СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ВЕСТИ

14 декабря 2012 г.
пятница
№ 40 (985)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+



Фото Сергея ЛИПКИНА.



ОФИЦИАЛЬНО
стр. 2



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ
ПОД КОНТРОЛЕМ
стр. 3



ЗИМНИЕ ДОРОГИ
ВВЕДЕНЫ
В ЭКСПЛУАТАЦИЮ
стр. 3

ТЕЛЕПРОГРАММА
с 17 по 23 декабря
стр. 6 – 7

СОБЫТИЕ

НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГОД ВСТРЕТИЛИ ДОСРОЧНО

Коллектив НГП-1 Ватинского НГДУ вновь перевыполнил бизнес-план по добыче нефти

8 декабря в 3 часа 40 минут бизнес-план 2012 года досрочно выполнил еще один цех Ватинского НГДУ – нефтегазопромысел № 1. Кстати, в 2011 году коллектив НГП-1 тоже встретил новый производственный год досрочно. Такое постоянство лучше всяких слов говорит о том, что в основе любого успеха не сиюминутная удача или случай, а слаженная работа команды единомышленников.

Каждого, кто сегодня въезжает на территорию основной производственной базы НГП-1, встречает празднично украшенная новогодняя елка, на которой (и это важно!) зажжены огни гирлянды. Так нефтяники сохраняют давнюю традицию отмечать выполнение годового плана яркой праздничной иллюминацией. «Горит» она уже почти неделю, ведь именно в прошлую субботу НГП-1 вышел на установленный бизнес-планом уровень добычи, а это 1 млн 934 тыс 339 тонн нефти. Сегодня же коллектив нефтепромысла нацелен на то, чтобы к концу года преодолеть рубеж в 2 млн тонн черного золота.

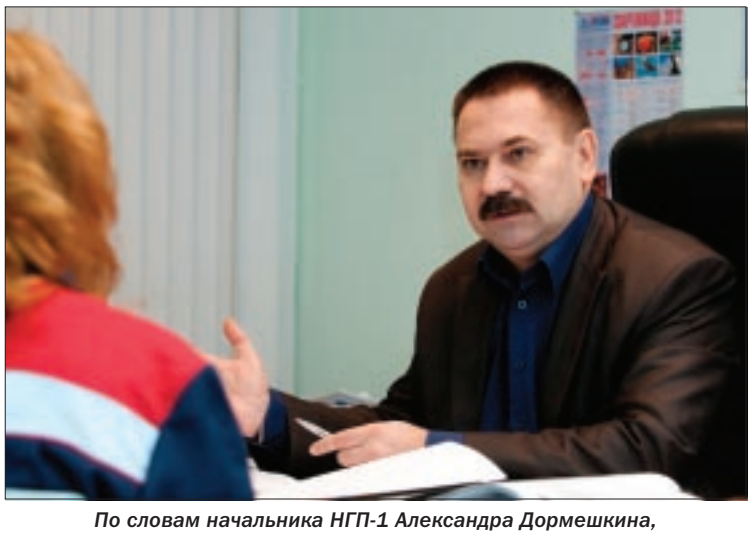
«В каждой тонне нефти наш общий труд» – для тех, кто работает в нефтедобыче, это не просто слова. Специфика производственного процесса в отрасли такова, что добиться успеха может только сплоченная команда. Операторы добычи нефти и газа и операторы ООУ, слесари-ремонтники и электрогазосварщики, специалисты геологической и технологической служб... Всего в коллективе цеха работает 226 человек, и, как особо подчеркнул начальник НГП-1 Александр Дормешкин, в том, что нефтегазопромысел стабильно перевыполняет бизнес-план, заслуга каждого.

– У нас нет разделения на службы первостепенные и менее значимые, – пояснил Александр Дормешкин. – Безусловно, операторы добычи нефти и газа – это основа производства, а бригады и мастера добычи – настоящая гордость нашего коллектива. Но при этом нельзя говорить, что труд слесарей-ремонтников, которые делают свою работу оперативно, не считаясь ни со временем суток, ни с погодными условиями, менее важен. В равной степени значима и роль специалистов, которые обслуживают объекты подготовки нефти, не говоря уже о наших геологах и технологах, без которых производственные успехи промысла были бы недостижимы.

Такая сплоченность для нефтяников НГП-1 особенно важна. В ведении коллектива нефтепромысла – несколько месторождений, два из которых (Узунское и Кысомское) находятся более чем в ста километрах от производственной базы цеха. Однако, по словам Александра Дормешкина, сейчас уже удалось найти те «нити», которые сплетают коллектив, как и весь производственный процесс, в единое целое.

– Мы наладили бесперебойный контакт с каждым производственным участком, кроме того, на постоянной основе контролируем ход выполнения всех запланированных мероприятий, что дает нам возможность решать возникающие проблемы оперативно, а зачастую и предупреждать их появление, – сказал начальник нефтепромысла.

Вообще, постоянный контроль за состоянием каждого объекта, выполнением любой технологической операции – это в буквальном смысле жизненная необходимость.



По словам начальника НГП-1 Александра Дормешкина, в том, что нефтегазопромысел стабильно перевыполняет бизнес-план, заслуга всего коллектива

Окончание на стр. 2.

НОВОСТИ ТЭК

Общий объем финансирования Федерального агентства по недропользованию в 2013 году составит 34,87 млрд руб. Об этом на заседании научно-технического совета Роснедр сообщил руководитель ведомства Александр Попов.

Он заметил, что общий объем финансирования геологоразведочных работ за счет средств федерального бюджета в 2012 году вырос до 181 %. В 2013 году – около 35 млрд рублей. Из них на геологоразведочные работы будет напрвлено 31, 6 млрд рублей, на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы – 205 млн руб., на капитальные вложения – 822,2 млн руб.- На заседании было отмечено, что работами общегеологического и специального назначения обеспечен значительный прирост изученности территории России.

В результате работ геологов в 2012 году были выявлены новые перспективные площади для поисковых работ, локализованы значительные объемы прогнозных ресурсов нефти и газа. «Одной из наиболее значимых задач геологоразведочных работ на нефть и газ являлась подготовка перспективных участков для лицензирования в зоне трассы магистрального нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий океан», – сказал Александр Попов. Достигнуты определенные успехи в части прироста ресурсов и запасов твердых полезных ископаемых. За счет средств федерального бюджета, в 2012 году были получены приросты запасов угля, урана, железа, хрома и других видов твердых полезных ископаемых.

