СлавНефть МЕГИОННЕФТЕГАЗ

30 декабря 2016 г.
пятница

№ 43 (1158)

ОБЪЕКТИВНО
О ГЛАВНОМ

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Мы встречаем этот замечательный праздник с радостью и надеждой, вспоминаем о том, что было сделано, и намечаем цели, к которым необходимо стремиться в будущем.

Для нас уходящий 2016 год был отмечен рядом важных событий и достижений, которые стали возможны благодаря добросовестному труду и высокому профессионализму работников компании. Предприятия «Славнефти» добились заметных успехов в сфере воспроизводства ресурсной базы, добычи и переработки углеводородного сырья, модернизации технологических мощностей, укрепления промышленной и экологической безопасности производства.

Яркую страницу в историю компании вписал коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», преодолевший 800-миллионный рубеж добычи. Это событие стало весомым подарком к юбилею Мегионского месторождения, с освоения которого началась история большой нефти Среднего Приобья и всей Западной Сибири.

В 2016 году специалисты предприятия успешно внедрили ряд перспективных технологий, которые позволили увеличить продуктивность скважин и обеспечить дополнительную добычу нефти.

Не менее важным событием года стал юбилей ОАО «Славнефть-ЯНОС». Завод отметил свое 55-летие новыми трудовыми свершениями и подтвердил звание одного из лидеров отрасли по темпам модернизации производства. Предприятие завершило масштабную работу по реконструкции системы отгрузки продукции, начатую в 2005 году. С введением в эксплуатацию новых установок значительно повысилась точность налива нефтепродуктов и были сведены к минимуму экологические риски.

Уверен, что и в наступающем году коллектив «Славнефти» достойно справится с поставленными задачами и сохранит высокие темпы выполнения производственных программ. Примите искренние слова благодарности за плодотворную работу и пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть 2017 год оправдает самые смелые ожидания, будет успешным для вас и ваших близких!

М.Л. ОСИПОВ,
президент
ОАО «НГК «Славнефть».



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2016-й стал для «Мегионнефтегаза» продуктивным и в целом успешным. 26 декабря все вместе мы выполнили основную задачу – годовой план по добыче нефти. Это свыше 14,7 миллиона тонн «черного золота». Достигнуты весомые результаты по всем ключевым позициям. Благодаря слаженной, интенсивной работе удалось обеспечить стабильный уровень нефтедобычи, реализовать стратегические планы по эффективной разработке месторождений, наращиванию производственного потенциала предприятия. С успехом апробировались и внедрялись прогрессивные решения и технологии, направленные на вовлечение в разработку новых запасов сырья, повышение нефтеотдачи пластов, надежности работы оборудования.

Мы планомерно расширяем ресурсную базу. По итогам аукциона, состоявшегося 15 декабря, «Мегионнефтегаз» получил лицензию на разработку Западно-Чистинного месторождения. В 2016 году предприятие приступило к пробной эксплуатации Травяного лицензионного участка, а в следующем году начинает разворачивать производство на Восточно-Охтеурском. Все эти факты указывают на то, что 800-миллионый рубеж добычи «черного золота» – далеко не последний. Впереди у коллектива «Мегионнефтегаза» новые горизонты, успехи и победы.

2016 год, прошедший в «Мегионнефтегазе» под знаком охраны труда, передает эстафету Году экологии. Этим мы еще раз хотим обозначить главные приоритеты производственной стратегии – выполнение работ без ущерба жизни, здоровью людей и окружающей среде. Помните, что обеспечение безопасности зависит от каждого из нас. Поэтому призываю вас к осознанному подходу, высокой ответственности при принятии решении.

В преддверии предстоящих праздников примите наилучшие пожелания крепкого здоровья и удачи. Пусть 2017 год будет наполнен созидательным трудом. Успешной и безопасной работы всем нам! Благополучия и счастья вашим семьям!

А.Г. КАН,
генеральный директор
ОАО «СН-МНГ».

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 43, 30 декабря 2016 г.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

АЛЕКСЕЙ КАН: «Достижения «Мегионнефтегаза» – итог нашей совместной работы»

Год 55-летнего юбилея мегионской нефти, больших трудовых побед: добычи 800-миллионной тонны черного золота, успехов нефтяников, блестяще проявивших свое профессиональное мастерство… Пожалуй, именно таким останется в истории «Мегионнефтегаза» 2016 год. Впрочем, за каждым достижением – ежедневный кропотливый труд многих людей, серьезная работа над формированием стратегических планов развития предприятия. Каков результат этих усилий и что «год грядущий нам готовит»? Об этом наш разговор с генеральным директором «Славнефть-Мегионнефтегаза» Алексеем Кан.



