СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

18 сентября 2015 г.
пятница

№ 28 (1101)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

На этой неделе в Мегионе состоялась конференция открытого акционерного общества «Нефтегазовая компания «Славнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Темой форума стало повышение эффективности взаимодействия обществ группы ОАО «НГК «Славнефть» с подрядными организациями в реализации мер, направленных на формирование единой культуры безопасного труда.

Неукоснительное соблюдение требований промышленной безопасности, стремление к минимизации рисков – главный приоритет производственной политики Общества. Залогом ее успешной реализации является вовлечение в реализацию мер по повышению культуры производства всех, кто задействован в процессе нефтедобычи. Поэтому к участию в конференции были приглашены представители подрядных организаций.

В течение двух дней специалисты в сфере промышленной безопасности, главные инженеры и руководители предприятий обсудили самые актуальные и насущные вопросы. В их числе: развитие культуры безопасного труда, методы повышения мотивации сотрудников, создание условий для их вовлеченности в формирование ценности безопасного труда. Значительное внимание уделялось и такому значимому аспекту как развитие навыков лидерства в этой важной для производства сфере. Кроме того, в рамках конференции состоялись показательные учения нештатного аварийно-спасательного формирования по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Также была организована выставка средств индивидуальной защиты, техники и технологий экологических операций.

Репортаж о том, как проходило это мероприятие будет опубликован в следующем номере нашей газеты.

Елена ИЛЬИНА.



Фото Владимира ПРЕСНЯК.



РАВНЯЕМСЯ НА ДОСТОЙНЫХ!
В ОАО «СН-МНГ» подведены итоги первого конкурса на звание «Лучшее природоохранное подразделение 2015 года»
стр. 2 – 3

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕН И ПЕРСПЕКТИВЕН
стр. 4



ГЛАВНЫЙ УРОК – РАБОТАТЬ НАДО НА СОВЕСТЬ!
стр. 4

НЕФТЯНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ
стр. 5

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ – ГЛАВНЫЙ РЕСУРС ПРЕДПРИЯТИЯ
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 21 по 27 сентября
стр. 6 – 7

АКЦИЯ

БЕЗОПАСНОЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» дан старт очередной акции, направленной на профилактику безопасности производственного процесса. В течение месяца в структурных подразделениях, дочерних предприятиях и подрядных организациях «Мегионнефтегаза» пройдет ряд мероприятий под общим названием «Электробезопасность».

В условиях, когда каждый работник предприятия повсеместно использует в своей деятельности электрооборудование и электроприборы, вопросы, касающиеся электробезопасности, обоснованно являются актуальными. Соблюдение всех мер предосторожности при обращении с электроприборами в равной степени обязательно как на производственных площадках, так и в офисных помещениях. Мероприятия акции «Электробезопасность» в первую очередь нацелены на работу с электротехническим персоналом, который занимается обслуживанием электроустановок.

В ОАО «СН-МНГ» не ограничиваются единовременным инструктажем работников по правилам безопасного обращения с электрооборудованием. В рамках акции осуществляется активная информационно-разъяснительная работа с представителями всех групп электробезопасности (административно-технического, электротехнического, электротехнологического и не электротехнического персонала). Персонал получает самую исчерпывающую информацию по таким темам, как: «Электробезопасность в офисе», «Электробезопасность на производственной площадке».

Презентационные видеоматериалы наглядно демонстрируют вероятные опасности, которые могут возникнуть при несоблюдении требований охраны труда и промышленной безопасности. Они также помогают совершенствовать знания по оказанию первой помощи пострадавшим от воздействия электрического тока.

Помимо профилактических мероприятий в ходе акции проводятся комплексные проверки состояния электроустановок и электрооборудования зданий, а также подъемных сооружений и ручного переносного электроинструмента. Это касается всех производственных объектов: цехов, офисных зданий и вспомогательных помещений.

В обслуживании нефтепромысловых объектов ОАО «СН-МНГ» задействовано более 200 подрядных и субподрядных организаций, все они привлечены к проведению акции «Электробезопасность». При непосредственном участии специалистов и руководителей ОАО «СН-МНГ» с их работниками осуществляется весь спектр профилактических и проверочных мероприятий.

Один из главных принципов работы с электрооборудованием состоит в том, что любая установка считается действующей пока не установлено обратное. Каждый работник, находящийся на объекте ОАО «СН-МНГ», должен следовать всем требованиям безопасности и уметь грамотно и эффективно действовать в аварийной ситуации, что позволит избежать несчастных случаев и сохранить жизнь и здоровье людей.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.

НОВОСТИ ТЭК

ОАО «НК Роснефть» провело комплексные инженерные изыскания на Южно-Русском лицензионном участке в акватории Печорского моря. С опережением графика работ 2015 года завершены инженерно-геодезические и инженерно-геологические изыскания на площадках общей площадью 18 кв. км.

При проведении изысканий было осуществлено инженерно-геологическое бурение и опробование донных грунтов, выполнен комплекс инженерно-геофизических исследований, проведено наблюдение за элементами гидрометеорологического режима, а также сделан экологический пробоотбор. По итогам исследований получены все необходимые данные для проектирования дальнейших геологоразведочных работ.

При исследованиях особое внимание было уделено вопросам защиты окружающей среды – выполнялись все требования государственной экологической экспертизы, а также требования международного и российского законодательства в данной сфере. Кроме того, в течение всего периода проведения полевых работ осуществлялись мониторинг и наблюдения за морскими млекопитающими.

Оператором геологоразведочных работ на Южно-Русском лицензионном участке является дочернее общество «Роснефти» — ООО «РН-Шельф-Арктика», сообщает пресс-служба компании. Лицензию на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородов в пределах Южно-Русского участка ОАО «НК «Роснефть» получило в 2010 г., площадь участка составляет около 9,7 тыс. кв км. В период с 2012 по 2013 год на Южно-Русском лицензионном участке были проведены сейсморазведочные исследования 2D в объеме 1240 пог. км и сейсморазведочные исследования 3D в объеме 1223 кв. км.

Дочернее общество «Роснефти» — «РН-бурение» — и Оренбургская буровая компания (ОБК) пробурят нефтяные и газовые скважины в ХМАО на общую сумму около 16,4 миллиарда рублей, сообщается в материалах «Роснефти».

