СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

15 августа 2003 г. пятница

№ 26 (549)

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ЛАБОРАТОРИЯ ОТМЕТИЛА НОВОСЕЛЬЕ

В ОАО «СН-МНГ» уделяется особое внимание повышению культуры производства на рабочих местах, ведь комфортные условия являются одной из составляющих успеха производственной деятельности. Недавно администрация Цеха по переработке и перекачке нефти № 1 и химико-аналитическая лаборатория ЦНИПР переехали в новый корпус, отвечающий всем современным требованиям.

Как отметил начальник цеха Сергей Бабкин, строительство корпуса было обусловлено несколькими причинами. В первую очередь, требовалось оптимизировать работу химлаборатории, участки которой располагались по различным производственным объектам акционерного общества. Во-вторых, ЦППН-1 остро нуждался в здании, способном обеспечить комфортные условия для работы персонала.

В настоящее время химико-аналитическая лаборатория ЦНИПР занимает весь первый этаж. С целью повышения точности анализов по качеству нефти закуплено новое оборудование.

Кабинеты инженерно-технических работников ЦППН-1 располагаются на втором этаже. Здесь же разместились служба газового цеха и кабинет начальника сетевого района производственного управления «Энергонефть». Кроме того, сегодня в стенах производственно-лабораторного корпуса в связи с ремонтом административного здания МНГДУ временно находятся отдел кадров МНГДУ, отдел подготовки нефти, департамент охраны труда, промышленного контроля и пожарной безопасности.



София АБДРАЗАКОВА.

СОБЫТИЕ



МЕГИОНСКИЕ НЕФТЯНИКИ ПОСТАВИЛИ НОВЫЙ РЕКОРД

Седьмого августа нефтяники акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» преодолели 50-тысячный рубеж суточной добычи нефти.

Суточная добыча нефти, объем которой составил 50,13 тыс. тонн, достигла рекордной за все время существования предприятия отметки, в то время как в начале года этот показатель незначительно превышал 42 тысячи. Этого удалось добиться благодаря росту эффективности проводимых геолого-технических мероприятий.

Развитие программы горизонтального бурения, новые технологические и технические решения по применению гидроразрыва пласта с использованием большеобъемных ГРП, а также успешная реализация программы оптимизации насосного погружного оборудования позволяют сегодня предприятию сохранять тенденцию роста нефтедобычи. Это результат новой производственной политики акционерного общества, ориентированной на применение передовых технологий, привлечение лучших зарубежных и отечественных сервисных компаний, в числе которых Shlumberger, Haliberton, BJ и НПО «Бурение».

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

ВИЗИТ ЗАРУБЕЖНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В течение двух дней, 12 и 13 августа, в ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с рабочим визитом находились представители компании KCA DEUTAG. Это крупнейший холдинг, являющийся основным европейским подрядчиком по выполнению буровых работ. Поэтому одной из главных целей визита в «Мегионнефтегаз» стало знакомство с буровым производством нашего предприятия.

Своего рода визитной карточкой «Мегионнефтегаза», равно как и одного из его подразделений – Укрупненного управления буровых работ, является готовность к освоению передовых технологий, стремление привносить новшества в производство, перенимая опыт ведущих зарубежных предприятий. Поэтому презентация компании KCA DEUTAG, которую специалисты холдинга представили в ходе своего визита, не могла не вызвать интерес. Тем более что у этой компании есть опыт работы и на российском Севере – с 2001 года KCA DEUTAG сотрудничает с нефтегазовой компанией «Сибнефть».

Не меньший интерес, правда, теперь уже со стороны зарубежных гостей вызвала организация бурового производства на нашем предприятии, с которым специалисты компании KCA DEUTAG смогли познакомиться в ходе посещения базы УУБР, а также двух кустовых площадок, на одной из которых находится буровая установка нового поколения, позволяющая полностью автоматизировать процесс бурения.

Корпоративная культура производства, профессионализм и компетентность мегионских буровиков получили самую высокую оценку со стороны их зарубежных коллег. Специалисты KCA DEUTAG остались довольны итогами посещения, так как увидели в лице Управления буровых работ ОАО «СН-МНГ» современное и динамично развивающееся предприятие, а значит, своего потенциального партнера.

Елена УСАНОВА.

АКТУАЛЬНО

ДЛЯ ПЕРСПЕКТИВНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОТКРЫВАЮТСЯ ШИРОКИЕ ГОРИЗОНТЫ

На прошлой неделе, в четверг, состоялась встреча генерального директора ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» Юрия Шульева с молодыми специалистами, выпускниками вузов и техникумов нынешнего года. За круглым столом были обсуждены все волнующие трудовую молодежь вопросы: перспективы развития градообразующего предприятия, возможность карьерного роста, проблемы жилья и многое другое.

Ежегодно в акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» приходит порядка ста выпускников лучших нефтяных вузов и техникумов страны. Не стал исключением и нынешний год. Именно с этими молодыми специалистами и встретился первый руководитель предприятия.

Молодые люди очень волновались перед началом мероприятия, ведь для них это первое знакомство с генеральным директором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Встречу со вчерашними студентами, а ныне работниками предприятия Юрий Шульев начал с того, что лично познакомился с каждым.