– Алексей Геннадиевич, что отличает 2016 год, какие события, достижения вы считаете особенно значимыми?

– Полагаю, что в нашем календаре нет ни одного дня, который не был бы отмечен каким-то важным для «Мегионнефтегаза» событием. Поверьте, я это говорю совершенно серьезно, ведь достижения, которыми мы все гордимся, пришли не сами по себе. Это результат ежедневного труда тысяч людей. И вклад каждого – важен.

То, что уже сегодня мы можем поздравить друг друга с досрочным выполнением бизнес-плана – итог успешной реализации новой производственной стратегии, основу которой мы сформировали несколько лет назад. Мы добыли сверх плана более 200 тысяч тонн нефти, при этом обеспечили высокую экономическую эффективность всех бизнес-процессов. И это, пожалуй, один из главных наших показателей. Большая часть активов «Мегионнефтегаза» - месторождения, находящиеся на 3 и 4 стадиях разработки. Однако мы научились эффективно добывать «трудную» нефть. Мы успешно сотрудничаем с научно-техническими центрами ведущих российских компаний «Роснефть» и «Газпром нефть», совместно определяем новые подходы к разработке месторождений, находящихся на последней стадии эксплуатации. Конечно, не могу не отметить и тот факт, что на счету специалистов «Мегионнефтегаза» немало собственных, я бы сказал, авторских технологических решений.

В 2016 году перед нами были поставлены серьезные задачи по интеграции в операционное управление «Газпром нефти». Проведена большая работа по корректировке ряда бизнес-процессов, изменению организационной структуры. Три блока: бухгалтерия, снабжение и информационные технологии выведены на аутсорсинг. В результате специалисты этих направлений стали сотрудниками сервисных предприятий компании «Газпром нефть». Я хочу особо подчеркнуть – люди не остались без работы, не переведены в фирмы с сомнительной репутацией. Они теперь трудятся в ведущих в своем сегменте предприятиях, а значит, для тех, кто заинтересован в росте, открылись новые перспективы.

Мы продолжаем работать над совершенствованием управленческой структуры - изучаем лучшие практики, совместно с нашими акционерами определяем оптимальные и реализуем их с учетом специфики «Мегионнефтегаза».

В уходящем году перед нами стояли серьезные вызовы, и я благодарен коллегам, за то, что в условиях напряженной работы, они сохраняли уверенность в своих силах и не пасовали перед трудностями. У нас сложилась уникальная команда, в которой нет ни одного слабого звена. Помните известное еще с советских времен выражение: «они горят на работе»? Оно хоть и несколько пафосное по форме, но суть его верна – успеха добивается тот, кому работать интересно, кто сам готов ставить перед собой сложные задачи и решать их. Именно эти качества отличают представителей всех поколений мегионских нефтяников.

Мы завершаем год с хорошими результатами, и главное, уверенностью в том, что завтра поле для применения потенциала наших специалистов будет только расширяться. 15 декабря «Мегионнефтегаз» получил лицензию на новое месторождение. Полагаю, что эта новость обрадует не только нефтяников, но и всех мегионцев. Ведь расширение географии деятельности «Мегионнефтегаза» - это надежная гарантия для социально-экономического благополучия города и всех его жителей.

– В 2016 год «Мегионнефтегаз» входил на этапе масштабной реорганизации – кардинально изменилась структура предприятия. Сегодня уже можно дать оценку тому, насколько успешно завершен этот процесс? Удалось ли достичь ожидаемых результатов?

