МЕГИОННЕФТЕГАЗ ВЕСТИ

26 сентября 2014 г.
пятница

№ 31 (1061)

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

16+

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

УВИДЕЛ НАРУШЕНИЕ – ОСТАНОВИ РАБОТУ

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» принята «Политика о вмешательстве в опасные ситуации». Новый документ ориентирован на повышение личной ответственности работников предприятия и привлекаемых подрядных организаций за собственную безопасность и безопасность окружающих.

«Политика о вмешательстве в опасные ситуации», утвержденная исполнительным директором ОАО «СН-МНГ», декларирует право каждого сотрудника на приостановку работ. Поводом к подобному решению являются угроза жизни и здоровью людей, а также действия, которые могут привести к аварийной ситуации, дорожно-транспортному происшествию, пожару и загрязнению окружающей среды. При обнаружении грубых нарушений требований безопасности труда и производства работники должны вмешаться в процесс. Стоит отметить, что документ предусматривает защиту от каких-либо взысканий за приостановку работ. О давлении любого вида за попытку не допустить чрезвычайных происшествий или о принуждении сотрудника работать с нарушениями техники безопасности можно сообщить по телефону «Горячей линии» – **8 (34643) 4-21-14.** При этом конфиденциальность гарантируется.

Принимая «Политику о вмешательстве в опасные ситуации», ОАО «СН-МНГ» продолжает совершенствовать деятельность по охране труда. Повышение личной ответственности работников будет способствовать укреплению и развитию культуры производства на предприятии.

Пресс-служба ОАО «СН-МНГ».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

стр. 2



Фото Сергея ЛИПКИНА.



УЛУЧШЕНИЕ УЛОВИЙ ТРУДА НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ
стр. 2



СНОВА В ШКОЛУ! Но на этот раз только на два дня
стр. 3



СОРЕВНОВАНИЕ, В КОТОРОМ НЕТ ПРОИГРАВШИХ
Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» приняли участие в командообразующей игре
стр. 4

СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС
стр. 5

ТЕЛЕПРОГРАММА с 29 сентября по 5 октября
стр. 6 – 7

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ИМ СВЕРХУ ВИДНО ВСЕ

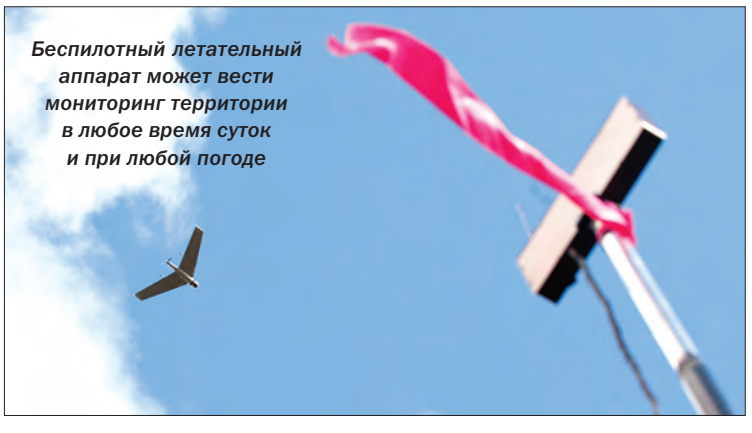
Территорию месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» теперь патрулируют при помощи беспилотных летательных аппаратов

Безопасность – главный критерий эффективного производства. Для ОАО «СН-МНГ» этот принцип уже давно является базовым. На нашем предприятии реализуется широкий комплекс мер, призванных обеспечить безопасность процесса нефтедобычи и людей, в нем задействованных. И меры эти постоянно совершенствуются, равно как и технологии, позволяющие добиться поставленной цели.

География деятельности «Мегионнефтегаза» весьма обширна. Месторождения предприятия расположены в Нижневартовском и Сургутском районах, а расстояние от основной производственной базы до одного из самых отдаленных нефтепромыслов составляет несколько сотен километров. Да что там говорить, до сих пор, несмотря на активное развитие дорожной инфраструктуры, нефтяники работают там, куда, как пелось в старой песне, «только самолетом можно долететь». Обеспечивать в таких условиях надлежащий контроль за безопасностью непросто, но, как показывает практика, вполне реально.

Кстати, сегодня, благодаря новым технологиям, даже самые труднодоступные участки находятся под бдительным оком сотрудников службы собственной безопасности открытого акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». Это стало возможным благодаря... авиации. А точнее – беспилотным летательным аппаратам, оснащенным камерами видеонаблюдения.

Окончание на стр. 3.



Беспилотный летательный аппарат может вести мониторинг территории в любое время суток и при любой погоде

НОВОСТИ ТЭК

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа и Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра) заключили соглашение, согласно которому региону передаются полномочия в сфере недропользования, в том числе касающихся добычи углеводородов. Соглашение было заключено в ходе инвестиционного форума «Сочи-2014». Подписи под документом поставили руководитель Роснедр Валерий Пак и глава округа Наталья Комарова.

Комментируя подписание соглашения с Федеральным агентством по недропользованию, Наталья Комарова отметила, что документ связан с другим соглашением, которое было подписано 10 сентября с Министерством природных ресурсов и экологии в части развития недропользования и освоения трудноизвлекаемых запасов нефти.

«Стимулировать этот процесс возможно в условиях расширения региональной компетенции, приближения центра принятия решений к предприятиям ТЭКа, сокращения административных барьеров», – отметила губернатор Югры.

В соответствии с соглашением, Югра, в частности, получит полномочия в части лицензирования пользования недрами по ряду направлений и в части выдачи разрешений на строительство на лицензионных участках. Это позволит сократить сроки выдачи лицензий, начала строительства объектов производства и их ввода в эксплуатацию. Соглашение вступит в силу с 1 февраля 2015 года.

«Рассчитываю, что недропользователи в скором времени почувствуют позитивный эффект от его применения», – резюмировала Наталья Комарова.

По сообщению пресс-службы губернатора ХМАО.

АКТУАЛЬНО

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» продолжается реализация комплексного подхода к содержанию кустовых площадок. Так, в Аганском НГДУ с помощью этого метода на сегодняшний день больше половины запланированных на 2014 год объектов приведены в образцовый порядок. Ремонтно-восстановительные мероприятия проводились на 14 кустовых площадках, при этом необходимая остановка фонда на каждой из них не превысила одной рабочей смены.



После проведенных ремонтно-восстановительных мероприятий кустовая площадка полностью соответствует стандартам безопасности

Комплексный подход, действующий в ОАО «СН-МНГ» с нынешнего лета, уже поставлен на конвейер или, сказать точнее, вошел в повседневную практику. География применения данной методики расширяется. В Аганском НГДУ программа приведения кустовых площадок в образцовое состояние выполняется на Мегионском, Аганском, Ново-Покурском, Западно-Асомкинском месторождениях, а также относительно новых лицензионных участках: Чистинном, Ачимовском и Западно-Усть-Балыкском. Объем работ определяется исходя из потребностей каждого объекта.

