СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

20 октября 2006 г.
пятница

№ 37 (701)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» направило двести тысяч рублей на развитие мусульманской религиозной организации «Махалля» в г. Мегионе.

Выделенные средства пойдут на организацию и проведение двух великих праздников, отмечаемых мусульманами в декабре: Ураза-байрам и Курбан-байрам. Оказанная материальная помощь, по словам имам-хатыба г. Мегиона, является подтверждением того, что программа благотворительной и спонсорской помощи ОАО «СН-МНГ» охватывает не только деятельность организаций, осуществляющих общественно значимую работу, но и общин, деятельность которых направлена на сохранение культурных традиций и укрепление духовности мегионцев.

Организация адресных проектов – основа социальной политики открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Только с начала года на ее реализацию в рамках Соглашения о сотрудничестве между ОАО «НГК «Славнефть» и правительством ХМАО на 2006 год нефтяниками было направлено свыше 50 млн рублей.

Семнадцатого октября состоялась торжественная церемония вступления в должность главы Нижневартовского района Бориса Саломатина.

Нового главу района поздравили спикер Думы Югры Василий Сондыков, члены правительства, главы муниципальных образований и руководители крупных промышленных предприятий.

– Уверен, что успешное сотрудничество бизнеса и власти, взаимопонимание, которого нам удалось достичь с руководством районной администрации, будет и впредь служить на благо жителей региона, – отметил в своем приветственном слове генеральный директор ОАО «СН-МНГ» Юрий Шульев.



НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ
стр. 4

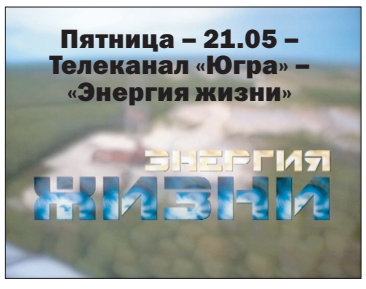
Фото Сергея ЛИПКИНА



СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО НЕФТЕДОБЫЧИ
стр. 3



ТРЕНИРОВКА ПРОШЛА УСПЕШНО
стр. 3



ТЕЛЕПРОГРАММА с 23 по 29 октября
стр. 6 – 7

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ТАМ, ГДЕ ВЕРШИТСЯ ИСТОРИЯ

Глухая тайга, отсутствие инфраструктуры, вместо дорог – направления, нормальная работа наземного транспорта только с наступлением холодов… Все эти трудности всегда сопутствовали начальному этапу освоения новых нефтяных месторождений. Чистинное и Тайлаковское, с которыми сегодня связаны большие перспективы – не исключение. Как организован процесс нефтедобычи, какие меры предпринимаются для создания комфортных бытовых условий, в чем основные трудности? Для того чтобы получить ответы на немаловажные вопросы в ходе непосредственного общения с производственниками, эти удаленные месторождения посетил вице-президент НГК «Славнефть» по добыче Юрий Некипелов.

Тайлаки. Пункт первый

Сегодня Тайлаковское месторождение – это четыре кустовых площадки, расположенных почти в 500 километрах от основной производственной базы «Мегионнефтегаза». Какой труд стоит за этими простыми цифрами, понимаешь сразу, достаточно сойти с трапа вертолета.

До первой кустовой площадки мы добирались на вахтовке по дороге, ставшей более-менее проходимой лишь благодаря наступившим заморозкам. Как пояснили производственники, заболоченность – одна из малоприятных особенностей данной территории. Потому и «плывет» проложенная дорожниками лежневка, даже несмотря на немалые усилия, вложенные в ее строительство. Впрочем, уверены нефтяники, это трудности временные и вполне разрешимые.

Судите сами – еще полгода назад качество питьевой воды, организация питания, уровень бытовых условий оставляли желать лучшего. Побеседовав с промысловиками, мы пришли к выводу, что в настоящее время эти



проблемы потеряли свою актуальность.

– На Тайлаковском месторождении я работаю с первых дней его ввода к промышленную разработку, – рассказывает оператор дожимной насосной станции Сергей Ситников. – Конечно, было непросто поначалу, но понятно ведь, что сразу решить все бытовые проблемы невозможно. Главное, что они решаются и причем очень неплохо. У нас сегодня отличная столовая, где кормят вкусно и недорого, созданы условия для нормального отдыха, даже собственная сауна есть. Очень важно, что нет проблем с поставкой запчастей и оборудования. Так что, даже находясь так далеко от Мегиона, от основной базы «Мегионнефтегаза», оторванности от предприятия мы не чувствуем.

Окончание на стр. 2.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 37, 20 октября 2006 г.

НОВОСТИ ТЭК

Государственная Дума намерена ужесточить наказание за кражу нефти.

В Уголовном кодексе появится статья, предусматривающая наказание за незаконную врезку в трубопровод. Как передает РИА «Новости», об этом сообщил председатель комитета Госдумы по законодательству Павел Крашенинников.

По его словам, ранее случаи незаконной врезки в трубопровод квалифицировались по статье УК «Кража». Однако, как отметил представитель Госдумы, порой ущерб от таких преступлений как экономический, так и экологический гораздо выше, и преступники должны караться более серьезней.

– Ежегодный рост подобных преступлений составляет порядка 50 – 60 %, – подчеркнул Крашенинников, добавив, что максимальный срок наказания по новой статье УК будет достигать 10 лет.

В Минпромэнерго России состоялась презентация первого этапа разработки генеральной схемы развития нефтепроводного транспорта на период до 2020 года, сообщает пресс-служба министерства.

Основными направлениями экспорта нефти к 2020 году станут: Азиатско-Тихоокеанское (трубопроводная система Восточная Сибирь – Тихий Океан), Северо-Европейское (Балтийская трубопроводная система), Северное направление (нефтепровод Харьяга – Индига) и Южное (Новороссийск).

Генеральная схема развития магистральных нефтепроводов на период до 2020 года в состоянии обеспечить внутренние потребности России (поставка нефти на НПЗ России), прием и поставку потребителям нефти из традиционных и новых центров нефтедобычи, диверсификацию экспортных направлений, транспортировку на внутренний рынок и на экспорт наиболее оптимистичных прогнозных объемов добычи нефти.

– Для нас важны не только вопросы нефтяных экспортных направлений и инфраструктурное обеспечение нефтепроводов, – сказал заместитель министра промышленности и энергетики РФ Андрей Дементьев. – Мы крайне заинтересованы в том, чтобы добываемая нефть перерабатывалась на отечественных НПЗ.

Правительство пока не обсуждает вопрос создания в России госрезерва сырой нефти, сообщил глава МЭРТ РФ Герман Греф.

Отвечая на вопрос журналистов, будет ли создаваться госрезерв газа, глава МЭРТ отметил, что такой резерв уже есть в системе Газпрома – это система подземных хранилищ газа. Герман Греф напомнил, что в прошлую холодную зиму из подземных хранилищ было использовано дополнительно свыше 70 миллиардов кубометров газа.

Говоря о том, что госрезервы могут быть серьезным инструментом рыночной экономики, Греф привел в пример систему запасов нефти в США.

По материалам электронных информационных агентств.

ИТОГИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ТАМ, ГДЕ ВЕРШИТСЯ ИСТОРИЯ

Окончание. Начало на стр. 1.

В том, что столовая на первой кустовой площадке Тайлаковского месторождения действительно выше всяких похвал, нам удалось убедиться воочию. Предложенное меню, состоящее из нескольких видов салатов, широкого перечня первых и вторых блюд, гарниров, выпечки, соответствует самым разным вкусам. Подобного разнообразия, мы, признаться, увидеть не ожидали. А потому не могли не поинтересоваться: обычное ли это явление или же следствие визита высоких гостей из «Славнефти»? Этот, как нам казалось, провокационный вопрос вызывал у промысловиков лишь улыбку. «Да что вы, наша столовая – самая лучшая, – единодушно говорили они. – Наши повара молодцы, относятся к своему делу с душой. Благодаря им удается хоть ненадолго почувствовать себя как дома».

