городская газета

Мегионские Новости

№ 90 (601)
ЧЕТВЕРГ
13
НОЯБРЯ
1997 ГОДА

выходит два раза в неделю | издается со 2 марта 1992 года | в розницу цена свободная

Распоряжение главы администрации

О подготовке и проведении 3 декабря 1997 года Международного Дня инвалида

В связи с празднованием Международного Дня инвалида:

1. Утвердить мероприятия по подготовке и проведению Международного дня инвалида, согласно приложению 1.

2. Комитету по финансам и налоговой политике (председатель КпоФиНП В.А. Степенко) произвести финансирование по смете расходов.

2. Для подготовки и проведения комплекса мероприятий, посвященных Международному Дню инвалида, утвердить оргкомитет в следующем составе:

1. Л.П. Велиева - зам. главы администрации по социальным вопросам, председатель комиссии.

2. В.В. Мартынюк - начальник отдела культуры, зам. председателя комиссии.

Члены комиссии:

3. Т.Н. Рыбникова - начальник Управления соц. защиты населения.

4. С.А. Шелепова - начальник отдела образования.

5. Г.Ф. Дорошенко - директор городского агентства печати и информации.

6. А.К. Зинин - председатель Спорткомитета.

7. Ю.В. Озеров - начальник медуправления.

8. В.И. Сподина - директор городского музея.

9. Т.В. Лазовская - директор Дома творчества.

10. Р.В. Беликова - директор музыкальной школы.

11. Л.Ф. Жилина - директор ДК "Прометей".

12. Е.В. Посохина - директор МЦ "Надежда".

13. А.Б. Мухаметова - директор Художественной школы.

14. Т.П. Куликовская - председатель общества инвалидов.

15. Т.В. Мамонтова - председатель КСО "Росиночка".

16. А.В. Гурьев - директор ЛОЦ "Лотос-Мед".

17. И.П. Тулинов - председатель общества ветеранов ВОВ и труда.

18. В.В. Мохаев - директор ДРЦ "Жемчужинка".

3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на зам. главы администрации по социальным вопросам Л.П. Велиеву.

А. ЧЕПАЙКИН.

Приложение к распоряжению

МЕРОПРИЯТИЯ
по подготовке и проведению Международного Дня инвалида.

Программа "Культура и милосердие". Бесплатное посещение постоянных экспозиций музея. 1.12-3.12, городской музей.

Открытие выставки творческих работ инвалидов. 2.12, в 12 час., городской музей.

Поездка в заповедник. 29.11, в 12 час., городской музей.

Конкурс-выставка (для детей-инвалидов). 20.11, в 14 час., Художественная школа.

Конкурсно-развлекательные мероприятия, МЦ "Надежда".

Концертно-конкурсная программа "Здравствуйте". 21.11, в 16 час., Дом творчества.

Концертно-конкурсная программа "Мир дому твоему", 14.11, в 16 час., Дом творчества.

Организация и проведение праздничного концерта, посвященного Дню инвалида, 3.12, в 17 час., ДК "Прометей", отдел культуры, Школа искусств.

Оказание единовременной материальной помощи неработающим инвалидам, ИД. 2.12, 19.12, отдел доставки пенсии и пособий на дом.

Развлекательная программа для детей-инвалидов: "Кукольное представление", 30.11, в 11 час. 30 мин., Дом творчества.

Экологическая гостиная "Живой мир вокруг нас", 30.11, в 12 час. 30 мин.

Танцевальная мозаика, 30.11, в 13 час. 30 мин.

Спортивные мероприятия для детей-инвалидов: соревнования на кольцах, 14.11, в 12 час.

Соревнования на беговой дорожке, 21.11, в 12 час.

Вечер встречи "Природа: мир - тайник Вселенной", 14.11, в 10 час., городская библиотека.

◆ Твои люди, город



Башир Шарипович Шафиев работает машинистом экскаватора Строительно-монтажного управления номер одиннадцать акционерного общества "Мегионнефтестрой".

Вот уже девятнадцать лет трудится Башир Шарипович на одном предприятии, работает с первого дня приезда на Север. За эти годы приходилось работать на самых различных объектах городского хозяйства, обустройстве многих месторождений. Не без оснований коллеги считают его одним из лучших специалистов, знающих все виды техники, способного устранить практически любую неисправность.

"Мегион стал родным городом, - говорит Шафиев, - здесь я прошел школу моего становления как производственник, обзавелся друзьями, здесь родились и выросли трое моих детей."

Е. ЛЬВОВА.
Фото И. АЛЕХИНОЙ.

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ОКРУГА СООБЩАЕТ:

Благодарственное письмо поступило на имя губернатора Ханты-Мансийского автономного округа А.В. Филипенко от Председателя Исполкома Всемирного конгресса татар, академика И.Р. Тагирова.

Исполнительный комитет конгресса благодарит руководящие органы и лично губернатора округа за большую помощь в организации собраний по выборам делегатов и финансирование их участия в работе форума.

В письме выражается надежда, что механизм взаимодействия Исполкома Всемирного конгресса татар, татарских культурных центров и органов государственной власти, сложившийся за последние годы, получит дальнейшее развитие и в период деятельности Исполнительного комитета, избранного на Втором Всемирном конгрессе татар.

* * *

В Администрации Ханты-Мансийского автономного округа прошел семинар-совещание с управляющими делами муниципальных образований.

Открыл семинар-совещание губернатор Ханты-Мансийского автономного округа А.В. Филипенко и поздравил присутствующих с годовщиной избрания глав администраций городов и районов. Далее шел живой диалог "вопрос-ответ" на интересующие темы. В частности, были затронуты вопросы проведения выборов в областную Думу и их финансирование, принятия Налогового Кодекса и Закона о госслужащих, сокращения аппаратов администраций и о наградах округа.