Победителем аукциона на право пользования Лодочным нефтегазоконденсатным месторождением сегодня стала компания «Самотлорнефтегаз». Она предложила наибольшую величину разового платежа в размере 4,66 млрд. руб.

Лодочное месторождение площадью 427 кв. км расположено в Красноярском крае и примыкает к Ванкорскому месторождению «Роснефти». По состоянию на 1 января 2010 года запасы месторождения составляли около 43 млн тонн нефти (геологические и извлекаемые по категории С1), 70 млрд куб. м газа и примерно 11 млн т газового конденсат. До конца года Роснедра продадут еще два крупных месторождения. 18 декабря пройдет аукцион на месторождение имени Шпильмана (стартовый платеж — 14 млрд руб.), 25 декабря — Имилорское (25,4 млрд руб). Согласно лицензионным условиям победители аукционов будут обязаны перерабатывать часть добытой нефти и реализовывать на внутреннем рынке качественное моторное топливо. Его объем для Лодочного будет определен соглашением с администрацией Красноярского края, для месторождений имени Шпильмана и Имилорского на переработку должно уходить не менее 30 % добычи. Владелец лицензии при прочих равных условиях обязан нанимать на работу только российских подрядчиков и поставщиков.

По материалам электронных информационных агентств.

СОБЫТИЕ

НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГОД ВСТРЕТИЛИ ДОСРОЧНО

Коллектив НГП-1 Ватинского НГДУ вновь перевыполнил бизнес-план по добыче нефти

Окончание. Начало на стр. 1.

Всем хорошо известно, какой может быть цена малейшего недосмотра или оплошности, а потому нефтяники чувствуют, в связи с этим, особую ответственность. Дело в том, что часть фонда скважин НГП-1 расположена в непосредственной близости к Мегиону, а также вдоль федеральной автотрассы. Поэтому неукоснительное соблюдение требований промышленной безопасности и культуры производства здесь (как, впрочем, и на всех объектах нефтепромысла) обязательно для каждого.

Еще одна специфика нефтепромысла (также обусловленная удаленностью обслуживаемых им месторождений) – дважды в год, в период межсезонья, доступ на ряд объектов НГП-1 становится возможным только воздушным транспортом. Однако, бездорожье не оказывает никакого влияния на производственный процесс, и все благодаря тому, что так называемый предзавоз оборудования и материалов правильно планируется и вовремя выполняется.

В обеспечение эффективности каждого из этапов производственного процесса, сказал Александр Дормешкин, весомый вклад вносят ведущий инженер НГП-1 Дмитрий Назаренко и заместитель начальника НГП-1 по производству Василий Шмигельский. Это профессионалы высокого уровня, которые принимают непосредственное участие в формировании и реализации всех мероприятий.

Производственные задачи и... семейные традиции

Работу геолога можно образно сравнить с... шахматной партией. Так же, как и в этой древней игре, геологи должны четко продумывать каждый свой шаг, более того, «видеть» его результат на несколько ходов вперед. Кстати, именно благодаря такому подходу месторождения, история эксплуатации которых насчитывает не одно десятилетие, до сих пор не исчерпали свой потенциал.

– В уходящем году на месторождениях НГП-1 было проведено большое количество геолого-технических мероприятий (ГТМ), – рассказывает ведущий геолог нефтепромысла Александр Михлик. – Наибольший прирост был получен по переходам на другие выше- и нижележащие горизонты (в этом году проведено 12 таких мероприятий с приростом на 23,5 тыс тонн), а также ГРП – выполнено 36 мероприятий с приростом на 42 300 тонн. При подборе ГТМ большое внимание уделяем дострелам, очисткам призабойной зоны пласта – так называемым интенсификациям. В этом году в результате выполнения 28 таких мероприятий получен эффект в 23 700 тонн. Также вдвое перевыполнен бизнес-план по бурению скважин, прирост по которым составил 59 700 тонн. Весь этот комплекс мероприятий, разработанный совместно с геологической службой Ватинского НГДУ, и позволил нам успешно выполнить бизнес-план.



Как отметил ведущий геолог НГП-1 Александр Михлик, грамотный подход к разработке и эффективная реализация комплекса геолого-технических мероприятий позволили успешно выполнить бизнес-план 2012 года



Специалисты геологической службы нефтепромысла



Ведущий технолог НГП-1 Сергей Арзуманов и технолог 1 категории Владимир Коваленко (справа налево)



Операторы и мастера добычи нефти и газа – гордость коллектива НГП-1

Не менее эффективно сработала и технологическая служба НГП-1.

– Наш основной показатель – это средняя наработка на отказ *(от редакции: продолжительность работы скважин между ремонтами)*, – отметил ведущий технолог НГП-1 Сергей Арзуманов. – По этому показателю мы идем с превышением. Конечно, в этом не только наша личная заслуга, но и, во многом, результат эффективной организации производственного процесса как в нефтепромысле, так и в нашем нефтегазодобывающем управлении. Мы чувствуем поддержку, а это очень значимо.

И все же, жизнь коллектива нефтепромысла не ограничивается лишь сугубо производственными вопросами. Есть здесь и свои, можно сказать, семейные традиции. Так, без внимания не остаются именинники (чему журналисты газеты стали свидетелями – наш приезд в НГП-1 совпал с днем рождения двух сотрудниц цеха), нефтяники активно участвуют в корпоративной Спартакиаде, а также представляют «Мегионнефтегаз» на окружных конкурсах. К слову, ведущий технолог НГП-1 Сергей Арзуманов – участник молодежной сборной ОАО «СН-МНГ», которая 9 декабря вновь завоевала главный кубок окружного фестиваля «Стимул».

Командный дух, взаимное уважение, умение ценить мнение коллег, а также гордиться их достижениями не меньше, чем своими собственными, – вот основы для создания сплоченного коллектива, способного решать задачи любой сложности. И нефтяники первого нефтегазопромысла Ватинского НГДУ своим ежедневным трудом это подтверждают.

Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ОФИЦИАЛЬНО

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ» (ОАО «СН-МНГ»):

Уважаемые акционеры!