Ребята рассказали о том, на каком факультете учились и откуда приехали. В свою очередь Юрий Викторович поинтересовался, как встретили молодежь на предприятии, есть ли какие-то проблемы. Большинство из специалистов оказались иногородними, и несколько семейных пар были очень обрадованы решением генерального директора о предоставлении им квартир в новом капитальном доме. Молодые люди будут жить на подселении: по две – три семьи в одной квартире. А холостяки получили жилье в общежитиях.

Нынешние выпускники успешно окончили престижные университеты страны, и сейчас им на практике предстоит доказать правильность избранного пути. И начнут они свою трудовую биографию с самой первой ступеньки карьерной лестницы.

– Многие из вас сегодня приняты на работу слесарями, электриками, операторами, – сказал на встрече генеральный директор. – Ведь для того чтобы стать грамотными специалистами, необходимо пройти все производственные этапы, начиная с самого элементарного – изучения основ профессии. По итогам двухмесячной стажировки у тех из вас, кто покажет себя грамотным специалистом, появится возможность дальнейшего карьерного роста.

Еще одним серьезным стимулом для активного участия в процессе нефтедобычи для молодых специалистов является возможность повышения профессиональной квалификации за рубежом в таких мировых сервисных компаниях, как Шлюмберже и Халибёртон.

– Вы являетесь потенциальными руководителями, – подчеркнул Юрий Викторович, обращаясь к молодым специалистам. – И как будущие руководители вы должны владеть информацией о последних



разработанных технологиях в сфере нефтедобычи. Именно поэтому тот, кто проявит себя на производстве наиболее активно, будет первым претендентом для поездки на учебу за рубеж.

Судя по тому, какое оживление в зале вызвало сообщение первого руководителя, нынешние выпускники намерены весьма активно взяться за работу и добиться конкретных результатов. И генеральный директор пожелал молодым специалистам удачи и успехов во всех предстоящих начинаниях.

Василий ПЕТРОВ.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЗАДАЧИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» начинается процесс выделения сервисных предприятий в дочерние структуры. Конечная цель реструктуризации – снижение себестоимости продукции, создание условий, при которых эти предприятия смогут заработать на региональном рынке услуг дополнительные средства. Со временем в дочерние структуры будут выделены УУБР и УПНПиТКРС. Но самыми первыми от «Мегионнефтегаза» отделяются транспортники. Два месяца назад Специализированное управление было преобразовано в общество с ограниченной ответственностью «Нефтеспецстрой». Возглавил новое предприятие Александр Путенихин, генеральный директор теперь уже бывшего Специализированного управления.

– Александр Петрович, насколько неожиданным было для коллектива Спецуправления решение совета директоров нефтегазовой компании «Славнефть» о выделении предприятия в дочернюю структуру?

– Неожиданным оно не было, у нас на подготовку было шесть месяцев. Это достаточный срок для того, чтобы сориентироваться в рыночной обстановке, изучить конъюнктуру рынка и востребованность на нем нашего вида работ. Кроме того, нет ничего неожиданного в самом процессе реструктуризации: по принципу сервисного обслуживания работают все крупные нефтяные компании.

– Расскажите, что изменилось на предприятии?

– Изменилось самое главное – метод хозяйствования, который предусматривает сочетание высокопроизводительного труда с жесткой экономией по всем статьям затрат. Возможность выживания в условиях рынка состоит в том, чтобы получить максимальный доход при минимальных затратах. Поэтому в подготовительный период была проведена оптимизация производства. Прежде всего мы постарались на каждом производственном участке полностью исключить необоснованные расходы. Кроме того, пришлось отказаться от услуг вахтовиков в неосновном производстве, объединить механо-энергетические службы ООО «Асфальт» и Спецуправления. Сегодня в коллективе предприятия полторы тысячи работников, что соответствует существующим объемам производства.

А вот структура предприятия не изменилась, за исключением того, что в его состав вернулся выделенный в прошлом году в общество с ограниченной ответственностью участок по производству и укладке асфальта. Осталась прежней и производственная база.

– Какие услуги будет оказывать ООО «Нефтеспецстрой»?

– Все те услуги, которые оказывало Специализированное управление. Это строительство и асфальтирование дорог, мостовых переходов, кустовых оснований, строительство и содержание ледовых переправ и автозимников, оказание транспортных услуг, изыскательные и проектные работы и так далее. В общей сложности у нас есть лицензии на 18 разных видов услуг. Сейчас оформляем лицензию на право приема грузов и погрузочно-разгрузочные работы на собственном железнодорожном тупике, это даст возможность оказания услуг по отправке и приему грузов.

– Назовите существующих и потенциальных заказчиков, с которыми предстоит взаимодействовать предприятию.

– Основным заказчиком было и остается акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз». Однако, став самостоятельной структурой, мы почувствовали интерес к себе и со стороны других компаний. В частности, уже работаем на «Ханты-Мансийскнефтегазгеологию», «Роснефть», «Юкос». Ведем переговоры с представителями «Газпрома» и «Росавтодора», в случае успеха получим еще два очень выгодных заказа.

– В новых условиях, как Вы сказали, жесткой экономии могут ли рассчитывать работники на сохранение социальных гарантий, предоставляемых Коллективным договором ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»? Вообще, как будут регулироваться отношения администрации и трудового коллектива?