– Лучший ответ на этот вопрос содержится в сводках по добыче нефти. Бизнес-план выполнен досрочно, а это значит, что цель достигнута и надо развиваться дальше. Каждый этап деятельности предприятия требует своих управленческих решений. Я очень внимательно изучил историю «Мегионнефтегаза» и пришел к выводу, что секрет его продуктивного долголетия в том, что коллектив умеет строить свою работу в соответствии с требованиями времени. Так было и на заре создания предприятия, и в непростые для нашей отрасли девяностые годы, и в начале века. Даже самая эффективная структура, обеспечивающая отличные результаты, со временем нуждается в корректировке. Сегодня очевидно, что переход на прямое управление цехами добычи, был своевременным и правильным. Мы значительно укрепили кадровый потенциал наших нефтегазопромыслов, предоставили цехам больше полномочий, и, при этом, обеспечили возможности для их применения. Чего добились в результате? Роста производственных и экономических показателей. Бизнес-план перевыполнен и есть хороший задел на будущий год.

– 2016 год прошел под эгидой «Года охраны труда». Можно ли говорить о том, что принцип «Безопасность начинается с меня» сегодня разделяют абсолютно все, кто трудится на месторождениях «Мегионнефтегаза»?

– Когда мы впервые заявили о том, что ставим знак равенства между понятиями «эффективность» и «безопасность», некоторый скептицизм я видел, не буду скрывать. Но мы не просто декларировали свою приверженность новым ценностям, мы подтверждали слова реальными делами. И в этом вопросе нет мелочей. Для того, чтобы люди поверили, что новая производственная политика – это не кампания, которая сойдет на нет сама собой, а базовый принцип нашей работы, важно все. И реальные меры по улучшению условий для работы и междусменного отдыха, и то, соблюдают ли правила безопасности представители руководства предприятия. Согласитесь, если бы на планерках, или встречах с трудовыми коллективами я провозглашал приоритет вопросов безопасности, а потом, спускаясь по лестнице, не держался за перила или отказывался застегивать ремень безопасности в автомобиле, грош цена была бы моим словам. Правило – начни с себя – работает. Я это вижу. Кроме того, мы направляем значительный объем средств на улучшение рабочих мест, а также мероприятия по предупреждению негативных экологических последствий. И, самое главное, уделяем первостепенное внимание обучению работников.

В ноябре при поддержке «Газпром нефти» мы приступили к реализации масштабной программы. В результате, наши специалисты получили уникальный инструмент – методику «5 шагов к безопасности». Хочу отметить, что к ее изучению мы подключили и наших партнеров – сервисные подрядные предприятия. К сожалению, в этом году «Цель – ноль» нами пока не достигнута. Но мы сделали значительный шаг в этом направлении. В первую очередь я имею в виду прозрачность и открытость, поскольку заниматься самообманом, «рисуя» позитивные отчеты, путь в никуда. Именно поэтому я призываю всех, кто трудится на наших месторождениях, быть активными и не закрывать глаза на имеющиеся нарушения или недоработки.

Есть еще один важный момент – кардинально изменился подход к организации работы с нашими сервисными предприятиями. Принцип «подрядчик» – «заказчик» мы сочли не эффективным. В основе сотрудничества должны быть, прежде всего, партнерские взаимоотношения. У нас нет разделения на своих и чужих. Для нас одинаково важны безопасность как работников «Мегионнефтегаза», так и буровиков, энергетиков, транспортников – всех (а это несколько десятков тысяч человек!), кто трудится на наших месторождениях. Мы одна команда, а значит, и подходы к обеспечению условий для безопасного производства должны быть одинаковыми. Поэтому тем компаниям, которые готовы развиваться вместе с нами в одном направлении, мы всецело помогаем. Организуем совместные программы по обучению персонала, поддерживаем усилия по модернизации производства и улучшению условий труда.

Безопасность – главный критерий эффективности! Я говорил об этом не раз, и буду повторять снова. Не существует таких целей, которые могли бы оправдать гибель или травмирование работников, либо ущерб окружающей среде. Нефть любой ценой нам не нужна. Мне бы очень хотелось, чтобы люди, заступившие на трудовую вахту, возвращались домой здоровыми и с хорошим, позитивным настроем. А это возможно только в том случае, если созданы все условия для комфортной и безопасной работы. И мы будем делать все от нас зависящее, чтобы эти условия обеспечить.

– Алексей Геннадиевич, принесет ли наступающий год какие-либо изменения в социальной политике «Мегионнефтегаза»?

– Мы ведем работу в двух направлениях: обеспечение социальных гарантий (в рамках Коллективного договора) работникам ОАО «СН-МНГ» и благотворительная деятельность. В течение ближайших пяти лет объем финансирования на эти цели сокращаться не будет. Эту позицию поддержали наши акционеры – «Роснефть» и «Газпром нефть».