В целях недопущения фактов возможного мошенничества с акциями ОАО «СН-МНГ» сообщаем следующее:

1. ОАО «СН-МНГ» не продает и не покупает собственные акции;
2. В случае возникновения необходимости Вы можете продать принадлежащие Вам акции ОАО «СН-МНГ» любому лицу (как юр., так и физ. лицу), заинтересованному в их приобретении;
3. Акции ОАО «СН-МНГ» (как обыкновенные, так и привилегированные) допущены к торгам на Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ), в связи с чем информацию об их рыночной стоимости Вы можете узнать на сайте ММВБ в сети Интернет (www.micex.ru), а также позвонив по тел.: (34643) 4-60-19, 4-61-66, 4-69-01 или лично обратившись по адресу: г. Мегион, ул. Кузьмина, д. 51 АБК-2 ОАО «СН-МНГ» в отдел корпоративного управления Департамента корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ», который осуществляет консультирование акционеров ОАО «СН-МНГ» по вопросам их прав и обязанностей.

Отдел корпоративного управления Департамента корпоративных отношений и управления делами ОАО «СН-МНГ».

АКТУАЛЬНО

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

С текущего года на месторождениях предприятия на постоянной основе проводится внутренний энергоаудит. Основная цель мониторинга – повысить рациональное использование энергоресурсов на объектах добычи, подготовки и перекачки нефти.

В «Мегионнефтегазе» активно ведется работа по энергосбережению. И одним из условий обеспечения ее эффективности является организация всестороннего и своевременного контроля. В ОАО «СН-МНГ» эта функция реализуется комплексно и включает в себя ряд важных мероприятий. На предприятии внедрены и получают дальнейшее развитие автоматизированные информационные технологии по учету энергопотребления. Для получения энергетического паспорта на месторождениях ОАО «СН-МНГ» проведена масштабная работа по обследованию объектов и оценке их энергоэффективности внешними аудиторами. А сегодня контроль осуществляется регулярно собственными силами предприятия. Эта функция возложена на специалистов группы энергосбережения департамента по новым проектам, технике и технологии. Мероприятие носит плановый характер. Сотрудники подразделения ежемесячно составляют график и согласно ему выезжают на месторождения. В поле внимания находятся объекты наиболее энергоемких технологических процессов – нефтедобычи, систем подготовки и перекачки жидкости, поддержания пластового давления.



Основной целью проведения аудита является проверка выполнения действующих на предприятии мер по обеспечению энергосбережения, а также выявление резервов для повышения эффективности использования энергоресурсов. Немалую роль имеет и разъяснительная работа с персоналом, информирование сотрудников о способах и методах экономии электроэнергии непосредственно на их рабочих местах.

Так, в конце ноября специалисты в числе других проверили и первую дожимную насосную станцию Ватинского месторождения. Свою работу специалисты начали с общения с обслуживающим персоналом.

– Сегодня по всем объектам, в том числе и по ДНС, разработаны определенные требования к режиму работы оборудования, – комментирует руководитель группы энергосбережения Александр Дмитриев. – На местах мы выясняем, насколько персонал осведомлен о действующих мерах, и проверяем, как они выполняются. Совместно с руководством цеха, мастерами оцениваем, есть ли потенциал для дальнейшего повышения энергоэффективности объекта.

К примеру, на ДНС-1 Ватинского месторождения при перекачке сырья основная нагрузка приходится на модернизированный насос, имеющий минимальный удельный расход электроэнергии. В технологические карты внесена информация об энергосберегающих режимах работы оборудования. Персонал по мере возможности, то есть без ущерба производству, придерживается заданных параметров.

– У нас трудится слаженный и профессиональный коллектив, – делится мастер по подготовке и стабилизации нефти Алмаз Юнусов. – Сотрудники с ответственностью относятся к выполнению стоящих задач, понимают значимость и важность проведения мероприятий по энергосбережению.

Оптимизации использования ресурсов способствует и применение современного оборудования и технологий. Так, помимо модернизированного насосного агрегата на ДНС-1, в производственных и бытовых помещениях установлены энергосберегающие лампы, радиаторы отопления с автоматическим регулированием. В ближайшее время на станции намечено внедрить систему внешнего освещения с автоматическим включением и отключением.

Собранный в ходе энергоаудита материал специалисты анализируют и дают рекомендации по дальнейшей работе подразделения. Полученная информация служит базой и для формирования программы по энергосбережению на перспективу. И все же конечную цель проведения энергоаудита, как и других мероприятий в этой области, специалисты видят в том, что рациональное использование энергоресурсов должно стать частью культуры производства. Важно достичь понимания того, что высокая энергоэффективность деятельности предприятия – результат многопланового и трудоемкого процесса, который требует не только денежных инвестиций, но и обоюдной заинтересованности и участия всех сотрудников предприятия.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

ПРОИЗВОДСТВО

ЗИМНИЕ ДОРОГИ ВВЕДЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

По заказу ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на территории Сургутского и Нижневартовского районов будет построено более двух десятков сезонных объектов транспортного назначения. Сегодня дорожное сообщение возобновлено на понтонно-мостовых переправах, перешедших на зимний режим работы. Надзорные органы проверяют их безопасность.

Так называемые наплавные мосты ежегодно сдаются в эксплуатацию первыми. Технология их строительства позволяет начинать работу практически сразу с окончанием навигации, и, как показывает практика, уже в течение одного-двух дней транспортное сообщение может быть восстановлено. На территории производственной деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» действуют четыре понтонно-мостовые переправы. Самым крупным из них является объект в районе причала Сахарный Яр на реке Обь, его длина составляет более шестисот метров. Он имеет стратегическое значение как для «Мегионнефтегаза», так и для жителей Сургутского района. Наплавной мост обеспечивает дорожно-транспортное сообщение основной базы предприятия с левобережными месторождениями. Кроме того, понтонная переправа – основа стабильного жизнеобеспечения поселения Локосово.

Территория левого берега относилась к категории труднодоступных до 2004 года. На зимний период здесь намораживалась ледовая переправа, а сроки ее сдачи и эксплуатации, как известно, зависят от погодных условий. С принятием руководством «Мегионнефтегаза» решения о строительстве понтонного моста ситуация кардинально изменилась. Вот уже девятый год транспортное сообщение здесь прерывается лишь на незначительный период. Такая быстровозводимая переправа имеет преимущества и по грузоподъемности, поэтому для реализации производственных программ, будь то бурение, проведение геолого-технических мероприятий или строительство объектов, для левобережья нет сезонных ограничений.

В конце ноября на объекте работала приемная комиссия. Соблюдение необходимых нормативов проверили представители государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по ХМАО-Югре и ГИБДД отдела МВД по Сургутскому району. У каждого ведомства свой комплекс требований, начиная от наличия и правильности оформления технической документации до оснащения понтонного моста. К примеру, по линии ГИБДД – это ровное и нескользкое дорожное полотно и подъездные пути, система освещения, дорожные знаки и прочие атрибуты, необходимые для того, чтобы передвижение было безопасным.