Например, крупные проекты реализованы на кустовых площадках (КП) Западно-Усть-Балыкского месторождения. Идет активное разбуривание лицензионного участка, и новые объекты нефтедобычи сразу обустраиваются в соответствии с сегодняшними корпоративными стандартами. Однако часть из них вводилась в эксплуатацию зимой. Сезонные условия не позволили многого сделать. Таким образом, три куста попали в число первоочередных объектов, где были выполнены комплексные ремонтно-восстановительные работы.

Еще одним примером успешного применения нового подхода может служить КП № 10б Аганского месторождения. Там полностью заменена кабельная обвязка КП, выполнен ремонт кабельной эстакады, заменен аварийный участок нефтесбора, приведена в соответствие обвязка фонтанных арматур, произведен планово-предупредительный ремонт оборудования групповой замерной установки. Также на объекте восстановили обвалование, а именно на тех участках насыпного ограждения, к которым нельзя было подступиться без остановки фонда скважин.

– Кустовые площадки – многочисленные производственные объекты, которые на виду, – сказал начальник центральной инженерно-технологической службы Аганского НГДУ Дмитрий Вострецов. – Часть из них располагается около федеральных дорог и вблизи населенных пунктов, поэтому состояние кустовых площадок должно соответствовать имиджу «Мегионнефтегаза» как предприятия с высоким уровнем безопасности и культуры производства. Комплексный метод, которым мы сейчас пользуемся, позволяет оперативно, а главное, практически в полном объеме наводить идеальный порядок на этих объектах с минимальными потерями в добыче нефти. Такой подход требует дополнительных усилий по организации комплексных работ, но эти затраты целиком себя оправдывают. На образцовой кустовой площадке и оборудование в дальнейшем функционирует более эффективно.

Ремонтно-восстановительные мероприятия на Мегионском месторождении выполнены на двух КП, на очереди третья. В настоящее время там ведутся работы, не требующие остановки фонда скважин. Весь комплекс намечено завершить до конца сентября.

– Я уже заметил, что не только у персонала, но и у представителей подрядных организаций изменилось отношение к своим обязательствам, – говорит начальник НГП-2 Аганского НГДУ Денис Васильев. – На образцовых объектах мы вправе требовать от подрядчиков после выполненных ими работ восстановления эталонного состояния. В свою очередь и у работающих бригад повысилась ответственность за сохранение идеального порядка на кустовой площадке.

Уже готовые КП №№ 12 и 15 внешне отличает лишь количество скважин и, соответственно, размер. А в целом они очень похожи между собой. Все отвечает корпоративным стандартам: покраска надземного оборудования, знаки и указатели, шлагбаум на въезде, кабельная эстакада, производственные площадки.

Оператор по добыче нефти и газа Александр Романов временно обслуживает КП № 15, замещает коллегу на время отпуска. Нефтяник признается, что кустовая площадка ему нравится.

– У нас есть немало кустов в хорошем состоянии, – рассказал Александр. – А сейчас, когда задачи по их содержанию решаются в комплексе, таких объектов становится больше. Это не может не радовать, на идеальной кустовой площадке работать – одно удовольствие. Порядок свидетельствует о стабильной работе скважин и другого оборудования.

В сентябре в Аганском НГДУ запланированы комплексные мероприятия на четырех кустовых площадках. Две из них к настоящему времени уже в образцовом состоянии. До наступления устойчиво морозной погоды остается еще пара месяцев, пригодных для ремонтно-восстановительных работ, и нефтяники за этот сезон намерены преобразить 22 кустовые площадки.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ

На Ватинском месторождении завершился капитальный ремонт операторной кустовой насосной станции № 5 (КНС-5) нефтегазопромысла № 1 Ватинского НГДУ. В масштабах ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» это мероприятие не отнесешь к разряду крупных проектов, но для людей, ежедневно работающих на объекте, обновление рабочего помещения играет большую роль. С новосельем условия труда персонала КНС-5 значительно улучшились.

Здание операторной КНС-5, построенное несколько лет назад, в последнее время перестало соответствовать требованиям комфортного пребывания персонала, обслуживающего производственный объект в круглосуточном режиме. В осенне-зимний период в помещениях было холодно. Поэтому, идя навстречу пожеланиям нефтяников, руководство Ватинского НГДУ включило эту операторную в планы капитального ремонта.

В результате здание преобразилось основательно. Полностью заменены окна. Строители утеплили стены, полы, чердачное помещение и цокольную часть. У операторной появилось новое крыльцо, которое полностью соответствует требованиям безопасности. Конструкция козырька позволит зимой надежно защитить вход в здание от снега, падающего с крыши.

КНС-5 – довольно крупный производственный объект. В процессе поддержания пластового давления задействованы четыре насоса: три – в работе, один – в резерве. Объем закачки рабочего агента в пласт (ЗРАП) каждые два часа составляет порядка 1,2–1,3 тысячи кубометров жидкости. Благодаря системе автоматизации и телеметрии за технологическим режимом и функционированием оборудования следит всего один работник в смену. В течение 12 часов он находится на объекте постоянно, поэтому важно, чтобы это пребывание было комфортным.

На период ремонта персонал КНС-5 перебрался во временное помещение, куда перенесли автоматизированное рабочее место машиниста по ЗРАП, средства связи, документацию. Неудобства, связанные с переездом, оказались краткосрочными. Капитальный ремонт операторной был выполнен в течение месяца.

– Здесь я замещаю работника, находящегося в отпуске, – рассказал Евгений Егоров, машинист по ЗРАП. – Рад за коллег, которым создали оптимальные условия труда. Пусть в обновленном помещении обстановка будет уютной.



До новоселья – считанные дни. Ремонт завершен, и в обновленную операторную уже завозят необходимую мебель

Операторная КНС-5 располагается в типовом здании. Кроме рабочего кабинета, в нем размещаются раздевалка, сушилка, комната приема пищи, душевая и санузел. Отапливать помещения будут электрические устройства, а чтобы вода в трубах в морозы не замерзала, коммуникации оснащены греющим кабелем.

Новоселье должно состояться до конца сентября, остается устранить мелкие недочеты и обставить операторную мебелью, часть обновленного интерьера уже завезли на объект.

– У нас в бригаде в основном работают женщины, относимся к ним с уважением за добросовестный труд, – признался слесарь Шамиль Аскеров. – По нашей просьбе строители постарались, чтобы в здании стало не только тепло, но и красиво. Да и мы готовы помочь, например, с расстановкой мебели. Наши прекрасные коллеги, безусловно, этого достойны.