Впрочем, было бы ошибкой думать, что все на Тайлаках благополучно. Одни только дороги, о которых уже столько было сказано, чего стоят! Но решение задач, связанных с дальнейшим обустройством месторождения, развитием инфраструктуры, улучшением бытовых условий – дело времени. Главное, это сегодня организовать работу так, чтобы реализация всех этих трудоемких и дорогостоящих мероприятий была целесообразной. То есть добиться неуклонного роста объемов нефтедобычи. А потенциал месторождения и, главное, производственного коллектива делает эту цель достижимой.

Чистинка. Пункт второй

На Чистинном месторождении работы были развернуты несколько раньше, чем на Тайлаковском, а потому не удивительно, что дороги здесь лучше, и кустовые площадки выглядят обустроеннее. Также можно оценить и уровень бытовых удобств. В стадии завершения строительство нового общежития на сорок мест, практически полностью отвечает существующим потребностям парк вагон-домов, бесперебойно и на хорошем уровне работает столовая, оснащен всем необходимым фельдшерский пункт. Впрочем, сами нефтяники утверждают, что все это хоть и важные, но далеко не единственные условия для плодотворной и успешной деятельности.

Беседуем с мастером бригады капитального ремонта скважин Анатолием Рязановым. Он пришел в ООО «Мегион-Сервис» всего год назад, до этого трудился на одном из предприятий Нижневартовска.



Анатолий Рязанов



Интересуемся: что же стало поводом для принятия решения о смене места работы?

– То, как организован производственный процесс в «Мегион-Сервисе», какие взаимоотношения в коллективе, – отвечает Анатолий Арсентьевич. – Причем взаимопонимание, взаимовыручка характерны не только для нашего предприятия, но и для всех подразделений и дочерних обществ «Мегионнефтегаза», с коллективами которых мне довелось взаимодействовать. Еще один немаловажный фактор – это уровень заработной платы, который сегодня выше, чем в ряде аналогичных предприятий Нижневартовска.

Мастер бригады добычи нефти – это едва ли не самый главный человек на нефтепромысле. В его ведении – «жизнь» скважин, а значит, и самого месторождения. Алексей Подопригоров, мастер ДНГ Чистинного месторождения уверен, что с коллективом, который здесь трудится, можно выполнить все самые сложные задачи.





Алексей Подопригоров

– У нас отличная бригада, – говорит он. – Доволен я и тем, как работает молодежь. Ребята трудятся с полной отдачей. Они понимают, что от того, как налажена эксплуатация месторождения в первые годы, зависит его дальнейшая судьба. Ведь потому и говорят, что быть первопроходцем – это не столько почетно, сколько ответственно. А вообще, сплоченный весь наш Чистинный городок. Добычники, ремонтники, буровики, транспортники, энергетики – все работают в едином режиме и готовы прийти друг другу на помощь в любой сложной ситуации. На нашем месторождении это особенно важно.

Самоотверженный труд, уверенность в успехе и хороших перспективах. Такими мы увидели новые месторождения «Мегионнефтегаза». Месторождения, где сегодня действительно вершится история, где создается основа для стабильной работы на десятилетия вперед.

Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Компетентный комментарий

Юрий Некипелов, вице-президент НГК «Славнефть» по добыче:

– На Чистинном и Тайлаковском месторождениях я побывал впервые. Сегодня они находятся на начальной стадии эксплуатации, а потому нужно еще многое сделать. Безусловно, за последние два года здесь выполнен значительный объем работы. Однако перспективные планы, которые только предстоит реализовать, более глобальны.

Рассматриваются вопросы по увеличению объемов бурения, еще только создается вся необходимая инфраструктура, особенно тщательно важно подойти к организации системы закачки, много вопросов по энергетике... Словом, есть над чем работать.

Одна из целей моей поездки – встречи с рабочими, теми, кто выполняет все эти непростые задачи. Мне было важно убедиться, что для операторов, буровиков, энергетиков, транспортников, всех специалистов, задействованных в организации процесса нефтедобычи, создаются достойные условия для работы. И сегодня я с удовлетворением могу констатировать, что это действительно так. На должном уровне организованы вопросы питания, медицинского обслуживания, но главное, что реализация мероприятий по повышению культуры производства продолжается. Новое общежитие, строящееся на Чистинном месторождении – тому пример.

Особенно я бы хотел отметить высокий уровень квалификации специалистов: это касается как рабочих, так и представителей инженерно-технического персонала. И это действительно важно, ведь Чистинное и Тайлаковское месторождения – основная ресурсная база акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Все мы связываем с этими участками большие перспективы и рассчитываем на то, что процесс нефтедобычи здесь в скором времени будет организован так, чтобы выйти на плановые показатели и перекрыть падение, которое сегодня неизбежно происходит на месторождениях с длительным сроком эксплуатации. Я уверен, что благодаря высокому кадровому потенциалу коллектива «Мегионнефтегаза» эта важная задача будет реализована в полном объеме.

ПРОИЗВОДСТВО

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО НЕФТЕДОБЫЧИ

Чтобы обеспечить бесперебойный процесс нефтедобычи, необходима слаженная работа предприятий и служб различного профиля деятельности. Это единая цепь, в которой каждое звено выполняет важную производственную функцию.

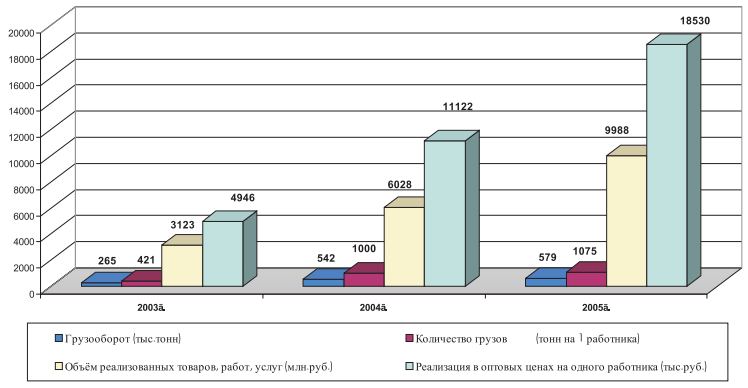
Работать на перспективу – значит заботиться не только о дне сегодняшнем, но и создавать прочную основу для стабильной деятельности предприятия на десятилетия вперед. Именно поэтому «Мегионнефтегаз» из года в год увеличивает объем геолого-разведочных работ. Как следствие – расширяется территория деятельности мегионских нефтяников. В числе новых месторождений – Чистинное, Тайлаковское, Ачимовское. Их значительная удаленность от основной базы ОАО «СН-МНГ», отсутствие необходимой инфраструктуры потребовали от всех, кто обеспечивает бесперебойный процесс нефтедобычи, максимальной отдачи.

Понятно, что на одном лишь энтузиазме ни буровую не построишь, ни скважину не введешь в эксплуатацию. А потому своевременное обеспечение всем необходимым оборудованием и материалами имеет немаловажное значение. В открытом акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» эта задача возложена на УМТС. Об оперативности УМТС лучше всего говорят цифры. С 2003 года на несколько порядков выросли основные технико-экономические показатели: общий грузооборот увеличился вдвое, а объем реализации товарно-материальных ценностей – в три раза.

Зима 2006 года была особенно напряженной для работников снабжения. Перед ними стояла серьезная задача: обеспечить запасы необходимых материальных ресурсов на целый год на отдаленных объектах нефтедобычи. В результате были обустроены и введены в эксплуатацию две производственные площадки по хранению и реализации товарно-материальных ценностей на территории Чистинного и Тайлаковского месторождений.



График динамики объемов производства по УМТС за 2003-2005г.



По словам руководства, это был тяжелый период для коллектива. Сильные морозы препятствовали активному завозу техники и строительству. Основные работы начались лишь после небольшого потепления.