Что же касается форматов, то, конечно, хотелось бы несколько скорректировать мероприятия в рамках программы благотворительности. Ее основные цели: поддержка детского спорта, создание условий для развития интеллектуального и творческого потенциала юных горожан, помощь ветеранам – останутся неизменными. Но нам бы хотелось привлечь к активному взаимодействию общественников города. Мы открыты для инициатив и будем рады совместно обсуждать проекты, которые мегионцы считают приоритетными. И это не обязательно должны быть какие-то глобальные инициативы. Я не раз убеждался – теория малых дел работает. Поэтому мы готовы рассматривать такие проекты и поддерживать лучшие из них. Опережая ваш вопрос, сразу уточню – определять, какие именно заслуживают поддержки, тоже необходимо сообща.

– Что бы вы могли пожелать своим коллегам, всем землякам в преддверии Нового года?

– Я не буду оригинальным, и пожелаю самого главного – крепкого здоровья. И пусть в Новом году у каждого из нас будет как можно меньше потерь. Берегите себя, заботьтесь о своих родных и близких. Постарайтесь передать как можно большему числу людей те знания в области безопасности, которые получаете на производстве.

В 2017 году нам предстоит реализовать много серьезных проектов. Будет много сложной, и при этом, интересной работы. Я убежден, что достойно принять эти вызовы мы сможем благодаря общим усилиям и поддержке близких.

Желаю всем большого счастья, мира и благополучия вашим семьям.

Беседу вела Елена УСАНОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПУСТЬ БУДЕТ ЩЕДРЫМ НОВЫЙ ГОД!

Наступление Нового года – совершенно особенный период, пропитанный теплотой сердец, радостью момента, верой в благополучное будущее. В преддверии самого любимого и волшебного праздника мы подводим итоги, намечаем для покорения новые высоты. Это время дарить подарки, делиться достижениями, выражать признательность и адресовать лучшие поздравления друзьям, родным, коллегам и единомышленникам.



Не стареют душой ветераны и... того же желают всем

Так приятно в праздничные дни получить весточку от старшего поколения. Многочисленные ветераны «Мегионнефтегаза» – люди особой энергетики. Их преданность делу, сильнейший характер, способный преодолеть любые трудности и препятствия, являются примером для каждого нового поколения нефтяников. Пожелания из уст ветеранов – лучшее напутствие на предстоящий год. С дружеским приветом к работникам «Мегионнефтегаза» обратился президент союза «Мега» Марат Занкиев, входящий в плеяду руководителей, оставивших яркий след в истории предприятия и города:

«От души поздравляем коллектив ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» с наступающим Новым 2017 годом! Мы гордимся вашими производственными успехами и тем, что являемся ветеранами такого славного предприятия, – пишет Марат Якубович. – Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, успехов и удачи. Пусть Новый год станет для всех временем добрых начинаний и радостных событий! Пусть вас всегда согревает тепло домашнего очага, любовь родных и близких!»

Ну а мы, продолжатели славных трудовых традиций, желаем нашим дорогим ветеранам бодрости духа, той же активности и жизнелюбия, благополучия, долгих лет жизни. И надеемся на новые встречи с теми, кто вершил историю предприятия, округа и всей страны.

Главное пожелание – доброго здоровья



В канун Нового года мы размышляем о самом главном, стоим планы и намечаем очередные рубежи. Но каждый из нас понимает, что нет ничего важнее, чем жизнь и здоровье. Это то, что в большей степени определяет возможность созидать, воплощать и реализовывать.

2016 год на предприятии прошел под знаком охраны труда, безопасности на производстве. Многочисленные и разноплановые мероприятия были пронизаны единой целью – не допустить вреда работникам и окружающей среде. А подытожил этот марафон конкурс на лучшую елочную игрушку «Безопасного нового года». Творческий проект помог приобщить к ценностям, обозначенным на предприятии, и семьи сотрудников. Неслучайно среди участников в первых рядах – специалисты в области производственной безопасности.