При этом «РН-бурение» выполнит услугу за порядка 10 миллиардов рублей, ОБК — 6,3 миллиарда рублей. Согласно закупочной документации, работы должны быть выполнены до конца 2016 года. Техническим заказчиком работ выступает «РН-Юганскнефтегаз — крупнейшее нефтедобывающее предприятие «Роснефти», ведущее разработку 32 лицензионных участков в ХМАО-Югре.

Россия по итогам 2015 года добудет 526 миллионов тонн нефти, а далее продержит полку добычи в 525 миллионов тонн нефти до 2035 года включительно.

Об этом говорится в презентации Минэнерго, представленной на конференции по освоению ресурсов нефти и газа RAO/CISOffshore 2015 замминистра энергетики Кириллом Молодцовым. Минэнерго в настоящее время готовит Энергостратегию РФ до 2035 года, где будут представлены прогнозы основных показателей по отрасли.

По материалам электронных информационных агентств.

СОБЫТИЕ





Победители и призеры конкурса – представители нефтегазопромыслов, завоевавших в этом году звание лучших в области охраны труда

РАВНЯЕМСЯ НА ДОСТОЙНЫХ!

В ОАО «СН-МНГ» подведены итоги первого конкурса на звание «Лучшее природоохранное подразделение 2015 года»

Сохранение окружающей среды и рациональное использование ресурсов составляют основу природоохранной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Комплексное развитие этого направления и совершенствование культуры производства среди работников предприятия – ключевые цели проведения конкурса на звание лучшего подразделения в области охраны окружающей среды в 2015 году.

Современная нефтегазодобывающая отрасль представляет собой комплекс высокотехнологичных процессов. Некоторые из них относятся к категории опасных, но, при должном контроле, риски исключить вполне реально. Поэтому для ОАО «СН-МНГ» основополагающим фактором эффективного производства является соблюдение требований безопасности, в том числе и экологических. Современным и динамично развивающимся является предприятие, в котором добыча и переработка углеводородов не нарушает целостности окружающей среды.

Приуроченный к Всемирному дню охраны окружающей среды, конкурс продолжался более двух месяцев. В течение этого времени члены комиссий всесторонне оценили участников, в число которых вошли коллективы крупнейших структурных подразделений предприятия: Аганского и Ватинского нефтегазодобывающих управлений, УМТС и Управления «Сервис-нефть».

На конкурсе было представлено 40 производственных объектов ОАО «СН-МНГ». Активными участниками стали более шестидесяти представителей рабочих и инженерных специальностей. Хотя, конечно, общее количество производственников, так или иначе внесших свой вклад в проведение мероприятия намного больше. Совместными усилиями они реализовали целый комплекс природоохранных мероприятий, значительно улучшив экологические показатели производственного процесса на объектах.

Безусловно, любой конкурс предполагает некий соревновательный момент. Однако здесь, и все были единодушны в этом мнении – ни о каком соперничестве речи не шло. Ведь главная задача – это обмен позитивным опытом, совместный поиск более эффективных методов работы. Поскольку девиз «добывая нефть – сохраним природу» разделяет каждый, кто трудится в ОАО «СН-МНГ».

Снижение техногенного воздействия на почву, воду и воздух, минимизация отходов производства, улучшение эстетического вида помещений, озеленение территорий – перед участниками природоохранной акции стояли эти и многие другие задачи. И, конечно, особую значимость конкурсу придавал и тот факт, что в ОАО «СН-МНГ» он проводился впервые.

Открывая торжественное собрание, посвященное подведению итогов мероприятия, к участникам и гостям церемонии с приветственным словом обратился Генеральный директор ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Алексей Кан.

– Добыча нефти – это сложнейший технологический процесс, эффективность которого можно обеспечить только путем неукоснительного следования правилам техники безопасности. Поэтому я призываю каждого из вас проявлять лидерство и не проходить мимо, если вы видите, что действия кого-то из ваших коллег несут потенциальную угрозу. Давайте будем работать так, чтобы свести к минимуму все возможные риски и, выполняя план по добыче нефти, не причинять ущерба окружающей среде. В этом году мы впервые в истории предприятия проводим конкурс, по итогам которого будут названы лучшие подразделения в области охраны окружающей среды. Однако я убежден, что проигравших нет, ведь все вы сделали немало для улучшения экологической обстановки на территории нашей производственной деятельности, а это – главный и самый ценный результат. Спасибо всем за неравнодушие и инициативность. Успехов всем нам и безаварийной работы! – сказал Алексей Геннадиевич.



КП-5 Южно-Покамасовского месторождения НГП-3 АНГДУ. Коллектив этого нефтепромысла по итогам конкурса завоевал диплом II степени



Объекты НГП-5 Аганского НГДУ были признаны по итогам конкурса образцовыми. На снимке – кустовая площадка № 4 Западно-Асомкинского месторождения



Кустовая площадка 32 бис Тайлаковского месторождения НГП-4 Ватинского НГДУ также признана одним из лучших объектов, а коллектив нефтепромысла удостоен диплома III степени

СОБЫТИЕ

Лучшие производственные объекты

По условиям конкурса, все участники были разделены на три группы. Самую многочисленную, первую, составляли представители нефтегазопромыслов Ватинского и Аганского НГДУ.

За достигнутые успехи в реализации комплекса природоохранных мероприятий первое место в конкурсе и звание «Лучшее подразделение в области охраны окружающей среды в 2015 году» завоевывает Аганское НГДУ! Памятный диплом генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Алексей Кан вручил главному инженеру АНГДУ Владимиру Евдокимову. За активную природоохранную деятельность заслуженное второе место получает коллектив Ватинского НГДУ.

Основу успеха структурных подразделений составляют усилия коллективов нефтегазопромыслов. Лидеры по итогам конкурса удостоились наград в отдельной номинации. Первое место и звание «Лучший нефтегазопромысел в области охраны окружающей среды в 2015 году» присуждено коллективу нефтегазопромысла № 5 Аганского нефтегазодобывающего управления как единственному реализовавшему весь комплекс природоохранных мероприятий. Второе и третье место завоевали НГП-3 Аганского и НГП-4 Ватинского НГДУ соответственно.