В преддверии зимы запуск в эксплуатацию утепленных производственных помещений приобретает особое значение. И в скором времени на Ватинском месторождении появится еще один такой же объект. Ремонтные работы в операторной КНС-9 близки к завершению. Через несколько недель состоится очередное новоселье.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ИМ СВЕРХУ ВИДНО ВСЕ

Территорию месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» теперь патрулируют при помощи беспилотных летательных аппаратов

Окончание. Начало на стр. 1.

Беспилотники с воздуха патрулируют территорию месторождений, помогают отслеживать состояние трубопроводов и иных производственных объектов. Незаменимы они в пожароопасный и паводковый период. Как особо подчеркнули специалисты, беспилотные аппараты могут вести мониторинг в любую погоду (наши морозы им не страшны), а также и днем, и ночью.

Управляется беспилотник с земли, для этих целей есть спецтранспорт – по сути, это передвижная станция управления полетами, оснащенная современной компьютерной техникой. Изображение с камер – и это еще одно существенное преимущество – поступает в режиме реального времени.

Сами аппараты небольшие и практически абсолютно бесшумные, поэтому никакого негативного воздействия на уникальную фауну нашего края оказать не способны. Напротив, их применение позволит существенно снизить риски возникновения инцидентов, последствия которых могли бы нанести значительный урон природе.

Авиапатрули «заступили» на дежурство всего несколько недель назад, однако уже доказали свою эффективность. Так, камеры беспилотников зафиксировали две попытки совершения хищения собственности ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». По данным фактам возбуждены уголовные дела и ведется расследование. Надо сказать, что злоумышленники «орудовали» на удаленных и труднодоступных участках месторождений и были уверены, что данное обстоятельство позволит им остаться безнаказанными. Но воздушному патрулю расстояние и бездорожье не помеха, а значит, у нечистых на руку граждан нет шансов уйти от ответственности перед законом.

Елена ИЛЬИНА.
Фото Сергея ЛИПКИНА.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СНОВА В ШКОЛУ!

Но на этот раз только на два дня

В ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» завершила работу очередная Школа молодых специалистов (ШМС). Это особый курс подготовки новичков производства с целью ускорения процесса их адаптации на предприятии.



Все молодые специалисты, прошедшие обучение в ШМС, получили соответствующие сертификаты

Занятия в ШМС проходили по нескольким тематическим блокам, посвященным истории ОАО «СНМНГ», организационной структуре и основным направлениям деятельности предприятия. Молодые специалисты узнали о том, как формируется заработная плата и распределяется время труда и отдыха сотрудников предприятия, о корпоративной культуре и действующей системе социальных гарантий. Особый интерес у ребят вызвала деятельность Совета молодых специалистов и проходящие в «Мегионнефтегазе» мероприятия. В рамках ШМС состоялся тренинг «Эффективные деловые коммуникации», направленный на вовлечение молодых специалистов в круг производственных взаимоотношений, развитие управленческих компетенций и стрессоустойчивости.

Молодые специалисты получили свидетельства об окончании ШМС и все материалы, вошедшие в программу обучения. Впереди у ребят длинная профессиональная жизнь. Знания, полученные в ШМС, лягут в основу их будущих достижений.



Руслан Фаррахов, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ:

– Хорошо, что организовали такую учебу. После занятий в Школе молодых специалистов многое стало гораздо понятнее, ведь для меня все в новинку. Я лишь неделю назад приступил к работе. Мне очень интересно было узнать о возможностях, которые предприятие предоставляет молодежи для саморазвития и карьерного роста. Думаю, если приложить силы и желание, можно достичь любых высот, и в «Мегионнефтегазе» есть для этого все условия. Очень хотелось бы принять участие в конференции научно-технического творчества, надеюсь, что смогу подготовить достойный проект.



Андрей Балесный, оператор по добыче нефти и газа НГП-2 Аганского НГДУ:

– Пока я учился в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, мечтал остаться работать в Москве. Сейчас понимаю, что это было несерьезно. Ведь в своей профессии я хочу добиться больших успехов, а значит, надо познать дело нефтедобычи с азов. У меня была возможность выбрать будущее место работы, и именно в «Мегионнефтегазе» я увидел перспективы развития. Решил приехать сюда, и думаю, не ошибся. Чувствую поддержку и доброжелательное отношение со стороны коллег. Занятия в Школе молодых специалистов добавили уверенности в собственных силах, рад, что попал в число ее учеников.



Снежана Титова, экономист департамента по строительству скважин:

– Школа молодых специалистов, конечно, необходима. Мы же первый раз столкнулись с серьезной ответственной работой на производстве. Это непросто и в профессиональном, и в психологическом плане. А ШМС помогает развивать коммуникации, чтобы нам было легче общаться с коллегами и руководителями. Знание и навыки деловой этики, умение избегать конфликтов и находить взаимопонимание в коллективе будут хорошим подспорьем в профессиональном становлении.



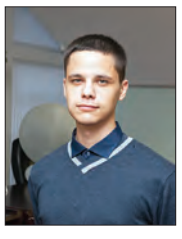
Салават Халилов, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ:

– Считаю очень полезными занятия в Школе молодых специалистов. «Мегионнефтегаз» – большое предприятие, разобраться в особенностях его структуры, производственного процесса, организационных вопросах самостоятельно было бы проблематично. А здесь нам подробно и доступно обо всем рассказали. Теперь будет проще ориентироваться, понятно, какие функции выполняет та или иная служба, куда можно обращаться со своими вопросами. Были интересные тренинги, думаю, они раскрыли в нас дополнительные способности, о которых мы раньше даже не подозревали. Надеюсь, это поможет добиться успеха.



Никита Касьянов, оператор по добыче нефти и газа НГП-3 Ватинского НГДУ:

– Я работаю в «Мегионнефтегазе» уже два месяца. Мне понравилась бригада, в которую попал. Настоящий сплоченный мужской коллектив. На адаптацию понадобился всего день-два, потому что приняли меня очень дружелюбно. В такой атмосфере и работать интересно. В будущем хочу стать технологом и развиваться в этом направлении. В Школе молодых специалистов я получил не только много полезной информации о предприятии, но и порцию хорошего настроения. Особенно во время тренинга было весело наблюдать за тем, как ребята находят решения в заданных ситуациях.



Василий Барзул, оператор по добыче нефти и газа НГП-2 Ватинского НГДУ:

– Я работаю с 1 августа. До этого во время учебы в университете по целевому направлению «Мегионнефтегаза» я каждый год проходил практику на предприятии, поэтому многое мне здесь знакомо. Даже успел попробовать себя в роли сменного технолога на нефтепромысле. Почувствовал, так сказать, насыщенный ритм производства, но пока еще опыта для такой работы, конечно, недостаточно. Школа молодых специалистов прошла с пользой. Эти занятия, по моему мнению, должны дать дополнительный импульс к дальнейшему развитию.

Елена НОВОСЕЛОВА. Фото Владимира ПРЕСНЯК.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Как сообщили в Департаменте экономического развития Югры, Правительство автономного округа приняло решение о расширении состава комиссии по мониторингу ценовой ситуации на продовольственном рынке для обеспечения его сбалансированности.