– Завершающийся год стал успешным и насыщенным. Было много интересных и важных событий, которые коснулись всего коллектива. Но главным, безусловно, стал «Год охраны труда», под эгидой которого прошли все знаковые мероприятия, – делится ведущий инженер управления производственной безопасности Евгений Сергеев. – Здорово, что удалось задействовать в них не только сотрудников предприятия, но даже их детей. Наша семья с удовольствием приняла участие в конкурсе на лучшую елочную игрушку. Вместе с сыном мы сделали петуха, под знаком которого пройдет 2017 год. Он символизирует такие качества, как бдительность, надежность и защиту. Так пусть же он принесет нашему коллективу удачу, способствует достижению всех намеченных целей.

Подарок из «черного золота»



Новый год – пора сюрпризов. Неожиданный подарок – картину, написанную нефтью, преподнесла коллективу художник Альфея Мухаметова. Она смогла открыть непростой нрав «черного золота» и показать его в своих творениях. А стимулом на такие творческие искания, по признанию автора, стали воспоминания далеких-далеких лет.

– И сейчас перед глазами яркая картина из моего детства: отец возвращается домой с буровой. От него пахнет нефтью, а вся одежда пропитана маслянистыми пятнами, которые невозможно отстирать... Такие дорогие сердцу моменты и сподвигли меня на эксперимент, – делится Альфея Мухаметова.

Надо отметить, что следы на отцовской «спецовке» сейчас, по прошествии времени и осознании значимости событий тех лет, были не обычные. Ведь отец художницы – Фахрутдин Курмашев – работал бурильщиком под началом мастера Урусова, чья бригада вошла в историю как первооткрывательница Шаимской нефти. А с переездом в Мегион в 1968 году Фахрутдину Шамшутдиновичу выдалась честь трудиться с Норкиным, Абазаровым и стоять у истоков освоения месторождений Среднего Приобья. Поэтому не зря красота и щедрость югорской земли, важные вехи в ее истории стали ключевыми темами в творчестве Альфеи Мухаметовой.

Прежде чем появились на свет первые картины, выполненные нефтью, было немало проб и ошибок. По признанию автора, «черное золото» не позволяет собой управлять. Нужно прочувствовать материал и затем помочь ему выразить свою энергетику на бумаге. Именно мегионская нефть стала объектом изучения художницы и, как выражается Альфея Фахрутдиновна, соавтором ее картин. В архиве художницы галерея портретов нефтяников, выдающихся деятелей, пейзажей, в которых с помощью неповторимых оттенков выражается самобытность северной природы.

В преддверии новогодних праздников Альфея Мухаметова, будучи в Мегионе, поздравила коллектив «Мегионнефтегаза» и в качестве подарка преподнесла одну из своих необычных картин. На ней изображена хантыйская кукла – акань. Она символизирует землю, материнство и является для ее обладателя своеобразным оберегом от невзгод и неудач.



Беби-бум-2016, или что ни день, то пополнение!

В Новый год мы традиционно желаем всем благополучия. А что мы под этим подразумеваем? Намеченных достижений в труде и личного счастья. Ведь это и есть слагаемые, которые нас вдохновляют. И судя по всему, у наших работников и на передовой нефтедобычи, и в тылу все складывается хорошо.

Знаете ли вы, с какой периодичностью в 2016 году в семьях сотрудников предприятия рождались дети? Согласно статистике чаще, чем через день! Двести сорок девять раз аист с заветным свертком прилетал в дома мегионских нефтяников. Елизавета и Милана, Марк и Радмир, Мария и Варвара, Давид и Матвей, Полина и Вероника, Юнус и Георгий... Маленькие подарки судьбы наполнили дома радостным волнением. А кому-то 2016 год принес счастье «в квадрате»: среди новорожденных – четыре пары близняшек. Такое, «двойное», прибавление случилось и в семье инженера по управлению техпроцессов службы поддержки АСУТП Виктора Овчаренко.

– Мы с супругой изначально хотели иметь троих детей. У нас уже есть двухлетняя дочка. Но то, что наши планы так быстро воплотятся, стало неожиданностью и большой радостью, – поделился Виктор. – Я желаю всем коллегам успехов в делах и семейного счастья. Пусть теплотой и любовью будут наполнены ваши дома. Ведь это и есть то главное, ради чего хочется идти вперед, стремиться к достижению целей. Рождаются дети, значит, родители уверены в будущем.

Марина ЕГОРОВА. Фото Сергея ЛИПКИНА, из архива.

МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

ОБЪЕКТИВНО О ГЛАВНОМ

№ 43, 30 декабря 2016 г.

С НОВЫМ ГОДОМ!