Индивидуальные награды первой группе участников вручил директор по добыче нефти и газа ОАО «СН-МНГ» Петр Василенко. Обращаясь к коллегам, он поблагодарил их за проявленную инициативу и отметил, что конкурс стал значимым событием в жизни всего предприятия и подтвердил эффективность природоохранной политики ОАО «СН-МНГ», а работники доказали умение и желание развиваться в этом направлении.

За активное участие и за особый вклад в реализацию мер по охране окружающей среды памятных дипломов в первой конкурсной группе удостоились 24 нефтяника из Аганского и Ватинского НГДУ. В их числе оператор добычи нефти, газа и конденсата НГП-5 АНГДУ Рамиз Валиев.

– Успех в таком конкурсе складывается из мелочей, а точнее, из внимательного к ним отношения, – рассказывает Рамиз. – Мы серьезно отнеслись к выполнению всех условий, поэтому высокий результат стал для нас вполне закономерным. Хочу поздравить своих коллег с успехом и пожелать всем участникам не останавливаться на достигнутых результатах.

ЦППН-1, ЦППН-2 Аганского нефтегазодобывающего управления, ЦППН-1 и газовый цех Ватинского нефтегазодобывающего управления – таков состав участников второй группы конкурсантов. Заслуженные награды победителям вручил начальник департамента подготовки нефти и газа ОАО «СН-МНГ» Андрей Куршин. Памятные дипломы за особый вклад в реализацию природоохранных мероприятий достались самым активным участникам из каждого цеха, а лучшим был признан коллектив ЦППН-1 Ватинского НГДУ. Ценную награду принял начальник Ватинского НГДУ Олег Пилюшко.

– Достижения в природоохранной деятельности традиционно имеют для нашего коллектива особую значимость, – отметил Олег Иванович. – Работники, отмеченные наградами за успехи в области охраны окружающей среды, по праву занимают достойное место в одном ряду с передовиками производства. Только безопасное производство является действительно эффективным.

Активными участниками конкурса стали представители УМТС и Управления «Сервис-нефть». Они составили третью группу участников. В число призеров вошли кладовщики, стропальщики, машинисты крана, слесари-ремонтники и многие другие производственники. Награду за первое место Олег Анцелович, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций, вручил главному инженеру Управления материально-технического снабжения Анатолию Дмитриченко.

– Наш коллектив завоевал по итогам конкурса 21 индивидуальную награду. Безусловно, это весьма значимое достижение, – рассказал Анатолий Александрович. – В числе призеров немало достойных специалистов, настоящих мастеров своего дела из разных служб и отделов УМТС. Это еще раз подтверждает сплоченность нашего коллектива и желание совместно развивать различные направления корпоративной культуры. В том числе и вносить свой вклад в природоохранную деятельность «Мегионнефтегаза». Понимание того, как важно сохранять в первозданном виде окружающую среду и совершенствовать производственный процесс, отражается в наградах от руководства предприятия.

– Основной задачей конкурса на звание лучшего подразделения в области охраны окружающей среды, является повышение культуры производства, – подвел итоги конкурса Олег Анцелович. – Интеграция в производственный процесс такого направления, как охрана окружающей среды способствует достижению целого спектра природоохранных целей. Конкурс призван формировать у работников ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» такое отношение к труду, при котором охрана окружающей среды является неотъемлемой частью повседневной жизни.

Принципы охраны здоровья, безопасности и защиты окружающей среды, принятые в ОАО «СН-МНГ», обязательны для выполнения дочерними предприятиями и подрядными организациями, задействованными в обслуживании нефтепромысловых объектов. Взаимодействие по всем аспектам политики градообразующего предприятия, а также активная пропаганда в области охраны окружающей среды осуществляется непрерывно, оказывая положительный эффект на производственный процесс.

Нефтяники «Мегионнефтегаза» еще раз доказали, что, действуя единой командой, проявляя лидерство на всех уровнях управления производством, им по силам добиваться любых поставленных целей, в том числе касающихся охраны окружающей среды. Личная ответственность каждого работника, так или иначе задействованного в производственном процессе, позитивно влияет на эффективность природоохранной политики. Коллективу ОАО «СН-МНГ» предстоит, придерживаясь взятого курса развития, и впредь совершенствовать достигнутые и реализовывать новые цели и задачи, снижая потребление природных ресурсов и количество выбросов, сокращая и утилизируя отходы, планомерно повышая ответственность работников по отношению к требованиям природоохранного законодательства.

Успех политики ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», направленной на защиту окружающей среды, зависит от вклада каждого сотрудника в общее дело и стремления сохранить природу в ее первозданном виде, в последующем передав заботу о ней подрастающему поколению мегионцев.

Дмитрий ГАЛИЦКИЙ.


КП-33 нефтегазопромысла №3 ВНГДУ


КП-4 нефтегазопромысла №4 АНГДУ


КП-11 нефтегазопромысла №2 ВНГДУ


КП-4 нефтегазопромысла №2 АНГДУ


Газовый цех

НОВОСТИ РЕГИОНА

13 сентября, на заседании Думы Ханты-Мансийского автономного округа, Наталья Комарова была избрана губернатором Югры. В этот же день в окружной столице состоялась церемония вступления в должность избранного губернатора ХМАО.

Как сообщила пресс-служба губернатора, 14 сентября Наталья Комарова подписала постановление «О персональном составе Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

В состав Правительства войдут 9 заместителей главы региона.

Первый заместитель губернатора Геннадий Бухтин будет курировать деятельность блока контрольно-надзорных ведомств, департамента по управлению государственным имуществом, департамента государственного заказа, а также ветеринарной службы Югры. В ведении заместителя губернатора Алексея Забозлаева, ранее работавшего главой города Урай, будут находиться департаменты, регулирующие вопросы недропользования, промышленности и сельского хозяйства, а также информационных технологий. Алексей Путин будет обеспечивать работу блока социальных департаментов, а также службы по делам архивов.

Заместитель губернатора Андрей Филатов будет курировать вопросы внутренней политики, общественных и внешних связей, государственной гражданской службы и кадровой политики, а также обеспечивать взаимодействие исполнительных органов государственной власти по вопросам защиты прав коренных малочисленных народов Севера.

В ведении заместителя губернатора Дмитрия Шаповала будут департаменты, обеспечивающие развитие транспортной, жилищно-коммунальной инфраструктуры, жилищного строительства, а также департамент гражданской защиты населения.

Руководителем Представительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры при Правительстве Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации – заместителем губернатора назначена Фануза Арсланова.