* * *

3 ноября 1997 года в Ханты-Мансийске начал работу семинар-совещание на тему: "Проблемы интеграции информационных ресурсов округа". Организаторами явились Комитеты Администрации автономного округа по экономике и прогнозированию и информационным ресурсам.

На открытии совещания выступил заместитель главы Администрации автономного округа Михаил Хархардин, с основным докладом - председатель Комитета по информационным ресурсам Наталья Маслова.

Целью этого интересного и нужного мероприятия является то, что наступила пора создания условий для эффективного развития информационных ресурсов, формирования единого информационного пространства на территории округа, обеспечения участия Ханты-Мансийского автономного округа в межрегиональном информационном обмене.

● Позвольте узнать

ЗАВИСИТ ОТ НАС?

Завершается 1997 год, а выборная кампания продолжается. Вот и 14 декабря нам предстоит избрать депутатов окружной и областной Дум. Знают ли мегионцы о предстоящем событии и за кого намерены голосовать, мы выяснили в результате опроса.

Евгений КИЗИЯРОВ, дружинник станицы Мегионской:

- О том, что должны состояться выборы, я, конечно, знаю. К сожалению, до сих пор не знаю, кто баллотируется в депутаты окружной и областной Дум. Но, думаю, еще есть время познакомиться и с ними, и с их программами. А значит, и сделать осознанный выбор. Я уверен, что действенность власти зависит от того, кто в ней будет представлен, а поэтому, в конечном итоге, зависит от нас.

Е. ЛЕГУНЕЦ, работник бюджетной сферы:

- Я знаю единственного кандидата - А.П. Ломачинского. За него и буду голосовать, хотя с его программой не ознакомлена. Но ведь о других кандидатах я вообще ничего не знаю.

С. ИЗЮМСКАЯ, воспитатель:

- Никого из кандидатов я пока не знаю, но хотелось бы. К сожалению, предвыборная кампания проводится очень слабо. По крайней мере никаких листовок с программами претендентов на места в окружной Думе я не видела, их выступлений не слышала. К нам на работу они не приходят и со своими программами не знакомят. Наверное, считают, что наши голоса ничего не решают.

Г. РОМАШОВ, работник "Славнефть-Мегионнефтегаз":

- Из кандидатов я знаю только М.Я. Занкиева. Кто еще будет баллотироваться в окружную Думу, не слышал. Но даже, если бы знал программы других, все равно голосовал бы за Марата Якубовича. Он человек дела.

Е. ГЕРАСИМОВА, служащая:

- Я знаю только двух кандидатов в депутаты - Ломачинского и Занкиева. Больше ни про кого не слышала. Просто не интересуюсь ходом выборов.

А. ЮСУБОВА, служащая:

- Выборы так, как они проводятся сейчас - это пустая трескотня и трата государственных денег. Хорошего "царя" мы все равно не выберем. Еще Победоносцев говорил, что выдвиженцы, как правило, не самые лучшие представители народа. В основном - это люди, преследующие личные цели и удовлетворяющие личные амбиции. Бесконечная череда выборов за последние семь лет подтвердила эту мысль николаевского "антиреформатора". Власть - это тот же наркотик. И только в зрелом, здоровом обществе она имеет здоровые корни. А мы хотим, по словам современного реформатора, "как лучше, а получается, как всегда".

Приглашаем вас посетить **Салон красоты "ЭЛЕН"**
с 10-00 ч. до 20-00 ч., без выходных, в спортивно-оздоровительном комплексе "Жемчужина".

РЫНОК ТРУДА

Специальный выпуск службы занятости N 10

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

За период с начала года в Службу занятости обратилось 8478 человек, из них по вопросам трудоустройства - 6268 человек, по вопросам профессионального обучения - 1740 человек.

Численность граждан, ищущих работу, на 1.10.97 г. составляет 2210 человек.

Уровень регистрируемой безработицы - 2,5%. Пособие по безработице за период с начала года получило 2117 человек. Продолжительность безработицы составляет 4, 6 месяца. Удельный вес безработной молодежи до 29 лет составляет 36, 4%. Удельный вес молодежи до 18 лет - 13, 2%.

За 9 месяцев число вакантных мест, предоставляемых предприятиями для трудоустройства безработных граждан, составило 1448, трудоустроено на них 1227 человек.

Обучение на курсах прошли 353 человека, в том числе молодежи - 206 человек, молодежи до 18 лет - 67 человек.

На временные места было трудоустроено 603 человека молодежи 14-18 лет.

В общественных работах приняло участие 9 человек.

5 человек получили субсидии на индивидуальную трудовую деятельность.

Профориентационной работой было охвачено 1667 человек, в том числе 1038 человек из числа выпускников школ.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ И НЕЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ

За девять месяцев 1997 года Центром занятости населения направлено на обучение 260 человек безработных, обучено - 353 человека. Первоначальное обучение прошли 195 человек из числа молодежи в возрасте от 16-29 лет, из них обучилось 67 человек молодежи в возрасте от 16-18 лет.

Учеба ведется на базе различных учебных заведений, строится на договорной основе. При заключении договоров с учебными заведениями учитываются наличие учебной базы, направление работы учебного заведения, качество обучения, возможности учебного заведения создать необходимые условия для обучения безработных. Краткосрочные курсы открываются периодически с учетом спроса местного рынка труда в настоящее время и спроса на перспективу. Обучение ведется заранее: за 3-4 месяца до момента предоставления рабочего места безработному.

Рынок труда управляет спросом на профессии и периодичностью организации обучения.

В городе Мегионе в настоящее время спросом пользуются профессии: продавец смешанных товаров, продавец - кассир. Данные профессии чаще всего используются женщинами, но молодые люди также стали проявлять к ним интерес, так как по окончании срока обучения торговые предприятия им гарантируют трудоустройство.