– В тот момент для достижения цели необходимо было задействовать все силы, – рассказывает Федор Чебанов, начальник УМТС. – Работники отнеслись с пониманием к важности стоящей перед ними задачи, напряженно и ответственно трудились. Я благодарен им за поддержку и энтузиазм, сыгравший не последнюю роль при выполнении работ.

В итоге, только за последние девять месяцев общий объем центрозавоза на Левобережье увеличился почти на треть. Если за весь прошлый год было завезено 63,4 тысячи тонн, то с января по сентябрь 2006 года – уже более 80 тысяч.

– Работники УМТС всегда стремятся к оперативному решению вопросов по неплановой доставке грузов, – говорит Юрий Пикалов, заместитель начальника управления по обеспечению производства Аганского НГДУ. – Это люди, которые действуют, не считаясь с личным временем.

В настоящее время организована работа по осуществлению грузовых и пассажирских перевозок на Чистинное и Тайлаковское месторождения через вертодром Пионерный, находящийся в Томской области. Сотрудникам управления еще предстоит преодолеть трудности работы в сложных природных условиях, вдали от населенных пунктов.

В связи с интенсивным освоением отдаленных месторождений в следующем году планируется дальнейшее увеличение объема работ по обеспечению производства. В частности, предполагается, что объем реализации товарно-материальных ценностей должен увеличиться более чем на 40 процентов.

Ежегодно в УМТС повышается качество выполняемых работ. По данным юридического департамента ОАО «СН-МНГ», за поставку закупленной управлением продукции, не устроившей заказчика по каким-либо объективным причинам, в 2003 году было 12 претензий, в 2004 – 3, в 2005 – уже ни одной. Такая же динамика наблюдается по претензиям за нарушение сроков завоза. Если в 2003 году поступило 13, то в 2005 – всего лишь 3 претензии.

– В последнее время у Тампонажного управления не было никаких проблем с поставками из УМТС, – говорит Анвер Юсупов, главный инженер ООО «Мегионское Тампонажное Управление». – Все грузы поступают в соответствии с заказом, в сроки. Я считаю, что при таком большом товарообороте коллектив и руководство предприятия справляются с поставленными задачами.

Екатерина БРАЖКИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ТРЕНИРОВКА ПРОШЛА УСПЕШНО

С наступлением XXI века мир, к сожалению, не стал безопаснее. Сохраняются как традиционные угрозы и опасности, так и возникают новые. При этом главным является проверка готовности руководителей и органов управления гражданской обороны и РСЧС четко и слаженно действовать в случае возникновения реальных чрезвычайных происшествий. 11 и 12 октября правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проводило в Мегионе учения с привлечением акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз».

– Такие тренировки постоянно проводятся в нашей стране с прошлого года под руководством Президента РФ. Это необходимо для того, чтобы выявить слабые стороны при взаимодействии органов управления ГОиЧС различного уровня при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, – рассказал нам Дмитрий Чередов, начальник Военно-мобилизационного управления администрации губернатора автономного округа.

В ходе проведенных мероприятий представители органов управления ГОиЧС администраций городов Нижневартовска, Лангепаса, Покачей, Мегиона и Нижневартовского района обменялись опытом в проведении тренировок по вопросам гражданской защиты населения от чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени. Учения прошли в запасном пункте управления ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», где собравшиеся ознакомились с комплектацией пункта, внутренней системой жизнеобеспечения, а также увидели различные приборы химической разведки, радиационного контроля, средства индивидуальной защиты, которые используются как в производственных целях, так и для защиты от чрезвычайных ситуаций в особый период. Михаил Орисенко, начальник специального отдела акционерного общества, рассказал присутствующим о том, какие мероприятия проводятся в «Мегионнефтегазе» для того, чтобы обеспечить бесперебойную работу предприятия с введением чрезвычайного положения.

Присутствующие почерпнули для себя новые знания, переняли опыт специальной работы. Проведение таких учений повышает уровень подготовки гражданского населения к чрезвычайным ситуациям. Дмитрий Покровский, инженер-радиолог ЛНКиД, считает, что подобные тренировки важны для городских жителей.

– Вы знаете, мне было очень интересно принять участие в учениях. Я думаю, что такая практика необходима для нас, обычных горожан. Ведь мало кто знает, как правильно надо вести себя при возникновении чрезвычайных ситуаций или каких-то природных катаклизмах, – поделился Дмитрий Покровский.

Подводя итоги, Дмитрий Чередов сказал, что такие мероприятия должны проводиться постоянно и привлекать как можно больше организаций. Он высоко оценил готовность градообразующего предприятия к чрезвычайным ситуациям и положительно отозвался о работе специального отдела ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».

Михаил Орисенко отметил, что специалисты отдела и структурных подразделений в полной мере подготовлены к работе по защите работающего персонала от чрезвычайных ситуаций природного, техногенного характера и военного времени.

– Оценка нашей деятельности руководителями и участниками тренировки позволяет сказать, что мы подготовлены на профессиональном уровне, что руководство «Славнефть-Мегионнефтегаза» уделяет серьезное значение вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. На сегодняшний день предприятие имеет все необходимое для ликвидации последствий ЧС. Налажено взаимодействие по специальным вопросам с управлением ГОиЧС администрации г. Мегиона – это дает уверенность в том, что при введении чрезвычайного положения органы управления ГОиЧС городского и объектового звена будут действовать слаженно и умело, оберегая жизнь и благополучие людей.

Гульнара ТАРИКОВА.
Фото Петра МЕЛЕНИКА.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Нижневартовская ГРЭС – филиал ОАО «Первая Генерирующая компания Оптового Рынка Электроэнергии» (ОАО «ОГК-1») – получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2006 – 2007 годов. Его выдала специальная комиссия, назначенная приказом ОАО «РАО «ЕЭС России».

Для энергетиков подобная проверка – своеобразный ежегодный экзамен по оценке качества ремонтной кампании. К нему подготовились тщательно. За лето специалистами был произведен ремонт основного и вспомогательного оборудования отопительно-пусковой котельной, выполнен ремонт тепловых сетей, также вспомогательного оборудования для обеспечения их работы, завершен ремонт систем отопления.

В итоге, по общему мнению членов комиссии, Нижневартовская ГРЭС признана готовой обеспечить бесперебойное электро- и теплоснабжение в зимний период.

Югорские милиционеры серьезно обеспокоены состоянием охраны трубопроводов, протяженность которых на территории округа превышает 66 тысяч километров. Существующая организация охраны силами служб безопасности не позволяет эффективно обеспечивать их защиту, сообщает «Югра-Информ».

Только в текущем году зарегистрировано семь случаев возникновения чрезвычайных обстоятельств, связанных с порывами нефтепроводов, на объектах нефтегазодобывающего комплекса совершено 162 преступления, передает пресс-служба УВД ХМАО.

В целях обеспечения своевременного и качественного исполнения межведомственного «Плана комплексных мероприятий по защите магистральных нефтепроводов от преступных посягательств на 2005 – 2007 годы» проработан вопрос о возможности заключения договоров по участию сотрудников ОВО в охранных мероприятиях на линейной части нефтепроводов в составе экипажей мобильных групп служб безопасности компаний ОАО «АК Транснефть», «АК Транснефтепродукт» и «НК «Роснефть». Такая работа проведена в рамках исполнения требований федерального законодательства и нормативно-правовых актов МВД России.

150 чиновников Уральского федерального округа всех рангов привлечены к дисциплинарной и административной ответственности, а в отношении 13 возбуждены уголовные дела.

Такие данные приводит пресс-служба Генпрокуратуры РФ в УрФО по результатам проверок исполнения законодательства о государственной и муниципальной службе в Уральском Федеральном округе.