В комиссию вошли представители антимонопольной службы, управления статистики, исполнительных органов государственной власти, муниципальных образований, торгово-промышленных палат автономного округа, торговых операторов. Комиссия формирует предложения по сдерживанию роста цен, совершенствованию системы мониторинга товарных рынков и ценовой ситуации на продовольственном рынке.

В муниципальных образованиях, департаменте экономического развития Югры, региональной службе по тарифам организованы «горячие линии» для рассмотрения обращений граждан о фактах необоснованного повышения цен на социально значимые продовольственные товары. Для оперативного сбора информации о повышении цен или возникновении дефицита на сельскохозяйственную продукцию, сырье и продовольствие в розничной торговле главам муниципальных образований Югры рекомендовано проводить контрольные мероприятия совместно с Управлением Федеральной антимонопольной службы по ХМАО – Югре.

В 22 муниципальных образованиях автономного округа (городских округах и муниципальных районах) организован оперативный мониторинг цен и товарных запасов 40 наименований продовольственных и сельскохозяйственных товаров. По результатам мониторинга направляются письма в Управление Федеральной антимонопольной службы и прокуратуру Югры для принятия мер.

В целях повышения эффективности работы по обеспечению сбалансированности рынка сельскохозяйственной продукции и продовольствия, недопущения роста цен, осуществляется взаимодействие с торгово-промышленными палатами, про-изводителями сельскохозяйственной продукции, оптовыми поставщиками УрФО. Формируются единые реестры сельхозпроизводителей и оптовых поставщиков Югры и Уральского Федерального округа.

Три югорских школы вошли в рейтинг «500 лучших школ России». Список подготовлен при содействии Министерства образования и науки с учетом результатов прошедшего учебного года.

В 500 лучших школ России вошли Сургутская гимназия «Лаборатория Салахова», Нижневартовский лицей и Югорский физико-математический лицей. Стоит добавить, что при составлении рейтинга учитывались следующие показатели: сумма баллов, которые выпускники набрали при сдаче выпускных экзаменов, количество победителей региональных или всероссийских предметных олимпиад, а также содержание школьного сайта.

По материалам электронных информационных агентств.

ТЕБЕ СЛОВО, МОЛОДЕЖЬ

СОРЕВНОВАНИЕ, В КОТОРОМ НЕТ ПРОИГРАВШИХ

Молодые специалисты «Мегионнефтегаза» приняли участие в командообразующей игре

Целеустремленные, спортивные, творческие – так заявили о себе молодые специалисты ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», пришедшие на предприятие после окончания вузов в этом году. Важно, чтобы с первых дней работы они почувствовали свою сопричастность к традициям коллектива мегионских нефтяников. С этой целью для ребят организовали спортивно-творческую игру «Мегионнефтегаз» – это я! «Мегионнефтегаз» – это мы! «Мегионнефтегаз» – это гордость и слава Югры!». Начинающие производственники отлично провели время, а главное, ощутили единство, поддержку товарищей и общее стремление к поставленным целям.





Первое задание: придумать логотип, девиз и изготовить флаг команды



Кто ищет – тот всегда найдет



А вот и ответ на загадку





В здоровом теле – здоровый дух. Ребята, вперед! Болельщики поддерживают свою команду



«Славнефть-Мегионнефтегаз» – никто, кроме нас!

Спортивно-творческая игра проходила в жанре квест. Мероприятие было посвящено полувековой истории «Мегионнефтегаза». В ходе небольшого приключения молодые специалисты узнали об основных вехах развития предприятия и о том, как связаны с ним мегионские достопримечательности.

Первое испытание участники игры прошли на станции «Эпоха открытий», символизирующей 60-е годы. Здесь им нужно было проявить творческую смекалку. Для начала ребята в результате жеребьевки разделились на две команды. «Вахтовичок» наметил путь к успеху со знаменем, на котором изображено сердце, отданное нефтедобыче. В презентации этой дружины даже прозвучал рэп. Автор за несколько минут зарифмовал настрой ребят на победу.

– Еще в институте я увлекся рэпом, – рассказал Алексей Романов, технолог Управления «Сервиснефть». – Рад, что эти навыки пригодились и я помог команде. Интересная тема игры и азарт ребят вдохновили на творчество.

«Короли нефти» заявили о готовности взять на себя ответственность за дело, достойное золотой короны. Придумав названия, девизы, под собственными флагами команды отправились по Мегиону выполнять задания и добывать подсказки.

Игроки должны были отыскать в городе еще три объекта. Станция «Большая нефть – место рождения – Мегион», посвященная 70-м годам деятельности ОАО «СН-МНГ», расположилась в Сквере 500-миллионной тонны нефти. Чтобы получить ключ к следующему пункту, молодые специалисты выдержали непростое испытание: для эффективной работы на месторождении прошли на лыжах по «бездорожью», нашли воду и обеспечили себя средствами индивидуальной защиты.

Прибыв на Площадь нефтяников, участники квеста достигли станции «Все еще впереди». Там они узнали о 80-х годах – периоде расцвета производственной мощи «Мегионнефтегаза». Коллективное творчество и здесь помогло. Ребята изображали элементы нефтепромысловой инфраструктуры. «Короли нефти», например, продемонстрировали трубопровод и разворачивающийся резервуар. А команда «Вахтовичок» соорудила буровую вышку и нефтяную «качалку».

Проявить взаимодействие и сплоченность предстояло, добравшись до станции «На рубеже тысячелетий» у Памятника первопроходцам. Именно благодаря вышеназванным качествам в 90-е годы – эпоху реформирования экономики страны и нефтяной отрасли – коллектив «Мегионнефтегаза» с честью выдержал все трудности. Так и молодые специалисты дружно, быстро и весело нашли и собрали из разных слогов слово: реорганизация.

Все выполненные задания открыли участникам игры путь в спорткомплекс «Жемчужина» на станцию «Время новых побед», посвященную 2000-м. Стремление к лучшим результатам ребята показали в спортивных состязаниях: эстафете и перетягивании каната.

В упорной борьбе определились победители. На память об игре команды получили дипломы и подарки. Как символ зачисления в ряды нефтяников молодым специалистам по традиции вручили по «капле» настоящей мегионской нефти.

– Я благодарю вас за то, что вы связали свою судьбу с нашим предприятием, – подчеркнул, приветствуя участников игры, директор по социальному развитию ОАО «СН-МНГ» Владимир Войтешук. – Уверен, что вы еще проявите себя и будете гордиться принадлежностью к славному коллективу. Мы возлагаем на вас большие надежды, в ваших руках стабильное будущее «Мегионнефтегаза». И пусть дружба, проявленная сегодня, сопровождает вас по жизни и помогает добиваться высоких целей.