Имеется спрос на профессии для мужчин: электросварщик, электромонтер, есть периодический спрос на профессии, связанные с нефтедобычей: слесарь нефтепромыслового оборудования, слесарь КИПиА, оператор по добыче нефти и газа. Бывают заявки от предприятий на профессии: плотник, столяр, слесарь котельного оборудования с допуском для работы на газообразном топливе.

Сфера бытового обслуживания в городе начинает "оживать": появляются заявки на парикмахеров, маникюрш, педикюрш. Требуются массажисты с использованием профессии в индивидуальной трудовой деятельности. Швеи - закройщицы смогут найти применение своей профессии как в индивидуальной трудовой деятельности, так и во вновь открываемом швейном цехе ИЧП "Форест". Кроме этого, данные профессии, как и профессию вязальщицы, можно использовать в надомном труде, работая после обучения в ИЧП "Волшебный клубок".

Периодически имеется спрос на профессии: повар, повар-кондитер, рабочие места по данным профессиям имеет ИЧП "Форест".

На предприятиях города нужны специалисты, знающие компьютерную грамоту, поэтому претендующих получить профессии: пользователь ПЭВМ, оператор ПЭВМ, повысить свою квалификацию и осовременить свою специальность, постоянно в избытке.

Казалось бы, на профессии бухгалтер, бухгалтер-экономист, секретарь-машинистка в городе нет открытого спроса, но выдача данных профессий безработным со знанием компьютерной грамоты позволяет решать им вопрос своей занятости через обучение, под скрытые реальные вакансии.

Руководители предприятий, планируя заранее перспективу развития предприятия, предполагая замену кадров, выбывающих на пенсию, и по другим причинам, гарантируют трудоустройство лицам из числа безработных, прошедшим определенный отбор после собеседования с работодателем. Реальное рабочее место безработным предоставляется на основании гарантии, заранее, с учетом времени обучения: 2, 5 - 4 месяца.

Одной из форм занятости безработных является предпринимательство. Мегионский Центр занятости в настоящее время ведет активную работу в направлении заключения договора с УМЦО (Уральским межрегиональным Центром обучения персонала), который с выездом в г. Мегион сможет обучить безработных и лиц из числа незанятого и занятого населения специальностям: частный предприниматель, менеджер-предприниматель.

На обучение и переобучение Центром занятости населения направляются безработные, чьи профессии не пользуются спросом в городе. Решение о направлении на обучение принимается не сразу; поиск работы с маршрутным листом, в течение трех месяцев с момента постановки на учет, позволяет специалистам ЦЗН провести анализ и сделать вывод о необходимости перемены профессии (переобучения).

Первоочередным правом при направлении на обучение пользуются следующие категории граждан: инвалиды, при наличии реабилитационной карты; лица, не достигшие 18-летнего возраста; дети из многодетных семей; многодетные родители; лица, вернувшиеся из мест лишения свободы.

На обучение направляются лица, не имеющие профессии, утратившие свои профессиональные навыки (не работающие по имеющейся профессии более 3-х лет), лица, по состоянию здоровья не имеющие возможность выполнять имеющуюся профессию (хотя она и пользуется спросом на местном рынке труда).

Безработные, получая соответствующие рекомендации у психолога - профконсультанта ЦЗН о том, как нужно себя зарекомендовать и представить работодателю, находят в городе предприятия, которые желают их принять на работу и выдать им гарантийные письма. Работодатель из двадцати обратившихся к нему безработных, в том числе со стажем и опытом, выбирает одного, соглашающегося работать по окончании срока обучения за более низкую оплату труда, предоставляя возможность обученному работать, нарабатывать стаж и опыт.

Желающих обучаться и переобучаться очень много, возможности же учебной базы города порой не всегда отвечают требованиям времени, порой сложно организовать обучение из-за отсутствия преподавателей, кабинетов, лицензий, необходимого количества учащихся, оборудования, учебной базы. Сложно организовать индивидуальное обучение. Но люди учатся и выходят из безработицы, обучение ведется гибко и интенсивно.

Для молодежи в 16-17 лет необходима более качественная и продолжительная учеба, курсовая форма обучения (2-4 - месячная) рассчитана чаще на взрослое население. Проблема занятости такой молодежи в городе частично решена через открытие Мегионского филиала лицея № 44 г. Нижневартовска. Отсутствие соответствующей учебной базы не позволяет пока что обеспечить учебными местами всех желающих и нуждающихся.

Время, наверное, снимет эту проблему.

Л. ВОЛКОВА, ведущий специалист ЦЗН.

О ВЫПОЛНЕНИИ ГОРОДСКОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

За 9 месяцев в Центр занятости населения обратилось 8478 человек по вопросам трудоустройства, обучения, выбора профессии и т.д., из них зарегистрировано 2210 человек.

За этот период предприятиями города были представлены сведения на 1448 вакантных мест, также представлены сведения о высвобождениях работников, численность их составила 97 человек.

За 9-месячный период было трудоустроено 1227 человек, в том числе женщин - 694 человека, молодежи до 29 лет - 338 человек.

Получили пособие и материальную помощь 2117 человек. Сумма составила 7983, 9 млн. рублей. В летний период текущего года дети 14 безработных получили возможность отдохнуть и поправить свое здоровье за пределами г. Мегиона, на Черноморском побережье (в Анапе, Геленджике), а также в других здравницах. На эти цели израсходовано средств ФЗН в сумме 21, 9 млн. рублей.

Безработные граждане, состоящие на учете в ЦЗН, а также подростки - школьники пользовались профориентационными услугами Центра, 1667 человек было охвачено всеми видами этих услуг, в том числе молодежь 14-18-летнего возраста - 1038 человек.

Центр занятости занимается обучением и переобучением безработных граждан под рабочее место. В основном, обучаем молодежь, не имеющую профессии, и женщин, утративших профессию или получающих профессию, пользующуюся спросом сегодня (конкретное рабочее место).

За 9 месяцев обучено 353 человека, в том числе женщин - 250 человек, молодежи - 206 человек, молодежи до 18 лет - 67 человек. Сумма затрат на обучение составила 1016, 6 млн. рублей.