Всего же было вскрыто около полутора тысяч нарушений законности. В целях устранения нарушений внесено 450 представлений, объявлено 200 официальных предостережений, а также опротестовано 190 правовых актов, противоречащих федеральному законодательству.

По материалам электронных информационных агентств.

НЕФТЯНИКИ – ДЕТЯМ

НОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «МЕГИОННЕФТЕГАЗА»

Акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» приступило к реализации нового социального проекта, направленного на развитие образовательной сферы г. Мегиона и п. Высокий. Первым шагом стало выделение более 7 млн рублей на укрепление материально-технической базы детских воспитательных и учебных заведений города. Новый социальный проект «Мегионнефтегаза» был одобрен и окружными властями. Его осуществление будет продолжено в рамках Соглашения о сотрудничестве между ОАО «НГК «Славнефть» и правительством ХМАО на 2006 год.

Восемь детских садов в эти дни получили от мегионских нефтяников по 370 тысяч рублей, а четырем школам направлено по 900 тысяч рублей. Аналогичные суммы в ближайшее время поступят на расчетные счета еще пяти образовательных учреждений города Мегиона и поселка Высокий. «Мегионнефтегаз» рассчитывает, что выделенные средства будут использованы максимально эффективно и позволят повысить качество образовательных и воспитательных услуг в Мегионе.

Одним из инициаторов проекта выступила городская Дума, обратившая внимание на остроту и злободневность имеющихся в сфере образования проблем. Адресная помощь тем, кто в ней больше всего нуждается – главный принцип социальной политики «Мегионнефтегаза». Именно поэтому предложение депутатов сосредоточить усилия Думы и градообразующего предприятия на решении указанных проблем нашло понимание со стороны руководства акционерного общества.

Градообразующее предприятие уже не первый раз поддерживает социальные инициативы депутатов. И это действительно значимо, поскольку всем программам по развитию социальной сферы обязательно предшествуют встречи с избирателями, консультации со специалистами.

Забота о юных мегионцах, создание условий для полноценного развития подрастающего поколения, поддержка талантливой творческой молодежи – основа большинства благотворительных акций ОАО «СН-МНГ». Начало всей этой работе было положено в 2003 году, когда стартовала программа «Мегионнефтегаз» – здоровое поколение». Годом позже нефтяники задались целью улучшить состояние дел в образовательной сфере города. Тогда представители градообразующего предприятия инициировали комплексные проверки школ и детских садов в части организации детского питания. Выявленные нарушения свидетельствовали не только о злоупотреблениях отдельных должностных лиц, но и недостаточном уровне материальной базы учреждений. Данный факт стал одним из поводов организованной в 2004 году встречи генерального директора ОАО «СН-МНГ» Юрия Шульева с руководителями детских садов. По итогам диалога каждому из дошкольных учреждений города «Мегионнефтегаз» направил порядка миллиона рублей.

Полученные средства расходовались на первоочередные нужды. Так, в детском саду «Росинка», что находится в поселке Высокий, смогли заменить старую мебель. Красивые шкафчики, столы, стулья, кровати, закупленные для каждой группы, преобразили интерьер. Значимым приобретением стал комплекс «Биологическая обратная связь», направленный на профилактику и лечение широкого спектра детских заболеваний.















– При нынешнем финансировании учреждений образования столь масштабное обновление и укрепление материально-технической базы для нас большая удача, мы очень благодарны мегионским нефтяникам за понимание и поддержку, – делится Любовь Светлова, заведующая МДОУ «Росинка». – Поступившие средства помогут нам обеспечить детский сад необходимой оргтехникой, планируем докупить новую мебель, и тогда вопрос оснащения всех групп, благодаря спонсорской помощи «Мегионнефтегаза», будет решен полностью.

О проблеме слабого финансирования образования говорится много, недаром эта сфера стала одним из национальных проектов. Однако возможности нашего округа нельзя сравнивать с положением многих российских регионов. Бюджет Югры носит социально ориентированный характер. Это принципиальная позиция руководства ХМАО, благодаря которой большая часть расходов казны направляется на повышение качества жизни югорчан, в том числе на развитие сферы образования. А вот как данный принцип реализуется на местах, зависит от муниципальной власти, от политики, которую проводит тот или иной градоначальник. Делать какие-то глобальные выводы относительно компетентности мегионской администрации, может, пока и преждевременно, но факт остается фактом... По словам педагогов, финансирование учреждений образования, как правило, не превышает и четверти от необходимого. В этих условиях рассчитывать на своевременное обновление оборудования практически не приходится, а выйдет что-то из строя, руководители детских садов, школ вынуждены обивать пороги чиновников. Такой подход к решению проблемы прочно вошел в практику муниципалитета. Именно поэтому выделенные «Мегионнефтегазом» средства педагогические коллективы решили прежде всего направить на приобретение самого необходимого.

Так, в МДОУ «Буратино» один из пищевых электрокотлов, сушильный барабан функционируют со дня открытия детского сада и исчерпали свои ресурсы. Поэтому на спонсорскую помощь в первую очередь будет закуплено это дорогостоящее оборудование. Такие же вопросы до сегодняшнего дня волнуют и руководство д/с «Рябинка». В МДОУ «Морозко» кроме прочего планируют оснастить медицинский кабинет, для дополнительного отопления групп здесь вынуждены приобрести обогреватели. А у малышей из «Крепыша» появятся красивые беседки.

От оснащенности школ не в последней степени зависит уровень образования, здоровье и гармоничное развитие учащихся.

– Задачи педагогов ни в коем случае не ограничиваются тем, чтобы дать детям знания, – рассказывает Надежда Стефанкив, заместитель директора МОУ СОШ № 6. – Важно создать такую благоприятную среду, чтобы у каждого без исключения ребенка была возможность проявить свой потенциал и получить импульс для его развития. Но это требует больших вложений и сил, и финансов.

Педагогический коллектив этой высоковской школы не первый год участвует в различных проектах, конкурсах. Самой весомой победой стал президентский грант, полученный в прошлом учебном году за реализацию программы экологического воспитания. Выигранные средства позволили провести исследования, участвовать в олимпиадах, частично было обновлено оборудование. Но даже этот дополнительный доход не дает возможности для значительного развития материально-технической базы школы.

Сегодня практически сведено к нулю и финансирование дополнительного образования. Школа, имея профессиональных специалистов и условия для организации творческой и спортивной работы, после обеда пустует, тогда как вполне могла бы стать одним из социально-культурных центров поселка.

Коллектив МОУ СОШ № 6 отчасти пытается решить острую проблему дефицита мест в детских дошкольных учреждениях поселка. Второй год на ее базе работает подготовительный класс. Желающих попасть в него гораздо больше, чем могут позволить имеющиеся условия. К примеру, не отвечает требованиям территория школы. Поддержка нефтяников поможет решить проблему. Спортивная и игровая площадки станут дополнением к архитектурному облику здания. Учитывая приоритетность патриотического воспитания, руководство школы на выделенные нефтяниками средства планирует оборудовать кабинет начальной военной подготовки. Приобретение лечебного комплекса «БОС», что появился в детских садах благодаря поддержке «Мегионнефтегаза», – давняя мечта и педагогов школы. Подобный кабинет должен стать частью программы «Здоровье» – нового направления, которое намерены развить высоковские учителя.

Проблема ухудшения физического и психологического состояния школьников волнует и коллективы других школ муниципалитета. Приобщить к здоровому образу жизни подрастающее поколение через занятия спортом пытаются в первой школе. Однако без должного оснащения сложно рассчитывать на весомый результат. Сегодня, к примеру, по словам директора МОУ СОШ № 1 Александра Петряева, в школе практически отсутствует лыжная база. Финансовое участие «Мегионнефтегаза» в решении этого вопроса как нельзя кстати. Выделенные средства также будут направлены и на внедрение информационных технологий.