– Расчеты показали, что пока мы можем сохранить для коллектива весь перечень льгот, которые существуют в «Мегионнефтегазе». А дальше все будет зависеть от прибыли. Работников, которые писали заявление о приеме в «Нефтеспецстрой», об этом заранее предупредили. А отношения между трудовым коллективом и администрацией будут регулироваться в соответствии с законом. Пока у нас действует Коллективный договор «Мегионнефтегаза», но уже в сентябре мы примем свой.

– Кроме сохранения социальных льгот и гарантий, людей, конечно же, интересует уровень заработной платы в сервисных предприятиях. От чего он будет зависеть? В частности, будет ли распространяться на работников этих предприятий премия за перевыполнение «Мегионнефтегазом» плана добычи?

– В документах, подготовленных на момент реструктуризации, мы заложили ту среднюю заработную плату, которая была в «Спецуправлении». Естественно, что в зависимости от итогов работы предприятия она будет меняться. Указанные выплаты по ОАО «СН-МНГ» на работников сервисного блока не распространяются. Но зато у нас появляется право устанавливать собственные надбавки. В настоящий момент мы создаем условия, при которых работник сможет сам регулировать уровень своей заработной платы в зависимости от сил и способностей, которые он готов вложить в производство. Чем этот вклад весомее, тем, соответственно, выше зарплата.



– Довольно легко определить вклад в производство инженерно-технического работника. Но как это можно сделать применительно к рабочему?

– Мы уже давно перешли на сдельную форму оплаты труда. При выполнении определенного объема работ формируется фонд оплаты труда, который распределяется внутри коллектива, коллектив и определяет вклад каждого. Максимальный заработок, который уже получают работники основных специальностей – 30 тысяч рублей, минимальный – 15.

– В таком случае, у некоторых наших читателей наверняка возникнет вопрос: можно ли устроиться на работу в «Нефтеспецстрой»?

– С этим вопросом в отдел кадров обращаются практически каждый день. Сейчас мы набора не ведем. Но с увеличением объемов производства, конечно же, будем привлекать дополнительных работников. Пока что шестьдесят самосвалов стоят в резерве. Как только возникнет необходимость выпустить их на линию, нам дополнительно потребуется 120 водителей. Возможно, что прием на работу будет открыт уже в ноябре.

– Каким Вы представляете будущее общества с ограниченной ответственностью «Нефтеспецстрой»?

– Нам предстоит много работать. Но я как руководитель, конечно же, уверен в успехе нашего предприятия. Самый сложный, организационный, период уже прошел, мы твердо стоим на ногах. Наша цель совершенно четкая – обеспечить себе процветание за счет высокой конкурентоспособности. Именно к этому и будем стремиться. Результаты работы ООО «Нефтеспецстрой» за прошедших два месяца, я имею в виду выполнение технико-экономических показателей, подтверждают, что «Нефтеспецстрой» на правильном пути.

Спрашивала
Оксана ШЕСТАКОВА.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ВОПРОС ЖИЛЬЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ РЕШЕН

В акционерном обществе «Славнефть-Мегионнефтегаз» молодым специалистам уделяется особое внимание. Трудовые наставники, специально назначаемые в помощь молодежи, всегда дадут дельный совет, помогут влиться в коллектив. Но забота предприятия о недавних выпускниках вузов и техникумов этим не ограничивается. Для максимальной реализации потенциала молодых специалистов существует комплексная программа социальной поддержки, в основе которой – обеспечение перспективных молодых работников бесплатным жильем.



В акционерном обществе сегодня трудится порядка 200 молодых специалистов. Как отметил директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Виталий Плотников, с каждым ведется индивидуальная работа. При распределении жилья обязательно учитывается семейное положение. Семейным парам выделяется комнаты в общежитии по улице Транспортной. «Не семейные» могут получить комнату в общежитиях по улицам Нефтяников, Заречной.

Нужно отметить, что жилье молодежь получает бесплатно, по договору безвозмездного пользования. Им необходимо лишь оплачивать коммунальные услуги.

Весной был сдан в эксплуатацию жилой дом по проспекту Победы, 26, и часть квартир в нем была выделена именно для молодых работников «Мегионнефтегаза». И теперь специалисты с семьями проживают на подселении в комфортных квартирах.

В трехкомнатной квартире № 79 живут две молодые семьи Щитковых и Гартлиб, приехавшие в Мегион около трех лет назад. В новую квартиру они поселились в июне, а до этого жили в общежитии по улице Транспортной. Получить комнаты в новом доме семьи совсем не ожидали. Как говорят они сами: «После такого замечательного подарка жить и работать стало гораздо легче и радостнее».

Дмитрий Гартлиб работает инженером управления технологическим процессом в Вычислительном центре. Раньше, до переезда в общежитие, ему с женой Татьяной приходилось снимать квартиру, что, по его словам, значительно отражалось на бюджете семьи. Сейчас у Дмитрия и Тани большая и светлая комната.

В семье Щитковых ждут пополнения. Людмила работает бухгалтером в Управлении технологического транспорта № 1, ее муж – в Управлении материально-технического снабжения. Сегодня они могут не беспокоиться о том, где и в каких условиях будет жить их малыш, ведь предприятие выделило им две комнаты. «Раньше мы жили в общежитии на стеллажах, – говорит Людмила Щиткова. – Мы и этому были рады, а когда нам в городе дали квартиру, то это было и вовсе чудом. Мы, конечно же, счастливы».

В этом году отряд молодых специалистов «Мегионнефтегаза» пополнило около семидесяти «новичков». И на сегодняшний день, как отметил Виталий Плотников, вопрос жилья решен практически для всех.