Ведем работу по трудоустройству безработных на создаваемые дополнительные рабочие места с выделением финансовой помощи (кредитов) на создание этих мест.

За 9 месяцев было выделено 3624 млн. рублей помощи. Трудоустроено на такие места 87 человек из числа безработных.

Работаем над содействием безработным, состоящим на учете в ЦЗН, в организации индивидуальной трудовой деятельности. В текущем году субсидии получены 5-ю безработными: на организацию швейного дела, ремонта обуви, на выпечку кулинарных изделий. Сумма составила 75, 2 млн. рублей.

В связи с увеличением численности безработной молодежи, состоящей на учете (52%), ведем работу по трудоустройству молодежи на квотируемые рабочие места.

В текущем году по квоте трудоустроено 33 человека (до 18 лет) на такие предприятия, как УТТ-1, Лифтремонт, Горздрав. Одна из форм трудоустройства молодежи - Молодежная практика. В Молодежной практике принимают участие 2 человека. Сумма затрат составила 3, 4 млн. рублей.

Временная занятость подростков (как одна из форм трудоустройства молодежи в свободное от учебы время) позволила 557 подростков трудоустроить на временные работы. Сумма средств на оплату их труда составила 528, 5 млн. рублей.

В настоящее время работаем над составлением Программы содействия занятости населения на 1998 год. В связи с наметившейся тенденцией роста безработицы в нашем городе среди мужчин (46% от общего числа безработных) и анализа причин их увольнений с предприятий, при наличии соответствующих вакансий, предлагаем руководителям предприятий, работникам кадровых служб проводить такой анализ у себя на предприятиях и способствовать сокращению текучести кадров.

Приглашаем также к сотрудничеству руководителей всех предприятий города по вопросам трудоустройства безработных, предоставления сведений о наличии вакансий, квотирования рабочих мест для слабозащищенных категорий граждан и другим вопросам.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС!

ВНИМАНИЕ! РАБОТОДАТЕЛИ, РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ!

В рамках реализации Комплексной программы мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996 -2000 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 мая 1996 года № 768, и в соответствии с Постановлением Правительства от 3 августа 1996 года № 928 "О реализации Комплексной программы мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996 - 2000 годы" Министерство труда и социального развития приступило к формированию плана финансирования конкретных проектов, связанных с созданием и сохранением рабочих мест. Для целей финансирования будут привлечены средства, представленные Международным Банком Реконструкции и Развития и крупными отечественными коммерческими банками.

В этой связи Мегионский ГЦЗН проводит организационную работу по направлению в Департамент Федеральной государственной службы занятости населения по ХМАО бизнес-планов (по созданию и сохранению рабочих мест) конкретных мероприятий с приложением заключений органов исполнительной власти о значимости данных проектов с точки зрения решения социально-экономических проблем территорий и реальных возможностей местных органов власти оказать необходимое содействие в реализации данного проекта (гарантии администрации, возможность предоставления налоговых льгот и т.п.).

Наиболее важные проекты будут предоставлены для включения в государственную инвестиционную программу.

Условия финансирования и размеры предоставляемых кредитов будут определены и сообщены по мере получения результатов конкурсной экспертизы бизнес-планов предприятий.

Средний размер проекта - 4 млн. долларов.

Срок окупаемости проекта - 2-3 года.

Процентная ставка по кредитам - не более 14 процентов годовых.

Доля государства в собственности предприятия - не более 25 процентов.

В качестве формы для составления бизнес-плана могут быть использованы рекомендации Минэкономики России.

Предпочтение будет отдаваться проектам, имеющим реальные рыночные перспективы.

Срок предоставления проектов - до 1 декабря 1997 года.

За справками обращаться в кабинеты №№ 6, 7 ЦЗН.

РЫНОК ТРУДА

Специальный выпуск службы занятости N 10

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Безработица - это новое социальное явление и для государства, и для общества. Она заставляет безработных находиться в необычном и зачастую неприятном для них состоянии "свободы от трудовых отношений". Возникающие проблемы с трудоустройством, кроме правовых и экономических, имеют ещё и социально-психологический характер, касающийся личности безработных.

Безработица - не просто отсутствие работы. Человек в это время переживает отчаяние, бессилие, растерянность. Стрессовые состояния в результате потери работы часто приводят к пристрастию к алкоголю, наркотикам. Результаты опроса показали, что 43 процента безработных испытывают негативные эмоциональные состояния, связанные с потерей работы.

Большая доля эмоциональных расстройств приходится на безработных, которые были уволены в связи с сокращением штатов или ликвидацией предприятия. Такие безработные испытывают чувство собственной бесполезности, боязни, что другие будут считать их иждивенцами, опасаются выглядеть неудачниками. Эти негативные чувства усиливаются, если безработный длительное время не трудоустраивается, и вот здесь появляется связь между безработицей и ухудшением отношений в семье, конфликтами, иногда разводами. Таким образом, безработица порождает серьезные социальные проблемы.

Да, безработица является сильным стрессовым фактором для любого человека и развивается у каждого по-разному. Вначале возникает состояние неопределенности и шока. Затем идет облегчение и конструктивное приспособление к ситуации, в которой оказался человек. Это длится 3-4 месяца после потери работы. Многие даже испытывают облегчение и радость из-за наличия свободного времени. Появляется удовлетворенность жизнью, даже улучшается состояние здоровья, много времени уделяется себе, семье. Начинаются активные поиски работы.

Следующий, третий, этап - вновь утяжеление состояния, которое наступает через 6 месяцев после потери работы. Вот здесь возникают изменения психики, здоровья, социального положения, даже разрушаются жизненные привычки, интересы, цели.