К приобретению мультимедийного оборудования для оснащения кабинетов по основным дисциплинам готовятся в четвертой школе. Новые технологии придут на смену привычным таблицам, репродукциям, картам и положительным образом, планируют педагоги, повлияют на результаты обучения. Надеются на это и мегионские нефтяники. Руководство ОАО «СН-МНГ» рассчитывает, что выделенные средства будут использованы максимально эффективно и позволят повысить качество образовательных и воспитательных услуг в Мегионе.

«Славнефть-Мегионнефтегаз» оказывает всестороннее содействие развитию социальной сферы Мегиона. Только в этом году на эти цели уже перечислено свыше 50 млн рублей. Градообразующее предприятие стремится к тому, чтобы каждый выделенный в рамках благотворительной помощи рубль был израсходован по назначению и принес реальную пользу жителям Мегиона.

Марина ЕГОРОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

№ 37, 20 октября 2006 г.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

БУДЬТЕ В КУРСЕ

МАМА С КАПИТАЛОМ

С 2010 года за рождение второго ребенка можно будет получить 250 тысяч рублей

Через три года первые россиянки начнут получать по 250 тысяч рублей за вклад в улучшение демографической ситуации, а именно – за рождение второго ребенка. Так называемый «материнский капитал» был обещан российским женщинам еще в майском Послании президента, которое в этом году имело ярко выраженную социальную направленность. И вот на прошлой неделе соответствующий законопроект был утвержден на заседании правительства. Теперь ему предстоит пройти чтения в Государственной Думе, а «Российская газета» тем временем расскажет читателям, что представляет собой «материнский капитал» на данном этапе.

Почему женщины начнут получать деньги лишь через три года?

Дело в том что воспользоваться «материнским капиталом» можно будет лишь после того, как малыш, за рождение которого он был выдан, достигнет трехлетнего возраста. Это сделано для того, чтобы люди не стали рожать детей исключительно ради денег – необходимость безукоризненно воспитывать ребенка три года должна остудить чрезмерно горячие головы, пожелавшие, например, улучшить за счет малыша свои жилищные условия.

А дальше в свои права вступает математика: если первые мамы подадут заявления на получение «капитала» после вступления закона в силу в 2007 году, значит, свои деньги они получат лишь в 2010-м. К сожалению, если ваш второй ребенок будет рожден даже 31 декабря 2006 года – права получить «материнский капитал» у вас не будет. Впрочем, шанс воспользоваться этими деньгами у вас все же останется. Однако об этом – в следующем вопросе.



Поощряться будет только рождение второго ребенка? Планируется ли выдавать 250 тысяч за рождение третьего или четвертого малыша?

На данном этапе правительством принято решение выплачивать 250 тысяч рублей также за рождение третьего, четвертого и последующих детей. Но только в том случае, если при рождении второго отпрыска «материнский капитал» получен не был. Иными словами – женщина сможет воспользоваться правом на получение 250 тысяч при рождении какого угодно по счету ребенка, кроме первого, но только один раз в жизни. Раз и навсегда решить свои финансовые проблемы, ежегодно рожая очередного малыша, не получится.

Впрочем, оно, наверное, и к лучшему – нужны ли государству граждане, воспитанные в подобных семьях – «инкубаторах»? Тем более что для «простого воспроизводства» (то есть чтобы количество людей в стране оставалось на одном и том же уровне) каждая женщина должна родить именно двоих детей: как бы «смену» для себя и для мужа. Поэтому если бы для российских семей стало нормальным иметь не одного, как сейчас, а двоих детей – сокращение численности населения было бы практически остановлено.

Кстати, право на «материнский капитал» будут иметь не только биологические родительницы, но и люди, усыновившие второго (третьего, четвертого) по счету ребенка. Они смогут получить деньги также только один раз в жизни. Таким образом, инициатива президента поможет не только улучшить демографическую ситуацию, но и облегчит семейное устройство сирот.

Что надо сделать, чтобы получить деньги?

Отпраздновав рождение очередного ребенка и зарегистрировав нового члена семьи в ЗАГСе, женщина должна явиться в Пенсионный фонд, имея при себе свидетельства о рождении всех своих детей. Там она напишет соответствующее заявление, и через два месяца (в течение которых фонд проверит представленные сведения) ей выдадут документ, дающий право через три года получить 250 тысяч рублей.

Правда, напомним, что получить эти деньги в прямом смысле слова, то есть наличными, будет нельзя: эту сумму можно будет потратить лишь на образование любого из детей (высшее, среднее или дополнительное), покупку жилья (каким угодно предусмотренным законодательством путем) или увеличение материнской пенсии (в этом случае деньги остаются в Пенсионном фонде). А можно – понемногу на все: деньги могут использоваться частями на все три вышеперечисленные цели сразу. Но ни на какие другие цели тратить деньги нельзя. Это ограничение, как и трехлетняя отсрочка в использовании «капитала», призвано отбить у некоторых несознательных граждан охоту рожать детей исключительно для того, чтобы получить в свое распоряжение кругленькую сумму.

Предусмотрели законодатели и беды, от которых, к сожалению, не застрахована ни одна семья. Так, если женщина, получившая право на «материнский капитал», умрет, то 250 тысяч рублей перейдут в распоряжение отца ее малышей. В случае смерти обоих родителей деньги будут поровну поделены между детьми. То же самое произойдет, если мать и отец будут лишены родительских прав или будут признаны виновными в преступлении, направленном против жизни и здоровья ребенка.

Будет ли сумма 250 тысяч рублей неизменной?

Нет, она, как и все остальные пособия и пенсии в стране, будет регулярно индексироваться с учетом инфляции. Порядок индексации предусмотрен в законопроекте, который был вчера одобрен правительством. Кроме того, с «материнского капитала» не будут брать налоги. Соответствующие поправки будут в ближайшее время внесены в Налоговый кодекс.

«Российская газета».

ШКОЛА ПОТРЕБИТЕЛЯ

Понимаете ли вы все фразы, что можно услышать во время просмотра рекламных роликов по телевизору? Скорее всего, вы посчитали вопрос бессмысленным. А зря. Рекламные технологи используют для создания текстов специальный язык, способный внушить слушающему мысль, которая формально не произносилась с экрана.

ИГРА В СЛОВА

Рекламная лингвистика или, говоря иначе, язык рекламы на сегодняшний день считается если не самостоятельной наукой, так уж точно обособленным направлением филологии. На эту тему защищено несколько десятков диссертаций, написаны сотни книг и монографий. Что интересно, все эти труды ищут ответ на один вопрос: как правдиво донести до потребителя мысль о превосходных качествах того или иного товара.

Один из наиболее распространенных лингвистических трюков – это употребление различных значений слова «первый». Это слово может использоваться как для обозначения порядкового номера, так и в качестве синонима слова «лучший». Пример – реклама жевательной резинки. «Dirol одобрен ассоциацией стоматологов как первая жевательная резинка, способствующая укреплению зубов». Если внимательно посмотреть на эту фразу, можно заметить, что она написана не совсем по-русски. Правильней было бы сказать, что «Dirol первым среди других жевательных резинок был одобрен...». Эта ошибка, однако, сделана преднамеренно. Прочитав исходный слоган, потребитель подсознательно воспринимает в этом контексте слово «первый» в значении «лучший». Иначе говоря, эту рекламу он запоминает примерно в следующем виде: «Dirol был одобрен как лучшая жевательная резинка».



Уникальность товара с успехом может подчеркнуть и слово «единственный». При этом говорить напрямую об уникальности своего товара по сравнению с конкурентными производители не решаются. Они идут на хитрость и выстраивают в рекламных текстах логически бессмысленные конструкции. Один из самых красивых примеров – это реклама жевательной резинки Orbit. Прочитайте внимательно рекламный текст: «Подушечки Orbit. Единственные жевательные подушечки, имеющие качество Orbit». Другой текст того же производителя: «Orbit Зимняя свежесть. Единственная жевательная резинка с настоящей зимней свежестью».