В районе причала Сахарный Яр действует самая крупная понтонно-мостовая переправа. Ее длина – более шестисот метров

– Все сезонные объекты, в том числе и наплавные мосты, находятся под нашим постоянным контролем, – прокомментировал начальник отдела по организации дорожного движения ГИБДД отдела МВД по Сургутскому району Виктор Андреев. – Сотрудники службы обследуют их не только при сдаче в работу, но и в течение всего срока эксплуатации. Если выявляются нарушения, выписываем предписания, которые организация, обслуживающая объект, должна устранить в течение суток.

При въезде на переправу действует двойной контрольно-пропускной режим. Здесь базируется пост ООО «ЧОО «Мега-Щит». За соблюдением правил передвижения по понтону в круглосуточном режиме следят представители ОАО «Сургутский речной порт». Уже сегодня ежедневная нагрузка на понтонный мост составляет около ста единиц различной техники.

Всего же для бесперебойной работы в зимний период по заказу «Мегионнефтегаза» будет построен 21 сезонный объект. Основная часть из них – это автозимники. Самая протяженная сезонная трасса соединит Ново-Покурское и Ачимовское месторождения. С ноября ведется намораживание семи ледовых переправ. Ввод в эксплуатацию зимних объектов намечен на третью декаду декабря.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

2013 год объявлен в России Годом охраны окружающей среды. В связи с этим Правительством РФ разработан и утвержден План основных мероприятий, куда включена XI Международная экологическая акция «Спасти и сохранить», сообщает РИЦ «Югра».

Международная экологическая акция «Спасти и сохранить» – социально значимый проект правительства Югры. На протяжении десяти лет действия акции ее главные цели остаются неизменными: привлечение общественности к решению вопросов рационального природопользования, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, вовлечение населения в природоохранную и экологическую деятельность, формирование экологической культуры. В 2012 году в период акции прошло порядка 4 000 мероприятий, в том числе 47 окружного, российского и международного уровней. Их участниками стали почти 200 тысяч человек.

Тарифы на электроэнергию для населения с 1 января 2013 года не изменятся, сообщила интернет-газета «Югра-Информ».

ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» информирует потребителей электроэнергии о том, что Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Югры и Ямала решением № 400 от 27.11.2012 г. установила тарифы на электроэнергию для населения и потребителей, приравненных к категории «население», на 2013 год.

Тарифы для указанных групп на первое полугодие 2013 года сохранятся на уровне цен, действующих во втором полугодии 2012 года, по всем подгруппам населения. Очередное повышение тарифов произойдет лишь с 1 июля 2013 года.

Таким образом, с 1 января для жителей городов, чьи квартиры оборудованы газовыми плитами, одноставочный тариф по-прежнему составит 194 коп./кВт.ч. (с НДС). Тарифы, дифференцированные по двум зонам суток: в дневное время с 7 ч. до 23 ч. цена составит 195 коп./кВт.ч.; в ночное время с 23 ч. до 7 ч. – 97 коп./кВт.ч. (с НДС).

Для жителей, проживающих в сельских населенных пунктах, а также горожан, чьи квартиры оборудованы электроплитами, одноставочный тариф составит 136 коп./кВт.ч. (с НДС). Тарифы, дифференцированные по двум зонам суток: в дневное время с 7 ч. до 23 ч. цена составит 137 коп./кВт.ч.; в ночное время с 23 ч. до 7 ч. тариф установлен на уровне 68 коп./кВт.ч. (с НДС). Для потребителей, приравненных к категории «население», одноставочный тариф установлен на уровне 194 коп./кВт.ч. (с НДС). Тарифы, дифференцированные по двум зонам суток: в дневное время с 7 ч. до 23 ч. – 195 коп./кВт.ч.; в ночное время с 23 ч. до 7 ч. – 97 коп./кВт.ч. (с НДС).

В случае, если в своих квитанциях на оплату электрической энергии вы увидите другие тарифы, звоните на телефон «горячей линии» **8-800-333-7890.**

По материалам электронных информационных агентств.

МНЕНИЕ



Дмитрий Коньков, депутат Государственной Думы РФ:

– Я с радостью принял приглашение на церемонию награждения и гала-концерт фестиваля «Стимул». Этот форум заряжает позитивной энергетикой, ведь сегодня мы увидели активную, творческую, воодушевленную молодежь. Хочу поздравить команду «Мегионнефтегаза» с победой и талантливой находкой. Как я узнал, финальная песня, прозвучавшая в гала-концерте, – плод творческого вдохновения чемпионов. На свой лад переиначенные слова известной песни, на мой взгляд, отражают суть «Стимула», бьют, как говорится, в точку. Это значит, что идеи фестиваля близки мегионским нефтяникам и их победа закономерна.



Оксана Чернова, ведущий специалист отдела по работе с персоналом ОАО «СН-МНГ»:

– На форуме в Ханты-Мансийске собрались представители многих предприятий Уральского федерального округа. Несмотря на отличия по роду деятельности, общего достаточно много, а потому обсуждение задач и проблем молодежной политики было весьма активным. На «Конвейере молодежных проектов» мы достаточно подробно представили свою систему работы с молодежью. Многих экспертов и участников семинара заинтересовали действующие в «Мегионнефтегазе» программы. Кроме того, на мастер-классах и тренингах мы познакомились с новыми технологиями и методиками. Надеюсь, что новые знания послужат дальнейшему совершенствованию деятельности по развитию потенциала молодых кадров нашего предприятия.



Александр Пайвин, заместитель председателя Совета молодых специалистов ОАО «СН-МНГ»:

– Результатом мы довольны. Вновь завоевали переходящий Кубок чемпионов, отстояли честь предприятия. Сделать это было, конечно, непросто. Поэтому с самого начала фестивального сезона мы старались в каждом конкурсе победить. В этом году наша команда, сохранив основной костяк, пополнилась и новичками, которые сразу вписались в коллектив. Каждый раскрылся по-своему и внес достойный вклад в нашу общую победу.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

Итоги подведены, имена победителей названы, в Ханты-Мансийске завершился открытый окружной фестиваль работающей молодежи «Стимул-2012». По результатам спортивно-творческого марафона, команда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» во второй раз подряд завоевала переходящий Кубок чемпионов.

И ВНОВЬ ПОБЕДА!