ПУТЕШЕСТВИЕ НЕФТЯНОГО ДЕДА МОРОЗА

Стартовала предновогодняя неделя. Посмотрел Дед Мороз на календарь, а там – 26 декабря. Подумал, что нужно бы угодья проверить. Взглянул на карту Сибири и решил объехать просторы одного из старейших нефтяных царств – «Мегионнефтегаза». «Более полувека «черное золото» добывают, надо посмотреть, как справляются», – озадачился Дед Мороз.





Прежде, чем отправиться в путь-дорогу, пообщался с ветрами да метелями. Рассказали они ему, что начинать путешествие нужно… с управления производственной безопасности. Никого, мол, в нефтяное царство без инструктажа не впускают.

Думал Дедушка, что злые волшебники живут в этом управлении, а оказалось, люди там приветливые, да еще и с подарками.

– Смотрю я, есть у тебя, Морозушка, свой комплект спецодежды. Только вот без каски да очков на промыслы никак нельзя, – пояснила инженер по охране труда Анна Токарева.

Экипировали Дедушку да рассказали о правилах поведения на объектах «Мегионнефтегаза».

– Для нашего предприятия нет ничего важнее жизни и здоровья людей. Поэтому сотни разных мероприятий с этой целью проводим. 2016-й был у нас Годом охраны труда. Он заканчивается, но производственная безопасность в «Мегионнефтегазе» останется приоритетом навсегда. Продолжится реализация методики «5 шагов» и других программ, – рассказал заместитель начальника управления производственной безопасности Александр Финк.

Только было собрался Дед Мороз подробно расспросить про «шаги», как пришло ему на телефон срочное сообщение: «Славнефть-Мегионнефтегаз» досрочно выполнил годовой бизнес-план. Коллектив предприятия добыл 14 млн 700 тыс. 434 тонны нефти. По предварительным данным, к концу года показатели бизнес-плана будут превышены более чем на 200 тыс. тонн углеводородного сырья. За год на месторождениях «Славнефть-Мегионнефтегаза» объем проходки составил более миллиона метров горных пород. С высокой эффективностью выполнялись мероприятия по зарезке боковых стволов и гидроразрывам пластов». До конца года будет введено в эксплуатацию 208 скважин, дополнительная добыча по которым составит порядка 1074 тысяч тонн углеводородного сырья.

Узнав столь приятную новость, Дед Мороз отправился на Баграс. Ведь именно здесь, на втором нефтепромысле, трудится лучший оператор по добыче нефти и газа Руслан Куделин.

Тот, как оказалось, только из Санкт-Петербурга вернулся. Там, для передовиков-нефтяников «Газпром нефть» торжество устраивала – церемонию «Признание лучших». Победитель конкурса профмастерства из Мегиона все еще пребывал под впечатлением от праздника.

– Как таких высот достиг? – поинтересовался Дед Мороз.

– Я просто не мог подвести свой коллектив. Знаешь, какие хорошие люди у нас работают?! – ответил Куделин. – К тому же, тружусь я на Мегионском месторождении, где началась нефтяная история Среднего Приобья. В нашем цеху чтут и продолжают традиции первопроходцев.

Не смог удержаться Дед Мороз от желания посмотреть ту самую первую скважину, пробуренную 55 лет назад бригадой мастера Норкина. Начальник второго нефтегазопромысла Латиф Айдабулов провел для Дедушки мини-экскурсию. Рассказал об истории Мегионской нефти и о том, как в сентябре 2016 года у скважины Р-1 проходило торжественное мероприятие, посвященное значимому достижению коллектива «Мегионнефтегаза» – добыче 800-миллионной тонны «черного золота».



Кстати, Руслан Куделин – не единственный «Лучший по профессии» мегионский нефтяник, которого чествовали в северной столице. Принимал заслуженные поздравления на церемонии «Признание лучших» также электрогазосварщик Федот Низовой. Кроме обладателей первых мест межрегионального конкурса профмастерства среди сотрудников добычных предприятий «Газпром нефти», награждали победителей еще в 10 номинациях. Знаками отличия отмечены представители лучших активов и подрядчиков Компании, лидеры в области безопасного производства и других направлениях. Среди них буровики из «МУБР», инженеры и геологи «Мегионнефтегаза»... Начальник управления производственной безопасности Олег Анцелович признан лучшим в функции, а генеральный директор предприятия Алексей Кан удостоился одной из почетных наград за деятельность в соответствии с принципами Балтийской декларации (синергия от работы в одной команде, доверие и прозрачность, дисциплина соблюдения обязательств, коммуникации и обратная связь).