В обоих случаях жевательную резинку «Орбит» сравнивают с «Орбитом», после чего «Орбит» в глазах потребителей серьезно выигрывает. Такой прием, как утверждают психологи, вполне обоснован: человек подсознательно воспринимает лишь первую часть этой фразы, не обращая внимания на логическое противоречие.

«Имеешь право».

АКТУАЛЬНО

СТРАХОВОЙ СТИМУЛ

Череда недавних авиакатастроф снова подняла вопрос о страховании человеческой жизни. Теперь новым предложением Минтранса стало увеличение суммы страховки за гибель каждого авиапассажира до 75 тысяч долларов. Такую цифру озвучил министр транспорта РФ Игорь Левитин на координационном совещании по авиапрому. Надо отметить, что это в 20 раз больше действующего размера обязательной страховой выплаты по авиакатастрофам и в три раза больше выплат, заложенных в законопроект Минтранса о страховании ответственности перевозчиков.

Напомним, что размер страховки пассажиров авиакомпаниями на сегодня составляет 100 минимальных размеров оплаты труда, то есть 100 тысяч рублей. Кстати, как отметил для сравнения председатель Совета Федерации Сергей Миронов, в США размер страховых выплат авиакомпании в случае гибели пассажира в 5 – 6 раз превышает объем неполученной заработной платы гражданина до его выхода на пенсию и составляет порядка 3 миллионов долларов.

Однако изрядно подросшая цена полисов может оказаться неподъемной, особенно для некоторых мелких авиакомпаний, выполняющих рейсы в основном по России. В то же время, считают специалисты, крупные авиакомпании практически не пострадают, поскольку они уже сегодня страхуют ответственность перед пассажирами на гораздо большие суммы. А все дело в том, что еще весной 2005 года вступили в силу утвержденные Европарламентом новые условия страхования для авиаперевозчиков, подчиниться которым пришлось и нашим авиакомпаниям.

Отметим, что на правительственном часе в Совете Федерации, посвященном состоянию воздушного транспорта, обеспечению безопасности полетов и повышению конкурентоспособности отечественной авиации, были затронуты основные проблемы всего отечественного авиапрома. В частности, Сергей Миронов высказал мнение, что здесь существуют три основные проблемы: прежде всего это пробелы в государственном регулировании отрасли – от производства авиационной техники до контроля за безопасностью ее эксплуатации. Второй комплекс проблем – финансовые, что актуально как в отношении авиакомпаний, так и в отношении авиационной промышленности в целом. В-третьих, спикер Совета Федерации выделил технические и кадровые проблемы, сделав акцент на необходимость ужесточения государственного контроля за переобучением пилотов для работы на новых самолетах, что сегодня находится в ведении самих авиакомпаний.

«Российская газета».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Татьяну Дмитриевну Лавринову
поздравляем с днем рождения!
Пусть в жизни будут
лишь теплые слова,
И сердце никогда от боли
не заплачет,
И пусть твоя кружится голова
От счастья, от любви и от удачи.
Коллектив КНС-6 НГП-2 ВНГДУ.

Павла Васильевича и Тамару Федоровну Мельновых
поздравляем с золотой свадьбой!
Как прекрасен день чудесный
свадьбы золотой
Вы уже полвека вместе
дружною семьей.
Незаметно годы мчатся,
внуки подросли,
Вы любовь свою и счастье
сохранить смогли.
Дети, внуки, правнучка.

Дорогого любимого
Сергея Александровича Галкина
поздравляем с днем рождения!
С днем рожденья тебя поздравляем!
Счастья, мира, здоровья желаем,
Чтоб сбывались мечты,
была удача во всем,
Чтоб радость всегда
находила наш дом.
Жена, дети, крестница.

Поздравляем с днем рождения
Татьяну Доминову!
Что пожелать тебе
в день рождения?
Успехов в жизни и труде,
Благополучия в семье,
Чтоб сердце было вечно молодо,
Добром встречая доброту.
С уважением,
Валентина Семеновна.

Дорогого, любимого брата и сына
Александра Овчинникова
поздравляем с днем рождения!
Пусть в будущем все получается
И к лучшему только меняется.
Мечты, как стрекозы, резвятся,
Пусть все они осуществятся.
Сестра, мама.

Любимого мужа и отца
Александра Овчинникова
поздравляем с днем рождения!
Пусть этот день рожденья
будет светлым,
Пусть будет в жизни многое дано
И сбыться всем мечтаниям
заветным,
Всем добрым пожеланьям суждено.
Жена, дочурка.

Дениса Сергеевича Гуденина
поздравляем с днем рождения!
Пусть этот день,
который ты встречаешь
Счастливой датой
в жизнь твою войдет,
Все хорошее, о чем мечтаешь,
Пусть сбудется и пусть придет.
С уважением,
папа и тетя Наташа.

Дорогого папу
Алескера Магерам-оглы Мамедова
поздравляем с днем рождения!
За доброту, любовь и ласку
И за отцовский твой совет
Тебе, родной наш, мы желаем
Здоровья, счастья, много лет.
С любовью, дети:
Марианна и Рустам.

Марию Николаевну Мацишен
поздравляем с днем рождения!
Пусть тебе звезда сияет
По крайней мере лет до ста,
Пусть счастье дом твой окружает,
Пусть будет радость в нем всегда.
С любовью, родные, знакомые.

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв. в р-не СОК «Жемчужина», 7-й этаж. Цена 1,5 млн. руб. Тел. в Тобольске 8 (3456) 25-51-59, 8-908-878-54-03. (3-3)

2-комн. кв. в р-не маг. «Персей», 2-й этаж, в хор. сост., стеклопакеты. Цена 2,3 млн руб. Тел. 2-65-43. (3-2)

2-комн. кв. в Нижневартовске, 11 мкр., 2-й эт. 5-эт. дома, с балконом, комнаты изолир. Цена 2,250 млн руб. Тел. 8-912-934-15-52, 4-56-52 (р), 12-46-86 (д). (3-3)

2-комн. кв. в п. Высокий (финский комплекс), 1-й этаж, гор. вода круглый год. Тел. 8-912-535-54-27. (3-3)

2-комн. кв. в дер. фонде, в р-не шк. № 4, ленпроект, 2-й этаж. Цена 1,4 млн руб. Тел. 2-15-23 (после 18.00). (3-1)

3-комн. кв., ДСК, 3-й этаж, общ. пл. 70 кв. м, евроремонт. Тел. 8 (34663) 71-040 (после 20.00). (3-1)

3-комн. кв., ДСК, в р-не шк. № 5, Тел. 4-66-99 (р), 8-950-520-35-84. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Кузьмина, 2, 7-й этаж. Тел. 2-39-66. (3-2)

3-комн. кв. по ул. Ленина, 14, 5-й этаж. Или меняется на две 1-комн. кв. в кап. фонде. Тел. 5-59-72. (3-3)

3-комн. кв, ДСК, 9-й этаж, возможно с импортной мебелью. Можно через ипотеку. Срочно. Тел. 3-11-82, 3-00-82, 8-922-400-59-34. (3-3)

3-комн. кв. в дер. фонде, 1-й этаж. Тел. 4-76-90. (3-3)

3-комн. кв. в центре г. Староконстантинова Хмельницкой обл. (Украина). Общ. пл. 67 кв. м, жилая - 45 кв. м, кухня - 9 кв. м. Цена 25 тыс. долл. Тел. 8-902-694-32-00. (3-3)

Дача в СОТ «Дорожник-3». Тел. 4-38-56 (после 19.00). (3-3)

Дача в р-не Соленого озера, 8 соток, дом, баня, емкость, насаждения. Тел. 4-78-92. (3-2)

Земельный участок в р-не Соленого озера, без построек, 8 соток. Тел. 4-78-92. (3-1)

Земельный приватизированный участок в СОТ «Симбирка», 10 соток, 3 км от города в сторону гидронамыва. Тел. 3-47-61 (после 18.00). (3-1)