Департамент финансов в ранге заместителя губернатора возглавит Вера Дюдина.

Директором департамента экономического развития – заместителем губернатора назначен Павел Сидоров. В его ведении также будет находиться департамент труда и занятости населения автономного округа и региональная служба по тарифам.

Руководителем аппарата губернатора – заместителем губернатора назначена Ольга Белоножкина, ранее работавшая Уполномоченным по защите прав предпринимателей. Также Наталья Комарова подписала документ, в соответствии с которым в структуре органов исполнительной власти планируется создание департамента управления проектами и введение новой должности – директора департамента управления проектами – заместителя губернатора автономного округа.

По информации пресс-службы губернатора ХМАО-Югры.

ВЫБОРЫ – 2015

По сведениям территориальной избирательной комиссии Мегиона, выборы депутатов городской думы шестого созыва признаны состоявшимися. Обработано 100 процентов избирательных бюллетеней, подсчет голосов завершен около двух часов утра 14 сентября.

В состав депутатского корпуса шестого созыва вошли:

по одномандатному избирательному округу №1 – **Багишева Ильяна Алимагамедовна;**

по одномандатному избирательному округу № 2 – **Романов Игорь Владимирович;**

по одномандатному избирательному округу № 3 – **Шамиев Игорь Джалилович;**

по одномандатному избирательному округу № 4 – **Кеменчижиди Константин Александрович;**

по одномандатному избирательному округу № 5 – **Алтапов Анатолий Александрович;**

по одномандатному избирательному округу № 6 – **Бикташев Альфрит Рашитович;**

по одномандатному избирательному округу № 7 – **Коротченко Елена Николаевна;**

по одномандатному избирательному округу № 8 – **Савченко Владимир Васильевич;**

по одномандатному избирательному округу № 9 – **Выдренков Алексей Петрович;**

по одномандатному избирательному округу № 10 – **Голубцов Сергей Павлович;**

по одномандатному избирательному округу № 11 – **Малышев Владислав Анатольевич;**

по одномандатному избирательному округу № 12 – **Фердман Николай Григорьевич;**

по одномандатному избирательному округу № 13 – **Кушниренко Лина Филипповна;**

по одномандатному избирательному округу № 14 – **Бойко Владимир Иванович;**

по одномандатному избирательному округу № 15 – **Петряев Александр Владимирович**;

по одномандатному избирательному округу № 16 – **Макаров Михаил Иванович;**

по одномандатному избирательному округу № 17 – **Чепайкин Анатолий Петрович;**

по одномандатному избирательному округу № 18 – **Назарян Сергей Варданович;**

по одномандатному избирательному округу № 19 – **Базунов Андрей Иванович;**

по одномандатному избирательному округу № 20 – **Сторчай Николай Иванович.**

Шестнадцать депутатов городской думы состоят в политической партии «Единая Россия», двое выдвигались от «Справедливой России», по одному человеку от «КПРФ» и «ЛДПР». Выборы прошли спокойно, серьезных нарушений не отмечено. Правом голосования воспользовались 19,6 % мегионских избирателей.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕН И ПЕРСПЕКТИВЕН

Подобную характеристику руководители ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» могут дать десяткам молодых сотрудников, работающих на предприятии. Именно те, кто с самого начала трудовой карьеры стремятся к наилучшим результатам, проявляют инициативу, а затем, благодаря своей энергетике и самоотдаче, в короткие сроки становятся профессионалами достойного уровня, составляют основу кадрового резерва ОАО «СН-МНГ». Одним из них является Евгений Доронин – начальник отдела по поддержанию пластового давления.



Отслужив после окончания техникума в рядах Российской Армии, молодой нефтяник начал свою карьеру в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» девять лет назад с должности машиниста по закачке рабочего агента в пласт. Евгений постепенно стал вникать в специфику системы поддержания пластового давления и параллельно решил получить высшее образование. Стремление к профессиональному росту не осталось незамеченным, и уже через год ему предложили возглавить бригаду ППД.

– Будучи мастером бригады, я приобрел бесценный опыт не только по работе, но и в общении с людьми, – рассказал он. – Именно в этот период я понял, что значит ответственность не только за выполнение поставленных задач, но и за безопасность труда и здоровый психологический климат в коллективе. И сейчас я рад тому, что с людьми, с которыми производственная жизнь нас на данный момент разделила, сохранились хорошие отношения.

Порядка четырех лет Евгений Доронин работает в отделе по поддержанию пластового давления и в последнее время возглавил это инженерное подразделение ОАО «СН-МНГ». Новое назначение Евгений Доронин воспринял как стимул к дальнейшему развитию. Накопив определенный опыт, а также при поддержке коллег, Евгений стал инициатором организации нескольких проектов, ориентированных на оптимизацию бизнес-процессов и повышение эффективности производства. Одним из таких решений стало предложение о создании межфункциональной рабочей группы по реинжинирингу системы ППД на месторождениях предприятия. Пилотный проект уже успешно реализуется на Северо-Покурском месторождении.

Сегодня рабочая группа подготовила программу реинжиниринга системы ППД Аганского лицензионного участка. Выполнены экономические расчеты, запланировано финансирование намеченных мероприятий, их реализация начнется в 2016 году.

– На формирование проекта реинжиниринга системы ППД Аганского месторождения отводилось несколько месяцев, поскольку оно – одно из самых сложных с точки зрения системы ППД, – отметил заместитель главного инженера ОАО «СН-МНГ» Александр Седякин. – Однако созданная группа специалистов справилась с поставленной задачей гораздо быстрее, проявив свой профессионализм и умение успешно сотрудничать. Эффективности работы этой команды в немалой степени способствует Евгений Доронин. Он выступает, можно сказать, координатором процесса. Его лидерские и организаторские качества помогают скорейшему преобразованию перспективных идей и предложений в конкретные технические решения и их реализации на практике. Лично я вижу большую перспективу работы данного руководителя на нашем предприятии и считаю вполне закономерным выдвижение его кандидатуры для занесения на Молодежную доску почета г. Мегиона.

Евгений Доронин с самого начала своей карьеры определил, что без развития и движения вперед существование невозможно. По этому принципу он и работает, стремясь быть высокопрофессиональным и востребованным специалистом.