София АБДРАЗАКОВА.

ПРОИЗВОДСТВО

ЗА ТЕПЛО ОТВЕЧАЕТ «ТЕПЛОНЕФТЬ»

В подразделениях ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжаются преобразования, проводимые с целью оптимизации производственных затрат: меняется структура предприятий, штатное расписание, происходит перераспределение обязанностей.

В частности, кардинальные перемены произошли в управлении «Теплонефть».

Они начались с передачи управлением на баланс муниципалитета общежитий нефтяников, расположенных на территории пос. Высокий и г. Мегиона. Одновременно в состав городской коммунальной службы был переведен и обслуживающий эти объекты жилищно-эксплуатационный участок «Теплонефти».

Вторым этапом стала передача общежитий, расположенных на нефтегазопромыслах, но уже на баланс нового структурного подразделения акционерного общества – управления «Соц-нефть». В состав этого управления был переведен цех по эксплуатации общежитий вахтовых поселков и жилищно-эксплуатационный участок № 1. Но это не означает, что у «Теплонефти» уменьшился объем работы. Напротив, ее стало больше, главным образом за счет того, что управление приняло на свой баланс котельные цехов добычи. Для их обслуживания создан новый цех – тепловодоснабжения. Кроме того, за «Теплонефтью» остается текущий и капитальный ремонт объектов акционерного общества. С этой целью еще в прошлом году управлению была передана база ремонтно-строительного цеха. Среди объектов, на которых ведется ремонт, такие, как лаборатория на Осомкинском месторождении, административно-бытовой корпус НГП-1 Ново-Покурского месторождения, ЦППН-1 Мегионского НГДУ и другие



Подготовка к новому отопительному сезону в самом разгаре. Чтобы зимой не возникло проблем с отоплением, работники цеха тепловодоснабжения проводят ревизию и ремонт оборудования котельных. Самая дальняя командировка у бригады, занятой ремонтом котельной в поселке Юган, где расположены объекты соцкультбыта НГП-4 Левобережного НГДУ. Слесари-ремонтники Александр Меркурьев и Юрий Насонов свою работу знают на «отлично».

– Конечная цель проводимых преобразований – четко распределить функции между структурными подразделениями, – объясняет начальник управления «Теплонефть» Владимир Барышев. – Оптимальный результат, когда каждый занимается только своим делом.

Оксана ШЕСТАКОВА.

• 16 августа • без осадков, ветер восточный • температура воздуха: ночью – (+16)–(+14), днем (+25)–(+23) • 17 августа • без осадков, ветер восточный • температура воздуха: ночью – (+18)–(+16), днем (+25)–(+23)

НЕФТЕГАЗОНОСНОЙ ПРОВИНЦИИ – 50 ЛЕТ

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Прошло уже полвека с того самого момента, как в Западной Сибири была найдена первая нефть. Именно после открытия Березовского газового месторождения 21 сентября 1953 года в нашем регионе широким фронтом развернулись геологоразведочные работы, результаты которых превзошли все ожидания.

Весной 1961 года на Мегионском месторождении забил первый фонтан нефти в Среднем Приобье. Скважина на берегу маленькой речушки Баграс оказалась самой богатой – она давала в сутки до 400 тонн нефти, что по тем временам было настоящим рекордом.

Но все ли знают, какого труда это стоило тем людям, которые первыми добывали здесь черное золото. Одним из первопроходцев был и Николай Захарович Власов, оператор по добыче нефти и газа нефтегазопромысла № 1 ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз».



Николай Захарович приехал в Сибирь в 1964 году вместе со своими родителями из республики Башкортостан. С тех пор он не покидает этих мест, и говорит, что Север стал для него настоящим домом.

Первое время жили в небольшом поселке Баграс, что раскинулся неподалеку от скважины № 1. Власовых поселили в маленьком вагончике, где жила еще одна семья. Обстановка была очень скромной, только самое необходимое: печь, четыре лежанки и два столика. Непривычный холодный климат, отсутствие элементарных бытовых удобств создавали поистине суровые условия.

Вокруг поселка раскинулось непроходимое болото, поэтому на работу добирались на вездеходах, так называемых «Амфибиях», а в весеннее половодье плавали на лодках. Да и по поселку ходили только в болотниках, потому что и там было грязи по колено.

Как рассказывает Николай Захарович, в первое время здесь работало много «временщиков», однако, несмотря на это, атмосфера была очень дружеской, люди не боялись друг друга, даже дверей никто не запирал.

В 1967 году Николая призвали в армию. Служить ему выпало в пограничных войсках Алтая. Там он и познакомился со своей будущей супругой. Обратно на Север Николай Власов вернулся уже с молодой женой. Здесь у них родились дети, и сегодня у Власовых уже двое внуков.

Сын Владимир пошел по стопам отца, вот уже более десяти лет он также трудится на первом нефтегазопромысле. Отсюда же на заслуженный отдых ушла и жена Вера, много лет проработавшая на промысле оператором котельной. И, как с гордостью отмечает сам Николай Захарович, у них образовалась целая династия нефтяников.

Заслуженный нефтяник по сей день успешно трудится на своем родном Баграсе, обслуживая со своим звеном шесть кустовых площадок, а это, немного-немало, порядка 87 скважин. Свое хозяйство Николай Захарович содержит в идеальном порядке, постоянно следит, чтобы все скважины работали, не было простоев.