И четвертый этап - беспомощность и какое-то примерение с ситуацией, в которой оказался человек. Это уже тяжелое психологическое состояние. Состояние апатии возрастает с каждым месяцем: человек прекращает попытки изменить свое положение и привыкает к состоянию бездеятельности. Иногда люди даже боятся искать для себя работу, так как очень часто испытывали неудачу в поиске работы.

А как ведут себя безработные в поиске трудоустройства на рынке труда города? Подходы здесь разные. Безработные делятся на две группы: активные и пассивные. Активные - те, которые хотят найти работу и активно ищут её, самостоятельно, не надеясь только на ЦЗН. Изучают рынок труда, посещают работодателей, следят за печатью, где время от времени предлагаются свободные рабочие места, и если видят, что трудоустройство их не просматривается в перспективе, то легко переориентируются на другую профессию, которая пользуется спросом на рынке труда. И снова активны в поиске гаранта трудоустройства.

Другая группа людей, регистрируясь в ЦЗН, как правило, точно знают, какие выгоды можно получить, имея статус безработного (пособие, трудовой стаж, наличие свободного времени). Некоторые даже свободное время используют для дополнительного заработка. Они хорошо знают свои права и обязанности безработного, хорошо знают требования, которые им предъявляются ЦЗН, умело используют его порядки в своих интересах, вовремя ходят на перерегистрацию, встречаются с работодателями, и при этом могут стоять на учете неопределенно долго.

Мотивы выполнения требований ЦЗН различны. Первая группа - чтобы скорее найти работу. Вторая группа - чтобы не сняли с учета за нарушение условий перерегистрации. Вторая группа пассивна в поиске работы. И не потому, что работа им не нужна, они считают, что в безработице виновато государство (или ещё кто-то другой), а потому должно позаботиться о них через ЦЗН. В поиске работы они больше полагаются на родственников, друзей или надеются на случай, удачное стечение обстоятельств, чем на свои способности, личную активность. В этой группе много лиц с иждивенческим отношением к ЦЗН.

У некоторых безработных можно наблюдать определенный психологический барьер в выборе новой профессии, особенно у людей с высшим образованием при обучении рабочим профессиям, которые сегодня пользуются спросом на рынке труда города, или профессиям, связанным с коммерцией. Продолжая поиски работы, не надо отказываться от возможности приобрести новую профессию. Сегодня это, может быть, ваш единственный шанс трудоустроиться!

Центр занятости не всегда может предложить безработному в данный момент работу, на которую он рассчитывает. Стоит подумать: возможно, предложенная работа все же лучше, чем не иметь никакой. И подходящей работой считается та, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом профессиональной подготовки, состояния здоровья, прежней работы и транспортной доступности, рабочего места. В нашем городе подходящей можно считать работу, время в пути до которой и обратно на общественном транспорте не превышает двух часов. Иногда специалистам предлагается работа, оплата которой чуть ниже предыдущей. Не стоит сразу отказываться. Ведь вполне возможно, что в скором времени опыт специалиста, знания, его деловая активность будут оценены по достоинству, и он станет получать больше, чем раньше.

И не надо бояться неудач во время поиска работы, надо быть психологически к ним готовым. И, получая очередной отказ, настойчиво предпринимать новые попытки, стойко воспринимать свои неудачи, извлекать из них уроки, запастись бесконечным терпением и настойчивостью, и обязательно можно добиться успеха!

Л. МУРАДОВА,
психолог-профконсультант.

ПОПРОБУЙТЕ СТАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ



В настоящее время в нашем городе, чаще всего женщинам очень сложно найти работу, даже имея образование, специальность, стаж и опыт работы. Да и мужчины толпятся в Центре занятости населения, не имея возможности трудоустроиться. Солидный багаж знаний, энергии, интеллекта остается невостребованным на предприятиях города, где идет тщательный отбор рабочей силы, есть из кого выбирать, и работодатель выбирает одного человека из десяти обратившихся. Спад объемов производства, структурные изменения на предприятиях делают людей безработными. Выход из безработицы можно найти, получив знания по специальностям: частный предприниматель, менеджер-предприниматель.

Есть много вариантов использования профессиональных знаний, полученных по данным специальностям: заняться индивидуальной трудовой деятельностью, имея профессии парикмахера, массажиста, швеи, вязальщицы, воспитателя, мастера вязания на коклюшках, мастера по изготовлению украшений из кожи, бисера, керамики, педикюрши, маникюрши. Профессия частный предприниматель позволит изучить менеджмент, маркетинг, научит, как организовать собственное дело.

Профессия менеджер-предприниматель позволит вооружиться знаниями и открыть собственное предприятие.

Невостребованные бухгалтеры, инженеры-строители, техники-механики, люди других профессий решат, куда направить свой профессиональный опыт и знания, у них появятся новые возможности, идеи и планы.

Один из примеров: профессия менеджер-предприниматель, частный предприниматель позволит организовать надомный труд, открыть предприятие "Услуги на дому" (мытье окон, чистка ковров, уборка квартир и т.д.). Претендующие на дополнительный доход получат возможность заработать деньги, работая в таком предприятии. Организатор такого предприятия обеспечит себя и других работой и заработком.

Обучение профессиям частный предприниматель, менеджер-предприниматель предположительно начинается 24.11.97, срок обучения - 2 недели.

Учебу проводит доцент, преподаватель Екатеринбургского учебного межрегионального Центра обучения персонала (УМЦО).

Подача заявлений, комплектование групп, включение в списки обучающихся проводится в Центре занятости населения с 8-30 до 9-00, ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Адрес ЦЗН: ул.Строителей, 2/3.

НОВОЯВЛЕННЫЕ "ОСТАПЫ БЕНДЕРЫ"

Сегодня в Мегионском Центре занятости населения зарегистрировано 742 человека безработных.