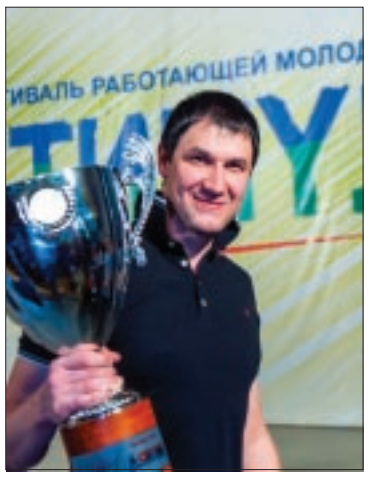
Кубок чемпионов «Стимула-2012» у молодых специалистов «Мегионнефтегаза»







Фестиваль «Стимул» объединяет молодежное сообщество Ханты-Мансийского автономного округа с 2005 года. Форум дает возможность молодым людям заявить о себе, показать свои таланты и способности, обсудить актуальные вопросы молодежной политики. В этом году «Стимул» собрал представителей городов и поселков не только Югры, но и всего Уральского федерального округа. В общей сложности в конкурсных мероприятиях приняли участие около 2000 человек.



Конвейер молодежных проектов

Фестиваль «Стимул-2012» стал площадкой для обсуждения новых путей совершенствования работы с молодежью. Этим вопросам был посвящен «Конвейер молодежных проектов», участники которого с помощью группы экспертов осваивали методики создания и повышения результативности собственных программ, замыслов и предложений. В рамках семинара состоялись мастер-классы, тренинги, заседания рабочих групп, а также дискуссия на тему «Эффективные технологии привлечения и закрепления молодежи на предприятиях».





Вопросы о том, как направить энергию и талант молодых новаторов на нужды реального производства, о построении межотраслевого молодежного сотрудничества без кадровых потерь, о роли и значимости советов молодых специалистов стали ключевыми в состоявшейся на семинаре дискуссии. Активное участие в форуме приняли и представители ОАО «СН-МНГ».

– Безусловно, специалистам такого предприятия, как «Мегионнефтегаз», есть чем поделиться с коллегами из разных сфер деятельности, – сказал модератор семинара, помощник члена Совета Федерации Александр Квашнин. – Обмен мнениями и позитивным опытом является одной из важнейших задач нашего форума. Очень интересно рассмотреть рациональное зерно в каждом представленном на конвейере проекте и найти точки соприкосновения, а значит, и общие пути решения возникающих в ходе реализации проблем. В конечном итоге такой подход будет содействовать взаимному обогащению знаниями и навыками эффективной работы с молодежью.

Действительно, в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» богатый опыт работы в этой области. В акционерном обществе действует система адаптации молодых специалистов. В программу входит школа, где вновь принятые работники получают сведения о предприятии, знания о традициях и корпоративной этике. Первые шаги на производстве недавние выпускники вузов делают под руководством опытных наставников. Также в ходе адаптации начинающие нефтяники стажируются в разных подразделениях акционерного общества и имеют возможность выбрать направление своей будущей деятельности, где они смогут максимально раскрыться и в полной мере реализовать знания и способности. Кроме того, в ОАО «СН-МНГ» действует спектр социальных льгот и гарантий для молодых специалистов – такую поддержку они получают с самого начала работы на предприятии.

Большое внимание в акционерном обществе уделяется интеллектуальному развитию молодежи. С этой целью налажено тесное взаимодействие с учебными заведениями, в том числе с ведущими отраслевыми вузами страны, где сотрудники получают дополнительное образование и повышают свою квалификацию. На предприятии созданы благоприятные условия для научно-технического творчества и профессионального роста молодых нефтяников. Представители «Мегионнефтегаза» являются постоянными участниками окружных и отраслевых научно-практических конференций. Успехи и достижения молодых всегда в центре внимания руководства ОАО «СН-МНГ». Наиболее целеустремленные и та-

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

Награды молодежной сборной «Мегионнефтегаза», завоеванные на соревнованиях и конкурсах, состоявшихся в рамках окружного фестиваля «Стимул-2012»:

1 место – волейбол, хоккей, пейнтбол, плавание, картинг, интернет-фотоконкурс «Стоп-кадр», конкурс видеороликов «Будь собой».

2 место – настольный теннис, лыжные гонки, легкоатлетическая эстафета, мини-футбол.

3 место – фестиваль молодых семей «Суперсемейка», туристический слет, художественный конкурс «Осенний штрих», баскетбол.



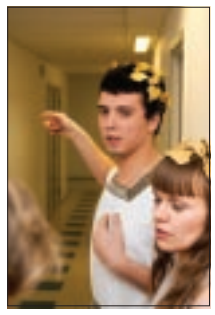


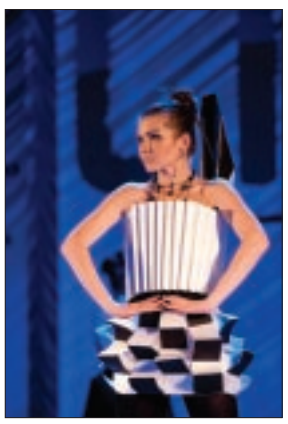


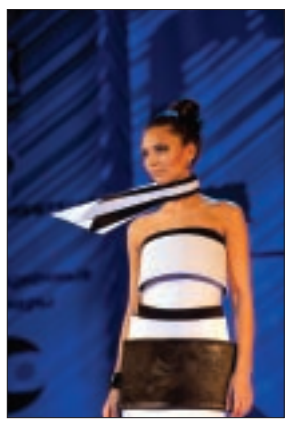


ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ








лантливые специалисты входят в кадровый резерв предприятия.

Все это ежегодно привлекает в «Мегионнефтегаз» энергичных, эрудированных и творчески одаренных молодых сотрудников, способствует их успешному профессиональному становлению и дальнейшему развитию. Каждое новое поколение нефтяников нацелено на достижение значимых целей и высоких результатов, завоевание ярких побед.

Фейерверк талантов

Финальные выступления участников и гала-концерт открытого окружного фестиваля работающей молодежи «Стимул-2012» состоялись 8 и 9 декабря на сцене ханты-мансийского Центра искусств для одаренных детей Севера.

В Ханты-Мансийск на закрытие фестиваля «Стимул» команда молодых специалистов ОАО «СН-МНГ» отправилась в приподнятом настроении. Ощущение будущего триумфа не покидало ребят. В течение года они почти постоянно находились на вершине успеха и по праву заслужили лидерство в общем зачете спортивно-творческого марафона. Однако почивать на лаврах никто не собирался. С энтузиазмом и творческим азартом молодежная сборная «Мегионнефтегаза» несколько недель усиленно готовилась к финалу. Своей итоговой концертной программой команда планировала поставить яркую точку и поддержать завоеванные в течение года позиции.