Многолетний, самоотверженный труд Николая Захаровича неоднократно отмечался руководством предприятия, о чем говорят многочисленные награды и поощрения. А в 2001 году он был удостоен высшей награды компании – звания героя труда НГК «Славнефть».

Сегодня как один из опытнейших операторов предприятия Власов делится своими знаниями с молодыми специалистами. Радует Николая Захаровича, что все больше молодежи приходит уже с образованием, вот только опыта им еще не хватает. Но это, как говорится, дело наживное.

Хочется верить, что новое поколение нефтяников никогда не забудет подвига первопроходцев и будет также предано своему делу, как Николай Захарович Власов.

Оксана ПОБЕРЕЖНЮК.

В ЧЕСТЬ МЕГИОНСКИХ ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЕЙ

На свой двадцать третий день рождения наш город получил замечательный подарок – мемориал в честь мегионских первооткрывателей, праздничное открытие которого состоялось 26 июля. Аллея Славы и музей нефти, которые планируется заложить в будущем, станут важной частью мемориального комплекса.

По словам заместителя главного архитектора города Максима Бурлака, работа по созданию мемориального комплекса велась довольно долго. Проектированием памятника занимался специально приглашенный из Тюмени архитектор Сергей Лесков. Результат очевиден – памятник стал настоящим украшением города.

Прототипом мемориала послужила буровая вышка. Фигуры нефтяника, геолога и строителя символизируют единение трех профессий на пути становления Мегиона. Геологи здесь нашли нефть, нефтяники начали ее добывать, а строители построили сам город.





Место для мемориала выбрано не случайно. Именно отсюда сорок лет назад была отправлена первая баржа с нефтью, а сегодня береговая зона реки Меги является одним из любимых мест отдыха горожан.

Как рассказывает Максим Александрович, в настоящее время основной задачей является укрепление берега и создание рядом с мемориалом зоны отдыха с парком, в котором будет заложена аллея Славы, и летними кафе.

Что касается музея, то работа по его созданию еще не началась и срок сдачи не определен. На сегодняшний день точно известно только одно – музей будет располагаться непосредственно внутри установленного мемориала, и купол буровой вышки станет частью его интерьера.

Возможно, совсем скоро мемориальный комплекс будет для горожан особым местом. Сюда нынешнее поколение мегионцев будет приходить не только для того, чтобы просто отдохнуть и пообщаться с друзьями, но и познакомиться с музейными экспонатами, прикоснуться к истории трудового подвига тех, кто разбудил эту землю.

Оксана ПОБЕРЕЖНЮК.

ВКЛАД МЕГИОНСКИХ НЕФТЯНИКОВ

В честь 50-летия открытия Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции комитет по молодежной политике ХМАО проводит в Ханты-Мансийске 13 сентября 2003 года «Эстафету поколений», в рамках которой состоится выставка, посвященная всесоюзным ударным стройкам XX века, проходившим на территории нашего округа. Организаторы обратились к югорчанам с просьбой на время выставки предоставить материалы, связанные с историческими событиями.

Нефтяники акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз» приняли в этой акции активное участие. Были собраны фотографии, знамена, документы, повествующие о событиях тех лет, а также и воспоминания очевидцев. Все собранные материалы направлены в комитет по молодежной политике ХМАО.

Татьяна ЛИПЕЦКАЯ.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО ЮГРЫ» ПОЛУЧАТ НАГРАДЫ ВО ВРЕМЯ МУЗЫКАЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ

Вручение специальных премий и призов лучшим нефтяникам и нефтегазоразведочным компаниям автономного округа по результатам конкурса «Чёрное золото Югры» состоится 12 – 13 сентября 2003 года во время III Международного музыкального фестиваля «Югра».

Сам же фестиваль, согласно распоряжению губернатора ХМАО Александра Филипенко, состоится в рамках торжественных мероприятий, посвящённых 50-летию открытия Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции, и в целях создания условий для широкого приобщения населения к музыкальному искусству.

Учредители фестиваля – правительство Ханты-Мансийского автономного округа, окружной департамент культуры и искусства. Праздничные мероприятия III Международного музыкального фестиваля «Югра» пройдут в Ханты-Мансийске в Центре искусств для одарённых детей Севера и Центре лыжного спорта, сообщает пресс-служба губернатора Ханты-Мансийского автономного округа.

«ТАЭН».

ОТДЫХ – 2003

РАССКАЖИТЕ, КАК ВЫ ОТДОХНУЛИ

В редакцию пришло письмо от нашей читательницы М.А. Савеловой. В конверте мы нашли фотографию и рассказ о поездке в санаторий «Лесное озеро». Так возникла идея новой рубрики. «Расскажите, как вы отдохнули» – с такой просьбой мы обращаемся к нашим читателям. Четыре с половиной тысячи путевок в здравницы различных регионов России, а также Украины и Хорватии было закуплено в этом году для работников «Мегионнефтегаза» и членов их семей. Многие уже вернулись из отпуска, переполненные впечатлениями и радостными эмоциями. Если вам есть о чем рассказать, напишите нам письмо, принесите фотографии. Мы с удовольствием их опубликуем. Расскажите как о достоинствах, так и недостатках отдыха, на которые следует обратить внимание при выборе пансионата в следующем году. Очевидно, что подобный обмен опытом будет весьма полезен, ведь пройдет время и снова наступит лето...