Участники игры отмечали, что мероприятие прошло очень интересно и на высоком организационном уровне. Они смогли поближе познакомиться друг с другом. Для новобранцев это важно, ведь многие из них приехали из других городов. Ребята признались, что немного устали, но взамен зарядились позитивом и драйвом.

– Очень рад поучаствовать в этой игре, – говорит Иван Игнатьев, оператор по добыче нефти и газа НГП-3 Аганского НГДУ. – Сразу после мероприятия я отправлюсь на Ново-Покурское месторождение на вахту. Поеду с отличным настроением.

– Игра получилась интересная и содержательная, – сказали Роман Щедранов и Константин Федорощевский, новоиспеченные работники Ватинского и Аганского НГДУ. – Все ребята проявляли активность, помогали друг другу, в целом атмосфера была очень позитивная. Будет о чем вспомнить.

– Я хочу от всей души поблагодарить руководство ОАО «СН-МНГ» за шанс начать трудовую карьеру в «Мегионнефтегазе», – поделился мнением Низам Алиев, оператор по добыче нефти и газа НГП-1 Аганского НГДУ. – Я мечтал работать здесь, так как знал, что молодежи на предприятии уделяют большое внимание. Очень доволен, что попал в высокопрофессиональный коллектив. Все специалисты, с которыми мне уже довелось познакомиться, компетентные, а также отзывчивые и приветливые люди. Сегодняшняя игра добавила отличного настроения, я даже не ожидал, что будет настолько здорово.

Остается пожелать, чтобы заряд положительной энергии, полученный на мероприятии, сохранился на долгое время. Ведь у молодых специалистов начался ответственный этап профессионального становления.

Елена НОВОСЕЛОВА.
Фото Владимира ПРЕСНЯК.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ



Представители сборной УМТС. В команде есть и старожилы, и новые игроки



На второй ступени пьедестала – неоднократный призер соревнований по шашкам Рафик Гильванов

СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС

Или как участие в Спартакиаде помогает укрепить командный дух в коллективе

Корпоративный дух – объединяющее начало для сотрудников, стержень отношений и залог успешной деятельности. В Управлении материально-технического снабжения всеми силами ратуют за сплоченность в коллективе. Знать историю производственной базы, гордиться ее ветеранами и передовиками, поощрять мастерство и развивать традиции – эти ориентиры и являются цементирующим средством для формирования команды, укрепления взаимопонимания. И спортивное движение в этом деле играет не последнюю роль.

На арене больших игр ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» сборная УМТС занимает прочные позиции. Представители Управления – достойные соперники на всех турнирах, и, вопреки нарастающей конкуренции, им удается сохранять за собой завоеванную нишу. Два года подряд команда входит в число призеров Спартакиады. И это действительно серьезный результат, которого можно достичь только кропотливой и систематической работой.

Тон на спортивной площадке, как и на производстве, коллективу задает руководство. Начальник УМТС Федор Афанасьевич Чебанов не только всецело поощряет сторонников здорового образа жизни и активного досуга, но и подает личный пример, являясь завсегдатаем состязаний по большому теннису. А главный инженер Управления и спортивный организатор в одном лице Анатолий Дмитриченко никогда не прочь размять мышцы на тренировках волейбольной команды. Цель участия, признается Анатолий Александрович, двойная. Самому оставаться в форме и спортсменов подбодрить.

Знамя организатора Анатолий Дмитриченко несет успешно. Как отмечают члены сборной, многочисленные вопросы обеспечения команды решаются своевременно. Неслучайно, дабы подчеркнуть заслуги Анатолия Александровича, сами сотрудники называют его «локомотивом». Достойным признанием стала и победа в номинации «Лучший организатор», завоеванная им по итогам сезона 2013 года.

– К дополнительным обязанностям, хотя они и требуют немало времени и сил, все же отношусь как к приятной миссии, – делится Анатолий Дмитриченко. – На базе работаю 34 года, и мне небезразлично, какое положение занимает наш коллектив, в том числе и в Спартакиаде. К тому же, участие в ежегодном турнире – отличное средство для прекрасного самочувствия и укрепления командного духа.

Об уровне организации спортивной работы можно судить не только по наградам. Гораздо показательнее стабильность результатов, что и демонстрирует сборная УМТС. По всем видам состязаний, представленным в турнирной таблице Спартакиады, в Управлении есть постоянные составы команд. И далеко не всякий желающий может пополнить их. Право отстаивать честь Управления достается сильнейшим. Так, обыграв в шашки своих коллег на отборочном туре, впервые в этом году стала участником Спартакиады Тамара Чобан. Ставка на новичка принесла результат. Дебют Тамары Викторовны увенчался серебром в личном зачете, а ее победа вкупе с призовой позицией Рафика Гильванова обеспечила УМТС второе общекомандное место.

Оказавшись в сборной, мало кто останавливается на одном виде спорта. Большинству одинаково успешно удается выступать на различных площадках. Так, уже упомянутый Рафик Рафаэлович не только заслуженный шашист, но и опытный игрок в настольном теннисе, и своими навыками он охотно делится с новичками.

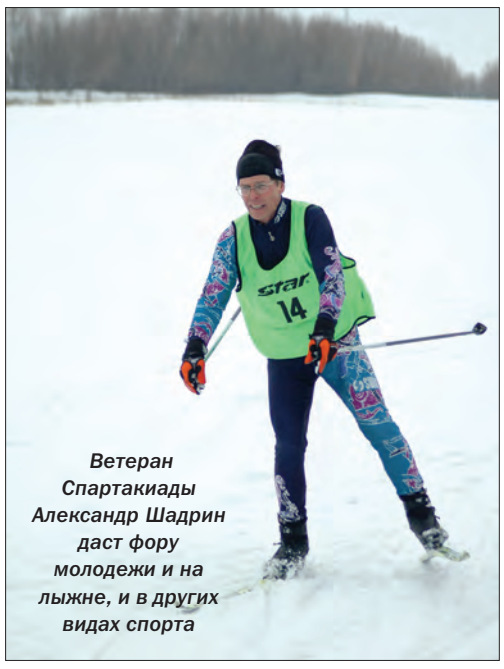
Незаменимые члены команды – Алексей Мелехин и Надежда Санникова. Оба удостоены звания самого активного участника Спартакиады нефтяников. Алексей Александрович – настоящий рекордсмен: представляет коллектив одновременно в шести видах спорта. А Надежда Ильинична не пропускает тренировки по настольному и большому теннису, всегда готова поддержать коллег на волейбольной площадке. Ее заслуги не ограничиваются участием в состязаниях. Она – активный сподвижник спортивного направления: агитирует сотрудников, является преданным болельщиком команды.

– Спортивный коллектив у нас замечательный, – рассказывает Надежда Санникова. – Костяк сборной составляют старожилы, но обновление происходит регулярно. Так что силы не утрачиваем. Соперники набирают мощь, и нам надо держать марку.