– Самое главное перед финалом – побороть волнение, – поделилась мнением Евгения Черемисина. – Номера и их отдельные элементы мы отрепетировали уже до автоматизма. Осталось только собраться и «зажечь» на сцене, доказать, что команда «Мегионнефтегаза» – чемпион.

Поставленную задачу молодые нефтяники с честью выполнили. Сборная представила на суд жюри программу, в которой ребята не только показали творческие находки, но и затронули актуальные вопросы развития личности человека. «Жизнь – игра» – так назвали они свое выступление.

– Финальная программа – это коллективное творчество Совета молодых специалистов «Мегионнефтегаза», – сказал капитан сборной Александр Пайвин. – Я предложил тему, мы вместе ее обсудили, придумали, как сможем реализовать идею. Затем начались репетиции, к которым участники относились очень серьезно, хотя атмосфера была веселой и раскрепощенной. В итоге, на мой взгляд, нам удалось вписать каждый номер в единую канву и создать целостное сценическое действо.

С помощью художественных средств выразительности, музыки и пластики молодые специалисты хотели донести до зрителей идеи и принципы, которым, по их мнению, стоит следовать. Красной нитью через все концертные номера проходят мысли о том, что добро сильнее зла, внутренняя свобода личности помогает раскрывать таланты и способности, а любовь обогащает душу.

Например, в пластическом этюде ребята артистично и эмоционально показали, как нелегко бывает молодому человеку вырваться из порочного круга пагубных пристрастий, однако победа над собой поворачивает к свету. Модный показ черно-белой коллекции, на которую ушло несколько метров плотной бумаги и атласной материи, продемонстрировал, что сочетание всего двух цветов может быть очень ярким. В номинации «Театр мод» сборной «Мегионнефтегаза» присуждена победа. Запомнился жюри и зрителям фестиваля и финальный номер, в котором участвовала почти вся команда. Песня и зажигательный танец стали своеобразным посвящением фестивалю «Стимул». Вокально-хореографическая композиция мегионских нефтяников как одна из самых удачных вошла в гала-концерт.

Триумф победителей

Кульминацией праздника стала торжественная церемония награждения. Победители и призеры различных номинаций спортивно-творческого марафона получили дипломы фестиваля. А главный трофей завоевала команда ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Мегионские нефтяники второй раз подряд стали обладателями переходящего Кубка чемпионов.

Путь к итоговому триумфу сборной увенчан многочисленными победами. Напомним, что в течение фестивального сезона мегионские нефтяники завоевали свыше десятка призовых мест в различных конкурсах и соревнованиях в рамках «Стимула». Накануне финала стало известно о том, что видеоролик команды, в котором поднята острая социальная проблема невнимательного отношения родителей к своим детям, признан лучшим в номинации «Будь собой». Этот факт еще более упрочил турнирное положение сборной «Мегионнефтегаза». В общем зачете фестиваля молодежь ОАО «СН-МНГ» стала безоговорочным лидером и повторила грандиозный успех прошлого года. Самую престижную награду форума на торжественной церемонии закрытия вновь вручили мегионским нефтяникам. Переходящий Кубок чемпионов вернулся на градообразующее предприятие.

Почетный трофей команде вручила Директор окружного департамента образования и молодежной политики Любовь Ковешникова. На торжественной церемонии награждения она отметила высокую роль фестивального движения в молодежной жизни Югры.

– Подведение итогов «Стимула», который длился целый год, можно назвать замечательным, ярким, зрелищным подарком ко дню рождения нашего любимого округа, – сказала Любовь Ковешникова.

Очередная победа «Мегионнефтегаза» в «Стимуле» – свидетельство эффективной деятельности акционерного общества по развитию интеллектуального и творческого потенциала молодежи. Созданные на предприятии условия для раскрытия и реализации талантов, профессионального и карьерного роста помогут начинающим производственникам вновь и вновь добиваться грандиозных успехов.

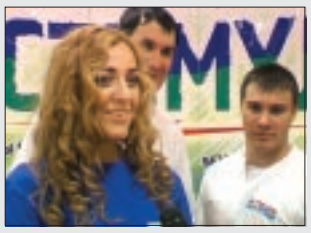
Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

МНЕНИЕ



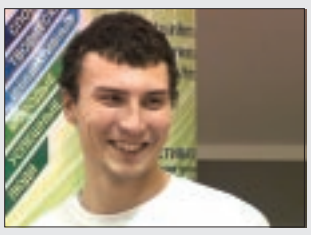
Сергей Арзуманов, ведущий технолог НГП-1 Ватинского НГДУ:

– Наша команда, безусловно, самая спортивная. Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» принимали участие во всех турнирах и неизменно оказывались на первой ступени пьедестала почета или на призовых позициях. Мы хотели одержать итоговую победу – и добились желаемого результата благодаря сплоченности сборной и упорству в достижении намеченных целей.



Алена Баканова, инженер по проектно-сметной работе группы перспективного развития ООО «МегионЭнергоНефть»:

– Я первый раз приняла участие в фестивале «Стимул». Мне очень понравилось. За время репетиций и конкурсов мы сдружились и стали настоящей командой. В этом, наверное, залог нашей победы. Всех увлекла творческая работа. Думаю, что в Ханты-Мансийск мы ехали не столько за наградами, сколько за энергетикой, драйвом и праздничным настроением.



Кирилл Овчаров, ведущий геолог НГП-3 Аганского НГДУ:

– В финальном концерте мы выложились на все сто процентов. Хотелось выступить ярко и запомниться зрителям. Уверен, что у нас это получилось. И хотя в конкурсе концертных программ первое место занять не получилось, я все же считаю, что мы показали себя достойно. Тем самым подтвердили, что победа в общем зачете фестиваля заслуженна.



Иван Колченцев, оператор по добыче нефти и газа НГП-2 Аганского НГДУ:

– Я первый год работаю на предприятии и участие в «Стимуле» помогло мне приобрести новых друзей. Мы вложили много труда в творческий процесс, иногда репетировали ночами. Но усталости я не чувствую, наоборот, испытываю душевный подъем. Поздравляю всех ребят с победой.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Александра Брониславовича Богдановича поздравляем с днем рождения!