«Что ж это за люди такие умные да талантливые, которые так заботятся о развитии своего предприятия?» – озадачился Дед Мороз. Тут же «покопался» в Интернете и узнал, что «Славнефть-Мегионнефтегаз» предоставил 5 работ для участия в конкурсе «Газпром нефти» на лучший инновационный проект 2016 года. Экспертная комиссия оценивала предложения по таким критериям, как инновационность, масштаб использования результатов, экономический эффект от внедрения. Также жюри обращало внимание на степень применения отечественных технологий и наукоемкость. Звания лучших удостоились сразу два проекта мегионских геологов. Первый – «Проведение повторного избирательного ГРП по технологии «SpotFrac». Авторы: Алексей Волков, Алексей Астровик, Кенес Ибрагимов, Александр Старожук, Дмитрий Уваров. Второй – «Бурение двухствольных ЗБГС с последующей обсадкой двух стволов». Авторы: Дмитрий Прунов, Юрий Макеев, Данил Шарипов, Юрий Каргин, Александр Титов.

Кроме того, разработка начальника службы по целостности производственной инфраструктуры Евгения Улаева и инженера Любови Васюткиной под названием «Система управления техногенными рисками объектов инфраструктуры» победила в конкурсе «Газпром нефти» на лучший проект в области производственной безопасности.

– У нас много талантливых, интеллектуально развитых людей, настоящих профессионалов, – рассказал главный инженер «Мегионнефтегаза» Александр Седякин.– Мало того, мегионские нефтяники – дружная, сильная команда. Благодаря им даже в трескучие морозы производственный процесс не остановился. В такие холода железо не выдерживает, а люди выдержали. Настолько они крепкие духом. Других таких я не знаю.

С НОВЫМ ГОДОМ!

«Как же удалось нефтяникам выстоять, когда я своим посохом ледяным сковал все вокруг?» – недоумевал Дед Мороз. За ответом обратился в центральную инженерно-технологической службе.



Увидев, насколько заняты работники службы, и какой поток информации приходит на их компьютеры каждую секунду, Дедушка понял, что надолго отвлекать их никак нельзя. Но любопытство, как говорится, взяло верх.

– Ну что, поморозил я нефтяников под Новый год? Хорошо запомнится вам, когда на улице ниже 50-и? – хитро улыбаясь, спросил Дед Мороз у начальника ЦИТС Александра Пудовкина.

– Запомнится, конечно, всем. Но в «Славнефть-Мегионнефтегазе» привыкли «готовить сани летом». Благодаря этому в морозы обошлось без чрезвычайных ситуаций. Основной упор в холодные дни был сделан на обеспечение транспортной безопасности и сохранение жизни и здоровья людей, которые в силу выполнения должностных обязанностей должны находиться на улице. Работающим на свежем воздухе через каждые 20 минут предоставлялся перерыв. На всех ледовых переправах и автозимниках были установлены мобильные пункты обогрева. Ими воспользовались не только сотрудники «Мегионнефтегаза», но и все водители, проезжающие по зимним дорогам. Кроме того, для работников капитального ремонта скважин (114 бригад, общей численностью 1140 человек) был организован централизованный завоз сухих пайков.

– Позаботились обо всех. А про левый берег не забыли? – не унимался Дедушка.

– Не забыли. Левобережью много внимания уделяется, причем в любую погоду. Но о том, как там дела обстоят, лучше у геологов спросите.

– Специалисты геологической службы вместе с представителями научных центров стараются подобрать единый подход к разработке левобережных месторождений, – рассказал главный геолог «Славнефть-Мегионнефтегаза» Максим Кузнецов. – Создание концептуальной геологической модели позволит провести ревизию запасов, определить наиболее перспективные участки и последовательность их разбуривания, что в итоге сделает весь процесс нефтедобычи более эффективным.