Земельный участок в СОТ «Стрела», 5 соток, по Н-В дороге. Тел. 8-902-694-32-00. (3-2)

Земельный участок 6 соток в р-не Таежного озера. Тел. 2-30-31. (3-2)

Дачный домик из бруса, оббит железом, 3х4. Цена 20 тыс. руб. Тел. 3-14-21 (после 18.00). (3-2)

МЕНЯЕТСЯ

3-комн. кв. в р-не ГОВД на 2-комн. Тел. 2-15-32 (после 19.00). (3-1)

3-комн. кв. на 2-х или 1-комн. в кап. фонде. Тел. 2-30-31, 4-45-41. (3-3)

3-комн. кв. в кап. фонде на 1-комн. в кап. фонде. Тел. 2-30-31. (3-2)

1-комн. приватиз. кв., 4-й эт. 9-эт. дома, в р-не «Адрии», 34 кв. м, каб TV, железная дверь, телефон на 2-комн. в дер. фонде, 2-й этаж, в хор. сост., с доплатой. Тел. 3-51-31, 8-908-897-03-08. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 1-комн. кв. в кап. доме, р-н шк. № 4. Тел. 8-904-470-13-77. (3-1)

Сдается 1-комн. кв. в кап. фонде. Тел. 2-30-31, 4-45-41. (3-3)

Сдается 2-комн. кв. меблированная, телефон, домофон. Тел. 70-487. (3-1)

Сниму комнату на подселении. Одинокая девушка. Тел. 8-950-520-44-96. (3-1)

Снимем срочно квартиру. Рассмотрим все варианты. Тел. 8-922-650-55-92. (3-2)

ТРАНСПОРТ

ПРОДАЕТСЯ

ВАЗ-21099, 1996 г.в., новый двигатель, новая резина, подогрев, а/прицеп. Срочно. 4-78-88. (3-1)

ВАЗ-21102, 2001 г.в. Тел. 3-16-19, 8-904-470-07-31. (3-3)

ВАЗ-2115, июнь 2006 г.в., цвет «графитовый металлик», пробег 250 км. Тел. 8-904-469-24-63 (с 18.00 до 20.00). (3-1)

Мерседес-Бенц, 1992 г.в., в отл. сост. Тел. 8-904-456-42-58. (3-2)

Ниссан-Бассара, 1999 г.в., минивен, V-2,4, дизель, АКПП, ABC, 4WD, 2 отопителя, 2 кондиционера, все опции. Тел. 78-560. (3-3)

Тойота-Креста, 1996 г.в., в отл. сост. Тел. 3-44-62. (3-2)

Хонда-Домани, 1994 г.в., в хор. сост. Недорого. Тел. 3-18-94 (после 18.00), 8-904-479-50-17. (3-3)

Хундай-Акцент, 2003 г.в. Цена договорная. Тел. 3-14-21 (после 18.00). (3-3)

Сдается в аренду ВАЗ-2131 (Нива), 5 дверей. Варианты. Тел. 8-950-508-54-81. (3-3)

ДВС, КПП и др. для ВАЗ-21043, все б/у. Тел. 4-78-26 (после 18.00). (3-2)

Зимняя резина «Гисловет», с дисками, новая, на Форд-Фокус1, 185/70/14. Цена 13,5 тыс. руб. Тел. 8-902-694-14-52. (3-1)

Лобовое стекло, новое на ГАЗель; колесные диски на ВАЗ, б/у 3 мес. Цена договорная. Тел. 8-904-470-24-87. (3-1)

Автомобильный TV-тюнер, с усилителем R-1500, произв. Корея, новый в упаковке. Тел. 4-34-77. (3-1)

ГАРАЖИ

ПРОДАЕТСЯ

Гараж металлический на санях. Цена 10 тыс. руб. Обр. по адресу: п. Высокий, ул. Центральная, 6, кв. 1. (3-3)

2 гаража, металлические, заводские. Цена договорная. Тел. 4-78-88. (3-1)

МЕБЕЛЬ

ПРОДАЕТСЯ

Мягкая мебель, угловая, б/у 4 года, в отл. сост. Тел. 3-67-70 (после 19.00). (3-3)

Кроватка детская, б/у, в отл. сост. Тел. 8-904-469-61-44. (3-3)

Тумба для белья светло-розового цвета. Тел. 2-50-44. (3-2)

ОДЕЖДА

ПРОДАЕТСЯ

Дизайнерская одежда фирмы «Маруся» для детей от 0 до 18 лет. Высокое качество, приемлемые цены. Все модели представлены в ограниченном количестве. Магазин «Континент», 2-й этаж, бутик № 11. (3-1)

Шуба норковая, цельная, в отл. сост., разм. 48 – 50, рост от 165 см. Возможна рассрочка. Тел. 2-10-91. (3-3)

Шуба, натуральная, мутоновая, черная, р. 52–54. Тел. 3-69-22 (после 18.00). (3-2)

Шуба норковая, светлая, стриженный мех, разм. 44– 46, рост 160 см. Тел. 3-21-81 (после 19.00). (3-1)

Шуба норковая, б/у, разм. 46 - 48. Недорого, торг. Тел. 8-904-469-30-01. (3-1)

Дубленка, натуральная, длинная, разм. 52 – 54, в хор. сост. Тел. 2-50-44. (3-2)

Дубленка, новая, женская, цвет светло-коричневый, с капюшоном, приталенная средней длины, разм. 48 – 50. Цена 2,5 тыс. руб. Тел. 4-32-82. (3-3)

Свадебное платье, б/у 1 раз, в отл. сост., разм. 44 –46. Тел. 3-14-21 (после 18.00). (3-3)

Комбинезон-пуховик на ребенка 1-2 года, цвет красно-синий. Цена 1,5 тыс. руб. Обр. по адресу: п. Высокий, ул. Центральная, 6, кв. 1. (3-3)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Сотовый телефон Nokia-6170, камера, фотоаппарат, Ik-порт, на гарантии, в отл. сост. Тел. 4-34-77. (3-1)

Панели строительные облицовочные. Тел. 8-950-520-31-62. (3-1)

Ружье «Сайга-20С». Тел. 63-808. (3-1)

Контейнер 1,5 тн. Тел. 2-25-81. (3-1)

Клюква. 10 л – 500 руб., 5 л – 250 руб. Тел. 3-57-80. (3-1)

Коляска детская зима-лето, перекидная ручка, отдельная корзинка, дождевик, произв. фирмы «Тако». Тел. 8-904-469-61-44. (3-3)

Персидский котенок (мальчик). Тел. 2-53-04. (3-3)

Морская свинка с клеткой и домиком. Порода «ангорка», розеточная, трехцветная. Цена 1,5 тыс. руб. Тел. 2-55-80. (3-1)

Всем членам ГСК «Газовик» срочно сдать задолженность по взносам до 20 октября. В случае неуплаты будет начисляться пеня в размере 1 % от суммы задолженности за каждый календарный день.