– Меня вдохновляет поддержка руководства «Мегионнефтегаза» и заинтересованность коллег, с которыми сотрудничаем в рамках рабочей группы, – признался Евгений Доронин. – У нас есть понимание того, что мы не используем весь потенциал, который имеем. Да, действительно, инфраструктура многих месторождений создана десятки лет назад, и некоторые параметры эксплуатации уже не отвечают современным требованиям энергоэффективности. Но, с другой стороны, в этом есть широчайшее поле деятельности для разработки и реализации целого ряда мероприятий по улучшению и оптимизации существующей системы ППД. Северо-Покурское месторождение стало, по сути, пилотным проектом, при реализации которого мы получили необходимый опыт совместной работы, наладили процесс, можно сказать. Сейчас мы имеем определенную матрицу действий. В ближайших планах – формирование программы реинжиниринга системы ППД Ватинского месторождения.

В ОАО «СН-МНГ» Евгений Доронин нашел возможности раскрыть свой профессиональный потенциал. Он наполнен позитивной энергетикой, которую готов направить на успешное решение производственных задач, а оценку своего труда он видит исключительно в эффективных результатах реализованных идей и проектов.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ГЛАВНЫЙ УРОК – РАБОТАТЬ НАДО НА СОВЕСТЬ!

Дав клятву молодого специалиста, почти три десятка начинающих нефтяников стали полноправными членами коллектива открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Сейчас они совершают первые шаги на производстве: знакомятся с предприятием, учатся применять на практике имеющиеся теоретические знания, и во всем этом им помогают наставники – опытные сотрудники, настоящие мастера своего дела.

Одним из первых среди молодых специалистов 2015 года к выполнению трудовых обязанностей приступил Дмитрий Захарченко. Уже более месяца он работает на НГП-1 Ватинского нефтегазодобывающего управления оператором по добыче нефти и газа и признается, что помощь опытного коллеги просто необходима начинающему производственнику.

– В университете дают общие знания – об отрасли, о применяемом оборудовании, о технологиях добычи и переработки нефти. Когда приступаешь к практической работе, появляется множество вопросов, ответы на которые помогает найти наставник.

Молодой специалист окончил Северо-Кавказский федеральный университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» с высоким средним баллом – 4,5. Как сам признается, в нефтяную отрасль его привело желание открыть для себя новые города нашей страны. Всю жизнь прожил на юге России, поэтому выбрал «самую северную» профессию. В процессе учебы область нефтедобычи еще больше увлекла его, а когда приехал в «Мегионнефтегаз», окончательно убедился в том, что сделал правильный выбор. По его словам, оказаться во второй бригаде НГП-1, под руководством Радика Махмутова, большая удача для начинающего нефтяника. Во-первых, коллектив очень дружный, тепло принял Дмитрия, а это особенно важно на первых этапах погружения в профессию. Во-вторых, наставник заинтересован в профессиональном росте молодого специалиста, всегда с охоткой помогает, советует, в случае необходимости объяснит и несколько раз. Кроме того, негласный девиз коллектива: «Все мы трудимся на общий результат, потому и работать надо на совесть!» – близок самому Дмитрию, который считает, что, взявшись за что-то, нужно доводить дело до конца. Такой ориентир всей бригаде задает ее мастер – Радик Самигуллович. Этот урок он усвоил еще от своих наставников, когда в 2006 году устроился в «Мегионнефтегаз» оператором по добыче нефти и газа. Многое от них перенял и в области работы с нефтяниками-новобранцами. К слову, Дмитрий Захарченко – первый его подопечный молодой специалист, до этого были практиканты из вузов и колледжей.



Наставник Радик Махмутов объясняет подопечному – молодому специалисту Дмитрию Захарченко – принцип работы контрольно-измерительного прибора

– Конечно, есть большая разница в работе с теми и другими, – делится Радик Махмутов. – Молодой специалист уже завершил обучение, зачастую имеет навыки работы с нефтяным оборудованием, у него больше понимания всего процесса, и нам остается только адаптировать его на предприятии.

Путь в профессию начинается с азов. Прежде всего необходимо изучить все нормативы и правила безопасного труда и только потом начинать работу на объекте под руководством наставника. Не менее чем через 14 дней начинающий нефтяник может приступить к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Благодаря хорошей теоретической подготовке и наличию практических навыков, Дмитрий быстро освоился на производстве, и сейчас за ним уже закреплено несколько кустовых площадок. Молодой специалист убежден, это хороший старт для карьеры. Кроме того, у него есть поддержка коллектива и интерес к профессии, а усердие, уважение к общему труду и нацеленность на результат, к которым призывает наставник, определенно являются залогом будущего успеха.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.

АКТУАЛЬНО

НЕФТЯНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

Главная задача – сохранить надежность и безопасность производства

Подготовку к предстоящему осенне-зимнему сезону нефтяники, как правило, начинают вместе с таянием снега зимы минувшей. А уже осенью подводят итоги комплексной работы. К настоящему времени производственные подразделения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» и его дочерние общества практически завершили реализацию плановых мероприятий по подготовке нефтепромысловых объектов к осенне-зимнему периоду 2015–2016 годов.

Содержание комплексной программы определяют два приоритетных направления. Первое и наиболее важное – обеспечение безопасного труда персонала в условиях низких температур. С этой целью на месторождениях выполнены необходимые ремонты производственно-бытовых помещений. С наступлением морозов предусмотрены дополнительные инструктажи персонала, работающего на открытом воздухе.

В другом значимом направлении реализуются мероприятия по поддержанию бесперебойного процесса нефтедобычи и работоспособного состояния объектов тепло- и электроснабжения. Особое внимание уделяется подготовке фонда скважин к эксплуатации при температурах воздуха ниже нуля. Объекты, подверженные замерзанию, полностью в соответствии с графиком оснащаются греющими кабелями. Параллельно некоторые скважины оборудуются незамерзающими обратными клапанами. Это альтернативная технология защиты фонда от низких температур, необходимо проверить, насколько эффективно проявит себя оборудование предстоящей зимой.

В течение холодного времени года нефтедобывающее производство должно работать стабильно, нельзя допустить даже краткосрочных перебоев. Поэтому ежегодно выполняется программа предзавоза оборудования и материалов на отдаленные месторождения, чтобы в период закрытия навигации до обустройства понтонных и ледовых переправ нефтепромыслы, бригады бурения, капитальных и текущих ремонтов скважин были обеспечены всем необходимым.