Поздравить хотим от души мы сегодня
С торжественным, ярким, волнующим днем.
Сердечно желаем добра и здоровья,
Пусть жизнь щедро дарит удачу во всем!

Сын, родственники.

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций, требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты юридического департамента, требования: высшее проф. обр. по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты, имеющие высшее проф. обр. по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «экономика и управление на предприятии (в строительстве)» и опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- мастер по добыче нефти, газа и конденсата. Требования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- мастер по подготовке и стабилизации нефти. Требования: высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- операторы по добыче нефти и газа 4, 5 разрядов. Требования: начальное профессиональное образование по профессии «оператор нефтяных и газовых скважин» или среднее профессиональное образование по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- операторы товарные 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- машинисты технологических насосов 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В энергетический отдел ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуется ведущий инженер. Требования: высшее проф. обр. по специальности «электроснабжение» или «электроэнергетические системы и сети». Опыт работы по направлению деятельности не менее 6 лет.

Контактные телефоны: (34643) 4-17-49, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

ООО «Мегион геология» на постоянную работу требуются:

- инженер-энергетик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;
- инженер-технолог;
- ведущий инженер-механик ПВО;
- ведущий инженер-механик бурового оборудования.

Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 года;

- бурильщик ЭИРБС на НГ – 7 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел.: 4-57-38, 4-57-39, 4-37-04.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

- специалист службы обеспечения производства. Требования: высшее проф. (техническое или экономическое) обр. и стаж работы не менее 1 г. на инженерно-технических (экономических) должностях;
- механик. Требования: высшее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 5 л.;
- техник службы метрологии и технической инспекции. Требования: высшее проф. (техническое) или среднее проф. (техническое) обр. и стаж работы не менее 1 г. в энергетической отрасли;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-5 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 р. Требования: проф. (техническое) обр. и подготовка, соответствующая характеру работ, опыт работы по направлению деятельности.

Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- машинист автогрейдера 6 р.;
- водитель погрузчика 6 р.;
- водитель автомобиля 5 р. с категориями В, С, Д, Е;
- машинист экскаватора 6 р.;
- водитель вездехода 6 р.;
- водитель автомобиля с кат. Е, наличие ДОПОГ св-ва.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, удостоверение тракториста-машиниста категорий В, С, Д, Е, F;

- слесарь по ремонту автомобилей (двигателей внутреннего сгорания);
- машинист крана автомобильного вахтовым методом с опытом работы.

Справки по тел. 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- офтальмолог;
- фельдшеры для работы вахтовым методом;
- медицинские сестры;
- фельдшер-лаборант в клинико-диагностическую лабораторию.

Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12, тел. 4-32-65, 4-32-12, 4-33-50.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:

- ведущий специалист службы по обеспечению производства, требования: высшее или среднее проф. обр. «эксплуатация автомобильного транспорта» и опыт работы по данному виду деятельности;
- товаровед, требования: высшее проф. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- повар 3-4 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 р., требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кухонный рабочий 2 р.

Тел. (34643) 4-64-19.

ООО «Торг-Сервис» требуется ведущий экономист. Требования: образование по специальности, стаж работы по специальности не менее 3 лет. Тел. (34643) 4-15-98, 4-61-46.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- ведущего экономиста финансового отдела (высшее проф. обр., стаж работы не менее 3 лет по направлению деятельности);
- ведущего инженера по БДД;
- автоэлектрика;
- токаря;
- машинистов крана автомобильного 5 р.;
- водителей автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водителей автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- трактористов 5 р.;
- мотористов цементировочного агрегата 5 р.;
- машинистов ППДУ 5 р.;
- машинистов экскаватора 5 р.;
- машинистов бульдозера 5 р.;
- уборщика производственных помещений для работы на месторождениях;
- диспетчера ОЭ для работы на месторождениях;
- машиниста моечных машин;
- подсобного рабочего.

Телефон для справок: (34643) 4-21-37.

Проектному институту ООО «Югра Нефте Газ Проект» требуются инженеры-проектировщики. Требования: высшее обр. (ПГС):

- в отдел электротехнического проектирования (специальность «электроснабжение»);
- в отдел технологического проектирования (специальность «сооружение, проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ»);
- в отдел сопровождения экспертизы и выпуска проектов. Требования: среднее проф. обр. или высшее обр., профессиональное знание прогр. WORD.

Справки по тел. 4-18-37.

ООО «АиСС» на постоянную работу требуются:

- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-8 р. Требования: образование и опыт работы по данному виду деятельности, зарплата – 35-45 тыс. руб.;
- инженер УКВ. Требования: высшее техническое. обр. и опыт работы по данному виду деятельности;
- инженер радиорелейной связи. Требования: высшее техническое обр. по направлению телекоммуникационных систем и информатики.
- электромонтеры охранно-пожарной сигнализации 3-6 р., электрик, электрогазосварщик. Требования: наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.

Обращаться по телефону: (34643) 4-16-81, 4-15-22.

ООО «МУБР» на конкурсной основе требуются:

- главные специалисты по бурению, мастера буровые, требования: высшее проф. обр. по спец. «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- бурильщики ЭиРБСнаНГ – 7-8 р., слесари по обслуживанию буровых 5-6 р., опыт работы в бурении обязателен.

Справки по тел. 4-77-65, резюме направлять по факсу: 4-78-83.

Управлению «Сервис-нефть» ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: профессиональная обученность, аттестация национального агентства контроля сварки;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: профессиональная обученность.

Контактные телефоны: (34643) 4-11-40, 4-60-00, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50.

Мегионскому профессиональному колледжу на постоянную работу требуются:

- преподаватель специальных (экономических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «экономика и бухгалтерский учет», «бухгалтерский учет и аудит», «экономика»;
- преподаватель специальных (технических) дисциплин с высшим проф. образованием, специальность по диплому «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Обращаться по тел. (34643) 3-62-84 ежедневно с 8.30 до 16.00, кроме субботы и воскресенья.

ООО «Д.Э.С.» требуется начальник ОТиПБ, требования: высшее обр. по специальности, опыт работы от 3 лет. Тел. 4-76-17, 8-912-535-54-04.

ООО «БСК» требуются:

1. Главный геолог. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
2. Токарь 5 р. Требования: среднее проф. обр., стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по телефону: 4-91-02.

3. Механик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л. Справки по тел.: 4-72-51.
4. Электромеханик. Требования: высшее проф. обр., стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л. Справки по тел.: 4-73-07.