Из молодого пополнения в волейбольной команде Алена Зайцева и Ксения Михеева. Обе работают на базе второй год и сразу же влились в ряды спортивных активистов. Участие в турнире, по их признанию, не только приятный и полезный досуг, но и возможность почувствовать себя частью коллектива управления.

– Волейболом увлекаюсь со школьных лет. Последний период всерьез им не занималась, а когда узнала о наличии команды в Управлении, охотно поддержала коллег, – делится Ксения.

А вот ее напарнице по команде, Алене Зайцевой, о победах УМТС было известно еще до трудоустройства. Отчасти этот факт и стал решающим в выборе места работы. Легкая атлетика, гимнастика, волейбол, лыжные гонки, плаванье, спортивные танцы... Алена, несмотря на молодость, смогла преуспеть в различных видах состязаний. Поэтому от будущего трудового коллектива она ждала возможности реализовать себя как на профессиональном, так и на спортивном поприще. И это ей с успехом удается в составе Управления материально-технического снабжения.



Ветеран Спартакиады Александр Шадрин даст фору молодежи и на лыжне, и в других видах спорта

Немало единомышленников нашел среди коллег известный в спортивных кругах города и за его пределами Александр Шадрин. В последние годы ветеран Спартакиады трудится в Управлении и успешно выступает под его знаменем. На счету Александра Павловича наград не счесть, но главными своими победами он считает не медали и кубки, а достигнутые физические показатели. В свои пятьдесят пять лет он может отжать 16-килограммовую гирю более ста раз, подтянуться на перекладине раз тридцать, а то и больше, пробежать на лыжах полсотни километров, затратив порядка трех часов...

– Ресурсы человеческого организма огромны. В этом всякий раз убеждаешься, участвуя в тех или иных состязаниях. Выступления помогают оценить уровень подготовки свой и соперников, а разница подстегивает к дальнейшим тренировкам, – считает Александр Шадрин.

И эта стимулирующая функция, по его мнению, является основополагающей Спартакиады ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз». Достоинствами ежегодного марафона ветеран считает пропаганду активного досуга и массовую заинтересованность спортом. Участие в соревнованиях доступно каждому, а для мотивации не требуется больших затрат, что можно увидеть на примере УМТС. Здесь в свободное от работы время перекуру предпочитают шахматы или шашки. Недавно, делится Александр Павлович, в цехе погрузочно-разгрузочных работ установили теннисный стол, и теперь схватки между бывалыми игроками приковывают внимание новичков. Таким нехитрым способом сотрудники вдохновляются, пробуют силы и присоединяются к спортивным рядам. А какую порцию адреналина и задора можно получить на трибунах состязаний, отлично знают болельщики. Поддерживать коллег в Управлении принято всегда и везде: на турнирах дружными возгласами, а после окончания – заслуженными поздравлениями. После каждого этапа Спартакиады оформляется стенгазета, так что коллектив всегда в курсе положения команды и ее успехов. И в этой солидарности, гордости за коллег скрывается главная объединяющая сила, которая и укрепляет корпоративный дух Управления.

Марина ЕГОРОВА.
Фото из архива газеты.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

С первого октября в счетах-извещениях за ЖКУ появится новая статья расходов – капитальный ремонт многоквартирных домов (МКД). Сумма ежемесячного взноса будет напрямую зависеть от количества квадратных метров, а также от типа домов.

2014 год стартовый для новой системы финансирования капремонта МКД, при которой ответственность за капитальный ремонт многоквартирного дома возлагается на собственника. Им может быть как физическое лицо, так и юридическое: муниципалитет, государство, конкретно тот, кто владеет квартирой, а значит, и в равных долях общим имуществом дома. В 2013 году в Югре был принят окружной закон об организации проведения капитального ремонта в МКД, в соответствии с которым и была утверждена региональная программа. После принятия закона был сформирован региональный оператор, также были определены размеры взноса на капремонт МКД. В Югре в настоящее время более трети жилого фонда нуждается в капитальном ремонте.

Однако, далеко не все собственники будут уплачивать взносы. Согласно Жилищному кодексу РФ, от уплаты взносов освобождаются собственники помещений, чьи дома признаны аварийными. Проводить капремонт в таких домах экономически нецелесообразно, они будут включены в программу расселения. Кроме того, в программу капремонта не вошли дома, в которых менее 3-х квартир и физический износ которых более 70 процентов. Жилищный кодекс предлагает собственникам два способа формирования фонда капремонта: перечислять взносы на капремонт на специальный (банковский) счет конкретного дома либо на счет регионального оператора. Последний вариант выгоден домам, чей «возраст» перевалил 35-40-летний рубеж.

– Югорский фонд капитального ремонта создан правительством Югры, и сохранность средств Фонда гарантирована также правительством автономного округа. За неисполнение региональным оператором обязательств перед собственниками субсидиарную ответственность несут окружные власти, - заявил генеральный директор Югорского фонда капитального ремонта многоквартирных домов Сергей Макаров.

Средства, полученные региональным оператором от собственников помещений в многоквартирных домах, могут использоваться только для финансирования расходов на капитальный ремонт общего имущества в этих МКД. Банк перечислит деньги подрядчику только тогда, когда региональный оператор принесет протокол общего собрания об участии в капитальном ремонте, договор на выполнение работ, акт приемки и итоговый протокол общего собрания об утверждении выполненных работ. Акт выполненных работ подписывает расширенная комиссия с участием представителей собственников дома.

По материалам сайта «Твой портал для жизни – ЖКК и энергоэффективность».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемого
Александра Семеновича Окорокова
поздравляем с днем рождения!
Желаем радости и счастья,
Причин чтоб не было грустить,
И в полном здравии, конечно,
До свадьбы правнуков дожить.
Коллектив котельной № 1
ООО «Тепло-нефть».

НЕДВИЖИМОСТЬ

ПРОДАЕТСЯ

1-комн. кв., 5/5 д., об. пл. 39,4 кв. м, рядом школа № 1. Тел. 8-982-548-77-31, 8 (90445) 66-885. (3-3)

2-комн. кв. по ул. Кузьмина, 22, ДСК, 5 эт., 54 кв. м, доп. кладовка, лоджия утеплена и совмещена с кухней, кафель в туалете, ванной, на кухне, частично меблирована, цена 2, 890 тыс. руб., торг. Тел. 8-932-432-54-02. (3-1)

3-комн. кв. по ул. Губкина, 17, 8 эт. Тел. 8-951-971-89-86. (3-3)

3-комн. кв. по ул. Заречная, 14, ДСК, 2 эт. Тел. 8-912-412-83-50. (3-3)

Дом 2-эт. 4-уровн. 10х10, все удобства, 2 ванны, 2 туалета, 3 душа, 3 кухни, баня, кирпич. хоз. постройки, камин, фонтан, 2 скважины с родниковой водой; дом из белого кирпича 42 кв. м: 2 комнаты, кухня, навес 11х11, 15 сот., с элитными деревьями, очень ухожен, в г. Абинск, Краснодарский край, есть фото в Мегионе. Тел. 8-918-644-44-53. (3-2)