Как оказалось, Левобережье – лишь маленькая часть масштабной деятельности предприятия по стабилизации и росту объемов производства. Для достижения этой цели ведется планомерная работа по расширению и укреплению ресурсной базы. К примеру, 15 декабря 2016 года «Славнефть-Мегионнефтегаз» получил лицензию на изучение, разведку и добычу углеводородов на Западно-Чистинном лицензионном участке (суммарные запасы оцениваются в 3,3 млн тонн нефти).

Геологи рассказали Деду Морозу о многочисленных геолого-технических мероприятиях и инновационных технологиях, которые реализованы на месторождениях «Мегионнефтегаза» в 2016 году. Каждое было не просто успешным, но и эффективным.

Поделились с Дедушкой и планами на перспективу. Среди намеченных мероприятий: запуск в разработку Восточно-Охтеурского месторождения, внедрение технологии бурения двуствольных горизонтальных скважин с МГРП, подготовка ковра бурения на 2018 год – 300 скважин (100 скважин дополнительно к плану), перевод залежей Островного, Ватинского, Ачимовского месторождений в категорию трудноизвлекаемых запасов, подготовка инвестиционных проектов на приобретение 6 новых лицензионных участков...

Одним словом, всего и не сосчитать.

«Много бурить надумали», – отметил про себя Дед Мороз. Чтобы получить разъяснения, пошел к управляющему директору по нефтесервису Станиславу Ильичеву.



– Главная цель, которую «Славнефть-Мегионнефтегаз» ставит перед собой в области бурения, состоит не в количестве скважин, а в их качестве. Стараемся выполнять поставленные задачи безопасно и с минимальными затратами, – пояснил Станислав Алексеевич. – В декабре «Мегионнефтегаз» достиг высокого показателя в области бурения – миллион метров проходки. В настоящее время разрабатываются новые подходы к повышению эффективности бурения. Особое внимание уделяется вовлечению в разработку низкорентабельных запасов, подбору оптимальных вариантов дизайна скважин. При решении любой производственной задачи на первом месте всегда безопасность. В «Славнефть-Мегионнефтегазе» сформирован рейтинг буровых бригад. В 2016 году возглавила его бригада мастера Алексея Шубнякова из «Мегионского Управления Буровых Работ». Кстати, дочернее общество «Мегионнефтегаза», неоднократно достигавшее высоких производственных показателей, снова оказалось в лидерах. Предприятие досрочно выполнило годовой план по проходке. А еще «Мегионское Управление Буровых Работ» названо лучшим подрядчиком по бурению и внутрискважинным работам на церемонии «Признание лучших». Особенно важно, что буровики выполняют свои задачи, не причиняя вреда людям и окружающей среде. Ведь «Безопасный бизнес – успешный бизнес».



Узнал Дед Мороз, какую огромную работу проводят мегионские нефтяники, чтобы вовлечь работников дочерних и подрядных организаций в процесс производственной безопасности. А «Цельноль» так ему понравилась, что взял ее и себе на заметку. Ведь и на высоте приходится работать, и по скользким поверхностям перемещаться...



– Смотрю я, сильные, умные, добрые люди живут в стране «Мегионнефтегаз». И о здоровье заботятся, и о производстве, и о природе. Молодцы! Кстати, будет 2017-й Годом экологии. Не забывайте об охране окружающей среды ни на производстве, ни в повседневной жизни. И чтобы на новогодние праздники больше было елочек не свежесрубленных, а посаженных! – сказал Дед Мороз. – Уверен, что на мегионских нефтяников во всем можно положиться. Успехов вам всем в Новом году! Пусть будет наступающий год удачным и богатым для каждого работника «Мегионнефтегаза»! Заслужили!

Ирина БОЙКО.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

Январь

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

Февраль

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Март

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Апрель

П	В	С	Ч	П	С	В
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Май

П	В	С	Ч	П	С	В
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Июнь

П	В	С	Ч	П	С	В
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ГОД 2017 ЭКОЛОГИИ

СлавНефть
МЕГИОННЕФТЕГАЗ

Июль

П	В	С	Ч	П	С	В
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

Август

П	В	С	Ч	П	С	В
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Сентябрь

П	В	С	Ч	П	С	В
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Октябрь

П	В	С	Ч	П	С	В
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

Ноябрь

П	В	С	Ч	П	С	В
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Декабрь

П	В	С	Ч	П	С	В
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ЦЕЛЬ-НОЛЬ: ОТСУТСТВИЕ ВРЕДА ЛЮДЯМ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И ИМУЩЕСТВУ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