«ЛЕСНОЕ ОЗЕРО» – ЭТО СКАЗКА

«Лесное озеро» – санаторий-профилакторий «Мегионнефтегаза». За лето здесь отдыхает более трехсот нефтяников и членов их семей. Хороший сервис, отличное питание, качественное лечение – так зарекомендовал себя этот санаторий, расположенный недалеко от Абинска, небольшого кубанского городка. Путевки в эту здравницу так популярны, что в этом году было принято решение – не закрывать сезон в начале осени, теперь желающие могут побывать в «Лесном озере» и зимой.

– Вы знаете, что «Лесное озеро» – уникальное, единственное в мире? – спросил таксист, который подвозил нас из Абинска.

– И в чем же его уникальность?

– Водолазы несколько раз пытались найти его дно, но так и не сумели. Там нет дна, озеро каким-то образом соединено с морем. Отступая, фашисты хотели взорвать берег Лесного озера и затопить Абинск. Но, к счастью, не успели. Вам предстоит отдыхать в особенном месте: посмотрите, какая вокруг красота, это же российская Швейцария!

Вот это было чистой правдой. Узкая лента асфальта, поднимаясь в гору, весело петляла среди буйной зелени. Кое-где деревья расступались, открывая потрясающие пейзажи.

Но вот и санаторий, с привычным логотипом «Мегионнефтегаза» на входе. Буквально через полчаса мы уже раскладывали вещи в своей «квартире». А как еще можно назвать благоустроенный трехкомнатный номер с кухней, гостиной, спальней и детской?

– Класс! – выразил общее мнение старший сын и помчался изучать окрестности. Мы нашли его уже сидящим в катамаране, который был привязан к причалу.

– Не связано оно с морем, вода здесь пресная, – разочарованно сообщил он.

Озеро оказалось небольшим, по берегам немного заросшим. Купаться в нем не принято, да и нет такой необходимости. Совсем рядом, буквально в нескольких шагах от санатория речка, в чистой и теплой воде которой можно сколько угодно плавать и нырять.

Зато озеро очень красиво, особенно когда расцветают роскошные белые кувшинки. Интересно наблюдать за его обитателями – огромными зелеными лягушками, по ночам их дружное кваканье действует как снотворное.

Днем в санатории спать некогда. Большую часть времени занимают разнообразные лечебные процедуры: ванны, лазерная терапия, массаж, гидромассаж, ингаляции, лечебная физкультура и так далее, всего и не перечесть. Два раза в день ходит автобус в Абинск. В отличие от курортных городов в Абинске сравнительно низкие цены как на рынке, так и в магазинах.

Впрочем, курортные города мы тоже объехали. По субботам и воскресеньям нас возили к морю. Побывали в Геленджике, Анапе, Новороссийске и Темрюке. Нам больше понравилось Азовское море. В отличие от Черного, в июне оно уже прогрелось. Для нас это было важно, поскольку очень многие приехали с маленькими детьми. Все – и взрослые, и дети – перезнакомились, подружились и весело провели время.

Три недели пролетели незаметно, уезжать было грустно. Мы бросили в озеро монетку, чтобы снова сюда вернуться.

М.А. САВЕЛОВА.

• ГДК «Прометей» • 15, 16 и 17 августа • Х/ф «ФАНФАН ТЮЛЬПАН» в гл. роли Пенелопа Круз • начало в 20.00 •

СПОРТ

НАБОР В СЕКЦИИ НАЧАЛСЯ

Программы для детей являются одним из приоритетных направлений работы СОК «Жемчужина». Близится новый учебный год, и спортивно-оздоровительный комплекс вновь приглашает юных мегионцев на занятия в секции. Формирование групп начинается уже в августе.

Для желающих заниматься выбор направлений, как всегда, разнообразен. В рамках программы «Мегионнефтегаз – здоровое поколение» ведется набор в бесплатные секции по баскетболу, волейболу, карате, армейскому рукопашному бою, аэробике, а также в военно-спортивный клуб «Энергия».

Программа, стартовавшая в сентябре прошлого года, за короткий срок получила большую популярность среди молодежи. Её главная задача – комплексный подход к укреплению здоровья детей в условиях Крайнего Севера. В рамках программы около 700 мальчишек и девчонок в течение первого года совершенно бесплатно занимались в секциях и клубах спортивно-оздоровительного комплекса. В новом сезоне любой желающий может присоединиться к занятиям, получив предварительную консультацию тренеров интересующих направлений.

Помимо набора в секции, работающих по программе «Мегионнефтегаз – здоровое поколение», специалисты СОК «Жемчужина» предлагают ребятам занятия по большому теннису и плаванию, эти направления – уже на платной основе.

Запись в спортивные клубы и секции очень проста: позвонив по телефону рецепции «Жемчужины», узнать график работы и определиться со временем посещения.

Еще одна полезная информация. Кроме занятий спортом юные мегионцы могут укрепить свое здоровье, пройдя в «Жемчужине» лечебно-реабилитационный курс общеукрепляющих процедур, в который входит лечебная физкультура, тренажерный зал, сауна, солярий и бассейн. Весь комплекс рассчитан на 24 дня. Перед началом учебного года ребенок под наблюдением опытных медработников пройдет полный курс оздоровительных процедур.

София АБДРАЗАКОВА.