Несовершенство Закона "О занятости населения", мягко говоря, оставляет множество лазеек для злоупотреблений. Человеку пассивному, потерявшему работу, в большинстве случаев выгодно подольше оставаться безработным, получая неплохое пособие. Неудивительно, что, придя на предприятие якобы в поисках работы, многие пускаются на всякие ухищрения, чтобы получить отказ. Разумный Закон ставит труд во главу угла, чтобы человеку экономически выгодно было работать, а не сидеть на пособие безработного.

Только труд - основа процветания личности и государства.

Конечно, мы прилагаем много сил, чтобы порок иждивенчества как-то приуменьшить, прикрыть каналы непродуктивных бюджетных затрат. Работаем с предприятиями напрямую. Отвиливающих от трудоустройства решением комиссии наказываем лишением пособия до 3-х месяцев. И это дает свои результаты.

Обращаюсь к руководителям тех предприятий, которые отказываются с нами работать. Скажите, вам не жалко выброшенных на ветер денег, заработанных вашим коллективом? Хорошо налаженное взаимодействие могло бы прикрыть каналы пустых трат на бездеятельность, а высвобожденные средства направить на поддержку инвалидов, молодежи.

Остается надеяться, что недолго уже ждать, когда Закон "О занятости населения в РФ", с учетом всех доработок, не оставит лазеек новоявленным "Остапам Бендерам".

О. ГАДАКЧЯН,
ведущий специалист по трудоустройству.

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА

-Зам.главного врача по организационно-методической работе;
- врача-лаборанта;
- врача-физиотерапевта;
- врача по лечебной физкультуре;
- врача-терапевта;
- кассира торгового зала;
- парикмахеров;
- швей;
- пекарей;
- кондитеров;
- фрезеровщиков 4-6 разрядов;
- водителей;
- слесарей КИП и А 3-6 разрядов;
- слесарей-ремонтников 3-6 разрядов;
- машинистов автокранов 6 разряда;
- электросварщиков 5 разряда;
- продавцов промышленных и продовольственных товаров;
- штукатуров-маляров 3-4 разрядов;
- электросварщиков 5-6 разрядов;
- столяров 5 разряда;
- каменщиков 4 разряда;
- монтажников стальных и ж/б конструкций 3-4 разрядов;
- слесарей механосборочных работ 5-6 разрядов;
- электриков 5 разряда;
- кузнецов 4-5 разрядов;
- слесарей по ремонту и эксплуатации эл.оборудования 4-5 разрядов;
- слесарей по ремонту ДВС 5 разряда;
- токаря-расточника 5 разряда;
- шлифовальщика 5 разряда;
- жестянщика 4-5 разрядов.

Обращаться в Центр занятости населения, по улице Строителей, 2/3, телефон: 3-11-86.

Приглашают для работы в г.Нефтеюганске, в Муниципальном автотранспортном пассажирском предприятии:
- электросварщиков;
- вентиляционников;
-каменщиков-бетонщиков;
- плотников;
- слесарей по ремонту ДВС;
- автоэлектриков;
- слесарей по ремонту автомобилей.

Обращаться в Нефтеюганский Центр занятости населения, код 212, телефон: 3-45-46.

ПРЕДЛАГАЕМ СПЕЦИАЛИСТА



Руководителям предприятий, кооперативов, заинтересованным в приеме на работу специалистов, предлагаем воспользоваться банком специалистов, имеющимся в городском Центре занятости.

Экономист по бухгалтерскому учету:
мужчина, без стажа работы, имеющий средне-специальное образование, ищет работу по специальности.

Бухгалтер:
женщина, со стажем работы экономистом, бухгалтером, средне-специальное образование, ищет работу по специальности.

Мастер леса:
женщина, с высшим образованием, без стажа работы, желает работать по специальности.

Товаровед:
женщина, со стажем работы 13 лет товароведом, средне-специальное образование ищет работу по специальности.

Инженер-строитель ПГС:
мужчина, высшее образование, со стажем работы мастером участка, ищет работу по специальности.

Горный инженер:
мужчина, высшее образование, со стажем работы буровым мастером, ищет работу по специальности.

Фармацевт:
женщина, со стажем работы 12 лет, средне-специальное образование, ищет работу по специальности.

Экономист:
женщина, с высшим образованием, со стажем работы 8 лет, ищет работу по специальности.

Техник-геолог:
женщина, со стажем работы 17 лет, средне-специальное образование, ищет работу по специальности.

Мегионской средней школе № 1 - 30 лет.

ПО ДУХУ ВЕЧНО МОЛОДАЯ



К далекой юности направь свой легкий шаг.
Как в детстве хочется пожить всем людям снова!
Учитель! Как волшебник и как маг!
И, словно в музыку, влюблен ты в это слово.

Когда говорят о Мегионской средней школе №1, то непременно добавляют: "Это одна из старейших школ города!" Конечно, по возрасту не так уж молода, но по духу, по царящей в ней атмосфере - всегда юная.

И всё же ... 30.

С 1967 года идет отчет возраста нашей школы. 30 лет... Это возраст, когда есть что вспомнить, есть что рассказать. Более полутора тысяч выпускников вышли из стен нашей школы. Среди них и начальники управлений, и артисты, и директора торговых предприятий. Например: Николай Федорович Крылов - начальник УТТ-1; Зинаида Кочкина, Людмила Меджевская - генеральные директора торговых предприятий г.Нижневартовска; Анатолий Петрович Чепайкин - глава администрации г.Мегиона; Валентина Николаевна Котенович - председатель Комитета по урегулированию жилищных отношений; Сергей Козлов - зам.председателя Спорткомитета; Людмила Геннадьевна Юкина - директор спорткомплекса "Геолог"; Сергей Игошев - методист спорткомплекса "Геолог". Всех не перечислишь. Но более всего, как говорили раньше, "рядовых" учителей. Вряд ли у кого из них не забьется чаще сердце, не увлажнятся глаза при упоминании о Мегионской средней школе №1.

Не сразу школа стала такой, какой мы видим ее сейчас. Многое пришлось пережить школе, педагогическому коллективу за эти тридцать трудных лет. Ведь с каждым годом жизнь предъявляла новые требования, новые задания.

