое детей, младшая дочь учится в четвертом классе. Я рада, что им на пути встретились умные, интеллигентные, добрые и отзывчивые педагоги. Мое сердце преисполнено благодарности учителям за нелегкий, но очень важный созидательный труд. Свои пожелания хочу высказать в стихотворной форме.

Мы гордо произносим каждый раз
Простых три слова – «это мой учитель».
Мы все в его надежнейших руках:
Ученый, врач, нефтяник и строитель.
Живи всегда в своих учениках
И счастлив будь, наш капитан-учитель!

Опрос провела Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Начальника
ЦТВС ООО «Тепло-нефть»
Альберта Салаватовича Вахитова
поздравляем с днем рождения.

Желаем солнечного света,
Друзей за праздничным столом,
Чтоб жизнь всегда была согрета
Любовью, радостью, теплом.

Коллектив котельной № 1
ООО «Тепло-нефть».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв., 5/5, об. пл. 39,4 кв. м, рядом школа № 1. Тел. 8-982-548-77-31, 8 (90445) 66-885. (3-3)

2-комн. кв по ул. Кузьмина, 22, ДСК, 5 эт., 54 кв. м, доп. кладовка, лоджия утеплена и совмещена с кухней, кафель в туалете, ванной, на кухне, частично меблирована, цена 2, 890 тыс. руб., торг. Тел. 8-932-432-54-02. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Губкина, 17, 8 эт. Тел. 8-951-971-89-86. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 14, ДСК, 2 эт. Тел. 8-912-412-83-50. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дом кирпичный, 63 кв. м, в Краснодарском крае, ст. Воронежская, 58 км от Краснодара, 5 км от районного центра г. Усть-Лабинск, участок 24 сот., хоз. постройки, летняя кухня, гараж, удобное место для открытия бизнеса. Цена 3 млн. руб., торг уместен. Тел. 8-900-252-05-52. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-1)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв., меблированная, ул. Свободы, 46, 1 эт. Тел. 68-863. (3-2)

КУПЛЮ

1-, 2-комн. кв. в деревянном фонде. Срочно. Оплата наличными. Тел. 8-902-694-15-88. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Кроватка детская светлая в х/с. Тел. 8-919-536-75-36. (3-3)

Тренажер имитация лыж, новый. Тел. 8-902-694-15-88. (3-1)

Яйца домашние перепелиные. Тел. 63-202. (3-1)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- начальник отдела производственного планирования и отчетности. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, опыт работы в нефтегазодобывающей промышленности обязателен;
- начальник департамента по компримированию и транспортировке попутного нефтяного газа. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «проектирование сооружений и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
- ведущий инженер службы экологической безопасности и природопользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «геоэкология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:
- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется:
- ведущий инженер в службу супервайзинга по ГРП. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «бурение нефтяных и газовых скважин», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты технологических насосов 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разряда. Требование: наличие обученности по профессии.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- машинисты компрессорных установок 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- обходчики линейные 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5 лет;
2. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
3. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики;
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
5. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом, в т.ч. на руководящих должностях;
7. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 лет;
8. Ведущий юрисконсульт в юридическую группу. Требования: высшее профессиональное (юридическое) образование, стаж работы не менее 5 лет;
9. Старший мастер в службу релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
12. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:
- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:
- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:
- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:
1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:
- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии.
Справки по тел. 47-135 (доб. 154).
Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: отдел кадров 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ООО «ТеплоНефть» приглашает на постоянную работу ведущего инженера ПТС. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», стаж работы по специальности не менее 3 л.
Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

– **располагаете информацией, которая поможет предотвратить факты хищения имущества ОАО «СН-МНГ», коррупции и прочих злоупотреблений?**
– **хотите отметить позитивные изменения и поделиться положительным опытом по организации безопасного производственного процесса?**

Обращайтесь на горячую линию ОАО «СН-МНГ». Круглосуточный телефон: 4-21-14, сот. телефон: 8-982-529-78-75.

Рассматриваются абсолютно все поступившие сообщения, в том числе и анонимные.

8-982-529-78-75

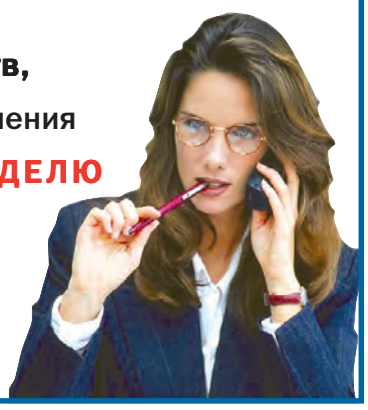
4-21-14

Круглосуточный телефон

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ** до выхода газеты в печать по телефону:

4-21-15



К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: г. Мегион, ул. Западная, 8 (одноэтажное здание на территории ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»). Контактные телефоны: **4-69-22, 4-11-78.**

Мегионская
городская организация
«Всероссийское общество инвалидов»
ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
бывшие в употреблении:

- **одежду и обувь в эстетическом состоянии;**
- **бытовые приборы и технику;**
- **предметы домашнего обихода.**

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, д. 2, кв. 1
(домофон 1В)
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00.
Выходные:
суббота, воскресенье.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 01.10.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+