ООО «Славнефть-торг» на конкурсной основе производит набор на работу по следующим профессиям: *повар, кондитер, пекарь, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, плотник, маляр, слесарь-сантехник, электромонтер, электрогазосварщик, обвальщик мяса, варщик пищевого сырья и продуктов, формовщик колбасных изделий, жиловщик мяса и субпродуктов, засольщик мяса и мясопродуктов.*

Обращаться в отдел кадров ООО «Славнефть-торг», тел. 4-64-19.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

КСОИ «Росиночка» сердечно поздравляет Сергея Александровича Шикова и Элину Велоровну Рогову с днем рождения!

Желаем вам крепкого здоровья, удачи во всех делах, бодрости духа, благополучия, счастья.

МАГАЗИНЫ

«КОНТИНЕНТ» И «НЕФТЯНИК»

ООО «Славнефть-торг»

проводит сезонную распродажу

СКИДКИ на товары промышленной группы ОТ 10 ДО 40 ПРОЦЕНТОВ!



- телевизоры, музыкальные центры, видеоаппаратура, фототовары, электротовары ведущих фирм-производителей (Soni, Panasonic, Filips);
- мебель российских производителей: кухонные, спальные, гостиные гарнитуры;
- ковры и ковровые изделия, посуда, люстры, строительные материалы, санфаянс и аксессуары для ванных комнат, обои;
- широкий ассортимент швейных изделий.



Возможна любая форма оплаты (наличные, пластиковые карты), оформление кредита.

«КОНТИНЕНТ»
с 10.00 до 19.00 час.,
Перерыв с 14.00 до 15.00 час
Выходной – воскресенье

«НЕФТЯНИК»
с 11.00 до 20.00 час.
Перерыв с 14.00 до 15.00 час.
Воскресенье – с 11.00 до 14.00 час.

Справки по телефонам: 4-15-96, 4-61-71.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

• КВАРТИРЫ

Продается 2-комн. кв. в дер. фонде, ленпроект, 2 эт., в х/с, водонагреватель, телефон, каб. ТВ или меняется на 2-, 3-комн. кв. в кап. фонде с доплатой. Тел. посредника 8-269-6-89-42, 3-68-69.
Продается 2-комн. кв. ДСК, 5 этаж. Тел. 4-63-04 (р), 3-59-27 (д).
Срочно продается 3-комн. кв. в дер. фонде, ленпроект, общ. пл. 68 кв. м, 2 этаж, телефон, каб. ТВ, огород, 2 теплицы. Тел. 3-56-89. (3-2)
Продается 3-комн. кв. в Самаре, Самарский р-н, на 4 этаже 4-эт. кирп. дома, новая, общ. пл. 87 кв. м. Тел. в Н-В 64-24-85. (3-2)
Меняется на г. Мегион или продается 2-комн. кв. в центре г. Шумиха Курганской обл., 3 этаж 4-эт. дома, общ. пл. 49,7 кв. м, улучшенной планировки, застекленная лоджия, железная дверь, телефон. Тел.: в Шумихе - 8(35245)2-27-83, в Мегионе - 4-35-01. (3-3)
Меняется 4-комн. кв. на 2-комн. кв. в кап. фонде с доплатой. Тел. 3-01-56. (3-2)
Куплю 2-комн. кв. в дер. фонде в пределах 300 тыс. руб. Тел. 5-32-58. (3-2)
Сдается 2-комн. кв. в п. Высокий. Тел. 3-61-67 до 21.00. (3-1)

• ДАЧИ

Продается дача по Н-В дороге. Дорого. Тел. 64-24-85. (3-2)
Продаются: дача в р-не Соленого озера, все насаждения; зем. участок 8 соток с картофелем. Тел. 4-78-92. (3-1)

• МАШИНЫ

Продается Ниссан-Цефиро, 1997 г.в., цвет белый перламутр, все опции. Тел. 3-59-27. (3-1)
Продается Фольксваген-Пассат, 1995 г.в. Тел. 5-00-16 с 10.00 до 18.00. (3-1)
Продается ВАЗ 21110, 2001 г.в., цвет «чароит», сигнализация, центр. замок, литые диски, резина Бриджстоун, автомагнитола JVC. Тел. 4-16-90 (р), 5-57-97 (д). (3-3)
Продается ВАЗ 21102, 2001 г.в., пробег 38 тыс. км, цвет серебристо-золотой, тюнинг, центр. замок, сигнализация, магнитола. Тел. 3-05-27. (3-2)
Продается автомобиль ГАЗ 3110, ноябрь 2000 г.в., цвет «баклажан». Тел. 5-59-72. (3-1)
Продается КамАЗ 53212 - термобудка, печка, холодильник, комплект резины, два редуктора, запасной двигатель и др. Тел. 5-50-50. (3-3)
Продается головка блока для 6-цилиндр. дизельной Volvo, Audi, Фольксваген. Тел. 3-87-62. (3-1)
Продается а/резина R215/50/15, всесезонка, произв. Япония. Тел. 3-59-27. (3-1)
Продается имп. а/резина, б/у, 320х508, 4 шт. Тел. 3-87-62. (3-1)
Куплю заднее стекло на Шкоду-Фаворит. Тел. 6-10-89. (3-3)

• ГАРАЖИ

Продается кап. гараж ГСК «Нефтяник» Тел. 4-32-97 (3-1)