Говоря о маленькой истории школы, нельзя не сказать несколько добрых слов в адрес ее директора Марины Владимировны Дранко. Хотя и совсем мало поработала Марина Владимировна в нашем коллективе, но мы давно знаем, что это человек горячего сердца, огромного трудолюбия и оптимизма. Большая эрудиция, гуманное отношение к людям помогли ей быстро завоевать авторитет в школьном коллективе. К мнению Марины Владимировны прислушиваются, к ней идут за советом, зная, что она поможет и поддержит. В школе работали и работают прекрасные люди. Ныне на заслуженном отдыхе С.Н. Хлыпенко, которая носит почетное звание "Заслуженный учитель школы РФ". Семь педагогов награждены значком "Отличник народного просвещения". Школа гордится ветеранами педагогического труда, они с честью прошли долгий и нелегкий путь работников народного образования. Это М.М. Фигловская, Н.С. Коробейникова, Н.Л. Уляшева, Л.П. Литвиненко, Л.А. Пашкова.

Пройден еще один рубеж. Впереди - большая работа, трудная и интересная.

А. МАЙСТРЕНКО,
завуч школы № 1.

Пусть праздник объединит всех нас, дорогие учителя! Пусть сегодняшний праздник, посвященный 30-летию родной школы, объединит нас в желании сохранить и приумножить лучшие традиции нашей школы. Мы все должны очень постараться, чтобы наши дети могли гордиться школой и городом, в котором они живут, учителями, которые своим умом и профессионализмом вписали яркую страницу в трудовую летопись школы.

Поздравляя вас всех со знаменательной датой, желаю, чтобы трудовой день каждого учителя начинался с хорошего настроения. Счастья и долголетия Вам, Учитель! Здоровья, благополучия и добрых дел каждой учительской семье.

М. ДРАНКО,
директор школы.

И день за днем...

Годы... Всего четыре буквы, а сколько плохого и хорошего скрывается за этим словом. Прошла вся молодость в небольшом сибирском поселке, наступила старость, но в душе, в глубине сердца все ещё зажигается огонек надежды на самое лучшее, что можно сделать в наше тяжелое время.

Прошло 27 лет, как я, молодым специалистом, закончив в 1970 году Свердловский пединститут, приехала по распределению Тюменского облоно в поселок Мегион, в среднюю школу №1.

Сейчас я с улыбкой вспоминаю мое "путешествие в район Крайнего Севера". Правда поется в песнё, что "только самолетом можно долететь". Вот так и я, действительно, только самолетом долетела до г. Нижневартовска на тогда ещё "большом" АН-24. Из цивилизованного города Свердловска, с асфальтированными дорогами, с радужными мыслями о моей будущей работе, я, молодая девчонка, в короткой юбчонке, в туфлях на шпильке, вышла из самолета и не поверила своим глазам: куда же я попала? Кругом - лес, а в середине - участок песка с глиной, где приземлился самолет, неподалеку едет большой "Урал", а за ним тянется колея жидкой грязи в метр глубиной. Оправившись после испуга, я спросила: "Где же здесь ходит трамвай?" И мне ответили, "что нужно идти по узенькой дощатой тропинке к речке, там вы его увидите". Но в то время я не знала, что это не "трамвай на рельсах", а "водный трамвайчик" - маленький катер. Вот тогда было что-то невероятное в моей душе, я так и села на свои чемоданы. Была минута затишья в моих мыслях, а потом - смех.

Я этот случай не забываю и всегда улыбаюсь, когда вспоминаю мой первый приезд на сибирскую землю. Так я начинала свою трудовую деятельность.

Добралась я до пристани "Мегион", которая находилась далеко-далеко от моей школы, которую ещё надо было найти.

Ну вот и школа... Красное кирпичное здание на огромном пространстве, одна дорога в сторону Нижневартовска, несколько домиков, маленькие магазинчики, балки, вагончики - все это всплывает сейчас в памяти, как сон, когда начинаешь сравнивать с настоящим временем.

Наступило 1 сентября. Мой первый урок... Было страшно. Мысли путались в голове: "Как меня встретят ребята? Понравлюсь я им или нет?"

Но вот я стою перед ними, мертвая выжидающая тишина в пустом спортзале, и они, такие все разные, но с блестящими глазенками и теплыми сердцами. Все обошлось хорошо. Общий язык мы нашли.

Первый год жила в школе, там и родился мой первый сын, так как свободного жилья не было. Через год дали "деревяшку", где от сильных морозов и слабого отопления на столе замерзала вода в стакане, а по комнатам ходили в валенках, спасались обогревателями. Весной и осенью из дома выходили в болотниках, так как кругом от дождей разливалось "море" грязи. Но все эти неприятности сглаживались работой и общением с хорошими, добрыми людьми из коллектива нашей школы, радовала семья и мои дети, которые уже выросли.

И вот так, день за днем, я прихожу в свою школу, в свой любимый спортзал, общаюсь со своими учениками, готовимся к соревнованиям, обсуждаем жизненные вопросы, радуемся победам, огорчаемся неудачам.

Школе 30 лет. День рождения!

Я очень рада, что мне приходится учить детей моих учеников в нашей школе.

За эти годы из стен первой школы вышло много выпускников, которые держат марку школы, не забывают про неё, про своих учителей.

О. ВАСЮХНО,
учитель физвоспитания.

Я ЖИЛА СРЕДИ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ

1964 год. Теплоход высадил нас на берег в далеко еще не обжитый таежный, в то время рабочий поселок Мегион.