Масштабная работа проведена на объектах подготовки нефти, в том числе проверено состояние противопожарных трубопроводов, систем автоматического контроля, аварийной сигнализации и автоматического пожаротушения. С началом холодов технологическое оборудование и резервуарные парки будут переведены на зимний режим эксплуатации.

Комплекс мероприятий по подготовке к зиме реализуется в ОАО «СН-МНГ» ежегодно. Выработанная система нацелена на обеспечение непрерывного производственного процесса, предотвращение аварий и пожаров. Это позволяет сохранять стабильный уровень нефтедобычи в течение всего года. Опыт и профессионализм сотрудников, эффективное взаимодействие всех подразделений помогают коллективу мегионских нефтяников успешно решать поставленные задачи.

О своей готовности к осенне-зимнему сезону также заявляют ООО «Мегионское Управление Буровых Работ» и ООО «МегионЭнергоНефть». Буровые бригады и сетевые районы обеспечены всем необходимым для безопасности персонала и надежности производственного процесса. Специалисты ОАО «СН-МНГ» также проверят готовность подрядных организаций к работе зимой.

Существенного понижения температуры можно ожидать уже в конце сентября, особенно в ночные часы. Морозная погода требует повышенной бдительности оперативных производственных служб, усиления контроля со стороны руководителей среднего и высшего звена, ответственного отношения к профессиональным обязанностям и личной безопасности всех, кто трудится на месторождениях.

Елена НОВОСЕЛОВА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

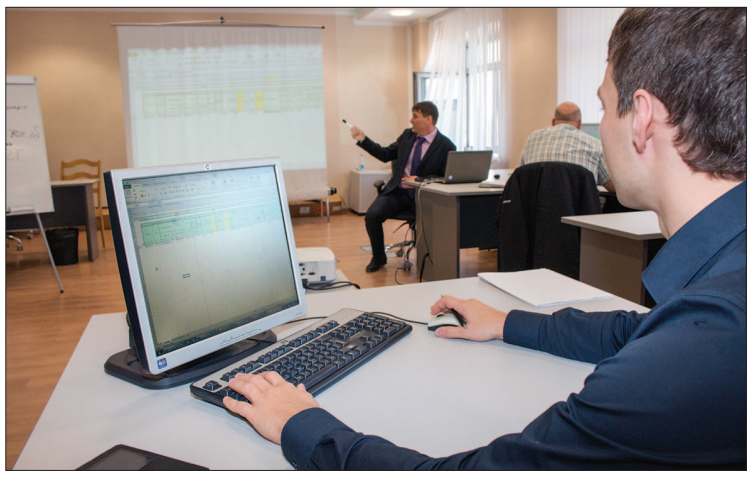
КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ – ГЛАВНЫЙ РЕСУРС ПРЕДПРИЯТИЯ

В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» ведется непрерывная работа по модернизации производства: внедряется передовое оборудование и технологии, совершенствуются управленческие и производственные решения, особое внимание уделяется профессиональным компетенциям сотрудников. Чтобы поддерживать их на высоком уровне, «Мегионнефтегаз» регулярно организовывает для работников различные образовательные курсы. Так, на базе предприятия состоялись сразу два тренинга, слушателями которых стали специалисты по стратегическим закупкам и подбору подземного оборудования.

В «Мегионнефтегазе» ежегодно порядка семидесяти процентов сотрудников становятся участниками разного рода образовательных программ. Независимо от их профиля, длительности и количественного охвата слушателей, тренинги, в которых участвуют мегионские нефтяники, должны отвечать следующим критериям: непрерывность, актуальность, практическая направленность. Поэтому к подбору провайдеров образовательных услуг кадровые службы ОАО «СН-МНГ» подходят крайне ответственно, заключая договоры с лучшими обучающими компаниями. Не стали исключением и состоявшиеся в сентябре семинары – их проведение было поручено организациям, специализирующимся в нефтяной отрасли и успешно зарекомендовавшим себя в России.

Тренинг «Стратегические закупки и управление закупочными категориями» проходил в интенсивном режиме в течение двух рабочих дней и охватил широкий спектр тем, начиная с обзора эволюции закупочных функций и современных трендов и заканчивая анализом внутренней и внешней среды, разработкой конкретной стратегии закупок. Кроме того, участники семинара выполняли практические задания, работали в группах, решали кейсы. Программа разработана с учетом актуальности тем и примеров для «Мегионнефтегаза» и реализована таким образом, чтобы слушатель всегда был вовлечен в образовательный процесс.

– Специалист по закупочным процедурам – это и экономист, и аналитик, и, в некоторой степени, психолог, потому как мы работаем с финансами, информацией, людьми. Важно, что данный тренинг учел все эти три аспекта и позволил получить новые знания в каждой области. Кроме того, он способствовал расширению кругозора в отрасли в целом, мы рассмотрели примеры из практики других компаний, которые могут быть полезны для нас, – прокомментировала Марина Тюрина, начальник отдела закупки услуг внутрискважинных работ департамента закупки услуг.



Получаемые в ходе семинара знания технологи могли сразу же закрепить на практике

Постоянное развитие профессиональных компетенций сотрудников – одно из основных направлений инвестиций ОАО «СН-МНГ» в области кадровой политики

Участниками второго тренинга стали специалисты по подбору подземного оборудования, технологи. В течение 36-часового образовательного семинара они осваивали новые возможности работы с программным продуктом «Rospump». Ключевой темой тренинга стал подбор УЭЦН и УШГН с точки зрения энергосбережения.

– Программное обеспечение «Rospump» – это один из основных инструментов в работе слушателей курса, – комментирует Александр Кунчинин, главный специалист технологического отдела по добыче нефти и газа. – Данный тренинг открыл нам преимущества этой программы, показал, как можно эффективней решать актуальные производственные задачи с точки зрения экономии и времени, и средств.

– Данный программный комплекс внедрен на промыслах «Мегионнефтегаза» относительно недавно, поэтому курс, посвященный этой теме, крайне важен для нас. Семинар не только позволил получить новые знания о функционале программы, но и в целом продемонстрировал возможности подбора оборудования с точки зрения энергоэффективности, основываясь во многом на примерах из успешной практики других нефтегазодобывающих компаний. Также важно отметить, что подобные занятия мотивируют к самообразованию, постоянному развитию, – рассказал технолог НГП-5 АНГДУ Николай Осовик.