ООО «СпецТеплоСервис» на постоянную работу требуются:

- мастер в цех по эксплуатации и ремонту инженерных систем. Требования: высшее проф. или среднее проф. обр., опыт работы по направлению деятельности;
- слесари-сантехники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности;
- плотники 4-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по специальности.

Справки по тел.: (34643) 4-25-08, 4-38-95.

Кафе «ЖЕМЧУЖИНА»

залог здоровья и веселья!

Только у нас кондитерские изделия, молочные коктейли, фито-чай, свежевыжатые соки и большое разнообразие сладостей для детей и взрослых.



МАКЕТЫ ДЛЯ ФОТО, ДЕТСКАЯ МУЗЫКА И МУЛЬТИКИ НА БОЛЬШОМ ЭКРАНЕ, ПРАЗДНИЧНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТОЛА.

Только с нами

ПРАЗДНИК ВАШЕГО РЕБЕНКА пройдет ярко и незабываемо!

Ждем вас ежедневно

с 10.00 до 20.00 часов (обед с 14.00 до 15.00)

Заказ по телефону: **4-61-98.**

ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ

«ФИТО-БАР»

Приобретайте продукцию

спортивно-оздоровительного направления,

а также с удовольствием проводите время.

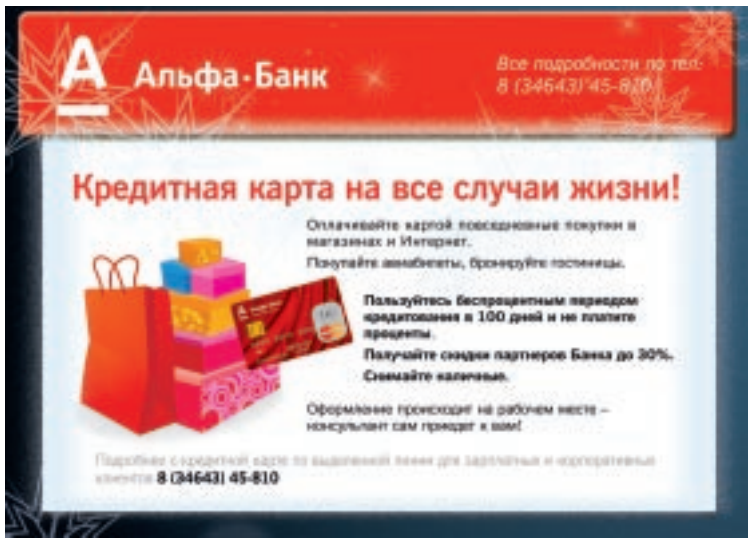
Справки по тел.: **8-950-522-80-21.**

ООО «СН-торг» ждет своих покупателей

ЕЖЕДНЕВНО

в магазинах-кулинариях, расположенных по адресам:

ул. Заречная, 16/в – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Кузьмина, 14/1 – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Строителей (14 мкр.) – с 9.00 до 20.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)
ул. Нефтеразведочная, 2 – с 9.00 до 19.00 час. (перерыв с 14.00 до 15.00 час.)



В спортивно-оздоровительном комплексе «ЖЕМЧУЖИНА»

ОТКРЫВАЕТСЯ НАПРАВЛЕНИЕ

групповых тренировок

«УРОКИ БОКСА», разработанных для клиентов различного уровня спортивной подготовки, как для мужчин, так и для женщин. Занятия направлены на освоение ударной техники руками, ухода от атаки противника, контратаки, а также развитие координации, силы и выносливости. С Вами будет работать профессиональный спортсмен, мастер спорта РФ по боксу, победитель Кубка мира среди нефтяных стран, многократный победитель Чемпионатов России Плетосу Сергей. (Уроки проходят: понедельник, среда, пятница в 20.00 ч.)

За консультациями обращаться по тел.: 4-62-06, 4-63-75.

Общество с ограниченной ответственностью ООО «Торг-Сервис» реализует высвободившееся от производства ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ для предприятий общественного питания, б/у, в хорошем состоянии. Подробная информация по тел.: **(34643) 4-15-98, 4-61-46.**

ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ!

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2010 № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов», в соответствии с Приказом УФНС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре от 24.10.2012 № 02-40/294 принято решение о реорганизации ИФНС России по г. Мегиону Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в форме присоединения к Межрайонной ИФНС России № 5 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Межрайонная ИФНС России № 5 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре будет являться правопреемником в отношении задач, функций, прав, обязанностей и иных вопросов деятельности реорганизуемой ИФНС России по г. Мегиону Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с 01.01.2013 года.

На месте реорганизуемого налогового органа будет создан дополнительный офис с функциями обслуживания налогоплательщиков сотрудниками вновь образованной инспекции.

Более подробную информацию можно получить в ИФНС России по г. Мегиону Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по телефону 8 (34643) 5-33-33.

Е.И. Соплакова, и.о. начальника, советник государственной гражданской службы Российской Федерации 2 класса.

В Нижневартовском районе стартует АКЦИЯ **«ДУШЕВНОЕ БОГАТСТВО»,** направленная на сбор средств для оказания всесторонней медико-социальной поддержки детей-инвалидов, страдающих от тяжелых заболеваний, одиноко проживающих инвалидов, инвалидов-колясочников.

Районная акция милосердия «Душевное богатство» направлена на социальную поддержку инвалидов, проживающих в труднодоступных поселениях Нижневартовского района, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в дополнительной социальной помощи.

Добровольные взносы и денежные средства можно перечислить на расчетный счет:
УФК по ХМАО-Югре (Администрация Нижневартовского района)
Р. сч. 40101810900000010001
ИНН 8620008290
КПП 860301001
БИК 047162000
РКЦ Ханты-Мансийск г. Ханты-Мансийск
ОКАТО 71119000000
Лицевой счет 04873030300
КБК 04020705000050000180

В назначении платежа указать: Добровольные пожертвования в рамках акции «Душевное богатство»

ВСПОМНИМ!

5 декабря исполнилось 5 лет как нет с нами нашего любимого мужа, отца, дедушки **Миргасима Фазлырахмановича ГАРЕЕВА**. Он очень рано покинул нас. До сих пор не утихла боль утраты и не верится, что больше никогда не увидим его.

Ах, как больно давит грудь,
Сердце трепещет и болит,
Душа стонет и кричит,
И слезу горькие текут,
Но тебя уж никогда не вернуть.
В душе ты всегда будешь с нами.

Жена, дети, внуки.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 12.12.2012 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 5000 экз. 16+