Моросил осенний дождь. Вечерело. Доброжелательно и по-отцовски встретил нас директор школы И.А. Кагушкин. В этом году коллектив учителей пополнился до тридцати человек. Все были дружны, всегда помогали друг другу. Большую часть своего времени уделяли детям, да и сами постоянно участвовали в общественной жизни школы, поселка. Я довольна тем, что меня окружали замечательные люди: Клавдия Ивановна Свиридова - человек широкой и большой души, Анна Васильевна Анисимова, Анна Степановна Лосева, Октябрина Маркеловна Звягина, Нина Александровна Богатая, Анна Леонидовна Коженова, Валентина Феоктистовна Курбатова и другие. Это были поистине замечательные люди, отзывчивые, добрые, искренние. Настоящие наставники.

Сейчас жизнь разбросала нас в разные стороны: многие работают в других школах города, кто-то ушел на заслуженный отдых, кто-то переехал в другие города России. Но мы всегда встречаемся. И мне всегда хочется сказать этим людям: "Спасибо. Низкий поклон вам, мои родные, сеющие разумное, доброе, вечное".

А. МАЙСТРЕНКО.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

По прогнозам организаторов праздника, наступят небывалые два дня, которые не наблюдались в муниципальной общеобразовательной средней школе №1 последние 30 лет. Будет солнечно от улыбок и объятий учителей-ветеранов со своими учениками, которые сейчас являются их продолжением... Все два дня - необыкновенно теплые. Их ожидают встречи, воспоминания. Иногда осадки в виде ностальгических слез. С ушедшей юностью без слез не расстаются. В целом же прогноз благоприятный.

Инициативная группа.

УСПЕЙ СКАЗАТЬ: НЕТ!

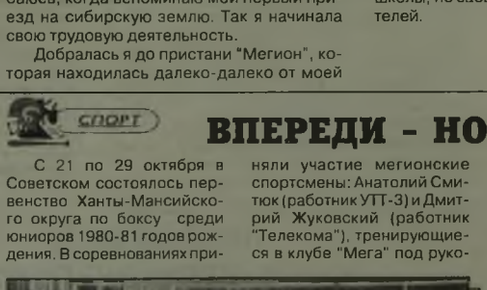
Борьба с наркоманией приобретает все больший масштаб и все большую творческую основу. Городские Комитеты по делам молодежи Ханты-Мансийского автономного округа провели в Пыть-Яхе 1 ноября акцию "Молодежь - против наркотиков". Вовлекая в подобные мероприятия школьников, подростков, студентов, организаторы надеются выработать у них однозначное неприятие образа жизни "на игле", открыть другие горизонты, пропагандировать здоровый образ жизни. От нашего города в акции приняли участие старшеклассники школ №№6, 4 и 3. Две хореографические композиции, подготовленные учащимися школы №4, имели оглушительный успех в аудитории подростков. Языком танца ребята сумели рассказать ровесникам, как страшен демон, который живет в душе наркомана. Постановкой композиции занималась педагог Е.А.Кузнецова-Мамоненко. Не менее эффектно выступили наши "эстрадные звезды" Саша Колтяева и Лёша Жадан. И хотя заключительный гала-концерт проходил на улице, где было довольно прохладно, поднятый над толпой транспарант "Мегион - мы с тобой!" говорил сам за себя.

А.КЕДРОВА.

СПОРТ

ВПЕРЕДИ - НОВЫЕ ПОБЕДЫ

С 21 по 29 октября в Советском состоялось первенство Ханты-Мансийского округа по боксу среди юниоров 1980-81 годов рождения. В соревнованиях приняли участие мегионские спортсмены: Анатолий Смитюк (работник УТТ-3) и Дмитрий Жуковский (работник "Телекома"), тренирующиеся в клубе "Мега" под руководством В. Жирова. Это первенство являлось одновременно и отборочным в окружную сборную для участия в чемпионате России.



По итогам соревнований А. Смитюк занял 1 место в весовой категории до 67 кг, а Д. Жуковский - 2 место в категории до 71 кг.

Теперь нашим спортсменам предстоит попробовать свои силы среди сильнейших боксеров страны. А в декабре в Омске состоится всероссийский квалификационный мастерский турнир, в котором планируют принять участие и юные мегионские боксеры. Думается, что такие соревнования им по плечу, так как опыт у них накоплен большой. А А. Смитюку удалось померяться силами с немецкими спортсменами, когда он в составе сборной округа участвовал в учебно-тренировочных сборах и матчевой встрече с юниорской сборной Германии, в которой были даже участники чемпионатов мира и Европы.

Наши боксеры не спасовали и показали хорошую физическую подготовку и технико-тактические действия. В упорной борьбе наша сборная уступила сборной Германии 5:4.

Так что остается пожелать нашим спортсменам новых побед и удачных стартов.

Е. СВЕТЛОВ.

На снимке: сборная округа по боксу на учебно-тренировочных сборах в Германии.

Мегионские Новости
ТЕЛЕФОНЫ АГЕНТСТВА:
ГЛ. РЕДАКТОР: 3-64-94,
РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ: 3-60-66,
КОРРЕСПОНДЕНТЫ: 3-78-27,
БУХГАЛТЕРИЯ: 3-78-27,
ТИПОГРАФИЯ: 3-64-80.
Учредитель - Мегионская городская администрация. Газета издается информационным агентством "Мегионские новости", набрана на редакционно-издательской системе в редакции.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов.
За содержание рекламы и объявлений несет ответственность рекламодатель.
Заявки на размещение рекламы и объявлений принимаются в редакции ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8 до 16 часов.

Газета зарегистрирована территориальной инспекцией в г. Екатеринбурге. Регистрационный номер - Е-1403.
Главный редактор агентства Г. Ф. ДОРОШЕНКО.
Редактор газеты Т. И. АЛЕШИНА.
Наш адрес: г.Мегион, ул.Строителей, 7, 2 этаж.

Тираж 3000.
Отпечатана в малом предприятии "Нижневартовская типография".
ул. Менделеева, 11.
Способ печати: офсетный.
Время подписания в печать - 12.00.
Номер подписан - 12.11.97г. в 14.00.