Дом кирпичный, 63 кв. м, в Краснодарском крае, ст. Воронежская, 58 км от Краснодара, 5 км от районного центра г. Усть-Лабинск, участок 24 сот., хоз. постройки, летняя кухня, гараж, удобное место для открытия бизнеса. Цена 3 млн. руб., торг уместен. Тел. 8-900-252-05-52. (3-3)

1/2 дома в п. Высокий, 98 кв. м, 5 сот. земли, частная собственность, хороший ремонт, все коммуникации, горячая вода круглый год, документы готовы. Тел. 8-982-548-61-61. (3-3)

АРЕНДА

Сдается 2-комн. кв., меблированная, ул. Свободы, 46, 1 эт. Тел. 68-863. (3-2)

КУПЛЮ

1-, 2-комн. кв. в деревянном фонде. Срочно. Оплата наличными. Тел. 8-902-694-15-88. (3-1)

РАЗНОЕ

ПРОДАЕТСЯ

Кроватка детская светлая в х/с. Тел. 8-919-536-75-36. (3-3)

Тренажер имитация лыж, новый. Тел. 8-902-694-15-88. (3-1)

Яйца домашние перепелиные. Тел. 63-202. (3-1)

РАБОТА

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- специалист 1 категории в отдел перспективного планирования и экономического анализа департамента стратегического развития и инвестиционных проектов. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «экономика и управление на предприятиях ТЭК», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлениям деятельности «текущий и капитальный ремонт скважин» и «зарезка боковых стволов». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин», «бурение нефтяных и газовых скважин», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- руководители и специалисты по направлению деятельности «геология». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «геология нефти и газа», «геология и разведка полезных ископаемых», «разработка нефтяных и газовых месторождений», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- специалисты по направлению деятельности «управление системой снабжения». Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «экономика и управление на предприятии», «менеджмент», «маркетинг», «логистика», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- начальник отдела производственного планирования и отчетности. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «экономика и управление на предприятии (ТЭК)», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, опыт работы в нефтегазодобывающей промышленности обязателен;
- начальник департамента по компримированию и транспортировке попутного нефтяного газа. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «проектирование сооружений и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», стаж работы по направлению деятельности не менее 9 лет, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;
- ведущий инженер службы экологической безопасности и природопользования. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «геоэкология», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет;
- тренер-преподаватель по спорту спортивно-оздоровительного комплекса. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «физическая культура», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 года.

Контактные телефоны: 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ОАО «СН-МНГ» требуются:

- руководители и специалисты служб производственного контроля, охраны труда, пожарной безопасности и по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Требования: высшее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», стаж работы по направлению деятельности не менее 5 лет;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год;
- электрогазосварщики 5-6 разрядов. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), аттестация НАКС, стаж работы - 1 год;
- трубопроводчики линейные 4 разряда. Требования: наличие обученности по профессии (удостоверение), стаж работы - 1 год.

Контактные телефоны: (34643) 4-60-00, 4-19-27, 4-65-52, резюме направлять по факсу: (34643) 4-62-50, e-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Аганское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда (вахтовым методом работы). Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты технологических насосов 4 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- машинисты насосной станции по закачке рабочего агента в пласт 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- операторы обезвоживающей и обессоливающей установки 3 разряда. Требование: наличие профессиональной обученности;
- слесари по ремонту технологических установок 4-5 разряда;
- слесари-ремонтники (по ремонту нефтепромыслового оборудования) 4-5 разряда. Требование: наличие обученности по профессии.

Контактные телефоны: (34643) 4-92-71, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В Ватинское НГДУ ОАО «СН-МНГ» на постоянную работу требуются:

- электрогазосварщики 5 разряда. Требования: наличие профессиональной обученности, аттестация национального агентства контроля сварки;
- машинисты компрессорных установок 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- обходчики линейные 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности;
- операторы по сбору газа 4-5 разрядов (вахтовым методом работы). Требования: наличие профессиональной обученности.

Контактные телефоны: (34643) 4-26-96, 4-60-00, 4-65-52. Резюме направлять по факсу: (34643) 4-91-97, 4-62-50. E-mail: Resume@mng.slavneft.ru

В ООО «МегионЭнергоНефть» имеются вакансии:

1. Заместитель генерального директора по ремонту электрооборудования. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на руководящих должностях соответствующих профилю предприятия отрасли не менее 5 лет;
2. Механик в службу главного механика. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в энергетических организациях;
3. Заместитель начальника в производственно-технический отдел. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет на инженерно-технических должностях в области энергетики;
4. Начальник центральной диспетчерской службы. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 5 лет в энергетической отрасли в инженерно-технических должностях. Наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
5. Мастер сетевого района. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
6. Начальник отдела кадров. Временно, на период отпуска по уходу за ребенком. Требования: высшее профессиональное (юридическое или управление персоналом, менеджмент) образование, стаж работы не менее 5 лет в области управления персоналом, в т.ч. на руководящих должностях;
7. Инженер 2 категории в службу ПК, ОТ и ПБ. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не менее 3 лет;
8. Ведущий юрисконсульт в юридическую группу. Требования: высшее профессиональное (юридическое) образование, стаж работы не менее 5 лет;
9. Старший мастер в службу релейной защиты, автоматики и телемеханики. Требования: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы не менее 1 года в энергетической отрасли или среднее профессиональное и стаж работы не менее 3 лет в энергетической отрасли, наличие V квалификационной группы по электробезопасности;
10. Слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
11. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
12. Контролер сборки электрических машин, аппаратов 5 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года;
13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда. Требования: образование по профессии, стаж работы по профессии не менее 1 года.

Справки по тел. 4-16-92.

ООО «НефтеСпецТранс» приглашает на работу:

- начальник ООТиЗ;
- ведущий экономист ООТиЗ;
- бухгалтер расчетного отдела;
- технолог ОЭ;
- автоэлектрик;
- слесарь КИПиА;
- электромонтеры;
- машинисты крана автомобильного;
- водители автомобиля с правом управления краном-манипулятором;
- водители автомобиля с правом перевоза опасных грузов;
- мотористы ЦА-320;
- машинисты ППДУ;
- грузчик.

Тел. (34643) 4-21-37.