Закупка услуг и эксплуатация механизированного фонда, которым посвящены состоявшиеся тренинги, являются стратегически важными векторами деятельности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Именно поэтому повышению уровня компетентности специалистов, работающих в этих направлениях, уделено должное внимание.

Владислава МАКОВЕЦКАЯ.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

Работники ЯНОСа успешно выступили на конкурсе профессионального мастерства ОАО «Газпром нефть».

В Омске на базе ОАО «Газпром нефть-ОНПЗ» завершился второй межзаводской конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии в нефтепереработке» среди сотрудников нефтеперерабатывающих предприятий. В нем приняли участие четыре команды с Омского, Московского и Ярославского нефтеперерабатывающих заводов и Омского завода смазочных материалов.

Среди операторов технологических установок не оказалось равных Алексею Заикину и Денису Максимычеву из команды ОАО «Славнефть-ЯНОС».

Соревнования состояли из трех этапов. На первом этапе конкурсанты проходили тестирование в компьютерном классе с применением автоматизированной системы оценки знаний. Тестовые вопросы были связаны с технологией нефтепереработки, охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.

На втором этапе участники конкурса продемонстрировали применение своих теоретических знаний на практике. Они выполняли задания, в которых требовалось на фотографиях, отображающих реальные ситуации, определить наличие или отсутствие нарушений правил безопасности, а на примерах технологических схем найти ошибки в оснащении контрольно-измерительной и запорно-регулирующей арматурой.

Третий этап проводился на оборудовании учебного технического полигона, которое полностью воспроизводит действующий технологический объект. Конкурсанты выполняли газоопасные работы первой группы опасности – готовили оборудование к выводу в ремонт либо к пуску после ремонта. Причем в номинациях «Оператор технологических установок» и «Оператор товарный» участники представляли не себя лично, а команды своих предприятий, выступая в паре как одна технологическая бригада.

В составе команды ЯНОСа выступали оператор секции 500 производства масел и парафинов КМ-2 Алексей Заикин и оператор установки первичной переработки нефти ЭЛОУ-АТ-4 цеха № 1 Денис Максимычев. Оба были финалистами конкурса «Лучший по профессии» среди операторов технологических установок ОАО «Славнефть-ЯНОС», который проходил в апреле прошлого года.

Победителями в номинации «Оператор товарный» стали представители Омского НПЗ Владислав Богомятков и Бегзада Габбасов, а в номинации «Лучший лаборант химического анализа» – их коллега Ирина Карпова.

Как отметил и.о. директора дирекции нефтепереработки «Газпром нефти» Николай Карпов, проводя подобные мероприятия, руководство компании и дочерних предприятий решает сразу несколько важных задач: вовлечение молодежи в освоение рабочих профессий и раскрытие своего потенциала, повышение престижа рабочих профессий, развитие и активное продвижение единых стандартов профессионализма.

Пресс-служба ОАО «Славнефть-ЯНОС».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Светлану Александровну Березину

поздравляем с юбилеем!

Такие даты празднуют не часто,
Но, раз пришла встречать ее пора,
Желаем тебе в будущем счастья,
А с ним здоровья, бодрости, добра!

УМТС, склад № 6.

ПРОДАЕТСЯ

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. СРОЧНО. Тел. 8-982-548-61-61, 8-982-548-79-79. (3-1)

РАЗНОЕ

КУПЛЮ

Дачные ягоды и корнеплоды, местные дикоросы. Тел. 8-950-522-71-27. (3-1)

Отдам в добрые руки собачку – девочка, 3 мес., ушки купированы, окрас черный с белым пятном на груди, очень добрая, играет с детьми. Тел. 2-58-44 (3-1)

РАБОТА

ОАО «СН-МНГ» требуются:

- начальник отдела ценообразования и подготовки тендерной документации по капитальному строительству и ремонту объектов. Требования: наличие высшего образования по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», «промышленное и гражданское строительство», «юриспруденция»; опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях, не менее 3 лет; наличие опыта работы с тендерной и сметной документацией; знание ценообразования в капитальном строительстве, процедур контрактования в дочерних обществах ОАО «Роснефть», ОАО «Газпромнефть»; навыки работы в программе «Гранд-смета»;
- начальник департамента метрологии, автоматизации, связи и информационных технологий. Требования: высшее образование по специальностям «автоматизация и управление», «автоматизация технологических процессов и производств», «метрология, стандартизация и сертификация», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «системы автоматизированного проектирования», «информационные системы и технологии», «менеджмент высоких технологий». Опыт работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- ведущий инженер энергетического отдела. Требования: высшее образование по специальностям «электрические станции», «электроэнергетические системы и сети», «электроэнергетика», «электроснабжение», «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальностям «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- ведущий специалист группы гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее образование по специальностям «защита в чрезвычайных ситуациях», «пожарная безопасность», «безопасность жизнедеятельности в техносфере», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.
- инженер-химик. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года;
- на вахтовый метод работы лаборанты химического анализа 3-4 разрядов. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», опыт работы по направлению деятельности не менее 1 года. Контактные телефоны: (34643) 4-17-93, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-12-99, 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.
Контактные телефоны: (34643) 45-782, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 45-820, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год;
- машинисты компрессорных установок 4 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разрядов. Требования: наличие профессиональной обученности, опыт по направлению деятельности 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 42-696, 46-000, 46-552. Резюме направлять по факсу: (34643) 42-529, 46-250. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

НОВОСТИ ГОРОДА

В Югре стартовал I этап Всероссийского конкурса «Народный участковый». По информации городского отдела полиции, от нашего муниципального образования в нем примет участие старший участковый уполномоченный, майор полиции Дмитрий Ведерников.

Напомним, конкурс организован МВД России посредством интернет-голосования. Любой желающий сможет проголосовать за полицейского, который, на его взгляд, наиболее полно соответствует званию «Народный участковый».

Первый этап конкурса проходит на региональном уровне. На сайте УМВД России по Югре размещена информация об участниках, проголосовать за которых можно до 20 сентября. Трое участковых, набравших наибольшее количество голосов в 1 этапе, примут участие во втором отборочном туре, который пройдет в октябре этого года. Победитель 2 этапа представит Югру в финале Всероссийского конкурса «Народный участковый – 2015».