• МЕБЕЛЬ

Продается прихожая. Дешево. Тел. 4-15-82 (д), 4-78-29 (р). (3-2)
Продается новая белая спальня. Рассрочка. Тел. 3-73-45, 6-30-90. (3-1)
Продается спальный гарнитур, б/у, цена - 10 тыс. руб. Тел. 3-87-62. (3-1)
Продается стенка, б/у, произв. Германия. Тел. 4-78-92. (3-1)

• ОДЕЖДА

Сдается напрокат или продается свадебное платье, р. 42 - 44, цвет сиреневый. Тел. 4-63-04 (р), 3-59-27 (д). (3-1)

• РАЗНОЕ

Продается компьютер Pentium IV, 1,4 Ггц, 256 ОЗУ, GF2MX200, HDD-20Гб, CD-ROM, CD-RW, монитор LG 775 flatron 17". Тел. 4-16-54 (д), 4-21-15 (р). (3-3)
Продается видеомагнитофон Sony, б/у, цена - 3,5 тыс. руб. Тел. 3-87-62. (3-1)
Продаются: детская коляска «зима-лето» цена 900 рублей; детская кровать цена - 1 тыс. руб. Тел. 3-07-98. (3-1)
Продается место в Ренде на ВАЗ 21099. Оплачено за 10 мес. Тел. посредника 4-42-48 после 18.00. (3-3)
Продаются щенки мопса с очень хорошей родословной, возраст 2 мес. Недорого. Тел. 3-63-93 после 18.00. (3-3)
Продается лодка «Крым-3М», 1995 г.в., не эксплуатировалась. Тел. 5-50-50, 4-75-04. (3-3)
Продается плавгараж с двумя лодками «Крым» и «Прогресс», лодочный мотор «Вихрь», сейф и все принадлежности для рыбалки. Тел. 5-03-36 с 8.00 до 10.00 и с 20.00 до 00.00. (3-3)
Продается персидский котенок - мальчик. Тел. 4-63-04 (р), 3-59-27 (д). (3-1)
Украденные документы: паспорт серии 6700 № 338042, пенсионное удостоверение, удостоверение «Ветеран труда», медицинские полисы на имя Стрелиной Любови Григорьевны считать недействительными.

• УСЛУГИ

Профессиональная фото-, видеосъемка, муз. сопровождение свадеб, торжеств, юбилеев. Тел. 4-16-54, 4-34-71, 6-41-06.
Репетитор по алгебре, геометрии, физике, химии, англ. яз. Оказываю помощь отстающим. Тел. 5-55-58 с 08.00 до 20.00. (3-1)
Грузоперевозки по городу и району на а/м «Газель» (тент). Тел. 3-87-21, 64-735. (3-2)
Требуются услуги опытного мастера для настройки швейной машины «Веритас» 1960 г.в. Тел. 3-47-61 после 18.00. (3-1)

• РАБОТА

В ЛНГДУ ОАО «СН-МНГ» срочно требуются следующие специалисты:
- главный энергетик;
- заместитель начальника ЦИТС;
- ведущий инженер НГП.

Требования: высшее образование, стаж работы по специальности не менее 3 - 5 лет.
Обращаться в отдел кадров ЛНГДУ. Тел. 4-11-48.

ВНИМАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ОАО «СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»

ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» доводит до сведения своих акционеров:

Официальный реестродержатель ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»: ***ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»***
Почтовый адрес: ***107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13, а/я 9***
Контактный телефон: ***(095) 771-73-35.***

Функции трансфер-агента ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.» в Нижневартовском р-не выполняет ЗАО «Сервис-Реестр»: ***Почтовый адрес: 628615, ХМАО, г. Нижневартовск, ул. Северная, д. 46а*** (за магазином «Пани»).
Контактный телефон: ***(3466) 65-33-06.***

Все обращения и запросы в письменной форме необходимо направлять в адрес действующего реестродержателя.

В магазине **«КОНТИНЕНТ»** по адресу: ул. Губкина, 2/8 **сдаются в аренду бутики** площадью от 8 до 15 кв. м. Цена за 1 кв. м площади – 700 руб.

Выражаем сердечную благодарность за оказанную помощь в организации похорон: Управлению автоматизации и связи, УМТС, соседям, знакомым и всем, кто разделил наше горе, в связи с гибелью нашего сына **РУСЛАНА**.

Семья Москалевых.

ВНИМАНИЕ!

Каждый **ЧЕТВЕРГ** на телеканале **«ЮГРА»** в **20.00** выходит в эфир программа

«ЭНЕРГИЯ ЖИЗНИ»

Наиболее значимые события из жизни коллектива нефтяников, мнения экспертов, комментарии специалистов, ответы на все интересующие вас вопросы в еженедельной программе телевидения нефтяников – «Энергия жизни».



МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ
ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА
Учредитель газеты Открытое акционерное общество "Славнефть-Мегионнефтегаз"

тел./факс 4-21-14

главный редактор Татьяна ХАБИБУЛИНА 4-21-16
корреспондент Оксана ШЕСТАКОВА 4-21-14
дизайн Владимир ПРЕСНЯК 4-21-15
корректор Татьяна ТВЕРДОХЛЕБОВА 4-21-15

ТИРАЖ 5000

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении. Регистрационный номер ПИ № 17-0171.
Газета отпечатана в полиграфическом издательстве "Приобье": г. Нижневартовск, п. Дивный, 13 Телефон: 63-41-34

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна.

Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: cso@mng.slavneft.ru