В ООО «СН-торг» на постоянную работу требуются:

- юрисконсульт. Требования: высшее профессиональное образование по специальности «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 3 л.;
- маркетолог (товаровед) в службу маркетинга. Требования: высшее или среднее профессиональное образование по специальности «маркетинг» либо «товароведение и организация торговли», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- экономист в планово-экономический отдел. Требования: высшее проф. (торговое) обр., стаж работы в требуемой должности не менее 3 л.;
- ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности. Требования: высшее или среднее проф. обр. по специальности «безопасность технологических процессов и производств», «пожарная безопасность», «охрана труда и промышленной безопасности на предприятиях», стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.;
- ведущий специалист. Требования: высшее проф. обр. по спец. «промышленное и гражданское строительство», стаж работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- специалист по договорной работе. Требования: высшее проф. обр. по спец. «юриспруденция», стаж работы по направлению деятельности не менее 2 л.;
- технолог общественного питания. Требования: высшее проф. обр. по спец. «технология приготовления пищи», стаж работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- кладовщик;
- повар 3-5 р.;
- кухонный рабочий 2 р.;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы по направлению деятельности в требуемой должности не менее 1 г.

Справки по тел.: (34643) 4-64-19, резюме направлять по факсу (34643) 4-60-30, e-mail: sntorg@bk.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на постоянную работу требуются:

- слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда – 1 вакансия.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- машинист экскаватора 7 р. на Комацу, DOOSAN – 2 вакансии;
- машинист трелевочной машины 7 р. на валочно-пакетирующую машину Джон Дир (новая) – 4 вакансии.

Требования: наличие квалификационного удостоверения, стаж работы;
- ведущий экономист;
- инженер по охране окружающей среды 2 категории.

Требования: высшее образование, стаж работы. Справки по телефону: 4-92-63, 4-76-12, 4-79-78, факс 4-73-53.

Проектному институту требуются:

1. Делопроизводитель.
2. Инженеры-проектировщики по следующим специализациям:
- водоснабжение и канализация;
- отопление, вентиляция;
- сети связи;
- комплексная автоматизация;
- электроснабжение;
- технологическое проектирование объектов нефтедобычи;
- ОСР, ГО и ЧС, МПБ;
- сметная документация;
- АСУ ТИ;
- КИПиА.

Высокий уровень зарплаты. Требования: высшее образование; опыт работы в проектных, нефтегазовых, строительных организациях. Резюме отправлять по тел. (34643) 42-654 или ugrangp@mail.ru

ООО «МНРС» на постоянную работу требуются:

- главный инженер, требования: высшее проф. обр. по специальностям «технология машиностроения», «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 5 л.;
- начальник ремонтного цеха, требования: высшее проф. обр. по специальностям «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- диспетчер в производственно-технический отдел, требования: высшее (среднее) проф. обр., опыт работы по направлению деятельности не менее 1 г.;
- системный администратор, требования: среднее проф. обр. (техническое), опыт работы по направлению деятельности не менее 3 л.;
- токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик 4-5 р.;
- фрезеровщик, шлифовщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования.

Требования: наличие обученности по профессии. Справки по тел. 47-135 (доб. 154). Резюме отправлять по факсу 47-135 (доб. 0), e-mail: mnrs-info@mail.ru

ООО «Нефтеспецстрой» на период отпуска по уходу за ребенком до трех лет требуется специалист II категории по охране окружающей среды. Требования: наличие образования по направлению, стаж работы.
Справки по телефону: отдел кадров 4-92-63, 4-76-12, факс 4-73-53.

ООО «Тепло-нефть» приглашает на постоянную работу ведущего инженера ПТС. Требования: высшее профессиональное образование по специальностям «промышленная теплоэнергетика», «теплотехническое оборудование промышленных предприятий», «тепловодоснабжение и теплотехническое оборудование», стаж работы по специальности не менее 3 л.
Обращаться в отдел управления персоналом по тел. (34643) 4-62-40, факс (34643) 4-62-56.

Мегионская
городская организация
«Всероссийское общество инвалидов»
ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
бывшие в употреблении:

- **одежду и обувь в эстетическом состоянии;**
- **бытовые приборы и технику;**
- **предметы домашнего обихода.**

Вещи принимаются и раздаются безвозмездно нуждающимся.

Обращаться по адресу:
ул. Сутормина, д. 2, кв. 1
(домофон 1В)
Телефон для справок: 2-60-26.
Часы работы: с 9.00 до 15.00.
Выходные:
суббота, воскресенье.

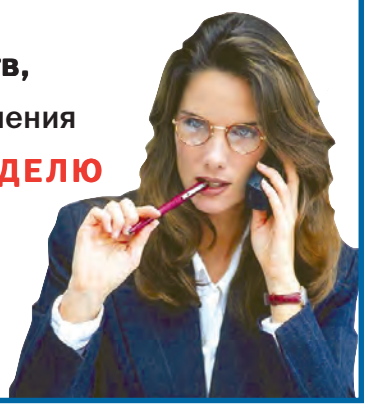


К сведению пенсионеров ОАО «СН-МНГ», состоящих на учете в департаменте страхования и социальных выплат ОАО «СН-МНГ».

В связи с изменением места расположения Группы социального и негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «СН-МНГ», просьба по всем вопросам обращаться по новому адресу: г. Мегион, ул. Западная, 8 (одноэтажное здание на территории ООО «Автоматизация и Связь-Сервис»). Контактные телефоны: **4-69-22, 4-11-78.**

ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!

Редакция газеты принимает поздравления
от коллективов и работников
ОАО «СН-МНГ»
и его дочерних обществ,
а также частные объявления
не позднее чем **ЗА НЕДЕЛЮ**
до выхода газеты
в печать по телефону:
4-21-15



Сердечно благодарим сватов, друзей, близких, родных и коллег, семью Журавель, коллектив бригады № 2 слесарей КИПиА ООО «Автоматизация и Связь», департамент управления персоналом ОАО «СН-МНГ», Сыли Юрия Георгиевича и весь коллектив НГП-1 ВНГДУ, а также водителей, работающих в ВНГП-1, за моральную и материальную помощь и поддержку в организации и проведении похорон нашего горячо любимого мужа, отца, дедушки ***Крачковского Бориса Степановича.***

Спасибо всем, что были с нами в эту нелегкую минуту.

Семья Крачковских, Лысаковых.

ИНФОРМАЦИОННО-ДЕЛОВОЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

Учредитель и издатель газеты
Открытое
акционерное общество
«СЛАВНЕФТЬ-МЕГИОННЕФТЕГАЗ»
адрес: 628684, г. Мегион, ул. Кузьмина, 51

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном управлении, регистрационный номер ПИ № 17-0171. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в филиале ОАО «Издательский дом «Новости Югры» Дом печати в городе Нижневартовске: 628616, ХМАО – Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 36, телефон: 29-36-10

За рекламу ответственность несет рекламодатель. Мнения авторов не всегда совпадают с мнением редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Адрес редакции: г. Мегион, ул. Свободы, 40
E-mail: UsanovaEA@mng.slavneft.ru

Главный редактор Е.А. УСАНОВА 4-21-16
Корреспонденты тел./факс 4-21-14
4-21-17
4-21-18
4-92-99
Техническая группа 4-21-15

Номер подписан 24.09.2014 г.: по графику – в 13.00, фактически – в 13.00. Тираж 4000 экз. 16+