КУПЛЮ

Контейнер 3-тонник или сейф для дачи. Тел. 8-902-694-11-67. (3-1)

Монеты до 1958 года, наградные знаки. Тел. 8-908-897-22-36. (3-1)

Куплю скрипку 2/4 (половинка). Тел. 3-52-88. (3-2)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И УСЛУГИ

Репетитор по математике с 5 по 9 классы. Тел. 2-50-20. (3-1)

Грузоперевозки по городу, району, области, России, автомобиль Газель-тент. Тел. 64-735. (3-3)

Подключение стиральных, посудомоечных машин, водонагревателей, фильтров для воды, замена, ванн, раковин, унитазов, смесителей. Тел. 79-071. (3-2)

Ремонт ванных комнат, туалетов под ключ, облицовка кафелем, установка ванн, обшивка потолков пластиком, стяжка полов. Тел. 4-37-86, 67-228. (3-2)

Химчистка ковров, мягкой мебели в удобное время на дому. Гарантия качества. Тел. 8-919-533-58-79. (3-1)

Установка и настройка Windows, драйверов, программного обеспечения, внешних и внутренних устройств, лечение от вирусов, устранение неисправностей. Набор текста. Ксерокопирование, сканирование и распечатка. Тел. 3-25-90, 8-950-520-21-94. (3-2)

Весело и достойно проведу свадьбу, юбилей, день рождения. Широкий выбор сценариев, костюмированные сценки. Тел. 3-11-52, 4-30-64, Валентина Ивановна. (3-2)

Проведение свадеб, выкупов, юбилеев, детских праздников с музыкальным оформлением. Тел. 2-22-38, 7-52-40, Елена. (3-2)

ПОТЕРИ И НАХОДКИ

Найдено водительское удостоверение на имя Цыганков Валерий Васильевич. Тел. 5-51-85, 74-400. (3-1)

РАБОТА

ВАКАНСИИ

ОАО «СН-МНГ» объявляет о подборе на конкурсной основе кандидата на должность специалиста в отдел организации и мотивации труда. Требования: высшее образование по специальностям: «экономика труда», «экономика и управление на предприятиях», «управление персоналом», «менеджмент».
Опыт работы: не менее 5 лет на промышленных предприятиях в области организации труда и заработной платы, управление персоналом.
Индивидуальные способности: желание работать творчески, аналитический склад ума.
Знания и умения: знание методик построения функциональных моделей управления, умение проводить организационно-структурный и функциональный анализы.
Тел. 4-67-00, 4-10-29 ОК ОАО «СН-МНГ».

ОАО «СН-МНГ» требуется ведущий инженер службы супервайзинга. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности на инженерно-технических должностях – не менее 3-х лет, водительское удостоверение категории «В».
Обр. по тел. (34663) 4-67-00, 4-10-29.

Учебно-курсовому комбинату ОАО «СН-МНГ» требуются внештатные преподаватели по направлениям:
1. Охрана труда.
2. Обслуживание и ремонт промышленного электрооборудования.
3. Эксплуатация и разработка нефтяных месторождений.
4. Ремонт нефтепромыслового оборудования.
5. Подземный и капитальный ремонт скважин.
6. Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлении.
7. Бурение нефтяных и газовых скважин.
8. Буровое оборудование.
Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности – не менее 3 лет, последующая аттестация на право преподавания в Ростехнадзоре РФ.
Справки по тел. 4-78-50, 4-78-40, 4-71-54.

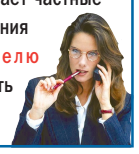
ЛДЦ «Здоровье» ОАО «СН-МНГ» требуются фельдшеры для работы в здравпунктах месторождений вахтовым методом. Обращаться: г. Мегион, ул. Заречная, 12. Тел. 4-32-12, 4-32-65.

ООО «Автомобилист» требуются на работу:
– слесарь по ремонту топливной аппаратуры 4 разряда;
– водитель категории «Е».
Обр. по тел.: 4-34-93, 4-38-40.

ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:
1. Диспетчер регионального диспетчерского пункта. Требования: средне профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет, высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет.
2. Начальник сетевого района. Требования: средне профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, высшее профессиональное (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности.
3. Начальник смены участка газо-поршневых электростанций. Требования: средне профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, высшее профессиональное (энергетическое) образование и стаж работы по направлению деятельности.
4. Техник отдела главного механика. Требования: средне профессиональное образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3-х лет.
На конкурсной основе требуются:
1. Начальник производственно-технического отдела. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности на руководящей должности не менее 5 лет.
2. Начальник отдела кадров. Требования: высшее профессиональное образование, стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет, на руководящей должности – не менее 2-х лет.
Справки по тел.: 4-16-92, 4-15-90.

ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает частные объявления и поздравления не позднее, чем **за неделю** до выхода газеты в печать по телефону: **4-21-15**



ООО «АТС» на конкурсной основе требуются:
– начальник отдела организации труда и заработной платы с высшим образованием, стаж работы – не менее 5 лет в области организации труда и заработной платы;
– руководитель группы финансово-экономического контроллинга с высшим образованием, стаж работы - не менее 5 лет по специальности в области экономики;
– водитель погрузчика УНЦ-0,60, 4 разр.;
– машинист автовышки и автогидроподъемника АГП-22, 5 разр.;
– тракторист К-701;
– водители автомобилей всех категорий;
– автоэлектрик 5 разр.;
– машинист автокрана 6 разр.;
– машинист автогрейдера 6 разр.
Обращаться по тел. 4-21-37.

ООО «Славнефть-торг» на постоянную работу требуются:
– технолог цеха по переработке мяса и рыбы;
– специалист службы розничной торговли;
– продавцы продовольственных товаров 3 – 4 разр.;
– пекари 4 разр. в цех хлебопечения (мужчины);
– повара 3 - 4 разр. с опытом работы;
– официанты 4 - 5 разр.
Обр. по тел. 4-64-19.

ЗАО «СП «МеКаМинефть» требуются:
– инженер по охране окружающей среды. Требования: высшее или средне профессиональное образование, стаж работы по охране труда, промышленной безопасности и экологии - не менее 3-х лет, знание прикладной экологической программы Русь 4,2. Обр. по тел. 4-17-02.
– электромонтер по ремонту электрооборудования. Обр. по тел. 3-45-87, добавочный 219. (3-3)

ОАО «Альфа-Банк», доп. офис «Мегионский» требуется инженер-программист (системный администратор). Требования: высшее образование, опыт работы. Обр. с резюме по адресу: ул. Нефтеразведочная, 2. (2-1)

Предприятию требуются матросы. Тел. 4-38-84. (3-2)

Требуется фигурант для дрессировки служебных собак. Наличие свидетельства об окончании курсов обязательно. Условия оплаты и режим занятий договорные. Тел. 8-904-470-24-87. (3-1)

Компании AVON требуются представители. Бесплатное оформление договора, подарок каждому оформившемуся, скидки, бесплатная доставка, кредит. Новые условия в новом сезоне. Тел. 3-34-63, 66-454. (3-1)

ИЩУ РАБОТУ

Экономиста, бухгалтера-финансиста, стаж 3 года, женщина, 29 лет, высшее образование, знание ПК, 1С-бухгалтерия. Тел. 3-92-51. (3-3)

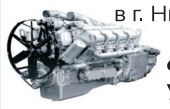
Юриста, инспектора отдела кадров, офис-менеджера. Женщина, 27 лет, высшее юрид. обр., стаж работы, знание ПК, 1С. Тел. 8-904-467-07-65. (3-2)

ЗАО «СП «МеКаМинефть» реализует:
– сборно-металлический комплекс 12х9 из трех блоков;
– заправочную станцию с емкостным парком.
Обр. по тел.: 4-15-72, 4-15-57.

Производственно-сервисная фирма ОАО
АВТОДИЗЕЛЬ-СЕРВИС



Уважаемые покупатели,
сообщаем вам, что региональный склад ПСФ "Автодизель-сервис" ОАО в г. Нижневартовске теперь находится по новому адресу:
628600, ХМАО, г. Нижневартовск ул. Индустриальная, д. 107 (склад СКАТ-Н)



Телефон: (3466) 63-24-44
Контактное лицо: Пересыпкина Татьяна Николаевна
Www.avdis.ru **Телефон в Ярославле: (4852) 72-14-32**

Спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина»
предлагает уникальную SPA-программу по уходу за лицом и телом

«КУРОРТ ОДНОГО ДНЯ»

Будем рады видеть вас нашими постоянными клиентами.

Контактный телефон: **4-62-06**

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана в издательском центре «МВ-принт»: 628616, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36.
Телефон: 24-46-21.

За рекламу ответственность несет рекламодатель.
Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции.
При перепечатке ссылка обязательна.
Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru

Главный редактор Елена УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 18.10.2006 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 10000 экз.