18 и 19 сентября налоговая инспекция проводит Дни открытых дверей. С 08.00 до 20.00 в пятницу и с 10.00 до 15.00 в субботу все желающие смогут узнать больше о порядке исчисления и уплаты налога на имущество физических лиц, земельного и транспортного налогов.

Специалисты налоговой службы подробно расскажут о том, кто и в какие сроки должен уплачивать имущественные налоги, какие ставки и льготы применяются в конкретном муниципальном образовании, а также ответят на другие вопросы граждан по теме налогообложения. Все желающие смогут прямо на месте подать заявление в налоговую инспекцию при обнаружении некорректных сведений в уведомлении.

Отдел физической культуры и спорта администрации Мегиона информирует, что заявки на участие в массовом забеге «Кросс нации – 2015» будут приниматься с 16 по 25 сентября текущего года.

По вопросам участия в мероприятии обращаться в муниципальное бюджетное учреждение «Спорт-Альтаир» по адресу: улица Советская, дом 1, телефон – 2-42-52.

Соревнования состоятся 27 сентября, как и прежде, местом их проведения станет улица Нефтяников. Регистрация участников начнется в 9.00 в зале заседаний администрации города. Открытие состязаний – в 10.30. Дошколятам предстоит преодолеть дистанцию 80 метров, учащимся младших классов – 500 метров, спортсменам старшей возрастной группы – 1000 метров. Протяженность дистанции для массового забега также один километр. Организаторы обращают внимание на то, что при неблагоприятных погодных условиях дата проведения кросса будет перенесена. Ожидается, что в целом по автономному округу в «Кроссе нации – 2015» примут участие 12 тысяч югорчан из 12 муниципальных образований.

Управление туризма департамента природных ресурсов и несырьевого сектора экономики автономного округа продолжает принимать заявки на участие в творческом семейном конкурсе «85 лет истории Югры».

В мероприятии может участвовать любой житель нашего региона. Конкурсные работы принимаются до 15 октября в виде электронных презентаций, либо видеороликов о лучших, по мнению участника, местах отдыха или экскурсионных маршрутах, походах на территории региона с описанием маршрута (интересные исторические факты, справка об объектах). Подробную информацию об условиях участия в конкурсе можно получить по телефону – (3467) 33-54-83.

По материалам официального сайта администрации г. Мегиона.

Редакция газеты принимает поздравления **от коллективов и работников ОАО «СН-МНГ» и его дочерних обществ,** а также частные объявления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать, по телефону:

4-21-15

К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ»

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: **г. Мегион, ул. Нефтепромышленная, д. 21** (рядом с магазином «Социальный гастроном»).

Контактные телефоны: 4-69-22, 4-11-78, 4-63-79.

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях, соответствующих профилю предприятия отрасли, не менее 5 лет.
2. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет.
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда. Требования: образование по профессии (наличие удостоверения, срок выдачи которого не более 5 лет), стаж работы по профессии не менее 3 лет.

Справки по тел. 4-16-92.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р.;
- плотник 5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- официант 3-5 р.;
- продавец продовольственных товаров 3-5 р. Требования: наличие квалификационного удостоверения;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: snforg@bk.ru

В ООО «Нефтеспецтранс» требуются на работу:

- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов.

Тел. (34643) 4-21-37.

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

1. На постоянную работу вахтовым методом водители автомобиля 4-5 р. с ДОПОГ («опасники») – 2 человека.
2. На постоянную работу:
- плотники 4-5 р. – 2 человека;
- машинист газодувных машин 4 р. – 1 человек;
- маляр 4-5 р. – 1 человек;
- дворник 1 р. – 1 человек.
3. На сезонную работу сроком на 3 месяца подсобные рабочие 2 р. – 2 человека.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы.
Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Главный бухгалтер;
2. Ведущий инженер и инженер 1 категории группы по работе с договорами на проектно-изыскательские работы;
3. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях.
Резюме отправлять по тел. (34643) 4-26-54 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- начальник отдела производственного контроля, охраны труда и пожарной безопасности. Требования: высшее профессиональное образование, опыт работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- токарь-расточник 5 разряда.

Требования: наличие профессиональной обученности, опыт работы.
Справки по телефону: 4-71-35 (доб. 154). Резюме направлять по факсу: 4-71-35 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» на постоянную работу требуются: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшера для работы на месторождениях ОАО «СН-МНГ» (вахтовый метод). Обращаться по тел. 4-32-12, 4-31-06.

В управление «Сервис-нефть» на постоянную работу требуются электрогазосварщики 4-6 разрядов. Тел. 41-140, 46-529.

ЗАО «Биотехальянс» на постоянную работу требуются:

- инженеры по буровым растворам. Требования: высшее проф. обр., стаж работы в должности и инженера не менее 1 г.;
- инженер в службу по обеспечению производства. Требования: высшее проф. обр. или среднее спец. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- заместитель руководителя ОП. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж работы в должности не менее 3 л.;
- руководитель ПО. Требования: высшее (техническое) проф. обр., стаж не менее 5 л.

Обращаться по тел.: (3464) 34-31-27, (499) 714-30-85.

УСЛУГИ

ООО «Мегион геология» оказывает услуги:

- реставрация бурового инструмента;
- фрезерные, токарные, сверлильные работы;
- ремонт бурового оборудования;
- ремонт, опрессовка ПВО.ФА;
- ремонт (обмотка) эл. двигателей;
- сварочные работы по изготовлению металлоконструкций;
- дефектоскопия бурового оборудования;
- ремонт гусеничной техники;
- прием, разгрузка грузов на железнодорожном тупике, хранение грузов в складских помещениях;
- предоставление открытой автостоянки;
- предоставление бокса под стоянку автомобилей;
- предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей;
- проведение проверки технического состояния транспортных средств.

Контактный телефон: (34643) 4-36-66 (доб. 206).



ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171 от 07.02.2001 г. Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в ОАО «Издательский дом «Новости Югры»: 628403, Россия, Тюменская область, ХМАО – Югра, г. Сургут, ул. Маяковского, 14, тел./факс: (3462) 22-04-42

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Нефтеразведочная, 2
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-92-97
Корреспонденты тел./факс 4-78-39
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 16.09.2015 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 3000 экз. 16+